

AZ EURÓPAI PARLAMENT (EU) 2023/1963 ÁLLÁSFOGLALÁSA

(2023. május 10.)

a Fúzióenergia-fejlesztési és ITER Európai Közös Vállalkozás (F4E) 2021. évi pénzügyi évre szóló általános költségvetésének végrehajtására vonatkozó mentesítésről szóló határozat szerves részét képező megjegyzésekkel

AZ EURÓPAI PARLAMENT,

- tekintettel a Fúzióenergia-fejlesztési és ITER Európai Közös Vállalkozás 2021. évi pénzügyi évre szóló költségvetésének végrehajtására vonatkozó mentesítésről szóló határozatára,
 - tekintettel eljárási szabályzata 100. cikkére és V. mellékletére,
 - tekintettel a Költségvetési Ellenőrző Bizottság jelentésére (A9-0092/2023),
- A. mivel a Fúzióenergia-fejlesztési és ITER Európai Közös Vállalkozást (a továbbiakban: a közös vállalkozás) a 2007/198/Euratom tanácsi határozattal ⁽¹⁾ hozták létre 2007 áprilisában, 35 éves időtartamra;
- B. mivel a közös vállalkozás 2008 márciusában kezdte meg önálló működését;
- C. mivel a közös vállalkozás tagjai a Bizottság által képviselt Európai Atomenergia-közösség (Euratom), az Euratom tagállamai és harmadik országok, melyek együttműködési megállapodást kötöttek az Euratommal a szabályozott magfúzió terén;
- D. mivel a közös vállalkozás célja, hogy biztosítsa az Unió hozzájárulását az ITER nemzetközi fúzióenergia-projekthez, végrehajtsa az Euratom és Japán közötti, tágabb megközelítésről szóló megállapodást, és előkészítse egy demonstrációs fúziós reaktor és a kapcsolódó létesítmények építését;
- E. mivel az ITER-projektben hét globális partner vesz részt, nevezetesen az Euratom által képviselt EU, az Egyesült Államok, Oroszország, Japán, Kína, Dél-Korea és India, és az EU az építési költségek 45,4 %-át, a többiek pedig egyenként 9,1 %-át viselik; ez a fúzió működésének tesztelési fázisában meg fog változni, és az Unió a működési költségek 34 %-át fogja biztosítani ⁽²⁾;
- F. mivel az Unió azzal számol, hogy az ITER-megállapodásban vállalt kötelezettségeknek és a kapcsolódó tevékenységeknek a végrehajtása kapcsán 2031-ig összesen 18,2 milliárd EUR-ra lesz szükség (folyó áron) ⁽³⁾;
- G. mivel azt követően, hogy az Egyesült Királyság 2020. január 31-én kilépett az EU-ból és az Euratomból, továbbá amiatt, hogy a felek nem kötötték meg az EU és az Euratom, illetve az Egyesült Királyság közötti, 2020. december 30-án elfogadott kereskedelmi és együttműködési megállapodásban előírt jegyzőkönyvet, az Egyesült Királyság továbbra sem társul az ITER-projekthez, és nem tagja a közös vállalkozásnak, így nem járul hozzá annak költségvetéséhez;
- H. mivel még mindig nehéz felmérni, hogy milyen hatással lesznek a közös vállalkozás tevékenységeire az Ukrajna ellen indított jogellenes, provokálatlan és indokolatlan orosz agressziós háború és annak következményei;

⁽¹⁾ A Tanács 2007/198/Euratom határozata 2007. március 27. a Fúzióenergia-fejlesztési és ITER Európai Közös Vállalkozás létrehozásáról és részére kedvezmények nyújtásáról (HL L 90., 2007.3.30., 58. o.).

⁽²⁾ A „Value estimates for ITER Phases of Construction, Operation, Deactivation and Decommissioning and Form of Party Contributions” és a „Cost Sharing for all Phases of the ITER Project” című ITER-dokumentumok.

⁽³⁾ A becslések a 2017. június 14-i COM(2017) 319 bizottsági közleményen és a kapcsolódó SWD(2017) 232 bizottsági szolgálati munkadokumentum 4. táblázatán alapulnak.

