



Határozatok Tára

A Bíróság (hatodik tanács) 2012. március 15-i ítélete – Sibilio kontra Comune di Afragola

(C-157/11. sz. ügy)

„Szociális politika — Az ESZSZ, az UNICE és a CEEP által a határozott ideig tartó munkaviszonyról kötött keretmegállapodás — 1999/70/EK irányelv — 2. szakasz — A »tagállamokban hatályban lévő jogszabályok, kollektív szerződés vagy kialakult gyakorlat szerinti munkaszerződés vagy munkaviszony« fogalma — A keretmegállapodás hatálya — 4. szakasz 1. pont — A hátrányos megkülönböztetés tilalmának elve — A közigazgatásban »közhasznú« munkát végző személyek — Munkaviszony fennállását kizáró nemzeti szabályozás — Olyan nemzeti szabályozás, amely különbséget tesz a közhasznú munkát végző munkavállalóknak fizetett ellátás és az ugyanazon közigazgatási szervek által határozott vagy határozatlan időre foglalkoztatott, ugyanazon tevékenységet végző munkavállalók fizetése között”

1. *Előzetes döntéshozatalra előterjesztett kérdések — A Bíróság hatásköre — Korlátok — Általános vagy hipotetikus kérdések (EUMSZ 267. cikk) (vö. 30., 31. pont)*
2. *Szociálpolitika — Az ESZSZ, az UNICE és a CEEP által a határozott ideig tartó munkaviszonyról kötött keretmegállapodás — 1999/70 irányelv — Hatály — A nemzeti szabályozás vagy gyakorlat által meghatározott munkaszerződés vagy munkaviszony (1999/70 tanácsi irányelv, melléklet, 2. záradék) (vö. 45., 49–58. pont és a rendelkező rész)*

Tárgy

Előzetes döntéshozatal iránti kérelem – Tribunale di Napoli – Az ESZSZ, az UNICE és a CEEP által a határozott ideig tartó munkaviszonyról kötött keretmegállapodásról szóló, 1999. június 28-i 1999/70/EK tanácsi irányelv (HL L 175., 43. o.; magyar nyelvű különkiadás 5. fejezet, 3. kötet, 368. o.) melléklete 2., 3., 4. és 5. szakaszának értelmezése – A hátrányos megkülönböztetés tilalmának elve – A mobilitási jegyzékbe felvett munkanélküli személyek, akiket közigazgatási szervek határozott időre foglalkoztatnak közhasznú/társadalmi munka végzése céljából (úgynevezett közhasznú/társadalmi munkát végző munkavállalók) – Nemzeti szabályozás, amely javadalmazás tekintetében eltérő bánásmódot ír elő a közhasznú/társadalmi munkát végző munkavállalók, valamint az ugyanazon közigazgatási szerveknél ugyanazon feladatkör elvégzésére határozatlan időre alkalmazott munkavállalók között.

Rendelkező rész

Az ESZSZ, az UNICE és a CEEP által a határozott ideig tartó munkaviszonyról kötött keretmegállapodásról szóló, 1999. június 28-i 1999/70/EK tanácsi irányelv mellékletében szereplő, a határozott ideig tartó munkaviszonyról szóló, 1999. március 18-án kötött keretmegállapodás 2. szakaszát úgy kell értelmezni, hogy azzal nem összeegyeztethetetlen az alapügyben szereplőhöz hasonló nemzeti szabályozás, amely előírja, hogy a társadalmi munkát végző munkavállalók és az őket alkalmazó közigazgatási szervek közötti viszony nem tartozik e keretmegállapodás hatálya alá, ha – amely feltétel fennállásának megvizsgálása a nemzeti bíróság feladata – e munkavállalók nem állnak a hatályban lévő jogszabályok, kollektív szerződés vagy kialakult gyakorlat szerinti munkaviszonyban, vagy a tagállamok és/vagy a szociális partnerek éltek az említett szakasz (2) bekezdésében számukra biztosított lehetőséggel.