

IT

IT

IT



COMMISSIONE EUROPEA

Bruxelles, 29.10.2010
COM(2010) 613 definitivo

Proposta di

DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

sulla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione ai sensi del punto 28 dell'accordo interistituzionale del 17 maggio 2006 tra il Parlamento europeo, il Consiglio e la Commissione sulla disciplina di bilancio e la sana gestione finanziaria (domanda EGF/2010/009 ES/Comunidad Valenciana Textiles, Spagna)

RELAZIONE

Il punto 28 dell'accordo interistituzionale del 17 maggio 2006 tra il Parlamento europeo, il Consiglio e la Commissione sulla disciplina di bilancio e la sana gestione finanziaria¹ consente di mobilitare il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG), a concorrenza di un importo annuo massimo pari a 500 milioni di EUR al di sopra dei limiti delle pertinenti rubriche del quadro finanziario.

Le regole applicabili ai contributi del FEG sono stabilite nel regolamento (CE) n. 1927/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 dicembre 2006, che istituisce un Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione².

Il 22 marzo 2009 la Spagna ha presentato la domanda EGF/2010/009 ES/Comunidad Valenciana Textiles relativa a un contributo finanziario del FEG a seguito di esuberi in 143 imprese classificate nella divisione 13 NACE Rev. 2 (industrie tessili)³ nella regione NUTS II della Comunidad Valenciana (ES52) in Spagna.

Previo attento esame della domanda, la Commissione è giunta alla conclusione, conformemente all'articolo 10 del regolamento (CE) n. 1927/2006, che sono soddisfatte le condizioni per un contributo finanziario in forza del regolamento.

RIASSUNTO DELLA DOMANDA E ANALISI

Dati principali:	
Numero di riferimento FEG	EGF/2010/009
Stato membro	Spagna
Articolo 2	b)
Imprese interessate	143
Regione NUTS II	Comunidad Valenciana [ES52]
Divisione NACE (Revisione 2)	Divisione 13 (industrie tessili)
Periodo di riferimento	dal 13/4/2009 al 12/1/2010
Data di inizio dei servizi personalizzati	15/6/2010
Data della domanda	22/3/2010
Licenziamenti durante il periodo di riferimento	544
Lavoratori licenziati destinati a ricevere sostegno	350
Servizi personalizzati: bilancio in EUR	3 028 409
Spese per l'attuazione del FEG ⁴ : bilancio in EUR	140 000
Percentuale di spese per l'attuazione del FEG	4,42
Bilancio complessivo in EUR	3 168 409
Contributo FEG in EUR (65%)	2 059 466

1. La domanda è stata presentata alla Commissione il 22 marzo 2010 ed integrata con informazioni complementari fino al 17 giugno 2010.

¹ GU C 139 del 14.6.2006, pag. 1.

² GU C 406 del 30.12.2006, pag. 1.

³ Regolamento (CE) n. 1893/2006 del 20.12.2006 (GU L 393 del 30.12.2006, pag. 1).

⁴ Conformemente all'articolo 3, terzo comma, del regolamento (CE) n. 1927/2006.

2. La domanda soddisfa le condizioni per mobilitare il FEG quali indicate all'articolo 2, lettera b), del regolamento (CE) n. 1927/2006, ed è stata presentata entro il termine di 10 settimane di cui all'articolo 5 del regolamento sopraccitato.

Analisi del legame tra i licenziamenti e i grandi cambiamenti strutturali nei flussi commerciali mondiali legati alla globalizzazione o alla crisi finanziaria ed economica mondiale

3. Per stabilire un nesso tra i licenziamenti e i grandi cambiamenti strutturali nei flussi commerciali mondiali legati alla globalizzazione, le autorità della Spagna affermano, rifacendosi alle statistiche Eurostat sul commercio, che la bilancia commerciale dell'UE nel settore tessile ha registrato un peggioramento sostanziale nel periodo 2004-2008. Nel periodo 2004-2008 le importazioni di prodotti tessili nell'UE sono aumentate del 13%, mentre le esportazioni provenienti dall'UE verso il resto del mondo sono diminuite dello 0,5%. La bilancia commerciale del settore tessile nell'UE è passata da un surplus di 927 milioni di EUR nel 2004 a un deficit di 1 441 milioni di EUR nel 2008.

Tessili milioni di EUR	2004	2005	2006	2007	2008	crescita % 2004/2008
Importazioni nell'UE	17 610	18 074	19 868	20 930	19 885	13
Esportazioni dall'UE	18 537	18 482	19 220	19 392	18 444	-0,5
Saldo	927	408	-649	-1 537	-1 441	

4. Il calo della domanda ha avuto ripercussioni anche in Spagna. Durante il periodo 2005-2008, la bilancia commerciale del settore tessile in Spagna, già in deficit all'epoca, ha registrato un ulteriore peggioramento del 15%, passando da -609 milioni di EUR a -698 milioni di EUR.

La Spagna sostiene inoltre che la crisi abbia aggravato ulteriormente il rallentamento registrato nel settore.

