

rendeleteikben (általánosan alkalmazandó kollektív megállapodásban) arra kötelezzék a más tagállambeli szolgáltatókat, hogy a területükre kiküldött munkavállalóknak útidőtérítést és napidíjat fizessenek, ha figyelembe vesszük, hogy a hivatkozott nemzeti jogi rendelkezések szerint a kiküldetésben lévő munkavállaló a kiküldetés egész időtartama alatt szolgálati út keretében tevékenykedőnek tekintendő, úgyszintén útidőtérítést és napidíjat igényelhet?

- 6.2. Úgy kell-e értelmezni az EUMSZ 56. és 57. cikket és/vagy a 96/71/EK irányelv 3. cikkét, hogy az kizárja, hogy a nemzeti bíróság megtagadja a más tagállambeli vállalkozás által a származás szerinti államában bevezetett és alkalmazott bércsoport-besorolás elismerését?
- 6.3. Úgy kell-e értelmezni az EUMSZ 56. és 57. cikket és/vagy a 96/71/EK irányelv 3. cikkét, hogy az lehetővé teszi, hogy egy más tagállambeli munkáltató érvényesen és a foglalkoztatás helye szerinti állam bíróságára nézve kötelezően megállapítsa a munkavállalók bércsoportokba való besorolását, ha a foglalkoztatás helye szerinti államban általánosan alkalmazandó kollektív megállapodás az eredmény szempontjából más bércsoport-besorolást ír elő, vagy pedig a befogadó tagállam, amelybe a más tagállamból származó szolgáltató munkavállalóit kiküldték, előírhatja a szolgáltatóknak, hogy milyen rendelkezéseket kell figyelembe vennie a munkavállalók bércsoportokba való besorolásakor?
- 6.4. Úgy kell-e értelmezni a 96/71/EK irányelv 3. cikkét az EUMSZ 56. és 57. cikkkel összefüggésben, hogy az elszámlálás, amelynek költségeit a 6. kérdésben említett kollektív megállapodás alapján a munkáltatónak kell viselnie, és az étkezési utalványok, amelyeket a más tagállamból származó szolgáltató a munkaszerződés szerint nyújt, a kiküldetéssel kapcsolatban felmerült költségek megtérítésének tekintendők, vagy a 3. cikk (1) bekezdése értelmében vett minimális bérszint fogalmába tartoznak?
- 6.5. Úgy kell-e értelmezni a 96/71/EK irányelv 3. cikkét az EUMSZ 56. és 57. cikkkel összefüggésben, hogy a teljesítménybér, az útidőtérítés és a napidíj kérdésének értelmezésekor úgy kell tekinteni, hogy a foglalkoztatás helye szerinti államban általánosan alkalmazandó kollektív megállapodást igazolják a közrenddel kapcsolatos követelmények?

2013. július 17-én benyújtott kereset — Európai Bizottság kontra Románia

(C-405/13. sz. ügy)

(2013/C 260/68)

Az eljárás nyelve: román

Felek

Felperes: Európai Bizottság (képviselők: P. Hetsch, O. Beynet, L. Nicolae meghatalmazottak)

Alperes: Románia

Kereseti kérelmek

- A Bíróság állapítsa meg, hogy Románia — mivel nem fogadott el minden ahhoz szükséges törvényi, rendeleti és közigazgatási rendelkezést, hogy megfeleljen a villamos energia belső piacára vonatkozó közös szabályokról és a 2003/54/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, 2009. július 13-i 2009/72/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv⁽¹⁾ 2. cikke 1. pontja, 3. cikke (5) bekezdése b) pontja, (7) és (8) bekezdése, valamint (9) bekezdése c) pontja, 5. cikke, 7. cikke (4) bekezdése, 9. cikke (1)-(7) bekezdése, 10. cikke (2) és (5) bekezdése, 11. cikke (8) bekezdése, 13. cikke (4) bekezdése és (5) bekezdése b) pontja, 16. cikke (1) és (2) bekezdése, 25. cikke (1) bekezdése, 26. cikke (2) bekezdése c) pontja, 31. cikke (3) bekezdése, 34. cikke (2) bekezdése, 37. cikke (1) bekezdése k), p) és q) pontja, (3) bekezdése b) és d) pontja, valamint (10)-(12) bekezdése, 38. cikke (1) bekezdése, 39. cikke (1), (4) és (8) bekezdése, valamint I. melléklete 1. pontja rendelkezésének, vagy, mindenesetre, ezeket nem közölte az Európai Bizottsággal — nem teljesítette az irányelv 49. cikkének (1) bekezdéséből eredő kötelezettségeit;
- az EUMSZ 260. cikk (3) bekezdésében foglalt előírások értelmében kötelezze Romániát 30 228,48 EUR összegű kényszerítő bírság fizetésére minden egyes késedelmi nap után a 2009/72/EK irányelv átültetéséhez szükséges intézkedések közzététele kötelezettségének megsértése okán a jelen ügyben hozott ítélet kihirdetésének napjától kezdődően.
- Romániát kötelezze a költségek viselésére

Jogalapok és fontosabb érvek

Az irányelv nemzeti jogba történő átültetésének határideje 2011. március 3-án lejárt.

⁽¹⁾ A munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében történő kiküldetéséről szóló, 1996. december 16-i 96/71/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv (HL L 18., 1. o.; magyar nyelvű különkiadás 5. fejezet, 2. kötet, 431. o.).

⁽¹⁾ HL L 211., 53. o.