

V

(Avvisi)

PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

CORTE DEI CONTI

AVVISO DI POSTO VACANTE ECA/2016/6

Responsabile della sicurezza**(Gruppo di funzioni AD, gradi da 10 a 12)****Segretariato generale — Direzione Risorse umane, finanze e servizi generali (SG1)**

(2016/C 194 A/01)

CHI SIAMO

La Corte dei conti europea è l'istituzione dell'Unione europea a cui il trattato affida il compito di controllare le finanze dell'Unione. Quale revisore esterno dell'UE, contribuisce a migliorarne la gestione finanziaria e funge da custode indipendente degli interessi finanziari dei contribuenti.

La Corte ha sede a Lussemburgo.

L'equipe Sicurezza è incaricata della sicurezza dell'istituzione e di tutte le misure di sicurezza e protezione degli edifici, degli spostamenti del personale per ragioni di servizio e di questioni organizzative attinenti alla sicurezza ed alla protezione.

CHE COSA OFFRIAMO

La Corte dei conti ha deciso di avviare la procedura per l'assunzione di un Responsabile della sicurezza sulla base dell'articolo 29, paragrafo 2, dello Statuto dei funzionari dell'Unione europea. Tale procedura di selezione si svolgerà parallelamente alle procedure interna e interistituzionale di copertura dei posti, al fine di consentire una più ampia scelta di candidati.

Lo stipendio base mensile per i gradi AD 10 (scatto 1), AD 11 (scatto 1) e AD 12 (scatto 1) è rispettivamente di 8 324,49 euro, 9 418,62 euro e 10 656,56 euro. Tale stipendio base, che è soggetto all'imposta dell'UE ed è esente da imposte nazionali, potrà anche essere integrato da varie indennità, secondo quanto disposto dallo Statuto dei funzionari.

CHI CERCHIAMO

La Corte ricerca un Responsabile della sicurezza dinamico, con un'esperienza professionale di almeno dieci anni, in grado di garantire un alto grado di disponibilità anche nei fine settimana e nei giorni festivi.

Alle dipendenze del direttore delle Risorse umane, finanze e servizi generali, il responsabile della sicurezza:

- sarà a capo del servizio Sicurezza e protezione (segretariato generale);
- procederà a valutazioni delle minacce per consentire, con tempestività ed efficacia, l'adozione di misure adeguate in materia di dispositivi e procedure di gestione delle crisi, compresi gli aspetti relativi all'evacuazione;

- condurrà analisi regolari delle situazioni ed applicherà strumenti riconosciuti di analisi dei rischi;
- sarà incaricato di cooperare e sviluppare contatti professionali con i servizi di sicurezza e di polizia locali, con i servizi omologhi delle altre istituzioni dell'UE e con i servizi di sicurezza degli Stati membri.

La presente procedura di selezione è aperta ai candidati che, entro il termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso dei seguenti requisiti:

Conformemente all'articolo 5 dello Statuto:

- un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma, nel caso in cui la durata normale di tali studi sia pari ad almeno quattro anni, oppure
- un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma e un'esperienza professionale adeguata di almeno un anno, nel caso in cui la durata normale di tali studi sia pari ad almeno tre anni, oppure
- qualora l'interesse del servizio lo giustifichi, una formazione professionale di livello equivalente.

Per ragioni operative è essenziale una buona padronanza dell'inglese e del francese; la conoscenza di altre lingue è considerata un vantaggio.

I candidati devono inoltre possedere:

- una comprovata esperienza professionale di alto livello in forze di sicurezza, di polizia o militari (ufficiali di alto grado), acquisita in uno degli Stati membri dell'UE e successiva al conseguimento delle qualifiche sopra descritte. Tale esperienza deve essere di almeno 10 anni per il grado AD 10, 12 anni per il grado AD 11 e 15 anni per il grado AD 12;
- esperienza operativa pratica nella guida di équipes che si occupano della protezione del personale, degli edifici, di beni o informazioni all'interno del perimetro di sicurezza;
- esperienza professionale nella preparazione di analisi e relazioni sulle minacce;
- capacità di sviluppare contatti professionali con i servizi di sicurezza e di polizia;
- capacità di operare in condizioni di stress ed in circostanze difficili;

Il possesso dei seguenti requisiti sarà considerato un vantaggio:

- comprovata esperienza in zone ad alto rischio (ambasciate, consolati, organizzazioni internazionali, ...);
- esperienza nel trattare questioni altamente confidenziali;
- capacità di contribuire all'elaborazione di strategie e procedure di sicurezza;
- formazione tecnica specifica nel settore della sicurezza;
- formazione in materia di assistenza (medica) di base.

