

V

(Avvisi)

## PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

## COMMISSIONE EUROPEA

**Agenzia dell'Unione europea per la sicurezza delle reti e dell'informazione (ENISA)****Pubblicazione di un posto vacante per la funzione di direttore esecutivo****(Agente temporaneo — Grado AD 14)****COM/2018/20032**

(2018/C 388 A/01)

**Chi siamo**

L'Agenzia dell'Unione europea per la sicurezza delle reti e dell'informazione (ENISA) è stata istituita nel 2004 con l'incarico di contribuire a ottenere un elevato livello di sicurezza delle reti e dell'informazione nell'ambito dell'Unione.

Da allora, l'Agenzia è diventata un moderno centro di competenze nel settore della cibersicurezza che dà sostegno agli Stati membri, alle istituzioni, alle agenzie e agli organismi dell'UE, nonché al settore privato, per accrescere la resilienza dell'Unione e quindi il funzionamento del mercato unico. In particolare, l'ENISA fornisce sostegno nei settori dell'elaborazione e dell'attuazione delle politiche, del potenziamento delle capacità, della cooperazione e della sensibilizzazione.

L'ENISA svolge un ruolo importante nell'attuazione della direttiva sulla sicurezza delle reti e dei sistemi informativi (la «direttiva NIS»), che costituisce la prima normativa europea in materia di cibersicurezza. In particolare, l'ENISA assicura il segretariato della rete di gruppi di intervento per la sicurezza informatica in caso di incidente (CSIRT) — il perno della cooperazione operativa — ed è chiamata ad assistere il gruppo di cooperazione nell'esecuzione dei suoi compiti.

Nel settembre 2017 la Commissione europea ha presentato la proposta di «regolamento sulla cibersicurezza», che prevede tra l'altro un nuovo mandato per l'ENISA e la definizione di un quadro UE per la certificazione della cibersicurezza di prodotti e servizi TIC. La proposta, attualmente in fase di negoziazione tra il Consiglio e il Parlamento europeo, rappresenta un'ambiziosa riforma che rafforzerà l'ENISA: il testo prevede tra l'altro di rendere permanente il mandato dell'Agenzia e di potenziare il suo contributo alla prevenzione e all'intervento in seguito a significativi incidenti informatici transfrontalieri di sicurezza, e che venga promossa l'elaborazione e l'attuazione della politica dell'UE in materia di certificazione della cibersicurezza.

L'ENISA ha sede in Grecia, con uffici a Eraklion (Creta) e Atene. Conta attualmente 83 dipendenti e dispone di un bilancio annuale di circa 11 milioni di EUR. Secondo l'esito dei negoziati, le risorse dell'Agenzia dovrebbero aumentare considerevolmente allorché entrerà in vigore il nuovo mandato.

**Cosa offriamo**

Proponiamo una posizione di alto dirigente per guidare una squadra multidisciplinare di professionisti chiamati a fornire sostegno in un settore prioritario per il futuro dell'Unione europea.

Il direttore esecutivo dell'ENISA è il rappresentante legale e il volto pubblico dell'Agenzia e rende conto al consiglio di amministrazione, che è composto da rappresentanti degli Stati membri dell'UE e della Commissione europea.

Il direttore esecutivo dirige e gestisce l'Agenzia, assume la responsabilità complessiva per le sue attività operative e garantisce il conseguimento dei suoi obiettivi. Spetta in particolare al direttore esecutivo:

- definire ed eseguire le attività dell'Agenzia conformemente alla sua missione e agli orientamenti generali definiti dal consiglio di amministrazione;
- assumere e supervisionare il personale dell'Agenzia, promuovendo un forte spirito di squadra e un buon ambiente di lavoro;
- partecipare, senza diritto di voto, alle riunioni del consiglio di amministrazione, riferire al consiglio di amministrazione e assicurarne il segretariato;
- adottare le decisioni di competenza dell'Agenzia;
- preparare ed eseguire il bilancio dell'Agenzia, garantendone la gestione efficace e conforme ai principi della sana gestione finanziaria;
- elaborare e attuare il documento unico di programmazione, compreso il programma di lavoro annuale, e garantire l'utilizzo più efficace possibile delle risorse;
- gestire le risorse dell'Agenzia, dando priorità soprattutto alla parte operativa della missione dell'Agenzia;
- facilitare la cooperazione tra l'Agenzia, la Commissione, gli Stati membri e le parti interessate al fine di promuovere lo sviluppo di un'impostazione comune per rispondere ai problemi relativi alla cibersicurezza;
- instaurare una cooperazione efficace fra l'Agenzia e gli organismi competenti degli Stati membri nei suoi settori di attività;
- comunicare in forma diretta e indiretta con il pubblico su tutte le questioni di competenza dell'Agenzia.

#### **Chi cerchiamo (Criteri di selezione)**

Verrà selezionato un candidato che dimostri eccellenti qualità professionali, grande dinamismo e soddisfi i criteri seguenti.

#### ***Competenze di gestione, e in particolare:***

- comprovata capacità di gestione di grandi gruppi e progetti, compresa la capacità di guidare, motivare e sviluppare le potenzialità di una squadra di persone provenienti da contesti multinazionali e multidisciplinari; costituisce titolo preferenziale l'esperienza maturata in un ambiente multiculturale;
- esperienza nella gestione di consistenti risorse finanziarie in un contesto nazionale, europeo e/o internazionale, comprese le attività di pianificazione di bilancio e di controllo interno <sup>(1)</sup>;
- capacità di lavorare sotto pressione e mantenere un comportamento professionale nell'espletamento delle proprie responsabilità;
- capacità di contribuire e dare attuazione alla visione strategica che il consiglio di amministrazione ha definito per l'Agenzia, e di mobilitare il sostegno delle parti interessate;
- capacità di intrattenere fruttuosi rapporti con le istituzioni dell'UE e con le autorità competenti degli Stati membri, e consapevolezza delle implicazioni del proprio ruolo a livello di pubbliche relazioni.

#### ***Competenze tecniche, e in particolare:***

- conoscenza approfondita delle principali questioni riguardanti la cibersicurezza, anche sotto il profilo strategico, regolamentare, politico e industriale, a livello nazionale, europeo e internazionale;
- buona conoscenza delle istituzioni, delle agenzie e degli organismi dell'Unione europea e di come operano e interagiscono;

---

<sup>(1)</sup> Il personale e la gestione finanziaria dell'Agenzia sono disciplinati, rispettivamente, dal regolamento relativo allo statuto dei funzionari e al regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (1962R0031) e dalla decisione MB/2014/1 WP del consiglio di amministrazione dell'Agenzia dell'Unione europea per la sicurezza delle reti e dell'informazione (ENISA) relativa al regolamento finanziario applicabile all'Agenzia.

- costituisce titolo preferenziale l'esperienza nel campo della cibersicurezza maturata in una pubblica amministrazione nazionale, europea o internazionale o in un ente non pubblico in stretto collegamento con il settore pubblico;
- costituisce titolo preferenziale l'esperienza nella guida di gruppi di persone del settore della cibersicurezza.

#### **Comunicazione e altre competenze, in particolare:**

- comprovata capacità ed esperienza nel comunicare con efficacia ed efficienza con il pubblico e nel cooperare con tutte le parti interessate; costituisce titolo preferenziale l'esperienza in contesti di comunicazione di crisi;
- eccellenti doti interpersonali, decisionali, organizzative e negoziali e capacità di instaurare rapporti di lavoro improntati alla fiducia con le istituzioni dell'UE e con gli altri portatori di interessi;
- costituisce titolo preferenziale un'ottima conoscenza dell'inglese, lingua di lavoro dell'Agenzia.

#### **Requisiti di ammissione**

Sono ammessi alla fase di selezione i candidati che, **entro il termine ultimo per la presentazione delle candidature**, soddisfano i requisiti di seguito indicati.