Dimostrazione del numero di licenziamenti e della conformità ai criteri dell'articolo 2, lettera b)

5. La Spagna ha presentato la sua domanda in base ai criteri di intervento di cui all'articolo 2, lettera b), del regolamento (CE) n. 1927/2006, che prevede l'esubero di almeno 500 dipendenti nell'arco di nove mesi, in imprese che operano nella stessa divisione NACE Rev. 2 in un'unica regione o in due regioni contigue di livello NUTS II.
6. La domanda fa menzione di 544 licenziamenti in 143 imprese classificate nella stessa divisione NACE Rev. 2 nel periodo di riferimento di nove mesi dal 13 aprile 2009 al 12 gennaio 2010, tutte site in un'unica regione di livello NUTS II, la Comunidad Valenciana. 247 di questi esuberi sono stati calcolati conformemente all'articolo 2, secondo comma, primo trattino, del regolamento (CE) n. 1927/2006. Altri 217

esuberi sono stati calcolati conformemente al secondo trattino e 80 esuberi sono stati calcolati conformemente al terzo trattino del medesimo paragrafo.

I licenziamenti avvenuti in ogni impresa sono stati calcolati conformemente all'articolo 2, primo, secondo o terzo trattino, del regolamento (CE) n. 1927/2006. Per sette imprese⁵ tuttavia il calcolo è stato effettuato conformemente a due trattini diversi.

7. La Commissione ha ricevuto la conferma di cui all'articolo 2, secondo comma, terzo trattino, secondo cui il numero reale di esuberi è 544.

Spiegazione della natura imprevista dei licenziamenti

8. Gli ultimi anni sono stati particolarmente difficili per l'industria tessile, ampiamente rinnovata e modernizzata per far fronte alla pressione concorrenziale che ha seguito la scadenza dell'accordo multifibre dell'Organizzazione mondiale del commercio (OMC) e del successivo accordo sui tessili e sull'abbigliamento dell'OMC. Dopo aver registrato un calo sostanziale agli inizi del decennio (-5% all'anno in media), la produzione ha mostrato segni di stabilizzazione e ripresa nel 2006. Nel 2007 la produzione si è mantenuta allo stesso livello dell'anno precedente. Nel 2008, come conseguenza diretta della crisi economica e finanziaria scoppiata in modo imprevisto, la produzione dell'industria tessile ha cominciato a diminuire, per poi calare ancora più rapidamente nell'ultimo trimestre dell'anno (-17% rispetto allo stesso periodo nel 2007) e ancora nel primo trimestre del 2009 (-24,5% rispetto allo stesso periodo nel 2008). La crisi economica e finanziaria ha anche provocato un calo della domanda da determinati partner commerciali industrializzati, quali gli Stati Uniti e il Giappone (rispettivamente -15% e -7% del valore delle esportazioni dell'UE nel 2008 rispetto all'anno precedente).
9. Generalmente si considera che l'andamento del settore tessile in Europa sia legato al consumo delle famiglie. A causa della crisi economica e finanziaria, la domanda di prodotti industriali è calata per la mancanza di fiducia dei consumatori e la mancanza di liquidità. Le autorità spagnole sostengono che la crisi economica e finanziaria ha portato a un crollo improvviso dell'economia mondiale che ha avuto un impatto enorme su molti settori; a partire dal 2008 la situazione economica ha smesso di seguire le tendenze degli anni precedenti in maniera del tutto imprevista.

Identificazione delle imprese che hanno licenziato e dei lavoratori ammessi all'assistenza

10. La domanda fa menzione di 544 lavoratori licenziati (dei quali 350 ammessi all'assistenza) nelle seguenti 143 imprese:

Imprese e numero di licenziamenti			
ACABADOS BAÑERES, S.A.	2	M CASTELLO JOVER, S.L.	1
ACABADOS MONLLOR, S.L.	4	MALLES FRANCES S.L.	1
ACABADOS RODOLFO AZNAR S.L.	2	MANTEROL, S.A.	12
ACOYSER, S.L.	1	MANUEL REVERT Y CIA, S.A.	15

⁵ Comersan S.A., Manterol S.A., Murkoc Servicios S.L., Rasilan S.A. Textiles Athenea S.A., Vicente Barceló Vaño S.L. e Peivor S.L.

Imprese e numero di licenziamenti			
ADROGUER Y CASTRO, S.L.	1	MANUFACTURAS ARTESA, S.L.	2
ALCOPEL 2003, S.L.	1	MANUFACTURAS GUILABERT, S.L.	2
ALFOMBRAS AUTOMOCION, S.L.	1	MARCOS BELTRAN, S.L.	1
ANA DE CASTRO Y CERVERA, S.A.	10	MARKET TEXTIL S.L.	5
ANTECUIR, S.L.	1	MIGUEL ANGEL COMPANY SOLER	3
ANTONIO PEREZ ADSUAR, S.A.	2	MIGUEL CARCELEN Y CIA S.L.	1
ANUBIS 63, S.L.	1	MOLTO REIG, S.A.	39
ANURDIFIL S.L.	4	MONLLOR HERMANOS, S.A.	4
ARTESANOS EN REDES, S.L.	1	MOQUETAS ROLS, S.A.	6
ATHOS FABRICS, S.L.	1	MUESTRARIOS HERMANOS CAÑADA S.L.	1
BLANC TEXTIL, S.A.	4	MURKOC SERVICIOS S.L.	2
BLASCO TEXTIL, S.A.	6	NACHATEX S.L.	1
BORDADOS GRAMAR, S.L.	1	NONWOVENS IBERICA, S.L.	2
BORDADOS GAMON, S.L.	4	NOVIAS PEPE BOTELLA, S.L.	1
BORDADOS LAURA, S.L.	3	ORLIMAN, S.L.	1
BORDADOS SERPIS S.L.	2	PADUANA XXI, S.L.	2
BORDAMALLA, S.L.	6	PAÑERIA Y CONFECCIONES GARCIA MOLINA, S.L.	1
BRAN`S COLLECTIONS S.L.	1	PARASOLES GANDIA SAFOR, S.A.	1
BREZO HILADOS S.L.	1	PEDRO A GUILLEM, S.L.	1
CAÑETE, S.A.	1	PEIVOR S.L.	22
CAR Y FINA, S.L,	1	PERGOA-TEX, S.L.	1
CASA GRIM, S.L.	1	PRIMICIAS TECNICAS CARDI, S.L.	2
CASUAL TEXTIL, S.A.	4	QUEROL,S.A.	2
CATALA Y RONHER, S.A.	28	RANI BURHAN, S.L.	1
CCM BOREAL 2007,S.L.	1	RASILAN, S.A.	8
CIPRIANO MOLINA ALBERO, S.L.	1	REDES I JOMAR SL	1
COLCHONES MIVIS, S.L.	1	REIG MARTI, S.A.	41
COLORPRINT FASHION, S.L.	2	RIBERA FLEXIBLE DEL COLCHON, S.L.	1
COLORTEX 1967, S.L.	3	RIPOLL TEJIDOS PARA LA DECORACION, S.L.	1
COLORTEX, S.A.	2	ROBERTO PAYA, S.L.	1
COMALCAR SL	1	ROTATEX, S.L.	1
COMERCIAL TIFANYS, S.A.	1	RUEDA ARRIETE,SL	1
COMERSAN, S.A.	2	SA RUBI INDUSTRIAL-TODOFIL	2
CONFECCION DE MUESTRARIOS GANDIA, S.L.	1	SERVIURDID, S.L.	1
CONFECCIONES ALBAIDA, S.L.	11	SOCIEDAD COOPERATIVA VALENCIANA LTA.T.ASDO.	5

Imprese e numero di licenziamenti			
		DISTRITO 11	
CONFECCIONES BELMAY, S.L.	2	SONIBE SC	1
CONFECCIONES ENSAYO TEXTIL, S.L.	2	TAPICERIAS, S.A.	7
CONFECCIONES RIO SOT, S.L.	8	TAPIRELAX SA	1
CORDISPLAY TECNOLOGIC, S.L.	5	TAPIZADOS NOVA LINEA, S.L.	1
CREVILLENTE INDUSTRIAL, S.A.	1	TEDESVAN, S.A.	1
CUERDAS Y REDES ILLAN & ESTAN, S.L.	4	TEJIDO DE SEDA CAMILO MIRALLES, S.L.	2
DIMAS, S.A.	44	TEJIDOS DOBELTEX S.L.	1
DISEDIS, S.L.	1	TEJIDOS REINA, S.A.	2
DISEÑOS JUANMI, SL	5	TEJIDOS ROYO, S.L.	17
DISEÑOS MEDI, S.L.	1	TEXTILES 9463 CALERO SL	1
EDUARDO GÓMEZ PASTOR	18	TEXTILES ATHENEA, S.A.	13
ENCOTOR, S.A.	1	TEXTILES BERBEL, S.L.	1
ESTAMPADOS ELCHE SL	2	TEXTILES MONTCABRER, S.A.	1
FABRICA DE TAPICERIA, S.L.	5	TEXTILS MORA, S.A.L.	4
FINITEXTIL, S.L.	5	TEXTISOL, S.L.	2
FLAT WOVEN, S.L.	2	TINTES BOLTA, S.A.	4
FLEXOTEX, S.A.	1	TOALLAS LA BRUJA, S.A.	1
FRANCES TEXTIL, S.L.	1	TRANSPORTES Y SERVICIOS MONLLOR, S.L.	3
GINES CORTINAS, S.L.	1	TRAVEL-FIL,S.L.	1
GLOBALTEX HOME, S.L.	1	TRENZADOS DAI SL	1
GONZALO FERRI, S.A.	2	TRENZAFIL SL	2
HICORRED, S.L.	1	TRITURADOS CORREAL, S.L.	1
HIJOS DE ANTONIO FERRE, S.A.	1	TUTTO PICCOLO, S.A.	1
HIJOS DE ROQUE MONLLOR, S.L.	7	UBESOL, S.L.	1
HILATURAS CANALENSES SAL	1	UNITEX ALFOMBRAS 14, S.L.	1
HILATURAS FERRE, S.A.	1	VANGUARDIA TEXTIL S.L.	1
INCOR CORTE INDUSTRIAL DE TEJIDOS, S.L.U.	1	VIATEX, S.L.	2
INDUSTRIAS TEXTILES COPATEX, S.L.	4	VICENTE BARCELO VAÑO, SL	2
JOAQUIN MOLTO, S.A.	1	VICENTE SEMPERE, S.L.	9
JOSE ANTONIO GARCIA BORNAY	1	WINTEX, S.A.	3
JOSE ANTONIO REIG FERRANDIZ	1	YEBANE ESPAÑOLA, S.A.	2
JOSE LUIS AVELLAN BLANES, S.L.	1	ZORQUESA, S.L.	2
JOVERTEXT, S.A.	3		
Numero totale di imprese: 143		Numero totale di licenziamenti: 544	

11. I lavoratori ammessi all'assistenza sono ripartiti come segue:

Categoria	Numero	Percentuale
Uomini	216	61,7

Categoria	Numero	Percentuale
Donne	134	38,3
Cittadini UE	346	98,9
Cittadini non UE	4	1,1
Da 15 a 24 anni	2	0,6
Da 25 a 54 anni	269	76,9
Da 55 a 64 anni	75	21,4
Più di 64 anni	4	1,1

12. Quattro dei lavoratori ammessi all'assistenza sono disabili.

13. In termini di categorie professionali, la ripartizione è la seguente:

Categoria	Numero	Percentuale⁶
Dirigenti	6	1,6
Tecnici	33	9,5
Professioni esecutive, amministrazione e gestione	37	10,6
Operai specializzati	56	16,1
Conduttori di macchine	182	52,1
Personale non qualificato	26	7,3
Altro	10	2,7

14. In termini di livello di istruzione⁷, la ripartizione è la seguente:

Livello di istruzione	Numero	Percentuale⁸
Istruzione di base (fino alla fine della scuola dell'obbligo)	280	79,9
Istruzione secondaria superiore	31	8,8
Istruzione terziaria	30	8,6
Altro (educazione non formale)	3	0,9
Senza istruzione o abbandoni scolastici	6	1,7

15. Se si considera l'insieme dei 544 lavoratori licenziati, si ottiene una ripartizione simile.

16. Conformemente all'articolo 7 del regolamento (CE) n. 1927/2006, la Spagna ha confermato di applicare una politica di parità tra donne e uomini e di non discriminazione e ha dichiarato che continuerà ad applicarla nelle diverse fasi di esecuzione dell'intervento del FEG e in particolare nell'accesso al FEG.

Descrizione del territorio in questione, delle sue autorità e dei soggetti interessati

17. Il territorio interessato dagli esuberi rientra nella regione NUTS II della Comunidad Valenciana ed è concentrato principalmente in cinque comarche (corrispondenti circa alle contee) situate su entrambi i lati della delimitazione tra le provincie NUTS III di Alicante e di Valencia.

⁶ Il totale non corrisponde alla somma delle voci a causa degli arrotondamenti.

⁷ Categorie basate sulla classificazione internazionale tipo dell'istruzione (ISCED-97).

⁸ Il totale non corrisponde alla somma delle voci a causa degli arrotondamenti.

18. L'11,5% di tutte le imprese spagnole ha sede nella Comunidad Valenciana. Il settore manifatturiero rappresenta il 26% dell'occupazione totale della regione, mentre il settore dei servizi rappresenta il 60%, quello della costruzione il 10% e il settore primario il 4%. Il modello aziendale nella Comunidad Valenciana è caratterizzato da una forte presenza di piccole e medie imprese specializzate principalmente nella fabbricazione di mobili, scarpe, prodotti tessili, ceramiche e giocattoli. Queste industrie si concentrano nei distretti che circondano un numero limitato di comuni.
19. I principali attori sono la Generalitat Valenciana (governo autonomo della Comunidad Valenciana) e in particolare il SERVEF (l'ufficio pubblico per l'impiego del governo autonomo), il Consorcio del Pacto Territorial por el Empleo del Valle del Vinalopó (consorzio dell'accordo territoriale per l'occupazione nella valle del Vinalopó)⁹, i sindacati UGT-PV, CCOO-PV, FIA-UGT e FITEQA-CCOO-PV¹⁰, la confederazione delle organizzazioni imprenditoriali della regione autonoma di Valencia (CIERVAL) e l'associazione degli imprenditori del settore tessile della Comunidad Valenciana (ATEVAL).

Impatto previsto dei licenziamenti sull'occupazione locale, regionale o nazionale

20. Il numero di licenziamenti nel settore tessile della Comunidad Valenciana ha mantenuto un andamento decrescente relativamente stabile nel periodo compreso tra il 2005 e il 2007, per poi aumentare del 40,61% nei due anni successivi (2008-09). L'occupazione nel settore dei servizi rappresenta il 4,8% dell'occupazione totale nel settore manifatturiero della regione.
21. L'impatto dei licenziamenti a livello locale è notevole poiché le industrie del settore si concentrano in un numero limitato di zone. Le imprese tessili nella Comunidad Valenciana (che rappresentano il 30% dell'occupazione nel settore tessile in Spagna) sono localizzate in zone industriali in cui queste attività sono predominanti. Il 75,2% dell'occupazione nel settore tessile della Comunidad Valenciana è concentrato in sette comarche, quasi tutte contigue (Vall d'Albaida, L'Alcoia, El Comtat, La Costera, Alt Vinalopó, Baix Vinalopó e Baix Segura).
22. Nei cinque comuni¹¹ più colpiti dai licenziamenti risultanti dalla crisi nel settore tessile, gli esuberanti oggetto della presente domanda rappresentano il 35,13% dell'aumento della disoccupazione nel settore manifatturiero durante il periodo di riferimento (aprile 2009-gennaio 2010).
23. I principali settori economici di Alicante (livello NUTS II) sono tradizionalmente quello della fabbricazione di calzature insieme a quelli della pelletteria, dei prodotti tessili e del marmo. Negli ultimi anni tuttavia l'industria delle calzature e della pelletteria sta attraversando un periodo di difficoltà dovuto principalmente alla concorrenza delle scarpe e degli altri prodotti in pelle provenienti dall'Asia. Anche il settore del marmo, precedentemente considerato come una rete di sicurezza, soffre

⁹ Il consorzio è costituito dai sindaci di Villena, Novelda, Salinas, La Algueña, Aspe e Monforte de Cid, da un rappresentante del partenariato dei comuni della valle del Vinalopó, dai rappresentanti locali dei sindacati e delle organizzazioni imprenditoriali.

