

AZ EURÓPAI PARLAMENT (EU) 2023/1893 ÁLLÁSFOGLALÁSA**(2023. május 10.)****az Európai Munkaügyi Hatóság 2021. évi pénzügyi évre szóló költségvetésének végrehajtására vonatkozó mentesítésről szóló határozat szerves részét képező megjegyzésekkel**

AZ EURÓPAI PARLAMENT,

- tekintettel az Európai Munkaügyi Hatóság 2021. évi pénzügyi évre szóló költségvetésének végrehajtására vonatkozó mentesítésről szóló határozatára,
- tekintettel eljárási szabályzata 100. cikkére és V. mellékletére,
- tekintettel a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság véleményére,
- tekintettel a Költségvetési Ellenőrző Bizottság jelentésére (A9-0117/2023),

A. mivel a bevételi és kiadási kimutatásai ⁽¹⁾ szerint az Európai Munkaügyi Hatóság (a továbbiakban: a hatóság) 2021. évi pénzügyi évre szóló költségvetése 24 219 500 EUR volt; mivel a hatóság költségvetése az uniós költségvetésből származik; mivel 1 838 391 EUR-t a Bizottságon belül A Foglalkoztatás, a Szociális Ügyek és a Társadalmi Befogadás Főigazgatóságának felügyelete alatt használtak fel, 22 381 110 EUR-t pedig közvetlenül a hatóság kezelt pénzügyi autonómiája alapján;

B. mivel a Számvevőszék a hatóság 2021. évi pénzügyi évre vonatkozó beszámolójáról készített jelentésében (a továbbiakban: a számvevőszéki jelentés) megállapította, hogy kellő mértékben megbizonyosodott a hatóság éves beszámolójának megbízhatóságáról, valamint arról, hogy az annak alapjául szolgáló ügyletek jogszerűek és szabályszerűek;

Költségvetés és pénzgazdálkodás

1. megállapítja, hogy a hatóság 2019. október 17-én kezdte meg működését, és 2021. május 26-án vált pénzügyileg autonómmá, valamint hogy a Szlovák Köztársasággal kötött székhely-megállapodás véglegesítését követően 2021. szeptemberében megkezdte tevékenységét pozsonyi helységeiben; üdvözlöi a hatóság működésének megkezdését, és kiemeli, hogy annak ez az első mentesítési eljárása;
2. megállapítja, hogy a 2021. évi pénzügyi év során a költségvetés nyomon követésére irányuló erőfeszítések eredményeként a folyó évi kötelezettségvállalási előirányzatok végrehajtási aránya 95,80 %, a folyó évi kifizetési előirányzatok végrehajtási aránya pedig 30,38 % volt;
3. hangsúlyozza, hogy a hatóság munkája kezdeti, alakuló szakaszban van; tisztában van azzal, hogy a belső folyamatok további fejlesztésre és integrálásra szorulnak a következő időszakban, amíg 2024-ben teljesen működőképesek lesznek;
4. emlékeztet arra, hogy a hatóság megfelelő működésének biztosítása érdekében fontos megerősíteni az irányítási és kontrollrendszereket; határozottan ragaszkodik a hatékony irányítási és kontrollrendszerekre vonatkozó követelményhez, hogy elkerüljék az összeférhetlenség esetleges eseteit, az előzetes/utólagos ellenőrzések hiányát, a költségvetési és jogi kötelezettségvállalások nem megfelelő kezelését, valamint a kivételek nyilvántartásában szereplő problémák bejelentésének elmulasztását;

Teljesítmény

5. megállapítja, hogy az eredetileg 2021-re tervezett, a koherens fő teljesítménymutatók kidolgozását támogató strukturált teljesítménymenedzsment-rendszer kidolgozására irányuló projektet elhalasztották, és az jelenleg végrehajtás alatt áll; felhívja a hatóságot, hogy számoljon be a mentesítésért felelős hatóságnak az ezzel kapcsolatos fejleményekről;

(1) HL C 114., 2021.3.31., 232. o.

6. hangsúlyozza, hogy a hatóság eredményeket ért el az idénymunka tekintetében az utazó munkavállalók és munkáltatóik jogaira összpontosító első ágazatspecifikus kezdeményezés, valamint a cselekvési terv és az azzal kapcsolatos kampány terén, amelyet a tagállamokkal, a szociális partnerekkel és más érdekelt felekkel együttműködve hajtottak végre, és amely a hatóság valamennyi operatív tevékenységét összefogja;
7. elismeréssel veszi tudomásul, hogy a hatóság 2021-ben támogatta a 11 tagállam részvételével végzett első tíz összehangolt és közös vizsgálatot; megállapítja továbbá, hogy a be nem jelentett munkavégzéssel foglalkozó platformot 2021-ben zökkenőmentesen integrálták a hatóság rendszerébe, és hogy az (EU) 2019/1149 európai parlamenti és tanácsi rendelettel ⁽²⁾ összhangban a hatóság átvette a foglalkoztatási szolgálatok európai hálózatának (EURES) egyes konkrét feladatait a Bizottságtól, különösen az EURES hálózati irányítási, valamint képzési és kommunikációs tevékenységeit, és az EURES-portál tulajdonjogát;
8. elismeréssel jegyzi meg, hogy a hatóság 2022 elején véglegesítette a közvetítői feladat elindításához szükséges keretet, és hogy 2021 decemberében a hatóság igazgatótanácsa elfogadta „a közvetítői eljárás szabályait”, valamint felhívást tett közzé, hogy gondoskodjon a különböző közvetítői feladatkörökre való kinevezésekről;
9. elismeréssel veszi tudomásul, hogy a hatóság elmélyítette együttműködését más uniós szervekkel és szervezetekkel; üdvözlözi a SOLVIT-hálózattal és a szociális biztonsági rendszerek koordinációjával foglalkozó igazgatási bizottsággal 2021-ben megkötött első megállapodásokat; megjegyzi továbbá, hogy a hatóság tárgyalásokat kezdett más együttműködési megállapodásokról, többek között az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért (Eurofound) alapítvánnyal és az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökséggel (EU-OSHA); megállapítja továbbá, hogy 2021 szeptemberében a hatóság és A Bűnüldözési Együttműködés Európai Uniósi Ügynöksége (Europol) támogatta a tagállamok arra irányuló erőfeszítéseit, hogy küzdjenek a munkaerő idénymunka során történő kizsákmányolása ellen; sürgeti a hatóságot, hogy vizsgálja meg a munkamegállapodások kiterjesztésének lehetőségeit és az egymást átfedő feladatok más uniós szervekkel való megosztásának lehetőségeit;
10. megállapítja, hogy a 2021. évi munkaprogramban tervezett valamennyi tevékenységet végrehajtották, kivéve a be nem jelentett munkavégzést kezelő európai platform keretében megvalósuló személyzeti csereprogramokat és kölcsönös segítségnyújtási projekteket; elismeri, hogy az ilyen keresletvezérelt tevékenységekre való jelentkezések hiánya a Covid19-világjárványnak tulajdonítható; megállapítja, hogy az igazgatótanács úgy véli, hogy a hatóság működésének második évében elért eredményei lefektetik a teljesen működőképes és digitalizált hatóság 2024 előtti kiépítésének alapjait;

Személyzeti politika

11. aggasztónak tartja, hogy 2021. december 31-én a létszámterv végrehajtása 84,21 %-os volt: az uniós költségvetés értelmében engedélyezett 38 ideiglenes alkalmazotti álláshelyből 32 volt betöltve; megállapítja továbbá, hogy 2021-ben 11 szerződéses alkalmazott és 41 kirendelt nemzeti szakértő (köztük 27 nemzeti kapcsolattartó tisztviselő) dolgozott a hatóságnál; megállapítja, hogy a hatóság munkaerő-állománya 2021-ben intenzív munkaerő-felvételi erőfeszítéseket követően jelentősen növekedett, a hatóság egyik kulcsfontosságú prioritásával összhangban;
12. felhívja azonban a figyelmet arra, hogy a hatóság létszámtervében a legmagasabb a kirendelt nemzeti szakértői álláshelyek aránya (144 főből 60 fő a 2023. évi létszámtervben) az összes decentralizált uniós ügynökséghez képest; felszólít 15 kirendelt nemzeti szakértői álláshely ideiglenes alkalmazotti álláshellyé alakítására, ami lehetővé teszi a hatóság számára, hogy küldetésének további végrehajtásához megfelelő személyzetet vegyen igénybe;
13. megjegyzi, hogy a hatóság felső vezetésén belül nem valósul meg a nemek közötti egyenlőség: 6 főből 4 férfi (67 %); megjegyzi, hogy a hatóság igazgatótanácsában nem érvényesül a nemek közötti egyensúly: 33 főből 20 férfi (61 %); megjegyzi továbbá, hogy a hatóság teljes személyzetében nem érvényesül a nemek közötti egyensúly: 43 főből 23 nő (53 %); tudomásul veszi a nemek képviseletét a kirendelt nemzeti szakértők (köztük a nemzeti kapcsolattartó

⁽²⁾ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1149 rendelete (2019. június 20.) az Európai Munkaügyi Hatóság létrehozásáról, a 883/2004/EK, a 492/2011/EU és az (EU) 2016/589 rendelet módosításáról, valamint az (EU) 2016/344 határozat hatályon kívül helyezéséről (HL L 186., 2019.7.11., 21. o.).

