

V

(Hirdetmények)

KÖZIGAZGATÁSI ELJÁRÁSOK

EGYSÉGES SZANÁLÁSI TESTÜLET

Nyilvános pályázati felhívás az Egységes Szanálási Testület (ESZT) fellebbviteli testületébe póttagként történő kinevezésre

(SRB/2018/001)

(2018/C 272 A/01)

Az Egységes Szanálási Testület jelen pályázati felhívása a fellebbviteli testületébe póttagként történő kinevezéssel kapcsolatos.

Az Egységes Szanálási Testület

Az Egységes Szanálási testület (ESZT) az európai szanálási hatóság, amely szorosan együttműködik a részt vevő tagállamok nemzeti szanálási hatóságaival, amelyek együtt alkotják az Egységes Szanálási Mechanizmust (ESZM). Az ESZT szorosan együtt munkálkodik az Európai Bizottsággal és az Európai Központi Bankkal (EKB) a pénzügyi stabilitás védelmében.

Az ESZT küldetése a csődközei helyzetbe kerülő bankok rendezett szanálásának biztosítása, minimális hatást gyakorolva a reálgazdaságra, a részt vevő tagállamok államháztartására és az azon kívüli területekre. Ezért az ESZT-re konkrét feladatok és felelősségi körök hárulnak a csődközei helyzetbe került vagy valószínűsíthetően csődközei helyzetbe kerülő bankok szanálásának előkészítése és lebonyolítása kapcsán.

Emellett az ESZT kezeli az Egységes Szanálási Alapot (ESZA) is, amelyet a 806/2014/EU európai parlamenti és tanácsi rendelet⁽¹⁾ (ESZM-rendelet) hozott létre azzal a céllal, hogy középtávú finanszírozási támogatást biztosítson a szerkezetátalakítás, illetve szanálás alatt álló bankok számára.

Az ESZT az Európai Unió önfinanszírozó ügynöksége.

Az ESZT fellebbviteli testülete

Az ESZT az ESZM-rendelet 85. cikkének megfelelően fellebbviteli testületet hozott létre azzal a céllal, hogy e testület döntsön az ESZT által hozott bizonyos határozatok ellen benyújtott fellebbezésekről. A harmadik bekezdés értelmében bármely természetes vagy jogi személy – a szanálási hatóságokat is ideértve – fellebbezhet a Testület által hozott határozatok ellen:

- a szanálás jelentős akadályainak kezelésével az ESZM-rendelet 10. cikkének (10) bekezdése szerint,
- egyszerűsített követelmények alkalmazásával a szanálási tervek készítésével kapcsolatban, vagy az említett tervek elkészítésének követelménye alóli mentesítéssel az ESZM-rendelet 11. cikke szerint,
- a szavatolótőkére és a leírható, illetve átalakítható kötelezettségekre vonatkozó, az ESZM-rendelet 12. cikkének (1) bekezdése szerinti minimumkövetelmény meghatározásával,
- a 38–41. cikk szerinti kényszerítő bírság kiszabásával,

⁽¹⁾ HL L 225., 2014.7.30., 1. o.

- a Testület igazgatási kiadásaihoz nyújtott hozzájárulásokkal az ESZM-rendelet 65. cikkének (3) bekezdése szerint,
- az ESZM-rendelet 71. cikke szerinti rendkívüli utólagos hozzájárulásokkal, és
- az ESZM-rendelet 90. cikkének (3) bekezdésében említett, dokumentumokhoz történő nyilvános hozzáférési keretrendszerbe tartozó dokumentumokhoz történő hozzáférés megtagadásával.

A fellebbviteli testület tagjainak többsége alapján hozza meg határozatát ((4) bekezdés). Határozatait indokolással látja el, és azokról értesíti a feleket ((9) bekezdés). A fellebbviteli testület megerősítheti az ESZT által hozott határozatot vagy az ESZT-hez utalhatja az ügyet. A fellebbviteli testület határozata az ESZT-re nézve kötelező, így az érintett ügyben módosított határozatot kell elfogadnia ((8) bekezdés). A fellebbviteli testület határozatai ellen fellebbezni lehet az Európai Unió Bírósága előtt (az ESZM-rendelet 86. cikkének (1) bekezdése). Az ESZM-rendelet 85. cikkének (10) bekezdése alapján a fellebbviteli testület elfogadja és közzéteszi eljárási szabályzatát (v.ö. <https://srb.europa.eu/en/content/procedure>). A fellebbviteli testület munkáját független titkárság segíti.

A fellebbviteli testület összetétele

Az ESZM-rendelet 85. cikkének (2) bekezdése értelmében a fellebbviteli testület öt tagból és két póttagból áll, akik valamely tagállam nagyra becsült személyei, a magán- vagy az állami szektorból érkeznek, banki területen vagy más pénzügyi szolgáltatások területén igazolt szaktudással és szakmai gyakorlattal – többek között szanálási tapasztalattal – rendelkeznek.

A fellebbviteli testület tagjait és két póttagját az ESZT nyilvános pályázati felhívást követően öt (5) évre nevezi ki, mely hivatali idő egy alkalommal meghosszabbítható. A fellebbviteli testület tagjait semmilyen utasítás nem kötheti.

