



Raccolta della giurisprudenza

Causa C-451/17

**«Walltopia» AD
contro**

Direktor na Teritorialna direktsia na Natsionalnata agentsia za prihodite – Veliko Tarnovo

(domanda di pronuncia pregiudiziale proposta dall'Administrativen sad Veliko Tarnovo)

«Rinvio pregiudiziale – Previdenza sociale – Regolamento (CE) n. 883/2004 – Articolo 12, paragrafo 1 – Regolamento (CE) n. 987/2009 – Articolo 14, paragrafo 1 – Lavoratori distaccati – Legislazione applicabile – Certificato A 1 – Assoggettamento del lavoratore subordinato alla legislazione dello Stato membro in cui è stabilito il datore di lavoro – Presupposti»

Massime – Sentenza della Corte (Sesta Sezione) del 25 ottobre 2018

Previdenza sociale – Lavoratori migranti – Legislazione applicabile – Lavoratore assunto per essere distaccato in uno Stato membro diverso da quello in cui è stabilito il datore di lavoro – Applicabilità della legislazione dello Stato membro di stabilimento – Presupposto – Lavoratore già soggetto alla legislazione dello Stato membro di stabilimento prima dell'inizio della sua attività di lavoro subordinato – Nozione – Lavoratore che non aveva la qualità di assicurato immediatamente prima dell'inizio della sua attività lavorativa subordinata – Inclusione in caso di residenza in tale Stato membro prima dell'inizio di detta attività

(Regolamenti del Parlamento europeo e del Consiglio n. 987/2009, art. 14, § 1, e n. 883/2004, artt. 2, 11, §1, e 12, § 1)

L'articolo 14, paragrafo 1, del regolamento (CE) n. 987/2009 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 16 settembre 2009, che stabilisce le modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 883/2004, relativo al coordinamento dei sistemi di sicurezza sociale, in combinato disposto con l'articolo 12, paragrafo 1, del regolamento (CE) n. 883/2004 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 29 aprile 2004, relativo al coordinamento dei sistemi di sicurezza sociale, come modificato dal regolamento (UE) n. 465/2012 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 22 maggio 2012, deve essere interpretato nel senso che un lavoratore subordinato assunto nella prospettiva del suo distacco in un altro Stato membro si deve ritenere come essere stato, «immediatamente prima dell'inizio del rapporto di lavoro in questione, (...) già sottog[er]ito alla legislazione dello Stato membro in cui il suo datore di lavoro è stabilito», ai sensi dell'articolo 14, paragrafo 1, del regolamento n. 987/2009, quand'anche detto lavoratore non avesse la qualità di assicurato a norma della legislazione di tale Stato membro immediatamente prima dell'inizio della sua attività lavorativa subordinata, nella misura in cui il lavoratore fosse, a quell'epoca, residente in tale Stato membro, circostanza che spetta al giudice del rinvio verificare.

(v. punto 51 e dispositivo)