



Briuselis, 2023 02 08
COM(2023) 69 final

2023/0031 (BUD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

**dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams
lėšų mobilizavimo pagal Belgijos paraišką „EGF/2022/002 BE TNT“**

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013¹.
2. 2022 m. spalio 18 d. Belgija pateikė paraišką „EGF/2022/002 BE/TNT“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes Belgijoje buvo atleisti „TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL“ (toliau – TNT) darbuotojai.
3. Įvertinusi šią paraišką Komisija, laikydama visų taikytinų Reglamento (ES) 2021/691 nuostatų, padarė išvadą, kad EGF finansinės paramos suteikimo sąlygos yra įvykdytos.

PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	EGF/2022/002 BE/TNT
Valstybė narė	Belgija
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS ² 2 lygmuo)	Lježo provincija (BE33)
Paraiškos pateikimo data	2022 m. spalio 18 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo data	2022 m. lapkričio 3 d.
Prašymo pateikti papildomos informacijos data	2022 m. lapkričio 3 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2022 m. lapkričio 25 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2023 m. vasario 14 d.
Intervencijos kriterijus	Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punktas
Pagrindinė įmonė	„TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL“ (TNT)
Susijusių įmonių skaičius	1
Ekonominės veiklos sektorius (-iai) (NACE 2 red. skyrius) ³	52 skyrius (Sandėliavimas ir transportui būdingų paslaugų veikla)
Ataskaitinis laikotarpis (keturių mėnesių)	2022 m. kovo 27 d. – 2022 m. liepos 27 d.
Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu	548

¹ OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

² 2019 m. rugpjūčio 8 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2019/1755, kuriuo iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo priedai, OL L 270, 2019 10 24, p. 1–56.

³ OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

laikotarpiu (a)	
Atleistų darbuotojų skaičius prieš ataskaitinį laikotarpį arba po jo (b)	11
Bendras atleistų darbuotojų skaičius (a + b)	559
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	559
Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	559
Prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	2 270 644
EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas ⁴ (EUR)	31 000
Visa suma (EUR)	2 301 644
EGF parama (EUR) (85 proc.)	1 956 397

PARAIŠKOS VERTINIMAS

Procedūra

- Belgija paraišką „EGF/2022/002 BE/TNT“ pateikė 2022 m. spalio 18 d., t. y. per 12 savičių nuo dienos, kurią buvo įgyvendinti Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte išdėstyti intervencijos kriterijai. Komisija patvirtino gavusi paraišką ir 2022 m. lapkričio 3 d. paprašė Belgijos pateikti papildomos informacijos. Tokia papildoma informacija buvo pateikta per 15 darbo dienų nuo prašymo gavimo. 50 darbo dienų terminas, iki kurio gavusi tinkamai užpildytą paraišką Komisija turėtų baigti paraiškos atitikties finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigiasi 2023 m. vasario 14 d.

Paraiškos atitiktis reikalavimams

Susijusios įmonės ir paramos gavėjai

- Paraiška susijusi su 548 atleistais darbuotojais, kurių veikla nutrūko įmonėje „TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL“, vykdančioje veiklą ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas NACE 2 red. 52 skyriui (Sandėliavimas ir transportui būdingų paslaugų veikla). TNT darbuotojai atleisti NUTS 2 lygio regione – Lježo provincijoje (BE33).

Intervencijos kriterijai

- Belgija šią paraišką pateikė laikydamasi Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytų intervencijos kriterijų. Šiame punkte reikalaujama, kad per keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį valstybės narės įmonėje būtų sustabdyta ne mažiau kaip 200 atleistų darbuotojų veikla, įskaitant tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmonėse atleistus darbuotojus ir (arba) savarankiškai dirbančius asmenis, kurių veikla nutrūko.
- Šios paraiškos ataskaitinis keturių mėnesių laikotarpis: 2022 m. kovo 27 d. – 2022 m. liepos 27 d.

⁴ Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį.

