

Globális Egészségügyi EDCTP3 Közös Vállalkozás**Pályázati felhívás****a Globális Egészségügyi EDCTP3 Közös Vállalkozás ügyvezető igazgatói állásának betöltésére****(Ideiglenes alkalmazott – AD 14-es besorolás)****COM/2022/20082**

(2022/C 221 A/03)

Magunkról

A Globális Egészségügyi EDCTP3 Közös Vállalkozás (GH EDCTP3 Közös Vállalkozás) az európai és fejlődő országok klinikai vizsgálatok területén létrejött partnersége (EDCTP) közötti partnerség, amelynek tagságát több uniós tagállam és társult ország, valamint számos afrikai ország alkotja. A GH EDCTP3 Közös Vállalkozást a közös vállalkozásoknak a Horizont Európa keretében történő létrehozásáról szóló, 2021. november 19-i (EU) 2021/2085 tanácsi rendelet ⁽¹⁾ hozta létre. Olyan klinikai kutatásokat hivatott támogatni, amelyek célja megtalálni a fertőző betegségek által a szubszaharai Afrikára rótt terhek csökkentésének módját, valamint megerősíteni az újonnan megjelenő fertőző betegségekre való felkészülést és az azokra való reagálásra szolgáló kutatási kapacitásokat.

Az Európai Unió és az európai és fejlődő országok klinikai vizsgálatok területén létrejött partnerségének (EDCTP) égisze alá tartozó első és második program ⁽²⁾, ⁽³⁾ 2003 óta kiemelt szerepet játszik a szubszaharai Afrikában a megbízható, több országra kiterjedő klinikai vizsgálatok lefolytatása, az Európa és Afrika közötti valódi partneri viszony kialakítása, valamint annak elősegítése terén, hogy a tudományos kutatások afrikai irányítással valósuljanak meg. Ezek a programok hozzájárultak az afrikai kutatók és az afrikai kutatási szervezetek közötti kapcsolatok javításához is, aminek eredményeként négy afrikai regionális kiválósági hálózat jött létre a klinikai vizsgálatok területén. A programok emellett számos afrikai országban megerősítették az etikai felülvizsgálati kapacitást és a nemzeti szabályozó hatóságokat, és elősegítették ilyen jellegű szervezetek létrehozását a régióban.

A korábbi EDCTP-programok pozitív tapasztalataira építve a GH EDCTP3 Közös Vállalkozás célkitűzései a következők:

- a fertőző betegségekkel összefüggő társadalmi-gazdasági terhek csökkentése a szubszaharai Afrikában új vagy továbbfejlesztett egészségügyi technológiák fejlesztésének és elterjesztésének előmozdítása révén,
- a közegészségügyi-járványügyi biztonság növelése a szubszaharai Afrikában és világszerte a fertőző betegségekkel szembeni védekezést célzó felkészültséget és az azokra való reagálást szolgáló, kutatás- és innovációalapú kapacitások megerősítése révén.

A GH EDCTP3 Közös Vállalkozás megközelítőleg 1,6 milliárd eurós költségvetést hajt végre a 2021 és 2027 közötti időszakban, és programirodája mintegy 34 magasán képzett, multikulturális háttérrel rendelkező európai és afrikai szakemberről fog állni, akik többnyelvű környezetben végzik majd tudományos, klinikai és adminisztratív feladataikat. A költségvetést az Európai Unió Horizont Európa kutatási és innovációs keretprogramja, az EDCTP Szövetség tagországai, valamint további, eseti alapon hozzájárulást nyújtó partnerek – például jótékonyági szervezetek és ipari szereplők – biztosítják majd. További információk a Közös Vállalkozás létrehozásáról szóló rendeletben, nevezetesen annak 99–114. cikkeiben találhatók.

A GH EDCTP3 Közös Vállalkozást a 2031. december 31-ig tartó időszakra hozták létre.

Ajánlatunk

Az ügyvezető igazgató irányítja a Közös Vállalkozást, valamint annak törvényes és nyilvánosság előtti képviselőjeként lép fel. A sikeres pályázó feladatait függetlenül látja el, és tevékenységéről az EDCTP Szövetség hat képviselőjéből és az Európai Bizottság hat képviselőjéből álló irányító testületnek tartozik elszámolással.

⁽¹⁾ A Tanács (EU) 2021/2085 rendelete (2021. november 19.) a közös vállalkozásoknak a Horizont Európa keretében történő létrehozásáról, valamint a 219/2007/EK, az 557/2014/EU, az 558/2014/EU, az 559/2014/EU, az 560/2014/EU, az 561/2014/EU és a 642/2014/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről (HL L 427., 2021.11.30., 17. o.)

⁽²⁾ Az Európai Parlament és a Tanács 556/2014/EU határozata (2014. május 15.) az Európai Uniónak a több tagállam által közösen indított, második „Európai és fejlődő országok közötti partnerség a klinikai vizsgálatokban” elnevezésű programban (EDCTP2) való részvételéről (HL L 169., 2014.6.7., 38. o.).

⁽³⁾ Az Európai Parlament és a Tanács 1209/2003/EK határozata (2003. június 16.) a HIV/AIDS, a malária és a tuberkulózis elleni új klinikai beavatkozások kifejlesztését célzó, európai és a fejlődő országok közötti, több tagállam által vállalt hosszú távú partnerkapcsolat útján megvalósuló kutatási és fejlesztési programban való közösségi részvételéről (HL L 169., 2003.7.8., 1. o.).

Az ügyvezető igazgató központi szerepet tölt be a Közös Vállalkozás működtetésében. Az ügyvezető igazgató felel a Közös Vállalkozás megfelelő működéséhez szükséges igazgatási, működési és pénzügyi intézkedések meghozataláért és irányításáért.

Az Európai Bizottság és az irányító testület hatásköreinek sérelme nélkül az ügyvezető igazgató teljes felelősséget vállal a Közös Vállalkozásra bízott feladatokért, és a Közös Vállalkozás pénzügyi szabályaival összhangban lefolytatandó éves mentesítési eljárás hatálya alá tartozik.

Az ügyvezető igazgató a Közös Vállalkozásnak az irányító testület döntéseivel összhangban végzett napi szintű működtetéséért felelős legfelsőbb vezetője. Az ügyvezető igazgató az irányító testület rendelkezésére bocsátja az irányító testület feladatai ellátásához szükséges összes információt. Az uniós intézmények és az irányító testület vonatkozó hatásköreinek sérelme nélkül, az ügyvezető igazgató nem kérhet és nem fogadhat el utasítást semmilyen kormánytól vagy egyéb szervtől.

Az ügyvezető igazgató végrehajtja a Közös Vállalkozás költségvetését, biztosítja a Közös Vállalkozás különböző szervei és szolgálatai közötti koordinációt, valamint ellátja a Közös Vállalkozás létrehozásáról szóló rendelet 19. cikkében meghatározott feladatokat a Közös Vállalkozás számára.

Az ügyvezető igazgató létrehozza és irányítja a programirodát a Közös Vállalkozás valamennyi – a Közös Vállalkozást létrehozó rendeletről eredő – támogatási feladatának a saját felelősségi körében történő végrehajtása, valamint a személyzet irányítása, ösztönzése és továbbképzése (illetve ezen feladatok elvégzésének biztosítása) céljából. A programiroda személyzetét a Közös Vállalkozás személyzete alkotja, és a programiroda különösen a következő feladatokat látja el:

- támogatást nyújt egy megfelelő számviteli rendszernek a Közös Vállalkozás pénzügyi szabályaival összhangban történő létrehozásához és működtetéséhez,
- irányítja a Közös Vállalkozás munkaprogramjának végrehajtását a teljes végrehajtási ciklus alatt,
- biztosítja a Közös Vállalkozás tagjai és egyéb szervei számára a feladataik ellátásához szükséges, releváns információkat és támogatást,
- a Közös Vállalkozás szerveit kiszolgáló titkárságként működik, és támogatja az irányító testület által létrehozott tanácsadó csoportok munkáját.

Elvárásaink (kiválasztási kritériumok)

Az ideális pályázó megfelel a következő kiválasztási kritériumoknak:

a) Vezetői készségek:

- a Közös Vállalkozás jellegének megfelelő nemzeti, európai vagy nemzetközi környezetben költségvetési, pénzügyi és humánerőforrás-menedzsment terén szerzett tapasztalat,
- képesség multidiszciplináris és multikulturális munkacsoportokról való gondoskodásra, azok vezetésére és motiválására,
- képesség előrettekintő koncepciók kialakítására, stratégiák azonosítására, prioritások meghatározására és újonnan létrehozott struktúrák működtetésére,
- kiváló döntéshozatali képesség, többek között képesség hatáskörös fellépés biztosítására rögzített költségvetés és ütemezés mellett.

b) Szakértelem és szakmai tapasztalat:

- az egészségügy területén zajló kutatás és innováció átfogó ismerete, különös tekintettel a fertőző betegségek és/vagy a globális egészségügy területére, ideértve a klinikai kutatást érintő kihívásokat is,
- nemzetközi kutatási partnerségek és együttműködések kiépítésében szerzett tapasztalat.

A következők előnyt jelentenek:

- orvostudományi vagy élettudományi egyetemi végzettség,
- átfogó ismeretek az európai intézményekről, azok működéséről, valamint a közöttük fennálló kapcsolatokról,
- klinikai kutatás terén szerzett tapasztalat, beleértve a kockázatkezelést is,
- projektmenedzsment és kutatásfinanszírozási folyamatok terén szerzett tapasztalat.

c) Személyes tulajdonságok:

- képesség jó munkakapcsolatok kiépítésére és fenntartására az uniós intézményekkel, az illetékes nemzeti és nemzetközi hatóságokkal, valamint más érdekelt felekkel,
- képesség a nemzetközi fórumokon való tapintatos, politikai érzékenységről és diplomáciai érzékről tanúbizonyságot tévő fellépésre, valamint a Közös Vállalkozás magas szintű képviselésére,
- képesség a folyékony és hatékony kommunikációra,
- tekintettel a szubszaharai afrikai régió belüli interakcióra, a régióban használt európai nyelvek ismerete előnyt jelent.

A pályázóval szemben támasztott követelmények (pályázati feltételek)

A kiválasztási szakaszban csak az a pályázó vehet részt, aki a **jelentkezési határidő lejártakor** megfelel a következő formai követelményeknek:

— *Állampolgárság:*

a pályázó az Európai Unió valamelyik tagállamának állampolgára.

Szükség esetén és feltéve, hogy a GH EDCTP3 Közös Vállalkozás irányító testülete úgy határoz, hogy engedélyezi az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 12. cikke (2) bekezdésének a) pontja szerinti kivételt, a következő országok állampolgárai is benyújthatják pályázatukat az ügyvezető igazgatói poszt betöltésére:

- az alábbi, az EDCTP Szövetség tagjai közé tartozó azon szubszaharai afrikai országok valamelyike, amelyek részt vesznek a Globális Egészségügyi EDCTP3 programban a pályázat benyújtásának határidejekor: Kongói Köztársaság, Elefántcsontpart, Etiópia, Gabon, Gambia, Ghána, Mali, Mozambik, Nigéria, Szenegál, Dél-Afrika, Tanzánia, Uganda és Zambia,
- a Horizont Európa azon társult országai, amelyek tagjai az EDCTP Szövetségnek és részt vesznek a Globális Egészségügyi EDCTP3 programban a pályázat benyújtásának határidejekor: Norvégia.
- *Felsőoktatásban szerzett oklevél vagy diploma:* a pályázó
 - vagy oklevéllel igazolt, legalább négyéves befejezett felsőoktatási tanulmányoknak megfelelő végzettséggel rendelkezik,
 - vagy oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett felsőoktatási tanulmányoknak megfelelő végzettséggel és legalább egyéves megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkezik (ez az egyéves szakmai tapasztalat az alább megkövetelt, a végzettség megszerzését követő szakmai tapasztalat éveinek számába nem számítható bele).
- *Szakmai tapasztalat:* a pályázó legalább 15 éves, a fenti végzettség megszerzését követően szerzett, annak megfelelő szakmai tapasztalattal⁽⁴⁾ rendelkezik. Az említett szakmai tapasztalatból legalább öt évet a Közös Vállalkozás tevékenységi területén szerzett.
- *Vezetői tapasztalat:* A 15 éves szakmai tapasztalatból a pályázónak legalább öt évet felsővezetői munkakörben⁽⁵⁾ kellett megszereznie az adott munkakörhöz kapcsolódó területen.

⁽⁴⁾ A szakmai tapasztalat csak akkor vehető figyelembe, ha arra a pályázó olyan tényleges munkaviszony keretében tett szert, amelyet valós, fizetett (bármilyen típusú szerződéssel rendelkező) alkalmazottként vagy szolgáltatóként végzett munkavégzés jellemez. A részmunkaidőben végzett szakmai tevékenységeket arányosan, a teljes munkaidő igazolt hányada alapján kell kiszámítani. A szülési szabadság / szülői szabadság / örökbefogadási szabadság akkor vehető figyelembe, ha arra munkaszerződés keretében került sor. A doktori tanulmányok akkor is szakmai tapasztalatnak minősülnek, ha nem fizetettek, ugyanakkor az ilyen tanulmányok időtartamából legfeljebb három év vehető szakmai tapasztalatként figyelembe, és kizárólag abban az esetben, ha a pályázó az adott doktori képzést sikeresen elvégezte. Egy adott időszak csak egyszer vehető figyelembe.

⁽⁵⁾ Önéletrajzukban a pályázók a vezetői munkakörben töltött évekre vonatkozóan egyértelműen közölik a következőket: 1. a betöltött vezető beosztások megnevezése és az ezekhez tartozó munkakör; 2. a felügyelt személyzet létszáma; 3. az irányításuk alá tartozó költségvetés nagysága; 4. a hierarchiában alattuk és felettük lévő szintek száma; valamint 5. a velük azonos beosztásban lévő munkatársak száma.

- *Nyelvismeret:* a pályázó az Európai Unió egyik hivatalos nyelvét ⁽⁶⁾ magas szinten, egy további hivatalos nyelvét pedig kielégítő szinten ismeri. A kiválasztási bizottság az interjú(k) során ellenőrzi, hogy a pályázók eleget tesznek-e a másik hivatalos uniós nyelv kielégítő szintű ismeretére vonatkozó követelménynek. E célból az interjú (egy része) esetlegesen ezen a másik nyelven zajlik.
- *Korhatár:* a pályázó életkora lehetővé teszi, hogy a jelentkezési határidőtől számítva a teljes négyéves megbízatást a nyugdíjkorhatár elérése előtt kitöltse. Az Európai Unió ideiglenes alkalmazottaira vonatkozóan a nyugdíjkorhatár azon hónap utolsó napja, amely során az érintett a 66. életévét betölti (az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek ⁽⁷⁾ 47. cikkével összhangban).

Kiválasztás és kinevezés

Az ügyvezető igazgatót az előválogatott jelöltek Európai Bizottság által biztosított listájáról a GH EDCTP3 Közös Vállalkozás irányító testülete nevezi ki. A nyílt és átlátható kiválasztási eljárás tiszteletben tartja a nemek közötti egyenlőség elvét.

Az előválogatott jelöltek listájának összeállítása céljából az Európai Bizottság saját kiválasztási és felvételi eljárásai szerint kiválasztást szervez (lásd a felső vezetők alkalmazási politikájára vonatkozó összefoglaló dokumentumot ⁽⁸⁾).

A kiválasztási eljárás keretében az Európai Bizottság előválogató bizottságot fog létrehozni. Ez a bizottság megvizsgálja majd a benyújtott pályázatokat, elvégzi a pályázati feltételek teljesülésének előzetes ellenőrzését, és kiválasztja a fentiekben ismertetett kiválasztási kritériumoknak leginkább megfelelő pályázókat, akik az előválogató bizottsággal folytatandó interjúra kaphatnak meghívást. Az előválogató bizottság a Közös Vállalkozásnak minden egyes, az Uniótól eltérő típusú tagja által kinevezett képviselőkből, valamint az irányító testület által kinevezett megfigyelőből áll.

Az interjúkat követően az előválogató bizottság kialakítja a véleményét, és javaslatot tesz azon pályázók listájára, akik további interjúkon vehetnek részt az Európai Bizottság kinevezési tanácsadó bizottságával. A kinevezési tanácsadó bizottság az előválogató bizottság véleményét figyelembe véve határoz arról, hogy mely pályázók kapnak meghívást további interjúkra.

A kinevezési tanácsadó bizottsággal folytatandó interjúra meghívott pályázók külső személyzeti felvételi tanácsadók által szervezett, egész napos, vezetői értékelőközpontban (assessment centre) lebonyolított vizsgákon vesznek részt. Az interjú és az értékelőközpontról készült jelentés eredményei alapján a kinevezési tanácsadó bizottság összeállítja azon előválogatott jelöltek listáját, akik a megítélése szerint alkalmasak a GH EDCTP3 Közös Vállalkozás ügyvezető igazgatói munkakörének betöltésére.

A kinevezési tanácsadó bizottság által kiválasztott pályázókat ezután a Közös Vállalkozással való kapcsolattartást végző főigazgatóságért felelős biztos hallgatja meg ⁽⁹⁾.

Ezen interjúk után az Európai Bizottság elfogadja a legalkalmasabb pályázók listáját, amelyen lehetőleg legalább három pályázó neve szerepel, majd a listát továbbítja a GH EDCTP3 Közös Vállalkozás irányító testületének. Ez utóbbi szintén meghallgathatja a pályázókat, mielőtt a Bizottság által listára vett pályázók közül kinevezi az ügyvezető igazgatót. A legalkalmasabb pályázók listájára vétel nem jelent semmiféle garanciát a kinevezésre.

Előfordulhat, hogy a pályázóknak a fentiekben kívül további interjúkon és/vagy vizsgákon kell részt venniük. Előfordulhat továbbá, hogy nyilatkozatot kell tenniük az Európai Parlament illetékes bizottsága(i) előtt.

Esélyegyenlőség

Az Európai Bizottság és a GH EDCTP3 Közös Vállalkozás esélyegyenlőségi és megkülönböztetéstől mentes politikát alkalmaz, összhangban a személyzeti szabályzat ⁽¹⁰⁾ 1d. cikkével. A Bizottság örömmel fogadja az olyan pályázatokat, amelyek hozzájárulhatnak a nagyobb sokszínűséghez, a nemek közötti egyenlőséghez és az általános földrajzi egyensúlyhoz.

⁽⁶⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701>

⁽⁷⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

⁽⁸⁾ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf (csak angolul)

⁽⁹⁾ Kivéve, ha a Bizottság érintett tagja ezt a feladatot a 2007. december 5-i PV(2007) 1811 és a 2020. szeptember 30-i PV(2020) 2351 bizottsági határozattal összhangban a Bizottság egy másik tagjára ruházta át.

⁽¹⁰⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701>

A Közös Vállalkozás létrehozásáról szóló rendelet kifejezetten úgy rendelkezik, hogy az eljárás során tiszteletben tartják a nemek egyensúlyának elvét. A Bizottság különösen örömmel fogadja a nők jelentkezését.

Alkalmazási feltételek

A javadalmazás és az alkalmazási feltételek tekintetében az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek az irányadók.

A sikeres pályázót a GH EDCTP3 Közös Vállalkozás irányító testülete AD 14-es besorolási fokozatú ideiglenes alkalmazottként nevezi ki. Szakmai tapasztalatának hosszától függően a besorolási fokozaton belül az 1. vagy a 2. fizetési fokozatba sorolják be.

Az ügyvezető igazgató kinevezése négyéves időtartamra szól, amely legfeljebb három évvel meghosszabbítható.

Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek értelmében valamennyi újonnan felvett munkatárs kilenc hónapos próbaidő letöltésére köteles.

Az alkalmazás helye a GH EDCTP3 Közös Vállalkozás brüsszeli székhelye.

