

32002R0072

2002 1 17

EUROPOS BENDRIJŲ OFICIALUSIS LEIDINYS

L 15/7

KOMISIJOS REGLAMENTAS (EB) Nr. 72/2002**2002 m. sausio 16 d.****įgyvendinantis Tarybos reglamentą (EB) Nr. 530/1999 dėl darbo užmokesčio struktūros statistikos kokybės įvertinimo****(tekstas svarbus EEE)**

EUROPOS BENDRIJŲ KOMISIJA,

atsižvelgdama į Europos bendrijos steigimo sutartį,

atsižvelgdama į 1999 m. kovo 9 d. Tarybos reglamentą (EB) Nr. 530/1999 dėl darbo užmokesčio struktūros ir darbo kaštų statistikos ⁽¹⁾, ypač į jo 11 straipsnį,

kadangi:

- (1) Reglamento (EB) Nr. 530/1999 įgyvendinimo priemonės yra reikalingos, kalbant apie kokybės ataskaitą, kurią reikia pateikti Europos Komisijai (Eurostatui) kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, turinį ir vertinimo kriterijus.
- (2) Šioje ataskaitoje pateikta informacija turėtų būti orientuota į kintamuosius, apibrėžtus 2000 m. rugsėjo 8 d. Komisijos reglamente (EB) Nr. 1916/2000, įgyvendinančiame Tarybos reglamentą (EB) Nr. 530/1999 dėl darbo užmokesčio struktūros ir darbo kaštų statistikos, apibrėžiant informaciją apie darbo užmokesčio struktūrą ir reglamentuojant jos perdavimą ⁽²⁾.
- (3) Pirmojoje kokybės ataskaitoje pateiktų neprivalomų punktų įvykdymą ir tinkamumą turi iš naujo apsvarstyti Eurostatas ir nacionalinės statistikos institucijos, atsižvelgdamos į valstybių narių pateiktą informaciją.
- (4) Šiame reglamente numatytos priemonės atitinka Statistikos programų komiteto nuomonę,

PRIĖMĖ ŠĮ REGLAMENTĄ:

1 straipsnis

1. Reglamento (EB) Nr. 530/1999 10 straipsnio 2 dalyje minimos kokybės ataskaitos turinys ir vertinimo kriterijai yra išdėstyti šio reglamento priedo A ir B dalyse.

Šis reglamentas yra privalomas visas ir tiesiogiai taikomas visose valstybėse narėse.

Priimta Briuselyje, 2002 m. sausio 16 d.

Komisijos vardu

Pedro SOLBES MIRA

Komisijos narys

Nurodytų kintamųjų apibrėžimai yra pateikti Reglamento (EB) Nr. 1916/2000 II priede.

2. Reikia pateikti priede nurodytą informaciją ir neprivalomus rodiklius arba suskirstymus, kuriuos leidžia Bendrijos teisės aktuose dėl darbo užmokesčio struktūros ir darbo kaštų statistikos, darbo jėgos tyrimo, verslo struktūros statistikos ir nacionalinių sąskaitų numatytos nukrypti leidžiančios nuostatos.

2 straipsnis

Pirmoji kokybės ataskaita pateikiama apie ataskaitiniais 2002 m. atliktą darbo užmokesčio struktūros tyrimą.

Ataskaita pateikiama Eurostatui kartu su duomenimis ne vėliau kaip per 24 mėnesius nuo ataskaitinio laikotarpio, per kurį buvo rinkti duomenys, pabaigos.

3 straipsnis

Priedo B dalyje nurodytų kai kurių neprivalomų punktų įvykdymas ir tinkamumas yra svarstomi iš naujo, atsižvelgiant į valstybių narių faktiškai pateiktus duomenis.

Tai persvarsto Eurostatas ir nacionalinės statistikos institucijos.

4 straipsnis

Šis reglamentas įsigalioja dvidešimtą dieną po jo paskelbimo *Europos Bendrijų oficialiajame leidinyje*.

⁽¹⁾ OL L 63, 1999 3 12, p. 6.

⁽²⁾ OL L 229, 2000 9 9, p. 3.