8. Ataskaitiniu laikotarpiu TNT atleido 548 darbuotojus.

Atleistų darbuotojų ir veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas

9. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos a punktą kartu su 5 straipsnio pirmos pastraipos c punktu 548 atleistų darbuotojų veiklos nutraukimas ataskaitiniu laikotarpiu skaičiuojamas nuo darbo sutarties *de facto* nutraukimo arba jos galiojimo pabaigos dienos.

Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai

10. Be jau nurodytų darbuotojų, prie reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų priskiriama 10 atleistų darbuotojų, kurių veikla nutrūko nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos iki šio pasiūlymo priėmimo dienos pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos b punktą. Galima nustatyti aiškų priežastinį ryšį su įvykiu, dėl kurio ataskaitiniu laikotarpiu nutrūko atleistų darbuotojų veikla, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio antroje pastraipoje.

11. Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 559.

Įvykių, dėl kurių asmenys atleisti iš darbo ir nutraukė veiklą, aprašymas

12. 2021 m. sausio 19 d. įmonių grupės, susikūrusios 2016 m. JAV koncernui „Fedex“ perėmus Nyderlandų TNT įmonių grupę, patronuojamoji bendrovė Belgijoje „TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL“ paskelbė ketinanti atleisti 671⁵ darbuotoją ir pakeisti dar 861 darbuotojo sutartis.

13. Įmonė planuoja naudoti Lježo oro uostą kaip antrinį mazgą, susietą tik su kai kuriais Europos oro uostais, o Paryžiaus Šarlio de Golio oro uostas taps pagrindiniu „FedEx“ centru, susietu su visais Europos oro uostais, taip pat su Amerikos, Azijos ir Artimųjų Rytų oro uostais. Taigi, atsižvelgiant į sumažėjusį darbo krūvį ir skrydžių Lježo oro uoste skaičių, Lježo oro uosto darbuotojų skaičius turi būti sumažintas, todėl buvo atleista darbuotojų ir pakeistos šimtų darbuotojų darbo sąlygos.

14. Šiais pokyčiais siekiama išvengti veiklos dubliavimo ir sustiprinti grupės poziciją, atsižvelgiant į aršią konkurenciją šiame sektoriuje Europos ir nacionaliniu lygmenimis.

Numatomas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar nacionalinei ekonomikai ir užimtumui

15. Nedarbo lygis Valonijoje (8,7 proc.) yra 2,8 procentinio punkto didesnis už nedarbo lygį nacionaliniu lygmeniu (5,9 proc.)⁶. Be to, Lježo provincijos darbo rinka yra ypač nepalankioje padėtyje, palyginti su kitomis Valonijos provincijomis.

16. Lježo ir Heno provincijose darbo vietų paklausos rodiklis (užsiregistravusių darbo ieškančių bedarbių dalis, palyginti su aktyviais gyventojais) yra didžiausias Valonijoje – 2022 m. kovo mėn. jis siekė 13,8 proc.⁷

⁵ Numatytas atleistų darbuotojų skaičius buvo sumažintas taikant privalomą darbuotojų atstovų informavimo ir konsultavimosi su jais procedūrą, kaip aprašyta 23 ir 24 dalyse.

⁶ Paskutinių keturių ketvirčių vidurkis (2021 m. 3 ketv. – 2022 m. 2 ketv.). Šaltinis: [Statbel](#). *Population active (travailleurs et chômeurs) et inactive depuis 2017 basé sur l'Enquête sur les Forces de Travail reformée, par trimestre, province, sexe, classe d'âge et niveau d'éducation. Dernières 4 Trimestre (2ème trimestre 2021, 3ème trimestre 2021, 4ème trimestre 2021, 1er trimestre 2022)*.

⁷ [Le Forem](#), *Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi*.

