



C/2024/1661

4.3.2024

Sentenza della Corte (Prima Sezione) del 18 gennaio 2024 (domanda di pronuncia pregiudiziale proposta dal Tribunal Superior de Justicia de las Islas Baleares — Spagna) — J.M.A.R. / Ca Na Negreta SA

(Causa C-631/22 ⁽¹⁾, Ca Na Negreta)

(Rinvio pregiudiziale – Direttiva 2000/78/CE – Parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro – Divieto di discriminazione fondata sulla disabilità – Infortunio sul lavoro – Inidoneità permanente totale – Risoluzione del contratto di lavoro – Articolo 5 – Soluzioni ragionevoli)

(C/2024/1661)

Lingua processuale: lo spagnolo

Giudice del rinvio

Tribunal Superior de Justicia de las Islas Baleares

Parti nel procedimento principale

Ricorrente: J.M.A.R.

Convenuta: Ca Na Negreta SA

Altra parte: Ministerio Fiscal

Dispositivo

L'articolo 5 della direttiva 2000/78/CE del Consiglio, del 27 novembre 2000, che stabilisce un quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro, letto alla luce degli articoli 21 e 26 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea nonché degli articoli 2 e 27 della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, conclusa a New York il 13 dicembre 2006 e approvata, a nome della Comunità europea, con la decisione 2010/48/CE del Consiglio, del 26 novembre 2009, deve essere interpretato nel senso che esso osta a una normativa nazionale in conformità della quale il datore di lavoro può porre fine al contratto di lavoro a motivo dell'inidoneità permanente del lavoratore a svolgere i compiti a lui incombenti in forza di tale contratto, causata dal sopravvenire, nel corso del rapporto di lavoro, di una disabilità, senza che tale datore di lavoro debba prima prevedere o mantenere soluzioni ragionevoli al fine di consentire al lavoratore di conservare il posto di lavoro, né dimostrare, eventualmente, che siffatte soluzioni costituirebbero un onere sproporzionato.

⁽¹⁾ GU C 24, del 23.1.2023.