

BANDO DI CONCORSO GENERALE COM/A/608

(88/C 128/09)

La Commissione delle Comunità europee indice un concorso generale per titoli ed esami per la copertura di un posto di

CAPODIVISIONE
(di sesso femminile o maschile)

da inquadrare nel grado 3 della categoria A.

I. NATURA DELLE FUNZIONI

Capo della divisione «sviluppo e applicazione di tecnologie avanzate, IRDAC» della direzione generale «affari scientifici, ricerca e sviluppo», incaricato dei seguenti compiti:

- sviluppo dei programmi comunitari di ricerca tecnologica nel settore dell'applicazione delle nuove tecnologie alla modernizzazione dell'industria,
- direzione degli studi miranti a definire le modalità di tale ricerca e ad individuare i settori più importanti ai fini del miglioramento della competitività dell'industria europea,
- organizzazione delle riunioni del comitato consultivo per la ricerca e lo sviluppo industriali (IRDAC) e dei suoi gruppi di lavoro.

Sede di servizio: Bruxelles.

II. CONDIZIONI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Saranno ammessi al concorso i candidati di ambo i sessi che dimostrino di essere in possesso dei seguenti requisiti:

A. CONDIZIONI GENERALI

Quelle di cui all'articolo 28, lettere a), b) e c) dello statuto dei funzionari delle Comunità europee (¹).

B. CONDIZIONI PARTICOLARI

1. Limite d'età

I candidati devono essere nati dopo il 20 giugno 1937.

Possibilità di aumento del limite d'età.

- a) I candidati che hanno compiuto un servizio militare obbligatorio o qualsiasi altro servizio obbligatorio beneficiano di un aumento del limite d'età corrispondente alla durata del servizio prestato. I periodi di servizio prestati volontariamente oltre al servizio obbligatorio non sono presi in considerazione. La domanda di aumento del limite d'età deve essere corredata di un certificato rilasciato dalle competenti autorità, militari o altre, che precisi le date di inizio e di fine del servizio obbligatorio effettivamente prestato.
- b) I candidati che non hanno svolto alcuna attività professionale, per almeno un anno per occuparsi di un figlio in tenera età, vivente sotto lo stesso tetto e a loro carico, possono beneficiare di un aumento del limite d'età pari a un anno per ciascun figlio, fino ad un massimo di tre anni. La domanda di aumento del limite d'età deve essere corredata di un estratto dell'atto di nascita del figlio o dei figli e di una dichiarazione sull'onore, motivata e indicante con esattezza il periodo di mancata attività professionale.
- c) I candidati che presentano una minorazione fisica compatibile con l'esercizio delle funzioni previste e debitamente riconosciuta dalle autorità competenti beneficiano di un aumento del limite d'età pari a tre anni. La domanda di aumento del limite d'età dev'essere corredata di un certificato, rilasciato dall'autorità competente, che riconosce la condizione di lavoratore minorato.

Il limite di età può essere aumentato complessivamente di cinque anni al massimo e la richiesta di aumento del limite di età sarà presa in considerazione solo se confermata dai documenti giustificativi indispensabili.

2. Titoli di studio ed esperienza professionale

Alla data limite fissata per la presentazione delle candidature, i candidati devono:

- a) essere in possesso di un diploma di laurea (a questo proposito la commissione esaminatrice tiene conto delle diverse strutture d'insegnamento);
- b) possedere un'esperienza professionale di almeno quindici anni, acquisita dopo il conseguimento del diploma summenzionato [al punto a)] e appropriata alle funzioni. Sono richieste in particolare:

(¹) Le condizioni generali di cui al punto A sono precisate nel comunicato che precede il presente bando di concorso.

- profonde conoscenze scientifiche e tecnologiche nei settori della ricerca industriale e tecnologica,
- profonda conoscenza della ricerca industriale negli Stati membri, negli Stati Uniti e in Giappone,
- esperienza internazionale di negoziati nel quadro della politica di ricerca scientifica e tecnologica,
- profonda esperienza della ricerca nell'industria o in collaborazione con l'industria e della gestione della ricerca,
- attitudine a dirigere un'unità amministrativa.

Sono riconosciuti validi, a titolo di esperienza, attività professionali, periodi di tirocinio di specializzazione o di perfezionamento o formazioni complementari in rapporto con le funzioni di cui al punto I. Detta formazione complementare deve essere attestata da un diploma di livello almeno equivalente al titolo che dà accesso al concorso.

3. *Conoscenze linguistiche*

Profonda conoscenza di una delle lingue delle Comunità (danese, francese, greco, inglese, italiano, olandese, portoghese, spagnolo e tedesco) e soddisfacente conoscenza di un'altra di queste lingue. È auspicabile una conoscenza soddisfacente dell'inglese e del francese.

C. CONDIZIONI SPECIFICHE PER I FUNZIONARI O AGENTI DELLE COMUNITÀ EUROPEE

Il limite d'età non si applica ai candidati che fra la data di pubblicazione della presente Gazzetta ufficiale e il 20 giugno 1988 sono da almeno un anno, senza interruzione, funzionari o agenti delle Comunità europee.

III. *PROCEDURA DI VERIFICA*

Lo scrutinio dei candidati avviene sulla base di una verifica della corrispondenza fra le condizioni fissate dal testo del bando di concorso e le qualifiche di ciascun candidato.

Questa verifica si basa sulle indicazioni fornite dagli interpellati nell'atto di candidatura: i candidati sono quindi invitati a compilare tale atto con la massima accuratezza.

La commissione esaminatrice, se constatata ad uno stadio ulteriore dei suoi lavori che dette indicazioni non sono confermate dai documenti richiesti in appoggio all'atto di candidatura, dichiara la candidatura irricevibile.