- *Cittadinanza*: essere cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea.
- *Laurea o diploma universitario*: i candidati devono possedere:
  - un livello di istruzione corrispondente a un ciclo completo di studi universitari certificato da un diploma se la durata regolare di tali studi è di almeno 4 anni, oppure
  - un livello di istruzione corrispondente a un ciclo completo di studi universitari certificato da un diploma e un'adeguata esperienza professionale di almeno un anno se la durata regolare degli studi universitari è di almeno 3 anni (l'anno di esperienza professionale non potrà essere fatto valere ai fini dell'esperienza professionale post laurea di cui oltre).
- *Esperienza professionale* <sup>(2)</sup>: i candidati devono aver maturato almeno 15 anni di esperienza professionale post laurea a un livello al quale danno accesso le qualifiche di cui sopra. Almeno 5 anni di tale esperienza professionale devono riferirsi all'ambito di attività dell'Agenzia.
- *Esperienza dirigenziale*: almeno 5 anni dell'esperienza professionale post laurea devono essere stati maturati in una posizione dirigenziale di alto livello <sup>(3)</sup>.
- *Lingue*: i candidati devono avere una conoscenza approfondita di una delle lingue ufficiali dell'Unione europea <sup>(4)</sup> e una conoscenza soddisfacente di un'altra di tali lingue. Durante i colloqui le commissioni giudicatrici verificheranno se i candidati soddisfano il requisito relativo alla conoscenza soddisfacente di un'altra lingua ufficiale dell'UE. È pertanto possibile che il colloquio (o parte di esso) si svolga in questa altra lingua.
- *Limite di età*: al termine ultimo per la presentazione delle candidature, i candidati devono essere in condizione di portare a termine l'intero mandato quinquennale prima di raggiungere l'età del pensionamento (v. anche la prima nota a piè di pagina nella sezione sul regime applicabile al rapporto di lavoro). Per gli agenti temporanei dell'Unione europea l'età del pensionamento scatta alla fine del mese in cui la persona compie 66 anni (cfr. articolo 47 del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea <sup>(5)</sup>).

Inoltre, i candidati devono essere in regola con le disposizioni di legge in materia di obblighi militari, offrire le garanzie di moralità richieste per l'esercizio delle loro funzioni ed essere fisicamente idonei all'esercizio delle loro mansioni.

<sup>(2)</sup> L'esperienza professionale è presa in considerazione a decorrere dalla data in cui la persona soddisfa le qualifiche minime per la posizione. Un determinato periodo può essere conteggiato soltanto una volta (per poter essere considerati ai fini del calcolo, gli anni di studio o di esperienza professionale non devono sovrapporsi ad altri periodi di studio o di esperienza professionale). Le attività professionali svolte in regime di tempo parziale saranno calcolate in proporzione sulla base della percentuale certificata di ore a tempo pieno lavorate.

<sup>(3)</sup> Nel curriculum vitae i candidati devono specificare per tutti gli anni nei quali hanno maturato l'esperienza dirigenziale: 1) il titolo e le funzioni inerenti ai ruoli direttivi svolti; 2) il numero di persone di cui avevano la responsabilità in tale funzione; 3) l'entità dei bilanci gestiti; 4) il numero di livelli gerarchici superiori e inferiori al loro; 5) il numero di persone di pari grado.

<sup>(4)</sup> <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=EN>

<sup>(5)</sup> <http://eurlex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:IT:PDF>

## Selezione e nomina

Il direttore esecutivo sarà nominato dal consiglio di amministrazione dell'ENISA sulla base di un elenco ristretto fornito dalla Commissione europea.

Per stilare tale elenco la Commissione europea organizza una selezione conformemente alle proprie procedure di selezione e di assunzione (si veda Document on Senior Officials Policy, documento relativo alla gestione dei funzionari di grado superiore <sup>(6)</sup>).

Nell'ambito della procedura di selezione, la Commissione europea istituisce una commissione di preselezione. Tale commissione esamina tutte le domande, effettua una prima verifica dell'ammissibilità delle candidature e individua i candidati con i profili migliori rispetto ai criteri di selezione di cui sopra; tali candidati potranno essere convocati a un colloquio con la commissione di preselezione, che si svolgerà alla presenza in veste di osservatore di un rappresentante del consiglio di amministrazione dell'ENISA.

