



Határozatok Tára

A Törvényszék (kilencedik tanács) 2017. július 6-i ítélete – Bodson és társai kontra EBB

(T-508/16. sz. ügy)

„Közszolgálat – Az EBB személyi állománya – A munkaviszony szerződéses jellege – Díjazás – A jutalmazási rendszer reformja – Jogos bizalom – Jobbiztonság – Nyilvánvaló mérlegelési hiba – Arányosság – Gondossági kötelezettség – Az EBB eljárási szabályzata 11. cikkének (3) bekezdése – Egyenlő bánásmód”

1. *Tisztviselők – Az Európai Beruházási Bank alkalmazottai – Díjazás – A díjazási és bérfeljesztési rendszer reformja – Az adminisztráció mérlegelési jogköre – A személyzet képviselőivel a Banknak a jutalmakkal kapcsolatos kötelezettségvállalásait tartalmazó egyetértési megállapodás megkötése – Hatás hiánya*

(Az Európai Beruházási Bank személyzeti szabályzata, 13., 15. cikk, 20. cikk, első és második bekezdés, 22. cikk, valamint I. és II. melléklet)

(lásd: 74–79. pont)

2. *Tisztviselők – Az Európai Beruházási Bank alkalmazottai – Díjazás – A jutalmazási rendszer reformja – Az adminisztráció mérlegelési jogköre – A szerzett jogok tiszteletben tartása – A jutalmak rendszerének jövőre szóló, a jutalmak alapjául szolgáló értékelések elvégzése előtt történő módosítása – Megengedhetőség*

(Az Európai Beruházási Bank személyzeti szabályzata, 20. cikk)

(lásd: 96–100., 127. pont)

3. *Tisztviselők – Az Európai Beruházási Bank alkalmazottai – Díjazás – A jutalmazási rendszer reformja – Az adminisztráció mérlegelési jogköre – A bizalomvédelem elvének tiszteletben tartása – Megfelelő átmeneti időszak meghatározásának szükségessége – Terjedelem*

(Az Európai Beruházási Bank személyzeti szabályzata, 20. cikk)

(lásd: 104., 106., 109., 116., 117. pont)

4. *Tisztviselők – Az adminisztráció gondoskodási kötelezettsége – Terjedelem – A személyi állomány terhére történő takarékoskodás – Megengedhetőség*

(lásd: 133. pont)

5. *Tisztviselők – Az Európai Beruházási Bank alkalmazottai – Díjazás – A jutalmazási rendszer reformja – Az adminisztráció mérlegelési jogköre – Az arányosság elvének tiszteletben tartása – Bírósági felülvizsgálat – Korlátok*

(Az Európai Beruházási Bank személyzeti szabályzata, 20. cikk)

(lásd: 139–142. pont)

6. *Bírósági eljárás – Keresetlevél – Alaki követelmények – A felhozott jogalapok rövid ismertetése*

(A Bíróság alapokmánya, 21. cikk, első bekezdés; a Közzsolgálati Törvényszék eljárási szabályzata, 35. cikk, 1. §, e) pont)

(lásd: 197. pont)

7. *Tisztviselők – Az Európai Beruházási Bank alkalmazottai – Díjazás – A jutalmazási rendszer reformja – Az adminisztráció mérlegelési jogköre – Az egyenlő bánásmód elvének tiszteletben tartása – Az egyéni illetmények nem túlzott mértékű, a vezetők számára előnyösebb irányú változtatása – Megengedhetőség*

(Az Európai Beruházási Bank személyzeti szabályzata, 20. cikk)

(lásd: 220–222., 234., 235., 237., 241. pont)

8. *Bírósági eljárás – Pervezető intézkedések – Dokumentumok benyújtására történő felhívás – A kérelmező kötelezettségei*

(A Törvényszék eljárási szabályzata, 89. cikk, (3) bekezdés, d) pont)

(lásd: 249. pont)

Tárgy

Az EUMSZ 270. cikkre alapított kérelem, amely arra irányul, hogy a Törvényszék egyrészt semmisítse meg a 2013. áprilisi illetményelszámolásokban foglalt azon határozatokat, amelyek értelmében a felperesekre alkalmazni kell az EBB igazgatótanácsának 2010. december 14-i határozatát és az EBB igazgatási bizottságának 2010. november 9-i, 2011. június 29-i és november 16-i, valamint 2013. február 20-i határozatait, másrészt pedig kötelezze az EBB-t, hogy fizesse meg a felpereseknek a fent említett határozatok alapján folyósított díjazások összege és a korábbi rendszer – vagy ennek hiányában a helyesen végrehajtott új rendszer – alapján járó díjazások összege közötti különbözetnek megfelelő összeget, valamint fizessen a felpereseknek kártérítést a vásárlóerejük csökkenése folytán bekövetkezett vagyoni kár, valamint az állítólag őket ért nem vagyoni kár jogcímén.

Rendelkező rész

- 1) A Törvényszék a keresetet elutasítja.
- 2) A Törvényszék Jean-Pierre Bodsont és az Európai Beruházási Bank (EBB) személyi állományának azon egyéb tagjait kötelezi a költségek viselésére, akiknek neveit a melléklet tartalmazza.