¹⁰ Unión General de Trabajadores del País Valenciano (UGT-PV), Comisiones Obreras del País Valenciano (CC.OO.-PV), Federación de Industrias afines de la Unión General de Trabajadores (FIA UGT) and Federación de Industrias del Textil, Piel, Químicas y Afines de Comisiones Obreras (FITEQA-CC.OO.-PV).

¹¹ Albaida, Ontinyent, Cocentaina, Muro d'Alcoi e Alcoi.

della recente crisi finanziaria ed economica. In seguito a tali licenziamenti nel settore della pietra naturale nella Comunidad Valenciana, nel marzo 2010 la Spagna ha presentato un'ulteriore domanda¹² relativa a un contributo finanziario del FEG per tali lavoratori.

Pacchetto coordinato di servizi personalizzati da finanziare e stima dettagliata dei costi, compresa la complementarità con le azioni finanziate dai Fondi strutturali

24. Le seguenti misure, combinate assieme, formano un pacchetto coordinato di servizi personalizzati volti a reintegrare i lavoratori nel mercato del lavoro.

Attività preparatorie e di accompagnamento

- Attività introduttive: la prima misura offerta a tutti i 350 partecipanti comprende informazioni sulle qualifiche e le formazioni richieste, sui programmi di formazione disponibili e sui sistemi di sostegno ai tirocini nonché sulle indennità e sugli incentivi.
- Orientamento: questa misura prevede la definizione del profilo dei lavoratori e la concezione, l'attuazione e il follow up di un servizio di supporto personalizzato e di tutoraggio. Grazie al tutoraggio, disponibile durante tutto il periodo di attuazione del programma di aiuti cofinanziato dal FEG, qualora necessario i pacchetti potranno essere adattati.

Formazione

- Corso di base precedente all'acquisizione delle nuove competenze: competenze informatiche di base, ricerca attiva di un lavoro, acquisizione di maggiore sicurezza di sé e competenze imprenditoriali di base.
- Competenze professionali: i beneficiari di questa misura riceveranno una formazione relativa alle competenze professionali attualmente richieste. Il corso in classe sarà seguito da un tirocinio retribuito (320 EUR al mese per partecipante). Circa il 24 % dei lavoratori ammessi all'assistenza beneficerà di tale misura.
- Sviluppo delle competenze: i partecipanti beneficeranno di una formazione in uno degli ambiti di specializzazione dell'INEM (il servizio nazionale pubblico per l'impiego). La formazione prevista è più breve rispetto all'acquisizione di competenze professionali poiché è volta a consolidare o aggiornare competenze già acquisite. I lavoratori potranno completare la formazione con un tirocinio retribuito, che sarà tuttavia facoltativo. Circa il 24% dei lavoratori ammessi all'assistenza beneficerà di tale misura.
- Formazione qualificante nel settore assistenziale: la domanda di personale qualificato nel settore dell'assistenza è in aumento nella regione interessata dai licenziamenti. Il contenuto della formazione sarà definito in accordo con i servizi sociali a livello locale al fine di corrispondere al meglio alle aspettative e alle necessità dei comuni. La formazione comprenderà una parte teorica e una parte pratica. Quest'ultima sarà organizzata in piccoli gruppi per permettere di seguire

¹² Application EGF/2010/005 ES/Comunidad Valenciana Natural Stone.

meglio i partecipanti. Circa il 10% dei lavoratori ammessi all'assistenza beneficerà di tale misura.

- Sviluppo personale e introduzione all'imprenditorialità: questi corsi di formazione sono destinati ai lavoratori con profili idonei ad occupare funzioni di quadri o imprenditori. Saranno affrontati diversi temi tra cui i valori d'impresa e i valori personali, la gestione efficace dei cambiamenti, il marketing e l'innovazione come strategie di crescita, intelligenza emotiva, ecc. Ai lavoratori che desiderano creare la propria impresa saranno offerte formazioni specifiche che combinano corsi classici (relativi ad aspetti quali la pianificazione, la realizzazione di studi di fattibilità, l'elaborazione di progetti d'impresa, ecc.) e l'utilizzo di un software di simulazione per consentire ai partecipanti di riprodurre il processo decisionale legato alla creazione di un'impresa.

