

REGOLAMENTO (UE) N. 249/2011 DELLA COMMISSIONE

del 14 marzo 2011

che adotta le specifiche del modulo ad hoc 2012 sul passaggio dal lavoro alla pensione di cui al regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio

(Testo rilevante ai fini del SEE)

LA COMMISSIONE EUROPEA,

visto il trattato sul funzionamento dell'Unione europea,

visto il regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio, del 9 marzo 1998, relativo all'organizzazione di un'indagine per campione sulle forze di lavoro nella Comunità⁽¹⁾, in particolare l'articolo 4, paragrafo 2,

considerando quanto segue:

- (1) È necessario disporre di una serie completa di dati comparabili sul passaggio dal lavoro alla pensione, al fine di monitorare i progressi realizzati in vista degli obiettivi comuni della strategia Europa 2020 e del metodo aperto di coordinamento nel settore della protezione sociale e dell'inclusione sociale. In entrambi i processi si considera prioritaria l'azione a favore della promozione dell'invecchiamento attivo e del prolungamento della vita lavorativa, in particolare nell'ambito dell'orientamento n. 7 degli orientamenti integrati di Europa 2020 («aumentare la partecipazione al mercato del lavoro e ridurre la disoccupazione strutturale») e nel quadro dell'obiettivo «pensioni adeguate e sostenibili» adottato dal Consiglio europeo nel marzo 2006 sulla base della comunicazione della Commissione «Lavorare insieme, lavorare meglio: un nuovo quadro per il coordinamento aperto delle politiche di protezione sociale e di integrazione nell'Unione europea».
- (2) La decisione n. 1672/2006/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 ottobre 2006, che istituisce un programma comunitario per l'occupazione e la solidarietà sociale — Progress⁽²⁾ coadiuva l'attuazione della strategia europea per l'occupazione. Questo programma sostiene finanziariamente la realizzazione degli obiettivi

dell'Unione europea nei settori dell'occupazione e degli affari sociali dal 1° gennaio 2007 al 31 dicembre 2013. Nel settore delle pensioni esso prevede un'analisi delle politiche, attività di informazione statistica e consulenze.

- (3) Il regolamento (CE) n. 365/2008 della Commissione, del 23 aprile 2008, che adotta il programma di moduli ad hoc per gli anni 2010, 2011 e 2012 per l'indagine per campione sulle forze di lavoro di cui al regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio⁽³⁾ comprende un modulo ad hoc relativo al passaggio dal lavoro alla pensione. L'elenco delle variabili per questo modulo è da definire.
- (4) Occorre fare riferimento all'articolo 12, paragrafo 3, del regolamento (CE) n. 223/2009 del Parlamento europeo e del Consiglio⁽⁴⁾ per quanto riguarda le relazioni sulla qualità e alla raccomandazione 2009/498/CE della Commissione⁽⁵⁾ per quanto riguarda la struttura delle relazioni.
- (5) Le misure di cui al presente regolamento sono conformi al parere del comitato del sistema statistico europeo,

HA ADOTTATO IL PRESENTE REGOLAMENTO:

Articolo 1

L'elenco dettagliato delle variabili per il modulo ad hoc 2012 sul passaggio dal lavoro alla pensione da aggiungere all'indagine per campione sulle forze di lavoro figura nell'allegato.

*Articolo 2*Il presente regolamento entra in vigore il settimo giorno successivo alla pubblicazione nella *Gazzetta ufficiale dell'Unione europea*.

Il presente regolamento è obbligatorio in tutti i suoi elementi e direttamente applicabile in ciascuno degli Stati membri.

Fatto a Bruxelles, il 14 marzo 2011.

Per la Commissione

Il presidente

José Manuel BARROSO

⁽¹⁾ GU L 77 del 14.3.1998, pag. 3.⁽²⁾ GU L 315 del 15.11.2006, pag. 1.⁽³⁾ GU L 112 del 24.4.2008, pag. 22.⁽⁴⁾ GU L 87 del 31.3.2009, pag. 164.⁽⁵⁾ GU L 168 del 30.6.2009, pag. 50.

ALLEGATO

INDAGINE SULLE FORZE DI LAVORO

Specifiche del modulo ad hoc 2012 sul passaggio dal lavoro alla pensione

1. Stati membri e regioni interessati: tutti.
2. Le variabili saranno codificate come segue:

I codici delle variabili dell'indagine per campione sulle forze di lavoro figuranti nella colonna «filtro» si riferiscono all'allegato III del regolamento (CE) n. 377/2008 della Commissione, del 25 aprile 2008, che attua il regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio relativo all'organizzazione di un'indagine per campione sulle forze di lavoro nella Comunità per quanto riguarda le codifiche da utilizzare per la trasmissione dei dati a partire dal 2009, l'impiego di un sottocampione per la rilevazione di dati su variabili strutturali e la definizione dei trimestri di riferimento ⁽¹⁾.