Dopo tali colloqui, la commissione di preselezione redigerà le proprie conclusioni e proporrà un elenco di candidati per l'ulteriore colloquio con il comitato consultivo per le nomine (CCN) della Commissione europea. Il CCN, tenendo conto delle conclusioni della commissione di preselezione, deciderà quali candidati convocare.

I candidati convocati per un colloquio con il CCN partecipano a un Assessment centre gestito da consulenti esterni, le cui prove si svolgeranno nel corso di un'intera giornata. In base ai risultati del colloquio e della relazione trasmessa dall'Assessment centre, il CCN stila un elenco ristretto di candidati ritenuti idonei a esercitare la funzione di direttore esecutivo dell'ENISA.

I candidati figuranti nell'elenco ristretto del CCN sosterranno un colloquio con il commissario o i commissari competenti <sup>(7)</sup>.

Dopo tali colloqui, la Commissione europea adotta l'elenco ristretto dei candidati più idonei, che sarà trasmesso al consiglio di amministrazione dell'ENISA. Quest'ultimo può decidere di organizzare un colloquio con i candidati prima di procedere alla nomina del direttore scegliendolo tra i nominativi figuranti nell'elenco ristretto della Commissione. Figurare nell'elenco ristretto non è garanzia di nomina.

È possibile che i candidati siano invitati a sostenere ulteriori colloqui e/o prove oltre a quelli sopra indicati. Inoltre, potrebbe essere loro richiesto di pronunciare una dichiarazione dinanzi alle competenti commissioni del Parlamento europeo.

Per ragioni pratiche e al fine di completare la procedura di selezione il più rapidamente possibile, nell'interesse sia dei candidati che dell'istituzione, la procedura di selezione si svolgerà esclusivamente in inglese e/o francese <sup>(8)</sup>.

## Pari opportunità

La Commissione europea e l'ENISA applicano una politica di pari opportunità e di non discriminazione conformemente all'articolo 1 quinquies dello statuto <sup>(9)</sup>.

## Regime applicabile <sup>(10)</sup>

La retribuzione e il regime applicabile al rapporto di lavoro sono quelli previsti dal regime applicabile agli altri agenti <sup>(11)</sup>.

Il candidato prescelto sarà assunto dal consiglio d'amministrazione dell'ENISA come agente temporaneo di grado AD14 <sup>(12)</sup>. A seconda della durata della sua esperienza professionale pregressa, sarà inquadrato nello scatto 1 o 2 di tale grado.

<sup>(6)</sup> [https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf)

<sup>(7)</sup> A meno che il membro della Commissione in questione, in linea con la decisione della Commissione del 5 dicembre 2007 (PV (2007) 1811), non abbia delegato tale incarico a un altro membro della Commissione.

<sup>(8)</sup> Le commissioni giudicatrici garantiranno che non vengano indebitamente avvantaggiati i candidati che hanno una delle summenzionate lingue come madrelingua.

<sup>(9)</sup> <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140701&from=IT>

<sup>(10)</sup> Il Parlamento europeo e il Consiglio dell'UE stanno discutendo la proposta della Commissione di regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio relativo all'ENISA, l'«Agenzia dell'Unione europea per la cibersicurezza», che abroga il regolamento (UE) n. 526/2013, e relativo alla certificazione della cibersicurezza per le tecnologie dell'informazione e della comunicazione («regolamento sulla cibersicurezza»). La Commissione propone di confermare le disposizioni in materia di sede previste dalla decisione 2004/97/CE/Euratom relativa alla fissazione delle sedi di taluni uffici ed agenzie dell'Unione europea, e la durata del mandato del direttore esecutivo in conformità del regolamento (UE) n. 526/2013 relativo all'ENISA attualmente vigente.

<sup>(11)</sup> <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140701&from=IT>

<sup>(12)</sup> Per la Grecia, il coefficiente correttore applicabile alla retribuzione e alle pensioni dei funzionari e degli altri agenti dell'Unione europea è fissato a 79,9%, a decorrere dal 1° luglio 2017. Questo coefficiente è oggetto di una revisione annuale.

A norma del regolamento (UE) n. 526/2013 del Parlamento e del Consiglio <sup>(13)</sup>, il mandato iniziale del direttore esecutivo è di 5 anni, eventualmente prorogabile per un periodo massimo di 5 anni. Il regolamento è attualmente oggetto di revisione mediante la proposta di regolamento sulla cibersicurezza (COM(2017) 477).

