



2024/2304

2024.10.10.

AZ EURÓPAI PARLAMENT (EU) 2024/2304 ÁLLÁSFOGLALÁSA

(2024. április 11.)

az Európai Munkaügyi Hatóság 2022. évi pénzügyi évre szóló általános költségvetésének végrehajtására vonatkozó mentesítésről szóló határozat szerves részét képező megjegyzésekkel

AZ EURÓPAI PARLAMENT,

- tekintettel az Európai Munkaügyi Hatóság 2022. évi pénzügyi évre szóló költségvetésének végrehajtására vonatkozó mentesítésről szóló határozatára,
 - tekintettel eljárási szabályzata 100. cikkére és V. mellékletére,
 - tekintettel a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság véleményére,
 - tekintettel a Költségvetési Ellenőrző Bizottság jelentésére (A9-0131/2024),
- A. mivel bevételi és kiadási kimutatása ⁽¹⁾ szerint az Európai Munkaügyi Hatóság (a továbbiakban: a hatóság) 2022. évi pénzügyi évre szóló végleges költségvetése 34 689 842 EUR volt, ami 2021-hez képest 43,23 %-os növekedést jelent; mivel a hatóság 2021 májusában pénzügyi autonómiát szerzett, és az indulási időszak 2024-ig folytatódik, a személyzet és a költségvetés egyaránt fokozatosan nőni fog ebben az időszakban; mivel a hatóság költségvetése az uniós költségvetésből származik;
- B. mivel a Számvevőszék a hatóság 2022. évi pénzügyi évre vonatkozó beszámolójáról készített jelentésében (a továbbiakban: a számvevőszéki jelentés) megállapítja, hogy kellő mértékben megbizonyosodott a hatóság éves beszámolójának megbízhatóságáról, valamint arról, hogy az annak alapjául szolgáló ügyletek jogszerűek és szabályszerűek;

Költségvetési és pénzgazdálkodás

1. megállapítja, hogy a 2022. évi pénzügyi év során tett költségvetés-ellenőrzési erőfeszítések eredményeként a folyó év költségvetési végrehajtási aránya 96,52 %-os volt, ami 2021-hez képest 0,72 %-os növekedést jelent, továbbá hogy a folyó év kifizetési előirányzatainak végrehajtási aránya 34,93 %-ot ért el, ami 2021-hez képest 4,56 %-os növekedést jelent;
2. aggodalommal állapítja meg, hogy a hatóság igazgatótanácsa 2021. december 17-én elfogadta a 2022. évi költségvetését, de azt az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* csak 2023. május 31-én tették közzé; emlékeztet rá, hogy ez ellentétes a hatóság pénzügyi szabályzatának 31. cikkével és az átláthatóság abban rögzített elvével;
3. kiemeli, hogy ez a hatóság második mentesítési jelentése; hangsúlyozza, hogy a hatóság még mindig korai szakaszban van, és még formálódik; emlékeztet arra, hogy a hatóság 2019-ben kezdte meg működését, és 2021-ben pénzügyi autonómiát ért el; kiemeli, hogy a belső folyamatok további fejlesztésre és integrálásra szorulnak a következő időszakban, amíg a hatóság 2024-ben eléri a teljesen működőképes státuszt;
4. megállapítja, hogy a számvevőszéki jelentés szerint a hatóság a rendelkezésre álló 2022. évi kötelezettségvállalási előirányzatokból 21,8 millió EUR-t vitt át (65 %) 2023-ra, ebből 3,4 millió EUR-t (azaz 79,6 %-ot) a II. cím alatti, igazgatási kiadásokhoz kapcsolódóan (összehasonlításképpen 2021-ben 63,2 %) és 16,4 millió EUR-t (azaz 90,6 %) a III. cím alatti, operatív kiadásokhoz kapcsolódóan (összehasonlításképpen 2021-ben 37,7 %); emlékeztet rá, hogy az átvitelek ismétlődően magas aránya ellentétes az évenkéntiség költségvetési elvével, és a költségvetési folyamat és a végrehajtási ciklus strukturális problémáira utal; tudomásul veszi a hatóság e kérdésre adott válaszát, amely kiemeli, hogy a III. cím alatt az átvitelek jelentős része az EURES-portállal kapcsolatos nagyfokú bizonytalanságból ered, és a költségvetés-tervezésnek hatékonyabbnak kell lennie az EURES-portálra vonatkozó 2023–2030-as stratégia elfogadását követően, és hogy 2023 júniusának végén az I. és II. cím alatti átvitelek 80 %-át már lekötötték;

⁽¹⁾ HL C 119., 2023.3.31., 22. o.

- hangsúlyozza, hogy miután 2021 májusában pénzügyi autonómiát ért el, a hatóság jelentős mennyiségű átvitelt halmazott fel; hangsúlyozza, hogy a hatóság operatív tevékenységekben részt vevő hatóságként nagymértékben támaszkodik a tagállamok bevonására, és részvételük mértéke jelentősen befolyásolja e tevékenységek végrehajtását és hatókörét; hangsúlyozza, hogy a legtöbb tevékenység önkéntes jellege miatt nem minden tagállam vesz részt minden tevékenységben, és egyes tagállamok csak korlátozott mértékben vesznek részt; felhívja a tagállamokat, hogy ismerjék el a hatóság által nyújtott fokozott előnyöket, és fokozzák az együttműködést illetékes hatóságaik és a hatóság között;

Teljesítmény

- megjegyzzi, hogy 2022-ben a hatóság első alkalommal terjesztett elő egy többéves kereten belüli munkaprogramot (a 2022–2024-es egységes programozási dokumentumot), és folytatta programozási dokumentumainak javítását; megjegyzzi továbbá, hogy a hatóság azonosította a fő stratégiai munkaterületeket és célkitűzéseit, és a stratégiai területekhez kapcsolódóan új fő teljesítménymutatókat dolgozott ki; megjegyzzi, hogy ezeket a mutatókat, amelyek a 2023–2025-ös egységes programozási dokumentumban szerepelnek, 2023-tól fogják használni;
- üdvözli a hatóság által megbízatásának teljesítése és a 2022–2024-es egységes programozási dokumentum célkitűzéseinek teljesítése terén elért eredményeket, különösen a 2022-ben végzett munkát, a szervezet folyamatos növekedéséből és fejlődéséből eredő kihívások ellenére;
- megjegyzzi, hogy a hatóság sikeresen végrehajtotta a közúti szállításra vonatkozó cselekvési keretet és a kapcsolódó #Road2FairTransport kampányt, többek között más tagállami hatóságokkal, szociális partnerekkel és érdekelt felekkel együttműködésben; megjegyzzi továbbá, hogy a hatóság 33 összehangolt és közös ellenőrzést hajtott végre 25 tagállam részvételével, és segítette egy közúti demonstráció ellenőrzését is;
- elismerését fejezi ki a hatóság azon kötelezettségvállalásáért, hogy kiterjeszti kapacitásépítési tevékenységeit az IMI-PROVE program elindításával, valamint hogy elősegíti a digitális technológiákat és az innovációt, a hatóság TECH 2022. évi konferenciájának megszervezésével; tudomásul veszi továbbá, hogy a hatóság elindította közvetítői szolgálatát, és már foglalkozott az első ügyeivel;
- elismeréssel veszi tudomásul, ahogyan a hatóság reagált az Ukrajna elleni orosz agresszív háború elől menekülőkhelyzetére, és tájékoztatási és végrehajtási tevékenységeket hajtott végre, amelyek arra összpontosítottak, hogy támogassák a tagállamokat abban, hogy megvédjék ezeket a kiszolgáltatott személyeket a be nem jelentett munkavégzés és a munkahelyi kizsákmányolás kockázatától;
- aggodalommal állapítja meg, hogy az EU Login-követelmények bevezetése miatt 2021-hez képest jelentősen csökkent az európai foglalkoztatási szolgálatok (EURES) portálján az állásregisztrációs és a munkáltatói regisztrációs arány (–77 %-os, illetve –37 %-os csökkenés); felhívja a hatóságot, hogy a Bizottsággal együttműködve egyszerűsítse a folyamatot;
- nagyra értékeli a hatóság arra irányuló munkáját, hogy segítse a tagállamokat és a Bizottságot a munkavállalói mobilitásra és a szociális biztonsági rendszerek koordinációjára vonatkozó uniós szabályok tisztességes és hatékony végrehajtásának biztosításában, az EURES tevékenységein keresztül a tényleges európai munkavállalói mobilitás elősegítésében, valamint a polgárok és a vállalkozások számára a belső piac előnyei kihasználásának megkönnyítésében; e tekintetben üdvözli a hatóság négy munkacsoportjának munkáját, amelyek a tájékoztatással, a vizsgálatokkal, a közvetítéssel és a be nem jelentett munkavégzést kezelő európai platformmal foglalkoznak;
- megjegyzzi, hogy a hatóság egyik célkitűzése, hogy megkönnyítse és megerősítse a tagállamok közötti együttműködést a vonatkozó uniós jogszabályok Unió-szerte történő végrehajtása terén, beleértve az összehangolt és közös ellenőrzések megkönnyítését is; várakozással tekint a hatóság célkitűzéseivel, megbízatásával és feladataival kapcsolatos teljesítményének közelgő, 2024-ben esedékes bizottsági értékelése elé; megjegyzzi, hogy a Bizottság ezen értékelés alapján adott esetben jogalkotási javaslatokat nyújthat be a hatóság hatáskörének felülvizsgálatára;

Hatékony és hasznok

- megállapítja, hogy 2022-ben a hatóság továbbfejlesztette együttműködését más uniós szervekkel és szervezetekkel az átfedések elkerülése és a szinergiák előmozdítása érdekében; megjegyzzi továbbá, hogy a hatóság egyetértési megállapodást írt alá a Bizottsággal, az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért ügynökséggel és az Európai Szakképzésfejlesztési Központtal; megállapítja, hogy a hatóság együttműködési keretet is aláírt az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökséggel, és tárgyalásokat kezdett a Bűnüldözési Együttműködés Uniós Ügynökségével;

15. üdvözlí, hogy a hatóság előmozdítja a modern, digitális és rugalmas munkakörnyezetet, amely növeli a személyzet jóllétét és csökkenti környezeti hatását a hibrid munkavégzésre vonatkozó szabályok végrehajtása révén, hozzájárulva a szén-dioxid-kibocsátás csökkentéséhez; tudomásul veszi továbbá, hogy a hatóság eredményeket ért el a szlovákiai telephelye tekintetében, miután megkapta a Leadership in Energy and Environmental Design aranyfokozatú (Gold) tanúsítványát, teljesítve az Európai Bizottság szigorú kritériumait;
16. megjegyzi, hogy a hatóság folytatta a fejlett nyilvántartási rendszer (ARES), a Sysper rendszer, az eProcurement és a Speedwell funkcióinak megvalósítását, többek között a rendszerek és munkafolyamatok hatékonyságának javítása érdekében;
17. megjegyzi, hogy a hatóság az uniós ügynökségek egyike, amelynek azonban szervezeti tervet kell kidolgoznia műveletei energiahatékonyságának és klímasemlegességének javítására;
18. ösztönzi a hatóságot, hogy alakítson ki aktív együttműködést más ügynökségekkel, és számoljon be rendszeresen a Parlamentnek az elért eredményeiről;

Személyzeti politika

19. megjegyzi, hogy 2022. december 31-én a létszámterv végrehajtása 86 %-os volt: az uniós költségvetés értelmében engedélyezett 57 ideiglenes alkalmazotti álláshelyből 49 volt betöltve; megállapítja továbbá, hogy 2022-ben 13 szerződéses alkalmazott és 55 kirendelt nemzeti szakértő (KNSZ) (köztük 27 nemzeti kapcsolattartó tisztviselő) dolgozott a hatóságnál; megállapítja, hogy a hatóság munkaerő-állománya 2022-ben intenzív munkaerő-felvételi erőfeszítéseket követően jelentősen növekedett;
20. tudomásul veszi a hatóság felső és középvezetésének nemek szerinti megoszlását: hat főből négy férfi (67 %); tudomásul veszi a hatóság igazgatótanácsának nemek szerinti megoszlását: 34 főből 20 férfi (59 %); tudomásul veszi továbbá a hatóság teljes személyzetének nemek szerinti megoszlását: 65 főből 41 nő (63 %); emlékeztet a nemek közötti egyensúly biztosításának fontosságára, és felhívja a hatóságot, hogy következetesen vegye figyelembe ezt a szempontot a személyzet jövőbeli felvétele, valamint különösen a felső és középvezetésen belüli kinevezések tekintetében; kéri a Bizottságot és a tagállamokat, hogy a hatóság igazgatótanácsi tagjainak kinevezésekor tartsák szem előtt a nemek közötti egyensúly biztosításának fontosságát; meglelégedéssel állapítja meg, hogy a hatóság személyzete 2022 végén a létszámtervében szereplő álláshelyek (a személyzeti szabályzat hatálya alá tartozó állomány) alapján 27 állampolgársággal rendelkezett;
21. megjegyzi, hogy a hatóság kapacitása 2022-ben jelentősen nőtt a kiváló tehetségek vonzása iránti elkötelezettségének köszönhetően (2022-ben 117 fő); megjegyzi továbbá, hogy a hatóságnak továbbra is komoly erőfeszítéseket kell tennie a munkaerő-felvétel, az újonnan érkezők befogadása és az olyan kihívások kezelése terén, mint a fluktuáció és az álláshelyek csökkenése; megjegyzi továbbá, hogy a hatóság munkaerő-felvételi politikája továbbra is az egyenlő bánásmód, valamint a nyílt és átlátható felvételi eljárások elvén fog alapulni, továbbá azt közzé fogja tenni és közölni fogja az összes érdekelt féllel;
22. megállapítja, hogy 2022 végén a hatóságnál az ideiglenes munkavállalók (KNSZ-ek és kölcsönzött munkaerő) aránya 58 % volt; felhívja rá a figyelmet, hogy a hatóság nagymértékben alkalmaz ideiglenes munkavállalókat, rendszeresen magas személyzeti fluktuációhoz vezet, ami a szakértelem (szaktudás, az érdekelt felekkel kialakított kapcsolati háló) elvesztésének kockázatával jár, ez pedig negatívan befolyásolhatja a hatóság operatív képességeit; értékeli, hogy a hatóság kéri a működési stabilitásának, a szakértelem megtartásának és a célkitűzései hatékony végrehajtásának biztosítása érdekében 15 kirendelt nemzeti szakértői álláshely ideiglenes alkalmazotti álláshellyé történő átalakítását anélkül, hogy a többéves pénzügyi kimutatásban előirányzott költségvetés növelésére szükség lenne;
23. tudomásul veszi, hogy a hatóság öt hónapra (2022 novemberétől 2023 márciusáig) felvett egy kölcsönzött munkavállalót és egy gyakornokot, és hozzáférési jogot biztosított számukra az ABAC-hoz, amely révén adatokat vihetek be és műveleteket kezdeményezhettek az éves költségvetés-lezárási eljárás támogatása érdekében; emlékeztet rá, hogy az, hogy kölcsönzött munkavállalókat vesznek igénybe a hatóság költségvetés-végrehajtással kapcsolatos alapvető pénzügyi tevékenységeinek elvégzésére, ellentétes a hatóság pénzügyi szabályzata 41. cikkének (1) bekezdésével, amely kimondja, hogy csak a személyzet tagjaira lehet átruházni költségvetés-végrehajtási hatásköröket; megállapítja, hogy a hatóság szerint, valamint a személyzet tagjainak csökkent létszáma, illetve rendkívüli munkaterhelés esetén a hatóság kivételesen, korlátozott időre kölcsönzött munkavállalókra/gyakornokokra adatbeviteli és pénzügyi kezdeményezői hatáskört ruházott, miután ezek a személyek megkapták a szükséges képzést, és minden pénzügyi tranzakció esetében felügyelő ellenőrzi munkájukat;
24. üdvözlí, hogy a hatóság folytatta az emberi erőforrásokra vonatkozó szabályok és rendeletek – például a személyek méltóságának védelmére, valamint a lelki és szexuális zaklatás megelőzésére vonatkozó politika, a munkaidőre és a hibrid munkavégzésre vonatkozó új emberierőforrás-szabályok, valamint az igazgatási vizsgálatok lefolytatására és a fegyelmi rendelkezésekre vonatkozó rendelkezéseket végrehajtó tanulási és fejlesztési keretrendszer – elfogadását és végrehajtását;

25. megjegyzi, hogy a hatóság az integrációt támogató intézkedéseket ajánlott fel, beleértve a csapatépítést és a szociális rendezvényeket és tevékenységeket, információcsomagokat, különböző képzéseket és támogatást a személyzet és a családtagok nemzeti hatóságoknál való nyilvántartásba vételéhez; megjegyzi továbbá, hogy a hatóság éves jólléti felmérést végez a jóllét és a személyzet elégedettségének mérése és a személyzet véleményének összegyűjtése érdekében; üdvözlöi, hogy a hatóság megtartotta a személyzeti bizottság tagjaira vonatkozó választásokat, és 2022-ben sikeresen létrehozta azt;
26. megjegyzi, hogy a hatóság elkötelezett a munkahelyi egyenlőség és sokféleség előmozdítása és érvényesítése mellett, biztosítva, hogy munkaerő-felvételi eljárásai ne alkalmazzanak megkülönböztetést többek között a nem, a bőrszín és a faji hovatartozás alapján; megjegyzi, hogy ez a munka 2021-hez képest javulást eredményezett a személyzet sokféleségére vonatkozó statisztikákban; megjegyzi továbbá, hogy a hatóság számos intézkedést dolgozott ki a fogyatékkal élő személyek integrációjára, biztosítva az interjúkon és teszteken való egyenlő részvételt;

Közbeszerzés

27. megjegyzi, hogy a hatóság 2022-ben az operatív tevékenységekkel és vállalati igényeivel összhangban elkészítette közbeszerzési tervét, és közben figyelembe vette a környezeti és társadalmi szempontokat az ajánlattételi felhívásokban, és előmozdítja a társadalmilag felelős közbeszerzést; megjegyzi továbbá, hogy a hatóság a közbeszerzési terve hatékonyságának javításán és időben történő végrehajtásán dolgozott, és a 2023-ra vonatkozó közbeszerzési tervének előkészítése során a közbeszerzési irányítási eszköz megkeresési modulját kívánja használni;
28. megjegyzi, hogy a Számvevőszék szerint a hatóság képzések tervezésével, szervezésével és lebonyolításával kapcsolatos tevékenységeit támogató közbeszerzési eljárásban a kiírási feltételek négy évre 6 millió EUR maximális szerződéses értéket állapítottak meg; megállapítja, hogy a hatóság egy olyan ajánlattevőnek ítélte oda a szerződést, akinek a pénzügyi ajánlata 12,9 millió EUR volt; emlékeztet rá, hogy ez ellentétes a költségvetési rendelet I. melléklete 12.3. pontjának a) alpontjával, amely előírja, hogy az ajánlatokat elfogadhatatlannak kell tekinteni, „amennyiben az ajánlat értéke meghaladja az ajánlatkérő szervnek a közbeszerzési eljárás megindítása előtt meghatározott és dokumentált maximális költségvetését”; megjegyzi továbbá, hogy a Számvevőszék arra a következtetésre jutott, hogy ez a közbeszerzés és a szerződés odaítélése szabálytalan, bár 2022-ben nem történt kifizetés e szerződéshez kapcsolódóan;
29. emlékeztet rá, hogy a közbeszerzési szabályok célja, hogy lehetővé tegyék a beszerzést végző szervek számára a szükséges áruk és szolgáltatások legjobb áron történő beszerzését, biztosítva ugyanakkor az ajánlattevők közötti tisztességes versenyt, valamint az átláthatóság, az arányosság, az egyenlő bánásmód és a megkülönböztetésmentesség elvének érvényesülését; felhívja a hatóságot, hogy javítsa tovább közbeszerzési eljárásait, biztosítva az alkalmazandó szabályoknak való teljeskörű megfelelést annak biztosítása érdekében, hogy azok a lehető legjobb ár-érték arányt érjék el;

Az összeférhetlenségek megelőzése és kezelése, valamint az átláthatóság

30. tudomásul veszi a hatóságnak az átláthatósággal, valamint az összeférhetlenségek megelőzésével és kezelésével kapcsolatos meglévő intézkedéseit és az azok biztosítására irányuló folyamatos erőfeszítéseit, és megjegyzi, hogy az igazgatótanács tagjainak összeférhetlenségi nyilatkozatait közzétették a hatóság honlapján;
31. megállapítja, hogy a hatóság közzéteszi ügyvezető igazgatójának önéletrajzát, és azon dolgozik, hogy 2023-ban az igazgatótanács és a középvezetés tagjainak önéletrajzát is közzétegyék; kéri a hatóságot, hogy tájékoztassa a mentesítésért felelős hatóságot az ezzel kapcsolatos fejleményekről;
32. tudatában van annak, hogy 2023-ban a hatóság elfogadta az ügyvezető igazgató határozatát az érdekképviselőkkel és más külsős személyekkel tartott találkozókra vonatkozó információk közzétételéről; megjegyzi, hogy e határozattal a hatóság nyilvánosságra hozza az ügyvezető igazgató, az igazgatótanács elnöke és e szerepben eljáró elnökhelyettese, valamint az egységvezetők által az érdekképviselőkkel és más külsős személyekkel tartott valamennyi találkozóra vonatkozó információkat;
33. megjegyzi, hogy a hatóság 2022 novemberében összeférhetlenségi politikát fogadott el, amely kiterjed az igazgatótanács, az érdekelti csoport, a hatóság munkacsoportjainak és testületeinek tagjaira és megfigyelőire, többek között a be nem jelentett munkavégzés kezelésére irányuló együttműködés erősítését célzó platformra, a külső szakértőkre és a KNSZ-ekre, köztük a nemzeti kapcsolattartó tisztviselőkre; továbbá megállapítja, hogy 2022-ben nem került sor összeférhetlenség vagy visszaélés bejelentésére;
34. megjegyzi, hogy a hatóság rendelkezik egy, a teljes személyzetére vonatkozó, a szolgálati jogviszony megszűnésekor használt ellenőrzőlistával és titoktartási nyilatkozattal, amely hivatkozásokat tartalmaz a személyzeti szabályzatban foglalt, a szolgálati jogviszony megszűnésével kapcsolatos kötelezettségekre;

Belső kontroll

35. aggodalommal jegyzi meg, hogy a hatóság szabályai előírják, hogy a KNSZ-eknek és a nemzeti összekötő tisztviselőknek Pozsonyban kell lakóhellyel rendelkezniük; tudatában van annak, hogy a KNSZ-ek és a nemzeti összekötő tisztviselők napi és havi juttatásokat kapnak a pozsonyi megélhetési költségek fedezésére, és hogy ahhoz, hogy megkapják ezeket, hivatalos nyilatkozatot kell tenniük arról, hogy ténylegesen ott élnek, és kötelezettséget kell vállalniuk arra, hogy kérésre igazolják tartózkodásukat; megjegyzi, hogy a hatóság a Számvevőszék kérésére nem tudott bizonyítékot szolgáltatni arra vonatkozóan, hogy egy adott nemzeti összekötő tisztviselő Pozsonyban élt, ami ahhoz a következtetéshez vezetett, hogy a szóban forgó nemzeti összekötő tisztviselő által kapott, összesen 83 734 EUR összegű juttatás, amelyből 50 700 EUR-t 2022-ben fizettek ki, szabálytalan volt; úgy véli, hogy a hatóság e nyilatkozatokra vonatkozó előzetes ellenőrzései nem megfelelőek, mivel kizárólag a kirendelt nemzeti szakértők és a nemzeti összekötő tisztviselők nyilatkozatain alapulnak, nem pedig okirati bizonyítékokon; sajnálatát fejezi ki az utólagos ellenőrzések hiánya miatt, és hogy ez azzal a kockázattal jár, hogy a hatóság által e juttatásokért fizetett összegek esetleg nem helyesek; tudomásul veszi, hogy 2023-tól a hatóság megerősítette a kirendelt nemzeti szakértők aktáinak kezelését és ellenőrzését, különösen az előzetes ellenőrzések tekintetében, amelyek során minden kirendelt nemzeti szakértőt kér a tartózkodás igazolására;
36. felhívja a figyelmet a Számvevőszék azon megállapítására, hogy a hatóság nem alakította ki és formalizálta teljes mértékben előzetes ellenőrzéseit, és nem vezetett be utólagos ellenőrzéseket a szerződés végrehajtása terén; megjegyzi, hogy a hatóság többek között fordítással, rendezvényszervezéssel, képzéssel és kommunikációval kapcsolatos kifizetéseket engedélyezett anélkül, hogy teljes mértékben ellenőrizte volna a fizetendő árakat meghatározó fő paramétereket (például a nyújtott szolgáltatások mennyiségét, a minőségi minimumkövetelményeknek való megfelelést és az alkalmazott egységárakat); mély aggodalmát fejezi ki e tekintetben, és rámutat arra, hogy ezek a hiányosságok és azok orvoslásának elmulasztása kockázatot jelenthet a közpénzek felhasználására nézve;
37. sürgeti a hatóságot, hogy értékelje újra és frissítse belső folyamatait, előzetes ellenőrzését és utólagos módszertanát a Számvevőszék észrevételeinek hiteles kezelése érdekében, és számoljon be a mentesítésért felelős hatóságnak az e tekintetben hozott intézkedésekről;
38. hangsúlyozza, hogy 2023-tól kezdődően kezdeményezéseket hajtott végre a hatóság előzetes ellenőrzéseinek javítására, beleértve a személyzet pénzügyi eljárásokkal és előzetes ellenőrzésekkel kapcsolatos speciális képzését;
39. megjegyzi, hogy a hatóság igazgatótanácsa 2020-ban elfogadta belsőkontroll-keretrendszerét, és annak fejlesztése 2023-ban zárul le a Belső Ellenőrzési Szolgálat belsőkontroll-keretrendszerére vonatkozó ajánlásai alapján;
40. megjegyzi, hogy a hatóság éves kockázatértékelést végez, és 2022-ben véglegesített és kidolgozott egy cselekvéstervezetet a kockázatok csökkentése érdekében; megállapítja továbbá, hogy a hatóság elfogadta és végrehajtotta a 2021–2023-as időszakra vonatkozó csalásellenes stratégiáját, és hogy a stratégia végrehajtását célzott cselekvési terv keretében ellenőrzik;
41. emlékeztet arra, hogy a hatóság még nem fogadta el üzletmenet-folytonossági tervét, amely kidolgozás alatt áll, és amelyet 2023-ban véglegesítenek;
42. tudatában van annak, hogy a hatóság jelenleg növekedés alatt áll; megjegyzi, hogy a belsőkontroll-keretrendszer mutatóinak kidolgozását a Belső Ellenőrzési Szolgálat belsőkontroll-keretrendszerre vonatkozó ellenőrzésének ajánlásai alapján fogják véglegesíteni, amelyre 2023-ban kerül sor;

Egyéb megjegyzések

43. aggodalommal veszi tudomásul, hogy a hatóságnak jelentős munkát kell végeznie, különösen belső ellenőrzési mechanizmusainak megerősítése terén; tudomásul veszi a hatóság 2023-ra tervezett tervekkel kapcsolatos hátralékát, amely tervekkel kapcsolatban a mentesítésért felelős hatóság elvárja, hogy a hatóság konkrét eredményeket mutasson be és közöljön velük a feltárt hiányosságok hatékony kezelése érdekében; tudomásul veszi azonban, hogy a munka még folyamatban van azóta, hogy a hatóság 2019-ben megkezdte működését;
44. megjegyzi, hogy a hatóság olyan fontos intézkedéseket hajtott végre kiberbiztonságának növelése érdekében, mint például a CERT EU, amely kiterjed többek között a naplóra, a kettős kulcsú titkosításra és az Európai Bizottság rendszereivel való összekapcsoltságra, valamint közbeszerzési eljárásainak digitalizálására;
45. üdvözlöi, hogy a hatóság kezdeményezte a környezeti elemzést és az EMAS-tanúsítás végrehajtására vonatkozó környezetvédelmi nyilatkozatának és cselekvési tervének előkészítését, amely 2023-ig fejeződik be;

46. megjegyzi, hogy a hatóság 2023 elején elfogadta a 2023–2026 közötti időszakra szóló új kommunikációs stratégiáját, amelynek célja, hogy növelje láthatóságát, hírnevét és munkájának ismertségét; megjegyzi továbbá, hogy a hatóság más ügynökségekkel közösen és a Parlamenttel együttműködve rendezvényt szervezett a fiatalok előtt álló kihívások és lehetőségek feltárása céljából;
47. megjegyzi, hogy a hatóság számos intézkedést hajtott végre környezeti hatásának csökkentése érdekében, azonban még nem dolgozott ki írásbeli környezetvédelmi stratégiát, és 2023-ban tervezi annak megkezdését;
48. a mentesítő határozatot kísérő horizontális jellegű egyéb észrevételei tekintetében utal az ügynökségek teljesítményéről, pénzgazdálkodásáról és ellenőrzéséről szóló, 2024. április 11-i állásfoglalására ⁽²⁾.

⁽²⁾ Elfogadott szövegek, P9_TA(2024)0280.