



COMMISSIONE
EUROPEA

Bruxelles, 26.3.2025
COM(2025) 1 final

2025/0061 (BUD)

Proposta di

DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

**relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i
lavoratori espulsi dal lavoro a seguito di una domanda presentata dal Belgio –
EGF/2024/003 BE/Van Hool**

RELAZIONE

CONTESTO DELLA PROPOSTA

1. Le regole applicabili ai contributi finanziari del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) sono stabilite nel regolamento (UE) 2021/691 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 28 aprile 2021, sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) e che abroga il regolamento (UE) n. 1309/2013¹.
2. Il 29 ottobre 2024 il Belgio ha presentato la domanda EGF/2024/003 BE/Van Hool di contributo finanziario a titolo del FEG a seguito delle espulsioni dal lavoro nell'impresa Van Hool NV in Belgio.
3. Dopo aver esaminato tale domanda la Commissione ha concluso, in conformità a tutte le disposizioni applicabili del regolamento (UE) 2021/691, che sono soddisfatte le condizioni per la concessione di un contributo finanziario del FEG.

SINTESI DELLA DOMANDA

Domanda FEG	EGF/2024/003 BE/Van Hool
Stato membro	Belgio
Regione o regioni interessate (livello NUTS ² 2)	Provincie Antwerpen (BE21)
Data di presentazione della domanda	29 ottobre 2024
Data dell'avviso di ricevimento della domanda	29 ottobre 2024
Data della richiesta di ulteriori informazioni	17 dicembre 2024
Termine per l'invio delle ulteriori informazioni	9 gennaio 2025
Termine per il completamento della valutazione	3 aprile 2025
Criterio di intervento	Articolo 4, paragrafo 2, lettera a), del regolamento (UE) 2021/691
Impresa principale	Van Hool
Numero di imprese interessate	1
Settore o settori di attività economica (divisione della NACE revisione 2) ³	Divisione 29 (fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi)
Periodo di riferimento (quattro mesi)	8 aprile 2024 - 8 agosto 2024
Numero di casi di espulsione dal lavoro durante il periodo di riferimento (a)	2 411
Numero di casi di espulsione dal lavoro prima o	0

¹ GU L 153 del 3.5.2021, pag. 48.

² Regolamento delegato (UE) 2019/1755 della Commissione, dell'8 agosto 2019, che modifica gli allegati del regolamento (CE) n. 1059/2003 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo all'istituzione di una classificazione comune delle unità territoriali per la statistica (NUTS). GU L 270 del 24.10.2019, pag. 1.

³ GU L 393 del 30.12.2006, pag. 1.

dopo il periodo di riferimento (b)	
Numero totale di casi di espulsione dal lavoro (a + b)	2 411
Numero totale di beneficiari ammissibili	2 411
Numero totale di beneficiari interessati	2 397
Bilancio per i servizi personalizzati (in EUR)	9 034 607
Bilancio per l'attuazione del FEG ⁴ (in EUR)	376 000
Bilancio complessivo (in EUR)	9 410 607
Contributo del FEG (85 %) (in EUR)	7 999 015

VALUTAZIONE DELLA DOMANDA

Procedura

- Il Belgio ha presentato la domanda EGF/2024/003 BE/Van Hool il 29 ottobre 2024, entro 12 settimane dalla data in cui sono stati soddisfatti i criteri di intervento di cui all'articolo 4, paragrafo 2, lettera a), del regolamento (UE) 2021/691. La Commissione ha notificato il ricevimento della domanda nella stessa data. La Commissione ha potuto disporre della traduzione della domanda il 3 dicembre 2024 e ha chiesto ulteriori informazioni al Belgio il 17 dicembre 2024. Tali ulteriori informazioni sono state trasmesse dopo una proroga del termine di 10 giorni lavorativi su richiesta debitamente motivata del Belgio. Il termine di 50 giorni lavorativi dal ricevimento della domanda completa, entro il quale la Commissione deve concludere la valutazione della conformità della domanda alle condizioni per la concessione di un contributo finanziario, scade il 3 aprile 2025.