17. Darbo ieškančių asmenų skaičiaus kitimo Lježo provincijoje, palyginti su ankstesniais metais, tendencija yra teigiama: pastaruosius dvejus metus jis mažėjo (nuo -1,7 proc. 2021 m. 2 ketv. ir -2,1 proc. 2022 m. 2 ketv.). Tačiau, nors tokia tendencija pastebima ir trumpalaikių bedarbių atveju, ilgalaikių bedarbių (nedirbančių daugiau nei 12 mėnesių) atveju tendencija yra priešinga. Ilgalaikiams bedarbiams, ieškantiems darbo jau bent dvejus metus, bet trumpiau nei penkerius metus, į darbo rinką grįžti ypač sunku. 2022 m. kovo mėn. 28 proc. visų darbo ieškančių asmenų buvo nedirbę 2–5 metus, t. y. 5 procentiniais punktais daugiau nei 2020 m. kovo mėn.⁸
18. Lježo provincijoje sudėtingiau darbą rasti vyresniems žmonėms – čia 2022 m. kovo mėn. vyresni nei 50 metų darbo ieškantys asmenys sudarė 27,5 proc. darbo ieškančių asmenų⁹. Šiai amžiaus grupei priklauso beveik pusė (47 proc.) buvusių TNT darbuotojų.
19. Nors COVID-19 krizė paspartino aukštesnės kvalifikacijos darbuotojų paiešką Belgijos darbo rinkoje, 60 proc. buvusių TNT darbuotojų dirbo žemos kvalifikacijos darbą, pavyzdžiui, kroviko, rampos darbuotojo ir kt. Todėl šiems darbuotojams gali būti sunku vėl integruotis į darbo rinką, tuo labiau sudaryti pastovias darbo sutartis, nes šiame sektoriuje pirmenybė teikiama trumpalaikėms darbo sutartims.
20. Valonijos valdžios institucijų teigimu, TNT darbuotojų atleidimas ypač paveiks dviejų kategorijų darbuotojus (žemos kvalifikacijos darbuotojus ir vyresnius nei 50 metų asmenis), kurių galimybės regiono darbo rinkoje ir taip yra prastesnės.
21. Be to, COVID-19 krizė ir Rusijos agresijos karas prieš Ukrainą pablogino ekonominio vystymosi perspektyvas. Šiuo metu dėl didėjančios infliacijos, visų pirma augančių žaliavų ir energijos kainų, mažėja įmonių maržos ir jų konkurencingumas. Tikėtina, kad dėl to 2022 m. samdoma mažiau darbuotojų. IWEPS (Valonijos vertinimo, prognozavimo ir statistikos institutas) apskaičiavo, kad metinis vidutinis Belgijos nacionalinio užimtumo augimo tempas 2022 m. bus 1,3 proc. mažesnis nei 2021 m.¹⁰ Todėl buvusiems TNT darbuotojams reikės papildomos ir tikslinės paramos, kad jų galimybės rasti naują darbą padidėtų.

Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtos ES kokybės sistemos taikymas

22. Belgija nurodė, kaip buvo atsižvelgta į Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtoje ES kokybės sistemoje išdėstytas rekomendacijas.
23. TNT laikėsi Belgijos įstatymo dėl kolektyvinio atleidimo iš darbo, kuriame nustatyta privaloma darbuotojų atstovų informavimo ir konsultavimosi su jais tvarka. Taikant šią procedūrą išnagrinėjamos visos galimybės išvengti atleidimų iš darbo arba sumažinti jų skaičių. Ja taip pat siekiama sušvelninti darbo vietų praradimo pasekmes taikant papildomas socialines priemones, pavyzdžiui, paramą atleistų darbuotojų perkėlimui ar perkvalifikavimui.
24. Po informavimo ir konsultavimosi procedūros sumažintas atleidžiamų darbuotojų skaičius, o darbuotojai galėjo pasinaudoti galimybe kreiptis dėl savanoriško atleidimo iš darbo ir gauti atitinkamas finansines paskatas. Be to, derybų metu sutarta dėl specialaus TNT biudžeto perkvalifikavimo išlaidoms padengti.

