

- iii. A megtámadott rendelkezéseket oly módon léptették hatályba, amely sérti a jogbiztonság elvét;
- iv. Hatásköri túllépést valósít meg egyes feladatok EBH-ra ruházása és a Bizottság bizonyos jogkörökkel való felruházása;
- v. A jelzett, CR-rendeletben szereplő nyilvánosságra hozatali követelmények sértik az adatvédelem és a magánélet védelmének uniós jogi elveit.
- vi. Mivel a 94. cikk (1) bekezdésének g) pontját alkalmazni kell az intézmények alkalmazottaira az EGT-n kívül is, e rendelkezés sérti az EUSZ 3. cikk (5) bekezdését és a nemzetközi szokásjogban foglalt területiség elvét.

- (¹) A hitelintézetek tevékenységéhez való hozzáférésről és a hitelintézetek és befektetési vállalkozások prudenciális felügyeletéről, a 2002/87/EK irányelv módosításáról, a 2006/48/EK és a 2006/49/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, 2013. június 26-i 2013/36/EU európai parlamenti és tanácsi irányelv (HL L 176., 338. o.)
- (²) A hitelintézetekre és befektetési vállalkozásokra vonatkozó prudenciális követelményekről és a 648/2012/EU rendelet módosításáról szóló, 2013. június 26-i 575/2013/EU európai parlamenti és tanácsi rendelet (HL L 176., 1. o.)

Østre Landsret (Dánia) által 2013. szeptember 25-én benyújtott előzetes döntéshozatal iránti kérelem — Poul Landin érdekében eljáró Ingeniørforeningen i Danmark kontra ENCO A/S — VVS érdekében eljáró TEKNIQ

(C-515/13. sz. ügy)

(2013/C 359/06)

Az eljárás nyelve: dán

A kérdést előterjesztő bíróság

Østre Landsret

Az alapeljárás felei

Felperes: Ingeniørforeningen i Danmark — Poul Landin nevében eljárva

Alperes: TEKNIQ — ENCO A/S — VVS nevében eljárva

Az előzetes döntéshozatalra előterjesztett kérdés

Úgy kell-e értelmezni az életkoron alapuló közvetlen hátrányos megkülönböztetés 2000/78/EK tanácsi irányelv (¹) 2. és 6. cikkében foglalt tilalmát, hogy azzal ellentétes, ha egy tagállam olyan jogi szabályozást tart fenn, amely alapján a munkáltató az ugyanazon vállalkozásnál legalább 12, 15 vagy 18 évig folya-

matosan alkalmazott munkavállalónak való felmondás esetén egy-, kettő-, illetve háromhavi munkabérnek megfelelő összeget köteles fizetni, ez az összeg azonban nem jár abban az esetben, ha a munkavállaló a munkaviszony megszűnésekor öregségi nyugdíjra jogosult?

(¹) A foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról szóló, 2000. november 27-i 2000/78/EK tanácsi irányelv (HL L 303., 16. o.; magyar nyelvű különkiadás 5. fejezet, 4. kötet, 79. o.)

A Mokestinių ginčų komisija prie Lietuvos Respublikos vyriausybės (Litvánia) által 2013. október 7-én benyújtott előzetes döntéshozatal iránti kérelem — Fast Bunkering Klaipėda UAB kontra Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos

(C-526/13. sz. ügy)

(2013/C 359/07)

Az eljárás nyelve: litván

A kérdést előterjesztő bíróság

Mokestinių ginčų komisija prie Lietuvos Respublikos vyriausybės

Az alapeljárás felei

Felperes: Fast Bunkering Klaipėda UAB

Alperes: Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos

Az előzetes döntéshozatalra előterjesztett kérdések

Úgy kell-e értelmezni a 2006/112 irányelv (¹) 148. cikkének a) pontját, hogy e pont héamentességre vonatkozó rendelkezéseit nem csupán a nyílt tengeren közlekedő hajók üzemeltetője részére történő értékesítésekre kell alkalmazni, aki e termékeket a hajó ellátására használja, hanem a hajó üzemeltetőjétől eltérő személyek, azaz a rejtett közvetítők részére történő értékesítésekre is, amikor az értékesítés időpontjában előre ismert és megfelelően bizonyított a termékek tervezett felhasználása, és az ezt igazoló bizonyítékot a jogszabályi követelményeknek megfelelően benyújtották az adóhatóságához?

(¹) A közös hozzáadottértékadó-rendszerről szóló, 2006. november 28-i 2006/112/EK tanácsi irányelv (HL L 347., 1. o.)