



Bruxelles, 29.7.2016  
COM(2016) 490 final

Proposta di

**DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO**

**relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione  
(domanda presentata dalla Finlandia - EGF/2016/001 FI/Microsoft)**

## RELAZIONE

### CONTESTO DELLA PROPOSTA

1. Le regole applicabili ai contributi finanziari del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG) sono stabilite nel regolamento (UE) n. 1309/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (2014-2020) e che abroga il regolamento (CE) n. 1927/2006<sup>1</sup> (il "regolamento FEG").
2. L'11 marzo 2016 la Finlandia ha presentato la domanda EGF/2016/001 FI/Microsoft per ottenere un contributo finanziario a valere sul FEG, in seguito agli esuberi<sup>2</sup> presso la Microsoft (Microsoft Mobile Oy) e otto fornitori e produttori a valle in Finlandia.
3. Esaminata la domanda, la Commissione ha concluso che, in conformità a tutte le disposizioni applicabili del regolamento FEG, sono soddisfatte le condizioni per la concessione di un contributo finanziario del FEG.

### SINTESI DELLA DOMANDA

Domanda FEG	EGF/2016/001 FI/Microsoft
Stato membro	Finlandia
Regione o regioni interessate (livello NUTS <sup>3</sup> 2)	Helsinki-Uusimaa FI1B1 Etelä-Suomi FI1C Länsi-Suomi FI197
Data di presentazione della domanda	11 marzo 2016
Data dell'avviso di ricevimento della domanda	11 marzo 2016
Termine per la richiesta di ulteriori informazioni	25 marzo 2016
Termine per l'invio di ulteriori informazioni	6 maggio 2016
Termine per il completamento della valutazione	29 luglio 2016
Criterio di intervento	Articolo 4, paragrafo 1, lettera a), del regolamento FEG
Impresa principale	Microsoft Mobile Oy
Numero di imprese interessate	9
Settore o settori di attività economica (divisione della NACE Revisione 2) <sup>4</sup>	Divisione 62 della NACE Revisione 2 (Programmazione, consulenza informatica e attività connesse)

<sup>1</sup> GU L 347 del 20.12.2013, pag. 855.

<sup>2</sup> Ai sensi dell'articolo 3 del regolamento FEG.

<sup>3</sup> Regolamento (UE) n. 1046/2012 della Commissione, dell'8 novembre 2012, recante attuazione del regolamento (CE) n. 1059/2003 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo all'istituzione di una classificazione comune delle unità territoriali per la statistica (NUTS) per quanto riguarda la trasmissione delle serie temporali per la nuova suddivisione regionale (GU L 310 del 9.11.2012, pag. 34).

<sup>4</sup> GU L 393 del 30.12.2006, pag. 1.

Numero di consociate, fornitori e produttori a valle	8
Periodo di riferimento (quattro mesi):	11 settembre 2015 – 11 gennaio 2016
Numero di esuberanti durante il periodo di riferimento (a)	2 035
Numero di esuberanti prima e dopo il periodo di riferimento (b)	126
Numero totale di esuberanti (a + b)	2 161
Numero totale di beneficiari ammissibili	2 161
Numero totale di beneficiari interessati	1 441
Numero di giovani interessati che non lavorano e non partecipano ad alcun ciclo di istruzione o formazione (NEET)	0
Bilancio per i servizi personalizzati (in EUR)	8 480 000
Bilancio per l'attuazione del FEG <sup>5</sup> (in EUR)	460 000
Bilancio complessivo (in EUR)	8 940 000
Contributo del FEG (60%) (in EUR)	5 364 000

## VALUTAZIONE DELLA DOMANDA

### Procedura

4. La Finlandia ha presentato la domanda EGF/2016/001 FI/Microsoft l'11 marzo 2016, entro 12 settimane dalla data in cui risultavano soddisfatti i criteri di intervento di cui all'articolo 4 del regolamento FEG. La Commissione ha accusato ricevimento della domanda l'11 marzo 2016, entro due settimane dalla data di presentazione della medesima, e contestualmente ha chiesto alla Finlandia di inviare ulteriori informazioni entro il 25 marzo 2016. Tali informazioni sono state fornite entro sei settimane da tale termine. Il 29 luglio 2016 scade il termine di 12 settimane dal ricevimento della domanda completa, entro il quale la Commissione dovrebbe completare la valutazione della conformità della domanda alle condizioni per la concessione di un contributo finanziario.

### Ammissibilità della domanda

#### *Imprese e beneficiari interessati*

5. La domanda riguarda 2 035 lavoratori collocati in esubero presso la Microsoft (Microsoft Mobile Oy) e otto fornitori e produttori a valle. L'impresa principale opera nel settore economico classificato alla divisione 62 della NACE Revisione 2 (Programmazione, consulenza informatica e attività connesse). I collocamenti in esubero effettuati dalla Microsoft si concentrano soprattutto nelle regioni di livello NUTS 2 di Helsinki-Uusimaa, Etelä-Suomi e Länsi-Suomi.

Imprese e numero di licenziamenti durante il periodo di riferimento			
Microsoft	1 889	ISS Palvelut	36
Accenture	27	ManpowerGroup	15
EKS Group	4	Suomen Terveystalo	1

<sup>5</sup> A norma dell'articolo 7, paragrafo 4, del regolamento (UE) n. 1309/2013.

<b>Imprese e numero di licenziamenti durante il periodo di riferimento</b>			
Eilakaisla	1	Symbio Finland	16
HCL Technologies Ltd	46		
<b>Numero totale di imprese: 9</b>		<b>Numero totale di licenziamenti:</b>	<b>2 035</b>
<b>Numero totale di lavoratori autonomi la cui attività è cessata:</b>			<b>0</b>
<b>Numero totale di lavoratori dipendenti e di lavoratori autonomi ammissibili:</b>			<b>2 035</b>

#### *Criteria di intervento*

6. La Finlandia ha presentato la domanda in base ai criteri di intervento di cui all'articolo 4, paragrafo 1, lettera a), del regolamento FEG, che prevede il collocamento in esubero di almeno 500 lavoratori nell'arco di un periodo di riferimento di quattro mesi in un'impresa di uno Stato membro, compresi i lavoratori collocati in esubero dai fornitori.
7. Il periodo di riferimento di quattro mesi per la domanda va dall'11 settembre 2015 all'11 gennaio 2016. Sono stati contabilizzati 2 035 esuberi nel corso di tale periodo.
8. Gli esuberi durante il periodo di riferimento sono così suddivisi:
  - 1 889 lavoratori collocati in esubero dalla Microsoft;
  - 146 lavoratori collocati in esubero da otto fornitori e produttori a valle.

#### *Calcolo degli esuberi e delle cessazioni di attività*

9. Gli esuberi durante il periodo di riferimento sono stati calcolati come segue:
  - 62 dalla data in cui il datore di lavoro, conformemente all'articolo 3, paragrafo 1, della direttiva 98/59/CE del Consiglio<sup>6</sup>, ha notificato per iscritto il progetto di licenziamento collettivo all'autorità pubblica competente. La Finlandia ha confermato l'effettivo collocamento in esubero dei suddetti 62 lavoratori prima della data di completamento della valutazione da parte della Commissione;
  - 1 931 dalla data in cui il datore di lavoro ha notificato il preavviso di licenziamento o di risoluzione del contratto di lavoro ai lavoratori;
  - 42 dalla data della risoluzione di fatto del contratto di lavoro o della sua scadenza.

#### *Beneficiari ammissibili*

10. Oltre ai 2 035 lavoratori già menzionati, i beneficiari ammissibili comprendono 126 lavoratori collocati in esubero prima o dopo il periodo di riferimento di quattro mesi. Tali lavoratori sono stati tutti collocati in esubero dopo l'annuncio generale, avvenuto l'8 luglio 2015, del previsto collocamento in esubero. È possibile stabilire un chiaro nesso causale con l'evento da cui hanno avuto origine gli esuberi durante il periodo di riferimento.
11. Il numero totale di beneficiari ammissibili è dunque di 2 161.

<sup>6</sup> Direttiva 98/59/CE del Consiglio, del 20 luglio 1998, concernente il ravvicinamento delle legislazioni degli Stati membri in materia di licenziamenti collettivi (GU L 225 del 12.8.1998, pag. 16).

*Collegamento tra gli esuberanti e le trasformazioni rilevanti della struttura del commercio mondiale dovute alla globalizzazione*

