

Az Eidsivating lagmannsrett 2015. február 11-i tanácsadó vélemény iránti kérelme az EFTA-Bírósághoz a Matja Kumba T. M'bye és társai kontra Stiftelsen Fossumkollektivet ügyben

(E-5/15. sz. ügy)

(2015/C 217/08)

Az Eidsivating lagmannsrett (Eidsivatingi fellebbviteli bíróság, Norvégia) 2015. február 11-én kelt, a Bíróság Hivatalához 2015. február 13-án beérkezett levelében tanácsadói vélemény iránti kérelmet nyújtott be az EFTA-Bírósághoz a Matja Kumba T. M'bye és társai kontra Stiftelsen Fossumkollektivet ügyben, az alábbi kérdéseket illetően:

1. Sérti-e a munkaidő-irányelv (2003/88/EK irányelv) 6. cikkét – lásd még a 22. cikk (1) bekezdésének a) pontját – a terápiás közösségben végzett átlagos heti 84 óra munkaidő („7 munkanap – 7 pihenőnap” váltott munkarendben)?
 2. Összeegyeztethető-e a munkavállalót a munkaidő-irányelv 6. cikke szerint (lásd a 22. cikket is) megillető jogokkal egy olyan nemzeti rendelkezés, amely szerint a munkavállalónak terápiás közösségben végzett heti 60 órát meghaladó munkaidőhöz adott hozzájárulását nem lehet visszavonni?
 3. A munkaidő-irányelv 22. cikke (1) bekezdésének a) pontja – lásd továbbá b) pontja – szerint szankciónak vagy „hátrányosnak” minősül-e az elbocsátás azt követően, ha a munkavállaló nem egyezik bele egy hétnapos időszak alatti 48 órát meghaladó munkaidőbe?
-