Promozione dell'imprenditorialità

- Consulenza per progetti e iniziative: il servizio mira allo sviluppo, alla realizzazione e alla guida di progetti fattibili di creazione d'impresa o di lavoro autonomo. I tutor tenderanno anche di trovare possibilità di lavoro autonomo all'interno o al di fuori della comarca e le proporranno ai beneficiari della misura.
- Accompagnamento alla creazione d'impresa: la misura è destinata ad aiutare i lavoratori che desiderano creare la propria impresa. Prevede un tutoraggio personalizzato durante tutto il processo di creazione dell'impresa (sviluppo dell'idea d'impresa, realizzazione di analisi di fattibilità e assistenza nell'elaborazione di un progetto d'impresa) e un'assistenza concernente le formalità amministrative.
- Supporto logistico e finanziario: la misura di aiuto è relativa al reperimento di fondi e ai requisiti amministrativi necessari per beneficiare di incentivi alla creazione di un'impresa. I tutor seguiranno inoltre lo sviluppo economico delle iniziative imprenditoriali per cercare di prevedere ed evitare eventuali difficoltà future proponendo soluzioni possibili.

Assistenza intensiva per la ricerca di un lavoro

- Assistenza intensiva per la ricerca di lavoro: in tale attività rientrerà la ricerca intensiva di un'occupazione, compresa una ricerca attiva e passiva delle opportunità occupazionali su scala locale e regionale, in particolare nelle attività economiche emergenti per il lavoro autonomo e nei nuovi ambiti di specializzazione nel settore tessile. Sarà creato un sito web per mettere a disposizione dei lavoratori strumenti in linea destinati ad aiutarli nella ricerca individuale di un lavoro. Il sito sarà suddiviso in tre sezioni: informazioni generali, attività di formazione e un'area riservata con strumenti online tra cui un software di simulazione per la creazione di un'impresa.

Incentivi

- Incentivo alla partecipazione: per incoraggiare la loro partecipazione alle misure, i lavoratori riceveranno una somma forfettaria pari a 350 EUR a condizione che essi portino a termine le attività contenute nel loro pacchetto personalizzato.
- Indennità di mobilità: i lavoratori partecipanti a una misura riceveranno un'indennità di mobilità fino a 500 EUR quale contributo per le spese di viaggio.

Data l'assenza di trasporti pubblici adeguati nel territorio interessato, i partecipanti dovranno utilizzare il proprio veicolo per recarsi nel luogo in cui si svolgerà l'attività.

- Incentivi di riallocazione: un sussidio salariale di 350 EUR mensili verrà versato per un massimo di sette mesi ai lavoratori che ritornano nel mondo del lavoro come dipendenti o liberi professionisti.
- Sostegno per la creazione di un'impresa: i lavoratori che creano la propria impresa riceveranno fino a 3 000 euro per coprire le spese iniziali.

25. Le spese di attuazione del FEG, comprese nella domanda conformemente all'articolo 3 del regolamento (CE) n. 1927/2006, coprono le attività di gestione e di controllo, nonché le attività di informazione e pubblicità.

26. I servizi personalizzati prospettati dalle autorità spagnole sono misure attive del mercato del lavoro che rientrano nelle azioni ammissibili definite all'articolo 3 del regolamento (CE) n. 1927/2006. Le autorità spagnole stimano i costi complessivi di questi servizi a 3 028 409 EUR e le spese per l'attuazione del FEG a 140 000 EUR (il 4,42% dell'importo totale). Il contributo totale richiesto al FEG ammonta a 2 059 466 EUR (il 65% dei costi complessivi).

Azioni	Numero stimato di lavoratori interessati	Stima dei costi per lavoratore interessato (in EUR)	Costo totale (FEG e cofinanziamento nazionale) (in EUR)
Servizi personalizzati (articolo 3, primo comma, del regolamento (CE) n. 1927/2006)			
1. Attività preparatorie e di accompagnamento			
1.1 <u>Attività introduttive</u> (<i>Servicio de acogida</i>)	350	116	40 600
1.2. Orientamento (<i>Servicio de orientación</i>)	350	574	200 900
2. Formazione			
2.1. <u>Formazione di base</u> (<i>Cursos básicos</i>)	210	571	119 910
2.2 <u>Formazione in materia di competenze professionali</u> (<i>Formación e inserción laboral</i>)	84	5 085	427 140
2.3 <u>Sviluppo delle competenze</u> (<i>Formación para el empleo</i>)	84	3 208	269 472
2.4 <u>Formazione qualificante nel settore assistenziale</u> (<i>Talleres sociales</i>)	36	2 292	82 512

Azioni	Numero stimato di lavoratori interessati	Stima dei costi per lavoratore interessato (in EUR)	Costo totale (FEG e cofinanziamento nazionale) (in EUR)
2.5 <u>Sviluppo personale e introduzione all'imprenditorialità</u> (<i>Formación en competencias transversales</i>)	95	1 895	180 025
2.6 <u>Tirocinio</u>	96	900	86 400
3. Promozione dell'imprenditorialità			
3.1 <u>Consulenza per progetti e iniziative</u> (<i>Servicio de proyectos e iniciativas</i>)	100	1 760	176 000
3.2 <u>Accompagnamento alla creazione d'impresa</u> (<i>Servicio de asesoría al emprendedor</i>)	60	2 920	175 200
3.3 <u>Supporto logistico e finanziario</u> (<i>Servicio logístico y financiero</i>)	40	4 730	189 200
4. Assistenza intensiva per la ricerca di un lavoro (<i>Servicio de apoyo a la inserción</i>)	350	1 273	445 550
5. Incentivi			
5.1. <u>Incentivi alla partecipazione</u> (<i>Incentivos a la participación</i>)	350	350	122 500
5.2. <u>Indennità di mobilità</u> (<i>Ayudas a la movilidad</i>)	100	500	50 000
5.3 <u>Incentivi di riallocazione</u> (<i>Incentivos a la colocación</i>)	140	2 450	343 000
5.4 <u>Sostegno per la creazione di un'impresa</u> (<i>Ayudas a la creación de empresas</i>)	40	3 000	120 000
Totale parziale dei servizi personalizzati			3 028 409
Spese per l'attuazione del FEG (articolo 3, terzo comma, del regolamento (CE) n. 1927/2006)			
Gestione			60 000
Informazione e pubblicità			40 000
Attività di controllo			40 000
Totale parziale delle spese per l'attuazione del FEG			140 000
Stima dei costi totali			3 168 409