⁸ [Le Forem](#), *Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi*.

⁹ Ten pat.

¹⁰ IWEPS, *Tendances Économiques n° 63*, p. 21.

25. Valonijos regiono teisės aktuose¹¹ numatyta speciali parama atleistiems darbuotojams, t. y. Regioninė valstybinė užimtumo ir profesinio mokymo tarnyba (*Forem*) darbuotojams atstovaujančių organizacijų prašymu įsteigia darbuotojų perkėlimo skyrių (pranc. *cellule de reconversion*)¹². Darbuotojų perkėlimo skyriaus įsteigimas nėra nei darbdavio, nei *Forem* pareiga. Per darbuotojų perkėlimo skyrių bus valdomas EGF bendrai finansuojamų priemonių įgyvendinimas.
26. Kalbant apie veiklą, kurios imtasi siekiant padėti atleistiems darbuotojams, Belgija pranešė, kad pagal nacionalinės darbo teisės¹³ nuostatas dėl aktyvaus restruktūrizavimo valdymo, restruktūrizuojamos įmonės turi įsteigti užimtumo skyrių (pranc. *cellule pour l'emploi*)¹⁴, kurio tikslas – per tris mėnesius suteikti dėl kolektyvinio atleidimo atleistiems darbuotojams 30 valandų trukmės įdarbinimo paslaugų (vyresniems nei 45 metų darbuotojams – 60 valandų per šešis mėnesius). Užimtumo skyriaus paslaugos pradėtos teikti iškart po darbuotojų atleidimo.

Nacionalinių ar Sąjungos fondų finansuojamų veiksmų papildomumas

27. Belgija patvirtino, kad toliau nurodytoms priemonėms, kurioms skiriama EGF finansinė parama, nebus skiriama finansinė parama pagal kitas Sąjungos finansines priemones.
28. Suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas papildė kitų nacionalinių ar ES fondų lėšomis finansuojamus veiksmus, žr. 26 dalyje aprašytas įdarbinimo paslaugas.

Tvarka, pagal kurią buvo konsultuojamasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, taip pat vietos ir regionų valdžios institucijomis

29. Belgija nurodė, kad vadovaujantis Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 4 dalimi suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas parengtas konsultuojantis su tikslinių paramos gavėjų atstovais.
30. Siekdami parengti gerai pagrįstą specialiai pritaikytų priemonių paketą, kuriuo būtų remiamos TNT darbuotojų pastangos grįžti į darbą, 2022 m. balandžio 6 d., gegužės 11 d. ir birželio 21 d. susirinkę *Forem*, profesinės sąjungos (FGTB¹⁵ ir CSC¹⁶) bei kiti partneriai siekė išsiaiškinti darbuotojų perkvalifikavimo poreikius. Taip pat konsultuotasi su socialiniais patarėjais, kurie po atleidimo kuravo darbuotojus. Po šių susitikimų buvo parengtas suderintas EGF priemonių paketas, papildantis užimtumo skyriaus siūlomas standartinės priemonės.

Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomos priemonės

Tiksliniai paramos gavėjai

31. Numatyta, kad priemonėmis pasinaudos visi 559 atleisti darbuotojai. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies f punktą šie darbuotojai suskirstyti pagal lytį, amžiaus grupę ir išsilavinimo lygį:

¹¹ 2004 m. sausio 29 d. Valonijos vyriausybės dekretas su pakeitimais, padarytais 2009 m. balandžio 30 d. dekretu.

¹² [Forem. Restruktūrizavimo atvejais: darbuotojų perkėlimo skyriai](#)

¹³ 2006 m. lapkričio 10 d. Karaliaus dekretas, iš dalies keičiantis 2006 m. kovo 9 d. Karaliaus dekretą.