A fellebbviteli testület jelenlegi összetétele megtekinthető a következő honlapon: <https://srb.europa.eu/en/content/composition>.

Pályázati felhívás a fellebbviteli testület póttagjainak kinevezésére

A jelen felhívás célja jelölt(ek) kiválasztása a póttag(ok) tisztségére, aki(k) a fellebbviteli testület korábbi tagjainak felmentését követően, vagy szükség esetén *ad hoc* eseti alapon válhat(nak) taggá (tagokká). A póttago(ka)t az ESZT nevezi ki öt (5) évre, amely egyszer meghosszabbítható. A tagokat és a póttagokat személyes minőségükben nevezik ki, és ezért nem delegálhatják feladataikat más tagnak vagy harmadik félnek.

Munkamennyiség

A póttagok jellemzően a fellebbviteli testület tagjait helyettesítik azok akadályoztatása esetén, vagy egy érdekellentét esetében egy adott fellebbezéssel összefüggésben, pl. ha úgy ítélik meg, hogy a fellebbviteli testület egy tagjának magánjellegű vagy személyes érdekeltsége van, amely befolyásolhatja, vagy látszólag befolyásolhatja feladatának pártatlan és tárgyilagos végrehajtását. Egy tag korai mentesülése esetén a póttagokat arra is felkérheti a fellebbviteli testület, hogy állandó taggá váljanak a mentesített tag megbízatásának fennmaradó idejére.

A tagokkal és a póttagokkal szemben elvárás az aktív és rendszeres részvétel. E tekintetben elvárás, hogy a kinevezett személy részt vegyen rendszeres és *ad hoc* értekezleteken. A fellebbviteli testület évente megközelítőleg négy alkalommal ül össze rendszeres egynapos értekezletekre Belgiumban az ESZT brüsszeli létesítményeiben. Szükség esetén az értekezletek gyakorisága növekedhet. A jelentkezők vegyék figyelembe, hogy az értekezletek általában előkészítő munkát igényelnek. Készen kell állniuk arra is, hogy elektronikus eszközökkel dolgozzanak a dokumentumok kezelése és megosztása érdekében. A munkadokumentumok angol nyelven állnak rendelkezésre, és az értekezletek nyelve is angol. Ezért a nagyon jó angol nyelvtudás alapvető.

Juttatások és jogok

A tagok és póttagok a rájuk ruházott feladatokkal arányos javadalmazásban részesülnek szerződés alapján, mint szolgáltatást nyújtók, de nem állandó alkalmazottai az ESZT-nek. Ennélfogva a fellebbviteli testület tagjai és póttagjai teljes munkaidős alkalmazásban állhatnak, ha ez összeegyeztethető azzal, hogy a fellebbezések tárgyalásán rövid időn belül meg tudnak jelenni (v.ö. *Függetlenség*).

A tagok és a póttagok munkanaponként 800 euró javadalmazásban részesülnek, esetenként legfeljebb 8 000 euró egyösszegű kompenzációval. A fellebbviteli testület tevékenységének mértéke az ESZT határozatai elleni fellebbezések számától függ.

A tagok vagy póttagok számára az utazási, szállás- és tartózkodási költségeket az ESZT a fellebbviteli testület térítési szabályairól szóló határozatának megfelelően téríti meg.

A fellebbviteli testület tagjainak és póttagjainak kinevezésével kapcsolatos részletes feltételeket az ESZT-vel közösen külön fogják meghatározni.

Alkalmassági feltételek

A jelöltek meg kell, hogy feleljenek az alábbi követelményeknek, másképpen a jelentkezésüket nem veszik figyelembe.

A jelölteknek a jelentkezések határidejének napján meg kell felelniük a következő feltételeknek:

- valamely európai uniós tagállam állampolgárai kell, hogy legyenek,
- nem lehetnek az ESZT jelenlegi alkalmazottai,
- nem lehetnek olyan szanálási hatóságok, illetve más nemzeti vagy uniós intézmények, testületek, hivatalok és ügynökségek jelenlegi alkalmazottai, amelyek részt vesznek az ESZM-rendelet által az ESZT-re ruházott feladatok végrehajtásában,
- rendelkezzenek a következőkkel:
 - a) sikeresen elvégzett teljes körű egyetemi tanulmányok lehetőség szerint jogi, gazdasági vagy más olyan területen, amely az ESZT fellebbviteli testületének munkája szempontjából releváns, amit olyan egyetem diplomájával igazolnak, ahol az egyetemi képzés rendes időtartama legalább négy (4) év, és lehetőséget ad posztgraduális tanulmányokra; vagy
 - b) képesítés jogászai szakmai tevékenység folytatására valamely tagállamban,
- releváns ismeretek és legalább tíz (10) éves szakmai tapasztalat, többek között szanálási tapasztalat banki vagy más pénzügyi szolgáltatási területen (az egyetemi diploma megszerzését követően), és
- haladó angol nyelvtudás bizonyított fogalmazási készséggel, és az Európai Unió legalább egy másik hivatalos nyelvének kielégítő ismerete.

Függetlenség

Minden jelöltet előzetes vizsgálatnak vetünk alá az esetleges érdekellentét szempontjából az alkalmazandó szabályoknak megfelelően. Ebből a célból minden jelöltnek jelentkezésével együtt be kell nyújtania egy teljesen kitöltött és hivatalosan aláírt érdekeltségi nyilatkozatot az alábbiak szerint. Bármilyen közvetlen érdekeltség észlelése a kinevezési folyamatból történő kizáráshoz vezet.

A fellebbviteli testület tagjainak és póttagjainak függetlenül és a közérdeknek megfelelően kell eljárnia, és semmilyen utasítás nem kötheti őket. Nyilvános kötelezettségvállalási nyilatkozatot és nyilvános érdekeltségi nyilatkozatot kell benyújtaniuk, jelezve bármilyen közvetlen vagy közvetett érdekeltséget, amely sértheti függetlenségüket, vagy minden ilyen érdekeltség hiányát.

Kiválasztási feltételek

A pályázatok értékelése a következőkön alapul:

- kellően magas szintű, igazolt szaktudás és szakmai gyakorlat jogi, banki területen vagy más pénzügyi szolgáltatások területén, amely magában foglalhatja a pénzügyi szolgáltatások szabályozásában szerzett tapasztalatot,
- szanálási tapasztalat a banki szektorban,
- a szanálással kapcsolatos jogi vagy tudományos munka,
- a banki és más pénzügyi szolgáltatásokra vonatkozó uniós jogi szabályozás nagyon jó ismerete és értelmezése,
- a fellebbezési eljárásokkal összefüggő eljárási gyakorlat nagyon jó ismerete,
- rövid időn belüli rendelkezésre állás képessége a Testület határozatai elleni fellebbezések meghallgatásaira, és

- potenciális érdekellentétek, amelyek korlátozhatják egy jelölt képességét a fellebbezések meghallgatására, és
- múltbeli igazolt objektív elemekkel bizonyított képesség a kollegiális környezetben történő munkavégzésre és kapcsolattartásra.

Jelentkezési eljárás és határidő

A jelentkezésnek tartalmaznia kell a következőket:

- a) motivációs levél (aláírva);
- b) a kitöltött érdeklőségi nyilatkozat űrlap (aláírva):
https://srb.europa.eu/sites/srbsite/files/declaration_of_interests.pdf;
- c) önéletrajz.

A diplomák/oklevelek, referenciák, szakmai tapasztalatról szóló igazolás stb. hiteles másolatait ekkor még nem kell beküldeni, hanem azokat az eljárás későbbi szakaszában, kifejezett kérésre kell benyújtani.

Mivel az ESZT elsődleges munkanyelve az angol, a jelölteknek angol nyelven kell benyújtaniuk jelentkezésüket.

A jelentkezés benyújtásával a jelentkezők elfogadják a jelen felhívásban és az abban hivatkozott dokumentumokban ismertetett eljárásokat és feltételeket. Jelentkezésük összeállítása során a jelentkezők semmilyen körülmények között sem hivatkozhatnak korábbi jelentkezésekben benyújtott dokumentumokra (például korábbi jelentkezések fénymásolatait nem fogadjuk el). Az előírt információ megadása során bármilyen megtévesztés a jelen felhívásból történő kizáráshoz vezethet.

A jelentkezések beadásának **határideje 2018. szeptember 7.**

A teljes jelentkezést elektronikus úton kell elküldeni legkésőbb **2018. szeptember 7-én 23:59-ig** a következő címre:

SRB-RECRUITMENT@srb.europa.eu

Az e-mail tárgyának tartalmaznia kell a pályázati felhívás hivatkozási számát: SRB/2018/001 (<https://srb.europa.eu/en/vacancies>).

A jelöltek megnevezése és kinevezése a tervek szerint 2018. szeptember végére befejeződik.

A jelen felhívással kapcsolatban további információért kérjük, írjanak az SRB-RECRUITMENT@srb.europa.eu címre, az e-mail tárgyában feltüntetve a felhívás hivatkozási számát: [SRB/2018/001].

Kinevezési folyamat

A jelen pályázati felhívásra jelentkező valamennyi jelölt tájékoztatást kap a kiválasztási folyamat kimeneteléről.

A fent felsorolt kiválasztási kritériumok alapján az ESZT jegyzéket állít össze a jelöltekről.

Esélyegyenlőség és a személyi adatok védelme

Az ESZT esélyegyenlőségi politikát alkalmaz, és nem, faj, bőrszín, etnikai vagy társadalmi származás, genetikai tulajdonság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti kisebbséghez tartozás, vagyoni helyzet, születés, fogyatékoság, kor vagy szexuális irányultság alapján történő megkülönböztetés nélkül fogad el jelentkezéseket.

Az ESZT továbbá biztosítja, hogy a jelöltek személyi adatait a 45/2001/EK rendelet⁽²⁾ által előírt módon kezelik. Ez különösen az ilyen jellegű adatok bizalmas kezelésére és biztonságára vonatkozik.

⁽²⁾ HL L 8., 2001.1.12., 1. o.