

## BANDO DI CONSORSO GENERALE

CES/D/42/81

Il segretariato generale del Comitato economico e sociale delle Comunità europee indice un concorso generale allo scopo di costituire una lista di riserva per l'assunzione di

## AGENTI QUALIFICATI

con sviluppo di carriera nei gradi 3 e 2 della categoria D. Grado di assunzione: D 3.

Detta lista di riserva è destinata a coprire i posti della succitata carriera attualmente vacanti o che si rendono vacanti entro il 31 dicembre 1982 e che non vengano occupati mediante la procedura interna alle istituzioni prevista dall'articolo 29 dello statuto dei funzionari.

La durata di validità della lista di riserva potrà essere prorogata. In questo caso i candidati in essa iscritti saranno informati in tempo utile.

*Sede di servizio:* Bruxelles.

## I. NATURA DELLE FUNZIONI

Funzionario incaricato di lavori elementari o di routine, in particolare:

*per gli agenti qualificati/uscieri*

- ricevere i visitatori,
- distribuire la documentazione e la corrispondenza,
- collaborare all'esecuzione di diversi lavori, specie in occasione di sessioni e riunioni;

*per gli agenti qualificati/autisti*

- guida e manutenzione delle autovetture di servizio;

*per gli agenti qualificati incaricati di lavori di riproduzione*

- adunamento e cucitura dei documenti,
- lavori di riproduzione dei documenti.

## II. TRATTAMENTO

Lo stipendio base mensile iniziale è fissato fra 42 767 FB (D 3/1) e 46 339 FB (D 3/3) a seconda della formazione e dell'esperienza professionale specifica del(la) candidato(a). Se del caso, detto stipendio è maggiorato degli assegni e delle indennità previste dallo statuto dei funzionari e indicati nella rubrica «Comunicato» che precede il presente bando di concorso.

Lo stipendio è peraltro soggetto all'imposta a profitto delle Comunità.

Inoltre, gli autisti beneficiano di un importo forfettario attualmente pari a circa 13 000 FB per ore di lavoro straordinario prestate nell'arco di un mese.

Se del caso, sarà accordata, per un determinato periodo e alle condizioni di cui all'articolo 10 dell'allegato VII dello statuto, un'indennità giornaliera compresa tra 788 e 1 225 FB per i primi quindici giorni e tra 395 e 572 FB dal sedicesimo giorno in poi.

## III. CONCORSO

Il concorso avrà luogo per titoli ed esami, conformemente alla procedura indicata al punto II del «Comunicato» che precede il presente bando di concorso. Esso è aperto ai(alle) candidati(e) che dimostrino di essere in possesso dei requisiti elencati al punto IV.

## IV. CONDIZIONI PER L'AMMISSIONE

## 1. Condizioni generali:

Essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 28, lettere a), b) e c) dello statuto dei funzionari delle Comunità europee specificati nel titolo I, punti 1, 2 e 3 del «Comunicato» che precede il presente bando di concorso.

## 2. Diplomi o titoli richiesti — Livello di esperienza necessario:

- Livello scuola elementare,
- formazione specifica,
- esperienza professionale di 3 anni in relazione con le funzioni da espletare.

I (le) candidati(e) aventi una formazione universitaria non saranno ammessi(e) al concorso.

## 3. Conoscenze linguistiche:

Conoscenza approfondita di una delle lingue ufficiali delle Comunità (danese, francese, greco, inglese, italiano, olandese, tedesco) e conoscenza soddisfacente di un'altra lingua delle Comunità. Per ragioni di servizio, è richiesta la conoscenza della lingua danese, inglese o tedesca.

## 4. Limiti di età:

Età minima: 20 anni al 16 giugno 1982 (essere nato(a) prima del 17 giugno 1962.

Età massima: 35 anni al 16 giugno 1982 (essere nato(a) dopo il 15 giugno 1947.

Per il (le) candidati(e) che siano agenti di un'istituzione delle Comunità europee da almeno un anno alla data fissata per la presentazione delle candidature, il limite massimo di età è aumentato di un periodo di tempo pari alla durata dell'attività prestata al servizio delle Comunità.

#### V. NATURA DELLE PROVE

1. Redazione, nella lingua di cui il(la) candidato(a) ha una conoscenza approfondita, su un argomento semplice scelto dalla commissione esaminatrice (saranno proposti ai candidati più argomenti).

Durata: 1 ora.

2. Prova specifica attinente alla funzione scelta dal(la) candidato(a).

Durata: 1 ora.

3. Colloquio inteso a valutare la cultura generale del(la) candidato(a), come pure le sue conoscenze linguistiche e la sua attitudine a svolgere le funzioni descritte al punto I.

Durata: 10 minuti circa.

#### VI. VALUTAZIONE DELLE PROVE

Le prove saranno valutate con un punteggio da 0 a 20. Saranno eliminati quei candidati che abbiano ottenuto un punteggio inferiore a 10 in ognuna delle prove.

#### VII. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La formazione specifica e l'esperienza professionale saranno valutate da 0 a 10.

#### VIII. CANDIDATURE

I (le) candidati(e) che intendano partecipare al presente concorso sono invitati(e) a compilare e firmare l'atto di candidatura contenuto nel presente numero della *Gazzetta ufficiale delle Comunità europee* e a trasmetterlo al Segretariato generale del Comitato economico e sociale, divisione personale, rue Ravenstein 2, 1000-Bruxelles, Belgio.

Verranno presi in considerazione solo gli atti di candidatura inviati entro e non oltre il 16 giugno 1982 (fa fede il timbro postale) e che saranno corredati dai documenti giustificativi relativi alla formazione scolastica e professionale nonché all'esperienza professionale del candidato. Tali documenti non potranno in alcun caso essere restituiti ai candidati; è pertanto opportuno inviare delle copie certificate conformi all'originale.

Le fotocopie saranno accettate solo se contengono, non fotocopiata, *la formula che ne certifica la conformità all'originale*.

I candidati che non avessero trasmesso i documenti giustificativi entro il termine indicato non verranno ammessi al concorso.

Per la costituzione dei loro fascicoli personali, i (le) candidati(e) non potranno fare riferimento a documenti, atti di candidatura, schede personali, ecc. già presentati in occasione di precedenti concorsi.