Ammissibilità della domanda

Imprese e beneficiari interessati

- La domanda riguarda 2 411 lavoratori espulsi dal lavoro la cui attività presso l'impresa Van Hool NV è cessata. L'impresa operava nel settore economico classificato alla divisione 29 della NACE Revisione 2 (Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi). Gli esuberi presso l'impresa Van Hool si collocano nella regione di livello NUTS 2 Provincie Antwerpen (BE21).

Criteri di intervento

- Il Belgio ha presentato la domanda in base ai criteri di intervento di cui all'articolo 4, paragrafo 2, lettera a), del regolamento (UE) 2021/691, secondo cui la cessazione dell'attività deve riguardare almeno 200 lavoratori espulsi dal lavoro o lavoratori autonomi, nell'arco di un periodo di riferimento di quattro mesi, in un'impresa di uno Stato membro, compresi i lavoratori espulsi dal lavoro in imprese di fornitori e di produttori a valle.
- Il periodo di riferimento di quattro mesi per la domanda va dall'8 aprile 2024 all'8 agosto 2024.
- Durante il periodo di riferimento 2 411 lavoratori sono stati espulsi dal lavoro presso Van Hool.

⁴ A norma dell'articolo 7, paragrafo 5, del regolamento (UE) 2021/691.

Calcolo dei casi di espulsione dal lavoro e di cessazione dell'attività

9. A norma dell'articolo 6, primo comma, lettera a), in combinato disposto con l'articolo 5, primo comma, lettera c), del regolamento (UE) 2021/691, la cessazione delle attività dei lavoratori espulsi dal lavoro durante il periodo di riferimento è stata calcolata a decorrere dalla data della risoluzione di fatto o della scadenza del contratto di lavoro.

Beneficiari ammissibili

10. Il numero totale di beneficiari ammissibili è 2 411.

Descrizione delle circostanze che hanno portato ai casi di espulsione dal lavoro e alla cessazione dell'attività

11. Le espulsioni dal lavoro presso l'impresa Van Hool sono legate a diversi fattori quali l'impatto della pandemia di COVID-19 sulla domanda di autobus e l'impatto della guerra in Ucraina sulla struttura dei costi.
12. Tra il 2012 e il 2019 le vendite medie di Van Hool in Europa sono state pari a 427 unità all'anno. Le vendite sono scese a 287 unità nel 2020 e a 128 nel 2021⁵ a causa dell'impatto della pandemia sulla domanda di autobus. Di conseguenza gli utili sono diminuiti drasticamente. L'aumento dell'inflazione e la perturbazione delle catene di approvvigionamento hanno ulteriormente aumentato la pressione sui margini dell'impresa. Le vendite hanno registrato una ripresa nel 2022 e nel 2023, ma sono rimaste a livelli prossimi o inferiori a quelli del 2020. Non sono più stati raggiunti i livelli di vendita pre-pandemia.
13. Il tribunale delle imprese di Mechelen ha dichiarato il fallimento dell'impresa Van Hool l'8 aprile 2024. Di conseguenza sono stati collocati in esubero 2 411 lavoratori.

Effetti previsti dei casi di espulsione dal lavoro sull'economia e sull'occupazione a livello locale, regionale o nazionale

14. Secondo la Federazione delle imprese belghe (VBO) attualmente l'industria belga è in difficoltà. Nel primo semestre del 2024 sono stati persi oltre 5 000 posti di lavoro nel settore industriale a causa della ristrutturazione e del fallimento di imprese quali Decathlon, Pfizer, Barry Callebaut, Audi e Sappi.
15. Il settore industriale da sempre riveste un ruolo importante a Lier (distretto di Mechelen, nella provincia di Anversa), motivo per cui l'attuale declino industriale ha un impatto significativo sul mercato del lavoro di Lier. Nel 2020 oltre il 25 % dei posti di lavoro a Lier era legato all'industria. Tre anni dopo, nel 2023, questa percentuale era diminuita di oltre tre punti percentuali. La tendenza alla diminuzione è confermata da un calo del numero di posti vacanti a Lier segnalati ai servizi per l'impiego fiamminghi (VDAB⁶). Nel 2023 i posti vacanti nel settore industriale e nel settore non industriale sono diminuiti rispettivamente del 13 % e del 14 % rispetto al 2022.
16. La maggior parte degli ex lavoratori di Van Hool vive a Lier e nei comuni limitrofi. La chiusura dell'impresa ha causato una perturbazione significativa del mercato del lavoro locale. Secondo il VDAB nell'aprile 2024, il mese in cui Van Hool ha presentato istanza di fallimento, la disoccupazione è aumentata del 32 % a Berlaar,

⁵ Fonte: [Sustainable Bus](#).

