

nomico e sociale, divisione personale, rue Ravenstein 2, 1000-Bruxelles, Belgio.

Verranno presi in considerazione solo gli atti di candidatura inviati entro e non oltre il 7 marzo 1983 (fa fede il timbro postale) e che saranno corredati dai documenti giustificativi relativi alla formazione scolastica e professionale nonché all'esperienza professionale del candidato. Tali documenti non potranno in alcun caso essere restituiti ai candidati; è pertanto opportuno inviare delle copie certificate conformi all'originale.

Le fotocopie saranno accettate solo se contengono, non fotocopiata, *la formula che ne certifica la conformità all'originale.*

I candidati che non avessero trasmesso i documenti giustificativi entro il termine indicato non verranno ammessi al concorso.

Per la costituzione dei loro fascicoli personali, i (le) candidati(e) non potranno fare riferimento a documenti, atti di candidatura, schede personali, ecc. già presentati in occasione di precedenti concorsi.

BANDO DI CONCORSO GENERALE CES/C/53/82

Il Comitato economico e sociale delle Comunità europee bandisce un concorso generale per titoli al fine di costituire una lista di riserva per l'assunzione di

COMMESSI AGGIUNTI

(capo cuoco)

con sviluppo di carriera nei gradi 5 e 4 della categoria C. Grado di assunzione: C 5.

Detto elenco di riserva è destinato a coprire un posto attualmente vacante della carriera summenzionata e i posti che siano istituiti entro il 31 dicembre 1983 e che non vengano occupati mediante la procedura interna alle istituzioni prevista dall'articolo 29 dello statuto dei funzionari.

La durata di validità della lista di riserva potrà essere prorogata. In questo caso i candidati in essa iscritti saranno informati in tempo utile.

Sede di servizio: Bruxelles.

I. NATURA DELLE FUNZIONI

Svolgere all'interno del bar/ristorante del Comitato economico e sociale le funzioni di capo cuoco.

II. TRATTAMENTO ECONOMICO

Lo stipendio base mensile iniziale sarà fissato tra 44 589 FB (C 5/1) e 48 123 FB (C 5/3) a seconda della formazione e dell'esperienza professionale del candidato.

Esso è maggiorato, se del caso, degli assegni e delle indennità previsti dallo statuto dei funzionari ed indicati nella rubrica «Comunicato» che precede il presente bando di concorso.

Se del caso, sarà accordata, per un determinato periodo e alle condizioni di cui all'articolo 10 dell'alle-

gato VII dello statuto, un'indennità giornaliera compresa tra 788 FB e 1 225 FB per i primi quindici giorni e tra 395 FB e 572 FB dal sedicesimo giorno in poi.

Alla retribuzione viene applicato, previa deduzione delle trattenute obbligatorie (pensione e assicurazioni), un coefficiente correttore che tiene conto di quelle che sono le condizioni di vita nelle varie sedi di servizio. Per Bruxelles questo coefficiente è attualmente pari a 103,8.

Lo stipendio è peraltro soggetto all'imposta a profitto della Comunità.

III. CONCORSO

Si tratterà di un concorso per titoli, in conformità della procedura indicata al titolo II del «Comunicato» che precede il presente bando di concorso. Esso è aperto ai candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti elencati al punto IV.

IV. CONDIZIONI PER L'AMMISSIONE

1. Condizioni generali

I candidati devono possedere i requisiti previsti dall'articolo 28, lettere a), b) e c), dello statuto dei funzionari delle Comunità europee, specificati al titolo I, punti 1, 2 e 3 del «Comunicato» che precede il presente bando di concorso.

2. Diplomi o titoli — Livello di esperienza richiesto

- Studi del livello dell'insegnamento medio oppure formazione o esperienza professionale di un livello equivalente.
- Esperienza professionale di almeno 3 anni alla data fissata per la presentazione dell'atto di

candidatura in un bar/ristorante di un organismo o di un'azienda (sarà apprezzata l'esperienza professionale specifica acquisita in un'istituzione internazionale).

