

C-447/09. sz. ügy

Reinhard Prigge és társai

kontra

Deutsche Lufthansa AG

(a Bundesarbeitsgericht [Németország] által
benyújtott előzetes döntéshozatal iránti kérelem)

„2000/78/EK irányelv – A 2. cikk (5) bekezdése, a 4. cikk (1) bekezdése és a 6. cikk (1) bekezdése – Az életkoron alapuló hátrányos megkülönböztetés tilalma – Közforgalmi pilóták – Kollektív szerződés – A munkaszerződés hatvanéves korban ipso iure történő megszűnését előíró rendelkezés”

P. Cruz Villalón főtanácsnok indítványa, az ismertetés napja: 2011. május 19. I - 8006

A Bíróság ítélete (nagytanács), 2011. szeptember 13. I - 8034

Az ítélet összefoglalása

- 1. Szociálpolitika – A foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód – 2000/78 irányelv – Az életkoron alapuló hátrányos megkülönböztetés tilalma – A nemzeti jog által meghatározott, a közbiztonság fenntartásához vagy az egészség védelméhez szükséges intézkedésekből eredő eltérő bánásmód megengedhetősége – A nemzeti jog fogalma – Kollektív szerződésben szereplő intézkedések – Bennfoglaltság (2000/78 tanácsi irányelv, 2. cikk, (5) bekezdés)*

2. *Szociálpolitika – A foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód – 2000/78 irányelv – Az életkoron alapuló hátrányos megkülönböztetés tilalma – A lényeges és meghatározó szakmai követelményt képező jellemzőn alapuló eltérő bánásmód megengedhetősége – Feltételek*
(2000/78 tanácsi irányelv, 4. cikk, (1) bekezdés)
3. *Szociálpolitika – A foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód – 2000/78 irányelv – Az életkoron alapuló hátrányos megkülönböztetés tilalma – A tagállamok azon lehetősége, hogy kizárják a hátrányos megkülönböztetés fogalmából az eltérő bánásmódot, ha az jogszerű céllal objektív és ésszerű módon igazolható – Terjedelem*
(2000/78 tanácsi irányelv, 6. cikk, (1) bekezdés, első albekezdés)

1. A foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról szóló 2000/78 irányelv 2. cikkének (5) bekezdését úgy kell értelmezni, hogy a tagállamok felhatalmazó szabályokkal lehetővé tehetik a szociális partnerek számára, hogy az e 2. cikk (5) bekezdése értelmében vett olyan intézkedéseket fogadjanak el az e rendelkezésben említett területekre vonatkozóan, amelyek kollektív megállapodás részét képezik, feltéve hogy e felhatalmazó szabályok kellően pontosak annak garانتálása érdekében, hogy ezen intézkedések tiszteletben tartják az említett 2. cikk (5) bekezdésében szereplő követelményeket. Az olyan intézkedés, amely 60 évben határozza meg azt a korhatárt, amelytől a pilóták többé nem gyakorolhatják szakmai tevékenységüket, annak ellenére, hogy a nemzeti és a nemzetközi szabályozás e korhatárt 65 évben állapítja meg, nem minősül az ugyanezen 2. cikk (5) bekezdésének értelmében vett, a közbiztonság

fenntartásához és az egészség védelméhez szükséges intézkedésnek.

(vö. 83. pont és a rendelkező rész)

2. A foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról szóló 2000/78 irányelv 4. cikkének (1) bekezdését úgy kell értelmezni, hogy azzal ellentétes, ha kollektív szerződés valamely rendelkezése 60 évben határozza meg azt a korhatárt, amelytől a pilótákat úgy tekintik, mint akik többé nem rendelkeznek a

szakmai tevékenységük gyakorlásához szükséges fizikai képességekkel, annak ellenére, hogy a nemzeti és a nemzetközi szabályozás e korhatárt 65 évben állapítja meg.

3. A foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról szóló 2000/78 irányelv 6. cikke (1) bekezdésének első albekezdését úgy kell értelmezni, hogy a légi közlekedés biztonsága nem minősül az e rendelkezés értelmében vett jogszerű célnak.

Az említett 4. cikk (1) bekezdését ugyanis szigorúan kell értelmezni, mivel eltérést enged a hátrányos megkülönböztetés tilalmának elvétől. Márpedig, bár a közforgalmi pilóta foglalkozás gyakorlásának szempontjából a különleges fizikai képességekkel való rendelkezés ténye az említett rendelkezés értelmében vett lényeges és meghatározó szakmai követelménynek tekinthető, és az említett intézkedésnek a légi közlekedés biztonságának garantálására vonatkozó célja az ugyanezen 4. cikk (1) bekezdésének értelmében vett jogszerű célnak minősül, azon korhatár 60 évben történő meghatározása, amelytől a közforgalmi pilótákat úgy tekintik, mint akik többé nem rendelkeznek a szakmai tevékenységük gyakorlásához szükséges fizikai képességekkel – e körülmények között, illetve figyelemmel az említett nemzeti és a nemzetközi szabályozásra –, az említett 4. cikk (1) bekezdésének értelmében vett aránytalan követelménynek minősül.

Ugyanis, bár az említett 6. cikk (1) bekezdésének első albekezdésében felsorolt jogszerű célok listája nem kimerítő jellegű, az e rendelkezés értelmében jogszerűnek tekinthető, és ennek következtében az életkoron alapuló hátrányos megkülönböztetés tilalmának elvétől való eltérés igazolására alkalmas célok a szociálpolitika területére tartoznak, mint például a foglalkoztatáspolitikával, a munkaerőpiacra vagy a szakképzéssel kapcsolatos célok. Az olyan cél tehát, mint a légi közlekedés biztonsága, nem tartozik a 6. cikk (1) bekezdésének első albekezdésében szereplő célok közé.

(vö. 67–69., 72., 75., 83. pont és a rendelkező rész)

(vö. 80–83. pont és a rendelkező rész)