



Raccolta della giurisprudenza

Sentenza del Tribunale (Nona Sezione) del 6 luglio 2017 – Bodson e a. / BEI

(causa T-508/16)

«Funzione pubblica – Personale della BEI – Natura contrattuale del rapporto di lavoro – Retribuzione – Riforma del regime dei premi – Legittimo affidamento – Certezza del diritto – Errore manifesto di valutazione – Proporzionalità – Dovere di sollecitudine – Articolo 11, paragrafo 3, del regolamento interno della BEI – Parità di trattamento»

1. *Funzionari – Agenti della Banca europea per gli investimenti – Retribuzione – Riforma del sistema di retribuzione e di progressione salariale – Potere discrezionale dell'amministrazione – Stipulazione di un protocollo d'intesa con i rappresentanti del personale contenente impegni della Banca riguardo ai premi – Irrilevanza*

(Regolamento del personale della Banca europea per gli investimenti, artt. 13, 15, 20, commi 1 e 2, e 22, e allegati I e II)

(v. punti 74-79)

2. *Funzionari – Agenti della Banca europea per gli investimenti – Retribuzione – Riforma del regime dei premi – Potere discrezionale dell'amministrazione – Rispetto dei diritti acquisiti – Modifica, per il futuro, del regime dei premi prima che siano effettuate le valutazioni che danno luogo ai premi – Ammissibilità*

(Regolamento del personale della Banca europea per gli investimenti, art. 20)

(v. punti 96-100, 127)

3. *Funzionari – Agenti della Banca europea per gli investimenti – Retribuzione – Riforma del regime dei premi – Potere discrezionale dell'amministrazione – Rispetto del principio del legittimo affidamento – Necessità di prevedere un periodo transitorio di durata sufficiente – Portata*

(Regolamento del personale della Banca europea per gli investimenti, art. 20)

(v. punti 104, 106, 109, 116, 117)

4. *Funzionari – Dovere di sollecitudine dell'amministrazione – Portata – Realizzazione di risparmi a carico del personale – Ammissibilità*

(v. punto 133)

5. *Funzionari – Agenti della Banca europea per gli investimenti – Retribuzione – Riforma del regime dei premi – Potere discrezionale dell'amministrazione – Rispetto del principio di proporzionalità – Sindacato giurisdizionale – Limiti*

(Regolamento del personale della Banca europea per gli investimenti, art. 20)

(v. punti 139-142)

6. *Procedimento giurisdizionale – Atto introduttivo del giudizio – Requisiti di forma – Esposizione sommaria dei motivi dedotti*

[Statuto della Corte di giustizia, art. 21, comma 1; regolamento di procedura del Tribunale della funzione pubblica, art. 35, § 1, e)]

(v. punto 197)

7. *Funzionari – Agenti della Banca europea per gli investimenti – Retribuzione – Riforma del regime dei premi – Potere discrezionale dell'amministrazione – Rispetto del principio di parità di trattamento – Modulazione non eccessiva dell'importo delle ricompense individuali in un senso più favorevole ai dirigenti – Ammissibilità*

(Regolamento del personale della Banca europea per gli investimenti, art. 20)

(v. punti 220-222, 234, 235, 237, 241)

8. *Procedimento giurisdizionale – Misure di organizzazione del procedimento – Domanda di produzione di documenti – Obblighi del richiedente*

[Regolamento di procedura del Tribunale, art. 89, § 3, d)]

(v. punto 249)

Oggetto

Domanda fondata sull'articolo 270 TFUE e diretta ad ottenere, da un lato, l'annullamento delle decisioni, contenute nelle schede relative ai premi di aprile 2013, che applicano ai ricorrenti la decisione del consiglio di amministrazione della BEI del 14 dicembre 2010 e le decisioni del comitato direttivo della BEI del 9 novembre 2010, del 29 giugno e del 16 novembre 2011, e del 20 febbraio 2013 e, dall'altro lato, la condanna della BEI a versare ai ricorrenti una somma corrispondente alla differenza tra l'ammontare delle retribuzioni versate in applicazioni delle decisioni summenzionate e quello delle retribuzioni dovute in applicazione del regime anteriore o, altrimenti, del nuovo regime correttamente applicato, nonché il risarcimento dei danni materiali, a causa della perdita di potere d'acquisto da parte dei ricorrenti, e dei danni morali che questi ultimi affermano di aver subito.

Dispositivo

- 1) Il ricorso è respinto.
- 2) Il sig. Jean-Pierre Bodson e gli altri membri del personale della Banca europea per gli investimenti (BEI) i cui nomi figurano in allegato sono condannati alle spese.