I candidati aventi una formazione universitaria completa sancita da un diploma di laurea non saranno ammessi al concorso.

3. *Conoscenza linguistiche*

Conoscenza approfondita di una delle lingue ufficiali delle Comunità (danese, francese, greco, inglese, italiano, olandese o tedesco) e conoscenza soddisfacente di un'altra di queste lingue nella misura necessaria alle funzioni da svolgere.

4. *Limiti di età*

Età minima: 30 anni al 7 marzo 1983 (essere nato prima dell'8 marzo 1953).

Età massima: 45 anni al 7 marzo 1983 (essere nato dopo il 6 marzo 1938).

Il limite di età non si applica ai candidati che alla data fissata per la presentazione delle candidature, siano da almeno un anno funzionari o altri agenti delle Comunità europee. Per poter beneficiare di tale deroga essi debbono presentare un attestato rilasciato dalla loro istituzione, in cui si precisi la loro qualifica e la data di entrata in servizio.

V. *VALUTAZIONE DEI TITOLI*

I titoli e l'esperienza professionale saranno valutati secondo un punteggio da 1 a 20.

All'esperienza professionale specifica acquisita in una istituzione internazionale sarà applicato un coefficiente di moltiplicazione 2.

VI. *CANDIDATURE*

I (le) candidati(e) che intendano partecipare al presente concorso sono invitati(e) a compilare e firmare l'atto di candidatura contenuto nel presente numero della *Gazzetta ufficiale delle Comunità europee* e a trasmetterlo al segretariato generale del Comitato economico e sociale, divisione personale, rue Ravenstein 2, 1000-Bruxelles, Belgio.

Verranno presi in considerazione solo gli atti di candidatura inviati entro e non oltre il 7 marzo 1983 (fa fede il timbro postale) e che saranno corredati dai documenti giustificativi relativi alla formazione scolastica e professionale nonché all'esperienza professionale del candidato. Tali documenti non potranno in alcun caso essere restituiti ai candidati; è pertanto opportuno inviare delle copie certificate conformi all'originale.

Le fotocopie saranno accettate solo se contengono, non fotocopiata, *la formula che ne certifica la conformità all'originale*.

I candidati che non avessero trasmesso i documenti giustificativi entro il termine indicato non verranno ammessi al concorso.

Per la costituzione dei loro fascicoli personali, i (le) candidati(e) non potranno fare riferimento a documenti, atti di candidatura, schede personali, ecc. già presentati in occasione di precedenti concorsi.

BANDO DI CONCORSO GENERALE CES/D/54/82

Il Comitato economico e sociale delle Comunità europee bandisce un concorso generale per titoli al fine di costituire una lista di riserva per l'assunzione di

AGENTI QUALIFICATI (Bar/Ristorante)

con sviluppo di carriera nei gradi 3 e 2 della categoria D. Grado di assunzione: D 3.

Detta lista di riserva è destinata a coprire i posti della carriera summenzionata attualmente vacanti e che siano istituiti entro il 31 dicembre 1983 e che non vengano occupati mediante la procedura interna alle istituzioni prevista dall'articolo 29 dello statuto dei funzionari.

La durata di validità della lista di riserva potrà essere prorogata. In questo caso i candidati in essa iscritti saranno informati in tempo utile.

Sede di servizio: Bruxelles.

I. *NATURA DELLE FUNZIONI*

Svolgere all'interno del bar/ristorante del Comitato economico e sociale lavori correnti di cucina:

- preparazione dei piatti
- distribuzione del caffè
- lavatura dei piatti
- lavoro di cassa.

II. *TRATTAMENTO ECONOMICO*

Lo stipendio base mensile iniziale sarà fissato tra 42 767 FB (D 3/1) e 46 339 FB (D 3/3) a seconda della formazione e dell'esperienza professionale del candidato.

Esso è maggiorato, se del caso, degli assegni e delle indennità previsti dallo statuto dei funzionari ed indi-