¹⁴ [Forem. Restruktūrizavimo atvejais: užimtumo skyriai](#)

¹⁵ *Fédération générale du travail de Belgique.*

¹⁶ *Confédération des syndicats chrétiens.*

Kategorija		Numatomų paramos gavėjų skaičius
Lytis	Vyrai	486 (86,9 proc.)
	Moterys	73 (13,1 proc.)
	Nebinarinio lytiškumo asmenys	0 (0,0 proc.)
Amžiaus grupė	Jaunesni nei 30 metų asmenys	13 (2,3 proc.)
	30–54 metų asmenys	366 (65,7 proc.)
	Vyresni nei 54 metų asmenys	180 (32,0 proc.)
Išsilavinimo lygis	Pagrindinis ar žemesnis išsilavinimas ¹⁷	289 (51,7 proc.)
	Vidurinis ¹⁸ arba aukštesnis nei vidurinis išsilavinimas ¹⁹	212 (37,9 proc.)
	Aukštasis (tretinis) išsilavinimas ²⁰	58 (10,4 proc.)

Siūlomos priemonės

32. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies h punktą suderintą priemonių paketą, kuris turi būti teikiamas atleistiems darbuotojams, sudaro šios priemonės:
- informacinės paslaugos, profesinis orientavimas ir pagalba įdarbinant. Šiuo paslaugų paketu išplečiama standartinė veikla, kuria remiami buvę TNT darbuotojai, ją *Forem* užimtumo skyrius vykdo darbuotojus atleidusios įmonės vardu. Standartinio pasiūlymo galiojimas bus pratęstas pasibaigus privalomajam laikotarpiui ir bus siūlomos papildomos konkrečios paslaugos, kaip antai individualus konsultavimas, aktyvi darbo paieška ir darbo pagal įgūdžius parinkimas. Ypatingas dėmesys bus skiriamas pažeidžiamiesiems asmenims, patiriantiems psichologinę įtampą, išsiskolinusiems ar turintiems pripažintą negalią, pasitelkiant specialistus, kurių specializacija – padėti tokioms grupėms;
 - mokymas, perkvalifikavimas ir profesinis mokymas. Darbuotojai galės naudotis standartiniais *Forem* ir jos partnerių mokymo pasiūlymais. Taip pat

¹⁷ ISCED 0–2 lygmenys.

¹⁸ ISCED 3 lygmuo.

¹⁹ ISCED 4 lygmuo.

²⁰ ISCED 5–8 lygmenys.

bus įdiegti specialūs darbo paieškos moduliai. Be to, po profilio nustatymo ir drauge su profesiniu konsultantu sutarus dėl individualių projektų nustatytiems poreikiams patenkinti bus pasiūlytas konkretus mokymas. Be to, siūlomas buvusiems TNT darbuotojams specialiai parengtas modulis IT įgūdžiams gerinti ir skaitmeniniam savarankiškumui įgyti. Šis modulis papildo skaitmeninių įgūdžių ugdymo modulį, kuris yra standartinio *Forem* mokymo pasiūlymo dalis;

- pagalba verslui kurti. Ši priemonė skirta darbuotojams, norintiems pradėti savo verslą. Ji apims diagnostinį ir orientavimo etapą, informuotumo apie verslumą didinimo veiksmus, informacinius susitikimus dėl galimybių kurti verslą pasitelkiant teritorines ekonomines analizes ir tinklaveiką su atitinkamais verslininkais ir sertifikuotais verslo kūrimo instruktoriais;
- parama verslui kurti. Verslą ar individualią savarankišką veiklą pradedantiems darbuotojams bus suteiktas iki 15 000 EUR dydžio įnašas. Įnašas bus mokamas dviem dalimis, pateikus verslo veiklos pradžią įrodančius patvirtinamuosius dokumentus;
- paskatos ir išmokos. **1) Darbo paieškos ir mokymo išmokos**. Darbuotojams bus skiriama po 1 EUR už valandą veiksmingo dalyvavimo mokymuose ar darbo paieškos veikloje. **2) IT įgūdžių gerinimo priemoka**. Darbuotojai, kurie naudojami specialiai jiems parengtu skaitmeninio savarankiškumo moduliui, gaus vienkartinę 400 EUR išmoką su sąlyga, kad jie aktyviai dalyvaus ir baigs mokymą. Priemoka siekiama sumažinti skaitmeninį neraštingumą skatinant buvusių TNT darbuotojus gerinti IT įgūdžius. **3) Grįžimo mokyti išmoka**. Kas mėnesį skiriama 350 EUR mėnesinė išmoka darbuotojams, kurie pradeda vidurinio ir tretinio mokslo studijas, truncančias visą darbo dieną ne trumpiau kaip vienus metus, arba bent 3 mėnesių trukmės kvalifikacinį mokymą, kad įgytų įgūdžių, reikalingų paklausioms darbo vietoms, kuriose trūksta darbuotojų ir jų sunku rasti, su ypatingos svarbos funkcijomis susijusioms darbo vietoms²¹ arba darbovietėse, kuriose labai neproporcinga lyčių pusiausvyra. **4) Išmoka verslui kurti**. Siekiant padėti darbuotojams steigti savo įmonę, bus skiriama 350 EUR mėnesinė išmoka ne ilgesnį kaip 12 mėnesių laikotarpį.

33. Pirmiau nurodytas mokymas skaitmeniniam savarankiškumui įgyti, papildantis standartinį *Forem* mokymą skaitmeniniams įgūdžiams ugdyti, kartu su žiedinės ekonomikos ir efektyvaus išteklių naudojimo moduliui atitinka Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalyje nustatytus reikalavimus. Buvusiems „Swissport“ darbuotojams („EGF/2020/005 BE“)²² parengtas žiedinės ekonomikos ir efektyvaus išteklių naudojimo modulis bus įtrauktas į standartinį *Forem* mokymo pasiūlymą, bendrai finansuojamą iš ESF+. Todėl šiame pasiūlyme jis neįtrauktas į biudžetą. Be to, į efektyvaus išteklių naudojimo ekonomiką orientuoti *Forem* aplinkosaugos mokymo centro²³ siūlomi mokymai.

²¹ [Paklausių darbo vietų, darbo vietų, kurioms sunku rasti darbuotojų, ar su ypatingos svarbos funkcijomis susijusių darbo vietų sąrašas. Métièrs en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie. Le Forem 2020.](#)

²² Atnaujintą sąrašą galima rasti [Forem interneto svetainėje](#). COM(2021) 212.

²³ www.formation-environnement.be

34. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, priskiriamos prie Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnyje nustatytų tinkamų finansuoti veiksmų. Šiais veiksmais nepakeičiamos pasyvios socialinės apsaugos priemonės.
35. Belgija pranešė, kad 30 arba 60 valandų trukmės įdarbinimo paslaugos, kurios yra darbdavio teisinė prievolė, pradėtos teikti iš karto po darbuotojų atleidimo. Pasibaigus teisinės prievolės galiojimui, veiklą iškart perėmė EGF bendrai finansuojamas darbuotojų perkėlimo skyrius.
36. Belgija pateikė reikiamą informaciją apie priemones, kurios atitinkamai įmonei yra privalomos pagal nacionalinę teisę arba kolektyvines sutartis. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 9 straipsnio 1 dalį Belgija patvirtino, kad EGF finansinė parama nepakeis tokių priemonių.

Biudžeto sąmata

37. Bendros numatytos išlaidos yra 2 301 644 EUR, iš kurių prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų išlaidoms skiriama 2 270 644 EUR, o parengiamosios, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklos išlaidoms – 31 000 EUR.
38. Bendra iš EGF prašomos finansinės paramos suma yra 1 956 397 EUR (85 proc. visų išlaidų).
39. Pagal 8 straipsnio 7 dalies m punktą Belgija nurodė, kad nacionalinį išankstinį finansavimą ir bendrą finansavimą teikia Valonijos regionas.

