



Tartalom

II *Közlemények*

AZ EURÓPAI UNIÓ INTÉZMÉNYEITŐL, SZERVEITŐL, HIVATALAITÓL ÉS ÜGYNÖKSÉGEITŐL SZÁRMAZÓ KÖZLEMÉNYEK

Európai Bizottság

2017/C 429/01	Bejelentett összefonódás engedélyezése (Ügyszám: M.8722 – Omers/Thames Water) ⁽¹⁾	1
2017/C 429/02	Bejelentett összefonódás engedélyezése (Ügyszám: M.8681 – Endowment Strategies/Benvic Europe) ⁽¹⁾	1
2017/C 429/03	Bejelentett összefonódás engedélyezése (Ügyszám: M.8562 – Cargill/Faccenda Investments/JV) ⁽¹⁾	2

IV *Tájékoztatások*

AZ EURÓPAI UNIÓ INTÉZMÉNYEITŐL, SZERVEITŐL, HIVATALAITÓL ÉS ÜGYNÖKSÉGEITŐL SZÁRMAZÓ TÁJÉKOZTATÁSOK

Tanács

2017/C 429/04	A Tanács következtetései az EU megújított felsőoktatási programjáról	3
---------------	--	---

Európai Bizottság

2017/C 429/05	Euroátváltási árfolyamok	8
2017/C 429/06	2017. évi éves naprakésszé tétel az Európai Unió tisztviselői és egyéb alkalmazottai javadalmazása és nyugdíja, valamint az azokra alkalmazott korrekciós együttható tekintetében	9

2017/C 429/07	Ideiglenes naprakésszé tétel az Európai Unió harmadik országokban szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazandó korrekciós együtthatók tekintetében	15
2017/C 429/08	Éves naprakésszé tétel az Európai Unió harmadik országokban szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazandó korrekciós együttható tekintetében	18

Számvevőszék

2017/C 429/09	21/2017. sz. különjelentés – „A zöldítés: bonyolultabb, környezetvédelmi szempontból egyelőre még nem eredményes jövedelemtámogatási rendszer”	24
---------------	--	----

AZ EURÓPAI GAZDASÁGI TÉRSÉGGEL KAPCSOLATOS TÁJÉKOZTATÁSOK

EFTA Felügyeleti Hatóság

2017/C 429/10	Munkaszüneti napok a 2018. évben: EGT-tag EFTA-államok és EGT-intézmények	25
2017/C 429/11	Állami támogatás – Engedélyező határozat	27

V Hirdetmények

KÖZIGAZGATÁSI ELJÁRÁSOK

Európai Személyzeti Felvételi Hivatal (EPSO)

2017/C 429/12	Nyílt versenyvizsga-felhívás	28
---------------	------------------------------------	----

BÍRÓSÁGI ELJÁRÁSOK

EFTA-bíróság

2017/C 429/13	A Héraðsdómur Reykjavíkur 2017. június 30-i tanácsadói vélemény iránti kérelme az EFTA-Bírósághoz a Fjarskipti hf. kontra Síminn hf. ügyben (E-6/17. sz. ügy)	29
---------------	---	----

A VERSENYPOLITIKA VÉGREHAJTÁSÁRA VONATKOZÓ ELJÁRÁSOK

Európai Bizottság

2017/C 429/14	Összefonódás előzetes bejelentése (Ügyszám: M.8710 – JD/Sonae MC/Balaiko/JDSH/Sport Zone) (1)	30
---------------	--	----

(1) EGT-vonatkozású szöveg.

II

(Közlemények)

AZ EURÓPAI UNIÓ INTÉZMÉNYEITŐL, SZERVEITŐL, HIVATALAITÓL ÉS
ÜGYNÖKSÉGEITŐL SZÁRMAZÓ KÖZLEMÉNYEK

EURÓPAI BIZOTTSÁG

Bejelentett összefonódás engedélyezése**(Ügyszám: M.8722 – Omers/Thames Water)****(EGT-vonatkozású szöveg)**

(2017/C 429/01)

2017. december 8-án a Bizottság úgy határozott, hogy engedélyezi e bejelentett összefonódást, és a belső piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánítja. E határozat a 139/2004/EK tanácsi rendelet⁽¹⁾ 6. cikke (1) bekezdésének b) pontján alapul. A határozat teljes szövege csak angol nyelven hozzáférhető, és azután teszik majd közzé, hogy az üzleti titkokat tartalmazó részeket eltávolították belőle. A szöveg megtalálható lesz

- a Bizottság versenypolitikai weboldalának összefonódásokra vonatkozó részében (<http://ec.europa.eu/competition/mergers/cases/>). Ez az oldal különféle lehetőségeket kínál arra, hogy az egyedi összefonódásokkal foglalkozó határozatok társaság, ügyszám, dátum és ágazati tagolás szerint kereshetők legyenek,
- elektronikus formában az EUR-Lex honlapon (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=hu>) a 32017M8722 hivatkozási szám alatt. Az EUR-Lex biztosít online hozzáférést az európai uniós jogszabályokhoz.

⁽¹⁾ HL L 24., 2004.1.29., 1. o.

Bejelentett összefonódás engedélyezése**(Ügyszám: M.8681 – Endowment Strategies/Benvic Europe)****(EGT-vonatkozású szöveg)**

(2017/C 429/02)

2017. december 5-én a Bizottság úgy határozott, hogy engedélyezi e bejelentett összefonódást, és a belső piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánítja. E határozat a 139/2004/EK tanácsi rendelet⁽¹⁾ 6. cikke (1) bekezdésének b) pontján alapul. A határozat teljes szövege csak angol nyelven hozzáférhető, és azután teszik majd közzé, hogy az üzleti titkokat tartalmazó részeket eltávolították belőle. A szöveg megtalálható lesz

- a Bizottság versenypolitikai weboldalának összefonódásokra vonatkozó részében (<http://ec.europa.eu/competition/mergers/cases/>). Ez az oldal különféle lehetőségeket kínál arra, hogy az egyedi összefonódásokkal foglalkozó határozatok társaság, ügyszám, dátum és ágazati tagolás szerint kereshetők legyenek,
- elektronikus formában az EUR-Lex honlapon (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=hu>) a 32017M8681 hivatkozási szám alatt. Az EUR-Lex biztosít online hozzáférést az európai uniós jogszabályokhoz.

⁽¹⁾ HL L 24., 2004.1.29., 1. o.

Bejelentett összefonódás engedélyezése
(Ügyszám: M.8562 – Cargill/Faccenda Investments/JV)
(EGT-vonatkozású szöveg)
(2017/C 429/03)

2017. november 15-én a Bizottság úgy határozott, hogy engedélyezi e bejelentett összefonódást, és a belső piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánítja. E határozat a 139/2004/EK tanácsi rendelet ⁽¹⁾ 6. cikke (1) bekezdésének b) pontján alapul. A határozat teljes szövege csak angol nyelven hozzáférhető, és azután teszik majd közzé, hogy az üzleti titkokat tartalmazó részeket eltávolították belőle. A szöveg megtalálható lesz

- a Bizottság versenypolitikai weboldalának összefonódásokra vonatkozó részében (<http://ec.europa.eu/competition/mergers/cases/>). Ez az oldal különféle lehetőségeket kínál arra, hogy az egyedi összefonódásokkal foglalkozó határozatok társaság, ügyszám, dátum és ágazati tagolás szerint kereshetők legyenek,
- elektronikus formában az EUR-Lex honlapon (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=hu>) a 32017M8562 hivatkozási szám alatt. Az EUR-Lex biztosít online hozzáférést az európai uniós jogszabályokhoz.

⁽¹⁾ HL L 24., 2004.1.29., 1. o.

IV

(Tájékoztatók)

AZ EURÓPAI UNIÓ INTÉZMÉNYEITŐL, SZERVEITŐL, HIVATALAITÓL ÉS
ÜGYNÖKSÉGEITŐL SZÁRMAZÓ TÁJÉKOZTATÁSOK

TANÁCS

A Tanács következtetései az EU megújított felsőoktatási programjáról

(2017/C 429/04)

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA

EMLÉKEZTETVE a kérdés ezen következtetések mellékletében szereplő politikai hátterére,

TUDATÁBAN ANNAK, hogy:

1. egyéni szinten a felsőoktatás hozzájárul a tanulók személyes és szakmai fejlődéséhez, és segíti az egyéneket abban, hogy felelősséget vállaljanak egész életen át tartó tanulásukért és szakmai pályájukért, társadalmi szinten pedig megteremti a fenntartható fejlődés, a gazdasági növekedés, az innováció és a társadalmi kohézió alapját, és fontos szerepet játszik a társadalmi kihívások azonosításában és kezelésében;
2. meg kell erősíteni az együttműködést és a szinergiákat, mind az oktatási ágazatokon belül, mind a felsőoktatás és a kutatás, az innováció, valamint a munka világa között;
3. a felsőoktatási intézményeknek támogatásra van szükségük ahhoz, hogy eleget tehessenek polgári szerepvállalási feladataiknak és hogy lépéseket tegyenek annak biztosítására, hogy hallgatói és személyzeti állományuk összetétele jobban tükrözze a népesség egészét;
4. ösztönözni kell a felsőoktatási intézményeket arra, hogy újragondolják tanulási és tanítási megközelítéseiket, és hogy támogassák mindenekelőtt a hallgatóközpontú megközelítést, az együttműködésen és kutatáson alapuló tanulás, az inkluzív tanulási környezetek és a digitális technológiák alkalmazását;
5. noha figyelemreméltó előrelépés történt az Európa 2020 stratégia azon kiemelt céljának elérése terén, hogy 2020-ra a 30–34 éves korosztályba tartozók legalább 40 %-a rendelkezzen befejezett felsőfokú vagy azzal egyenértékű tanulmányokkal, döntő fontosságú biztosítani, hogy a felsőoktatás magas színvonalú és kellően releváns legyen ahhoz, hogy a diplomások képesek legyenek mind személyes, mind szakmai szempontból sikerrel helytállni;
6. ezzel összefüggésben további erőfeszítéseket kell tenni annak érdekében, hogy javuljon a felsőoktatásról, például annak társadalmi és foglalkoztatási hatásairól, a felsőoktatást végzettség nélkül elhagyók polgári szerepvállalásáról, valamint a transznacionális mobilitásról és az abban rejlő kihívásokról nyújtott adatok minősége;
7. a felsőoktatás területén – mindenekelőtt az Erasmus+ program keretében – megvalósuló nemzetközi együttműködés és tanulási célú mobilitás lehetővé tette határokon átnyúló új partnerségek létrejöttét, a bevált gyakorlatok megosztását, a interkulturális megértés javulását és közös értékek kialakítását, valamint új ismeretek felszínre kerülését és terjesztését, ezzel is javítva az európai felsőoktatási rendszer vonzerejét és versenyképességét a világban;
8. Európa felsőoktatási ágazata előtt a következő konkrét kihívások állnak:
 - a) a hallgatókat jobb ismeretekkel, készségekkel és kompetenciákkal kell felvértezni, egyúttal pedig kezelni kell a bizonyos foglalkozási területeken jelentkező strukturális munkaerőhiányt és szakemberhiányt is,
 - b) mindenki számára egyenlő lehetőséget kell biztosítani a felsőoktatásban való részvételre, és meg kell teremteni az ahhoz szükséges feltételeket, hogy mindenki sikeresen befejezhesse felsőfokú tanulmányait, továbbá elő kell mozdítani a felsőoktatási intézmények polgári szerepvállalását,

- c) teljes körűen ki kell használni a felsőoktatási intézmények azon, jelenleg kiaknázatlan potenciálját, amellyel a tanítás és a kutatás révén ezek az intézmények rendelkeznek az innovációhoz és a fejlesztéshez a tágabb gazdaságban való hozzájárulás tekintetében, különösen a saját régióikban,
- d) ösztönözni kell a koherenciát a felsőoktatás irányításában és elő kell mozdítani a fenntartható erőforrás-gazdálkodást;

ÜDVÖZLI:

9. az EU megújított felsőoktatási programjáról szóló bizottsági közleményt⁽¹⁾, amely korábbi együttműködésre épül és amelynek célja biztosítani, hogy az uniós eszközök és programok támogassák az egymástól való tanulást és a szakpolitikai együttműködést a felsőoktatásban,

teljes mértékben tiszteletben tartva a tudományos élet szabadságát és a felsőoktatási intézmények intézményi autonómiáját, valamint tudatában annak, hogy ezek alapvető szerepet játszanak a felsőoktatási rendszerek további modernizálásában,

FELKÉRI A TAGÁLLAMOKAT, hogy a következő kiemelt cselekvési területekre összpontosítsanak:

A. A KIVÁLÓSÁG ELŐMOZDÍTÁSA A KÉSZSÉGFEJLESZTÉSBEN

10. a felsőoktatási intézmények ösztönzése arra, hogy fejlesszék minden tanuló tehetségét és potenciálját, és megfelelőbben vértessék fel őket az ahhoz szükséges tudással, készségekkel és kompetenciákkal, hogy aktív és felelősségteljes tagjai lehessenek a társadalomnak, és részt vehessenek a munkaerő-piacon és az egész életen át tartó tanulásban;
11. a strukturális munkaerőhiány és a szakemberhiány kezelése, valamint a jövőbeli készségigényekre való felkészülés a felsőoktatási intézmények arra való ösztönzésével, hogy:
- a) erősítsék az együttműködést a munkáltatókkal, például munkaalapú tanuláson keresztül, valamint elméleti és gyakorlati elemek programokba való építésével;
 - b) működjenek együtt oktatási intézményekkel az oktatás minden szintjén és más érintett érdekelt felekkel annak érdekében, hogy a tanulókat arra motiválják, hogy szakmai pályafutásukat olyan, magas szintű képzettséget igénylő szakmákban – többek között az akadémiai szférában – folytassák, amelyek nemcsak napjaink munkaerő-piaci igényeinek felelnek meg, hanem hozzájárulnak a holnap gazdaságának és társadalmának, valamint a munka jövőjének alakításához is, valamint hogy helyezzenek különös hangsúlyt készségek elsajátítására a természet-tudományok, a technológia, a mérnöki tudományok, (a művészetek) és a matematika területén (science, technology, engineering, (arts) and maths (STE(A)M)),
 - c) használjanak fel készség- és munkaerőpiaci előrejelzéseket és elemzéseket egyrészt a felsőoktatás minőségének javítása, másrészt annak érdekében, hogy a tanulók megalapozottan dönthessenek arról, hogy milyen tanulmányokat folytassanak;
12. szorosabb kapcsolatok kiépítése a helyi közösségekkel például a közösségi és önkéntes tevékenységeknek programokba történő nagyobb mértékű integrálása, valamint a vállalkozói kultúra és készségek ösztönzésével a felsőoktatási intézmények falain belül és kívül egyaránt;
13. a felsőoktatási intézmények ösztönzése arra, hogy alkalmazzanak innovatív oktatási és tanulási megközelítéseket, különösen a digitalizációval kapcsolatos stratégiai megközelítés kialakításával és minden tanuló digitális jártasságának a javításával;

B. A SOKSZÍNŰ HALLGATÓI ÁLLOMÁNY IGÉNYEINEK KIELÉGÍTÉSE ÉS A TUDOMÁNYOS SZEMÉLYZET TÁMOGATÁSA

14. törekvés a méltányosság növelésére a felsőoktatásban való részvétel lehetőségének bővítése révén az eszközök széles skálájának felhasználásával, többek között a regionális szintű részvételi lehetőségek javításával, a diplomaszerezés feltételeinek optimalizálásával, valamint annak biztosításával, hogy háttérre való tekintet nélkül minden hallgató magas színvonalú oktatásban és iránymutatásban részesüljön;
15. erőfeszítések annak érdekében, hogy a felsőoktatási rendszerek nyitottá váljanak a különböző életszakaszban lévő személyek számára, mégpedig az egyes képzettségi szintek és képzési irányok közötti átmenetek megkönnyítésével, az informális és a nem formális tanulás elismertségének javításával, valamint rugalmasabb – például a vegyes tanuláson és a nyitott oktatási segédanyagokon keresztüli – felsőoktatási módok kidolgozásával;
16. a felsőoktatási intézmények ösztönzése arra, hogy támogassák és mozdítsák elő a tudományos személyzet alapképzését és folyamatos szakmai továbbképzését, hogy az rendelkezzen a sokszínű hallgatói állomány igényeinek kielégítéséhez, a hatékony kollaboratív tanulási környezetek megteremtéséhez, a hallgatók kutatási tevékenységekbe való bevonásához, az interdiszciplinaritás előmozdításához és az innovatív pedagógiai gyakorlatok jobb hasznosításához szükséges megfelelő tanítási készségekkel;

⁽¹⁾ 9843/17.