Nome	Colonna	Codice	Descrizione	Filtro
PENSIONE	197		L'intervistato percepisce una pensione	Tutte le persone di età compresa tra 50 e 69 anni e {WSTATOR = 1, 2 o [WSTATOR = 3, 5 e (YEARPR-YEAR-BIR) > 49]}
		1	Sì	
		2	No	
		9	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
	Nulla	Nessuna risposta o non sa		
PENSTYPE	198-205		Tipo di pensione/pensioni	PENSION = 1
PENSTYP1		1: Sì; 0: No	Pensione di vecchiaia. Regime legale	
PENSTYP2		1: Sì; 0: No	Pensione di vecchiaia. Regime professionale	
PENSTYP3		1: Sì; 0: No	Pensione di vecchiaia. Regime personale	
PENSTYP4		1: Sì; 0: No	Pensione di vecchiaia. Regime sconosciuto	
PENSTYP5		1: Sì; 0: No	Pensione di disoccupazione	
PENSTYP6		1: Sì; 0: No	Pensione di invalidità	
PENSTYP7		1: Sì; 0: No	Pensione di reversibilità	
PENSTYP8		1: Sì; 0: No	Altre pensioni o tipo di pensione sconosciuto	
		99999999	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
EARLYRET	206		Pensionamento anticipato	PENSTYP1 = 1 o PENSTYP2 = 1 o PENSTYP3 = 1 o PENSTYP4 = 1
		1	Sì	
		2	No	
		9	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
	Nulla	Nessuna risposta o non sa		
AGEPENS	207-208		Età alla quale l'intervistato ha cominciato a percepire una pensione di vecchiaia	PENSTYP1 = 1 o PENSTYP2 = 1 o PENSTYP3 = 1 o PENSTYP4 = 1
			2 cifre	
		99	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
	Nulla	Nessuna risposta o non sa		
REASNOT	209		Ragione principale per non esercitare più a lungo un'attività lavorativa	WSTATOR = 3, 5 e SEEKWORK = 3 e PENSION = 1
		1	Incentivi finanziari interessanti per il passaggio alla pensione	
		2	Perdita del posto di lavoro e/o impossibilità di trovare un impiego	

⁽¹⁾ GU L 114 del 26.4.2008, pag. 57.

Nome	Colonna	Codice	Descrizione	Filtro			
WORKLONG	210	3	Raggiungimento dell'età massima pensionabile	WSTATOR = 3, 5 e SEEKWORK = 3 e PENSION = 1			
		4	Condizioni per beneficiare della pensione soddisfatte				
		5	Altre ragioni legate all'impiego				
		6	Problemi di salute o inattitudine al lavoro				
		7	Ragioni familiari o necessità di accudire familiari				
		8	Altre				
		9	Non pertinente (non incluso nel filtro)				
		Nulla	Nessuna risposta o non sa				
			Desidera continuare a lavorare				
		1	Sì				
REDUCHRS	211	2	No	(WSTATOR = 1, 2 e persone di età compresa tra 55 e 69 anni) o (WSTATOR = 3, 5 e SEEKWORK = 3 e PENSION = 1)			
		9	Non pertinente (non incluso nel filtro)				
		Nulla	Nessuna risposta o non sa				
			L'intervistato ha ridotto l'orario lavorativo in vista del pensionamento completo				
		1	Sì, prima di cominciare a percepire la prima pensione di vecchiaia				
		2	Sì, a partire dal momento in cui ha cominciato a percepire la prima pensione di vecchiaia o dopo				
		3	No				
		9	Non pertinente (non incluso nel filtro)				
		Nulla	Nessuna risposta o non sa				
		STAYWORK	212			Ragione principale per continuare a lavorare	WSTATOR = 1, 2 e PENSION = 1
1	Acquisizione o aumento dei futuri diritti alla pensione						
2	Ottenimento di un reddito sufficiente per sé/ per la famiglia						
3	Combinazione dell'opzione 1 e dell'opzione 2						
4	Ragioni non finanziarie, ad esempio soddisfazione professionale						
9	Non pertinente (non incluso nel filtro)						
Nulla	Nessuna risposta o non sa						
PLANSTOP	213				Intenzione di abbandonare la vita lavorativa	WSTATOR = 1, 2 e PENSION = 1	
				1	Entro un anno o meno		
				2	Tra 1 anno-3 anni		
		3	Tra 3-5 anni				
		4	Tra 5-10 anni				
		5	Tra più di 10 anni				
		9	Non pertinente (non incluso nel filtro)				
		Nulla	Nessuna risposta o non sa				

Nome	Colonna	Codice	Descrizione	Filtro
BUILDPEN	214-217		Diritti a pensione maturati finora	PENSION = 2, nulla o (da PENSTYP1 a PENSTYP4 = 0)
BUILDPEN1		1: Sì; 0: No	Pensione di vecchiaia. Regime legale	
BUILDPEN2		1: Sì; 0: No	Pensione di vecchiaia. Regime professionale	
BUILDPEN3		1: Sì; 0: No	Pensione di vecchiaia. Regime personale	
BUILDPEN4		1: Sì; 0: No	Pensione di vecchiaia. Regime sconosciuto	
		9999	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
CONTRWORK	218		Prevede di continuare a lavorare/cercare un lavoro dopo aver percepito una pensione di vecchiaia	[WSTATOR = 1, 2 o (WSTATOR = 3, 5 and SEEKWORK = 1, 2, 4)] e BUILDPEN ≠ 0000, 9999 e PENSION = 2, nulla
		1	Sì, per ragioni finanziarie	
		2	Sì, per altre ragioni	
		3	No, smetterà non appena percepirà la pensione di vecchiaia	
		4	No, smetterà prima di percepire la pensione di vecchiaia	
		9	Non pertinente (non incluso nel filtro)	
		Nulla	Nessuna risposta o non sa	
	219-224		Fattore di ponderazione per il modulo ad hoc 2012 (facoltativo)	Tutte le persone di età compresa tra 50 e 69 anni e {WSTATOR = 1, 2 o [WSTATOR = 3, 5 e (YEARPR-YEAR-BIR) > 49]}
		0000-9999	Le colonne 219-222 contengono numeri interi	
		00-99	Le colonne 223-224 contengono decimali	