12. Al fine di stabilire il collegamento tra gli esuberanti e le trasformazioni rilevanti della struttura del commercio mondiale dovute alla globalizzazione, la Finlandia sostiene che negli ultimi anni la distribuzione di occupazione nel settore delle TIC tra l'UE e le altre economie è andata mutando a scapito della quota dell'UE. Questi effetti sono stati particolarmente avvertiti in Finlandia, per la cui economia il settore delle TIC riveste un ruolo fondamentale. L'industria del software è un settore caratterizzato da una dimensione internazionale molto rilevante, dove la concorrenza avviene a livello mondiale. Tutti gli operatori del mercato possono competere per gli stessi clienti: l'ubicazione e il contesto culturale del personale hanno un'importanza limitata.
13. Nel 2014 il numero dei dipendenti di imprese tecnologiche in Finlandia è diminuito del 2%, pari a più di 5 000 unità. Sempre nel 2014 il settore dava lavoro a 285 000 persone in Finlandia contro le 326 000 del 2008<sup>7</sup>. Nello stesso periodo la quota di personale nel settore delle TIC dei paesi sviluppati è aumentata per Cina e Stati Uniti, mentre si è ridotta per l'Europa<sup>8</sup>.
14. I mercati della telefonia mobile si sono sviluppati in una situazione di costante concorrenza tra diversi sistemi operativi. Nel primo decennio degli anni 2000 i mercati erano dominati dalla Nokia, ma in seguito il sistema operativo Android ha conquistato rapidamente una posizione di forza sul mercato, mentre la Microsoft non è riuscita a ritagliarsi una quota di mercato significativa. Questa situazione ha comportato un aumento delle importazioni nell'Unione.
15. Le riduzioni di personale presso la Microsoft sono dunque imputabili principalmente al calo della quota di mercato dei suoi telefoni cellulari (Lumia), che utilizzano il sistema operativo Microsoft Windows. Dal canto loro Android e iOS, i due sistemi operativi di progettazione USA impiegati da diversi fabbricanti, si sono sviluppati fino a dominare il mercato negli ultimi anni. Tra il 2012 e il 2015 la quota di mercato dei telefoni cellulari Windows si è ridotta ogni anno del 4%. È importante rilevare che il sistema operativo telefonico Microsoft Windows deteneva ancora una quota di mercato superiore al 50% nel 2009<sup>9</sup>.
16. L'attuale domanda fa seguito a una serie di precedenti domande presentate dalla Finlandia, tutte motivate dal declino della Nokia nel suo paese di origine, iniziata nel 2007 con il caso PERLOS (EGF/2007/003 FI/Perlos) e comprendente due casi Nokia Finland (EGF/2012/006 FI/Nokia Salo ed EGF/2013/001 FI/Nokia), un caso Broadcom (EGF/2015/001 FI/Broadcom) e un caso riguardante la programmazione (EGF/2015/005 FI/Computer Programming). La Nokia ha inizialmente trasferito le linee di produzione verso l'Estremo Oriente per poi chiudere le aree produttive più specializzate, mantenendo nel contempo la ricerca, lo sviluppo e la programmazione; successivamente ha venduto le operazioni di telefonia mobile alla Microsoft, che si trova attualmente anch'essa in fase di chiusura. Secondo le previsioni, la Finlandia presenterà a breve altre due domande riguardanti il collocamento in esubero di lavoratori nel settore delle TIC.

---

<sup>7</sup> Statistics Finland, The Federation of Finnish Technology Industries' labour force survey (indagine sulle forze di lavoro della Federazione delle industrie tecnologiche finlandesi).

<sup>8</sup> <https://ec.europa.eu/jrc/en/publication/eur-scientific-and-technical-research-reports/2015-predict-report-analysis-ict-rd-eu-and-beyond>.

<sup>9</sup> <http://www.statista.com/statistics/266136/global-market-share-held-by-smartphone-operating-systems/>.

17. A tutt'oggi il settore di cui alla divisione 62 della NACE è stato oggetto di due precedenti domande di intervento del FEG, entrambe riconducibili alla globalizzazione degli scambi commerciali (EGF/2013/001 FI/Nokia ed EGF/2015/005 FI/Computer Programming).

*Eventi all'origine degli esuberi e delle cessazioni di attività*

18. Gli eventi all'origine degli esuberi sono i seguenti: nel settembre 2013 la Microsoft ha acquisito i dispositivi e i servizi della Nokia. In seguito a tale acquisizione, nell'aprile 2014 è stata istituita la Microsoft Mobile. Circa 25 000 dipendenti della Nokia sono stati trasferiti alla Microsoft, tra cui 4 700 persone residenti in Finlandia.

Nel 2014 la Microsoft ha annunciato le sue intenzioni di ridurre l'entità complessiva del proprio organico di un massimo di 18 000 posti di lavoro nel corso dell'anno successivo. Di questi, 1 100 erano ubicati in Finlandia. Nel contempo la Microsoft ha deciso di chiudere il sito di Oulu e di concentrare la ricerca e lo sviluppo di prodotti a Salo, Tampere ed Espoo.

Nel luglio 2015 la Microsoft ha annunciato i suoi piani di ristrutturazione delle attività di telefonia dell'azienda con l'obiettivo di concentrare e coordinare meglio le risorse. Secondo le previsioni, sarebbero andati persi al massimo 2 300 posti di lavoro in Finlandia. Si è proceduto alla chiusura dell'impianto di Salo e le sue attività sono state trasferite alle strutture Microsoft di Tampere ed Espoo.