Függetlenség és érdekeltiségi nyilatkozat

Hivatalba lépése előtt az ügyvezető igazgatónak nyilatkozatban kell vállalnia, hogy feladatai ellátása során függetlenül, kizárólag a köz érdekében jár el, és nyilatkoznia kell a függetlenségét esetleg befolyásoló bármely érdekeltiségről.

Jelentkezési eljárás

Pályázata benyújtása előtt a pályázónak gondosan ellenőriznie kell, hogy valóban megfelel-e valamennyi pályázati feltételnek („A pályázóval szemben támasztott követelmények”), különös tekintettel a megkövetelt oklevélre és magas szintű szakmai tapasztalatra, valamint a nyelvismeretre. Azt a pályázót, aki valamelyik pályázati feltételnek nem felel meg, a kiválasztási eljárásból automatikusan kizárjuk.

A pályázóknak regisztrálniuk kell az alábbi internetes oldalon, és követniük kell az eljárás egyes szakaszaira vonatkozó utasításokat:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

A pályázónak mindenképpen rendelkeznie kell érvényes e-mail-címmel. Ennek segítségével igazoljuk vissza a regisztrációt, és ezen tartjuk a kapcsolatot a pályázókkal az eljárás különböző szakaszai során. Ebből következően e-mail-címének esetleges későbbi változásairól a pályázónak értesítenie kell majd az Európai Bizottságot.

A pályázónak a jelentkezés részeként – a lehetőleg Europass önéletrajzi formátumban ⁽¹¹⁾ elkészített – önéletrajzát PDF formátumban fel kell töltenie, továbbá (legfeljebb 8 000 karakter terjedelemben) online motivációs levelet kell írnia. Az önéletrajz és a motivációs levél az Európai Unió bármely hivatalos nyelvén benyújtható.

Az internetes regisztráció befejeztével a pályázó elektronikus levélben kap visszaigazolást jelentkezésének regisztrálásáról.
Amennyiben a pályázó nem kap visszaigazolást e-mailt, ez azt jelenti, hogy jelentkezését nem regisztráltuk!

A pályázat folyamatának online nyomon követésére nincs lehetőség. A jelentkezést érintő ügyekben az Európai Bizottság közvetlenül fogja felvenni a kapcsolatot a pályázókkal.

Amennyiben a pályázónak további információra van szüksége, vagy technikai problémával szembesül, azt a következő e-mail-címen jelezheti: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Határidő

A regisztráció határideje **2022. július 18., brüsszeli idő szerint déli 12 óra**, amely időpontot követően regisztrációra már nincs lehetőség.

⁽¹¹⁾ Europass önéletrajzának online elkészítésével kapcsolatban az alábbi címen tájékozódhat: <https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv>

Az elektronikus regisztráció határidőn belüli elvégzéséért a pályázót terheli a felelősség. A pályázóknak nyomatékosan azt javasoljuk, hogy a jelentkezéssel ne várjanak az utolsó napokig, mivel a hálózat esetleges túlterheltsége vagy az internetkapcsolat meghibásodása miatt előfordulhat, hogy az elektronikus regisztráció folyamata félbeszakad, és ekkor újra kell kezdeniük az eljárást. A regisztrációra vonatkozó határidő lejártá után semmiféle adat bevitelére nem lesz lehetőség. Késedelmes regisztrációt nem fogadunk el.

Fontos tudnivaló a pályázók számára

Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a kiválasztási bizottságok munkája bizalmas. A bizottságok tagjaival sem a pályázók, sem a nevükben eljáró más személyek nem léphetnek közvetlenül vagy közvetve kapcsolatba. Minden megkeresést a megfelelő bizottság titkárságának kell címezni.

A személyes adatok védelme

A Bizottság gondoskodik arról, hogy a pályázók személyes adatait az (EU) 2018/1725 európai parlamenti és tanácsi rendeletnek ⁽¹²⁾ megfelelően kezeljék. Ez különösen vonatkozik az ilyen adatok bizalmas jellegére és biztonságára.

⁽¹²⁾ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/1725 rendelete (2018. október 23.) a természetes személyeknek a személyes adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében való védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 45/2001/EK rendelet és az 1247/2002/EK határozat hatályon kívül helyezéséről (HL L 295., 2018.11.21., 39. o.).