Azioni	Numero stimato di lavoratori interessati	Stima dei costi per lavoratore interessato (in EUR)	Costo totale (FEG e cofinanziamento nazionale) (in EUR)
<i>Contributo del FEG (65% dei costi totali)</i>			2 059 466

27. Le autorità spagnole confermano che le misure sopra descritte sono complementari alle azioni finanziate dai Fondi strutturali e che sono in atto misure per evitare un doppio finanziamento.
28. Gli obiettivi principali dei programmi operativi del FSE 2007-13 per la Comunidad Valenciana sono la promozione della formazione permanente dei lavoratori e la riduzione della dispersione scolastica, con un'attenzione particolare alle persone più vulnerabili o a quelle a rischio di esclusione sociale, essenzialmente lavoratori giovani o persone di più di 45 anni, donne e disabili. Le misure cofinanziate dal FEG sono destinate ai lavoratori licenziati in un territorio altamente specializzato nel settore produttivo tessile, senza restrizioni di età, livello di formazione, ecc.
29. Un follow-up continuativo delle azioni del FSE e del FEG aventi obiettivi affini e dei lavoratori interessati servirà a evitare doppioni tra le misure del FSE e quelle del FEG.

Data di inizio effettivo o previsto dei servizi personalizzati ai lavoratori interessati

30. Il 15 giugno 2010 la Spagna ha iniziato a fornire ai lavoratori interessati i servizi personalizzati compresi nel pacchetto coordinato proposto per un cofinanziamento del FEG. Tale data rappresenta quindi l'inizio del periodo di ammissibilità per qualsiasi assistenza concessa dal FEG.

Procedure per la consultazione delle parti sociali

31. Le parti sociali sono state consultate durante la preparazione del pacchetto coordinato di misure. La proposta di domanda è stata discussa il 28 gennaio 2010 e il 24 febbraio 2010 in occasione di due riunioni con le parti sociali, ovvero il SERVEF (l'ufficio pubblico per l'impiego del governo autonomo), le organizzazioni dei datori di lavoro CIERVAL e ATEVAL, i principali sindacati (UGT e CCOO) nonché i rappresentanti dei consigli comunali di Ontinyent e Alcoi. Durante il primo incontro il progetto è stato presentato alle parti sociali e sono state creati il comitato direttivo e il comitato tecnico. Durante il secondo incontro è stato stabilito un piano di azione per ciascun comitato e sono stati distribuiti i ruoli e le funzioni.
32. Le autorità spagnole hanno confermato il rispetto dei requisiti stabiliti dalla legislazione nazionale e dell'Unione concernente i licenziamenti collettivi.

Informazioni sulle azioni prescritte dalla legislazione nazionale o dai contratti collettivi

33. Per quanto riguarda i criteri di cui all'articolo 6 del regolamento (CE) n. 1927/2006, nella domanda le autorità spagnole:

- hanno confermato che il contributo finanziario del FEG non sostituisce le misure che sono di competenza delle imprese a norma della legislazione nazionale o dei contratti collettivi;
- hanno dimostrato che le azioni previste sono destinate a fornire sostegno ai singoli lavoratori e non vanno utilizzate per la ristrutturazione di imprese o settori;
- hanno confermato che le azioni ammissibili di cui sopra non ricevono l'aiuto di altri strumenti finanziari dell'UE.

Sistemi di gestione e di controllo

34. La Spagna ha notificato alla Commissione che il contributo finanziario sarà gestito e controllato dagli stessi organismi che gestiscono e controllano il FSE. La direzione generale per gli Affari economici del ministero regionale delle Finanze e dell'occupazione della Comunidad Valenciana sarà l'organismo intermedio dell'autorità di gestione.

Finanziamento

35. Sulla base della domanda della Spagna, il contributo proposto del FEG al pacchetto coordinato di servizi personalizzati è pari a 2 059 466 EUR ovvero al 65% del costo complessivo. Lo stanziamento proposto dalla Commissione nell'ambito del fondo si basa sulle informazioni fornite dalla Spagna.
36. Tenuto conto dell'importo massimo di un contributo del FEG stabilito dall'articolo 10, paragrafo 1, del regolamento (CE) n. 1927/2006, nonché del margine previsto per riassegnare stanziamenti, la Commissione propone di mobilitare il FEG per l'importo totale di cui sopra, da assegnare a titolo della rubrica 1a del quadro finanziario.
37. L'importo proposto consente di avere ancora a disposizione oltre il 25% dell'importo massimo annuale destinato al FEG per gli stanziamenti nel corso dell'ultimo quadrimestre dell'anno, come previsto dall'articolo 12, paragrafo 6, del regolamento (CE) n. 1927/2006.
38. Con la presente proposta di mobilitazione del FEG, la Commissione avvia la procedura semplificata di dialogo a tre, conformemente al punto 28 dell'accordo interistituzionale del 17 maggio 2006, al fine di ottenere l'accordo dei due rami dell'autorità di bilancio sulla necessità di utilizzare il FEG e sull'importo richiesto. La Commissione invita il primo dei due rami dell'autorità di bilancio che pervenga a un accordo sul progetto di proposta di mobilitazione, al livello politico adeguato, ad informare delle sue intenzioni l'altro ramo e la Commissione. In caso di disaccordo di uno dei due rami dell'autorità di bilancio, sarà indetta una riunione ufficiale di dialogo a tre.
39. La Commissione presenta separatamente una richiesta di storno per iscrivere nel bilancio 2010 gli specifici stanziamenti di impegno e di pagamento, conformemente al punto 28 dell'accordo interistituzionale del 17 maggio 2006.

Fonte degli stanziamenti di pagamento

40. Allo stato attuale si prevede che gli stanziamenti di pagamento disponibili nel 2010 nella linea di bilancio 01.0404 "Programma quadro per la competitività e l'innovazione — Programma per l'innovazione e l'imprenditorialità" non saranno utilizzati del tutto quest'anno.
41. Tale linea di bilancio copre le spese legate all'attuazione dello strumento di finanziamento di tale programma, il cui obiettivo principale è agevolare l'accesso delle PMI ai finanziamenti. Esiste uno scarto temporale tra i trasferimenti ai conti fiduciari gestiti dal Fondo europeo per gli investimenti e l'erogazione dei finanziamenti ai beneficiari. La crisi finanziaria ha un notevole impatto sulle previsioni in termini di erogazioni per il 2010. Conseguentemente, al fine di evitare saldi eccessivi nei conti fiduciari, il metodo di calcolo degli stanziamenti di pagamento è stato rivisto tenendo conto delle erogazioni previste. È pertanto possibile mettere a disposizione per lo storno l'importo di 2 059 466 EUR.

Proposta di

DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

sulla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione ai sensi del punto 28 dell'accordo interistituzionale del 17 maggio 2006 tra il Parlamento europeo, il Consiglio e la Commissione sulla disciplina di bilancio e la sana gestione finanziaria (domanda EGF/2010/009 ES/Comunidad Valenciana Textiles, Spagna)

IL PARLAMENTO EUROPEO E IL CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA,

visto il trattato sul funzionamento dell'Unione europea,

visto l'accordo interistituzionale del 17 maggio 2006 tra il Parlamento europeo, il Consiglio e la Commissione sulla disciplina di bilancio e la sana gestione finanziaria¹³, in particolare il punto 28,

visto il regolamento (CE) n. 1927/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 dicembre 2006, che istituisce un Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione¹⁴, in particolare l'articolo 12, paragrafo 3,

vista la proposta della Commissione europea¹⁵,

considerando quanto segue:

- (1) Il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG) è stato istituito per fornire sostegno supplementare ai lavoratori licenziati che risentono delle conseguenze dei grandi cambiamenti strutturali nei flussi commerciali mondiali dovuti alla globalizzazione e per assisterli nel reinserimento nel mercato del lavoro.
- (2) L'ambito di applicazione del FEG è stato ampliato e a partire dal 1° maggio 2009 è possibile chiedere un sostegno per i lavoratori licenziati come conseguenza diretta della crisi finanziaria ed economica mondiale.
- (3) L'accordo interistituzionale del 17 maggio 2006 consente di mobilitare il FEG nei limiti di un importo annuo massimo di 500 milioni di EUR.
- (4) La Spagna ha presentato domanda di mobilitazione del FEG in relazione agli esuberanti in 143 imprese operanti nella divisione 13 NACE Rev. 2 ("industrie tessili") in un'unica regione NUTS II, la Comunidad Valenciana (ES52), il 22 marzo 2010 e ha fornito informazioni aggiuntive fino al 17 giugno 2010. La domanda è conforme ai requisiti per la determinazione dei contributi finanziari stabiliti all'articolo 10 del

¹³ GU C 139 del 14.6.2006, pag. 1.

¹⁴ GU L 406 del 30.12.2006, pag. 1.

¹⁵ GU C [...] del [...], pag. [...].

regolamento (CE) n. 1927/2006. La Commissione propone quindi di mobilitare un importo di 2 059 466 EUR.

- (5) Pertanto è opportuno procedere alla mobilitazione del FEG per fornire un contributo finanziario in relazione alla domanda presentata dalla Spagna.

DECIDONO

Articolo 1

Nel quadro del bilancio generale dell'Unione europea per l'esercizio 2010, il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG) è mobilitato per fornire l'importo di 2 059 466 EUR in stanziamenti di impegno e di pagamento.

Articolo 2

La presente decisione è pubblicata nella *Gazzetta ufficiale dell'Unione europea*.

Fatto a Bruxelles/Strasburgo,

Per il Parlamento europeo
Il presidente

Per il Consiglio
Il presidente