

32000R1578

2000 7 20

EUROPOS BENDRIJŲ OFICIALUSIS LEIDINYS

L 181/39

**KOMISIJOS REGLAMENTAS (EB) Nr. 1578/2000****2000 m. liepos 19 d.****įgyvendinantis Tarybos reglamentą (EB) Nr. 577/98 dėl darbo jėgos atrankinio tyrimo organizavimo Bendrijoje, nustatant 2001 m. *ad hoc* modulį dėl darbo laiko trukmės ir darbo modelio**

EUROPOS BENDRIJŲ KOMISIJA,

atsižvelgdama į Europos bendrijos steigimo sutartį,

atsižvelgdama į 1998 m. kovo 9 d. Tarybos reglamentą (EB) Nr. 577/98 <sup>(1)</sup> dėl darbo jėgos atrankinio tyrimo organizavimo Bendrijoje su paskutiniais pakeitimais, padarytais Komisijos reglamentu (EB) Nr. 1575/2000 <sup>(2)</sup>, ypač į jo 4 straipsnio 2 dalį,

kadangi:

- (1) Pagal Reglamento (EB) Nr. 577/98 4 straipsnio 2 dalį išsamus informacijos, kuri turi būti surinkta pagal *ad hoc* modulį, sąrašas parengiamas bent prieš 12 mėnesių iki tam moduliui nustatyto tiriamojo laikotarpio pradžios.
- (2) Siekiant prižiūrėti, ar yra įgyvendinamos Užimtumo politikos gairės, Komisijai reikia struktūros statistikos apie lankstaus darbo laiko organizavimą ir darbo sutarčių rūšis.

- (3) Šiame reglamente numatytos priemonės atitinka Tarybos sprendimu 89/382/EEB, Euratomas <sup>(3)</sup> įsteigto Statistikos programų komiteto nuomonę,

PRIĖMĖ ŠĮ REGLAMENTĄ:

*1 straipsnis*Išsamus informacijos, kuri 2001 m. turi būti surinkta pagal *ad hoc* modulį, sąrašas nustatytas šio reglamento priede.*2 straipsnis*Šis reglamentas įsigalioja dvidešimtą dieną po jo paskelbimo *Europos Bendrijų oficialiajame leidinyje*.

Šis reglamentas yra privalomas visas ir tiesiogiai taikomas visose valstybėse narėse.

Priimta Briuselyje, 2000 m. liepos 19 d.

*Komisijos vardu*

Pedro SOLBES MIRA

*Komisijos narys*<sup>(1)</sup> OL L 77, 1998 3 14, p. 3.<sup>(2)</sup> OL L 181, 2000 7 20, p. 16.<sup>(3)</sup> OL L 181, 1989 6 28, p. 47.

## PRIEDAS

## DARBO JĖGOS TYRIMAS

2001 m. *ad hoc* modulio dėl darbo laiko trukmės ir darbo modelio specifikacija

1. Tirtos valstybės narės ir regionai: visi
2. Duomenys rinkti tik apie pagrindinį darbą
3. Kintamieji bus koduojami taip:

Skiltis	Kodas	Aprašymas	Filtrai/pastabos
209		<b>Nusistato darbo metodus ir tvarkaraštį (Vokietijoje nėra privaloma)</b>	V26 ≠ 4, 9, tuščia
	1	Nusistato darbo metodus ir tvarkaraštį	
	0	Pavaldumo santykiai	
210		<b>Dirba vienai firmai arba vienam užsakovui (Vokietijoje nėra privaloma)</b>	V26 ≠ 4, 9, tuščia
	1	Reguliariai dirba vienai firmai arba vienam užsakovui	
	0	Reguliariai dirba daugiau kaip vienai firmai arba daugiau kaip vienam užsakovui	
211		<b>Sutarties nutraukimas (Vokietijoje nėra privaloma)</b>	V26 ≠ 4, 9, tuščia
	1	Gamintojų vienetas nustoja egzistuoti, kai pateikiamas produktas arba suteikiamos paslaugos	
	0	Gamintojų vienetas toliau egzistuoja	
212–213	...	<b>Viršvalandžiai per tiriamą savaitę</b> Valandų skaičius	V26 = 3
214–215		<b>Apmokėti viršvalandžiai per tiriamą savaitę</b> Apmokėtų viršvalandžių skaičius	V214–215 < 212–213
204		<b>Darbas pamainomis</b>	V26 = 3
	1	Asmuo dirba pamainomis	
	3	Asmuo nedirba pamainomis	
216		<b>Darbo pamainomis modeliai</b>	V204 = 1
	1	Nuolatinis darbas pamainomis, paprastai keturių paminų sistema	
	2	Pusiau nuolatinis darbas pamainomis, paprastai trijų paminų sistema	
	3	Dviejų paminų sistema: dviguba dieninė pamaina	
	4	Kartais dirbama naktinę, kartais dieninę paminą	
	5	Visada skiriama į tam tikrą paminą	
	6	Kitas pamainos tipas	

Skiltis	Kodas	Aprašymas	Filtrai/pastabos
217		<b>Kintamas darbo laikas</b>	V26 = 3
	1	Nustatyta darbo dienos pradžia ir pabaiga	
	2	Sutartis dėl darbo valandų per metus	
	3	Lankstus darbo laikas	
	4	Darbo laikas nustatytas abipusiu susitarimu	
	5	Nusistato darbo tvarkaraštį (be oficialių apribojimų)	
	6	Kiti	
218		<b>Kompensavimas už papildomai išdirbtas valandas</b>	V217 = 3
	1	Gali naudoti papildomai išdirbtas valandas, kad gautų visas laisvas dienas arba savaites (be to, paimti laisvas valandas)	
	0	Negali naudoti papildomai išdirbtų valandų, kad gautų visas laisvas dienas ar savaites	
219		<b>Minimalios-maksimalios trukmės sutartys, darbas pagal iškvietimą arba sutartį, pagal kurią darbdavys neįsipareigoja suteikti darbo ir moka tik už iš tikrųjų atliktą darbą (Vokietijoje nėra privaloma)</b>	V26 = 3
	1	Sutartimi nustatomas minimalus valandų skaičius, tačiau iš tikrųjų išdirbtų valandų skaičius gali būti didesnis už šį minimumą, tačiau už jas nemokama kaip už viršvalandžius	
	2	Į darbą atvykstama tik gavus iškvietimą	
	0	Kiti	
220		<b>Darbo pamainomis priežastis</b>	V204 = 1
	1	Darbo pamainomis ieškojo asmuo (asmens iniciatyva)	
	2	Asmuo ieškojo ne darbo pamainomis, tačiau nebuvo galima susirasti panašaus, o tik darbo pamainomis (panašaus pagal šią profesiją arba pramonės šaką)	
221		<b>Priežastis, dėl kurios yra taip organizuojamas darbo laikas (Vokietijoje nėra privaloma)</b>	V217 = 2, 3 arba V219 = 1, 2
	1	Šis darbo laiko organizavimas — tai tokio tipo darbas, kurio ieškojo asmuo (asmens iniciatyva)	
	2	Šis darbo laiko organizavimas — tai ne tokio tipo darbas, kurio ieškojo asmuo, tačiau nebuvo galima susirasti panašaus darbo esant įprastam darbo laiko organizavimui (panašaus pagal šią profesiją arba pramonės šaką)	
	9	Netaikoma	V209. V221
	„tuščia“	Atsakymas nepateiktas	

4. Kintamieji apie darbą vakare, naktinį darbą, darbą šeštadienį ir sekmadienį, kurie yra Reglamento (EB) Nr. 1575/2000 priedo 205–208 skiltyse, dėl nuo 2001 m. naudotino kodavimo perduodant duomenis 2001 m. turi būti tiriami tam pačiam tiriamajam laikotarpiui kaip ir nurodytasis šio reglamento 1 straipsnyje *ad hoc* modulis.