

REGOLAMENTO (CE) N. 247/2003 DELLA COMMISSIONE**del 10 febbraio 2003****che adotta le caratteristiche del formulario ad hoc 2004 relativo all'organizzazione ed all'orario di lavoro a norma del regolamento (CE) n. 577/98 del Consiglio**

LA COMMISSIONE DELLE COMUNITÀ EUROPEE,

visto il trattato che istituisce la Comunità europea,

visto il regolamento (CE) 577/98 del Consiglio, del 9 marzo 1998, relativo all'organizzazione di un'indagine per campione sulle forze di lavoro nella Comunità ⁽¹⁾, modificato da ultimo dal regolamento (CE) n. 2104/2002 della Commissione ⁽²⁾, in particolare l'articolo 4, paragrafo 2,

considerando quanto segue:

(1) Il regolamento (CE) 246/2003 della Commissione ⁽³⁾, che adotta il programma di formulari ad hoc per il periodo 2004-2006 relativo ad un'indagine per campione sulle forze di lavoro, contempla un formulario ad hoc relativo all'organizzazione ed all'orario di lavoro.

(2) A norma dell'articolo 4, paragrafo 2, del regolamento (CE) 577/98 l'elenco dettagliato delle informazioni da raccogliere nel quadro di un formulario ad hoc viene stabilito almeno dodici mesi prima del periodo di riferimento per tale formulario.

(3) Agli Stati membri ed alla Commissione occorrono statistiche strutturali comparabili al fine di valutare adeguatamente i progressi compiuti nell'ambito dei pilastri delle linee guida della politica occupazionale ed in particolare del terzo pilastro consistente nel promuovere l'adattabilità delle imprese e dei loro dipendenti per quanto riguarda la qualità del lavoro ⁽⁴⁾.

(4) I provvedimenti di cui al presente regolamento sono conformi al parere espresso dal comitato del programma statistico,

HA ADOTTATO IL PRESENTE REGOLAMENTO:

Articolo 1

L'elenco dettagliato delle informazioni da raccogliere nel novero del formulario ad hoc 2004, secondo le modalità stabilite nell'allegato, è adottato.

Articolo 2

Il presente regolamento entra in vigore il settimo giorno successivo alla sua pubblicazione nella *Gazzetta ufficiale dell'Unione europea*.

Il presente regolamento è obbligatorio in tutti i suoi elementi e direttamente applicabile in ciascuno degli Stati membri.

Fatto a Bruxelles, il 10 febbraio 2003.

Per la Commissione

Pedro SOLBES MIRA

Membro della Commissione

⁽¹⁾ GU L 77 del 14.3.1998, pag. 3.

⁽²⁾ GU L 324 del 29.11.2002, pag. 14.

⁽³⁾ Vedi pagina 3 della presente Gazzetta ufficiale.

⁽⁴⁾ GU L 60 dell'1.3.2002, pag. 60.

ALLEGATO

INDAGINE SULLE FORZE DI LAVORO

Caratteristiche del formulario ad hoc 2004 relativo all'organizzazione ed all'orario di lavoro

1. Stati membri e regioni interessate: tutti.
2. I dati riguardano esclusivamente l'attività principale.
3. Le variabili saranno codificate come segue:

Colonna	Codice	Descrizione	Filtri, note
209		<i>Stabilisce i propri metodi di lavoro e l'organizzazione dell'orario (facoltativo per la Germania)</i>	C26 = 1,2
	1	Può stabilire come svolgere il lavoro	
	2	Può stabilire quando svolgere il lavoro	
	3	Può stabilire quando e come svolgere il lavoro	
	0	Non può stabilire quando e come svolgere il lavoro	
	9	Non applicabile	
	«vuoto»	Nessuna risposta	
210		<i>Lavora per un unico cliente (facoltativo per la Germania)</i>	C26 = 2 o C26 = 1 e C34_35 < 10
	1	Lavora regolarmente per un solo cliente	
	0	Lavora regolarmente per più clienti	
	9	Non applicabile	
	«vuoto»	Nessuna risposta	
211_212		<i>Ore straordinarie nella settimana di riferimento</i>	C26 = 3
	...	Numero di ore straordinarie	
	99	Non applicabile	
	«vuoto»	Nessuna risposta	
213_214		<i>Ore straordinarie retribuite nella settimana di riferimento</i>	C213_214 ≤ C211_212; C213_214 = 00 se C211_212 = 00
	00	Nessuna ora straordinaria retribuita o nessuno straordinario	
	...	Numero di ore straordinarie retribuite	
	99	Non applicabile	
	«vuoto»	Nessuna risposta	
215		<i>Tipo di lavoro a turni</i>	C204 = 1
	1	Lavoro a turni continuo, di norma a 4 squadre	
	2	Lavoro a turni semicontinuo, di norma a 3 squadre	
	3	Sistema a 2 squadre: doppia squadra diurna	
	4	Squadra diurna/notturna in alternanza	
	6	Altro tipo di lavoro a turni	
	99	Non applicabile	
	«vuoto»	Nessuna risposta	