La maggior parte degli esuberi di cui alla presente domanda riguarda ex dipendenti Nokia trasferiti alla Microsoft nel 2013: si tratta in particolare di professionisti della programmazione.

*Effetti previsti degli esuberi sull'economia e sull'occupazione a livello locale, regionale e nazionale*

19. Le regioni NUTS 2 interessate sono Helsinki-Uusimaa (FI1B), Etelä-Suomi (FI1C) e Länsi-Suomi (FI197). L'88% dei lavoratori in esubero ha un'età compresa tra i 30 e i 54 anni. Le prospettive occupazionali per i lavoratori più anziani sono particolarmente complesse.
20. I lavoratori in esubero potrebbero svolgere un ruolo importante nel rilancio del settore, sempre che sia possibile sostenerne in misura sufficiente il successivo percorso di istruzione e formazione, le iniziative per l'avvio di attività imprenditoriali e le prospettive occupazionali.

*Helsinki-Uusimaa*

21. La Microsoft è la seconda maggiore impresa nel settore delle TIC a Espoo, la seconda città più grande della Finlandia. In quanto tale il settore è un importante datore di lavoro a Espoo e nel 2013 impiegava circa 29 400 lavoratori (il 35% della forza lavoro nel settore privato)<sup>10</sup>. Nel 2014 avevano sede a Espoo 219 imprese TIC in totale e ne sono state chiuse 313 durante lo stesso periodo<sup>11</sup>.

Il cluster informatico attorno alla Microsoft è concentrato a Espoo e ciò fa sì che la città sia duramente colpita dagli esuberi: circa 700 dipendenti Microsoft a Espoo saranno collocati in esubero in questa tornata di licenziamenti.

---

<sup>10</sup> [www.teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file\\_attachments/personnel.pdf](http://www.teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf).

<sup>11</sup> [www.teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file\\_attachments/personnel.pdf](http://www.teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf).

Alla fine di agosto 2015 il numero di disoccupati di lungo periodo è aumentato del 42% rispetto all'anno precedente. Allo stesso tempo il tasso di disoccupazione tra i soggetti con livelli elevati di istruzione nella regione di Uusimaa è rimasto costantemente al di sopra del 15%. Alla fine di agosto 2015 il numero complessivo di disoccupati in cerca di lavoro in Uusimaa era di 95 967, un aumento del 13,3% rispetto all'anno precedente, mentre il tasso di disoccupazione si è attestato all'11,6%.

#### *Etelä-Suomi*

22. La regione ha perso un totale di 6 500 posti di lavoro tra il 2007 e il 2013, una perdita del 25%. In seguito ai licenziamenti Nokia, il tasso di disoccupazione è più che raddoppiato tra il 2008 e il 2015, passando dal 7,0 al 17,5%. È inoltre aumentata la proporzione di disoccupati con livelli elevati di istruzione.

L'annuncio della Microsoft sulla futura chiusura dell'impianto di Salo si traduce nella perdita dell'impiego per le circa 1 000 persone che vi lavorano. Tra le imprese che forniscono servizi all'impianto, la chiusura comporterà circa 150 esuberanti supplementari, portando così a 1 150 il totale dei posti di lavoro che andranno perduti a Salo. Approssimativamente 200 dipendenti dell'unità di Salo hanno ricevuto un'offerta di trasferimento a Espoo e in altre unità della Microsoft, cosicché il numero totale di esuberanti nella regione di Salo è di circa 950.

Le persone che perdono il proprio posto di lavoro sono in maggioranza altamente qualificate e dotate di grande esperienza nel proprio settore di attività. È possibile che un certo numero di questi lavoratori sia in grado di trovare un nuovo impiego in tempi brevi, dal momento che hanno competenze utili da offrire.

#### *Länsi-Suomi*

23. A Tampere sono stati soppressi circa 1 000 posti di lavoro nel settore della tecnologia durante gli ultimi 12 mesi. Il fatto che lo sviluppo e la fabbricazione di software e sistemi di rete per i telefoni cellulari Nokia siano stati trasferiti dalla sottoregione di Tampere ad altre zone ha fornito una consistente riserva di manodopera.

Le ultime riduzioni di organico nella Microsoft riguardano circa 500 persone nell'area di Pirkanmaa. Per le prospettive occupazionali delle singole persone alla ricerca di un'occupazione è importante mantenere aggiornate le proprie competenze e puntare su un'ampia base di conoscenze. La maggior parte dei grandi operatori nell'area di Tampere dipendeva dal binomio Microsoft/Nokia per le proprie attività. La situazione ha pertanto avuto ripercussioni sui subappaltatori, dando luogo a ulteriori esuberanti nei loro organici.

### **Beneficiari interessati e azioni proposte**

#### *Beneficiari interessati*

24. Il numero stimato di lavoratori collocati in esubero che dovrebbero beneficiare delle misure è di 1 441. La ripartizione di questi lavoratori per sesso, nazionalità e fascia di età è la seguente:

Categoria		Numero di beneficiari interessati	
Sesso:	Uomini:	864	(60,0%)
	Donne:	577	(40,0%)

Nazionalità:	cittadini dell'UE:	1 297	(90,0%)
	cittadini non-UE:	144	(10,0%)
Fascia di età:	15-24 anni:	0	(0,0%)
	25-29 anni:	17	(1%)
	30-54 anni:	1 279	(89%)
	55-64 anni:	144	(10,0%)
	più di 64 anni:	1	(0,0%)

### *Ammissibilità delle azioni proposte*

25. I servizi personalizzati da offrire ai lavoratori in esubero consistono nelle azioni di seguito indicate.

- Misure di accompagnamento professionale e altre misure preparatorie, come di seguito descritte.

L'obiettivo della formazione nella ricerca di lavoro è fornire ai partecipanti informazioni più complete sul mercato del lavoro al fine di aiutarli ad orientarsi tra le possibilità che si offrono loro e di migliorare e aggiornare le proprie capacità di ricerca del lavoro.

La mediazione al lavoro mira a sostenere e guidare il cliente privato nella ricerca di un impiego e nel perfezionamento sul posto di lavoro.

Per le persone che hanno perso il posto di lavoro è prevista la consulenza di carriera se, dalla valutazione di un ufficio per l'occupazione e lo sviluppo economico (ufficio TE), risulta che tali lavoratori hanno bisogno di un sostegno funzionale, intensivo e a lungo termine nella pianificazione della propria carriera. L'accompagnamento professionale si concentra principalmente sull'interazione e gli esercizi di gruppo.

I lavoratori della Microsoft hanno competenze molto eterogenee. Al fine di valutare la situazione individuale delle persone in cerca di lavoro e i servizi di cui hanno bisogno, l'ufficio TE può organizzare una serie di valutazioni di esperti.

- Servizi per l'occupazione e le imprese

Coloro che hanno perso il posto di lavoro riceveranno informazioni, consulenza e servizi di esperti per pianificare la propria reintegrazione nel mondo del lavoro. Nei precedenti casi di intervento del FEG, il servizio personalizzato si è rivelato estremamente utile.

- Formazione

La formazione professionale incentrata sul mercato del lavoro verterà tra l'altro sullo sviluppo di società e sul sostegno all'imprenditorialità. L'obiettivo è l'acquisizione di una qualifica professionale o il miglioramento delle competenze esistenti. Saranno inoltre offerti corsi di formazione a sostegno della mobilità del lavoro.

- Incentivo all'assunzione

Saranno disponibili incentivi all'assunzione dei lavoratori in esubero per sostenerne la ricollocazione in una nuova posizione o in un apprendistato

mediante la riduzione delle spese salariali del nuovo datore di lavoro per un periodo di tempo limitato. L'incentivo all'assunzione copre tra il 30 e il 50% delle spese salariali sostenute per il lavoratore e sarà erogato per un periodo compreso tra 6 e 24 mesi.

– Sovvenzione di avvio

Lo scopo delle sovvenzioni di avvio è promuovere la creazione di attività imprenditoriali e l'occupazione dei singoli individui. A questo si aggiunge l'obiettivo di garantire un reddito all'aspirante imprenditore durante il tempo considerato necessario per avviare e consolidare un'attività a tempo pieno.

– Indennità per spese di viaggio, pernottamento e trasloco

Una persona in cerca di lavoro può ricevere un'indennità per le spese di viaggio e di soggiorno collegate alla ricerca di un lavoro o derivanti dalla partecipazione ad attività di formazione, nonché per le spese di trasloco sostenute al momento dell'accettazione di un lavoro al di fuori della propria zona di pendolarismo.

26. Le azioni proposte qui descritte costituiscono misure attive del mercato del lavoro che rientrano nell'ambito delle azioni ammissibili di cui all'articolo 7 del regolamento FEG. Tali azioni non sostituiscono le misure passive di protezione sociale.
27. La Finlandia ha fornito le informazioni richieste sulle azioni che hanno carattere obbligatorio per l'impresa interessata in virtù del diritto nazionale o di contratti collettivi ed ha confermato che il contributo finanziario a valere sul FEG non si sostituirà a tali azioni.