17. intézkedések a tudományos személyzet digitális kompetenciáinak javítására, a digitális pedagógiát és tantárgyspecifikus digitális kompetenciákat is beleértve;
18. erőfeszítések az oktatásbeli kiválóság és innováció méltányolására, például a tudományos személyzetet célzó jutalmazási rendszerek és előmeneteli lehetőségek kidolgozásával, a tanítási és kutatási tevékenységek közötti egyensúly figyelembevételével;
19. a tanulási célú mobilitás és más releváns nemzetközi tapasztalatszerzési lehetőségek – például a virtuális és a vegyes mobilitás vagy az intézményen belüli nemzetköziesítés – népszerűsítése a hallgatók és a tudományos személyzet körében, szisztematikusan beépítve a tanulási és az oktatási célú mobilitást a programokba;

C. HOZZÁJÁRULÁS AZ INNOVÁCIÓHOZ A TÁGABB GAZDASÁGBAN

20. a felsőoktatási intézmények támogatása abban, hogy nagyobb hatást gyakoroljanak a makroregionális stratégiákra, a regionális gazdaságokra és az innovációs kapacitásra, valamint abban, hogy hozzájáruljanak a technológiatranszferhez és a regionális intelligens szakosodási politikához;
21. a felsőoktatási intézmények támogatása hatékony kollaboratív hálózatok létrehozásában a különböző szervezetek között, illetve ágazatokon átívelően;
22. a felsőoktatási intézmények ösztönzése arra, hogy teremtsenek a vállalkozói gondolkodásmód és kreativitás szempontjából kedvező feltételeket, és alkalmazzanak holisztikus megközelítést a kutatás és innováció tanulmányi programokba való integrálásának módját illetően;
23. a doktoranduszi programok azt célzó továbbfejlesztésének támogatása, hogy azok jobban felkészítsék a diplomásokat szakmai pályafutásukra mind a tudományos életben, mind azon kívül, – ideértve az átvihető kompetenciák láthatóságának növelését is –, továbbá annak elősegítése, hogy a diplomások kibontakoztassák teljes potenciáljukat, és egyidejűleg hozzájáruljanak az innovációhoz és a fejlesztéshez a tágabb gazdaságban és társadalomban;

D. A HATÉKONYSÁG ELŐMOZDÍTÁSA ÉS A MINŐSÉGBIZTOSÍTÁS TOVÁBBFEJLESZTÉSE A FELSŐOKTATÁSI RENDSZERBEN

24. törekvés a felsőoktatási rendszerek megfelelő, méltányos és fenntartható finanszírozására és hatékony kormányzására a tanítás és a tanulás minőségének és relevanciájának javítása, valamint az inkluzivitás és a kiválóság előmozdítása érdekében;
25. a belső érdekelt felek aktív részvételének és a külső érdekelt felek bevonásának ösztönzése a felsőoktatási intézmények kormányzásába;
26. a minőségbiztosítás hatékonyságának, eredményességének és átláthatóságának további fokozása a kölcsönös bizalom megerősítése, a tudományos képesítések elismerési eljárásainak erősítése és a nemzetközi mobilitás ösztönzése érdekében;

a tagállamok által e területen folytatott együttműködés támogatására tekintettel ÜDVÖZLI A BIZOTTSÁG AZON SZÁNDÉKÁT, HOGY:

27. megerősítse az Erasmus+ program és az oktatási és képzési stratégiai keret égisze alatt folytatott együttműködést, többek között az inkluzivitás, a kiválóság és az innováció előmozdításával a tanításban, a diákok és a felsőoktatási intézmények polgári és társadalmi felelősségvállalásának ösztönzésével, a releváns önkéntes és közösségi munka elismerésével, valamint az üzleti ágazattal való együttműködés fejlesztésével;
28. támogassa a tudományos mobilitás minőségének javítását célzó intézkedéseket, ideértve a képesítések jobb elismerését többek között a menekültek és a migránsok esetében is, valamint – az adatvédelmi szabályok maradéktalan tiszteletben tartása mellett – a diákokra vonatkozó adatok digitális cseréjét, és ösztönözze az eredmények terjesztését;
29. uniós szintű támogatást nyújtson a STE(A)M területeinek népszerűsítésére irányuló szövetségek részére és a bevált gyakorlatok megosztására;
30. ösztönözze olyan innovatív pedagógiai gyakorlatok kifejlesztését, amelyek segítik a felsőoktatási intézményeket az átfogó digitális tanulási stratégiák végrehajtásában, például a digitális tanulási felkészültségi modell feltérképezésével;
31. ösztönzőket és kapacitást alakítson ki a felsőoktatás számára a társadalmi és gazdasági kihívások megoldásának kereséséhez és annak érdekében, hogy határozottabb hozzájárulást nyújtson az innovatív és vállalkozásalapú növekedéshez a régiókban, különösen a hatóságokkal, kutatóintézetekkel és az üzleti ágazattal fennálló kapcsolatok javításának elősegítése révén;
32. hozzájáruljon az európai felsőoktatási térség, az Európai Kutatási Térség, az innováció területét érintő kezdeményezések és más releváns nemzetközi oktatási fórumok közötti kapcsolatok és koordináció erősítéséhez;

33. optimalizálja az adatgyűjtésre szolgáló uniós eszközök közötti szinergiákat és további szinergiákat teremtsen, valamint megerősítse a Eurydice hálózat munkáját és az OECD-vel folytatott együttműködést a tevékenységek közötti szinergiák biztosítása, a párhuzamos munkavégzés elkerülése és a közös munkából származó előnyök kiaknázása érdekében;
34. az OECD-vel folytatott együttműködés összefüggésében hozzájáruljon a finanszírozás és a kormányzati struktúrák vizsgálatához, különös hangsúlyt helyezve az oktatás és a kutatás közötti egyensúlyra, mindezt abból a célból, hogy jobb tanulmányi eredményeket lehessen biztosítani, valamint eredményesebb és hatékonyabb felsőoktatási rendszereket lehessen kialakítani;

FELKÉRI A BIZOTTSÁGOT, HOGY:

35. vegye teljes mértékben figyelembe ezeket a következtetéseket az oktatás és képzés területére vonatkozó jövőbeli stratégiai együttműködési kerettel, a 2020 utáni időszakra szóló uniós oktatási és képzési programmal és más pénzügyi eszközökkel kapcsolatos javaslatai kidolgozása során, és e javaslatok kidolgozása során fordítson kellő figyelmet a stratégiai, pénzügyi és a minőséggel kapcsolatos megfontolásokra.
-

MELLÉKLET

Politikai háttér

1. A Tanács következtetései az oktatás és a képzés terén folytatott európai együttműködés stratégiai keretrendszeréről („Oktatás és képzés 2020”) (2009. május 12.).
 2. A Tanács és a tagállamok kormányainak a Tanács keretében ülésező képviselői által elfogadott következtetések az oktatás szerepének a teljes körűen működő tudásháromszög keretében való fejlesztéséről (2009. november 26.).
 3. A Tanács következtetései a felsőoktatás modernizációjáról (2011. november 28–29.).
 4. A Tanács következtetései a felsőoktatás szociális dimenziójáról (2013. május 16–17.).
 5. A Tanács következtetései az európai felsőoktatás globális dimenziójáról (2013. november 25–26.).
 6. A Tanács következtetései az oktatást és képzést támogató minőségbiztosításról (2014. május 20.).
 7. A Tanács következtetései: „Vállalkozásoktatás és -képzés” (2014. december 12.).
 8. Nyilatkozat a polgári szerepvállalásnak, valamint közös értékeinknek: a szabadságnak, a toleranciának és a megkülönböztetésmentességnek az oktatás által történő előmozdításáról (Párizs, 2015. március 17.).
 9. A Tanács és a Bizottság 2015. évi közös jelentése az oktatás és a képzés terén folytatott európai együttműködés stratégiai keretrendszerének végrehajtásáról (Oktatás és képzés 2020) – Az oktatás és a képzés terén folytatott európai együttműködés új prioritásai (2015. november 23–24.).
 10. A Tanács és a tagállamok kormányainak a Tanács keretében ülésező képviselői által kialakított állásfoglalás a társadalmi-gazdasági fejlődés és a befogadás Uniószerthe, az oktatás révén való elősegítéséről: az oktatás és a képzés hozzájárulása a 2016. évi európai szemeszterhez (2016. február 24.).
 11. A Tanács következtetései a médiaműveltségnek és a kritikus gondolkodásnak az oktatás és képzés segítségével történő fejlesztéséről (2016. május 30.).
 12. A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának: „Új európai készségfejlesztési program: Közös erővel a humántőke, a foglalkoztathatóság és a versenyképesség megerősítéséért” (2016. június 10.).
 13. Oktatási és Képzési Figyelő 2016 (2016. november).
 14. A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának az oktatás javításáról és korszerűsítéséről (2016. december 7.).
 15. A Tanács és a tagállamok kormányainak a Tanács keretében ülésező képviselői által elfogadott következtetések a mindenkire kiterjedő magas színvonalú oktatás megvalósítását célzó inkluzív diverzitásról (2017. február 17.).
 16. A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának az EU megújított felsőoktatási programjáról (2017. május 30.).
 17. A Tanács ajánlása a pályakövetésről (2017. november 20.)
 18. A Tanács következtetései a munka jövőjéről (2017. december 7.).
-

EURÓPAI BIZOTTSÁG

Euroátváltási árfolyamok ⁽¹⁾

2017. december 13.

(2017/C 429/05)

1 euro =

Pénznem	Átváltási árfolyam	Pénznem	Átváltási árfolyam		
USD	USA dollár	1,1736	CAD	Kanadai dollár	1,5092
JPY	Japán yen	132,99	HKD	Hongkongi dollár	9,1612
DKK	Dán korona	7,4431	NZD	Új-zélandi dollár	1,6886
GBP	Angol font	0,87905	SGD	Szingapúri dollár	1,5874
SEK	Svéd korona	9,9060	KRW	Dél-Koreai won	1 280,07
CHF	Svájci frank	1,1647	ZAR	Dél-Afrikai rand	15,9868
ISK	Izlandi korona		CNY	Kínai renminbi	7,7692
NOK	Norvég korona	9,8253	HRK	Horvát kuna	7,5505
BGN	Bulgár leva	1,9558	IDR	Indonéz rúpia	15 969,18
CZK	Cseh korona	25,650	MYR	Maláj ringgit	4,7959
HUF	Magyar forint	314,36	PHP	Fülöp-szigeteki peso	59,252
PLN	Lengyel zloty	4,2146	RUB	Orosz rubel	69,1283
RON	Román lej	4,6325	THB	Thaiföldi baht	38,236
TRY	Török líra	4,5242	BRL	Brazil real	3,8907
AUD	Ausztrál dollár	1,5503	MXN	Mexikói peso	22,5424
			INR	Indiai rúpia	75,6170

⁽¹⁾ Forrás: Az Európai Központi Bank (ECB) átváltási árfolyama.