PRIEDAS

DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪROS STATISTIKOS KOKYBĖS ATASKAITOS TURINYS IR VERTINIMO KRITERIJAI

A DALIS

Darbo užmokesčio struktūros tyrimas: įverčiai: lentelių analizė

Pasiskirstymo dažniai ir su jais susiję aritmetiniai vidurkiai bei medianos ⁽¹⁾ būtina pateikiami bent jau:

- a) visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams;
 - b) ne visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams;
- ir suskirstomi pagal kiekvieną iš šių kintamųjų:
- valandinio bruto darbo užmokesčio dydžio grupės ir lytį,
 - mėnesinio bruto darbo užmokesčio dydžio grupės ir lytį,
 - metinio bruto darbo užmokesčio dydžio grupės ir lytį,
 - kasmetinių atostogų trukmės dydžio grupės (< 10, 10–19, 20–24, 25–29, 30–34, ≥ 35 dienos) ir lytį,
 - apmokėtų ar dirbtų valandų per mėnesį dydžio grupės (< 130, 130–139, 140–149, 150–159, 160–169, 170–179, ≥ 180) ir lytį,
 - NACE Red.1 sekciją ir NUTS 1 lygį,
 - NACE Red.1 sekciją ir lytį,
 - profesiją (pagal ISCO-88, imant 1 skaitmens lygmenį) ir lytį,
 - išsilavinimą (pagal ISCED lygius nuo 0 iki 6 imtinai) ir lytį,
 - amžiaus grupes (15–24, 25–54, 55–64, ≥ 65 metų) ir lytį,
 - darbo stažą (< 10 metų, 10–19, 20–29, 30–39, ≥ 40 metų) ir lytį,
 - įmonės dydį pagal darbuotojų skaičių ⁽²⁾.

Pavyzdžiui, valandinis bruto darbo užmokestis pagal lytį:

- a) visą darbo dieną dirbantys darbuotojai

	Vyrai ir moterys	Tik vyrai	Tik moterys
Valandinio darbo užmokesčio dydžio grupės	Dažniai (%)		
Mažiau kaip 5 eurais 5 ir daugiau, bet mažiau kaip 10 eurų 10 ir daugiau, bet mažiau kaip 15 eurų 15 ir daugiau, bet mažiau kaip 20 eurų 20 ir daugiau, bet mažiau kaip 30 eurų 30 ir daugiau, bet mažiau kaip 40 eurų 40 ir daugiau, bet mažiau kaip 50 eurų 50 ir daugiau eurų	<i>Šios valandinio darbo užmokesčio dydžio grupės yra tik pavyzdinės. Kiekviena šalis turėtų naudoti tokias dydžio grupes, kuriose valandinių, mėnesinių ir metinių darbo užmokesčio dydžių dažniai pasiskirstę tolygiai. Vertinant kasmetines atostogas ir per mėnesį dirbtas ar apmokėtas valandas, jei būtina, galima naudoti ir kitas, negu nurodyta pirmiau, dydžio grupes.</i>		
Dažnių suma	100 %	100 %	100 %
Darbuotojų skaičius, iš viso			
Vidurkis (eurais)			
Mediana (eurais)			

B DALIS

1. **Tinkamumas** (neprivalomas punktas)

Pateikiama santrauka, kurioje apibūdinamas vartotojas, apibūdinami vartotojo poreikiai pagal pagrindines vartotojų grupes ir apibūdinamas vartotojų poreikių patenkinimas.

⁽¹⁾ Kiekvienam apibrėžtam skirstiniui turi būti pateikta: bendras darbuotojų skaičius, kiekvienos dydžio grupės santykiniai dažniai (%), bendras vidurkis ir medianos reikšmė. (Aritmetiniai vidurkiai ir medianos netaikomi kintamiesiems NACE Red.1, NUTS 1, profesijai arba išsilavinimui.)

⁽²⁾ Tai šešios viso darbuotojų skaičiaus dydžio grupės: 1–9, 10–49, 50–249, 250–499, 500–999, 1 000 ir daugiau. 2002 m. darbo užmokesčio struktūroje pirmoji iš šių šešių dydžio grupių yra neprivaloma.