Priemonės	Numatomas dalyvių skaičius	Numatomos išlaidos vienam dalyviui (EUR) ²⁴	Numatomos visos išlaidos (EUR) ²⁵
Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos a punktą)			
Informacinės paslaugos, profesinis orientavimas ir pagalba įdarbinant. (<i>Reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	559	2 898	1 620 081
Mokymas, perkvalifikavimas ir profesinis mokymas (<i>formations et modules spécifiques</i>)	500	152	76 000 ²⁶
Pagalba verslui kurti (<i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i>)	60	720	43 186

²⁴ Kad būtų išvengta dešimtųjų dalių, numatytos išlaidos vienam darbuotojui buvo suapvalintos. Tačiau suapvalinimas neturi įtakos bendrai kiekvienos priemonės išlaidų sumai, kuri išlieka tokia, kokia nurodyta Belgijos pateiktoje paraiškoje.

²⁵ Bendros sumos nesutampa, nes yra suapvalintos.

²⁶ EGF bendro finansavimo prašoma mokymams, kurie neįtraukti į *Forem* pasiūlymą ir nėra finansuojami iš TNT specialaus perkvalifikavimo biudžeto, nurodyto 24 punkte.

Parama verslui kurti (<i>bourse de lancement</i>)	25	10 000	250 000
Tarpinė suma a: Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis		–	1 989 267 (87,61 proc.)
Išmokos ir paskatos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą)			
Paskatos ir išmokos (<i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i>)	559	503	281 377
Tarpinė suma b: Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis:		–	281 377 (12,39 proc.)
veikla pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį.			
1. Parengiamoji veikla		–	0 ²⁷
2. Valdymas		–	2 000
3. Informavimas ir viešinimas		–	10 000
4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas		–	19 000
Tarpinė suma c): Bendrų išlaidų procentinė dalis		–	31 000 (1,35 proc.)
Visos išlaidos (a + b + c)		–	2 301 644
EGF parama (85 proc. visų išlaidų)		–	1 956 397

40. Išlaidos lentelėje nurodytoms priemonėms, kaip ir priemonėms pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą, neviršija 35 proc. visų išlaidų, skirtų suderintam prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketui. Belgija patvirtino, kad šios priemonės taikomos su sąlyga, kad tiksliniai paramos gavėjai aktyviai dalyvaus darbo paieškos arba mokymosi veikloje.

41. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies ketvirtą pastraipą Belgija patvirtino, kad investicijų į savarankišką darbą, verslo startuolius ir perimamus darbuotojus išlaidos neviršys 22 000 EUR vienam paramos gavėjui.

Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis

42. Prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas tiksliniams paramos gavėjams Belgija pradėjo teikti 2022 m. balandžio 1 d. Todėl išlaidos už priemones bus laikomos tinkamomis finansuoti iš EGF finansinės paramos nuo 2022 m. balandžio 1 d. iki tada, kai sueis 24 mėnesiai nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.

²⁷ Parengiamoji veikla finansuojama iš *Forem* veiklos biudžeto, skirto kolektyviniam pertvarkymui.

43. Pirmasis administracinės išlaidas, susijusias su EGF įgyvendinimu, Belgija patyrė 2021 m. sausio 19 d. Todėl išlaidos parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai laikomos tinkamomis finansuoti EGF finansinės paramos lėšomis nuo 2021 m. sausio 19 d. iki tada, kai sueis 31 mėnuo nuo finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.

Valdymo ir kontrolės sistemos

44. Paraiškoje pateiktas pagal Reglamento (ES) 2021/691 23 straipsnį reikalaujamas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Belgija Komisijai pranešė, kad finansinę paramą valdys ir kontroliuos tos pačios institucijos, kurios valdo ir kontroliuoja ESF+ teikiamą paramą.

Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai

45. Belgija pateikė visas būtinas garantijas, kad:
- suteikiant galimybę naudotis siūlomomis priemonėmis ir jas įgyvendinant bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principų;
 - buvo laikomasi nacionalinės ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu iš darbo susijusių reikalavimų;
 - TNT, kuri po darbuotojų atleidimo tęsia veiklą, įvykdė darbuotojų atleidimą reglamentuojančius teisinius reikalavimus ir atitinkamai pasirūpino savo darbuotojais;
 - bus išvengta dvigubo finansavimo;
 - finansinė parama EGF lėšomis atitiks Sąjungos taikomas procedūrinės ir materialinės valstybės pagalbos taisykles.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Biudžeto pasiūlymas

46. EGF didžiausia metinė suma neviršija 186 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa²⁸, 8 straipsnyje.
47. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnio 1 ir 2 dalių sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomas priemones ir numatomas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 1 956 397 EUR sumą, atitinkančią 85 proc. siūlomų priemonių bendrą išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.
48. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 1 dalies pirmos pastraipos antrą sakinį ir kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo²⁹, 9 punkte.

²⁸ OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11.

²⁹ OL L 433 I, 2020 12 22, p. 29.

Susiję teisės aktai

49. Komisija, teikdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateiks pasiūlymą pervesti 1 956 397 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.
50. Priimdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Komisija priėmė sprendimą dėl finansinės paramos, kuris yra finansavimo sprendimas, kaip apibrėžta Reglamento (ES, Euratomas) 2018/1046³⁰ 110 straipsnyje. Šis finansavimo sprendimas įsigalios tą dieną, kai Komisijai bus pranešta, kad Europos Parlamentas ir Taryba patvirtino biudžeto lėšų perkėlimą pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 2 dalies pirmą pastraipą.

³⁰ 2018 m. liepos 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2018/1046 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių, kuriuo iš dalies keičiami reglamentai (ES) Nr. 1296/2013, (ES) Nr. 1301/2013, (ES) Nr. 1303/2013, (ES) Nr. 1304/2013, (ES) Nr. 1309/2013, (ES) Nr. 1316/2013, (ES) Nr. 223/2014, (ES) Nr. 283/2014 ir Sprendimas Nr. 541/2014/ES, bei panaikinamas Reglamentas (ES, Euratomas) Nr. 966/2012 (OL L 193, 2018 7 30, p. 1).

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

**dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams
lėšų mobilizavimo pagal Belgijos paraišką „EGF/2022/002 BE TNT“**

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SAJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013³¹, ypač į jo 15 straipsnio 1 dalies pirmą pastraipą,

atsižvelgdami į 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo³², ypač į jo 9 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

- (1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) tikslas – rodyti solidarumą ir skatinti deramą ir tvarų užimtumą Sąjungoje, teikiant paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko didelio masto restruktūrizavimo atveju, ir padedant jiems kuo greičiau grįžti prie deramo ir tvaraus užimtumo;
- (2) EGF didžiausia metinė suma negali viršyti 186 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093³³ 8 straipsnyje ir Reglamento (ES) 2021/691 16 straipsnyje;
- (3) 2022 m. spalio 18 d. Belgija pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 1 dalį pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl darbuotojų atleidimo iš „TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT)“ Belgijoje. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija, pateikta pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 5 dalį. Ta paraiška atitinka EGF finansinės paramos skyrimo sąlygas, kaip nustatyta Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnyje;
- (4) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 1 956 397 EUR suma finansinei paramai pagal Belgijos pateiktą paraišką suteikti;
- (5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

³¹ OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

³² OL L 433 I, 2020 12 22, p. 29.

³³ 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa (OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11).

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

2023 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams mobilizuojamos lėšos siekiant skirti 1 956 397 EUR įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo *[priėmimo data]**.

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu
Pirmininkas / Pirmininkė

Tarybos vardu
Pirmininkas / Pirmininkė

* Datą įrašo Parlamentas prieš paskelbiant OL.