

Az Európai Unió Hivatalos Lapja

C 412 A



Magyar nyelvű kiadás

Tájékoztatások és közlemények

57. évfolyam

2014. november 19.

Tartalom

V Hirdetmények

KÖZIGAZGATÁSI ELJÁRÁSOK

Belső Piaci Harmonizációs Hivatal

2014/C 412 A/01	Pályázati felhívás fellebbezési tanácsi tagsági tisztség betöltésére	1
-----------------	--	---

2014/C 412 A/02	A HL C A „Versenyvizsga” áttekintése.	6
-----------------	---	---

HU

V

(Hirdetmények)

KÖZIGAZGATÁSI ELJÁRÁSOK

BELSŐ PIACI HARMONIZÁCIÓS HIVATAL

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS FELLEBBEZÉSI TANÁCSI TAGSÁGI TISZTSÉG BETÖLTÉSÉRE

(2014/C 412 A/01)

A Belső Piaci Harmonizációs Hivatal (védjegyek és formatervezési minták) – a továbbiakban: „a Hivatal” – pályázatot hirdet fellebbezési tanácsi tagsági tisztség betöltésére.

Munkakör	FELLEBBEZÉSI TANÁCS TAGJA
Tisztségcsoport /besorolási fokozat	AD 11
Szerződés típusa	Ideiglenes alkalmazott
Hivatkozási szám	VEXT/14/957/AD 11/BOA_Member
A pályázatok benyújtásának határideje	2014. december 17., 24:00, alicantei helyi idő (közép-európai idő) szerint
A munkavégzés helye	Alicante, SPANYOLORSZÁG
A munkakezdés várható időpontja	2015–2016 folyamán

1. HÁTTÉRINFORMÁCIÓK

A Hivatalt a közösségi védjegyről szóló, 2009. február 26-i 207/2009/EK tanácsi rendelet ⁽¹⁾ (a közösségi védjegyről szóló rendelet) hozta létre. A Hivatal székhelye a spanyolországi Alicantében található.

A Hivatal az Európai Unió ügynöksége, amely jogi személyiséggel rendelkezik, pénzügyi és adminisztratív téren független, és feladata a közösségi védjeggyel és a közösségi formatervezési mintával kapcsolatos rendszerek igazgatása. A Hivatalnál bejegyzett közösségi védjegyek és formatervezési minták az Európai Unió egészében érvényesek. A Hivatal szoros partneri együttműködésben dolgozik az EU tagállamaiban működő szellemi tulajdonjog-védelmi hivatalokkal, nemzetközi szervezetekkel és az Európai Bizottsággal a szellemi tulajdonjogok birtokosait és felhasználóit érintő számos területen, többek között a szellemi tulajdonjogok megsértése elleni küzdelemben, illetve a bűnüldözés hatékonyságának növelésében.

A Hivatal működésének 1996-os megkezdése óta több mint 1 300 000 közösségi védjegy került bejegyzésre. A Hivatal a nemzeti szellemi tulajdonjog-védelmi hivatalokkal párhuzamosan működik. 2013-ben 114 479 közösségi védjegy, valamint (23 193 bejelentés keretében) összesen 86 840 formatervezési minta lajstromozását kérelmezték. A Hivatal 2014. évi költségvetése megközelítőleg 420 millió EUR, és az álláshelyek száma körülbelül 780.

Bár a fellebbezési tanácsok a Hivatal adminisztratív és igazgatási rendszereinek részét képezik, a rendelet különálló szervként hozta azokat létre a Hivatalon belül abból a célból, hogy biztosítsák a Hivatal határozatainak független felülvizsgálatát, amellyel szemben a luxembourgi székhelyű Európai Bíróságnál lehet fellebbezni.

A fellebbezési tanácsok jelenleg egy elnökből, három tanácselnökből és tizennégy tagból állnak, akik munkáját jogi és adminisztrációs személyzet segíti. A fellebbezési tanácsoknál – az irodát, valamint az ismeretek és az információk megszerzését segítő támogatási szolgáltatásokat is beleértve – körülbelül 80 személy dolgozik.

⁽¹⁾ HL L 78., 2009.3.24., 1. o.

2013-ban 2 602 fellebbezést nyújtottak be, és 2 568 határozat született. A Hivatalnál folyó munka és az igazgatási ügyek tekintetében a fellebbezési tanácsok elnöke tartozik általános felelősséggel.

A Hivatal munkanyelvei az angol, a német, a spanyol, a francia és az olasz. Összességében az eseteknek körülbelül 63 %-ában volt az angol az eljárás nyelve. Ezt követte a német (22 %), a spanyol (6 %), a francia (4 %), az olasz (2 %) és végül a többi (3 %).

2. A FELADATKÖR LEÍRÁSA

A sikeres pályázó(k) feladatai az alábbiak lesznek:

Ügyek kivizsgálása, és a Hivatal első fokú határozataival szembeni fellebbezésekkel kapcsolatos határozatok előkészítése (védjegyek vagy formatervezési minták vizsgálata, felszólalások, törlések, formatervezési mintaoltalom megsemmisítése). A fellebbezési tanácsok határozataikat egy elnökből és két tagból álló testület formájában hozzák meg, akik közül legalább kettőnek jogi végzettséggel kell rendelkeznie. Bizonyos esetekben a határozatot a fellebbezési tanács elnöke által elnökölt bővített tanács vagy a tagok egyike hozza meg, akinek jogi végzettséggel kell rendelkeznie.

Minden egyes tagnak évente körülbelül 130 határozattervezetet kell készítenie, és harmadik tagként körülbelül 250 további ügygel kapcsolatos határozathozatalban kell részt vennie.

Feladatainak ellátásában a fellebbezési tanács tagját egy jogi asszisztens és egy adminisztrációs munkatárs segíti.

A tagok a Hivatal igényeitől függően egy vagy több fellebbezési tanácsba is kinevezhetők.

3. MEGKÖVETELT KÉPESÍTÉSEK ÉS TAPASZTALAT

A kiválasztási eljárásban való részvételhez a pályázóknak az összes alábbi feltételnek eleget kell tenniük a pályázatok benyújtási határidejének időpontjában:

Általános feltételek

- az Európai Unió valamely tagállamának állampolgára,
- nem követett el bűncselekményt vagy nem találták bűnösnek bűncselekmény elkövetésében,
- eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek,
- egészségügyi szempontból alkalmas a feladatkör ellátására,
- teljesíteni tudja az 5 éves hivatali időt a nyugdíjkorhatár elérése előtt, azaz azon hónap vége előtt, amelyben 66. életévét betölti.

Tanulmányok

- diplomával igazolt, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség, amennyiben az egyetemi tanulmányok szokásos időtartama legalább négy év,

VAGY

- diplomával igazolt, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség és legalább egyéves szakmai tapasztalat, amennyiben az egyetemi tanulmányok szokásos időtartama legalább három év.

Szakmai tapasztalat

A betöltendő feladatkör jellegének és szintjének megfelelő, a vonatkozó diploma megszerzésének időpontjától a pályázat benyújtására előírt határidő lejártáig megszerzett, **legalább 15** (hároméves egyetemi képzés esetén legalább 16) **éves szakmai tapasztalat**. Az említett 15 évből **legalább nyolc év a szellemi tulajdon, ezen belül a védjegyek és/vagy formatervezési minták területén** szerzett tapasztalat kell, hogy legyen.

Nyelvismeret

- az **Európai Unió valamelyik nyelvének alapos** ismerete,
- az **Európai Unió valamelyik második nyelvének kielégítő**, a feladatok ellátásához szükséges ismerete.

Az említett nyelvek egyike a Hivatal öt munkanyelvének egyike kell, hogy legyen, azaz angol (EN), német (D), spanyol (ES), francia (FR) vagy olasz (IT).

