

C-385/05. sz. ügy

Confédération générale du travail (CGT) és társai

kontra

Premier ministre

és

Ministre de l'Emploi, de la Cohésion sociale et du Logement

(a Conseil d'État [Franciaország]

által benyújtott előzetes döntéshozatal iránti kérelem)

„Szociálpolitika – 98/59/EK és 2002/14/EK irányelv – Csoportos létszámcsökkentések – A munkavállalók tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció – A foglalkoztatott munkavállalók létszáma küszöbértékeinek kiszámítása – A tagállamok hatásköre – Meghatározott korcsoporthoz tartozó munkavállalók kizárása”

P. Mengozzi főtanácsnok indítványa, az ismertetés napja: 2006. szeptember 12. I - 613

A Bíróság ítélete (második tanács), 2007. január 18. I - 634

Az ítélet összefoglalása

1. *Szociálpolitika – A munkavállalók tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció – 2002/14 irányelv*
(2002/14 európai parlamenti és tanácsi irányelv, 3. cikk, (1) bekezdés)

2. Szociálpolitika – Jogszabályok közelítése – Csoportos létszámcsökkentés – 98/59 irányelv (98/59 tanácsi irányelv, 1. cikk, (1) bekezdés, a) pont)

1. Az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról szóló 2002/14 irányelv 3. cikkének (1) bekezdését, amely szerint a tagállamok határozzák meg a foglalkoztatott munkavállalók létszáma küszöbértékeinek kiszámítására szolgáló módszert, úgy kell értelmezni, hogy azzal ellentétes az olyan nemzeti szabályozás, amely a munkavállalók egy csoportját, akár ideiglenesen is, kizárja a foglalkoztatott munkavállalók ezen rendelkezés szerinti létszámának kiszámításából. Ez a rendelkezés ugyanis a munkavállalók létszáma küszöbértékeinek kiszámítására szolgáló módszerre, nem pedig magának a munkavállaló fogalmának meghatározására vonatkozik.

(vö. 33., 41. pont és a rendelkező rész 1. pontja)

2. A csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó tagállami jogszabályok közelítéséről szóló 98/59 irányelv 1. cikke (1) bekezdésének a) pontját úgy kell

értelmezni, hogy azzal ellentétes az olyan nemzeti szabályozás, amely a munkavállalók egy csoportját, akár ideiglenesen is, kizárja a foglalkoztatott munkavállalók ezen rendelkezés szerinti létszámának kiszámításából.

Ugyanis ezt az irányelvet, amely a csoportos létszámcsökkentés esetén a munkavállalók tájékoztatására és a velük folytatott konzultációra vonatkozó minimumvédelem bevezetésére irányul, nem lehet úgy értelmezni, hogy a küszöbértékek kiszámítására vonatkozó módszer és így maguk a küszöbértékek a tagállamok rendelkezésére állnak, mivel az ilyen értelmezés lehetővé tenné, hogy a tagállamok módosítsák az irányelv alkalmazási körét, és így megakadályozzák teljes érvényesülését.

(vö. 44., 47., 49. pont és a rendelkező rész 2. pontja)