POLITICA IN MATERIA DI ASSUNZIONI

La Corte applica una politica di pari opportunità in materia di assunzioni che escluda ogni discriminazione ed incoraggia le candidature di personale femminile e maschile, secondo una base geografica più ampia possibile tra gli Stati membri dell'UE. La Corte offre condizioni atte a conciliare la vita professionale e la vita privata e può adeguare il luogo di lavoro per le persone con disabilità.

CONDIZIONI DI ASSUNZIONE

Ai sensi dell'articolo 28 dello Statuto, il candidato prescelto deve:

- essere cittadino di uno Stato membro dell'UE;
- godere dei diritti politici,
- essere in regola con gli obblighi militari;
- offrire le garanzie di moralità richieste per le funzioni da svolgere.

PROCEDURA DI SELEZIONE

Le domande ammissibili saranno esaminate da un comitato di selezione. Alla fine di tale fase, un massimo di 10 candidati, tra i migliori, saranno invitati a preparare uno studio di un caso che dovranno poi presentare nel corso di un colloquio.

In seguito a tale procedura, il comitato stilerà un elenco di riserva, in ordine alfabetico, composto dai 6 candidati che soddisfano maggiormente i requisiti definiti nel presente avviso.

L'elenco sarà valido fino al 31 dicembre 2017, fatte salve eventuali proroghe.

PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature, redatte obbligatoriamente in inglese o francese, dovranno essere inviate per posta elettronica al seguente indirizzo: vacancies@eca.europa.eu.

Le candidature devono menzionare nell'oggetto il riferimento del presente avviso di posto vacante ed essere obbligatoriamente accompagnate dai seguenti documenti:

- una lettera di motivazione di **al massimo una** pagina;
- un curriculum vitae aggiornato **di al massimo tre** pagine, redatto secondo il modello «Europass» (cfr.: <http://europass.cedefop.europa.eu>);
- la dichiarazione sull'onore in allegato, debitamente compilata, datata e firmata;
- due lettere di referenze di datori di lavoro precedenti.

Le candidature che non rispetteranno scrupolosamente le indicazioni summenzionate saranno respinte.

Il termine ultimo per la presentazione delle candidature è fissato alle ore 12.00 (mezzogiorno) del 30 giugno 2016.

DOMANDA DI RIESAME — MEZZI DI RICORSO — DENUNCE AL MEDIATORE EUROPEO

In ogni fase della procedura di selezione, il candidato che ritenga che una decisione gli arrechi pregiudizio può utilizzare uno dei mezzi di seguito indicati:

DOMANDA DI RIESAME DELLE DECISIONI ADOTTATE DALLA COMMISSIONE DI PRESELEZIONE DEI CANDIDATI

Entro dieci giorni dalla data di notifica della decisione della commissione di preselezione, il candidato può presentare una domanda di riesame scritta, esponendo le ragioni di tale richiesta. La domanda va inviata al seguente indirizzo: vacancies@eca.europa.eu

MEZZI DI RICORSO

Il candidato può presentare un reclamo contro la decisione dell'autorità che ha il potere di nomina, ai sensi dell'articolo 90, paragrafo 2, dello statuto dei funzionari dell'Unione europea, entro tre mesi dalla notifica della decisione, al seguente indirizzo:

European Court of Auditors
Segretario generale
12, rue Alcide De Gasperi
L-1615 Luxembourg
LUXEMBOURG

Il candidato può presentare un ricorso ai sensi dell'articolo 91 dello statuto dei funzionari al seguente indirizzo:

European Union Civil Service Tribunal
Rue du Fort Niedergrünewald
2925 Luxembourg
LUXEMBOURG

DENUNCE AL MEDIATORE EUROPEO

Come ogni cittadino dell'Unione europea, il candidato può presentare un reclamo al:

The European Ombudsman
1 avenue du Président Robert Schuman — BP 403
67001 Strasbourg Cedex
FRANCIA

ai sensi dell'articolo 228, paragrafo 1, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea e conformemente alle condizioni previste dalla decisione 94/262/CECA, CE, Euratom, del Parlamento europeo, del 9 marzo 1994, sullo statuto e le condizioni generali per l'esercizio delle funzioni del mediatore ⁽¹⁾.