4. ELŐNYÖK

A legalkalmasabb pályázók interjúra való kiválasztásánál előnyt jelentenek az alábbi tényezők:

- jogi egyetemi vagy posztgraduális diploma,
- bíraskodási vagy azzal egyenértékű tevékenységekben szerzett szakmai tapasztalat,
- többnyelvű környezetben való munkavégzés képessége,
- a pályázó anyanyelvétől eltérő nyelven történő munkavégzésben szerzett szakmai tapasztalat,
- az angol nyelv alapos ismerete,
- a Hivatal bármely más (angol, német, spanyol, francia, olasz), a 3. pontban említettektől eltérő nyelvének alapos ismerete.

5. ALKALMAZÁSI FELTÉTELEK

A sikeres pályázót a Hivatal igazgatótanács nevezi ki 5 évre. Megbízatása megújítható további öt évre vagy a nyugdíjazásig, ha az érintett személy a nyugdíjkorhatárt az újabb megbízatás időtartama alatt éri el.

A kinevezett pályázónak – az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének a) bekezdése szerint – ideiglenes alkalmazotti szerződést ajánlanak fel az AD kategória 11. besorolási fokozatában.

E besorolási fokozat első fizetési fokozatának megfelelő havi alapilletmény jelenleg 9 197,87 EUR. Az érintett személy helyzetétől függően járnak továbbá a költözködéssel, családdal, utazással és berendezkedéssel kapcsolatos juttatások, valamint baleset- és egészségbiztosítás, illetve nyugdíj. A fizetés az európai adó hatálya alá tartozik, így mentesül a nemzeti adóterhek alól. Az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben megállapított egyéb levonások alkalmazandók. Az eltartott gyermekek tandíj fizetése nélkül járhatnak az alicantei Európai Iskolába.

A fellebbezési tanács azon tagját, akit ennek a kiválasztási eljárásnak az eredményeként neveznek ki, és akinek a hivatali idejét a 207/2009/EK rendelet 136. cikkének (1) bekezdése alapján további öt évre meghosszabbították, a Hivatal igazgatótanácsa a fellebbezési tanácsok elnökének javaslatára, a fellebbezési tanácsoknál tagként szerzett tapasztalatára tekintettel átminősítheti az AD csoport 12. besorolási fokozatába.

A fellebbezési tanácsok azon, e kiválasztási eljárás eredményeként kinevezett tagját:

- akit korábban – a 2004. február 19-i 422/2004/EK rendeletben ⁽²⁾ előírt módosítást megelőzően – a 207/2009/EK rendelet 136. cikkének (2) bekezdésében megállapított eljárás szerint a Tanács nevezett ki a fellebbezési tanács tagjának, és
- akinek az eredeti munkaszerződése az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó korábbi alkalmazási feltételek szerint jött létre, és
- akinek a megbízatását e kiválasztási eljárás eredményeként újíttották meg, és
- aki a megújításkor az AD 12 besorolási fokozatnál magasabb fokozatba tartozik,

a Hivatal igazgatótanácsa a fellebbezési tanácsok elnökének javaslatára egy olyan besorolási fokozatba (AD 13-ig) és fizetési fokozatba minősítheti át, amelynél – az Európai Közösségek egyéb alkalmazottainak a hatályban lévő alkalmazási feltételei alapján – alapilletményének szintje (csökkentés vagy növelés útján) a lehető legközelebb áll ahhoz az alapilletményhez ⁽³⁾, amelyet a megelőző megbízatása alatt kapott.

⁽²⁾ HL L 70/1., 2004.3.9., 1. o.

⁽³⁾ A multiplikációs faktor végleges alkalmazásával számítva.

A munkaviszony – a fent említett alkalmazási feltételek vonatkozó előírásainak sérelme nélkül – a megbízás lejártával, vagy a kinevezett pályázó kérelmére, három hónapos felmondási idővel szüntethető meg.

A közösségi védjegyről szóló rendelet 136. cikke értelmében a tanácsok tagjai függetlenek. Határozataik meghozatala során semmiféle utasítás nem köti őket. A tagoknak teljes elkötelezettséggel kell végezniük feladataikat, és nem vezérelheti őket semmiféle személyes vagy nemzeti érdek, vagy bármilyen egyéb külső befolyás. Hivatalukból csak súlyos, megalapozott indokkal mozdíthatók el, és az erről szóló döntést a közösségi védjegyről szóló rendelet 136. cikkében meghatározott eljárásnak megfelelően a Bíróságnak kell meghoznia.

6. A PÁLYÁZATOK BENYÚJTÁSA

A pályázatokat lehetőség szerint e-mailen kell elküldeni a következő címre:

ABBCIF@oami.europa.eu

a Hivatal honlapján található jelentkezési lap kitöltésével:

<https://oami.europa.eu/ohimportal/en/vacancies>

A futárszolgálat útján küldött pályázatokat az alábbi címre kell eljuttatni:

Chairperson of the Administrative Board
Office for Harmonization in the Internal Market
(Trade Marks and Designs)
Avenida de Europa, 4
E – 03008 Alicante
SPAIN

A pályázatoknak legkésőbb 2014. december 17-én éjfélig be kell érkezniük.

Felhívjuk a figyelmet, hogy a jelentkezési lap valamennyi részét ki kell tölteni. A hiányosan kitöltött (például a mellékelt önéletrajzra vagy motivációs levélre hivatkozó) jelentkezési lapot nem vesszük figyelembe.

Az interjúra meghívott pályázóknak (lásd lentebb a kiválasztási eljárásra vonatkozó részt) az interjú időpontjáig be kell nyújtaniuk az alapkövetelményekkel és az egyéb képesítésekkel és tapasztalattal kapcsolatos igazoló okmányokat:

- a személyazonosságot igazoló okirat másolatát (útlevél vagy személyi igazolvány),
- az oklevelek másolatait,
- a 3. pontban említett szakmai tapasztalatáról szóló igazolások másolatait.

Az egyéb dokumentumokat, különösen az önéletrajzot nem vesszük figyelembe. Felhívjuk a figyelmet, hogy az igazoló okmánnyal, pl. oklevél másolatával vagy munkáltatói igazolással nem alátámasztott képesítést és szakmai tapasztalatot nem vesszük figyelembe, és ez a jelentkezés elutasításához vezethet.

7. KIVÁLASZTÁSI ELJÁRÁS

A kiválasztási eljárás a Hivatal igazgatótanácsának felügyelete alatt zajlik. Az igazgatótanács által kinevezett előkiválasztó bizottság elvégzi a pályázatok előzetes értékelését, és megtartja az interjúkat a legalkalmasabb pályázókkal. A kiválasztási eljárás során sikeresen túljutott pályázók tartaléklistára kerülnek. Jóllehet a tartaléklistán való szereplés ténye nem garantálja az alkalmazást, lehetőséget nyújt a Hivatal számára, hogy az álláshelyektől függően a listáról nevezzen ki egy vagy több pályázót a fellebbezési tanács tagsági tisztségére. A tartaléklista 2016. december 31-ig lesz érvényben.

Az interjúkra Alicantében kerül sor. Az interjúra meghívott pályázók időben értesítést kapnak az interjú napjáról és időpontjáról. Az interjút a Hivatal egyik olyan munkanyelvén (angol, német, spanyol, francia vagy olasz) tartják, amely eltérő a pályázónak a jelentkezési lapon megadott anyanyelvétől.

8. ESÉLYEGYENLŐSÉG

A Hivatal az esélyegyenlőség elvét alkalmazza, és nem, faj, bőrszín, etnikai vagy társadalmi származás, genetikai tulajdonság, nyelv, vallás vagy meggyőződés, politikai vagy más vélemény, nemzeti kisebbséghez tartozás, vagyoni helyzet, születés, fogyatékoság, életkor vagy szexuális irányultság alapján történő megkülönböztetés nélkül fogad el jelentkezéseket.

9. SZEMÉLYES ADATOK VÉDELME

Mint a kiválasztás megszervezéséért felelős szerv, a Hivatal gondoskodik arról, hogy a pályázók személyes adatai a személyes adatok közösségi intézmények és szervek által történő feldolgozása tekintetében az egyének védelméről, valamint az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló, 2000. december 18-i 45/2001/EK európai parlamenti és tanácsi rendeletnek ⁽⁴⁾ megfelelően kerüljenek feldolgozásra. Ez a rendelkezés különösen az ilyen jellegű adatok bizalmas kezelésére és biztonságára vonatkozik.

10. FELLEBBEZÉS

Ha a pályázó úgy véli, hogy őt a kiválasztás bármely szakaszában egy bizonyos döntés hátrányosan érinti, az Európai Unió tisztviselőinek személyzeti szabályzata 90. cikkének (2) bekezdése értelmében közigazgatási panaszt nyújthat be a következő címen:

Office for Harmonization in the Internal Market
Resources Department
Avenida de Europa, 4
03008 Alicante
SPAIN

Az Európai Unió működéséről szóló szerződés 270. cikkének és a személyzeti szabályzat 91. cikkének értelmében bírósági fellebbezést is benyújthat a következő címen:

European Union Civil Service Tribunal (az Európai Unió Közzszolgálati Törvényszéke)
Boulevard Konrad Adenauer
2925 Luxembourg
LUXEMBURG

A fellebbezés benyújtásának részleteiről az Európai Unió Közzszolgálati Törvényszékének internetes oldalán tájékozódhat: http://curia.europa.eu/jcms/jcms/T5_5230//

11. TOVÁBBI INFORMÁCIÓ

További információ az alábbi címen kérhető:

Ms. Susana PEREZ FERRERAS
Director of the Human Resources Department
Office for Harmonization in the Internal Market (Trade Marks and Designs)
Office AE04-P4-069
Avenida de Europa 4
03008 Alicante
SPAIN
e-mail: Susana.PEREZ@oami.europa.eu

Megjegyzés: A különböző nyelvi változatok közötti eltérések esetén az angol nyelvi változat tekintendő hitelesnek.

⁽⁴⁾ HL L 8., 2001.1.12., 1. o.

A HL C A „VERSENYVIZSGA” ÁTTEKINTÉSE

(2014/C 412 A/02)

Itt találja a Hivatalos Lap C A sorozata idei publikációinak listáját.

Ellenkező jelzés híján, a HL-számok valamennyi nyelvi változatban elérhetőek.

5		180		390	(HR)
6		182		391	
11		185		410	
19		186		412	
21		188			
26		195			
27		207			
30	(PL)	209	(DE/EN/FR)		
35		211			
41	(DE/EN/FR)	217			
42		219			
43		242			
46		254			
47		255			
48		256	(LV)		
55		258	(RO)		
56		262	(EN)		
60		267	(SL)		
62		270	(FR)		
65		272	(DA)		
73	(DE/EN/FR)	274	(IT)		
74		277			
81		283			
88		289	(DE/EN/FR)		
92	(DE/EN/FR)	293	(NL)		
97		295	(MT)		
98		297			
99		299			
108		304			
109		321	(DE/EN/FR)		
116		325	(SL)		
119		332			
133		334			
134		340			
136		342	(EN)		
137	(DE/EN/FR)	352			
140		354			
145		358			
152		366			
160		376			
163		378	(SV)		
164		381			
176		384			
178		385	(PT)		

ISSN 1977-0979 (elektronikus kiadás)
ISSN 1725-518X (nyomtatott kiadás)



Az Európai Unió Kiadóhivatala
2985 Luxembourg
LUXEMBURG

HU