*Stima dei costi*

28. I costi totali stimati ammontano a 8 940 000 EUR, comprendenti le spese per i servizi personalizzati (pari a 8 480 000 EUR) e le spese per attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità, controllo e rendicontazione (pari a 460 000 EUR).
29. Il contributo finanziario totale richiesto al FEG ammonta a 5 364 000 EUR (il 60% dei costi totali).

Azioni	Numero stimato di partecipanti	Costo stimato per partecipante (in EUR) (*)	Costi totali stimati (in EUR)
Servizi personalizzati [azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 1, lettere a) e c), del regolamento FEG]			
Misure di accompagnamento professionale e altre misure preparatorie ( <i>Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet</i> )	785	600,00	471 000
Servizi per l'occupazione e le imprese ( <i>Työllisyys- ja yrityspalvelut</i> )	1 287	543,90	700 000

Formazione ( <i>Koulutus</i> )	940	6 000,00	5 640 000
Sovvenzione di avvio ( <i>Starttiraha</i> )	43	6 000,00	258 000
Totale parziale a): Percentuale relativa al pacchetto di servizi personalizzati:		–	7 069 000 (83,36%)
Indennità e incentivi [azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 1, lettera b), del regolamento FEG]			
Incentivo all'assunzione ( <i>Palkkatuki</i> )	173	8 000,00	1 384 000
Indennità per spese di viaggio, pernottamento e trasloco ( <i>Liikkuvuusavustus</i> )	180	150,00	27 000
Totale parziale b): Percentuale relativa al pacchetto di servizi personalizzati:		–	1 411 000 (16,64%)
Azioni di cui all'articolo 7, paragrafo 4, del regolamento FEG			
1. Attività di preparazione		–	4 000
2. Gestione		–	364 000
3. Informazione e pubblicità		–	77 000
4. Controllo e rendicontazione		–	15 000
Totale parziale c): Percentuale dei costi totali:		–	460 000 (5,1%)
Costi totali (a + b + c):		–	8 940 000
Contributo del FEG (60% dei costi totali)		–	5 364 000

(\*) Al fine di evitare troppi decimali, i costi stimati per lavoratore sono stati arrotondati. L'arrotondamento non influisce comunque in alcun modo sul costo totale di ciascuna misura.

30. I costi delle azioni identificate nella tabella di cui sopra come azioni a norma dell'articolo 7, paragrafo 1, lettera b), del regolamento FEG non superano il 35% dei costi totali del pacchetto coordinato di servizi personalizzati. La Finlandia ha confermato che tali azioni sono subordinate alla partecipazione attiva dei beneficiari interessati ad attività di formazione o di ricerca di lavoro.
31. La Finlandia ha confermato che i costi degli investimenti per le attività autonome, l'avviamento di nuove imprese e il rilevamento di imprese da parte dei dipendenti non supereranno i 15 000 EUR per beneficiario.

#### *Periodo di ammissibilità delle spese*

32. La Finlandia ha iniziato a fornire servizi personalizzati ai beneficiari interessati in data 11 settembre 2015. Le spese per le azioni saranno pertanto ammissibili a un contributo finanziario del FEG dall'11 settembre 2015 all'11 marzo 2018.

33. La Finlandia ha iniziato a sostenere le spese amministrative per l'attuazione del FEG in data 11 settembre 2015. Le spese per le attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità, controllo e rendicontazione saranno pertanto ammissibili a un contributo finanziario del FEG dall'11 settembre 2015 all'11 settembre 2018.

*Complementarità con le azioni finanziate da fondi nazionali o dell'Unione*

34. Le fonti nazionali di prefinanziamento o di cofinanziamento provengono principalmente dalla voce di bilancio relativa ai servizi pubblici per l'impiego dell'area amministrativa del ministero dell'Occupazione e dell'economia (MEE). Alcuni servizi saranno finanziati anche dalle spese operative dei centri per lo sviluppo economico, il trasporto e l'ambiente (centri ELY) e degli uffici TE.
35. La Finlandia ha confermato che le misure sopra descritte, che ricevono un contributo finanziario a valere sul FEG, non riceveranno contributi finanziari da altri strumenti finanziari dell'Unione.
36. La Finlandia sta inoltre dando attuazione ai contributi del FEG per i lavoratori in esubero della Broadcom e nel settore della programmazione. Per il caso Microsoft sarà instaurata una cooperazione con il progetto nazionale di sviluppo di servizi EURES relativo alla mobilità della manodopera in Europa nel periodo 2014-2020. In collaborazione con i servizi FEG ed EURES saranno organizzate a livello regionale iniziative per la selezione internazionale.
37. Nell'ambito del FSE è stato avviato un pacchetto di misure nazionali, dal titolo "Modelli tra l'impresa che assume e l'impresa in fase di ridimensionamento", che produrrà risultati che potranno rivelarsi utili per l'attuazione dei progetti che rientrano nella presente domanda di intervento del FEG.

