

Jogalapok

- Az (EU) 2017/1001 európai parlamenti és tanácsi rendelet 8. cikke (1) bekezdése b) pontjának megsértése;
- az (EU) 2017/1001 európai parlamenti és tanácsi rendelet 8. cikke (4) bekezdésének megsértése.

2022. március 11-én benyújtott kereset – OP kontra Parlament

(T-143/22. sz. ügy)

(2022/C 191/46)

Az eljárás nyelve: francia

Felek

Felperes: OP (képviselő: F. Moyses ügyvéd)

Alperes: Európai Parlament

Kérelmek

A felperes azt kéri, hogy a Törvényszék:

- semmisítse meg a 2021. július 7-i és 2022. január 10-i határozatot, ennek hiányában állapítsa meg, hogy semmiek és nem fejtenek ki joghatást;
- ennél fogva állapítsa meg a felperesnek az Európai Unió tisztviselői személyzeti szabályzata 79. cikkének első bekezdésében meghatározott özvegyi nyugdíjra való jogosultságát;
- ennél fogva állapítsa meg [bizalmas] ⁽¹⁾ részére a személyzeti szabályzat VII. melléklete 2. cikkében meghatározott árvasági nyugdíjra való jogosultságot. Ennek hiányában, amennyiben szükséges, állapítsa meg [bizalmas] részére az Európai Unió tisztviselői személyzeti szabályzata 80. cikkének első bekezdésében meghatározott özvegyi nyugdíjra való jogosultságát;
- a Parlamentet mindenképpen kötelezze a jelen eljárás költségeinek viselésére.

Jogalapok és fontosabb érvek

Keresete alátámasztása érdekében a felperes hat jogalapra hivatkozik.

1. Az első jogalap az Európai Unió tisztviselői személyzeti szabályzata (a továbbiakban: személyzeti szabályzat) VIII. melléklete 18. és 20. cikkével szembeni, az egyenlő bánásmód elve megsértéséből és az életkoron alapuló hátrányos megkülönböztetésből eredő jogellenességi kifogáson alapul.
2. A második jogalap a személyzeti szabályzat VIII. melléklete 18. és 20. cikkével kapcsolatos téves jogalkalmazáson alapul.
3. A harmadik jogalap a felperes egyedi helyzete figyelembevételének mellőzéséből eredő nyilvánvaló értékelési hibán alapul.
4. A negyedik jogalap a személyzeti szabályzat VII. melléklete 2. cikkével kapcsolatos, a fogyatékoságon alapuló hátrányos megkülönböztetés miatti jogellenességi kifogáson alapul.
5. Az ötödik jogalap a személyzeti szabályzat VII. melléklete 2. cikkével kapcsolatos téves jogalkalmazáson alapul.
6. A másodlagos jelleggel felhozott hatodik jogalap az adminisztráció gondoskodási kötelezettségnek megsértésén alapul.

⁽¹⁾ Kitakart bizalmas adatok.