Si noti che, a norma del regime applicabile agli altri agenti, tutti i neoassunti devono superare un periodo di prova di nove mesi.

La sede di lavoro è stabilita in Grecia in conformità della decisione 2004/97/CE, Euratom <sup>(14)</sup>, adottata nella riunione del Consiglio europeo del 13 dicembre 2003 e delle disposizioni in materia di sede concordate tra il governo greco e l'ENISA.

Il posto sarà disponibile a decorrere dal 16 ottobre 2019.

### **Indipendenza e conflitto di interessi**

Prima di assumere le proprie funzioni, il direttore dovrà dichiarare che si impegna ad agire in completa indipendenza nell'interesse pubblico e indicare eventuali interessi che potrebbero essere ritenuti incompatibili con la sua indipendenza.

### **Modalità di presentazione della candidatura**

Prima di presentare la candidatura, gli interessati devono verificare attentamente se soddisfano tutti i requisiti di ammissione, con particolare riguardo al titolo di studio e all'esperienza professionale di alto livello così come alla competenza linguistica richiesti. Il mancato rispetto di uno dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione automatica dalla procedura di selezione.

Chiunque intenda presentare la propria candidatura deve completare l'iscrizione elettronica collegandosi al seguente sito e seguire le istruzioni relative alle varie fasi della procedura:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

I candidati devono disporre di un indirizzo di posta elettronica valido, che servirà a confermare l'iscrizione e a mantenere i contatti durante le diverse fasi della procedura. Si prega pertanto di comunicare tempestivamente alla Commissione europea eventuali variazioni di tale indirizzo.

Per completare la candidatura occorre caricare un curriculum vitae in formato PDF e compilare, online, una lettera di motivazione (al massimo 8 000 caratteri).

Una volta completata l'iscrizione online, i candidati riceveranno un messaggio di posta elettronica a conferma dell'avvenuta registrazione della candidatura. **Il mancato ricevimento del messaggio di conferma indica che la candidatura non è stata registrata.**

Si ricorda che non è possibile seguire online lo stato di avanzamento della candidatura. Tutte le informazioni al riguardo saranno trasmesse direttamente dalla Commissione europea.

Per ulteriori informazioni o in caso di difficoltà tecniche, inviare un messaggio elettronico al seguente indirizzo: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

### **Termine ultimo di iscrizione**

Il termine ultimo per l'iscrizione è il **27 novembre 2018, ore 12.00 (mezzogiorno), ora di Bruxelles**, dopo il quale l'iscrizione non sarà più possibile.

È responsabilità degli interessati completare l'iscrizione online entro il termine stabilito. Si raccomanda vivamente di non attendere gli ultimi giorni per iscriversi, poiché una congestione delle linee o un problema nel collegamento internet potrebbero annullare l'operazione e costringere a ripeterla integralmente. Dopo la scadenza del termine, non sarà più possibile inserire alcun dato. Non sono accettate iscrizioni tardive.

### **Informazione importante per i candidati**

Si ricorda che i lavori delle diverse commissioni giudicatrici sono riservati. È quindi vietato ai candidati, o a terzi che agiscano per loro conto, di prendere contatto direttamente o indirettamente con i membri di tali commissioni. Qualsiasi domanda deve essere inviata alla segreteria della commissione.

<sup>(13)</sup> GU L 165 del 18.6.2013, pag. 41.

<sup>(14)</sup> GU L 29 del 3.2.2004, pag. 15.

**Protezione dei dati personali**

La Commissione garantisce che i dati personali dei candidati verranno trattati conformemente al regolamento (CE) n. 45/2001 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 dicembre 2000, concernente la tutela delle persone fisiche in relazione al trattamento dei dati personali da parte delle istituzioni e degli organismi comunitari, nonché la libera circolazione di tali dati <sup>(15)</sup>. Ciò vale in particolare per la riservatezza e la sicurezza dei dati in questione.

---

---

<sup>(15)</sup> GU L 8 del 12.1.2001, pag. 1.