*Procedure per la consultazione dei beneficiari interessati, dei loro rappresentanti o delle parti sociali nonché delle autorità locali e regionali*

38. La Finlandia ha indicato che il pacchetto coordinato di servizi personalizzati è stato elaborato nel corso di un processo di consultazione, strutturato nel modo seguente: il ministero dell'Occupazione e dell'economia ha riunito un gruppo incaricato della questione degli esuberanti alla Microsoft, il quale partecipa alla preparazione della domanda FEG. Questo gruppo di lavoro comprende i rappresentanti dei centri per lo sviluppo economico, il trasporto e l'ambiente e degli uffici per l'occupazione e lo sviluppo economico di Uusimaa, Finlandia sud-occidentale e Pirkanmaa. Gli altri rappresentanti sono la Microsoft, la Federazione delle industrie tecnologiche finlandesi e l'Unione degli ingegneri professionisti in Finlandia, gli ingegneri e gli architetti accademici della Finlandia, la Federazione del personale professionista e dirigente YTN e l'Agenzia per lo sviluppo economico "Tredea" della regione di Tampere.

**Sistemi di gestione e di controllo**

39. La domanda contiene una descrizione del sistema di gestione e di controllo che specifica le responsabilità degli organismi coinvolti. La Finlandia ha comunicato alla Commissione che il contributo finanziario sarà gestito dal MEE, che gestisce anche i fondi FSE. Lo stesso ministero opera inoltre in qualità di autorità di certificazione. È garantita una rigorosa separazione tra i dipartimenti incaricati di svolgere queste due funzioni in termini di mandato e di struttura gerarchica. I compiti di gestione collegati al FEG sono stati affidati al dipartimento dell'Occupazione e dell'imprenditorialità, mentre quelli collegati al FSE rientrano nell'ambito di competenza del dipartimento regionale. Le funzioni di certificazione sono garantite

dall'unità Risorse umane e amministrazione per entrambi i fondi. Il ministero ha redatto un manuale che descrive nel dettaglio le procedure da seguire.

40. L'autorità responsabile dell'audit sarà l'unità indipendente incaricata del controllo interno, che opera sotto la tutela della segreteria permanente dello stesso Ministero.

### **Impegni assunti dallo Stato membro interessato**

41. La Finlandia ha fornito tutte le necessarie garanzie che:
- saranno rispettati i principi di parità di trattamento e di non discriminazione per quanto riguarda l'accesso alle azioni proposte e la loro attuazione;
  - sono state rispettate le condizioni relative agli esuberi collettivi stabilite nella legislazione nazionale e nella normativa dell'UE;
  - la Microsoft Mobile Oy, che ha proceduto al licenziamento e ha proseguito le proprie attività anche in seguito a tale provvedimento, ha adempiuto agli obblighi di legge in materia di esuberi accordando ai propri lavoratori tutte le prestazioni previste;
  - le azioni proposte non riceveranno alcun sostegno finanziario da altri fondi o strumenti finanziari dell'Unione e sarà impedito qualsiasi doppio finanziamento;
  - le azioni proposte saranno complementari alle azioni finanziate dai fondi strutturali;
  - il contributo finanziario a valere sul FEG sarà conforme alle norme procedurali e sostanziali dell'Unione in materia di aiuti di Stato.

## **INCIDENZA SUL BILANCIO**

### **Proposta di bilancio**

42. Conformemente all'articolo 12 del regolamento (UE, Euratom) n. 1311/2013 del Consiglio, del 2 dicembre 2013, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020<sup>12</sup>, il FEG non supera un importo annuo massimo di 150 milioni di EUR (a prezzi 2011).
43. Dopo aver esaminato la domanda relativamente alle condizioni di cui all'articolo 13, paragrafo 1, del regolamento FEG, e tenuto conto del numero di beneficiari interessati, delle azioni proposte e dei costi stimati, la Commissione propone di mobilitare il FEG per l'importo di 5 364 000 EUR, pari al 60% dei costi totali delle azioni proposte, al fine di erogare un contributo finanziario in risposta alla domanda.
44. La decisione proposta di mobilitare il FEG sarà presa congiuntamente dal Parlamento europeo e dal Consiglio, come stabilito al punto 13 dell'accordo interistituzionale del 2 dicembre 2013 tra il Parlamento europeo, il Consiglio e la Commissione sulla disciplina di bilancio, sulla cooperazione in materia di bilancio e sulla sana gestione finanziaria<sup>13</sup>.