Colonna	Codice	Descrizione	Filtri, note
216		<i>Orario di lavoro variabile</i>	C26 = 3
	1	Giornata lavorativa ad orario fisso	
	2	Orari di lavoro scaglionati, orario a fasce giornaliera	
	3	Capitalizzazione delle ore di lavoro con la possibilità di recupero d'ore unicamente	
	4	Capitalizzazione delle ore di lavoro con la possibilità di recupero di giorni interi (oltre che di ore)	
	5	Orario giornaliero individuale stabilito di comune accordo	
	6	Stabilisce autonomamente il proprio orario di lavoro (assenza di vincoli formali)	
	7	Altro	
	9	Non applicabile	
	«vuoto»	Nessuna risposta	
217		<i>Contratto d'annualizzazione delle ore di lavoro (facoltativo per la Germania)</i>	C26 = 3 e C216 ≠ 6
	1	Ha un contratto d'annualizzazione delle ore di lavoro	
	0	Non ha un contratto d'annualizzazione delle ore di lavoro	
	9	Non applicabile	
	«vuoto»	Nessuna risposta	
218		<i>Lavoro a richiesta (facoltativo per Germania e Portogallo)</i>	C26=3 e C204 ≠ 1
	1	Si presenta al lavoro esclusivamente su richiesta	
	0	Altro	
	9	Non applicabile	
	«vuoto»	Nessuna risposta	
219		<i>Tipo di orario dei lavoratori a tempo parziale rispetto a quelli a tempo pieno</i>	C46=2 - 8
	1	Meno ore al giorno	
	2	Mezza giornata in meno a settimana	
	3	Meno giorni a settimana	
	4	Meno ore al giorno e meno giorni a settimana	
	5	1 settimana su 2	
	6	Altro	
	9	Non applicabile	
	«vuoto»	Nessuna risposta	

Colonna	Codice	Descrizione	Filtri, note
220		<i>Possibilità di lavorare un numero di ore variabili nella settimana di riferimento (facoltativo per Germania, Italia, Finlandia, Svezia e Regno Unito)</i>	C24 = 1 e C26 = 3 e C58 ≠ 1 e C216 = 1 - 4
	1	[C216 = 3, 4] Ha recuperato alcune ore a credito	
	2	[C216 ≠ 3, 4] Ha preso permessi orari (senza bisogno di prendere ferie)	
	3	[C216 ≠ 4] Ha preso mezza giornata, uno o più giorni di ferie	
	4	Ha recuperato alcune ore a credito o ha preso permessi orari, mezza giornata, uno o più giorni di ferie (in giorni diversi della settimana)	
	5	[C216 = 3, 4] Intendeva recuperare ore a credito ma non ha potuto (e non ha nemmeno preso ferie)	
	6	[C216 = 3, 4] Intendeva prendere permessi orari, mezza giornata, uno o più giorni di ferie ma non ha potuto	
	7	Altro (ore in più effettivamente lavorate rispetto al contratto, licenziamento ...)	
	9	Non applicabile	
	«vuoto»	Nessuna risposta	
221		<i>Convenienza dell'orario di lavoro per la propria vita personale (facoltativo per la Germania)</i>	C204 = 1 o C218 = 1
	1	Il lavoro a turni conviene alla propria vita personale	
	2	Il lavoro su richiesta conviene alla propria vita personale	
	0	Il lavoro a turni o il lavoro su richiesta non conviene alla propria vita personale	
	9	Non applicabile	
	«vuoto»	Nessuna risposta	
222		<i>Convenienza dell'orario di lavoro per la vita personale (facoltativo per la Germania)</i>	C205, C206, C207, C208 = 1,2 e C204 = 3,9 e C218 = 0,9
	1	Il lavoro serale, notturno o durante il fine settimana conviene alla vita personale	
	0	Il lavoro serale, notturno o durante il fine settimana non conviene alla vita personale	
	9	Non applicabile	
	«vuoto»	Nessuna risposta	
			I codici si riferiscono al regolamento (CE) n. 1575/2000 della Commissione (GU L 181 del 20.7.2000, pag. 16)

4. Le variabili relative al lavoro a turni, serale, notturno, di sabato e di domenica, che figurano nelle colonne 204-208 dell'allegato al regolamento (CE) n. 1575/2000 concernente i codici da utilizzare per la trasmissione dei dati a partire dal 2001, vanno raccolte nel 2004 lungo l'arco dello stesso periodo di riferimento considerato per il formulario ad hoc di cui all'articolo 1 del presente regolamento.

5. La variabile relativa al lavoro a turni va codificata come segue:

204		<i>Lavoro a turni</i>	C26 = 3
	1	Lavora a turni	
	3	Non lavora a turni	
	9	Non applicabile	
	«vuoto»	Nessuna risposta	