

REGOLAMENTO DI ESECUZIONE (UE) 2016/8 DELLA COMMISSIONE
del 5 gennaio 2016
che specifica le caratteristiche tecniche del modulo ad hoc 2017 sul lavoro autonomo
(Testo rilevante ai fini del SEE)

LA COMMISSIONE EUROPEA,

visto il trattato sul funzionamento dell'Unione europea,

visto il regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio, del 9 marzo 1998, relativo all'organizzazione di un'indagine per campione sulle forze di lavoro nella Comunità ⁽¹⁾, in particolare l'articolo 7 bis, paragrafo 5,

considerando quanto segue:

- (1) Al fine di monitorare i progressi compiuti verso gli obiettivi comuni enunciati nella strategia Europa 2020, la Commissione dovrebbe ricevere dagli Stati membri una serie completa di dati sul lavoro autonomo che consenta di effettuare confronti tra gli Stati membri.
- (2) Il regolamento (UE) n. 318/2013 ⁽²⁾ della Commissione istituisce un modulo ad hoc sul lavoro autonomo.
- (3) Il regolamento delegato (UE) n. 1397/2014 ⁽³⁾ della Commissione specifica e fornisce una descrizione dei settori di informazioni specialistiche («sottomoduli ad hoc») da includere nel modulo ad hoc 2017 sul lavoro autonomo.
- (4) La Commissione dovrebbe specificare le caratteristiche tecniche, i filtri, i codici e il termine per la trasmissione dei dati di cui al sottomodulo ad hoc sul lavoro autonomo.
- (5) Le misure di cui al presente regolamento sono conformi al parere del comitato del sistema statistico europeo,

HA ADOTTATO IL PRESENTE REGOLAMENTO:

Articolo 1

Le caratteristiche tecniche del modulo ad hoc 2017 sul lavoro autonomo, i filtri e i codici da utilizzare, nonché il termine entro il quale i risultati devono essere trasmessi alla Commissione sono stabiliti nell'allegato del presente regolamento.

Articolo 2

Il presente regolamento entra in vigore il ventesimo giorno successivo alla pubblicazione nella *Gazzetta ufficiale dell'Unione europea*.

⁽¹⁾ GUL 77 del 14.3.1998, pag. 3.

⁽²⁾ Regolamento (UE) n. 318/2013 della Commissione, dell'8 aprile 2013, che adotta il programma di moduli ad hoc, per gli anni dal 2016 al 2018, ai fini dell'indagine per campione sulle forze di lavoro di cui al regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio (GUL 99 del 9.4.2013, pag. 11).

⁽³⁾ Regolamento delegato (UE) n. 1397/2014 della Commissione, del 22 ottobre 2014, recante modifica del regolamento (UE) n. 318/2013 della Commissione che adotta il programma di moduli ad hoc, per gli anni dal 2016 al 2018, ai fini dell'indagine per campione sulle forze di lavoro di cui al regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio (GUL 370 del 30.12.2014, pag. 42).

Il presente regolamento è obbligatorio in tutti i suoi elementi e direttamente applicabile in ciascuno degli Stati membri.

Fatto a Bruxelles, il 5 gennaio 2016

Per la Commissione

Il presidente

Jean-Claude JUNCKER

ALLEGATO

Nel presente allegato sono definiti le caratteristiche tecniche, i filtri e i codici da utilizzare nel modulo ad hoc sul lavoro autonomo previsto per il 2017. Sono inoltre stabilite le date di trasmissione dei dati alla Commissione.

Termine per la trasmissione dei risultati alla Commissione: 31 marzo 2018.

Filtri e codici da utilizzare per la trasmissione dei dati: come definiti nell'allegato III del regolamento (CE) n. 377/2008 della Commissione ⁽¹⁾.

Colonne riservate a fattori di ponderazione facoltativi da utilizzare in caso di sottocampionamento o di mancata risposta: le colonne 222-225 contengono numeri interi, le colonne 226-227 contengono decimali.