### **Atti collegati**

45. Contemporaneamente alla presente proposta di decisione relativa alla mobilitazione del FEG, la Commissione presenterà al Parlamento europeo e al Consiglio una

---

<sup>12</sup> GU L 347 del 20.12.2013, pag. 884.

<sup>13</sup> GU C 373 del 20.12.2013, pag. 1.

proposta di trasferimento alla corrispondente linea di bilancio per l'importo di 5 364 000 EUR.

46. Contemporaneamente all'adozione della presente proposta di decisione relativa alla mobilitazione del FEG, la Commissione adotterà una decisione di concessione di un contributo finanziario, mediante un atto di esecuzione, che entrerà in vigore alla data di adozione della medesima proposta di decisione da parte del Parlamento europeo e del Consiglio.

Proposta di

## **DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO**

**relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione  
(domanda presentata dalla Finlandia - EGF/2016/001 FI/Microsoft)**

IL PARLAMENTO EUROPEO E IL CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA,

visto il trattato sul funzionamento dell'Unione europea,

visto il regolamento (UE) n. 1309/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (2014-2020) e che abroga il regolamento (CE) n. 1927/2006<sup>14</sup>, in particolare l'articolo 15, paragrafo 4,

visto l'accordo interistituzionale, del 2 dicembre 2013, tra il Parlamento europeo, il Consiglio e la Commissione sulla disciplina di bilancio, la cooperazione in materia di bilancio e la sana gestione finanziaria<sup>15</sup>, in particolare il punto 13,

vista la proposta della Commissione europea,

considerando quanto segue:

- (1) Il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG) mira a fornire sostegno ai lavoratori collocati in esubero e ai lavoratori autonomi la cui attività sia cessata in conseguenza di trasformazioni rilevanti nella struttura del commercio mondiale dovute alla globalizzazione, a motivo del persistere della crisi economica e finanziaria mondiale o in conseguenza di una nuova crisi economica e finanziaria mondiale, e per assisterli nel reinserimento nel mercato del lavoro.
- (2) Il FEG non deve superare un importo annuo massimo di 150 milioni di EUR (a prezzi 2011), come disposto dall'articolo 12 del regolamento (UE, Euratom) n. 1311/2013 del Consiglio<sup>16</sup>.
- (3) L'11 marzo 2016 la Finlandia ha presentato una domanda di mobilitazione del FEG in relazione agli esuberi presso la Microsoft (Microsoft Mobile Oy) e otto fornitori e produttori a valle, integrandola con ulteriori informazioni secondo quanto previsto dall'articolo 8, paragrafo 3, del regolamento (UE) n. 1309/2013. Tale domanda è conforme ai requisiti per la determinazione del contributo finanziario a valere sul FEG di cui all'articolo 13 del medesimo regolamento.
- (4) A norma dell'articolo 4, paragrafo 2, del regolamento (UE) n. 1309/2013, la domanda della Finlandia è considerata ricevibile in quanto gli esuberi hanno un grave impatto sull'occupazione e sull'economia locale, regionale e nazionale.
- (5) È pertanto opportuno procedere alla mobilitazione del FEG al fine di erogare un contributo finanziario di 5 364 000,00 EUR in relazione alla domanda presentata dalla Finlandia.

---

<sup>14</sup> GU L 347 del 20.12.2013, pag. 855.

<sup>15</sup> GU C 373 del 20.12.2013, pag. 1.

<sup>16</sup> Regolamento (UE, Euratom) n. 1311/2013 del Consiglio, del 2 dicembre 2013, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020 (GU L 347 del 20.12.2013, pag. 884).

(6) Al fine di ridurre al minimo i tempi di mobilitazione del FEG, è opportuno che la presente decisione si applichi a decorrere dalla data della sua adozione,

HANNO ADOTTATO LA PRESENTE DECISIONE:

*Articolo 1*

Nel quadro del bilancio generale dell'Unione per l'esercizio 2016, il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione è mobilitato per erogare l'importo di 5 364 000 EUR in stanziamenti di impegno e di pagamento.

*Articolo 2*

La presente decisione entra in vigore il giorno della pubblicazione nella Gazzetta ufficiale dell'Unione europea. Essa si applica a decorrere dal *[the date of its adoption]*\*

Fatto a Bruxelles, il

*Per il Parlamento europeo*  
*Il presidente*

*Per il Consiglio*  
*Il presidente*