

C-341/02. sz. ügy

Az Európai Közösségek Bizottsága kontra Németországi Szövetségi Köztársaság

„Tagállami kötelezettségszegés — 96/71/EK irányelv — A munkavállalók szolgáltatásnyújtás keretében történő kiküldetése — Építési ágazat vállalkozásai — Minimálbér — A munkavállaló kiküldetési célállamának rendelkezéseiben előírt minimálbér összehasonlítása a más tagállamban letelepedett munkáltató által ténylegesen fizetett díjazással — Más tagállamban letelepedett munkáltató által fizetett pótlékok és kiegészítések egészének minimálbér-összetevőként történő figyelembevételének elmulasztása”

A Bíróság ítélete (első tanács), 2005. április 14. I - 2735

Az ítélet összefoglalása

1. *Kötelezettségszegés megállapítása iránti kereset — A kötelezettségszegés bizonyítása — A Bizottságra háruló teher — Vélelmek — Megengedhetetlenség (EK 226. cikk)*

2. *Szolgáltatásnyújtás szabadsága — A munkavállalók szolgáltatásnyújtás keretében történő kiküldetése — 96/71 irányelv — Munka- és alkalmazási feltételek — Minimálbér — Alkotóelemek — A munkavállaló által végzett munka és a kapott ellenszolgáltatás viszonyát nem módosító pótlékokat és kiegészítéseket figyelmen kívül hagyó nemzeti szabályozás — Megengedhetetlenség*
(96/71 tanácsi és parlamenti irányelv, 3. cikk)

1. A kötelezettségszegés megállapítása iránti keresetek körében a Bizottság feladata az állítólagos kötelezettségszegés fennállásának bizonyítása. A Bizottságnak kell a Bíróság elé tárnia a kötelezettségszegés fennállásának Bíróság általi vizsgálatához szükséges adatokat anélkül, hogy bármiféle vélelemre támaszkodna.
2. Nem teljesíti a munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében történő kiküldetéséről szóló 96/71 irányelv 3. cikkéből eredő kötelezettségeit az a tagállam, amelynek jogszabályai nem ismerik el a minimálbér alkotórészeként a más tagállamban letelepedett munkáltató által az építőipari ágazatban foglalkoztatott, e tagállamba kiküldött munkavállaló részére fizetett, a munkavállaló által végzett munka és az általa kapott ellenszolgáltatás viszonyát nem módosító pótlékokat és kiegészítéseket, kivéve ezen ágazat munkavállalóinak ágazati prémiumát.

(vö. 35. pont)

(vö. 43. pont és a rendelkező rész)