2. **Tikslumas**
- 2.1. *Statistinės paklaidos*
- 2.1.1. Tikimybinė imtis
- 2.1.1.1. Poslinkis (neprivalomas punktas)
- Poslinkio, atsirandančio dėl vertinimo metodo, vertinimas, jei poslinkis yra.
- 2.1.1.2. Nuokrypis
- Bruto darbo užmokesčio variacijos koeficientai ⁽¹⁾, atskirai pateikiant duomenis bent apie mėnesinį darbo užmokestį (duomenys apie valandinį ir metinį darbo užmokestį yra neprivalomi), tokiems kintamiesiems:
 - a) visą darbo dieną dirbantys darbuotojai;
 - b) ne visą darbo dieną dirbantys darbuotojai;
 suskirstomi pagal:
 - NACE Red.1 sekciją ir lytį,
 - profesiją (pagal ISCO-88, imant 1 skaitmens lygmenį) ir lytį,
 - amžiaus grupę (15–24, 25–54, 55–64, ≥ 65 metų) ir lytį,
 - NACE Red.1 sekciją ir NUTS 1 lygį (neprivalomas punktas),
 - išsilavinimą (pagal ISCED lygius nuo 0 iki 6 imtinai) ir lytį (neprivalomas punktas).
 - Variacijos koeficientai, pateikiant duomenis apie valandas per mėnesį, tokiems kintamiesiems: visą darbo dieną dirbantys darbuotojai, suskirstyti pagal:
 - NACE Red.1 sekciją ir pagal lytį,
 - profesiją (pagal ISCO-88, imant 1 skaitmens lygmenį) ir pagal lytį,
 - amžiaus grupę (15–24, 25–54, 55–64, ≥ 65 metų) ir pagal lytį,
 - NACE Red.1 sekciją ir pagal NUTS 1 lygį (neprivalomas punktas),
 - išsilavinimą (pagal ISCED lygius nuo 0 iki 6 imtinai) ir pagal lytį (neprivalomas punktas).
- 2.1.2. Netikimybinė imtis
- Jei naudojama netikimybinė imtis, turi būti pateikiami galimi (sisteminių) paklaidų šaltiniai.
- 2.2. *Neatsitiktinės (sisteminės) paklaidos*
- 2.2.1. Ėmimo sąrašo klaidos
- Pagrindinių klasifikacijos klaidų apibūdinimas, nepilno ir perteklinio ėmimo sąrašo problemos ⁽²⁾, su kuriomis susiduriama renkant duomenis.
 - Metodų, kurie naudojami šių klaidų apdorojimui, apibūdinimas.
 - Klasifikacijos klaidų, ėmimo sąrašo nepilnumo ir pertekliaus lygiai (neprivalomas punktas).
- Pastaba:* Tais atvejais, kai naudojami individualūs administraciniai duomenys, turėtų būti pateikta ir šių duomenų panaši analizė.
- 2.2.2. Matavimo klaidos
- Metodų, kurie naudojami matavimo klaidoms įvertinti, apibūdinimas ⁽³⁾.
 - Poslinkio įvertinimas ir įvertinių duomenų, kurie naudojami pagrindinio kintamojo, pavyzdžiui, mėnesinio darbo užmokesčio, poslinkiui pataisyti, aprašymas.

⁽¹⁾ Variacijos koeficientas — tai įvertinio duomens nuokrypio kvadratinės šaknies ir numatomos vertės santykis. Jis gaunamas apskaičiuojant santykį tarp imties įvertinio duomens kvadratinės šaknies ir apskaičiuotosios vertės. Kartu su rezultatu — variacijos koeficientu — turėtų būti pateikiamos skaitiklio ir vardiklio reikšmės. Apskaičiuojant imtį, būtina įvertinti imties nuokrypius.

⁽²⁾ Klasifikacijos klaidos — tai neteisingas vienetų, priklausančių tikslinei populiacijai, suskirstymas. Nepilnas ėmimo sąrašas — tai į sistemą neįtraukti (nauji) vienetai, atsiradę dėl naujų įmonių atsiradimo ar įmonių suskaidymo, arba neteisingai suklasifikuoti vienetai. Čia nekalbama apie šešėlinę ekonomiką. Perteklinis ėmimo sąrašas — tai arba neteisingai suklasifikuoti vienetai, kurie faktiškai neturi būti apimti (pavyzdžiui, į NACE Red.1 C–K sekcijas neįtraukta faktinės vietos vieneto veiklos rūšis) arba faktiškai neegzistuojantys vienetai.