⁶ Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).

del 23 % a Heist-op-den-Berg, del 17 % a Nijlen e del 14 % a Lier, lasciando disoccupato un residente su dieci in età lavorativa a Lier e Berlaar.

17. Mentre i lavoratori con qualifiche tecniche tornano a lavorare in tempi relativamente brevi nella regione, i lavoratori poco qualificati e in età più avanzata hanno molte meno opportunità di reinserimento nel mercato del lavoro. Gli esuberanti presso Van Hool hanno colpito più duramente questi gruppi vulnerabili. Un lavoratore licenziato su tre ha oltre 50 anni e otto su dieci hanno un livello di istruzione secondaria o inferiore e competenze obsolete. È necessaria un'assistenza mirata incentrata sul miglioramento delle competenze e sulla riqualificazione per aumentare le possibilità di reinserimento dei lavoratori.

Applicazione del quadro UE per la qualità nell'anticipazione dei cambiamenti e delle ristrutturazioni (QFR)

18. Il Belgio ha descritto in qual modo sono state tenute presenti le raccomandazioni formulate nel quadro UE per la qualità nell'anticipazione dei cambiamenti e delle ristrutturazioni.
19. Il Belgio ha riferito che il diritto nazionale del lavoro⁷ sulla gestione attiva delle ristrutturazioni impone alle imprese in ristrutturazione di creare una cellula per l'impiego, il cui scopo è fornire ai lavoratori licenziati nell'ambito di un collocamento in esubero collettivo 30 ore di servizi per il ricollocamento nell'arco di tre mesi (60 ore nell'arco di sei mesi per i lavoratori di età superiore ai 45 anni). Tale obbligo non si applica tuttavia in caso di fallimento.
20. Per quanto riguarda le attività intraprese per assistere i lavoratori espulsi dal lavoro, il Belgio ha riferito che le prime misure di sostegno ai lavoratori (sessioni informative e sulla registrazione) sono iniziate il 22 aprile 2024, due settimane dopo il fallimento. Poco dopo sono stati organizzati servizi di ricollocamento e una fiera del lavoro⁸.

Complementarità con le azioni finanziate da fondi nazionali o dell'Unione

21. Il Belgio ha confermato che le misure descritte di seguito, che ricevono un contributo finanziario del FEG, non riceveranno contributi finanziari anche da altri strumenti finanziari dell'Unione.
22. Il pacchetto coordinato di servizi personalizzati integra le azioni finanziate da altri fondi nazionali o dell'UE.

Procedure per la consultazione dei beneficiari interessati, dei loro rappresentanti o delle parti sociali nonché delle autorità locali e regionali

23. Il Belgio ha indicato che il pacchetto coordinato di servizi personalizzati è stato elaborato in consultazione con i beneficiari interessati, i loro rappresentanti e le parti sociali, in conformità all'articolo 7, paragrafo 4, del regolamento (UE) 2021/691.
24. Nel corso delle riunioni tenutesi il 29 marzo e il 5 aprile 2024 sono stati consultati i rappresentanti dei lavoratori della Federazione generale del lavoro belga (ABVV)⁹, dell'ABVV Metaal, della Confederazione dei sindacati cristiani (ACV)¹⁰ e della Confederazione generale dei sindacati liberali del Belgio (ACLVB)¹¹, al fine di

⁷ Regio decreto del 10 novembre 2006, che modifica il regio decreto del 9 marzo 2006.

⁸ La fiera del lavoro si è svolta il 28 maggio 2024 alla Nekkerhal di Mechelen.

⁹ Algemeen Belgisch Vakverbond.

¹⁰ Algemeen Christelijk Vakverbond.

¹¹ Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

preparare un solido pacchetto di misure ad hoc per sostenere gli sforzi di reinserimento lavorativo degli ex lavoratori di Van Hool.

Beneficiari interessati e misure proposte

Beneficiari interessati

25. Il numero stimato dei lavoratori espulsi dal lavoro che dovrebbero prendere parte alle misure è pari a 2 397. A norma dell'articolo 8, paragrafo 7, lettera f), del regolamento (UE) 2021/691, la ripartizione fornita di tali lavoratori per genere, fascia di età e livello di istruzione è la seguente:

Categoria		Numero di beneficiari previsti	
Genere	Uomini:	2 145	(89,5 %)
	Donne:	252	(10,5 %)
	Persone non binarie:	0	(0,0 %)
Fascia di età	Meno di 30 anni:	159	(6,6 %)
	Dai 30 ai 54 anni:	1 354	(56,5 %)
	Più di 54 anni:	884	(36,9 %)
Livello di istruzione ¹²	Istruzione primaria o secondaria inferiore ¹³	568	(23,7 %)
	Istruzione secondaria superiore ¹⁴ o post-secondaria ¹⁵	1 483	(61,9 %)
	Istruzione terziaria ¹⁶	346	(14,4 %)

Misure proposte

26. A norma dell'articolo 8, paragrafo 7, lettera h), del regolamento (UE) 2021/691, il pacchetto coordinato personalizzato da fornire ai lavoratori espulsi dal lavoro consiste nelle misure seguenti.
- Consulente di intervento sociale (Social Intervention Advisor, SIA) e registrazione dei lavoratori: le sessioni informative in cui i consulenti di intervento sociale informano i lavoratori in merito al sostegno disponibile per facilitare la loro transizione verso l'occupazione e la registrazione dei lavoratori sono i primi servizi offerti a tutti i lavoratori licenziati.
 - Ricollocamento: in Belgio i pacchetti personalizzati di misure cofinanziate dal FEG integrano l'obbligo giuridico per i datori di lavoro di cui al paragrafo 19.

¹² Per 346 lavoratori il livello di istruzione non era noto al momento della presentazione della domanda.

¹³ ISCED 0-2.

¹⁴ ISCED 3.

¹⁵ ISCED 4.

¹⁶ ISCED 5-8.

Tuttavia, poiché gli esuberanti si sono verificati a seguito del fallimento dell'impresa, gli ex lavoratori di Van Hool non sono tra i destinatari di tali servizi. Tramite questa misura di ricollocamento tutti i lavoratori in esubero, indipendentemente dalla loro età, beneficeranno di 60 ore di servizi di ricollocamento, tra cui sostegno amministrativo e psicologico, sessioni di valutazione personale (che cosa so fare, che cosa vorrei fare, ecc.), valutazione delle competenze digitali, assistenza nella ricerca di un lavoro o nell'intraprendere un lavoro autonomo e consulenza sulla negoziazione dei contratti di lavoro.

Le persone prive di competenze informatiche riceveranno una formazione di base in materia di TIC e un sostegno supplementare attraverso le "Digibank", da cui possono prendere in prestito un computer portatile, ricevere formazione su come utilizzarlo e ottenere risposte ai propri dubbi in ambito digitale. Coloro che già dispongono di alcune competenze digitali potranno migliorarle tramite webinar e altri strumenti online come 123digit.be.

- Sostegno alla ricerca di un lavoro e collocamento: oltre al sostegno alla ricerca di un lavoro e alla preparazione delle future candidature, questa misura comprende l'organizzazione di eventi per la ricerca di lavoro, come fiere del lavoro, e la ricerca di posti di lavoro per individuare potenziali offerte di lavoro che potrebbero essere adatte agli ex lavoratori di Van Hool.
 - Orientamento professionale: sono offerti diversi servizi di orientamento professionale per soddisfare esigenze o carenze generali di orientamento, ad esempio non avere un obiettivo professionale realistico, non soddisfare le esigenze del mercato del lavoro o avere una scarsa conoscenza del neerlandese.
 - Formazione, riqualificazione e formazione professionale: una volta definiti i progetti individuali concordati con il consulente professionale, sarà offerta una formazione specifica volta a rispondere alle esigenze individuate. I lavoratori avranno inoltre accesso a un'ampia gamma di opportunità formative, tra cui la formazione offerta dal VDAB o dagli erogatori di formazione.
 - Formazione sul luogo di lavoro: i lavoratori ricevono una formazione sul luogo di lavoro presso l'impresa che li impiegherà dopo la formazione. A seconda delle esigenze del lavoratore la formazione può durare da 4 a 26 settimane. La formazione è seguita da un contratto di lavoro, a tempo indeterminato o determinato, di durata almeno uguale a quella della formazione.
27. La formazione in materia di TIC e il sostegno supplementare previsti nell'ambito dei servizi di ricollocamento rispondono pertanto alla necessità di diffondere le competenze richieste nell'era industriale digitale e in un'economia efficiente sotto il profilo delle risorse, come previsto dall'articolo 7, paragrafo 2, del regolamento (UE) 2021/691.
28. Le azioni proposte qui descritte costituiscono misure di politica attiva del lavoro che rientrano nell'ambito delle azioni ammissibili di cui all'articolo 7 del regolamento (UE) 2021/691. Tali azioni non sostituiscono le misure passive di protezione sociale.
29. Per quanto riguarda le attività già intraprese per fornire assistenza ai lavoratori espulsi, il Belgio ha segnalato che l'obbligo giuridico del datore di lavoro di fornire servizi per il ricollocamento ai lavoratori in esubero non si applica a causa del fallimento dell'impresa. Il sostegno ai lavoratori è tuttavia iniziato due settimane dopo gli esuberanti, come descritto al paragrafo 20.

30. Il Belgio ha fornito le informazioni richieste sulle misure di carattere obbligatorio per l'impresa interessata in virtù del diritto nazionale o a norma dei contratti collettivi di lavoro. In conformità all'articolo 9, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/691, il Belgio ha confermato che il contributo finanziario del FEG non sostituirà tali misure.

Bilancio stimato

31. I costi totali stimati ammontano a 9 410 607 EUR, comprendenti le spese per i servizi personalizzati, pari a 9 034 607 EUR, e le spese per attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità, controllo e rendicontazione, pari a 376 000 EUR.
32. Il contributo finanziario totale richiesto al FEG ammonta a 7 999 015 EUR (85 % dei costi totali).
33. A norma dell'articolo 8, paragrafo 7, lettera m), del regolamento (UE) 2021/691, il Belgio ha specificato che il prefinanziamento e il cofinanziamento nazionali sono erogati dal VDAB.

Misure	Numero stimato di partecipanti	Costo stimato per partecipante (in EUR) ¹⁷	Costi totali stimati (in EUR) ¹⁸
Servizi personalizzati (misure di cui all'articolo 7, paragrafo 2, secondo comma, lettera a), del regolamento (UE) 2021/691)			
Consulente di intervento sociale e registrazione dei lavoratori (SIA, <i>Inschrijving bij VDAB</i>)	2 397	84	200 741
Ricollocamento (<i>Bemiddeling en begeleiding naar werk: Outplacementbegeleiding SIF</i>)	2 397	1 252	3 000 000
Sostegno alla ricerca di un lavoro e collocamento (<i>Actieve bemiddeling en begeleiding naar werk, organisatie jobbeurs</i>)	1 000	937	937 083
Orientamento professionale (<i>Bemiddeling en begeleiding naar werk via tenderpartners</i>)	100	4 500	450 000
Formazione, riqualificazione e formazione professionale (<i>Aanbod opleidingen in eigen beheer, aanbod erkende opleidingen bij partners, opleidingen ikv SIF budget</i>)	450	9 839	4 427 583
Formazione sul luogo di lavoro (<i>Opleiding in de onderneming (IBO)</i>)	20	960	19 200
Totale parziale a):	—		9 034 607

¹⁷ Al fine di evitare i decimali, le stime dei costi per lavoratore sono state arrotondate. Tale arrotondamento non influisce tuttavia sul costo totale di ciascuna misura, che rimane invariato rispetto alla domanda presentata dal Belgio.

¹⁸ I totali non coincidono esattamente con la somma delle voci a causa degli arrotondamenti.

Percentuale relativa al pacchetto di servizi personalizzati		(100 %)
Attività di cui all'articolo 7, paragrafo 5, del regolamento (UE) 2021/691		
1. Attività di preparazione	–	50 000
2. Gestione	–	160 000
3. Informazione e pubblicità	–	8 000
4. Controllo e rendicontazione	–	158 000
Totale parziale b):	–	376 000
Percentuale dei costi totali:		(4,00 %)
Costi totali (a + b):	–	9 410 607
Contributo del FEG (85 % dei costi totali)	–	7 999 015

Periodo di ammissibilità delle spese

34. Il Belgio ha iniziato a fornire servizi personalizzati ai beneficiari interessati il 22 aprile 2024. La spesa relativa alle misure sarà dunque ammissibile a un contributo finanziario del FEG dal 22 aprile 2024 fino a 24 mesi dopo l'entrata in vigore della decisione di finanziamento.
35. Il Belgio ha iniziato a sostenere le spese amministrative per l'attuazione del FEG il 14 marzo 2024. Le spese per le attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità e controllo e rendicontazione sono pertanto ammissibili a un contributo finanziario del FEG dal 14 marzo 2024 fino a 31 mesi dopo l'entrata in vigore della decisione di finanziamento.

Sistemi di gestione e controllo

36. La domanda contiene una descrizione del sistema di gestione e controllo previsto dall'articolo 23 del regolamento (UE) 2021/691, che specifica le responsabilità degli organismi coinvolti. Il Belgio ha notificato alla Commissione che il contributo finanziario sarà gestito dal VDAB. I pagamenti saranno effettuati dal servizio finanziario del VDAB. Il dipartimento delle Finanze e del bilancio - Unità di audit dell'autorità fiamminga di audit per i Fondi strutturali europei è l'autorità di audit del FEG.

Impegni assunti dallo Stato membro interessato

37. Il Belgio ha fornito tutte le necessarie garanzie che:
- saranno rispettati i principi di parità di trattamento e di non discriminazione per quanto riguarda l'accesso alle misure proposte e la loro attuazione,
 - sono state rispettate le condizioni relative al collocamento in esubero collettivo stabilite nella legislazione nazionale e nella normativa dell'UE,
 - sarà evitato qualunque tipo di doppio finanziamento,
 - il contributo finanziario a valere sul FEG sarà conforme alle norme procedurali e sostanziali dell'Unione in materia di aiuti di Stato.

INCIDENZA SUL BILANCIO

Proposta di bilancio

38. Conformemente all'articolo 8 del regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio, del 17 dicembre 2020, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027¹⁹ nella versione modificata dal regolamento (UE, Euratom) 2024/765 del Consiglio, del 29 febbraio 2024²⁰, il FEG non deve superare l'importo annuo massimo di 30 milioni di EUR (a prezzi 2018).
39. Dopo aver esaminato la domanda relativamente alle condizioni di cui all'articolo 13, paragrafi 1 e 2, del regolamento (UE) 2021/691, e preso in considerazione il numero di beneficiari interessati, le misure proposte e i costi stimati, la Commissione propone di mobilitare il FEG per l'importo di 7 999 015 EUR, pari all'85 % dei costi totali delle misure proposte, al fine di erogare un contributo finanziario in risposta alla domanda.
40. La decisione proposta relativa alla mobilitazione del FEG sarà presa congiuntamente dal Parlamento europeo e dal Consiglio a norma dell'articolo 15, paragrafo 1, primo comma, seconda frase, del regolamento (UE) 2021/691 e come stabilito al punto 9 dell'accordo interistituzionale del 16 dicembre 2020 tra il Parlamento europeo, il Consiglio dell'Unione europea e la Commissione europea sulla disciplina di bilancio, sulla cooperazione in materia di bilancio e sulla sana gestione finanziaria, nonché su nuove risorse proprie, compresa una tabella di marcia verso l'introduzione di nuove risorse proprie²¹.

Atti collegati

41. Contemporaneamente alla presente proposta di decisione di mobilitare il FEG, la Commissione presenterà al Parlamento europeo e al Consiglio una proposta di storno verso la pertinente linea di bilancio per l'importo di 7 999 015 EUR.
42. Contemporaneamente all'adozione della presente proposta di decisione di mobilitare il FEG, la Commissione ha adottato una decisione di concessione di un contributo finanziario che costituisce una decisione di finanziamento ai sensi dell'articolo 110 del regolamento (UE, Euratom) 2024/2509²². Tale decisione di finanziamento entrerà in vigore alla data alla quale la Commissione riceverà notifica dell'approvazione dello storno di bilancio da parte del Parlamento europeo e del Consiglio a norma dell'articolo 15, paragrafo 2, primo comma, del regolamento (UE) 2021/691.

¹⁹ GU L 433 I del 22.12.2020, pag. 11.

²⁰ GU L, 2024/765, 29.2.2024, pag. 4.

²¹ GU L 433 I del 22.12.2020, pag. 28.

²² Regolamento (UE, Euratom) 2024/2509 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 settembre 2024, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione (rifusione) (GU L 2024/2509, 26.9.2024).

Proposta di

DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro a seguito di una domanda presentata dal Belgio – EGF/2024/003 BE/Van Hool

IL PARLAMENTO EUROPEO E IL CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA,

visto il trattato sul funzionamento dell'Unione europea,

visto il regolamento (UE) 2021/691 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 28 aprile 2021, sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) e che abroga il regolamento (UE) n. 1309/2013²³, in particolare l'articolo 15, paragrafo 1, primo comma,

visto l'accordo interistituzionale del 16 dicembre 2020 tra il Parlamento europeo, il Consiglio dell'Unione europea e la Commissione europea sulla disciplina di bilancio, sulla cooperazione in materia di bilancio e sulla sana gestione finanziaria, nonché su nuove risorse proprie, compresa una tabella di marcia verso l'introduzione di nuove risorse proprie²⁴, in particolare il punto 9,

vista la proposta della Commissione europea,

considerando quanto segue:

- (1) Il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) mira a dimostrare solidarietà e promuovere un'occupazione dignitosa e sostenibile nell'Unione offrendo assistenza ai lavoratori collocati in esubero e ai lavoratori autonomi la cui attività sia cessata in caso di eventi di ristrutturazione significativi e sostenendoli affinché ritornino quanto prima a un'occupazione dignitosa e sostenibile.
- (2) Il FEG non deve superare un importo annuo massimo di 30 milioni di EUR (a prezzi 2018), come disposto all'articolo 8 del regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio²⁵ nella versione modificata dal regolamento (UE, Euratom) 2024/765 del Consiglio²⁶, e all'articolo 16 del regolamento (UE) 2021/691.
- (3) Il 29 ottobre 2024 il Belgio ha presentato una domanda di mobilitazione del FEG in conformità all'articolo 8, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/691, in relazione a casi di espulsione dal lavoro nell'impresa Van Hool, in Belgio. Tale domanda è stata integrata con ulteriori informazioni secondo quanto previsto all'articolo 8, paragrafo 5, del regolamento (UE) 2021/691. Sulla base della valutazione effettuata dalla Commissione nella proposta di decisione del Parlamento europeo e del Consiglio di

²³ GU L 153 del 3.5.2021, pag. 48.

²⁴ GU L 433 I del 22.12.2020, pag. 28.

²⁵ Regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio, del 17 dicembre 2020, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027 (GU L 433 I del 22.12.2020, pag. 11).

²⁶ GU L, 2024/765, 29.2.2024, pag. 4.

mobilitazione del FEG²⁷, tale domanda è considerata conforme alle condizioni per la concessione di un contributo finanziario del FEG stabilite all'articolo 13 del regolamento (UE) 2021/691.

- (4) È pertanto opportuno procedere alla mobilitazione del FEG per erogare un contributo finanziario di 7 999 015 EUR in relazione alla domanda presentata dal Belgio.
- (5) Al fine di ridurre al minimo i tempi di mobilitazione del FEG, è opportuno che la presente decisione si applichi a decorrere dalla data della sua adozione,

HANNO ADOTTATO LA PRESENTE DECISIONE:

Articolo 1

Nel quadro del bilancio generale dell'Unione per l'esercizio 2025, il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro è mobilitato per erogare l'importo di 7 999 015 EUR in stanziamenti di impegno e di pagamento.

Articolo 2

La presente decisione entra in vigore il giorno della pubblicazione nella *Gazzetta ufficiale dell'Unione europea*. Essa si applica a decorrere dal *[data dell'adozione]**.

Fatto a Bruxelles, il

Per il Parlamento europeo
La presidente

Per il Consiglio
Il presidente

²⁷ COM(2025) 001.

* *Data da inserire a cura del Parlamento prima della pubblicazione nella GU.*