



Bruxelles, 8.2.2023
COM(2023) 69 final

2023/0031 (BUD)

Proposta di

DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

**relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i
lavoratori espulsi dal lavoro a seguito di una domanda presentata dal Belgio –
EGF/2022/002 BE TNT**

RELAZIONE

CONTESTO DELLA PROPOSTA

1. Le regole applicabili ai contributi finanziari del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) sono stabilite nel regolamento (UE) 2021/691 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 28 aprile 2021, sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) e che abroga il regolamento (UE) n. 1309/2013¹.
2. Il 18 ottobre 2022 il Belgio ha presentato la domanda EGF/2022/002 BE/TNT relativa a un contributo finanziario del FEG a seguito di casi di espulsione dal lavoro nell'impresa TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (di seguito "TNT") in Belgio.
3. Esaminata la domanda, la Commissione ha concluso che, in conformità a tutte le disposizioni applicabili del regolamento (UE) 2021/691, le condizioni per la concessione di un contributo finanziario del FEG sono soddisfatte.

SINTESI DELLA DOMANDA

Domanda FEG	EGF/2022/002 BE/TNT
Stato membro	Belgio
Regione o regioni interessate (livello NUTS ² 2)	Province Liège (BE33)
Data di presentazione della domanda	18 ottobre 2022
Data dell'avviso di ricevimento della domanda	3 novembre 2022
Data della richiesta di ulteriori informazioni	3 novembre 2022
Termine per l'invio delle ulteriori informazioni	25 novembre 2022
Termine per il completamento della valutazione	14 febbraio 2023
Criterio di intervento	Articolo 4, paragrafo 2, lettera a), del regolamento (UE) 2021/691
Impresa principale	TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT)
Numero di imprese interessate	1
Settore o settori di attività economica (divisione della NACE revisione 2) ³	Divisione 52 (Magazzinaggio e attività di supporto ai trasporti)

¹ GU L 153 del 3.5.2021, pag. 48.

² Regolamento delegato (UE) 2019/1755 della Commissione, dell'8 agosto 2019, che modifica gli allegati del regolamento (CE) n. 1059/2003 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo all'istituzione di una classificazione comune delle unità territoriali per la statistica (NUTS) (GU L 270 del 24.10.2019, pag. 1).

³ GU L 393 del 30.12.2006, pag. 1.

Periodo di riferimento (quattro mesi)	27 marzo 2022 - 27 luglio 2022
Numero di casi di espulsione durante il periodo di riferimento (a)	548
Numero di casi di espulsione prima o dopo il periodo di riferimento (b)	11
Numero totale di casi di espulsione (a + b)	559
Numero totale di beneficiari ammissibili	559
Numero totale di beneficiari interessati	559
Dotazione finanziaria per i servizi personalizzati (in EUR)	2 270 644
Dotazione finanziaria per l'attuazione del FEG ⁴ (in EUR)	31 000
Dotazione complessiva (in EUR)	2 301 644
Contributo del FEG (85 %) (in EUR)	1 956 397

VALUTAZIONE DELLA DOMANDA

Procedura

4. Il Belgio ha presentato la domanda EGF/2022/002 BE/TNT il 18 ottobre 2022, entro 12 settimane dalla data in cui sono stati soddisfatti i criteri di intervento di cui all'articolo 4, paragrafo 2, lettera a), del regolamento (UE) 2021/691. La Commissione ha notificato la ricezione della domanda e ha chiesto ulteriori informazioni al Belgio il 3 novembre 2022. Tali ulteriori informazioni sono state trasmesse entro 15 giorni lavorativi dalla richiesta. Il termine di 50 giorni lavorativi a decorrere dalla ricezione della domanda completa, entro il quale la Commissione deve concludere la valutazione della conformità della domanda alle condizioni per la concessione di un contributo finanziario, scade il 14 febbraio 2023.

Ammissibilità della domanda

Imprese e beneficiari interessati

5. La domanda riguarda 548 lavoratori espulsi dal lavoro, la cui attività presso TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL, nel settore economico classificato alla divisione 52 della NACE revisione 2 (Magazzinaggio e attività di supporto ai trasporti), è cessata. Gli esuberi presso TNT hanno avuto luogo nella regione di livello NUTS 2 Province Liège (BE33).

Criteri di intervento

6. Il Belgio ha presentato la domanda in base ai criteri di intervento di cui all'articolo 4, paragrafo 2, lettera a), del regolamento (UE) 2021/691, secondo cui la cessazione dell'attività deve riguardare almeno 200 lavoratori espulsi dal lavoro, nell'arco di un periodo di riferimento di quattro mesi, in un'impresa di uno Stato membro, compresi

⁴ A norma dell'articolo 7, paragrafo 5, del regolamento (UE) 2021/691.

i lavoratori espulsi dal lavoro in imprese di fornitori o di produttori a valle e/o i lavoratori autonomi la cui attività sia cessata.

7. Il periodo di riferimento di quattro mesi va dal 27 marzo 2022 al 27 luglio 2022.
8. Durante il periodo di riferimento TNT ha espulso dal lavoro 548 lavoratori.

Calcolo dei casi di espulsione dal lavoro e di cessazione dell'attività

9. A norma dell'articolo 6, primo comma, lettera a), in combinato disposto con l'articolo 5, primo comma, lettera c), del regolamento (UE) 2021/691, la cessazione dell'attività dei 548 lavoratori espulsi dal lavoro durante il periodo di riferimento è stata calcolata a decorrere dalla data della risoluzione di fatto o della scadenza del contratto di lavoro.

Beneficiari ammissibili

10. Oltre ai lavoratori già menzionati, i beneficiari ammissibili comprendono 10 lavoratori espulsi dal lavoro la cui attività è cessata tra la fine del periodo di riferimento e il giorno precedente l'adozione della presente proposta a norma dell'articolo 6, primo comma, lettera b), del regolamento (UE) 2021/691. Come previsto all'articolo 6, secondo comma, del regolamento (UE) 2021/691, è possibile stabilire un chiaro nesso causale con l'evento che ha provocato la cessazione dell'attività dei lavoratori espulsi dal lavoro durante il periodo di riferimento.
11. Il numero totale dei beneficiari ammissibili è di 559.

Descrizione delle circostanze che hanno portato ai casi di espulsione dal lavoro e alla cessazione dell'attività

12. Il 19 gennaio 2021 TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL – la controllata belga del gruppo risultante dall'acquisizione del gruppo TNT dei Paesi Bassi da parte del gruppo statunitense FedEx nel 2016 – ha annunciato l'intenzione di licenziare 671 lavoratori⁵ e di modificare i contratti di altri 861 lavoratori.
13. L'impresa prevede di utilizzare l'aeroporto di Liegi come hub secondario, con collegamenti solo con alcuni aeroporti europei, mentre Paris-Charles de Gaulle, collegato a tutti gli aeroporti europei e ad aeroporti in America, Asia e Medio Oriente, diventerà l'hub primario di FedEx. Di conseguenza si rende necessario un ridimensionamento del personale dell'aeroporto di Liegi in linea con la riduzione del carico di lavoro e del numero di voli presso l'aeroporto stesso, con conseguenti esuberi e revisioni delle condizioni di lavoro di centinaia di dipendenti.
14. I cambiamenti mirano a evitare una duplicazione delle attività e a rafforzare la posizione del gruppo in un settore connotato da un'agguerrita concorrenza a livello europeo e nazionale.

Effetti previsti dei casi di espulsione dal lavoro sull'economia e sull'occupazione a livello locale, regionale e nazionale

15. Il tasso di disoccupazione in Vallonia (8,7 %) è superiore di 2,8 punti percentuali al tasso di disoccupazione a livello nazionale (5,9 %)⁶. Inoltre il mercato del lavoro

⁵ Il numero inizialmente previsto di espulsioni dal lavoro è stato ridotto nell'ambito della procedura obbligatoria di informazione e consultazione dei rappresentanti dei lavoratori, come descritto ai punti 23 e 24.

⁶ Media degli ultimi quattro trimestri disponibili (dal terzo trimestre del 2021 al secondo trimestre del 2022). Fonte: [Statbel](#). "Population active (travailleurs et chômeurs) et inactive depuis 2017 basé sur

nella provincia di Liegi è particolarmente svantaggiato rispetto ad altre province della Vallonia.

16. La provincia di Liegi— e la provincia dell'Hainaut— registrano il tasso più elevato di domanda di lavoro (percentuale di disoccupati in cerca di lavoro registrati nella popolazione attiva) in Vallonia, pari al 13,8 % nel marzo 2022⁷.
17. La variazione su base annua del numero di persone in cerca di lavoro nella provincia di Liegi denota una tendenza positiva, avendo registrato un calo negli ultimi due anni (-1,7 % nel secondo trimestre del 2021 e -2,1 % nel secondo trimestre del 2022 rispetto ai periodi corrispondenti dell'anno precedente). Tuttavia, mentre per i disoccupati di breve periodo si osserva la medesima tendenza, per i disoccupati di lungo periodo (più di 12 mesi) è vero il contrario. Il reinserimento nel mondo del lavoro sta diventando particolarmente difficile per i disoccupati di lungo periodo che sono alla ricerca di un impiego da almeno due anni ma da meno di cinque, che nel marzo 2022 costituivano il 28 % di tutte le persone in cerca di lavoro, con un aumento di 5 punti percentuali rispetto al marzo 2020⁸.
18. L'età è un fattore correlato alle difficoltà nella ricerca di un impiego nella provincia di Liegi, dove nel marzo 2022 il 27,5 % delle persone in cerca di lavoro aveva più di 50 anni⁹. Quasi la metà (47 %) degli ex lavoratori di TNT rientra in questa fascia di età.
19. Sebbene la crisi della COVID-19 abbia accelerato la ricerca di lavoratori con profili maggiormente qualificati nel mercato del lavoro belga, il 60 % degli ex lavoratori di TNT occupava posti di lavoro a bassa qualifica, come addetti alla movimentazione, agenti di rampa ecc. Questi lavoratori potrebbero pertanto avere difficoltà a reinserirsi nel mondo del lavoro, a maggior ragione nel quadro di contratti stabili, dato che il settore favorisce i contratti di breve durata.
20. Le autorità valloni sostengono che i casi di espulsione dal lavoro presso TNT avranno un impatto particolare su due categorie di lavoratori (i lavoratori scarsamente qualificati e quelli di età superiore ai 50 anni) che sono già svantaggiati nel mercato del lavoro regionale.
21. Inoltre il contesto della crisi della COVID-19, associato alla guerra di aggressione intrapresa dalla Russia nei confronti dell'Ucraina, peggiora le prospettive di sviluppo economico. L'attuale aumento dell'inflazione, in particolare l'aumento dei prezzi delle materie prime e dell'energia, riduce i margini delle imprese e la loro competitività. Ciò suggerisce che il numero delle assunzioni nel 2022 sarà inferiore. L'IWEPS (istituto della Vallonia per le valutazioni, le previsioni e le statistiche) stima che il tasso medio annuo di crescita dell'occupazione nazionale in Belgio nel 2022 sia inferiore dell'1,3 % rispetto al 2021¹⁰. Gli ex lavoratori della TNT avranno dunque bisogno di un sostegno supplementare e mirato per aumentare le loro possibilità di trovare un nuovo posto di lavoro.

l'Enquête sur les Forces de Travail reformée, par trimestre, province, sexe, classe d'âge et niveau d'éducation. Dernières 4 Trimestre (2ème trimestre 2021, 3ème trimestre 2021, 4ème trimestre 2021, 1er trimestre 2022)".

⁷ [Le Forem](#), "Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi".

⁸ [Le Forem](#), "Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi".

⁹ Ibidem.

¹⁰ IWEPS, Tendances Économiques n. 63, pag. 21.

Applicazione del quadro UE per la qualità nell'anticipazione dei cambiamenti e delle ristrutturazioni (QFR)

22. Il Belgio ha descritto il modo in cui si è tenuto conto delle raccomandazioni formulate nel quadro UE per la qualità nell'anticipazione dei cambiamenti e delle ristrutturazioni.
23. TNT ha rispettato il diritto belga in materia di collocamento in esubero collettivo, che istituisce una procedura obbligatoria di informazione e consultazione dei rappresentanti dei lavoratori. La procedura consente di valutare eventuali possibilità di evitare gli esuberi o di ridurre il numero. Essa mira inoltre ad attenuare le conseguenze della perdita di posti di lavoro attraverso misure sociali complementari, come il sostegno alla riconversione o alla riqualificazione dei lavoratori in esubero.
24. La procedura di informazione e consultazione ha portato a una riduzione del numero di esuberi e ha consentito ai lavoratori di chiedere il licenziamento volontario e ricevere i pertinenti incentivi finanziari. I negoziati hanno inoltre portato allo stanziamento di una dotazione specifica finanziata da TNT a copertura dei costi di riqualificazione.
25. La legislazione regionale della Vallonia¹¹ prevede l'erogazione di un sostegno specifico ai lavoratori in esubero sotto forma di cellula di riconversione (*cellule de reconversion*)¹² da parte del servizio pubblico regionale per l'impiego e la formazione professionale (Forem), su richiesta delle organizzazioni rappresentative dei lavoratori. La cellula di riconversione non costituisce un obbligo né per il datore di lavoro né per Forem. L'attuazione delle misure cofinanziate dal FEG sarà gestita attraverso tale cellula di riconversione.
26. Per quanto riguarda le attività intraprese per assistere i lavoratori espulsi dal lavoro, il Belgio ha riferito che il diritto nazionale del lavoro¹³ sulla gestione attiva delle ristrutturazioni impone alle imprese che avviano una ristrutturazione di creare una cellula per l'impiego (*cellule pour l'emploi*)¹⁴, il cui scopo è fornire ai lavoratori licenziati nell'ambito di un collocamento in esubero collettivo 30 ore di servizi per il ricollocamento nell'arco di tre mesi (60 ore nell'arco di sei mesi per i lavoratori di età superiore ai 45 anni). L'erogazione dei servizi della cellula per l'impiego è iniziata subito dopo l'espulsione dal lavoro.

Complementarità con le azioni finanziate da fondi nazionali o dell'Unione

27. Il Belgio ha confermato che le misure di seguito descritte che ricevono un contributo finanziario a valere sul FEG non riceveranno contemporaneamente contributi finanziari da altri strumenti finanziari dell'Unione.
28. Il pacchetto coordinato di servizi personalizzati integra le azioni finanziate da altri fondi nazionali o dell'UE (cfr. i servizi per il ricollocamento descritti al punto 26).

¹¹ Decreto del governo della Vallonia del 29 gennaio 2004, modificato dal decreto del 30 aprile 2009.

¹² [Forem. Evento di ristrutturazione: cellule di riconversione.](#)

¹³ Regio decreto (*Arrêté Royal*) del 10 novembre 2006 che modifica il regio decreto del 9 marzo 2006.

¹⁴ [Forem. Evento di ristrutturazione: cellule per l'impiego.](#)

Procedure per la consultazione dei beneficiari interessati, dei loro rappresentanti o delle parti sociali nonché delle autorità locali e regionali

29. Il Belgio ha indicato che il pacchetto coordinato di servizi personalizzati è stato predisposto in consultazione con i rappresentanti dei beneficiari interessati, in conformità all'articolo 7, paragrafo 4, del regolamento (UE) 2021/691.
30. Nell'ottica di predisporre un solido pacchetto di misure ad hoc a sostegno degli sforzi compiuti dai lavoratori di TNT per reinserirsi nel mondo del lavoro, Forem, organizzazioni sindacali (FGTB¹⁵ e CSC¹⁶) e altri partner si sono riuniti il 6 aprile, l'11 maggio e il 21 giugno 2022 per comprendere meglio le esigenze dei lavoratori in termini di riqualificazione. Sono stati consultati anche i consulenti sociali che hanno accompagnato i lavoratori dopo il licenziamento. Dette riunioni hanno portato all'elaborazione di un pacchetto coordinato di misure del FEG che integra le misure ordinarie proposte dalla cellula per l'impiego.

Beneficiari interessati e misure proposte

Beneficiari interessati

31. Si prevede che tutti i 559 lavoratori espulsi prendano parte alle misure previste. A norma dell'articolo 8, paragrafo 7, lettera f), del regolamento (UE) 2021/691, la ripartizione fornita di tali lavoratori per genere, fascia di età e livello di istruzione è la seguente:

Categoria		Numero di beneficiari previsti	
Sesso	Uomini	486	(86,9 %)
	Donne	73	(13,1 %)
	Non binari	0	(0,0 %)
Fascia di età	Meno di 30 anni	13	(2,3 %)
	Dai 30 ai 54 anni	366	(65,7 %)
	Più di 54 anni	180	(32,0 %)
Livello di istruzione	Istruzione primaria o secondaria inferiore ¹⁷	289	(51,7 %)
	Istruzione secondaria superiore ¹⁸ o post-secondaria ¹⁹	212	(37,9 %)

¹⁵ Fédération générale du travail de Belgique.

¹⁶ Confédération des syndicats chrétiens.

¹⁷ ISCED 0-2.

¹⁸ ISCED 3.

¹⁹ ISCED 4.

Misure proposte

32. A norma dell'articolo 8, paragrafo 7, lettera h), del regolamento (UE) 2021/691, il pacchetto coordinato da fornire ai lavoratori espulsi dal lavoro consta delle misure seguenti:
- servizi di informazione, orientamento professionale e assistenza al ricollocamento: questo insieme di servizi amplia le attività ordinarie a sostegno degli ex lavoratori di TNT intraprese dalla cellula per l'impiego di Forem per conto dell'impresa che ha effettuato i licenziamenti. L'offerta ordinaria sarà prorogata oltre il periodo obbligatorio e saranno proposti servizi specifici supplementari, quali tutoraggio individuale, servizi per la ricerca attiva di un lavoro e servizi volti a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro. Si presterà particolare attenzione alle persone vulnerabili che si trovano in una situazione di disagio psicologico, indebitamento o disabilità riconosciuta attraverso il coinvolgimento di professionisti specializzati nell'assistenza di tali gruppi;
 - formazione, riqualificazione e formazione professionale: i lavoratori avranno accesso all'offerta formativa ordinaria di Forem e dei suoi partner. Verranno attivati anche moduli specifici riguardanti la ricerca di lavoro. Dopo l'elaborazione del profilo delle competenze e la definizione di progetti individuali concordati con il consulente professionale, sarà offerta anche una formazione specifica volta a rispondere alle esigenze individuate. Sarà inoltre disponibile un modulo elaborato specificamente per gli ex lavoratori di TNT per il miglioramento delle competenze informatiche e il conseguimento dell'autonomia digitale. Tale modulo integra il modulo per lo sviluppo delle competenze digitali che è parte integrante dell'offerta formativa ordinaria di Forem;
 - sostegno per la creazione di imprese: la misura è destinata ai lavoratori che desiderano avviare una propria impresa e comprenderà una fase di diagnosi e orientamento, azioni di sensibilizzazione all'imprenditorialità, sessioni informative sul potenziale disponibile per la creazione di imprese attraverso diagnosi economiche territoriali e la creazione di reti con imprenditori pertinenti e con tutor certificati in materia di creazione di imprese;
 - contributo alla creazione di un'impresa: i lavoratori che avviano un'impresa o un'attività come lavoratori autonomi riceveranno un contributo d'importo massimo pari a 15 000 EUR. Il contributo sarà versato in due rate, previa presentazione di documenti giustificativi che attestino l'avvio dell'attività imprenditoriale;
 - incentivi e indennità: **1) indennità per la ricerca di un lavoro e indennità di formazione**: i lavoratori riceveranno 1 EUR per ogni ora di partecipazione effettiva ad attività di formazione o di ricerca di un impiego; **2) bonus per il miglioramento delle competenze informatiche**: i lavoratori che seguono il modulo per il conseguimento dell'autonomia digitale elaborato appositamente

²⁰ ISCED 5-8.

per loro riceveranno un importo forfettario di 400 EUR, a condizione che partecipino attivamente e completino la formazione. Il bonus mira a ridurre l'analfabetismo digitale incoraggiando gli ex lavoratori di TNT a migliorare le loro competenze informatiche; **3) indennità per il ritorno a scuola:** sarà concessa un'indennità di 350 EUR al mese ai lavoratori che partecipano a programmi di istruzione secondaria e terziaria a tempo pieno per almeno un anno o a programmi di formazione qualificante della durata di almeno tre mesi con l'obiettivo di acquisire le competenze necessarie per lo svolgimento di lavori richiesti e difficili da coprire, collegati a funzioni critiche²¹ o fortemente sbilanciati dal punto di vista del genere; **4) indennità per la creazione di imprese:** per sostenere i lavoratori nella fase di avviamento della loro impresa sarà concessa un'indennità mensile di 350 EUR per un massimo di 12 mesi.

33. La formazione per il conseguimento dell'autonomia digitale di cui sopra, che integra la formazione ordinaria di Forem per lo sviluppo delle competenze digitali, unitamente a un modulo sull'economia circolare e l'uso efficiente delle risorse, è in linea con i requisiti di cui all'articolo 7, paragrafo 2, del regolamento (UE) 2021/691. Il modulo sull'economia circolare e l'uso efficiente delle risorse elaborato per gli ex lavoratori di Swissport (EGF/2020/005 BE)²² sarà parte integrante dell'offerta formativa ordinaria di Forem cofinanziata dal FSE+ e non è pertanto iscritto nel bilancio della presente proposta. Un'economia efficiente sotto il profilo delle risorse è inoltre al centro dell'offerta formativa del centro di formazione "ambientale" di Forem²³.
34. Le azioni proposte qui descritte costituiscono misure di politica attiva del lavoro che rientrano nell'ambito delle azioni ammissibili di cui all'articolo 7 del regolamento (UE) 2021/691. Tali azioni non sostituiscono le misure passive di protezione sociale.
35. Il Belgio ha comunicato che le 30/60 ore di servizi per il ricollocamento che il datore di lavoro è tenuto a erogare per legge hanno avuto inizio subito dopo l'espulsione dal lavoro. Dopo la scadenza dell'obbligo giuridico, la cellula di riconversione cofinanziata dal FEG è subentrata senza soluzione di continuità.
36. Il Belgio ha fornito le informazioni richieste sulle misure di carattere obbligatorio per l'impresa interessata in virtù del diritto nazionale o a norma dei contratti collettivi di lavoro. In conformità all'articolo 9, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/691, il Belgio ha confermato che il contributo finanziario del FEG non sostituirà tali misure.

Bilancio stimato

37. I costi totali stimati ammontano a 2 301 644 EUR, comprendenti le spese per i servizi personalizzati, pari a 2 270 644 EUR, e le spese per attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità, controllo e rendicontazione, pari a 31 000 EUR.
38. Il contributo finanziario totale richiesto al FEG ammonta a 1 956 397 EUR (85 % dei costi totali).
39. A norma dell'articolo 8, paragrafo 7, lettera m), il Belgio ha specificato che il prefinanziamento e il cofinanziamento nazionali sono erogati dalla Région Wallonne.

²¹ [Elenco dei lavori richiesti e difficili da coprire o collegati a funzioni critiche. "Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie". Le Forem 2020.](#)

²² Gli aggiornamenti dell'elenco sono disponibili sul [sito web di Forem](#).

²³ www.formation-environnement.be.

Misure	Numero stimato di partecipanti	Costo stimato per partecipante (in EUR) ²⁴	Costi totali stimati (in EUR) ²⁵
Servizi personalizzati (misure di cui all'articolo 7, paragrafo 2, secondo comma, lettera a), del regolamento (UE) 2021/691)			
Servizi di informazione, orientamento professionale e assistenza al ricollocamento (<i>reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	559	2 898	1 620 081
Formazione, riqualificazione e formazione professionale (<i>formations et modules spécifiques</i>)	500	152	76 000 ²⁶
Sostegno per la creazione di imprese (<i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i>)	60	720	43 186
Contributo alla creazione di un'impresa (<i>bourse de lancement</i>)	25	10 000	250 000
Totale parziale a)			1 989 267
Percentuale relativa al pacchetto di servizi personalizzati		–	(87,61 %)
Indennità e incentivi (misure di cui all'articolo 7, paragrafo 2, secondo comma, lettera b), del regolamento (UE) 2021/691)			
Incentivi e indennità (<i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i>)	559	503	281 377
Totale parziale b)			281 377
Percentuale relativa al pacchetto di servizi personalizzati		–	(12,39 %)
Attività di cui all'articolo 7, paragrafo 5, del regolamento (UE) 2021/691			
1. Attività di preparazione		–	0 ²⁷
2. Gestione		–	2 000
3. Informazione e pubblicità		–	10 000

²⁴ Al fine di evitare i decimali, le stime dei costi per lavoratore sono state arrotondate. Tale arrotondamento non influisce tuttavia sul costo totale di ciascuna misura, che rimane invariato rispetto alla domanda presentata dal Belgio.

²⁵ I totali non coincidono esattamente con la somma delle voci a causa degli arrotondamenti.

²⁶ Il cofinanziamento del FEG è richiesto per la formazione non inclusa nell'offerta di Forem né coperta dalla dotazione specifica di TNT per la riqualificazione di cui al punto 24.

²⁷ Le attività di preparazione sono finanziate dal bilancio operativo di Forem per le riconversioni collettive.

4. Controllo e rendicontazione	–	19 000
Totale parziale c)		31 000
Percentuale dei costi totali	–	(1,35 %)
Costi totali (a + b + c)	–	2 301 644
Contributo del FEG (85 % dei costi totali)	–	1 956 397

40. I costi delle misure indicate nella tabella di cui sopra come misure di cui all'articolo 7, paragrafo 2, secondo comma, lettera b), del regolamento (UE) 2021/691 non superano il 35 % dei costi totali del pacchetto coordinato di servizi personalizzati. Il Belgio ha confermato che tali misure sono subordinate alla partecipazione attiva dei beneficiari interessati ad attività di formazione o di ricerca di un impiego.

41. In conformità all'articolo 7, paragrafo 2, quarto comma, del regolamento (UE) 2021/691, il Belgio ha confermato che i costi degli investimenti per il lavoro autonomo, per la creazione di imprese e per il loro rilevamento da parte dei dipendenti non supereranno i 22 000 EUR per beneficiario.

Periodo di ammissibilità delle spese

42. Il Belgio ha iniziato a fornire servizi personalizzati ai beneficiari interessati in data 1° aprile 2022. La spesa relativa alle misure sarà dunque ammissibile a un contributo finanziario del FEG dal 1° aprile 2022 fino a 24 mesi dopo l'entrata in vigore della decisione di finanziamento.

43. Il Belgio ha iniziato a sostenere le spese amministrative per l'attuazione del FEG il 19 gennaio 2021. Le spese per le attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità, e controllo e rendicontazione sono pertanto ammissibili a un contributo finanziario del FEG dal 19 gennaio 2021 fino a 31 mesi dopo l'entrata in vigore della decisione di finanziamento.

Sistemi di gestione e controllo

44. La domanda contiene una descrizione del sistema di gestione e controllo previsto dall'articolo 23 del regolamento (UE) 2021/691, che specifica le responsabilità degli organismi coinvolti. Il Belgio ha notificato alla Commissione che il contributo finanziario sarà gestito e controllato dagli stessi organismi che gestiscono e controllano il FSE+.

Impegni assunti dallo Stato membro interessato

45. Il Belgio ha fornito tutte le necessarie garanzie che:

- saranno rispettati i principi di parità di trattamento e di non discriminazione per quanto riguarda l'accesso alle misure proposte e la loro attuazione;
- sono state rispettate le condizioni relative al collocamento in esubero collettivo stabilite nella legislazione nazionale e nella normativa dell'UE;
- TNT, che ha proseguito le proprie attività anche dopo i licenziamenti, ha adempiuto i propri obblighi di legge accordando ai lavoratori tutte le prestazioni previste;
- sarà evitato qualunque tipo di doppio finanziamento;
- il contributo finanziario a valere sul FEG sarà conforme alle norme procedurali e sostanziali dell'Unione in materia di aiuti di Stato.

INCIDENZA SUL BILANCIO

Proposta di bilancio

46. Conformemente all'articolo 8 del regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio, del 17 dicembre 2020, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027²⁸, il FEG non supera l'importo annuo massimo di 186 milioni di EUR (a prezzi 2018).
47. Dopo aver esaminato la domanda relativamente alle condizioni di cui all'articolo 13, paragrafi 1 e 2, del regolamento (UE) 2021/691, e avendo preso in considerazione il numero di beneficiari interessati, le misure proposte e i costi stimati, la Commissione propone di mobilitare il FEG per l'importo di 1 956 397 EUR, pari all'85 % dei costi totali delle misure proposte, al fine di erogare un contributo finanziario in risposta alla domanda.
48. La decisione proposta relativa alla mobilitazione del FEG sarà presa congiuntamente dal Parlamento europeo e dal Consiglio a norma dell'articolo 15, paragrafo 1, primo comma, seconda frase, del regolamento (UE) 2021/691 e come stabilito al punto 9 dell'accordo interistituzionale del 16 dicembre 2020 tra il Parlamento europeo, il Consiglio dell'Unione europea e la Commissione europea sulla disciplina di bilancio, sulla cooperazione in materia di bilancio e sulla sana gestione finanziaria, nonché su nuove risorse proprie, compresa una tabella di marcia verso l'introduzione di nuove risorse proprie²⁹.

Atti collegati

49. Contemporaneamente alla presente proposta di decisione relativa alla mobilitazione del FEG, la Commissione presenterà al Parlamento europeo e al Consiglio una proposta di storno alla linea di bilancio pertinente per l'importo di 1 956 397 EUR.
50. Contemporaneamente all'adozione della presente proposta di decisione relativa alla mobilitazione del FEG, la Commissione ha adottato una decisione di concessione di un contributo finanziario che costituisce una decisione di finanziamento ai sensi dell'articolo 110 del regolamento (UE, Euratom) 2018/1046³⁰. Tale decisione di finanziamento entrerà in vigore alla data alla quale la Commissione riceverà notifica dell'approvazione dello storno di bilancio da parte del Parlamento europeo e del Consiglio a norma dell'articolo 15, paragrafo 2, primo comma, del regolamento (UE) 2021/691.

²⁸ GU L 433 I del 22.12.2020, pag. 11.

²⁹ GU L 433 I del 22.12.2020, pag. 29.

³⁰ Regolamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012 (GU L 193 del 30.7.2018, pag. 1).

Proposta di

DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro a seguito di una domanda presentata dal Belgio – EGF/2022/002 BE TNT

IL PARLAMENTO EUROPEO E IL CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA,

visto il trattato sul funzionamento dell'Unione europea,

visto il regolamento (UE) 2021/691 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 28 aprile 2021, sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) e che abroga il regolamento (UE) n. 1309/2013³¹, in particolare l'articolo 15, paragrafo 1, primo comma,

visto l'accordo interistituzionale del 16 dicembre 2020 tra il Parlamento europeo, il Consiglio dell'Unione europea e la Commissione europea sulla disciplina di bilancio, sulla cooperazione in materia di bilancio e sulla sana gestione finanziaria, nonché su nuove risorse proprie, compresa una tabella di marcia verso l'introduzione di nuove risorse proprie³², in particolare il punto 9,

vista la proposta della Commissione europea,

considerando quanto segue:

- (1) Il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) mira a dimostrare solidarietà e promuovere un'occupazione dignitosa e sostenibile nell'Unione offrendo assistenza ai lavoratori collocati in esubero e ai lavoratori autonomi la cui attività sia cessata in caso di eventi di ristrutturazione significativi e sostenendoli affinché ritornino quanto prima a un'occupazione dignitosa e sostenibile.
- (2) Il FEG non deve superare un importo annuo massimo di 186 milioni di EUR (a prezzi 2018), come disposto all'articolo 8 del regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio³³ e all'articolo 16 del regolamento (UE) 2021/691.
- (3) Il 18 ottobre 2022 il Belgio ha presentato una domanda di mobilitazione del FEG in conformità all'articolo 8, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/691, in relazione a casi di espulsione dal lavoro nell'impresa TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT) in Belgio. Tale domanda è stata integrata con ulteriori informazioni secondo quanto previsto all'articolo 8, paragrafo 5, del regolamento (UE) 2021/691. La domanda è conforme alle condizioni per la concessione di un contributo finanziario a valere sul FEG, come disposto all'articolo 13 del regolamento (UE) 2021/691.

³¹ GU L 153 del 3.5.2021, pag. 48.

³² GU L 433 I del 22.12.2020, pag. 29.

³³ Regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio, del 17 dicembre 2020, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027 (GU L 433 I del 22.12.2020, pag. 11).

- (4) È pertanto opportuno procedere alla mobilitazione del FEG per erogare un contributo finanziario di 1 956 397 EUR in relazione alla domanda presentata dal Belgio.
- (5) Al fine di ridurre al minimo i tempi di mobilitazione del FEG, è opportuno che la presente decisione si applichi a decorrere dalla data della sua adozione,

HANNO ADOTTATO LA PRESENTE DECISIONE:

Articolo 1

Nel quadro del bilancio generale dell'Unione per l'esercizio 2023, il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro è mobilitato per erogare l'importo di 1 956 397 EUR in stanziamenti di impegno e di pagamento.

Articolo 2

La presente decisione entra in vigore il giorno della pubblicazione nella *Gazzetta ufficiale dell'Unione europea*. Essa si applica a decorrere dal *[data dell'adozione]**.

Fatto a Bruxelles, il

Per il Parlamento europeo
La presidente

Per il Consiglio
Il presidente

* *Data da inserire a cura del Parlamento prima della pubblicazione nella GU.*