1) Sottomodulo «Lavoro autonomo economicamente dipendente»

Nome/colonna	Codice	Descrizione	Filtro
MAINCLNT		Dipendenza economica	STAPRO = 1,2
211		<i>Numero e importanza dei clienti negli ultimi 12 mesi</i>	
	1	Nessun cliente negli ultimi 12 mesi	
	2	Un solo cliente negli ultimi 12 mesi	
	3	2-9 clienti negli ultimi 12 mesi, ma con uno più importante	
	4	2-9 clienti negli ultimi 12 mesi, di importanza equiparabile	
	5	Più di 9 clienti negli ultimi 12 mesi, ma con uno più importante	
	6	Più di 9 clienti negli ultimi 12 mesi, di importanza equiparabile	
	9	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
	Nulla	Non sa/non risponde	
WORKORG		Dipendenza organizzativa	STAPRO = 1,2 E MAINCLNT ≠ 1
212		<i>Influenza sulle decisioni relative all'orario di lavoro</i>	
	1	Decide il rispondente	
	2	Decide/decidono il/i cliente/i del rispondente	
	3	Decide un'eventuale altra parte	
	9	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
	Nulla	Non sa/non risponde	

⁽¹⁾ Regolamento (CE) n. 377/2008 della Commissione, del 25 aprile 2008, che attua il regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio relativo all'organizzazione di un'indagine per campione sulle forze di lavoro nella Comunità per quanto riguarda le codifiche da utilizzare per la trasmissione dei dati a partire dal 2009, l'impiego di un sottocampione per la rilevazione di dati su variabili strutturali e la definizione dei trimestri di riferimento (GU L 114 del 26.4.2008, pag. 57).

2) Sottomodulo «Condizioni di lavoro dei lavoratori autonomi»

Nome/colonna	Codice	Descrizione	Filtro
REASSE		Motivo principale per cui si è diventati lavoratori autonomi	STAPRO = 1,2
213		<i>Motivo principale per diventare lavoratori autonomi nel momento in cui si è iniziato a lavorare come lavoratori autonomi nell'attuale posto di lavoro</i>	
	1	Non è riuscito a trovare un lavoro dipendente	
	2	Il precedente datore di lavoro del rispondente gli ha chiesto di diventare lavoratore autonomo	
	3	È prassi consolidata nel settore del rispondente	
	4	Si è presentata un'occasione adeguata	
	5	Ha proseguito l'attività familiare	
	6	Non voleva o intendeva lavorare in proprio, ma ha iniziato a farlo per un motivo diverso dai precedenti	
	7	Desiderava lavorare in proprio per via degli orari di lavoro flessibili	
	8	Desiderava lavorare in proprio per altri motivi	
	9	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
	Nulla	Non sa/non risponde	
SEDIFFIC		Principali difficoltà del lavoro autonomo	STAPRO = 1,2
214		<i>Principali difficoltà percepite nel lavorare in proprio nel corso degli ultimi 12 mesi</i>	
	0	Mancanza di influenza sulla fissazione del prezzo del proprio lavoro	
	1	Mancanza di accesso ai finanziamenti per le imprese	
	2	Pagamenti ritardati o mancati	
	3	Oneri amministrativi eccessivi	
	4	Mancanza di reddito in caso di malattia	
	5	Periodi di difficoltà finanziaria	
	6	Periodi di inattività per mancanza di clienti, incarichi o progetti	
	7	Altre difficoltà	
	8	Nessuna difficoltà	
	9	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
	Nulla	Non sa/non risponde	
REASNOEM		Motivo principale per non assumere dipendenti	STAPRO = 2
215		<i>Motivo principale percepito per non assumere dipendenti</i>	
	0	Il rispondente vuole in primo luogo lavorare per se stesso	
	1	Non c'è abbastanza lavoro	

Nome/colonna	Codice	Descrizione	Filtro		
BPARTNER 216	2	Difficoltà nel trovare personale adeguato	STAPRO = 1,2		
	3	Il quadro giuridico è troppo complicato			
	4	Contributi di previdenza sociale troppo alti			
	5	Non è possibile nel lavoro del rispondente			
	6	Il rispondente preferisce lavorare con subappaltatori o collaboratori			
	7	Il/i cliente/i del rispondente vuole/vogliono che il lavoro sia eseguito personalmente			
	8	Altro motivo			
	9	Non pertinente (non incluso nel filtro)			
	Nulla	Non sa/non risponde			
				Lavorare con partner commerciali	
		<i>Lavorare con soci e/o in una rete di altri lavoratori autonomi</i>			
PLANEMPL 217	1	Collabora con un socio	STAPRO = 1,2		
	2	Collabora con altri lavoratori autonomi nell'ambito di una rete			
	3	Entrambi			
	4	Né l'uno né l'altro			
	9	Non pertinente (non incluso nel filtro)			
	Nulla	Non sa/non risponde			
				Previsione di assumere dipendenti o subappaltatori	
				<i>Prevede di assumere o subappaltare nei prossimi 12 mesi</i>	
	1	Prevede di assumere solo dipendenti a tempo indeterminato			
	2	Prevede di assumere solo dipendenti temporanei			
	3	Prevede di assumere sia dipendenti a tempo indeterminato che temporanei			
	4	Prevede di assumere solo subappaltatori			
	5	Prevede di assumere sia subappaltatori che dipendenti			
	6	Non prevede di assumere dipendenti o subappaltatori			
	9	Non pertinente (non incluso nel filtro)			
	Nulla	Non sa/non risponde			

3) Sottomodulo «Lavoratori autonomi e dipendenti»

Nome/colonna	Codice	Descrizione	Filtro
JBSATISF 218		Soddisfazione professionale	WSTATOR = 1,2
		<i>Livello di soddisfazione professionale nell'attività lavorativa principale</i>	
	1	Molto soddisfatto	
	2	Abbastanza soddisfatto	

Nome/colonna	Codice	Descrizione	Filtro
AUTONOMIA 219	3	Poco soddisfatto	WSTATOR = 1,2
	4	Del tutto insoddisfatto	
	9	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
	Nulla	Non sa/non risponde	
	Autonomia professionale		
	<i>Livello di influenza su contenuto e ordine dei compiti nell'attività lavorativa principale</i>		
	1	In grado di influenzare sia contenuto che ordine dei compiti	
	2	In grado di influenzare il contenuto ma non l'ordine dei compiti	
	3	In grado di influenzare l'ordine ma non il contenuto dei compiti	
	4	Non in grado di influenzare contenuto né ordine dei compiti	
9	Non pertinente (non incluso nel filtro)		
Nulla	Non sa/non risponde		
PREFSTAP 220	Status professionale preferito per l'attività lavorativa principale		WSTATOR = 1,2
	<i>Preferenza a lavorare come dipendente se lavoratore autonomo, o viceversa</i>		
	1	Non vuole cambiare status professionale	
	2	È autonomo ma vorrebbe lavorare come dipendente	
	3	È un lavoratore dipendente o collaboratore familiare ma vorrebbe lavorare in proprio	
	9	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
	Nulla	Non sa/non risponde	
OBSTACSE 221	Motivo principale per non diventare lavoratore autonomo nell'attività lavorativa principale		PREFSTAP = 3
	<i>Motivo principale per cui chi lavora come dipendente o coadiuvante familiare che vorrebbe diventare lavoratore autonomo non l'ha fatto</i>		
	1	Incertezza economica	
	2	Difficoltà a ottenere finanziamenti per il lavoro	
	3	Stress, responsabilità o rischi eccessivi	
	4	Minore copertura di protezione sociale	
	5	Altro motivo	
	9	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
	Nulla	Non sa/non risponde	