⁽³⁾ Matavimo klaidos — tai klaidos, atsirandančios renkant duomenis. Matavimo klaidų šaltiniai yra daug, įskaitant susijusius su apklausos priemone (forma ar klausimynu), respondentu, informacine sistema, duomenų rinkimo būdu ir apklausėju.

2.2.3. Apdorojimo klaidos (neprivalomi punktai)

Apdorojimo klaidos — tai klaidos, atsiradusios apdorojant jau surinktus duomenis, pavyzdžiui, duomenų įvedimo, kodavimo, tvarkymo, redagavimo, svorių skaičiavimo, lentelių sudarymo klaidos.

- Duomenų įvedimo ar kodavimo klaidų lygis, susijęs su pagrindiniais kintamaisiais, pavyzdžiui:
 - bendras bruto darbo užmokestis ataskaitiniais metais,
 - bendras bruto darbo užmokestis per ataskaitinį mėnesį,
 - per ataskaitinį mėnesį apmokėtų ar dirbtų valandų skaičius.
- Metodologinės pastabos apie šių lygių įvertinimą ⁽¹⁾.
- Poslinkio ir dispersijos dėl apdorojimo klaidų įvertinimas.

2.2.4. Paklaidos dėl neatsakymų

- Vieneto atsakymų lygis ⁽²⁾.
- Atsakymų pagal punktus lygiai pagrindiniams kintamiesiems (pavyzdžiui, mėnesinis ar metinis darbo užmokestis arba dirbtos valandos). Lygis — tai atsakymų pagal punktus ir apklaustų respondentų skaičiaus santykis.
- Metodų, kurie naudojami nepateiktiems atsakymams įvertinti ir (arba) svoriams perskaičiuoti, aprašymas.

Pastaba: Kai naudojami atskiri administraciniai duomenys, administracinio įrašo arba jo dalies nebuvimas prilyginamas neatsakymui.

- Atsakymų nepateikimo priežasčių apibūdinimas ir poslinkio dėl nepateiktų atsakymų vienam iš svarbiausių klausimyno klausimų, pavyzdžiui, dėl mėnesinio ar metinio darbo užmokesčio ar dirbtų valandų, įvertinimas.

2.2.5. Modelio prielaidų paklaidos

Pranešimas ⁽³⁾ apie šių modelių taikymą:

- užtikrinti, kad pasirinktas tinkamas menuo,
- pritaikyti apskaitos ar finansinius metus kalendoriniams metams,
- užtikrinti, kad NACE Red.1 C—K sekcijos apimtų visas įmones (bent įmones, kuriose dirba 10 ir daugiau darbuotojų),
- apjungti administracinių šaltinių ir apklaustų duomenis.

Pastaba: Kai naudojami atskiri administraciniai duomenys, turėtų būti pateiktos pastabos dėl administracinių sąvokų ir teorinių statistikos sąvokų atitikties.

3. Savalaikiškumas ir punktualumas

- Pagrindinės duomenų rinkimo datos, pavyzdžiui, valstybių narių respondentams nurodyti klausimynų ir priminimų bei paskesnių išpėjimų išsiuntimo terminai bei faktinio duomenų rinkimo laikas.
- Pagrindinės datos po duomenų surinkimo: pavyzdžiui, nurodomos duomenų pilnumo, kodavimo ir patikimumo patikrinimų pradinės ir galutinės datos, kokybės patikrinimo (rezultatų atitikimo) ir priemonių, užtikrinančių duomenų konfidencialumą, datos.
- Pagrindinės skelbimo datos, pavyzdžiui, kada išankstiniai ir išsamūs rezultatai buvo suskaičiuoti ir išplatinti.

Pastaba: Duomenų perdavimo Eurostatui punktualumas vertinamas pagal reglamentą, kuris nurodo periodiškumą ir duomenų perdavimo uždelsimą.

4. Prieinamumas ir aiškumas

- Leidinio (leidinių) kopija ar nuoroda, kur ją (juos) galima rasti.
- Informacija apie tai, kokie rezultatai yra siunčiami apklaustiems vienetams, jei apskritai siunčiami.
- Informacija apie rezultatų platinimo schemą (pavyzdžiui, kam siunčiami rezultatai).
- Bet kokių metodologinių dokumentų, susijusių su teikiamais statistiniais duomenimis, kopija ar nuoroda į tokius dokumentus.

⁽¹⁾ Klaidų lygio įvertinimo priemonėmis gali būti įprastiniai kokybės kontrolės būdai, pavyzdžiui, dalies apdorojamų klausimynų kokybės patikrinimas (siekiant patikrinti klaidų lygį tvarkymo etape arba tada, kai redaguojamus leidinius peržiūri nacionalinių statistikos institucijų (NSI) darbuotojai).

⁽²⁾ Tai apklaustų respondentų ir pasirinktai populiacijai išsiųstų klausimynų skaičiaus santykis.

⁽³⁾ Pavyzdžiui, pastabose turėtų būti: šių modelių pasirinkimo tvarka (t. y., kodėl buvo pasirinktas būtent šis modelis); jei taikoma — susijusi atitinkamų įverčių vertinimo paklaida; pagrindinių modelio prielaidų patikrinimo elementai; modelio prognostinės galios patikrinimas, naudojant istorinius duomenis; modeliu sukurtų rezultatų palyginimas su kitais susijusiais duomenų šaltiniais; patikra ir patikimumo tyrimas; modelio jautrumo parametrų vertinimui patikrinimas; modeliui taikomo duomenų įvedimo tinkamumo patvirtinimas.

5. Palyginamumas

5.1 Geografinis palyginamumas

Reikia palyginti nacionalines sąvokas su Europos sąvokomis, jeigu jos skiriasi, ypač jeigu skiriasi statistinių vienetų apibrėžimai, tiriama populiacija, kintamųjų apibrėžimai ir klasifikacijos. Reikėtų įvertinti skirtumus kiekybiškai.

Pastaba: Kai klasifikacijos ir vienetai imami iš registro, tokios informacijos kokybės apibūdinimas turėtų būti grindžiamas registro kokybės ataskaita.

5.2. Palyginamumas laiko požiūriu

Tai informacija apie sąvokų, aprėpties ir metodų pasikeitimus, lyginant su ankstesniu darbo užmokesčio struktūros tyrimu, ir reikšmingų pasikeitimų pasekmių įvertinimas.

6. Suderinamumas

Pastaba: Šio punkto paskirtis yra dvejopa. Pirmiausia jis skirtas informuoti vartotojams apie apibrėžimų skirtumus, esančius tarp labai panašių kintamųjų, gaunamų iš skirtingų šaltinių, kurie statistiniuose leidiniuose paprastai vadinami vienodai, bei pateikti vartotojams informaciją, nurodančią, kaip pereiti nuo vienos sąvokos prie kitos. Antroji paskirtis — patikrinti, ar rodikliai, kurie iš esmės yra labai panašiai apibrėžiami, yra palyginami tai pačiai tiriamai populiacijai tais pačiais metais. Atsižvelgiant į šiuos tikslus, duomenys apie darbo užmokesčio struktūrą turėtų būti palyginami su kitais Eurostatui siunčiamais statistiniais duomenimis, atsižvelgiant į tai, kad, pavyzdžiui, darbo užmokesčio struktūros tyrimas (DUST) yra pagrįstas vietos vienetais, kurie priklauso įmonėms, turinčioms 10 ir daugiau darbuotojų.

6.1. Suderinamumas su to paties ataskaitinio laikotarpio darbo jėgos tyrimo darbuotojų struktūra

DUST struktūra turi būti palyginama su darbo jėgos tyrimo (DJT) struktūra, kadangi abiejuose tyrimuose yra keli bendri kintamieji. Pirmiausia darbuotojų pasiskirstymo DUST ir DJT lyginamoji analizė turėtų būti išreikšta procentais ir atskirai atlikta darbuotojams, dirbantiems visą darbo dieną ir ne visą darbo dieną. Lyginamosioms lentelėms turėtų būti naudojami šie kintamieji:

- lytis, amžius ir ekonominės veiklos rūšis (NACE Red. 1, sekcijos lygiu),
- lytis, amžius ir išsilavinimas (pagal ISCED lygius nuo 0 iki 6),
- lytis, amžius ir profesija (pagal ISCO-88, imant 1 skaitmens lygmenį).

Turėtų būti naudojamos šios amžiaus grupės: 15–24, 25–54, 55–64, 65 ir daugiau metų.

6.2. Suderinamumas su to paties ataskaitinio laikotarpio (neprivalomas punktas atliekant 2002 m. darbo užmokesčio struktūros tyrimą) darbo jėgos tyrimo rezultatų absoliučiais skaičiais

Toliau pateikiama lentelė apibendrina, kas yra bendra tarp abiejų šaltinių.

	Darbo užmokesčio struktūros tyrimas (DUST)	Darbo jėgos tyrimas (DJT)
Statistinis vienetas	Veiklų aprėptis	Namų ūkis
Vietos vienetas	NACE Red.1 C–K ir M–O sekcijos	NACE Red.1 C–K ir M–O sekcijos
Dviejų šaltinių lyginami kintamieji	Darbuotojų skaičius (dirbantys visą darbo dieną ir ne visą darbo dieną atskirai) ir pagal lytį Per ataskaitinį mėnesį (ar per standartinį mėnesį) dirbtų valandų skaičius	Darbuotojų skaičius (dirbantys visą darbo dieną ir ne visą darbo dieną atskirai) ir pagal lytį Paprastai per savaitę dirbamų valandų skaičius, perskaičiuotas į per mėnesį dirbtų valandų skaičių
Reikalaujamas išskirstymas pagal profesiją	ISCO-88, imant 1 skaitmens lygmenį	ISCO-88, imant 1 skaitmens lygmenį
Reikalaujamas išskirstymas pagal veiklos rūšį	NACE Red.1, sekcijos lygiu	NACE Red.1, sekcijos lygiu
Reikalaujamas išskirstymas pagal teritoriją	NUTS 1 lygis	NUTS 1 lygis

Kintamasis „darbuotojų skaičius“ (atskiriant dirbančius visą darbo dieną ir dirbančius ne visą darbo dieną bei pagal lytį) ir kintamasis „dirbtų valandų skaičius“ turi būti suskirstyti pagal profesiją, teritoriją ir NACE veiklos rūšis (pripažįstama, kad NACE M — O sekcijos yra neprivalomos 2002 m. DUST). Nereikalaujama sudaryti lyginamųjų lentelių pagal profesiją, regioną ir ekonominę veiklą.

6.3. *Suderinamumas su tų pačių metų verslo struktūros statistika: duomenys pagal teritoriją (neprivalomas punktas atliekant 2002 m. darbo užmokesčio struktūros tyrimą).*

Reglamentas dėl verslo struktūros statistikos ⁽¹⁾ apima visas rinkos veiklos rūšis NACE Red.1 C–K sekcijose, išskyrus J sekciją. Toliau pateikiama lentelė apibendrina, kas yra bendra tarp abiejų šaltinių.

	Darbo užmokesčio struktūros tyrimas (DUST)	Verslo struktūros tyrimas (metinė regioninė statistika)
Statistinis vienetas	Vietos vienetas	Vietos vienetas
Veiklų aprėptis	NACE Red.1 C–K sekcijos	NACE Red.1 C–K sekcijos, išskyrus J sekciją
Dviejų šaltinių lyginami kintamieji	Vietos vienetų skaičius visoje populiacijoje	11 21 0: Vietos vienetų skaičius
	Metinis bruto darbo užmokestis ataskaitiniais metais	13 32 0: Darbo užmokestis
Reikalaujamas išskirtumas pagal veiklą	NACE Red.1, sekcijos lygiu	NACE Red.1, sekcijos lygiu
Reikalaujamas regioninis išskirtymas	NUTS 1 lygis	NUTS 1 lygis

Kintamieji „vietos vienetų skaičius“ ir „metinis bruto darbo užmokestis/darbo užmokestis“ turi būti suskirstyti pagal NACE veiklos rūšis ir pagal teritoriją. Aiškinant pagrindinius šių kintamųjų skirtumus, turi būti įvertinti kiekvieno šaltinio sąvokų, apibrėžimų, tikslumo ir aprėpties skirtumai. Lyginamosios lentelės turėtų būti sudarytos (esant galimybei) pagal NACE veiklos rūšis ir pagal teritoriją.