Általános megjegyzések

1. üdvözlö a Számvevőszék által a közös vállalkozás 2021. évi pénzügyi évre vonatkozó éves beszámolójáról készített jelentés (a továbbiakban: a számvevőszéki jelentés) megállapítását, amely szerint az éves beszámoló minden lényeges szempontból hitelesen tükrözi a közös vállalkozás 2021. december 31-i pénzügyi helyzetét, a 2021. évi gazdasági események eredményeit, a pénzforgalmat és a nettó eszközállomány változásait, pénzügyi szabályzatának, valamint a Bizottság számvitelért felelős tisztviselője által elfogadott számviteli szabályoknak megfelelően; kiemeli továbbá, hogy a 2021. évi pénzügyi évre vonatkozó beszámoló alapjául szolgáló ügyletek minden lényeges szempontból jogszerűek és szabályszerűek;
2. sajnálatosnak tartja azonban, hogy a Számvevőszék jelentése felhívja a figyelmet arra, hogy a közös vállalkozás 2021-es pénzügyi évre vonatkozó éves beszámolója közzéteszi a közös vállalkozás becslését az ITER-projekttel kapcsolatos szállítási kötelezettségei teljesítésének teljes költségéről, amelyet 18,3 milliárd EUR-ra becsülnek (2021-es értéken), valamint arra, hogy a becslés és a kockázati kitettség alapvető feltételezéseiben bekövetkező változások jelentős költségnövekedéshez és/vagy az ITER-projekt megvalósításának további késedelméhez vezethetnek;
3. elismeri, hogy a Horizont Európa ambiciózus célokat tűz ki a közös vállalkozás számára, amelyek csak akkor érhetőek el, ha olyan hatékony megoldásokat dolgoznak ki és hajtanak végre, amelyek kezelik a belső kontrollrendszerek gyengeségeit, és felkészítik a közös vállalkozást a felelősségi körök kiszélesedéséből eredő jövőbeli kihívásokra, például az emberierőforrás-menedzsment és -tervezés területén; ezzel összefüggésben rámutat, hogy a különösen bonyolult és megterhelő számítások és jelentéstételi követelmények jelentős hibakockázatot jelentenek, és ezért kéri, hogy lehetőség szerint vizsgálják meg olyan egyszerűsítések lehetőségeit, amelyek összeegyeztethetők a meglévő jogi kerettel;
4. aggodalommal jegyzi meg, hogy Oroszország az ITER-IO tagjaként kötelezettséget vállalt arra, hogy több alkatrészt az ITER franciaországi összeszerelési helyszínére (Cadarache) szállít, és éves hozzájárulást nyújt az ITER-IO-nak, ami azzal a kockázattal jár, hogy az ITER-projekt további késedelmet szenved, és megnövekednek a költségei;
5. megjegyzí, hogy a közös vállalkozás becslést vezet az ITER-projekttel kapcsolatos szállítási kötelezettségei teljesítésének összköltségéről („becsült összköltség”), amely tartalmazza az építési és üzemeltetési szakasz 2035-ig terjedő költségeit, valamint a leszerelési és deaktiválási szakasz 2042-ig terjedő költségeit; megjegyzí továbbá, hogy 2021 végén a közös vállalkozás ezt a teljes költséget 18,3 milliárd EUR-ra becsülte (2021-es értéken), amely a 2021 végén teljesített összes kifizetésből (8,3 milliárd EUR) és a jövőbeli kifizetések becsült összegéből (10 milliárd EUR) áll (2021-es értéken);
6. rámutat arra, hogy a fenti becslés alapvető feltételezéseiben és a kockázati kitettségben bekövetkező változások további költségnövekedéshez és a projektek késedelméhez vezethetnek, és 2021-re vonatkozóan úgy véli, hogy a Számvevőszék jelentése alapján különös figyelmet kell fordítani néhány olyan eseményre, amelyek jelentős hatással lehetnek a becsült összköltségekre; rámutat, hogy az alapvető feltételezések kiterjednek az ITER-projekt 2023 első negyedévére tervezett új alapkoncepciójára, az alkatrészek késedelmes szállítására, az Oroszországgal szembeni szankciókra, a francia Nukleáris Biztonsági Hatóság (NSA) folyamatban lévő jóváhagyására a tokamak kamrában elhelyezendő alkatrészek összeszereléséhez, valamint a melegcella-komplexum költségbecslésének várható felülvizsgálatára; hangsúlyozza, hogy a projekt folytatásához elengedhetetlenül fontos alkatrészek hiányát eredményező szállítási problémák esetén meg kell vizsgálni az alternatív beszerzési lehetőségeket;
7. emlékeztet arra, hogy az ITER hivatalosan 2025-re várja az első működési próbát, 2035-re pedig azt, hogy a fúziós erőmű teljeskörűen működik; megjegyzí azonban, hogy ezt az kiindulási pontot 2016-ban fogadták el, és azóta az építési és gyártási késedelmek és a Covid19-világjárvány miatt a 2025-ös dátum egyre valószínűtlenebbé vált; hangsúlyozza továbbá, hogy a Számvevőszék jelentése szerint fennáll a veszélye annak, hogy a különböző konstrukciók kombinációja miatt – kezdve a fúziós kísérleteknek helyet adó acélkamrát alkotó vákuumtartályrészek hegesztési problémáitól egészen a korrózió problémáijáig, amely akár 2,2 milliméter mély repedéseket is okozhat a hővédő pajzsban, ami az alkatrész felületére hegesztett 23 kilométernyi hűtőcső teljes egészét érinti – további késedelmek következnek be; megjegyzí, hogy mivel a hűtőcsővek repedése rendszerszintű lehet, és a tokamak összes hőpajzs-elemét érintheti, az ITER új irányítása javítási stratégiát léptet életbe a tokamak hővédő pajzs és a vákuumkamra szektorainak javítása céljából;

8. megjegyzi, hogy a javítások időtartamát és költségeit ebben a szakaszban nem lehet pontosan megbecsülni, de az ITER-tanács 2023 végén új kiindulási pontot tervez elfogadni az ITER számára, amely meghatározza bizonyos eredmények ütemezését, ami jelentősen kitolja a kulcsfontosságú mérföldkövek várható teljesítésének időpontját, és következésképpen hatással lesz a becsült összköltségre; felkéri a közös vállalkozást, hogy számoljon be az eredményekről és a várható késedelmekről, valamint az ITER-projekt befejezésére gyakorolt következményekről;
9. megjegyzi, hogy a nukleáris biztonsági követelmények tekintetében a francia Nukleáris Biztonsági Hatóság rendelkezik a végső hatáskörrel a nukleáris biztonsági követelményeket érintő további termódosítások jóváhagyására, és hogy ezzel összefüggésben a közös vállalkozás 2021 elején hivatalosan kérte, hogy az NSA hagyja jóvá a tokamak kamra alkatrészeinek összeszerelésével kapcsolatos új hegesztési tervet és technológiát; hangsúlyozza azonban, hogy az NSA 2022 januárja előtt nem kért további információkat a közös vállalkozástól az NSA elemzésének véglegesítése érdekében; megjegyzi, hogy bár az NSA jóváhagyása az ITER-IO szakasos összeszerelési folyamatának részét képezi, mégis újabb több hónapos késedelmet eredményezhet, és következésképpen hatással lehet a becsült összköltségre;
10. felhívja a közös vállalkozást, hogy vizsgálja felül a Hot Cell Complex-re vonatkozó költségbecslést annak érdekében, hogy – az ITER-IO tervezési követelményeinek jelenlegi fejlettségi szintjével összhangban – megbízható költségbecslést lehessen készíteni;

Költségvetés és pénzgazdálkodás

11. megjegyzi, hogy 2020 decemberében a közös vállalkozás igazgatótanácsa elfogadta a közös vállalkozás 2021. évi eredeti költségvetését 1 048,77 millió EUR összegű kötelezettségvállalási előirányzat és 742,81 millió EUR összegű kifizetési előirányzat formájában, és hogy 2021 novemberében az igazgatótanács módosította ezt a költségvetést;
12. üdvözli, hogy a véglegesen rendelkezésre álló előirányzatok, beleértve az előző évről átvitt összegeket is, 1 069,88 millió EUR-t tesznek ki kötelezettségvállalási előirányzatokban, és 764,83 millió EUR-t kifizetési előirányzatokban;
13. megjegyzi, hogy a kötelezettségvállalási és kifizetési előirányzatok végrehajtási aránya 99,7 %-os, illetve 97,4 %-os volt (2020-ban 100 % és 98 %);
14. megjegyzi, hogy a kötelezettségvállalási előirányzatokra rendelkezésre álló 1 069,88 millió EUR 88,4 %-át egyedi kötelezettségvállalások révén használták fel (ez 942,50 millió EUR-nak felel meg);
15. elégedetten jegyzi meg, hogy a 2020-as tagsági hozzájárulások számítási módszerére vonatkozó 2020. évi mentesítési ajánlást követően a közös vállalkozás korrekciós intézkedéseket fogadott el, különös tekintettel az egységes programozási dokumentum tervezetének jóváhagyására, hogy elkerülje a Számvevőszék által felvetett probléma megismétlődését;
16. ezért megjegyzi, hogy a 2021-es tagsági hozzájárulások tekintetében a közös vállalkozás az igazgatótanács által 2019. december 10-én elfogadott 2020–2024-es éves és többéves programot használta fel, amely 6,5 millió EUR becsült tagsági hozzájárulást tartalmaz;
17. megjegyzi, hogy 2016 januárjától azoknak a közös vállalkozásoknak, amelyeket csak részben finanszíroznak az uniós költségvetésből, be kell fizetniük az uniós nyugdíjrendszerbe a munkáltatói járulékok azon részét, amely a harmadik országok által támogatott bevételeik teljes bevételeikhez viszonyított arányának felel meg (*); aggodalommal tölti el, hogy mivel a Bizottság erről a kiadásról nem rendelkezett a közös vállalkozás költségvetésében, és nem is kérte hivatalosan a befizetéseket, a közös vállalkozások még nem fizették be ezeket a hozzájárulásokat; felhívja a Bizottságot, hogy tegyen lépéseket a hasonló problémák jövőbeli elkerülése érdekében;

(*) Az Európai Gazdasági Közösség és az Európai Atomenergia-közösség tisztviselőinek személyzeti szabályzatáról és egyéb alkalmazottainak alkalmazási feltételeiről szóló 31. EKG és 11. Euratom tanácsi rendelet 83a. cikke. (HL P 45., 1962.6.14., 1385/62. o.).

18. e tekintetben szorgalmazza, hogy a Bizottság közös vállalkozásoknak szóló iránymutatásával összhangban a közös vállalkozások uniós nyugdíjrendszerbe fizetett munkáltatói járulékait a bizottsági Személyi Juttatásokat Kezelő és Kifizető Hivatal a harmadik országoktól származó bevételeknek a közös vállalkozás teljes bevételeéhez viszonyított százalékos arányában számítsa ki, ez utóbbiba beleszámítva az operatív kiadásokra szánt, harmadik országból származó bevételeket is; megjegyzi, hogy az ITER esetében ezt az arányt a 2017–2020-as időszakra 21,6 %-ban, azaz körülbelül 5,8 millió EUR-ban, 2021-re pedig 19,8 %-ban, azaz körülbelül 1,5 millió EUR-ban határozták meg; azt is kiemeli, hogy ez az iránymutatás csak a személyzeti szabályzat idevágó rendelkezéseit veszi figyelembe a közös vállalkozások által az uniós költségvetésbe a bevétel alapján befizetett munkáltatói hozzájárulások számítási módszerének meghatározásakor;
19. felhívja a közös vállalkozást, hogy ne várja meg a fennmaradó hozzájárulások végleges kiszámítását, hanem vegye figyelembe ezt a kötelezettséget jövőbeli költségvetésének tervezésekor, például a nyugdíjjárulékok megfelelő elhatárolása révén;
20. tudatában van azonban annak, hogy a közös vállalkozás alapszabályának idevágó rendelkezései előírják, hogy a tagsági hozzájárulások teljes összege nem haladhatja meg a közös vállalkozás éves igazgatási költségeinek 10 %-át, ami a közös vállalkozás számára évente mintegy 740 013 EUR munkáltatói hozzájárulást jelent (a 2021-es adatok alapján); ezért megjegyzi, hogy e különböző jogszabályi rendelkezések együttes jelenléte felveti annak kockázatát, hogy eltérő értelmezések születhetnek a közös vállalkozások munkáltatói hozzájárulásának kiszámítása kapcsán, amelyek különböző pénzügyi hatással járhatnak, és elvárja, hogy ezt a jogi bizonytalanságot késedelem nélkül oldják fel; üdvözli, hogy a közös vállalkozás kész együttműködni a Bizottsággal a vonatkozó jogalapok egyértelműbb összehangolása érdekében;

Teljesítmény

21. megjegyzi, hogy 2021 volt a 2021–2027 közötti időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keret első éve;
22. üdvözli, hogy 2021-ben a közös vállalkozás tovább haladt a munkában, és folytatta az ITER néhány fő alkatrészének szállítását annak érdekében, hogy a terveknek megfelelően megkezdhesse az összeszerelési tevékenységeket az első plazma 2025 végi megvalósítása céljából; megjegyzi, hogy az ITER szervezete jelenleg újratervezi az első plazma kiindulási pontját, amelynek eredményéről az ITER-tanács várhatóan 2022-ben dönt, és hogy a közös vállalkozás ezt követően ennek megfelelően fogja módosítani a tervezését;
23. megjegyzi, hogy 10 év elteltével a közös vállalkozás az ITER-szervezetre ruházta át az építési helyszín koordinálásának felelősségét; megjegyzi, hogy a nyilvános építési megállapodáshoz csatolt tervezet szerint ezt az átadást 2018 szeptemberére tervezték, miután a helyszínen a fő építési kockázatok megszűntek;
24. megjegyzi, hogy 2021-ben a Covid19-világjárvány továbbra is jelentős hatással volt a közös vállalkozás ellátási láncára, mivel a közös vállalkozás számos beszállítója volt érintett, hiszen korlátozások sújtották a munkahelyi jelenlétet és az utazást, továbbá a legtöbb tagállamban előírt fokozott higiéniai intézkedések jelenleg és a jövőben is befolyásolják a hatékonyságot; sajnálatosnak tartja, hogy egyes szállítások akár négy hónapot is késlethettek, ami 45 millió EUR „becsült összköltséget” eredményezett (57 millió EUR 2020-ban – mindkettő 2008-as értéken);
25. megjegyzi továbbá, hogy a Covid19-világjárvány közvetett hatása a nyersanyagárak ugrásszerű emelkedése miatt még mindig érezhető a közös vállalkozás számos szerződésében, és hogy ennek az összköltségre gyakorolt hatása még becslés alatt áll; mindazonáltal megjegyzi, hogy a Covid19-világjárvány hatása súlyos, de nem jelentős, és nem gyakorol érdemi hatást a 2021. évi pénzügyi kimutatások eredményére;

A csalás és az összeférhetetlenség megelőzése

26. megjegyzi, hogy az Európai Csalás Elleni Hivatal (OLAF) és etikai tisztviselő támogatta és koordinálta a közös vállalkozás csalás elleni stratégiájának és az azt kísérő, a 2020 és 2023 közötti időszakra vonatkozó csalás elleni cselekvési tervnek a végrehajtását;

27. üdvözlö, hogy a csalás elleni cselekvési tervben szereplő intézkedések végrehajtását rendszerszinten nyomon követik egy erre a célra létrehozott adatbázis segítségével, amely részletezi az egyes intézkedések hatókörét, az intézkedések felelőssét és a végrehajtás céldátumát, továbbá hogy jó eredményeket értek el a csalás elleni intézkedések végrehajtása terén;
28. megjegyzi továbbá, hogy 2021-ben folyamatos tájékoztatást és támogatást nyújtottak csalásmegelőzési kérdésekben, különösen a közbeszerzésben, a szerződések kezelésében és a finanszírozásban részt vevő alkalmazottak számára, és hogy a közös vállalkozás belső csalásmegelőzési kapcsolattartó hálózatát is folyamatosan tájékoztatták, mind egyénileg, mind pedig a megbízhatósági hálózat rendszeres ülésein;
29. nagyra értékeli, hogy az etikára, valamint az összeférhetetlenség megelőzésére és kezelésére vonatkozó szabályokat, eljárásokat, folyamatokat és bevált gyakorlatokat 2021-ben közzétették a személyzettel, többek között a közös vállalkozás kézikönyvén keresztül, amely külön fejezeteket tartalmaz az etikáról, az integritásról és a csalás megelőzéséről, továbbá létrehoztak egy oldalt a visszaélések bejelentésére, és egy külön rész foglalkozik az összeférhetlenség megelőzésével és kezelésével;