2017. évi éves naprakésszé tétel az Európai Unió tisztviselői és egyéb alkalmazottai javadalmazása és nyugdíja, valamint az azokra alkalmazott korrekciós együttható tekintetében

(2017/C 429/06)

1.1. Az AD és az AST besorolási csoportokban az egyes besorolási és fizetési fokozatok tekintetében 2017. július 1-jétől alkalmazandó, a személyzeti szabályzat 66. cikkében említett havi alapilletmény-összegek táblázata:

2017.7.1.	FIZETÉSI FOKOZAT				
BESOROLÁSI FOKOZAT	1	2	3	4	5
16	18 310,61	19 080,05	19 881,81		
15	16 183,53	16 863,58	17 572,20	18 061,09	18 310,61
14	14 303,51	14 904,57	15 530,88	15 962,98	16 183,53
13	12 641,93	13 173,16	13 726,71	14 108,61	14 303,51
12	11 173,35	11 642,86	12 132,11	12 469,65	12 641,93
11	9 875,37	10 290,33	10 722,75	11 021,08	11 173,35
10	8 728,19	9 094,95	9 477,14	9 740,80	9 875,37
9	7 714,25	8 038,42	8 376,21	8 609,24	8 728,19
8	6 818,11	7 104,61	7 403,16	7 609,13	7 714,25
7	6 026,07	6 279,29	6 543,16	6 725,20	6 818,11
6	5 326,04	5 549,85	5 783,05	5 943,95	6 026,07
5	4 707,34	4 905,14	5 111,26	5 253,46	5 326,04
4	4 160,50	4 335,32	4 517,49	4 643,18	4 707,34
3	3 677,17	3 831,70	3 992,72	4 103,79	4 160,50
2	3 250,01	3 386,58	3 528,89	3 627,07	3 677,17
1	2 872,47	2 993,17	3 118,94	3 205,73	3 250,01

2. Az AST/SC besorolási csoportban az egyes besorolási és fizetési fokozatok tekintetében 2017. július 1-jétől alkalmazandó, a személyzeti szabályzat 66. cikkében említett havi alapilletmény-összegek táblázata:

2017.7.1.	FIZETÉSI FOKOZAT				
BESOROLÁSI FOKOZAT	1	2	3	4	5
6	4 669,97	4 866,21	5 070,70	5 211,76	5 283,78
5	4 127,48	4 300,92	4 482,28	4 606,33	4 669,97
4	3 648,01	3 801,29	3 961,03	4 071,24	4 127,48
3	3 224,22	3 359,70	3 500,90	3 598,28	3 648,01
2	2 849,67	2 969,42	3 094,21	3 180,29	3 224,22
1	2 518,63	2 624,47	2 734,76	2 810,83	2 849,67

3. Az Európai Unió tisztviselőinek és egyéb alkalmazottainak javadalmazására és nyugdíjára alkalmazandó, a személyzeti szabályzat 64. cikkében említett korrekciós együtthatók táblázata, amely a következőket tartalmazza:

- az Európai Unió tisztviselőinek és egyéb alkalmazottainak javadalmazására és nyugdíjára 2017. július 1-jétől alkalmazandó, a személyzeti szabályzat 64. cikkében említett korrekciós együtthatók (az alábbi táblázat 2. oszlopában),
- a személyzeti szabályzat VII. melléklete 17. cikkének (3) bekezdése értelmében a tisztviselők és egyéb alkalmazottak átutalásaira 2018. január 1-jétől alkalmazandó korrekciós együtthatók (az alábbi táblázat 3. oszlopában),

— a személyzeti szabályzat VII. melléklete 20. cikkének (1) bekezdése értelmében a nyugdíjakra 2017. július 1-jétől alkalmazandó korrekciók együtthatók (az alábbi táblázat 4. oszlopában),

1	2	3	4
Ország/hely	Díjazás 2017.7.1.	Áthelyezés 2018.1.1.	Nyugdíj 2017.7.1.
Bulgária	53,4	51,7	
Cseh Köztársaság	78,3	71,9	
Dánia	133,9	136,2	136,2
Németország	97,5	100,0	
Bonn	93,9		
Karlsruhe	94,6		
München	107,5		
Észtország	80,3	82,4	
Írország	119,8	124,0	124,0
Görögország	79,9	79,6	
Spanyolország	88,7	89,4	
Franciaország	114,8	108,6	108,6
Horvátország	74,9	67,5	
Olaszország	97,3	99,1	
Varese	90,9		
Ciprus	74,4	79,4	
Lettország	74,9	69,8	
Litvánia	74,3	68,3	
Magyarország	74,5	63,1	
Málta	86,5	89,1	
Hollandia	108,3	109,6	109,6
Ausztria	106,3	108,7	108,7
Lengyelország	70,6	60,7	
Portugália	82,4	82,9	
Románia	63,9	56,6	
Szlovénia	81,5	78,7	
Szlovákia	77,3	69,0	
Finnország	119,9	120,6	120,6
Svédország	127,9	119,0	119,0
Egyesült Királyság	133,5	120,3	120,3
Culham	100,5		

4.1. A személyzeti szabályzat 42a. cikkének második bekezdésében említett szülői szabadság esetében nyújtott támogatás 2017. július 1-jétől alkalmazandó összege: 986,72 EUR.

4.2. A személyzeti szabályzat 42a. cikkének harmadik bekezdésében említett szülői szabadság esetében nyújtott támogatás 2017. július 1-jétől alkalmazandó összege: 1 315,62 EUR.

5.1. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 1. cikkének (1) bekezdésében említett háztartási támogatás 2017. július 1-jétől alkalmazandó alapösszege 184,55 EUR.

5.2. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 2. cikkének (1) bekezdésében említett, eltartott gyermek után nyújtott támogatás 2017. július 1-jétől alkalmazandó összege 403,25 EUR.

5.3. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 3. cikkének (1) bekezdésében említett iskoláztatási támogatás 2017. július 1-jétől alkalmazandó összege 273,60 EUR.

5.4. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 3. cikkének (2) bekezdésében említett iskoláztatási támogatás 2017. július 1-jétől alkalmazandó összege 98,51 EUR.

5.5. A személyzeti szabályzat 69. cikkében és a VII. melléklete 4. cikke (1) bekezdésének második albekezdésében említett külföldi munkavégzési támogatás 2017. július 1-jétől alkalmazandó legkisebb összege 546,95 EUR.

5.6. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 134. cikkében említett külföldi munkavégzési támogatás 2017. július 1-jétől alkalmazandó összege 393,20 EUR.

6.1. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 7. cikkének (2) bekezdésében említett kilométerenkénti juttatás 2017. július 1-jétől alkalmazandó összege:

kilométerenként 0 EUR	a távolság 0-tól 200 km-ig terjedő részére vonatkozóan
kilométerenként 0,2034 EUR	a távolság 201-től 1 000 km-ig terjedő részére vonatkozóan
kilométerenként 0,3391 EUR	a távolság 1 001-től 2 000 km-ig terjedő részére vonatkozóan
kilométerenként 0,2034 EUR	a távolság 2 001-től 3 000 km-ig terjedő részére vonatkozóan
kilométerenként 0,0677 EUR	a távolság 3 001-től 4 000 km-ig terjedő részére vonatkozóan
kilométerenként 0,0327 EUR	a távolság 4 001-től 10 000 km-ig terjedő részére vonatkozóan
kilométerenként 0 EUR	a távolság 10 000 km fölötti részére vonatkozóan.

6.2. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 7. cikkének (2) bekezdésében említett, a kilométerenkénti juttatáshoz adódó kiegészítő átalányösszeg 2017. július 1-jétől alkalmazandó összege:

- 101,71 EUR, amennyiben az (1) bekezdés szerinti helyek közötti földrajzi távolság 600 km és 1 200 km között van,
- 203,42 EUR, amennyiben az (1) bekezdés szerinti helyek közötti földrajzi távolság több mint 1 200 km.

7.1. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 8. cikkének (2) bekezdésében említett, kilométerenkénti juttatás 2018. január 1-jétől alkalmazandó összege:

kilométerenként 0 EUR	a távolság 0-tól 200 km-ig terjedő részére vonatkozóan
kilométerenként 0,4102 EUR	a távolság 201-től 1 000 km-ig terjedő részére vonatkozóan
kilométerenként 0,6836 EUR	a távolság 1 001-től 2 000 km-ig terjedő részére vonatkozóan
kilométerenként 0,4102 EUR	a távolság 2 001-től 3 000 km-ig terjedő részére vonatkozóan
kilométerenként 0,1366 EUR	a távolság 3 001-től 4 000 km-ig terjedő részére vonatkozóan
kilométerenként 0,0660 EUR	a távolság 4 001-től 10 000 km-ig terjedő részére vonatkozóan
kilométerenként 0 EUR	a távolság 10 000 km fölötti részére vonatkozóan.