6.4. *Suderinamumas su tų pačių metų verslo struktūros statistika: nacionaliniai duomenys pagal įmonių dydžio grupes (neprivalomas punktas atliekant 2002 m. darbo užmokesčio struktūros tyrimą)*

	Darbo užmokesčio struktūros tyrimas (DUST)	Verslo struktūros tyrimas (VST) (metinė įmonių statistika pagal įmonės dydžio klases)
Statistinis vienetas	Vietos vienetas	Įmonė
Veiklų aprėptis	NACE Red.1 C–K sekcijos	NACE Red.1 C–K sekcijos
Dviejų šaltinių lyginami kintamieji	Įmonių skaičius populiacijoje	11 11 0: Įmonių skaičius
	Darbuotojų skaičius populiacijoje	16 13 0: Darbuotojų skaičius
	Metinis bruto darbo užmokestis ataskaitiniais metais	13 32 0: Darbo užmokestis
Reikalaujamas išskirtumas pagal veiklą	NACE Red.1, sekcijos lygiu	NACE Red.1, sekcijos lygiu
Reikalaujamas išskirtumas pagal įmonės dydį	Darbuotojų skaičius: 1–9 (*), 10–49, 50–249, 250–499, 500–999 ir 1 000 ir daugiau	Pagal darbo sutartį dirbančių asmenų skaičius: 1–9, 10–49, 50–249, 250–499, 500–999 bei 1 000 ir daugiau

(* Neprivalomas punktas atliekant 2002 m. darbo užmokesčio struktūros tyrimą (DUST).

Kintamieji „įmonių skaičius“, „darbuotojų skaičius“ ir „metinis bruto darbo užmokestis/darbo užmokestis“ turi būti suskirstyti pagal NACE veiklos rūšis ir įmonės dydį. Aiškinant pagrindinius šių kintamųjų skirtumus, turi būti įvertinti kiekvieno šaltinio sąvokų, apibrėžimų, tikslumo ir aprėpties skirtumai. Pavyzdžiui, atliekant VST negalima gauti duomenų pagal visas NACE sekcijas nuo C iki K imtinai apie įmonių skaičių (11 11 0), darbuotojų skaičių (kintamasis 16 13 0) bei darbo užmokestį (kintamasis 13 32 0).

(1) OL L 14, 1997 1 17, p. 1.

- 6.5. *Suderinamumas su tų pačių metų nacionalinių sąskaitų duomenimis: nacionaliniai duomenys (neprivalomas punktas atliekant 2002 m. darbo užmokesčio struktūros tyrimą).*

Toliau pateikiama lentelė apibendrina, kas yra bendra tarp abiejų šaltinių.

	Darbo užmokesčio struktūros tyrimas (DUST)	Nacionalinių sąskaitų duomenys (3 lentelė: lentelės pagal pramonės šakas — metiniai rezultatai (*)
Veiklų aprėptis	NACE Red.1 C–K ir M–O sekcijos	NACE Red.1 C–K ir M–O sekcijos
Dviejų šaltinių lyginami kintamieji	Bendras darbuotojų skaičius Metinis bruto darbo užmokestis ataskaitiniais metais	Bendras darbuotojų skaičius D11 Darbo užmokestis
Reikalaujamas išskirstymas pagal veiklos rūšį	NACE Red.1, sekcijos lygiu	NACE Red.1, sekcijos lygiu

(*) Europos sąskaitų sistema, ESA 95, duomenų perdavimo programa, Europos Bendrijos 1997 (taip pat žr. ESA 95 klausimą).

Kintamieji „darbuotojų skaičius“ ir „metinis bruto darbo užmokestis/darbo užmokestis“ turi būti suskirstyti pagal NACE veiklos rūšis. Aiškinant pagrindinius šių dviejų šaltinių kintamųjų skirtumus, turi būti įvertinti kiekvieno šaltinio sąvokų ir aprėpties skirtumai ir, jeigu įmanoma, statistikos tikslumas. Atliekant 2002 m. DUST, NACE Red.1 M–O sekcijos yra neprivalomos.

7. Išsamumas

Reglamente reikalaujamų, bet nepateiktų kintamųjų ir (arba) išskirstymų sąrašas bei numatomos priemonės šiems trūkumams ištaisyti.