Si richiama l'attenzione del candidato sul fatto che la denuncia al Mediatore europeo non sospende i termini previsti dall'articolo 90, paragrafo 2, e dall'articolo 91 dello statuto per la presentazione di un reclamo o di un ricorso al Tribunale della funzione pubblica dell'Unione europea ai sensi dell'articolo 270 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea.

PROTEZIONE DEI DATI

In conformità all'articolo 7, paragrafo 3, del regolamento (CE) n. 45/2001 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 dicembre 2000 concernente la tutela delle persone fisiche in relazione al trattamento dei dati personali da parte delle istituzioni e degli organismi comunitari, nonché la libera circolazione di tali dati ⁽²⁾, la Corte procederà al trattamento dei dati personali unicamente per le finalità per cui questi sono stati forniti.

⁽¹⁾ G.U. L 113 del 4.5.1994, pag. 15.

⁽²⁾ GU L 8 del 12.1.2001, pag. 1.

FORMAL DECLARATION

THE CANDIDATE

Full name:

EU official: Yes (if so, please state your grade:)
 No

Contact email:

Contact mobile telephone number:

I fulfil the following eligibility criteria (place a cross in the appropriate box):	YES	NO
1. In accordance with Article 5 of the Staff Regulations: — a level of education which corresponds to completed university studies attested by a diploma when the normal period of university education is four years or more, or — a level of education which corresponds to completed university studies attested by a diploma and appropriate professional experience of at least one year when the normal period of university education is at least three years, or — where justified in the interests of the service, professional training of an equivalent level;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. at least 10 years' proven sound and relevant professional experience gained after obtaining the abovementioned qualification at a high level of responsibility in security forces, the police or the military;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. practical operational experience in leading teams in relation to the protection of staff, buildings, perimeter assets or information;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. professional experience in the preparation of threat analyses and reports;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. capacity to develop professional contacts with police and security departments;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. the ability to perform under stress and in difficult circumstances;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. a high level of availability including weekends and public holidays;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. knowledge of official EU languages:		
(a) sound knowledge of English (*);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(b) sound knowledge of French (*);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. I have submitted an application, in either English or French, which includes a cover letter of a <u>maximum</u> of <u>one</u> page, an up-to-date CV of a <u>maximum</u> of <u>three</u> pages in the 'Europass' format, this formal declaration, and two reference letters from previous posts;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. I am submitting my application before the deadline specified in the vacancy notice.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(*) To assess your foreign language skills, see:
<http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

Additional information regarding my application:

YES

NO

11. Are you proficient in any languages other than English and/or French?

If so, please specify:

12. Have you acquired any professional experience in embassies, consulates or international organisations or other high-risk areas?

If so, please specify:

Place	Period

13. Do you have professional experience in security team management?

If so, please specify:

Place	Level of responsibility	Number of staff managed

14. Have you attended a specific technical training in the area of security?

If so, please specify

Subject	Organisation	Year	Number of hours

15. Have you any experience in developing security strategies and development of intervention procedures?

If so, please specify:

Period	Context

16. Would you agree that we request your security clearance from the competent authority in your Member State?

17. Would you agree to provide a certificate of not having been dismissed from the police or military service?

I hereby declare that the information provided in this application (cover letter, 'Europass' CV and formal declaration) is accurate and complete.

I also declare that:

- (i) I am a national of an EU Member State;
- (ii) I am entitled to my full rights as a citizen;
- (iii) I have fulfilled any obligations imposed on me by the recruitment laws concerning military service;
- (iv) I meet the character requirements for the duties involved.

I undertake to provide copies of the following documents:

- proof of citizenship (identity card, passport, etc.),
- certificates for any qualifications required under the vacancy notice,
- where applicable, a certificate or contract of employment and my last payslip.

I declare the above documents to be genuine and complete.

I am aware that my application will be rejected if I fail to submit the required documents (cover letter, 'Europass' CV and this formal declaration, all in English or French) specified in the vacancy notice.