Személyzet és munkaerő-felvétel

30. sajnálatosnak tartja, hogy 2021 novemberében a közös vállalkozás személyzete sztrájkba kezdett, és hogy a belső és külső vezetői értékelések és több belső felmérés szerint a közös vállalkozásnál a munkakörnyezet romlásának fő okai a felsővezetői szintű hiányosságok voltak (pl. átláthatatlan és diszfunkcionális döntéshozatal és a szociális párbeszéd hiánya); megjegyzi továbbá, hogy a külsős személyzeti erőforrások aránytalan alkalmazása növelte a munkakörnyezettel kapcsolatos nehézségeket és kockázatokat, amit a közös vállalkozás személyzetének képviselői és az illetékes biztosoknak küldött hivatalos leveleik is megerősítettek; megjegyzi, hogy a Bizottság (Energiaügyi Főigazgatóság) a levelekre adott válaszában kijelentette, hogy a közös vállalkozás 2022. évi éves értékelése kizárólag az emberierőforrás-menedzsmenttel kapcsolatos kérdésekre fog összpontosítani, és javasolta a közös vállalkozásnak, hogy végezze el a vezetőség 360 fokos irányítási értékelését;
31. aggodalommal veszi tudomásul, hogy a közös vállalkozás az utóbbi években egyre inkább külső személyzetre támaszkodik; hangsúlyozza, hogy a Számvevőszék 2019-ben tett észrevétele – amikor a közös vállalkozás tisztviselői állományának 62 %-át külső alkalmazottak tették ki – továbbra is lezáratlan maradt; kiemeli, hogy a közös vállalkozás 2021–2027-es időszakra vonatkozó jelenlegi stratégiai erőforrás-terve szerint a külső személyzet létszáma 2022-ben a Bizottság által jóváhagyott maximális személyzeti állomány létszámának 93 %-ára nő, majd 2027-re fokozatosan 70 %-ra csökken; emlékeztet arra, hogy ez a helyzet jelentős kockázattal jár a közös vállalkozás számára a kulcskompetenciák megtartása terén az elszámoltathatóság bizonytalansága, a lehetséges jogviták és a munkaerőnek a decentralizált igazgatás miatti alacsonyabb hatékonysága miatt; hangsúlyozza továbbá, hogy ideiglenes személyzet alkalmazása csak átmeneti megoldás lehet; emlékeztet arra, hogy a közös vállalkozás vezetésének szigorítania kellene a külső személyzet alkalmazásával kapcsolatos kockázatok csökkentése érdekében már meghozott intézkedéseket, különös tekintettel a nem hatékony irányítás kockázatára, mivel a személyzeti szabályzat hatálya alá tartozó és a külső személyzet felelősségi körei nem különülnek el egymástól egyértelműen;
32. megjegyzi, hogy az emberi erőforrással kapcsolatos hibák nem ismétlődhetnek meg, és a vezetési kultúrában változásokat kell hozni és fenntartani; megjegyzi továbbá, hogy az emberi erőforrások terén fokozott erőfeszítésekre van szükség a hosszú távon betöltetlen álláshelyek, a nagymértékű fluktuáció, a külső munkatársak túlzott száma, a néhány munkatárs szakértelmétől való függés, a rendkívüli munkaterhelés és az ebből eredő távollétek, valamint a nem hatékony munkavégzés elkerülése érdekében; fokozott erőfeszítéseket sürget a közös vállalkozás célkitűzéseinek elérését támogató, vonzó és szociálisan méltányos foglalkoztatási feltételek megteremtésére;
33. támogatja, hogy a helyzetre reagálva a közös vállalkozás számos intézkedést kezdeményezett a munkakörnyezet és a személyzet jóllétének javítása érdekében; megállapítja, hogy ezeket a fellépéseket egy változtatási programban fogták össze, amely a túlzott munkaterhelést, a rossz munkahelyi légkört és a tervezett szervezeti változásokkal kapcsolatos vezetői kommunikáció hiányát volt hivatott orvosolni, és a bejelentett eseményekre való tekintettel e fellépések várhatóan hatékonyak lesznek;

34. megjegyzi, hogy a közös vállalkozás tanulási és fejlesztési programja továbbra is az online és digitális források szélesebb választékát kínálja, ami nagyobb rugalmasságot és szabadságot biztosít a tanuláshoz, amikor az szükséges és kívánatos; megjegyzi továbbá, hogy az alkalmazottak 94 %-a iratkozott be legalább egy tanulási tevékenységre 2021-ben, és hogy a személyzet belső oktatási és fejlesztési tevékenységeikkel kapcsolatos elégedettsége magas szintű volt – a közös vállalkozás személyzetének 88 %-a kiválónak vagy jónak értékelte ezeket a tevékenységeket;
35. megjegyzi, hogy 2021. december 31-én a közös vállalkozás betöltött álláshelyei között 47 tisztviselő, 226 ideiglenes alkalmazott és 166 szerződéses alkalmazott volt; megjegyzi továbbá, hogy a közös vállalkozás 11 ideiglenes alkalmazott (teljes munkaidős egyenértékben kifejezve) és két kirendelt nemzeti szakértő támogatására támaszkodott;
36. a 2021. évi éves tevékenységi jelentés alapján megállapítja, hogy a közös vállalkozás személyzetének és vezetésének tagjai között nincs megfelelő nemek közötti egyensúly, mivel a 2021-ben felvett személyzetnek csupán 19 %-a, a vezetésnek és a nem alkalmazott személyzetnek pedig kevesebb mint 10 %-a nő; sajnálatának ad hangot a fenti számok miatt, és fokozott erőfeszítésekre szólít fel a nemek közötti egyensúly tekintetében;
37. megjegyzi, hogy a Covid19-világjárvány hatásáról 2020-ban készített felmérést követően és annak eredményei alapján a közös vállalkozás humán erőforrás részlege 2021-ben is nagyon aktívan a pszichoszociális megelőző intézkedésekre összpontosít az érzelmi jóllét és a stresszkezelés területén;
38. megjegyzi, hogy 2021-ben 14 álláshirdetést tettek közzé nyilvánosan hat ideiglenes alkalmazott és nyolc szerződéses alkalmazott számára, és hogy összesen 14 kiválasztási eljárást folytattak le, amelyek közül hármat 2020-ban, a fennmaradó 11-et pedig 2021-ben tették közzé;

Irányítási és kontrollrendszerek

39. megállapítja, hogy 2020 és 2021 folyamán külső szakértők által végzett rendszeres éves értékeléseknek és intenzív belső ellenőrzéseknek vetették alá a közös vállalkozást, amelyek kiterjedtek a közös vállalkozás legtöbb kritikus tevékenységi területére, és hogy az ellenőrzések és értékelések nyomán az azonosított kockázatok kezelése érdekében korrekciós intézkedéseket hajtottak végre; sajnálatosnak tartja ugyanakkor, hogy ez az adminisztratív terhek növekedését eredményezte, miközben nem volt nyilvánvaló, hogy az újabb kontrollok hatékonyak voltak-e, és javították-e a rendszert;
40. megjegyzi, hogy 2021-ben a közös vállalkozás még inkább összehangolta az irányításra és a belső kontrollra (MICS) vonatkozó standardjait, mutatóit és eljárásait az Európai Bizottság belső ellenőrzési keretrendszerével;
41. megjegyzi, hogy a közös vállalkozás fokozatos megközelítést követett a belső kontroll rendszer erősségeinek és gyengeségeinek azonosítása terén, amely a MICS működésében azonosított hiányosságokon alapult, és megfelelő korrekciós intézkedéseket fogalmazott meg; ennek eredményeként azt a következtetést vonták le, hogy kiadják az igazgató megbízhatósági nyilatkozatát, és erről beszámolnak a konszolidált éves tevékenységi jelentésben (CAAR);
42. megjegyzi, hogy a 2021-es CAAR-ban a közös vállalkozás arra a következtetésre jutott, hogy valamennyi elem integrált módon működik együtt; megjegyzi azonban, hogy mivel az egyik elemnél – nevezetesen a „Kontrolltevékenységek – A személyzet jólétével kapcsolatos kérdések” című fejezetben – kritikus hiányosságot találtak, a közös vállalkozás vezetése arra a következtetésre jutott, hogy a belső kontrollrendszer összességében csak részben hatékony.