7.2. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 8. cikkének (2) bekezdésében említett, a kilométerenkénti juttatáshoz adódó kiegészítő átalányösszeg 2018. január 1-jétől alkalmazandó összege:

- 205,06 EUR, amennyiben az alkalmazási hely és a származási hely közötti földrajzi távolság 600 km és 1 200 km között van,
- 410,10 EUR, amennyiben az alkalmazási hely és a származási hely közötti földrajzi távolság több mint 1 200 km.

8. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 10. cikkének (1) bekezdésében említett napidíj 2017. július 1-jétől alkalmazandó összege:

- háztartási támogatásra jogosult tisztviselő esetében 42,39 EUR,
- háztartási támogatásra nem jogosult tisztviselő esetében 34,18 EUR.

9. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 24. cikkének (3) bekezdésében említett beilleszkedési támogatás 2017. július 1-jétől alkalmazandó legkisebb összege:

- háztartási támogatásra jogosult alkalmazott esetében 1 206,69 EUR,
- háztartási támogatásra nem jogosult alkalmazott esetében 717,49 EUR.

10.1. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 28a. cikke (3) bekezdésének második albekezdésében említett munkanélküli-járadék 2017. július 1-jétől alkalmazandó legkisebb és legnagyobb összege:

- 1 447,18 EUR (alsó határ),
- 2 894,36 EUR (felső határ).

10.2. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 28a. cikkének (7) bekezdésében említett engedmény 2017. július 1-jétől alkalmazandó összege 1 315,62 EUR.

11. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 93. cikkében meghatározott alapilletmény-táblázat 2017. július 1-jétől alkalmazandó összegeit tartalmazó táblázat:

BESOROLÁSI CSOPORT	2017.7.1.	FIZETÉSI FOKOZAT						
	BESOROLÁSI FOKOZAT	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	6 312,13	6 443,39	6 577,38	6 714,16	6 853,80	6 996,32	7 141,81
	17	5 578,83	5 694,84	5 813,26	5 934,16	6 057,56	6 183,53	6 312,13
	16	4 930,71	5 033,23	5 137,91	5 244,76	5 353,83	5 465,18	5 578,83
	15	4 357,88	4 448,51	4 541,02	4 635,45	4 731,85	4 830,25	4 930,71
	14	3 851,61	3 931,71	4 013,48	4 096,94	4 182,15	4 269,10	4 357,88
	13	3 404,15	3 474,95	3 547,20	3 620,98	3 696,27	3 773,14	3 851,61
III	12	4 357,82	4 448,44	4 540,95	4 635,37	4 731,76	4 830,15	4 930,60
	11	3 851,58	3 931,66	4 013,42	4 096,87	4 182,07	4 269,04	4 357,82
	10	3 404,14	3 474,93	3 547,18	3 620,95	3 696,24	3 773,11	3 851,58
	9	3 008,68	3 071,25	3 135,11	3 200,32	3 266,87	3 334,79	3 404,14
	8	2 659,17	2 714,47	2 770,92	2 828,53	2 887,36	2 947,40	3 008,68
II	7	3 008,61	3 071,20	3 135,07	3 200,27	3 266,85	3 334,79	3 404,15
	6	2 659,05	2 714,35	2 770,81	2 828,44	2 887,26	2 947,32	3 008,61
	5	2 350,09	2 398,96	2 448,86	2 499,80	2 551,78	2 604,87	2 659,05
	4	2 077,02	2 120,22	2 164,33	2 209,35	2 255,29	2 302,20	2 350,09
I	3	2 558,73	2 611,83	2 666,05	2 721,38	2 777,85	2 835,50	2 894,36
	2	2 262,02	2 308,97	2 356,89	2 405,81	2 455,74	2 506,72	2 558,73
	1	1 999,73	2 041,25	2 083,60	2 126,84	2 170,98	2 216,05	2 262,02

12. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 94. cikkében említett beilleszkedési támogatás 2017. július 1-jétől alkalmazandó legkisebb összege:

- háztartási támogatásra jogosult alkalmazott esetében 907,64 EUR,
- háztartási támogatásra nem jogosult alkalmazott esetében 538,12 EUR.

13.1. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 96. cikke (3) bekezdésének második albekezdésében említett munkanélküli-járadék 2017. július 1-jétől alkalmazandó legkisebb és legnagyobb összege:

- 1 085,38 EUR (alsó határ),
- 2 170,75 EUR (felső határ).

13.2. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 96. cikkének (7) bekezdésében említett engedmény összege 986,72 EUR.

13.3. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 136. cikkében említett munkanélküli-járadék 2017. július 1-jétől alkalmazandó legkisebb és legnagyobb összege:

- 954,90 EUR (alsó határ),
- 2 246,82 EUR (felső határ).

14. A 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet ⁽¹⁾ 1. cikke (1) bekezdésének első albekezdésében meghatározott műszakpótlékok összege:

- 413,61 EUR,
- 624,28 EUR,
- 682,57 EUR,
- 930,56 EUR.

15. A 260/68/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet ⁽²⁾ 4. cikkében említett összegekre 2017. július 1-jétől alkalmazandó együttható értéke 5,9705.

16. A személyzeti szabályzat XIII. melléklete 8. cikkének (2) bekezdésében meghatározott, 2017. július 1-jétől alkalmazandó összegek táblázata:

2017.7.1. BESOROLÁSI FOKOZAT	FIZETÉSI FOKOZAT							
	1	2	3	4	5	6	7	8
16	18 310,61	19 080,05	19 881,81	19 881,81	19 881,81	19 881,81		
15	16 183,53	16 863,58	17 572,20	18 061,09	18 310,61	19 080,05		
14	14 303,51	14 904,57	15 530,88	15 962,98	16 183,53	16 863,58	17 572,20	18 310,61
13	12 641,93	13 173,16	13 726,71	14 108,61	14 303,51			
12	11 173,35	11 642,86	12 132,11	12 469,65	12 641,93	13 173,16	13 726,71	14 303,51
11	9 875,37	10 290,33	10 722,75	11 021,08	11 173,35	11 642,86	12 132,11	12 641,93
10	8 728,19	9 094,95	9 477,14	9 740,80	9 875,37	10 290,33	10 722,75	11 173,35
9	7 714,25	8 038,42	8 376,21	8 609,24	8 728,19			
8	6 818,11	7 104,61	7 403,16	7 609,13	7 714,25	8 038,42	8 376,21	8 728,19
7	6 026,07	6 279,29	6 543,16	6 725,20	6 818,11	7 104,61	7 403,16	7 714,25
6	5 326,04	5 549,85	5 783,05	5 943,95	6 026,07	6 279,29	6 543,16	6 818,11
5	4 707,34	4 905,14	5 111,26	5 253,46	5 326,04	5 549,85	5 783,05	6 026,07
4	4 160,50	4 335,32	4 517,49	4 643,18	4 707,34	4 905,14	5 111,26	5 326,04
3	3 677,17	3 831,70	3 992,72	4 103,79	4 160,50	4 335,32	4 517,49	4 707,34
2	3 250,01	3 386,58	3 528,89	3 627,07	3 677,17	3 831,70	3 992,72	4 160,50
1	2 872,47	2 993,17	3 118,94	3 205,73	3 250,01			

⁽¹⁾ A Tanács 1976. február 9-i 300/76/ESZAK, EGK, Euratom rendelete a műszakpótléokra jogosult tisztviselők kategóriáinak meghatározásáról, valamint annak mértékéről és feltételeiről (HL L 38., 1976.2.13., 1. o.). Az 1307/87/Euratom, ESZAK, EGK rendelettel (HL L 124., 1987.5.13., 6. o.) kiegészített rendelet.

⁽²⁾ A Tanács 1968. február 29-i 260/68/EGK, Euratom, ESZAK rendelete az Európai Közösséget illető adó alkalmazása feltételeinek és eljárásának megállapításáról (HL L 56., 1968.3.4., 8. o.).

17. A személyzeti szabályzat VII. mellékletének korábbi, 2004. május 1-je előtt hatályos 4a. cikkében említett, és a személyzeti szabályzat XIII. melléklete 18. cikke (1) bekezdésének alkalmazásához használt átalánytámogatás 2017. július 1-jétől alkalmazandó összege:

- havonta 142,68 EUR a C4 vagy C5 besorolási fokozatba sorolt tisztviselők esetében,
- havonta 218,77 EUR a C1, C2 vagy C3 besorolási fokozatba sorolt tisztviselők esetében.

18. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 133. cikkében meghatározott alapilletmény-táblázat 2017. július 1-jétől alkalmazandó összegeit tartalmazó táblázat:

Besorolási fokozat	1	2	3	4	5	6	7
Alapilletmény teljes munkaidő esetén	1 819,00	2 119,13	2 297,57	2 491,05	2 700,83	2 928,28	3 174,87
Besorolási fokozat	8	9	10	11	12	13	14
Alapilletmény teljes munkaidő esetén	3 442,24	3 732,11	4 046,39	4 387,13	4 756,58	5 157,12	5 591,42
Besorolási fokozat	15	16	17	18	19		
Alapilletmény teljes munkaidő esetén	6 062,27	6 572,79	7 126,29	7 726,39	8 377,05		

Ideiglenes naprakésszé tétel az Európai Unió harmadik országokban szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazandó korrekciós együtthatók tekintetében ⁽¹⁾

(2017/C 429/07)

2017. FEBRUÁR

A munkavégzés helye	Gazdasági paritás 2017. február	Átváltási árfolyam 2017. február (*)	Korrekciós együttható 2017. február (**)
Sierra Leone	8 809	7 763,60	113,5
Mozambik	42,38	74,6000	56,8
Malawi	451,7	780,761	57,9
Botswana	7,855	11,2233	70,0
Chile	536,2	691,992	77,5
Libéria	1,663	1,06300	156,4
Madagaszkár	3 318	3 447,30	96,2
Comore-szigeteki Unió	377,1	491,968	76,7
Szudán	14,55	7,33906	198,3
Barbados	2,823	2,13739	132,1
Argentína	11,57	16,9602	68,2
Nigéria	253,6	327,906	77,3
Azerbajdzsán	1,267	2,02693	62,5
Fehéroroszország	1,382	2,06760	66,8

(*) 1 EUR = a nemzeti valuta x egysége, kivéve az USD-t, az alábbi országok tekintetében: Kuba, Salvador, Ecuador, Libéria, Panama, Kongói Demokratikus Köztársaság, Kelet-Timor, Zimbabwe.

(**) Brüsszel és Luxembourg = 100.

2017. MÁRCIUS

A munkavégzés helye	Gazdasági paritás 2017. március	Átváltási árfolyam 2017. március (*)	Korrekciós együttható 2017. március (**)
Egyiptom	8,592	16,6943	51,5
Tanzánia	1 558	2 361,48	66,0
Szamoá	2,458	2,66957	92,1
Nicaragua	20,78	31,2919	66,4
Oroszország	63,69	61,1026	104,2
Ecuador	0,9727	1,05870	91,9
Malajzia	3,182	4,69900	67,7

(¹) Az Eurostat az Európai Unió tisztviselőire és egyéb alkalmazottaira vonatkozó személyzeti szabályzat 64. cikke, X. és XI. melléklete értelmében az Európai Unió EU-n kívüli képviseleteken szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazott korrekciós együtthatók időközi naprakésszé tételéről szóló 2017. szeptember 15-i jelentése (Ares(2015)4629878).

A módszertannal kapcsolatos további információk az Eurostat honlapján érhetőek el („Statistics Database” > „Economy and finance” > „Prices” > „Correction coefficients”).

A munkavégzés helye	Gazdasági paritás 2017. március	Átváltási árfolyam 2017. március (*)	Korrekción együttható 2017. március (**)
Grúzia	1,649	2,74340	60,1
Üzbegisztán	3 073	3 604,19	85,3

(*) 1 EUR = a nemzeti valuta x egysége, kivéve az USD-t, az alábbi országok tekintetében: Kuba, Salvador, Ecuador, Libéria, Panama, Kongói Demokratikus Köztársaság, Kelet-Timor, Zimbabwe.

(**) Brüsszel és Luxembourg = 100.

2017. ÁPRILIS

A munkavégzés helye	Gazdasági paritás 2017. április	Átváltási árfolyam 2017. április (*)	Korrekción együttható 2017. április (**)
Ruanda	758,9	897,381	84,6
Mozambik	44,96	72,4000	62,1
Lesotho	9,373	13,8165	67,8
Ghána	3,802	4,72630	80,4
Angola	323,2	185,388	174,3
Fehéroroszország	1,453	2,03510	71,4
Tádzsikisztán	5,049	8,75463	57,7
Ukrajna	18,74	29,1548	64,3

(*) 1 EUR = a nemzeti valuta x egysége, kivéve az USD-t, az alábbi országok tekintetében: Kuba, Salvador, Ecuador, Libéria, Panama, Kongói Demokratikus Köztársaság, Kelet-Timor, Zimbabwe.

(**) Brüsszel és Luxembourg = 100.

2017. MÁJUS

A munkavégzés helye	Gazdasági paritás 2017. május	Átváltási árfolyam 2017. május (*)	Korrekción együttható 2017. május (**)
Brazília	3,577	3,43870	104,0
Botswana	8,272	11,1857	74,0
Kongói Demokratikus Köztársaság	2,393	1,08810	219,9
Trinidad és Tobago	6,566	7,42100	88,5
Törökország	2,626	3,8797	67,7
Argentína	12,25	16,7459	73,2
Suriname	5,052	8,21189	61,5
Eritrea	20,56	16,6066	123,8

(*) 1 EUR = a nemzeti valuta x egysége, kivéve az USD-t, az alábbi országok tekintetében: Kuba, Salvador, Ecuador, Libéria, Panama, Kongói Demokratikus Köztársaság, Kelet-Timor, Zimbabwe.

(**) Brüsszel és Luxembourg = 100.

2017. JÚNIUS

A munkavégzés helye	Gazdasági paritás 2017. június	Átváltási árfolyam 2017. június (*)	Korrekciós együttható 2017. június (**)
Tanzánia	1 658	2 492,38	66,5
Mozambik	47,65	66,8000	71,3
Guyana	179,3	232,260	77,2
Szamoa	2,314	2,85135	81,2
Chile	579,2	748,870	77,3
Comore-szigeteki Unió	398,4	491,968	81,0
Nicaragua	21,82	33,4325	65,3
Bolívia	6,728	7,72054	87,1
Haiti	63,64	70,6186	90,1
Zambia	8,441	10,3911	81,2
Honduras	21,04	26,2302	80,2
Oroszország	68,41	63,2618	108,1
Ecuador	0,9127	1,11730	81,7
Guatemala	7,606	8,21386	92,6
Nigéria	267,4	341,188	78,4
Fehéroroszország	1,536	2,08680	73,6
Moldova	13,45	20,4829	65,7
Kazahsztán	246,8	349,390	70,6
Mianmar	1 021	1 497,18	68,2

(*) 1 EUR = a nemzeti valuta x egysége, kivéve az USD-t, az alábbi országok tekintetében: Kuba, Salvador, Ecuador, Libéria, Panama, Kongói Demokratikus Köztársaság, Kelet-Timor, Zimbabwe.

(**) Brüsszel és Luxembourg = 100.

Éves naprakésszé tétel az Európai Unió harmadik országokban szolgálatot teljesítő tisztviselőinek, ideiglenes és szerződéses alkalmazottainak javadalmazására alkalmazandó korrekciós együttható tekintetében ⁽¹⁾

(2017/C 429/08)

A munkavégzés helye	Gazdasági paritás 2017. július	Átváltási árfolyam 2017. július (*)	Korrekciós együttható 2017. július (**)
Afganisztán (***)			
Albánia	78,83	131,980	59,7
Algéria	88,26	121,428	72,7
Angola	343,5	185,393	185,3
Argentína	12,64	18,6260	67,9
Örményország	423,5	537,050	78,9
Ausztrália	1,569	1,48680	105,5
Azerbajdzsán	1,328	1,94272	68,4
Banglades	78,39	91,9774	85,2
Barbados	2,839	2,29483	123,7
Fehéroroszország	1,581	2,20000	73,5
Belize	1,859	2,28123	81,5
Benin	654,2	655,957	99,7
Bolívia	6,628	7,88638	84,0
Bosznia-Hercegovina (Banja Luka) (***)			
Bosznia-Hercegovina (Szarajevó)	1,277	1,95583	65,3
Botswana	8,579	11,4155	75,2
Brazília	3,465	3,74760	92,5
Burkina Faso	612,8	655,957	93,4
Burundi	1 634	1 933,63	84,5
Kambodzsa	3 630	4 595,50	79,0

(¹) Az uniós tisztviselők díjazásának és nyugdíjának az Európai Unió tisztviselőire és egyéb alkalmazottaira vonatkozó személyzeti szabályzat 64. és 65. cikke és XI. melléklete szerinti, 2017. évi éves naprakésszé tételéről szóló, 2017. október 20-i Eurostat-jelentés, amely 2017. július 1-jei hatállyal kiigazítja a munkaviszonyban lévő alkalmazottak díjazását és a nyugdíjazott alkalmazottak nyugdíját, valamint 2017. július 1-jei hatállyal naprakésszé teszi az EU-n belüli és az EU-n kívüli szolgálati helyeken szolgálatot teljesítő, munkaviszonyban lévő tisztviselők díjazására, a nyugdíjazott alkalmazottak nyugdíjára a lakóhelyük szerinti ország alapján, valamint a nyugdíjjogosultság átvételére alkalmazott korrekciós együtthatókat.
A módszertannal kapcsolatos további információk az Eurostat honlapján érhetőek el („Statistics Database” > „Economy and finance” > „Prices” > „Correction coefficients”).

A munkavégzés helye	Gazdasági paritás 2017. július	Átváltási árfolyam 2017. július (*)	Korrektíós együttható 2017. július (**)
Kamerun	545,0	655,957	83,1
Kanada	1,406	1,48670	94,6
Zöld-foki-szigetek	75,48	110,265	68,5
Közép-afrikai Köztársaság	758,8	655,957	115,7
Csád	623,0	655,957	95,0
Chile	592,5	755,221	78,5
Kína	6,891	7,74120	89,0
Kolumbia	2 281	3 436,09	66,4
Comore-szigeteki Unió	401,7	491,968	81,7
Kongó (Brazzaville)	718,9	655,957	109,6
Costa Rica	485,8	651,739	74,5
Kuba (*)	0,8909	1,14130	78,1
Kongói Demokratikus Köztársaság (Kinshasa) (*)	2,503	1,14130	219,3
Dzsibuti	177,2	202,833	87,4
Dominikai Köztársaság	34,28	53,0356	64,6
Ecuador (*)	0,8918	1,14130	78,1
Egyiptom	9,055	20,4985	44,2
Salvador (*)	0,8345	1,14130	73,1
Eritrea	19,94	17,0656	116,8
Etiópia	19,11	26,0498	73,4
Fidzsi	1,846	2,30840	80,0
Macedónia Volt Jugoszláv Köztársaság	30,54	61,6950	49,5
Gabon	722,3	655,957	110,1
Gambia	36,68	52,7800	69,5
Grúzia	1,650	2,6921	61,3
Ghána	3,840	4,91735	78,1
Guatemala	7,493	8,37077	89,5

A munkavégzés helye	Gazdasági paritás 2017. július	Átváltási árfolyam 2017. július (*)	Korrektíós együttható 2017. július (**)
Guinea (Conakry)	7 875	10 066,2	78,2
Bissau-Guinea	564,7	655,957	86,1
Guyana	181,1	231,555	78,2
Haiti	64,12	71,8662	89,2
Honduras	20,70	26,7556	77,4
Hongkong	10,63	8,91070	119,3
Izland	183,8	118,200	155,5
India	57,97	73,7130	78,6
Indonézia (Banda Aceh) (***)			
Indonézia (Jakarta)	11 587	15 217,0	76,1
Irán (***)			
Irak (***)			
Izrael	4,592	3,98940	115,1
Elefántcsontpart	626,0	655,957	95,4
Jamaika	122,1	141,111	86,5
Japán	130,8	128,590	101,7
Jordánia	0,8352	0,80918	103,2
Kazahsztán	248,6	362,800	68,5
Kenya	105,2	115,883	90,8
Koszovó	0,7141	1,00000	71,4
Kirgizisztán	58,30	78,5785	74,2
Laosz	9 206	9 222,00	99,8
Libanon	1 698	1 720,51	98,7
Lesotho	9,994	14,8261	67,4
Libéria (*)	1,669	1,141 30	146,2
Líbia (***)			
Madagaszkár	3 191	3 432,07	93,0

A munkavégzés helye	Gazdasági paritás 2017. július	Átváltási árfolyam 2017. július (*)	Korrekción együttható 2017. július (**)
Malawi	474,6	812,058	58,4
Malajzia	3,191	4,90020	65,1
Mali	645,2	655,957	98,4
Mauritánia	287,4	404,790	71,0
Mauritius	29,23	39,4089	74,2
Mexikó	12,02	20,4700	58,7
Moldova	13,57	20,5681	66,0
Montenegró	0,6258	1,00000	62,6
Marokkó	7,806	10,964	71,2
Mozambik	49,05	67,5000	72,7
Mianmar	1 027	1 552,17	66,2
Namíbia	10,05	14,8261	67,8
Nepál	114,6	116,035	98,8
Új-Kaledónia	129,0	119,332	108,1
Új-Zéland	1,649	1,56510	105,4
Nicaragua	22,23	34,2879	64,8
Niger	556,3	655,957	84,8
Nigéria	271,4	347,545	78,1
Norvégia	12,20	9,57000	127,5
Pakisztán	72,44	119,624	60,6
Panama (*)	0,8561	1,14130	75,0
Pápua Új-Guinea	3,465	3,62893	95,5
Paraguay	4 165	6 347,35	65,6
Peru	3,295	3,71550	88,7
Fülöp-szigetek	44,01	57,7060	76,3
Oroszország	70,05	67,3005	104,1
Ruanda	763,2	941,859	81,0

A munkavégzés helye	Gazdasági paritás 2017. július	Átváltási árfolyam 2017. július (*)	Korrekciós együttható 2017. július (**)
Szamoa	2,273	2,87062	79,2
Szaúd-Arábia	3,551	4,27988	83,0
Szenegál	662,6	655,957	101,0
Szerbia	65,12	121,320	53,7
Sierra Leone	8 466	8 375,31	101,1
Szingapúr	1,954	1,57510	124,1
Salamon-szigetek	10,12	8,92691	113,4
Szomália (***)			
Dél-Afrika	9,235	14,8261	62,3
Dél-Korea	1 192	1 304,08	91,4
Dél-Szudán (***)			
Srí Lanka	136,4	173,780	78,5
Szudán	15,48	18,6475	83,0
Suriname	5,182	8,56831	60,5
Szváziföld	10,66	14,8261	71,9
Svájc (Bern)	1,397	1,09350	127,8
Svájc (Genf)	1,397	1,09350	127,8
Szíria (***)			
Tajvan	29,89	34,5611	86,5
Tádzsikisztán	5,181	10,0562	51,5
Tanzánia	1 694	2 492,60	68,0
Thaiföld	30,36	38,7870	78,3
Kelet-Timor (*)	1,016	1,141 30	89,0
Togó	522,7	655,957	79,7
Trinidad és Tobago	6,392	7,71960	82,8
Tunézia	1,878	2,76920	67,8
Törökország	2,656	4,01430	66,2

A munkavégzés helye	Gazdasági paritás 2017. július	Átváltási árfolyam 2017. július (*)	Korrekciós együtttható 2017. július (**)
Türkmenisztán	2,741	3,99455	68,6
Uganda	2 776	4 021,51	69,0
Ukrajna	20,17	29,7652	67,8
Egyesült Arab Emírségek	3,913	4,17370	93,8
Egyesült Államok (New York)	1,186	1,141 30	103,9
Egyesült Államok (Washington)	1,044	1,141 30	91,5
Uruguay	31,74	32,3399	98,1
Üzbegisztán	3 146	4 517,90	69,6
Vanuatu	136,3	124,930	109,1
Venezuela (***)			
Vietnám	15 260	25 953,2	58,8
Ciszjordánia – Gázai övezet (***)			
Jemen (***)			
Zambia	8,338	10,4537	79,8
Zimbabwe (*)	1,035	1,141 30	90,7

(*) 1 EUR = a nemzeti valuta x egysége (USD az alábbi országok tekintetében: Kuba, Salvador, Ecuador, Libéria, Panama, Kongói Demokratikus Köztársaság, Kelet-Timor és Zimbabwe).

(**) Brüsszel és Luxemburg = 100 %.

(***) Nem állnak rendelkezésre adatok a helyi instabilitásból adódó nehézségek vagy a megbízható adatok hiánya miatt.

SZÁMVEVŐSZÉK

21/2017. sz. különjelentés

„A zöldítés: bonyolultabb, környezetvédelmi szempontból egyelőre még nem eredményes jövedelemtámogatási rendszer”

(2017/C 429/09)

Az Európai Számvevőszék tudatja, hogy megjelent „A zöldítés: bonyolultabb, környezetvédelmi szempontból egyelőre még nem eredményes jövedelemtámogatási rendszer” című 21/2017. sz. különjelentése.

A jelentés elolvasható vagy letölthető a Számvevőszék weboldalán: <http://eca.europa.eu>

AZ EURÓPAI GAZDASÁGI TÉRSÉGGEL KAPCSOLATOS TÁJÉKOZTATÁSOK

EFTA FELÜGYELETI HATÓSÁG

Munkaszüneti napok a 2018. évben: EGT-tag EFTA-államok és EGT-intézmények

(2017/C 429/10)

	Izland	Liechtenstein	Norvégia	EFTA Felügyeleti Hatóság	EFTA-Bíróság
Január 1. hétfő	X	X	X	X	X
Január 2. kedd		X		X	X
Február 2. péntek		X			
Február 12. hétfő					X
Február 13. kedd		X			
Március 19. hétfő		X			
Március 29. csütörtök	X		X	X	X
Március 30. péntek	X	X	X	X	X
Április 2. hétfő	X	X	X	X	X
Április 19. csütörtök	X				
Április 30. hétfő					X
Május 1. kedd	X	X	X	X	X
Május 10. csütörtök	X	X	X	X	X
Május 11. péntek				X	X
Május 17. csütörtök			X		
Május 21. hétfő	X	X	X	X	X
Május 31. csütörtök		X			
Augusztus 6. hétfő	X				
Augusztus 15. szerda		X		X	X
Szeptember 3. hétfő					X
November 1. csütörtök		X		X	X

	Izland	Liechtenstein	Norvégia	EFTA Felügyeleti Hatóság	EFTA-Bíróság
November 2. péntek				X	X
December 24. hétfő	X	X		X	X
December 25. kedd	X	X	X	X	X
December 26. szerda	X	X	X	X	X
December 27. csütörtök				X	X
December 28. péntek				X	X
December 31. hétfő	X	X		X	X

A szombati és vasárnapi napokra eső munkaszüneti napok nem szerepelnek a listán.