Date:

Signature:

DÉCLARATION SUR L'HONNEUR

LE CANDIDAT

Nom complet:

Fonctionnaire de l'UE: Oui (veuillez préciser votre grade:)
 Non

Adresse électronique:

Numéro de téléphone portable:

Je remplis les critères d'admissibilité suivants (veuillez cocher la case appropriée):

	OUI	NON
1. conformément aux dispositions de l'article 5 du statut:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
— un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme lorsque la durée normale desdites études est de quatre années ou plus, ou		
— un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme et une expérience professionnelle appropriée d'une année au moins lorsque la durée normale desdites études est de trois années au moins, ou		
— lorsque l'intérêt du service le justifie, une formation professionnelle de niveau équivalent;		
2. au moins 10 ans d'expérience professionnelle attestée, concluante et en rapport avec les fonctions à remplir, acquise dans un emploi à haute responsabilité au sein des forces de sécurité, de la police ou de l'armée, après l'obtention du diplôme mentionné ci-dessus;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. une expérience opérationnelle pratique de la direction d'équipes dans le domaine de la protection des personnes, des bâtiments, des périmètres de sécurité ou des informations;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. une expérience professionnelle de la réalisation d'analyses des menaces et de rapports y afférents;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. la capacité d'établir de bonnes relations de travail avec les services de police et de sécurité;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. la capacité d'assumer ses fonctions en situation de stress et dans des conditions difficiles;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. une grande disponibilité, y compris les week-ends et les jours fériés;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. connaissance des langues officielles de l'UE:		
a) une bonne connaissance de l'anglais (*);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) une bonne connaissance du français (*);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. j'introduis une candidature, rédigée en français ou en anglais, accompagnée d'une lettre de motivation d'une page maximum, d'un curriculum vitæ de trois pages maximum établi à l'aide du modèle type «curriculum vitæ Europass», de la présente déclaration sur l'honneur et de deux lettres de recommandation émanant d'anciens employeurs;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. je dépose ma candidature avant la date limite indiquée dans l'avis de vacance.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(*) Pour évaluer vos compétences en langues étrangères, veuillez consulter la page web suivante:
<http://europass.cedefop.europa.eu/fr/resources/european-language-levels-cefr>.

Informations complémentaires sur ma candidature:

OUI

NON

11. Maîtrisez-vous d'autres langues que l'anglais et/ou le français?

Si oui, veuillez préciser:

12. Avez-vous acquis une expérience professionnelle dans une ambassade, un consulat, une organisation internationale ou une autre zone à risque élevé?

Si oui, veuillez préciser:

Lieu	Période

13. Possédez-vous une expérience professionnelle en matière de direction d'équipes de sécurité?

Si oui, veuillez préciser:

Lieu	Niveau de responsabilité	Nombre d'agents dirigés

14. Avez-vous suivi une formation technique spécifique dans le domaine de la sécurité?

Si oui, veuillez préciser:

Objet	Organisation	Année	Durée (heures)

15. Possédez-vous de l'expérience en matière d'élaboration des stratégies de sécurité et des procédures d'intervention?

Si oui, veuillez préciser:

Période	Contexte

16. Accepteriez-vous que nous demandions une habilitation de sécurité vous concernant à l'autorité compétente dans votre État membre?

17. Accepteriez-vous de fournir une attestation certifiant que vous n'avez pas été démis de vos fonctions au sein de la police ou de l'armée?

Par la présente, je déclare que les informations fournies dans cette candidature (lettre de motivation, CV «Europass» et déclaration sur l'honneur) sont exactes et complètes.

Je déclare également que:

- i) je suis un ressortissant d'un État membre de l'Union européenne;
- ii) je jouis de mes droits civiques;
- iii) je suis en situation régulière au regard des lois de recrutement applicables en matière militaire;
- iv) j'offre les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées.

Je m'engage à fournir des copies des documents suivants:

- certificat de nationalité (carte d'identité, passeport, etc.);
- diplômes attestant des qualifications requises conformément à l'avis de vacance;
- le cas échéant, certificat ou contrat de travail et dernière fiche de paie.

Je déclare que les documents visés ci-dessus sont authentiques et complets.

J'ai conscience du fait que ma candidature sera rejetée si je ne fournis pas l'ensemble des documents exigés (lettre de motivation, CV «Europass» et déclaration sur l'honneur, tous ces documents étant rédigés en anglais ou en français), indiqués dans l'avis de vacance.

Date:

Signature: