

A Bíróság (második tanács) 2021. június 3-i ítélete – Recylex SA, Fonderie et Manufacture de Métaux SA, Harz-Metall GmbH kontra Európai Bizottság

(C-563/19. P. sz. ügy) ⁽¹⁾

(Fellebbezés – Verseny – Kartellek – Gépjármű-akkumulátorok újrahasznosításának piaca – A 2006. évi engedékenységi közlemény – (26) pont – Részleges mentesség – A jogsértés súlyát vagy időtartamát növelő kiegészítő tények – Az Európai Bizottság előtt ismert körülmények – A bírság összegének csökkentése – A csökkentés céljából történő rangsorolás – Időbeli sorrend)

(2021/C 289/07)

Az eljárás nyelve: angol

Felek

Fellebbezők: Recylex SA, Fonderie et Manufacture de Métaux SA, Harz-Metall GmbH (képviselők: M. Wellinger ügyvéd, S. Reinart és K. Bongs Rechtsanwältinnen)

A másik fél az eljárásban: Európai Bizottság (képviselők: J. Szczodrowski, I. Rogalski és F. van Schaik meghatalmazottak)

Rendelkező rész

- 1) A Bíróság a fellebbezést elutasítja.
- 2) A Bíróság a Recylex SA-t, a Fonderie et Manufacture de Métaux SA-t és a Harz-Metall GmbH-t kötelezi a költségek viselésére.

⁽¹⁾ HL C 312., 2019.9.16

A Bíróság (második tanács) 2021. június 3-i ítélete (a Watford Employment Tribunal [Egyesült Királyság] előzetes döntéshozatal iránti kérelme) – K és társai, L, M, N és társai, O, P, Q, R, S, T kontra Tesco Stores Ltd

(C-624/19. sz. ügy) ⁽¹⁾

(Előzetes döntéshozatal – Szociálpolitika – A férfi és női munkavállalók egyenlő díjazása – EUMSZ 157. cikk – Közvetlen hatály – Az „egyenlő értékű munka” fogalma – Az egyenlő értékű munkáért való egyenlő díjazásban történő részesülésre irányuló kérelmek – Egyetlen forrás – Ugyanazon munkáltatóhoz tartozó, eltérő nemű munkavállalók – Különböző létesítmények – Összehasonlítás)

(2021/C 289/08)

Az eljárás nyelve: angol

A kérdést előterjesztő bíróság

Watford Employment Tribunal

Az alapeljárás felei

Felperesek: K és társai, L, M, N és társai, O, P, Q, R, S, T

Alperes: Tesco Stores Ltd

Rendelkező rész

Az EUMSZ 157. cikket úgy kell értelmezni, hogy az közvetlen hatállyal rendelkezik a magánszemélyek közötti olyan jogvitákban, amelyekben a férfi és női munkavállalók e cikkben említett „egyenlő értékű munkáért” való egyenlő díjazása elvének a megsértésére hivatkoznak.

⁽¹⁾ HL C 357., 2019.10.21.