

**A Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana (Spanyolország) által 2017. február 3-án benyújtott előzetes döntéshozatal iránti kérelem – Eva Soraya Checa Honrado kontra Fondo de Garantía Salarial**

(C-57/17. sz. ügy)

(2017/C 121/22)

Az eljárás nyelve: spanyol

**A kérdést előterjesztő bíróság**

Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana

**Az alapeljárás felei**

Felperes: Eva Soraya Checa Honrado

Alperes: Fondo de Garantía Salarial

**Az előzetes döntéshozatalra előterjesztett kérdések**

Értelmezhető-e úgy, hogy [a munkáltató fizetéseképtelensége esetén a munkavállalók védelméről szóló, 2008. október 22-i 2008/94/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv] <sup>(1)</sup> 3. cikkének első bekezdésében hivatkozott, „a munkaviszony megszűnése esetén járó végkielégítésnek” minősül a jogszabály szerint a vállalkozás által a munkavállalónak fizetendő végkielégítés a munkaszerződés olyan lényeges elemének módosulása következtében történő munkaviszony-megszüntetés miatt, mint a munkavállalót a tartózkodási hely megváltoztatására kötelező földrajzi mobilitás?

<sup>(1)</sup> HL 2008., L 283., 36. o.

**A Tribunal Superior de Justicia de Galicia (Spanyolország) által 2017. február 6-án benyújtott előzetes döntéshozatal iránti kérelem – Ángel Somoza Hermo és Ilunión Seguridad S.A. kontra Esabe Vigilancia S.A. és Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)**

(C-60/17. sz. ügy)

(2017/C 121/23)

Az eljárás nyelve: spanyol

**A kérdést előterjesztő bíróság**

Tribunal Superior de Justicia de Galicia

**Az alapeljárás felei**

Fellebbezők: Ángel Somoza Hermo és Ilunión Seguridad S.A.

Ellenérdeklő felek: Esabe Vigilancia S.A. és Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)

**Az előzetes döntéshozatalra előterjesztett kérdések**

1) A munkavállalók jogainak a vállalkozások, üzletek vagy ezek részeinek átruházása esetén történő védelmére vonatkozó tagállami jogszabályok közelítéséről szóló, 2001. március 12-i 2001/23/EK tanácsi irányelv <sup>(1)</sup> 1. cikkének (1) bekezdését kell-e alkalmazni, amikor a vállalkozás a valamely ügyfélnek odaítélt szerződéses szolgáltatásokat a szolgáltatásnyújtásra irányuló szerződés felmondása miatt megszünteti [egy olyan ágazatban], ahol a tevékenység elsődlegesen a munkaerőn alapszik (létesítmények őrzése), és a szolgáltatás új nyertes ajánlattevője e szolgáltatás elvégzésére alkalmazott személyi állomány jelentős részét átveszi, ha a munkaszerződések tekintetében az ilyen jogutódlás a biztonsági ágazat kollektív munkaszerződésének előírásai miatt történik?