Állami támogatás – Engedélyező határozat

(2017/C 429/11)

Az EFTA Felügyeleti Hatóság nem emel kifogást a következő állami támogatási intézkedéssel kapcsolatban:

A határozat elfogadásának időpontja:	2017. szeptember 14.
Ügyszám:	81018
A határozat száma:	156/17/COL
EFTA-állam:	Norvégia
Megnevezés:	A tengerészek 2016-2026 közötti adó-visszatérítési programjának módosítása
Jogalap:	A tengerészek foglalkoztatása miatti visszatérítésről szóló, 2016. február 26-i 204. sz. rendelet 13a. szakasza
Az intézkedés típusa:	Program
Célkitűzés:	Tengeri szállítás
A támogatás formája:	Adó- és társadalombiztosítási visszatérítés
Költségvetés:	80 millió NOK összegű éves emelés
Időtartam:	10 év (2016. március 1-től 2026. február 28-ig)
Gazdasági ágazatok:	Tengeri szállítás
A támogatást nyújtó hatóság neve és címe:	Norwegian Maritime Authority Box 2222 NO-5509 Haugesund NORVÉGIA

Egyéb információ:

A határozat bizalmas adatokat már nem tartalmazó, hiteles nyelvi változata az EFTA Felügyeleti Hatóság honlapján található:

<http://www.eftasurv.int/state-aid/state-aid-register/>

V

(Hirdetmények)

KÖZIGAZGATÁSI ELJÁRÁSOK

EURÓPAI SZEMÉLYZETI FELVÉTELI HIVATAL (EPSO)

NYÍLT VERSENYVIZSGA-FELHÍVÁS

(2017/C 429/12)

Az Európai Személyzeti Felvételi Hivatal (EPSO) az alábbi nyílt versenyvizsgát szervezi:

EPSO/AST/144/17 – NYELVI ASSZISZTENS (AST 1) az alábbi nyelveken:

bolgár (BG), német (DE), angol (EN), francia (FR), román (RO) és svéd (SV)

A versenyvizsga-felhívás az *Európai Unió Hivatalos Lapjának* 2017. december 14-i C 429 A. számában jelenik meg 24 nyelven.

További információk az EPSO honlapján található: <https://epso.europa.eu/>

BÍRÓSÁGI ELJÁRÁSOK

EFTA-BÍRÓSÁG

A Héraðsdómur Reykjavíkur 2017. június 30-i tanácsadói vélemény iránti kérelme az EFTA-Bírósághoz a Fjarskipti hf. kontra Síminn hf. ügyben**(E-6/17. sz. ügy)**

(2017/C 429/13)

A Héraðsdómur Reykjavíkur (reykjavíki kerületi bíróság) 2017. június 30-i, a Bíróság Hivatalához 2017. július 19-én beérkezett levelében tanácsadói vélemény iránti kérelmet nyújtott be az EFTA-Bírósághoz a Fjarskipti hf. kontra Síminn hf. ügyben, az alábbi kérdéseket illetően:

1. Részét képezi-e az EGT-megállapodás eredményes végrehajtásának, hogy egy EGT-állambeli természetes vagy jogi személynek lehetővé kell tenni, hogy egy hazai bíróság előtt a megállapodás 54. cikkére hivatkozzon az említett cikkben meghatározott tilalmak megsértésével kapcsolatos kártérítési igényben?
2. Annak értékelése során, hogy teljesülnek-e a versenyjogi szabályok megsértésével kapcsolatos kártérítési igényre vonatkozó feltételek, van-e jelentősége annak, hogy az illetékes hatóságok hoztak-e jogerős határozatot az EGT-megállapodás 54. cikkének megsértését illetően?
3. Az EGT-megállapodás 54. cikkét sértő, jogellenes árprésnek tekintendő-e az az eset, ahol a nagykereskedelmi piacon erőfölénnyel rendelkező vállalkozás oly módon határozza meg a versenytársaira alkalmazandó hívásvégződtetési díjakat, hogy az erőfölénnyel rendelkező vállalkozás saját kiskereskedelmi üzleti egysége nem tudna nyereségre szert tenni a saját rendszerén belüli végződtetési szolgáltatás értékesítéséből, amennyiben annak értékesítési költségét ugyanazon feltételek mellett kellene viselnie, vagyis az erőfölénnyel rendelkező vállalkozás köteles ugyanezen versenytársaktól magasabb áron megvásárolni a végződtetési szolgáltatást, mint amennyiért ő maga értékesíti a végződtetési szolgáltatást a versenytársainak?
4. Az a tény, hogy egy vállalkozásnak erőfölénye van az érintett nagykereskedelmi piacon, elegendő-e annak megállapításához, hogy az ilyen vállalkozás az EGT-megállapodás 54. cikkét sértő, jogellenes árprés alkalmazásával jogsértést követ el, vagy ennek megállapításához a vállalkozásnak az érintett kiskereskedelmi piacon is erőfölénnyel kell rendelkeznie?

A VERSENYPOLITIKA VÉGREHAJTÁSÁRA VONATKOZÓ ELJÁRÁSOK

EURÓPAI BIZOTTSÁG

Összefonódás előzetes bejelentése

(Ügyszám: M.8710 – JD/Sonae MC/Balaiko/JDSH/Sport Zone)

(EGT-vonatkozású szöveg)

(2017/C 429/14)

1. 2017. december 5-én a Bizottság a 139/2004/EK tanácsi rendelet⁽¹⁾ 4. cikke szerint bejelentést kapott egy tervezett összefonódásról.

E bejelentés az alábbi vállalkozásokat érinti:

- a magántulajdonban lévő brit Pentland csoport irányítása alá tartozó JD Sports Fashion Plc (a továbbiakban: JD, Anglia és Wales),
- az Efanor Investimentos SGPS, SA közvetett irányítása alá tartozó Sonae MC- Modelo e Continente, SGPS, S.A. (a továbbiakban: Sonae MC, Portugália),
- a Serraga család kizárólagos tulajdonában álló Balaiko Firaja Invest, S. L (a továbbiakban: Balaiko, Spanyolország),
- a JD és a Balaiko irányítása alá tartozó JD Sprinter Holdings 2010, SL (a továbbiakban: JDSH, Spanyolország),
- a Sonae MC csoporthoz tartozó SDSR- Sports Division SR, S.A. (a továbbiakban: Sport Zone, Portugália).

A JD, a Sonae MC és a Balaiko az összefonódás-ellenőrzési rendelet 3. cikke (1) bekezdésének b) pontja és 3. cikke (4) bekezdése értelmében közös irányítást szerez a JDSH és a Sport Zone egésze felett.

Az összefonódásra részesedés vásárlása útján kerül sor.

2. Az érintett vállalkozások üzleti tevékenysége a következő:

- a JD esetében: sportruházat és lábbeli értékesítése, fitnessközpontok üzemeltetése az Egyesült Királyságban. A JD a Pentland csoport irányítása alatt áll, amely márkás túratermékek túrafelszerelés-kiskereskedők számára történő nagykereskedelmével foglalkozik,
- a Sonae MC esetében: élelmiszer és nem élelmiszer jellegű termékek kis- és nagykereskedelme, valamint kapcsolódó ingatlanvagyon-kezelés,
- a Balaiko esetében: befektetési társaság,
- a JDSH esetében: sportfelszerelések JD, „size?” és Sprinter márkaneven történő portugáliai és spanyolországi kiskereskedelme,
- az SPZ esetében: sportfelszerelések Sport Zone márkaneven történő portugáliai és spanyolországi kiskereskedelme.

3. A Bizottság előzetes vizsgálatára alapozva megállapítja, hogy a bejelentett összefonódás az összefonódás-ellenőrzési rendelet hatálya alá tartozhat, a végleges döntés jogát azonban fenntartja.

4. A Bizottság felhívja az érdekelt harmadik feleket, hogy az összefonódás kapcsán esetlegesen felmerülő észrevételeiket nyújtsák be a Bizottságnak.

Az észrevételeknek a közzétételt követő tíz napon belül kell a Bizottsághoz beérkezniük. Az alábbi hivatkozási számot minden esetben fel kell tüntetni:

M.8710 – JD/SONAE MC/BALAIKO/JDSH/SPORT ZONE

⁽¹⁾ HL L 24., 2004.1.29., 1. o. (az összefonódás-ellenőrzési rendelet).

Az észrevételeket faxon, e-mailben vagy postai úton lehet a Bizottsághoz eljuttatni. Az elérhetőségi adatok a következők:

E-mail:

COMP-MERGER-REGISTRY@ec.europa.eu

Fax:

+32 22964301

Postai cím:

European Commission
Directorate-General for Competition
Merger Registry
1049 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË

ISSN 1977-0979 (elektronikus kiadás)
ISSN 1725-518X (nyomtatott kiadás)



Az Európai Unió Kiadóhivatala
2985 Luxembourg
LUXEMBURG

HU