



Határozatok Tára

C-124/11., C-125/11. és C-143/11. sz. egyesített ügyek

Bundesrepublik Deutschland
kontra
Karen Dittrich és társai
és
Jörg-Detlef Müller
kontra
Bundesrepublik Deutschland

(a Bundesverwaltungsgericht [Németország] által benyújtott előzetes döntéshozatal iránti kérelem)

„A foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód — Nemzeti szabályozás — Köztisztviselőknek betegség esetén nyújtott támogatás — 2000/78/EK irányelv — 3. cikk — Hatály — A »díjazás« fogalma”

Összefoglaló – A Bíróság ítélete (harmadik tanács), 2012. december 6.

Szociálpolitika — A foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód — 2000/78 irányelv — Hatály — Köztisztviselőknek betegség esetén nyújtott támogatás — Bennfoglaltság — Feltételek

(EUMSZ 157. cikk; 2000/78 tanácsi irányelv, 3. cikk, (1) bekezdés, c) pont és (3) bekezdés)

A foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról szóló 2000/78 irányelv 3. cikke (1) bekezdésének c) pontját és (3) bekezdését akként kell értelmezni, hogy ezen irányelv hatálya alá tartozik az állammal fennálló foglalkoztatási jogviszonyuk alapján a köztisztviselőknek betegség esetén nyújtott támogatás, ha annak finanszírozása az államra mint közjogi munkáltatóra hárul, aminek vizsgálata a nemzeti bíróság feladata.

Ugyanis az EUMSZ 157. cikk, következésképpen a 2000/78 irányelv vonatkozik az olyan pénzügyi ellátásra, mint a köztisztviselőknek betegség esetén nyújtott támogatásra, amelynek keretében a köztisztviselő vagy egyes hozzátartozói esetében felmerült támogatható egészségügyi költségek egy részét átvállalják, és amely arra irányul, hogy fedezze azokat az egészségügyi költségeket, amelyek a foglalkoztatási jogviszony alatt vagy után merültek fel, ha az ilyen ellátást az állam munkaadói minőségében folyósítja.

(vö. 36., 38–40., 43. pont és a rendelkező rész)