

TRIBUNALE

Ricorso proposto l'11 gennaio 2022 — Perez Lopes Pargana Calado/Corte di giustizia

(Causa T-31/22)

(2022/C 158/10)

Lingua processuale: il portoghese

Parti

Ricorrente: Ana Teresa Perez Lopes Pargana Calado (Lisbona, Portogallo) (rappresentante: M. Marques Matias, avvocato)

Convenuta: Corte di giustizia dell'Unione europea

Conclusioni

La ricorrente chiede che il Tribunale voglia:

- considerare nulla, per difetto di motivazione, la decisione riguardante la ricorrente nell'ambito del presente procedimento;
- sostituire la decisione con un'altra che indichi se la ricorrente sia stata o meno ammessa e, in caso negativo, quali siano i motivi [del rigetto] a suo carico rispetto agli altri candidati e al bando di gara;
- riesaminare e sostituire la decisione con un'altra che ammetta la concorrente alle stesse condizioni degli altri concorrenti.

Motivi e principali argomenti

La ricorrente invoca sette motivi:

1. Primo motivo: violazione del principio di uguaglianza: la decisione non è stata equa rispetto agli altri candidati;
2. Secondo motivo: impossibilità di applicazione dell'infrazione che sarebbe illegittima;
3. Terzo motivo: indicazioni da parte della Corte affinché terminasse una traduzione in corso;
4. Quarto motivo: tutta la documentazione fornita soddisfa i requisiti e la mancata accettazione non risulta dai motivi di esclusione;
5. Quinto motivo: la dichiarazione presentata avrebbe dovuto essere esclusa e non arrecare pregiudizio alla candidata, dato che non faceva parte della documentazione richiesta;
6. Sesto motivo: violazione del diritto di essere ascoltata prima dell'adozione delle misure di esclusione dall'appalto sulla base della commissione di una presunta violazione [articolo 41, paragrafo 2, lettera a), della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea];
7. Settimo motivo: violazione dell'obbligo, da parte dell'amministrazione, di motivare le proprie decisioni [articolo 41, paragrafo 2, lettera c), della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea].