



Bruxelles, 23.3.2018
COM(2018) 156 final

Proposta di

DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

**relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione a
seguito di una
domanda presentata dal Belgio - EGF/2017/010 BE/Caterpillar**

RELAZIONE

CONTESTO DELLA PROPOSTA

1. Le regole applicabili ai contributi finanziari del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG) sono stabilite nel regolamento (UE) n. 1309/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (2014-2020) e che abroga il regolamento (CE) n. 1927/2006¹ (il "regolamento FEG").
2. Il 18 dicembre 2017 il Belgio ha presentato la domanda EGF/2017/010 BE/Caterpillar per un contributo finanziario a valere sul FEG, in seguito ai collocamenti in esubero² presso Caterpillar e cinque fornitori (in appresso "esuberanti").
3. Esaminata la domanda, la Commissione ha concluso, in conformità di tutte le disposizioni applicabili del regolamento FEG, che le condizioni per la concessione di un contributo finanziario a valere sul FEG sono soddisfatte.

SINTESI DELLA DOMANDA

Domanda FEG	EGF/2017/010 BE/Caterpillar
Stato membro	Belgio
Regione o regioni interessate (livello NUTS ³ 2)	Prov. Hainaut (BE32)
Data di presentazione della domanda	18 dicembre 2017
Data dell'avviso di ricevimento della domanda	18 dicembre 2017
Data della richiesta di ulteriori informazioni	24 dicembre 2017
Termine per l'invio delle ulteriori informazioni	4 febbraio 2018
Termine per il completamento della valutazione	29 aprile 2018
Criterio di intervento	Articolo 4, paragrafo 1, lettera a), del regolamento FEG
Impresa principale	Caterpillar – Solar Gosselies
Numero di imprese interessate	1
Settore o settori di attività economica (divisione della NACE Revisione 2) ⁴	28 (Fabbricazione di macchinari e apparecchiature n.c.a.)
Numero di consociate, fornitori e produttori a valle	5 ⁵

¹ GU L 347 del 20.12.2013, pag. 855.

² Ai sensi dell'articolo 3 del regolamento FEG.

³ Regolamento (UE) n. 1046/2012 della Commissione, dell'8 novembre 2012, recante attuazione del regolamento (CE) n. 1059/2003 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo all'istituzione di una classificazione comune delle unità territoriali per la statistica (NUTS) per quanto riguarda la trasmissione delle serie temporali per la nuova suddivisione regionale (GU L 310 del 9.11.2012, pag. 34).

⁴ GU L 393 del 30.12.2006, pag. 1.

⁵ Quattro fornitori hanno collocato lavoratori in esubero durante il periodo di riferimento e uno ha licenziato lavoratori al di fuori di tale periodo.

Periodo di riferimento (quattro mesi):	31 maggio 2017 – 30 settembre 2017
Numero di esuberanti durante il periodo di riferimento (a)	1 364
Numero di esuberanti prima o dopo il periodo di riferimento (b)	921
Numero totale di esuberanti	2 287
Numero totale di beneficiari ammissibili	2 287
Numero totale di beneficiari interessati	2 287
Numero di giovani interessati che non lavorano e non partecipano ad alcun ciclo di istruzione o formazione (NEET)	300
Bilancio per i servizi personalizzati (in EUR)	7 575 294
Bilancio per l'attuazione del FEG ⁶ (in EUR)	127 400
Bilancio complessivo (in EUR)	7 702 694
Contributo del FEG (60%) (EUR)	4 621 616

VALUTAZIONE DELLA DOMANDA

Procedura

4. Il Belgio ha presentato la domanda EGF/2017/010 BE/Caterpillar il 18 dicembre 2017, entro 12 settimane dalla data in cui sono stati soddisfatti i criteri di intervento di cui all'articolo 4 del regolamento FEG. La Commissione ha confermato la ricezione della domanda il giorno stesso e il 24 dicembre 2017 ha chiesto ulteriori informazioni al Belgio. Tali ulteriori informazioni sono state trasmesse entro sei settimane dalla richiesta. Il termine di 12 settimane dal ricevimento della domanda completa, entro il quale la Commissione deve completare la valutazione della conformità della domanda alle condizioni per l'erogazione di un contributo finanziario, scadrà il 29 aprile 2018.

Ammissibilità della domanda

Imprese e beneficiari interessati

5. La domanda si riferisce a 2 287 lavoratori collocati in esubero presso Caterpillar Solar Gosselies (Caterpillar) e cinque fornitori. Caterpillar è attiva nel settore economico classificato nella divisione 28 della NACE Revisione 2 (Fabbricazione di macchinari e apparecchiature). I collocamenti in esubero effettuati dalle imprese interessate riguardano la regione di livello NUTS 2 dell'Hainaut (BE32).

Imprese e numero di licenziamenti	
Caterpillar	1 997
Cediwal	68
Eutraco	63
Yusen	125
Attecam	9
MHP	25
Numero totale delle	Numero totale dei licenziamenti: 2 287

⁶ A norma dell'articolo 7, paragrafo 4, del regolamento (UE) n. 1309/2013.

imprese: 6	
Numero totale dei lavoratori autonomi la cui attività è cessata:	0
Numero totale dei lavoratori dipendenti e autonomi ammissibili:	2 287

Criteria di intervento

6. Il Belgio ha presentato la domanda in base ai criteri di intervento di cui all'articolo 4, paragrafo 1, lettera a), del regolamento FEG, che prevede il collocamento in esubero di almeno 500 lavoratori nell'arco di un periodo di riferimento di quattro mesi in un'impresa di uno Stato membro, compresi i lavoratori collocati in esubero dai fornitori e dai produttori a valle.
7. Il periodo di riferimento di quattro mesi per la domanda va dal 31 maggio 2017 al 30 settembre 2017.
8. Gli esuberanti durante il periodo di riferimento sono stati i seguenti:
 - 1 161 lavoratori collocati in esubero da Caterpillar
 - 203 collocati in esubero da quattro fornitori di Caterpillar.

Calcolo degli esuberanti e delle cessazioni di attività

9. Tutti i 1 364 collocamenti in esubero effettuati nel periodo di riferimento sono stati calcolati dalla data della risoluzione di fatto del contratto di lavoro o della sua scadenza.

Beneficiari ammissibili

10. Oltre ai lavoratori già indicati, i beneficiari ammissibili comprendono 923 lavoratori collocati in esubero prima o dopo il periodo di riferimento di quattro mesi. Il numero totale di beneficiari ammissibili è dunque 2 287. Non vi sono sovrapposizioni tra i lavoratori che hanno fruito di sostegno tramite il caso EGF/2014/011 BE/Caterpillar e quelli compresi nell'attuale domanda.

Collegamento tra esuberanti e trasformazioni rilevanti della struttura del commercio mondiale dovute alla globalizzazione

11. Per stabilire il collegamento tra gli esuberanti e le trasformazioni rilevanti della struttura del commercio mondiale dovute alla globalizzazione, il Belgio sostiene che la ragione principale delle riduzioni di forza lavoro è la concorrenza mondiale nei settori dei macchinari per l'estrazione e l'edilizia, con la conseguente perdita di quote del mercato dei macchinari subita da Caterpillar⁷.
12. In Europa la produzione del settore minerario è diminuita da 234 milioni di EUR nel 2012 a 180 milioni di EUR nel 2015⁸, mentre le esportazioni dell'UE 28 sono in forte calo dal 2014⁹.
13. Secondo le informazioni fornite dalle autorità belghe, i siti di produzione di Caterpillar si trovano vicino ai rispettivi mercati, e ciò spiega il collegamento tra gli

⁷ Dal 26% del 2003 al 13% del 2013, Caterpillar, comunicazione al consiglio di amministrazione, 28 febbraio 2013.

⁸ Eurostat, Annual detailed enterprise statistics for industry (Statistiche annuali dettagliate delle imprese per l'industria) (NACE Rev. 2, B-E).

⁹ Da 3,1 miliardi di EUR nel 2014 a 8 milioni di EUR nel 2016, Eurostat
Eurostat: Codice DS016890.

sviluppi dei mercati europeo e globale e la riduzione della forza lavoro al sito di Gosselies. In particolare, tra il 2003 e il 2013 la quota dell'Asia nelle vendite di Caterpillar è quasi raddoppiata¹⁰.

14. Nel 2008 il prezzo dell'acciaio europeo è bruscamente aumentato, mentre il prezzo cinese è diminuito e attualmente è ancora più basso di quello europeo¹¹. Di conseguenza, il costo di produzione di un macchinario a Gosselies è superiore del 21% rispetto al costo di produzione dei macchinari in Cina¹².

Eventi all'origine degli esuberi e delle cessazioni di attività

15. L'evento principale all'origine di questi esuberi è l'annuncio, fatto da Caterpillar Belgium S.A. il 2 settembre 2016, dell'avvio della procedura di licenziamento collettivo presso l'impianto di produzione di Gosselies.
16. Questa è già la seconda domanda FEG avanzata dal Belgio per Caterpillar. Nel 2014 1 399 lavoratori sono stati oggetto della prima domanda FEG riguardante esuberi presso quell'impresa. L'attuale proposta concerne i rimanenti 1 997 lavoratori del sito.
17. Nel 2015 Caterpillar ha investito in una nuova catena di lavorazione per rafforzare la sua posizione sul mercato. Contrariamente alle aspettative, però, la crescita economica in Europa è stata assai lenta e pertanto la situazione economica dell'impresa non ha mostrato la ripresa prevista.
18. Rispetto ad altri impianti, il suo stabilimento belga di Gosselies non è più competitivo. Di conseguenza Caterpillar sta trasferendo la propria produzione in paesi emergenti dell'Asia e dell'America latina, come la Cina e la Corea del Sud, a causa della rapida crescita di nuovi mercati e dei ridotti costi di produzione, connessi a loro volta a una normativa ambientale meno rigorosa e a costi orari del lavoro più contenuti. L'impresa sta ora chiudendo tutte le proprie attività in Belgio.

Effetti previsti degli esuberi sull'economia e sull'occupazione a livello locale, regionale e nazionale

19. Nella regione dell'Hainaut il tasso di disoccupazione dovrebbe aumentare del 6,1%, secondo i servizi pubblici per l'impiego della Vallonia (FOREM)¹³.
20. La chiusura dell'impianto di Caterpillar ha provocato il licenziamento di 288 lavoratori tra i fornitori.
21. Oltre l'11% dei lavoratori interessati ha più di 55 anni di età.
22. A Charleroi le persone in cerca di lavoro sono per lo più scarsamente qualificate (il 50,6% non possiede un diploma di istruzione secondaria superiore) e per il 40% sono disoccupati di lungo periodo (da oltre 24 mesi). Il tasso di occupazione a Charleroi è pari solo al 52,2%, ossia inferiore di quasi cinque punti percentuali al tasso medio della regione Vallonia (57,1%) (Fonte: FOREM)¹⁴.

¹⁰ Dal 25% del 2003 al 48% del 2013.

¹¹ <http://steelbenchmarker.com/files/history.pdf>.

¹² Caterpillar, comunicazione al consiglio di amministrazione, 28 febbraio 2013.

¹³ Calcolo basato sul numero delle persone in cerca di lavoro nel dicembre 2016.

¹⁴ https://www.leforem.be/MungoBlobs/44/644/20180212_Chiffres_SeriesStatistiquesMde201801.pdf.

Beneficiari interessati e azioni proposte

Beneficiari interessati

23. Si prevede che tutti i 2 287 lavoratori in esubero beneficino delle misure. La ripartizione di tali lavoratori per sesso, nazionalità e fascia di età è la seguente:

Categoria		Numero di beneficiari interessati	
Sesso:	uomini:	2 115	(92,47%)
	donne:	172	(7,53%)
Nazionalità:	cittadini dell'UE:	2 233	(97,64%)
	cittadini non-UE:	54	(2,36%)
Fascia di età:	15-24 anni:	2	(0,09%)
	25-29 anni:	70	(3,06%)
	30-54 anni:	1 952	(85,34%)
	55-64 anni:	263	(11,51%)
	più di 64 anni:	0	(0,00%)

24. Il Belgio inoltre fornirà servizi personalizzati cofinanziati dal FEG a un numero massimo di 300 giovani che non lavorano e non partecipano ad alcun ciclo di istruzione o formazione (NEET) di età inferiore ai 30 anni alla data di presentazione della domanda, giacché 1 364 degli esuberanti menzionati al paragrafo 8 riguardano la regione di livello NUTS 2 dell'Hainaut (BE32), che è ammissibile nell'ambito dell'iniziativa a favore dell'occupazione giovanile.
25. A norma dell'articolo 6, paragrafo 2, del regolamento FEG, gli Stati membri possono fornire servizi personalizzati cofinanziati dal FEG anche ai NEET fino al 31 dicembre 2017. La proposta di regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione¹⁵ (il "regolamento omnibus") comprende un emendamento all'articolo 6, paragrafo 2, del regolamento FEG, mirante ad estendere la deroga a favore dei NEET. Secondo i dati resi noti da Eurostat il 17 gennaio 2018, il tasso di disoccupazione delle persone di età compresa tra 15 e 24 anni nella regione dell'Hainaut è del 33,3%. La regione rimane pertanto ammissibile a norma dell'articolo 6, paragrafo 2, del regolamento FEG. Tale emendamento si applicherebbe con effetto retroattivo dal 1 gennaio 2018. Di conseguenza la presente decisione, che comprende il sostegno ai NEET, potrà essere adottata dopo l'adozione e l'entrata in vigore del regolamento omnibus.
26. Il numero totale stimato dei beneficiari interessati che dovrebbero fruire delle misure, compresi i NEET, è quindi di 2 587.

Ammissibilità delle azioni proposte

27. I servizi personalizzati che dovranno essere offerti ai lavoratori in esubero e ai NEET consistono nelle azioni di seguito indicate.

¹⁵ http://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:a59b6beb-7a4f-11e6-b076-01aa75ed71a1.0001.02/DOC_1&format=PDF.

- Assistenza individuale nella ricerca di lavoro, gestione dei casi e servizi di informazioni generali. Queste misure comprendono un'assistenza personalizzata nella ricerca di lavoro, come ad esempio consulenza e orientamento professionale, nonché servizi aperti di informazioni per i lavoratori e i NEET.
 - Formazione e riqualificazione. Rientra in quest'ambito la formazione professionale e continua rivolta ai lavoratori e ai NEET. I corsi sono stati concepiti per abbinare l'offerta di formazione alle priorità di sviluppo di Charleroi indicate nel piano CATCH¹⁶.
 - Promozione dell'imprenditorialità. Questa misura offrirà ai partecipanti un sistema di sostegno per gli imprenditori, che prevede una stretta collaborazione con le autorità regionali, allo scopo di promuovere il lavoro autonomo.
 - Contributo alla creazione di imprese. Questa misura fornirà sovvenzioni di avviamento per promuovere il lavoro autonomo, creare attività imprenditoriali, avviare e stabilire un'impresa a tempo pieno o a tempo parziale.
 - Indennità. Comprendono: **1) indennità di formazione:** per coprire i costi sostenuti dalla persona in cerca di lavoro o dal NEET durante un periodo di formazione; **2) indennità di mobilità:** per aiutare ad accettare un'offerta per un lavoro situato più distante dal domicilio; **3) indennità di ritorno all'istruzione:** per promuovere il rientro nel sistema educativo; saranno erogate per un periodo massimo di 12 mesi e saranno subordinate all'esibizione da parte dei richiedenti di una prova dell'iscrizione a un corso di istruzione universitaria; **4) indennità per la ricerca di lavoro:** per aiutare le persone in cerca di lavoro e i NEET a pagare i costi sostenuti per partecipare alle attività connesse alla ricerca di lavoro; **5) indennità di imprenditorialità:** per coprire i costi sostenuti dalla persona in cerca di lavoro durante la partecipazione alle attività relative alla ricerca di lavoro; sarà subordinata alla presentazione, da parte dei richiedenti, di un progetto individuale o collettivo di lavoro autonomo.
28. I servizi personalizzati da fornire ai NEET comprendono le stesse azioni previste per i lavoratori in esubero.
29. Le azioni proposte qui descritte costituiscono misure attive del mercato del lavoro che rientrano nell'ambito delle azioni ammissibili di cui all'articolo 7 del regolamento FEG. Tali azioni non sostituiscono le misure passive di protezione sociale.
30. Il Belgio ha fornito le informazioni richieste sulle azioni che costituiscono un obbligo per l'impresa interessata a norma del diritto nazionale o di accordi collettivi. Le autorità belghe hanno confermato che il contributo finanziario del FEG non sostituirà tali azioni.

Bilancio stimato

31. I costi totali stimati ammontano a 7 702 694 EUR, comprendenti le spese per i servizi personalizzati, pari a 7 575 294 EUR, e le spese per attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità, controllo e rendicontazione, pari a 127 400 EUR.

¹⁶ Piano CATCH, Accélérer la Croissance de l'Emploi dans la Région de Charleroi, settembre 2017
<http://www.catch-charleroi.be/>.

32. Il contributo finanziario totale richiesto al FEG ammonta a 4 621 616 EUR (il 60% dei costi totali).

Azioni	Numero stimato di partecipanti	Costo stimato per partecipante (in EUR)	Costi totali stimati (in EUR) ¹⁷
Servizi personalizzati [azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 1, lettere a) e c), del regolamento FEG]			
Misure di tutoraggio e altre misure di preparazione (<i>Riconversione: accompagnamento/orientamento/inserimento</i>)	2 587	1 852	4 790 323
Formazione e riqualificazione (<i>Formations spécifiques</i>)	1 050	841	883 265
Promozione dell'imprenditorialità (<i>Dispositif d'accompagnement à l'entreprenariat</i>)	250	463	115 743
Sovvenzione di avviamento (<i>Bourse de lancement</i>)	75	10 000	750 000
Totale parziale a): Percentuale relativa al pacchetto di servizi personalizzati:		–	6 539 331 (86,32%)
Indennità e incentivi [azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 1, lettera b), del regolamento FEG]			
Indennità di formazione, mobilità, ritorno all'istruzione, ricerca di lavoro e imprenditorialità (<i>formation, prime à l'emploi distant, reprise d'étude, recherche d'emploi et création d'activité</i>)	2 587	400	1 035 963
Totale parziale b): Percentuale relativa al pacchetto di servizi personalizzati:		–	1 035 963 (13,68%)
Azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 4, del regolamento FEG			
1. Attività di preparazione		–	82 000
2. Gestione		–	10 400
3. Informazione e pubblicità		–	5 000
4. Controllo e rendicontazione		–	30 000
Totale parziale c): Percentuale dei costi totali:		–	127 400 (1,65%)
Costi totali (a + b + c):		–	7 702 694

¹⁷ I totali non coincidono esattamente con la somma delle voci a causa degli arrotondamenti.

Contributo del FEG (60% dei costi totali)	–	4 621 616
---	---	-----------

33. I costi delle azioni presentate nella tabella sopra riportata come azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 1, lettera b), del regolamento FEG non superano il 35% dei costi totali del pacchetto coordinato di servizi personalizzati. Il Belgio ha confermato che queste azioni sono subordinate alla partecipazione attiva dei beneficiari interessati ad attività di ricerca di un'occupazione o di formazione.
34. Il Belgio ha confermato che i costi degli investimenti per le attività indipendenti, la creazione di imprese e il loro rilevamento da parte dei dipendenti non supereranno i 15 000 EUR per beneficiario.

Periodo di ammissibilità delle spese

35. Il Belgio ha iniziato a fornire servizi personalizzati ai beneficiari interessati il 22 ottobre 2016. Le spese per le azioni saranno pertanto ammissibili a un contributo finanziario a valere sul FEG dal 22 ottobre 2016 al 18 dicembre 2019.
36. Il Belgio ha iniziato a sostenere le spese amministrative per l'attuazione del FEG il 5 settembre 2016. Le spese per le attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità, controllo e rendicontazione sono pertanto ammissibili a un contributo finanziario del FEG dal 5 settembre 2016 al 18 giugno 2020.

Complementarità con le azioni finanziate da fondi nazionali o dell'Unione

37. Le fonti di prefinanziamento o cofinanziamento nazionali sono i servizi pubblici per l'impiego della Vallonia (FOREM) e la Regione della Vallonia.
38. Il Belgio ha confermato che le misure sopra descritte che ricevono un contributo finanziario a valere sul FEG non riceveranno contemporaneamente contributi finanziari da altri strumenti finanziari dell'Unione.

Procedure per la consultazione dei beneficiari interessati, dei loro rappresentanti o delle parti sociali nonché delle autorità locali e regionali

39. Il Belgio ha indicato che il pacchetto coordinato di servizi personalizzati è stato elaborato in consultazione con un gruppo di lavoro formato dai servizi pubblici per l'impiego della Vallonia, dalla SOGEPA¹⁸, dai rappresentanti dei sindacati e da altre parti sociali.

Sistemi di gestione e di controllo

40. Il Belgio ha comunicato alla Commissione che il contributo finanziario sarà gestito e controllato dagli stessi organismi che sono responsabili del Fondo sociale europeo (FSE).

Impegni assunti dallo Stato membro interessato

41. Il Belgio ha fornito tutte le necessarie garanzie che:
- saranno rispettati i principi di parità di trattamento e di non discriminazione nell'accesso alle azioni proposte e nella loro attuazione;
 - sono state rispettate le condizioni relative agli esuberi collettivi stabilite nella legislazione nazionale e nella normativa dell'UE;

¹⁸ La SOGEPA è simile a un fondo di investimento che fornisce servizi di investimento e accompagna iniziative di riorganizzazione aziendale spinte da progetti economici e industriali sostenibili.

- le imprese responsabili dei licenziamenti, che hanno proseguito le proprie attività anche dopo i licenziamenti stessi, hanno adempiuto agli obblighi di legge in materia di esuberi e hanno accordato ai propri lavoratori tutte le prestazioni previste;
- le azioni proposte non riceveranno un sostegno finanziario da altri fondi o strumenti finanziari dell'Unione e sarà impedito qualsiasi doppio finanziamento;
- le azioni proposte saranno complementari alle azioni finanziate dai fondi strutturali;
- il contributo finanziario a valere sul FEG sarà conforme alle norme procedurali e sostanziali dell'Unione in materia di aiuti di Stato.

INCIDENZA SUL BILANCIO

Proposta di bilancio

42. Conformemente all'articolo 12 del regolamento (UE, Euratom) n. 1311/2013 del Consiglio, del 2 dicembre 2013, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020¹⁹, il FEG non supera un importo annuo massimo di 150 milioni di EUR (a prezzi 2011).
43. Dopo aver esaminato la domanda relativamente alle condizioni di cui all'articolo 13, paragrafo 1, del regolamento FEG, e avendo preso in considerazione il numero di beneficiari interessati, le azioni proposte e i costi stimati, la Commissione propone di mobilitare il FEG per l'importo di 4 621 616 EUR, pari al 60% dei costi totali delle azioni proposte, al fine di erogare un contributo finanziario in risposta alla domanda.
44. La decisione proposta di mobilitare il FEG sarà presa congiuntamente dal Parlamento europeo e dal Consiglio, come stabilito al punto 13 dell'accordo interistituzionale del 2 dicembre 2013 tra il Parlamento europeo, il Consiglio e la Commissione sulla disciplina di bilancio, sulla cooperazione in materia di bilancio e sulla sana gestione finanziaria²⁰.

Atti collegati

45. Contemporaneamente alla presente proposta di decisione relativa alla mobilitazione del FEG, la Commissione presenterà al Parlamento europeo e al Consiglio una proposta di storno alla linea di bilancio pertinente per l'importo di 4 621 616 EUR.
46. Contemporaneamente all'adozione della presente proposta di decisione relativa alla mobilitazione del FEG, la Commissione adotterà una decisione di concessione di un contributo finanziario, mediante un atto di esecuzione, che entrerà in vigore alla data in cui il Parlamento europeo e il Consiglio adotteranno la proposta di decisione relativa alla mobilitazione del FEG.

¹⁹ GU L 347 del 20.12.2013, pag. 884.

²⁰ GU C 373 del 20.12.2013, pag. 1.

DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

**relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione a
seguito di una
domanda presentata dal Belgio - EGF/2017/010 BE/Caterpillar**

IL PARLAMENTO EUROPEO E IL CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA,

visto il trattato sul funzionamento dell'Unione europea,

visto il regolamento (UE) n. 1309/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (2014-2020) e che abroga il regolamento (CE) n. 1927/2006²¹, in particolare l'articolo 15, paragrafo 4,

visto l'accordo interistituzionale del 2 dicembre 2013 tra il Parlamento europeo, il Consiglio e la Commissione sulla disciplina di bilancio, sulla cooperazione in materia di bilancio e sulla sana gestione finanziaria²², in particolare il punto 13,

vista la proposta della Commissione europea,

considerando quanto segue:

- (1) Il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG) mira a fornire sostegno ai lavoratori collocati in esubero e ai lavoratori autonomi la cui attività sia cessata in conseguenza di trasformazioni rilevanti della struttura del commercio mondiale dovute alla globalizzazione, a causa del persistere della crisi finanziaria ed economica globale oppure a causa di una nuova crisi finanziaria ed economica globale, e ad assisterli nel reinserimento nel mercato del lavoro.
- (2) Il FEG non deve superare un importo annuo massimo di 150 milioni di EUR (a prezzi 2011), come disposto all'articolo 12 del regolamento (UE, Euratom) n. 1311/2013 del Consiglio²³.
- (3) Il 18 dicembre 2017 il Belgio ha presentato domanda per mobilitare il FEG in relazione ai collocamenti in esubero presso Caterpillar e cinque fornitori e alle cessazioni di attività (in appresso "esuberanti"). Tale domanda è stata integrata con ulteriori informazioni secondo quanto previsto all'articolo 8, paragrafo 3, del regolamento (UE) n. 1309/2013. La domanda è conforme alle condizioni per la determinazione del contributo finanziario a valere sul FEG come stabilito dall'articolo 13 del regolamento (UE) n. 1309/2013.
- (4) Conformemente all'articolo 6, paragrafo 2, del regolamento (UE) n. 1309/2013, il Belgio ha deciso di fornire servizi personalizzati cofinanziati dal FEG anche a 300 giovani che non lavorano e non partecipano ad alcun ciclo di istruzione o formazione (NEET).

²¹ GU L 347 del 20.12.2013, pag. 855.

²² GU C 373 del 20.12.2013, pag. 1.

²³ Regolamento (UE, Euratom) n. 1311/2013 del Consiglio, del 2 dicembre 2013, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020 (GU L 347 del 20.12.2013, pag. 884).

- (5) È pertanto opportuno procedere alla mobilitazione del FEG per erogare un contributo finanziario di 4 621 616 EUR in relazione alla domanda presentata dal Belgio.
- (6) Al fine di ridurre al minimo i tempi di mobilitazione del FEG, è opportuno che la presente decisione si applichi a decorrere dalla data della sua adozione,

HANNO ADOTTATO LA PRESENTE DECISIONE:

Articolo 1

Nel quadro del bilancio generale dell'Unione per l'esercizio 2018, il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione è mobilitato per erogare l'importo di 4 621 616 EUR in stanziamenti di impegno e di pagamento.

Articolo 2

La presente decisione entra in vigore il giorno della pubblicazione nella *Gazzetta ufficiale dell'Unione europea*. Essa si applica a decorrere dal *[data della sua adozione]**.

Fatto a Bruxelles, il

Per il Parlamento europeo
Il presidente

Per il Consiglio
Il presidente