



## Határozatok Tára

### A Törvényszék (ötödik tanács) 2023. június 30-i végzése – Thunus és társai kontra EBB

#### T-666/20. sz. ügy<sup>1</sup>

„Közszolgálat – Az EBB személyi állománya – Díjazás – Az illetmények éves kiigazítása – Jogellenességi kifogás – Ítélt dolog – Jobbiztonság – Jogos bizalom – A személyi állománnyal folytatott konzultáció – Indokolási kötelezettség – Arányosság – Nyilvánvalóan minden jogi alapot nélkülöző kereset”

1. *Tisztviselők – Az Európai Beruházási Bank alkalmazottai – Díjazás – Az alapilletmény-táblázatban szereplő sávok éves kiigazítása – A jobbiztonság elvének tiszteletben tartása – Az alkalmazandó szempontok előzetes pontosításának kötelezettsége – Hiány*

*(Az Európai Beruházási Bank személyzeti szabályzata, 20. cikk, első bekezdés és I. melléklet; az Európai Beruházási Bank eljárási szabályzata, 31. cikk)*

*(lásd: 49–51., 54. pont)*

2. *Tisztviselők – Elvek – Bizalomvédelem – Feltételek – Az adminisztráció által adott pontos ígéretek – Fogalom – Az adminisztráció gyakorlata – Kizártság*

*(lásd: 57. pont)*

3. *Tisztviselők – Az Európai Beruházási Bank alkalmazottai – Díjazás – Az alapilletmény-táblázatban szereplő sávok éves kiigazítása – Az adminisztráció mérlegelési jogköre – A szerzett jogok tiszteletben tartása – Az illetmények éves kiigazításának végrehajtása érdekében a rendszer jövőre nézve történő módosítása – Megengedhetőség*

*(Az Európai Beruházási Bank személyzeti szabályzata, 20. cikk)*

*(lásd: 58. pont)*

4. *Tisztviselők – Az Európai Beruházási Bank alkalmazottai – Díjazás – Az alapilletmény-táblázatban szereplő sávok éves kiigazítása – A nemzeti köztisztviselők díjazásának változásával való párhuzamosság fenntartásának kötelezettsége – Hiány –*

<sup>1</sup> HL C 28., 2021.1.25.

*A táblázat inflációs ráta alakulásának megfelelő naprakésszé tételére vonatkozó kötelezettség – Hiány*

*(Az Európai Beruházási Bank személyzeti szabályzata, 20. cikk és I. melléklet; személyzeti szabályzat, 65. cikk)*

*(lásd: 59., 62., 63., 91. és 92. pont)*

5. *Tisztviselők – Az Európai Beruházási Bank alkalmazottai – Díjazás – Javaslatoknak az adminisztráció által az irányítóbizottság elé terjesztése – A személyi állomány képviselőinek testületével való konzultációra vonatkozó kötelezettség – Terjedelem – Korlátok*

*(Az Európai Beruházási Bank személyzeti szabályzata, 24. cikk, első bekezdés)*

*(lásd: 71. pont)*

6. *Tisztviselők – Az Európai Beruházási Bank alkalmazottai – Elvek – Valamely pénzügyi előnynek a személyi állománnyal folytatott konzultáció nélküli elvonásának tilalma – Terjedelem*

*(lásd: 75. és 76. pont)*

7. *Tisztviselők – Az Európai Beruházási Bank alkalmazottai – Díjazás – Az alapilletmény-táblázatban szereplő sávok éves kiigazítása – Indokolási kötelezettség – Terjedelem – Az elfogadási eljárás során szolgáltatott információk figyelembevétele*

*(EUMSZ 296. cikk; az Európai Unió Alapjogi Chartája, 41. cikk, (2) bekezdés, c) pont; az Európai Beruházási Bank személyzeti szabályzata, 20. cikk)*

*(lásd: 80–87. pont)*

8. *Tisztviselői kereset – Jogalapok – A gondossági kötelezettségnek a döntéshozatali eljárás során történő megsértésére alapított jogalap – Az eljárás állítólagos jogsértéssel érintett szakaszának és a kötelezettségszegés oka meghatározásának szükségessége*

*(lásd: 99. pont)*

## **Rendelkező rész**

- 1) A Törvényszék a keresetet mint jogilag nyilvánvalóan megalapozatlant elutasítja.
- 2) Vincent Thunus és a mellékletben megnevezett további felperesek a saját költségeiken túlmenően kötelesek viselni az Európai Beruházási Bank (EBB) részéről felmerült költségeket.