IV. *AMMISSIONE AL CONCORSO*

L'autorità che ha il potere di nomina stabilisce l'elenco dei candidati in possesso dei requisiti di cui al punto II.A e lo trasmette al presidente della commissione esaminatrice accompagnato dai fascicoli di candidatura.

Dopo aver esaminato tali fascicoli, la commissione esaminatrice stabilisce l'elenco dei candidati in possesso dei requisiti indicati al punto II.B e quindi ammessi al concorso.

I candidati sono informati individualmente delle decisioni che li riguardano (ammessi o non ammessi al concorso).

V. *ESAME DEI TITOLI E AMMISSIONE ALLA PROVA*

La commissione esaminatrice fissa i criteri sulla base dei quali valuta i titoli dei candidati ammessi al concorso. Sulla base dei criteri così fissati, essa procede all'esame dei titoli dei candidati ammessi al concorso per designare i candidati ammessi alla prova.

I candidati sono informati individualmente delle decisioni della commissione esaminatrice che li riguardano (ammessi o non ammessi alla prova).

VI. *RIESAME DELLE CANDIDATURE*

Ogni candidato ha il diritto di chiedere un riesame della sua candidatura qualora ritenga sia stato commesso un errore. In tal caso, entro un termine di 30 giorni dalla data di invio della lettera (farà fede il timbro postale) con cui viene comunicata la non ammissione, egli invia una lettera al presidente della commissione esaminatrice, indicando il numero del concorso; tale lettera va indirizzata alla Divisione assunzioni, Commissione delle Comunità europee, COM/A/608, rue de la Loi 200, B-1049 Bruxelles.

La commissione esaminatrice riesamina il fascicolo, tenendo conto delle osservazioni del candidato, corredate di eventuali nuovi documenti giustificativi a complemento delle dichiarazioni figuranti nell'atto di candidatura, entro 30 giorni a decorrere dalla data della lettera con la quale il candidato chiede il riesame (fa fede il timbro postale).

VII. *NATURA DELLA PROVA*

Colloquio con la commissione esaminatrice inteso a valutare, sulla base del complesso degli elementi contenuti nel fascicolo di candidatura, le conoscenze generali e specifiche (comprese le conoscenze linguistiche) e l'attitudine dei candidati all'esercizio delle funzioni di cui al punto I.

La prova è valutata da 0 a 20 punti (minimo richiesto: 12 punti).

VIII. ISCRIZIONE NELL'ELENCO DEGLI IDONEI

Sono iscritti nell'elenco degli idonei, in esito al concorso, i candidati che abbiano ottenuto almeno 12 punti nella prova.

I candidati sono informati individualmente dei risultati che li riguardano.

IX. RETRIBUZIONE

(vedi comunicato)

A titolo indicativo, per la carriera oggetto del concorso lo stipendio base mensile varia tra 239 871 FB (A 3, scatto 1) e 268 813 FB (A 3, scatto 3).

A titolo d'esempio, lo stipendio netto di un funzionario celibe, senza persone a carico, che abbia diritto all'indennità di dislocazione, ammonta a circa 202 528 FB per il primo scatto del grado A 3.

X. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Prima di compilare l'atto di candidatura i candidati sono invitati a consultare il comunicato e la guida che precedono il presente bando di concorso.

L'atto di candidatura inserito nella presente *Gazzetta ufficiale delle Comunità europee* deve essere debitamente compilato e firmato dal candidato e corredato di fotocopie dei documenti che comprovano il possesso dei requisiti per l'ammissione al concorso di cui al punto II.B, per permettere alla commissione esaminatrice di verificare l'esattezza delle indicazioni fornite dal candidato nell'atto di candidatura.

Formulario e fotocopie devono essere inviati, preferibilmente in plico raccomandato, al più tardi il 20 giugno 1988 (fa fede il timbro postale) al seguente indirizzo:

Commissione delle Comunità europee,
Divisione assunzioni, COM/A/608,
Rue de la Loi 200,
B-1049 Bruxelles.

Gli atti di candidatura dei funzionari e altri agenti delle Comunità europee possono anche essere consegnati, contro ricevuta, entro le ore 16 del 20 giugno 1988 ad uno dei seguenti indirizzi:

- Divisione assunzioni,
Commissione delle Comunità europee,
Bruxelles;
- Divisione del personale,
Commissione delle Comunità europee,
Lussemburgo;
- Servizi amministrativi degli stabilimenti del Centro comune di ricerca, Ispra, Karlsruhe, Geel e Petten.

Gli atti di candidatura e gli allegati non vengono restituiti.

In un secondo tempo, i candidati iscritti nell'elenco degli idonei ai quali verrà offerto un impiego, saranno invitati a presentare per certificazione gli originali dei loro diplomi o titoli di studio o attestati del datore di lavoro.

Non saranno ammessi al concorso i candidati che non avranno utilizzato l'atto di candidatura obbligatorio o che non l'avranno firmato. Lo stesso avverrà per coloro che avranno ommesso di presentare tutti i documenti giustificativi entro il termine stabilito.

Per facilitare i lavori amministrativi della commissione esaminatrice, tutta la corrispondenza — o invio di diplomi — relativa ad una candidatura presentata sotto un nome determinato, deve menzionare detto nome e il numero del concorso. Nessun elemento del fascicolo viene restituito ai candidati.

Le date limite indicate sopra non valgono per i funzionari e altri agenti delle Comunità europee che lavorano presso gli uffici stampa e informazione e le delegazioni esterne, purché la loro candidatura venga annunciata per telex alla divisione assunzioni (Bruxelles) entro le ore 16 (ora di Bruxelles) del 20 giugno 1988; fanno fede la data e l'ora d'invio del telex.