tisztviselők) körében (akiknek 49 %-a nő és 51 %-a férfi); megállapítja továbbá, hogy a hatóságnál 2021 végén a létszámtervben szereplő álláshelyek (a személyzeti szabályzat hatálya alá tartozó állomány) alapján 14 különböző nemzetiségű alkalmazott dolgozott, és hogy ez a tervek szerint 2022-ben tovább nő 18-ra; sürgeti a hatóságot, hogy felvételi eljárásaiban szenteljen kiemelt figyelmet a földrajzi egyensúlynak, és számoljon be a mentesítésért felelős hatóságnak az ezzel kapcsolatos fejleményekről; emlékeztet a személyzet nemek közötti egyensúlya biztosításának fontosságára, és felhívja a hatóságot, hogy vegye figyelembe ezt a szempontot a felső vezetésén belüli jövőbeli kinevezések tekintetében; felhívja továbbá a tagállamokat, hogy az igazgatótanács tagjai és a kirendelt nemzeti szakértők kinevezésekor ezt vegyék figyelembe;

14. megállapítja, hogy a hatóság 2021-ben elfogadta első szervezeti struktúráját, kialakította a szervezetet, és folytatta a belső szabályok és eljárások kidolgozását és elfogadását, valamint valamennyi alkalmazottjával közösen létrehozta a küldetését és az értékrendjét meghatározó nyilatkozatát, amely az összes alkalmazott sokszínűségét és kultúráját képviseli; megállapítja továbbá, hogy a hatóság azon dolgozik, hogy 2024-ben teljes mértékben működőképessé legyen;
15. megállapítja, hogy a hatóság 2022 márciusában elfogadta a személyek méltóságának védelmére, valamint a pszichológiai és szexuális zaklatás megelőzésére vonatkozó szabályzatát, és ezt követően elkezdte megszervezni az összes alkalmazott, köztük a külsős alkalmazottak számára is kötelező zaklatásellenes workshopokat, valamint célzott alkalmakat a vezetők számára; megjegyzi továbbá, hogy a hatóság 2022 júniusában részvételi szándék kifejezésére való felhívást hirdetett meg bizalmi személyek számára; felhívja a hatóságot, hogy számoljon be a mentesítésért felelős hatóságnak az ezzel kapcsolatos fejleményekről;
16. emlékeztet annak fontosságára, hogy hosszú távú emberierőforrás-politikát kell kidolgozni a munka és a magánélet közötti egyensúly, az egész életen át tartó pályaorientáció és a karrierfejlesztéshez szükséges egyedi képzési lehetőségek, a személyzet minden szintjén a nemek közötti egyensúly, a távmunka, a lecsatlakozáshoz való jog, a minden tagállam számára megfelelő képviseletet biztosító földrajzi egyensúly javítása, valamint a fogyatékkal élő személyek felvétele és integrációja, illetve a velük szembeni egyenlő bánásmód biztosítása és lehetőségeik előmozdítása tekintetében;

Közbeszerzés

17. megállapítja, hogy 2021-ben a hatóság a lehető legjobban használta fel a meglévő intézményközi keretszerződéseket igazgatási és operatív tevékenységei során, miközben szükség esetén (tárgyalásos, nyílt) ajánlati felhívásokat tett közzé; megállapítja továbbá, hogy a hatóság összesen 106 közbeszerzési eljárást bonyolított le, és hat, szolgáltatási szintre vonatkozó megállapodást írt alá;
18. megállapítja, hogy 2021-ben a hatóság az ABAC Assets, az e-pályázat, az e-leadás és a PPMT (közbeszerzési irányítási eszköz) e-közbeszerzési modulokat is bevezette; megállapítja, hogy 2022-ben a hatóság megkezdte a PPMT használatát;

Az összeférhetlenségek megelőzése és kezelése, valamint az átláthatóság

19. megállapítja, hogy a hatóságnál folyamatban van az átfogó összeférhetlenségi szabályzat kidolgozása, valamint hogy a hatóság szerveinek (igazgatótanács, érdekképviseleti csoport, a hatóság munkacsoportjai) eljárási szabályzata tartalmaz összeférhetlenséggel kapcsolatos rendelkezéseket; megállapítja továbbá, hogy az igazgatótanács tagjainak összeférhetlenségi nyilatkozatokat kell benyújtaniuk és ezek nyilvánosak;
20. megállapítja, hogy a hatóság közzéteszi ügyvezető igazgatójának önéletrajzát, és azon dolgozik, hogy 2023-ban más releváns önéletrajzokat is közzétegyenek; felhívja a hatóságot, hogy számoljon be a mentesítésért felelős hatóságnak az ezzel kapcsolatos fejleményekről;
21. megállapítja, hogy 2021-ben a hatóság megbeszéléseket folytatott olyan külső érdekelt felekkel, mint a szakszervezeti képviselők, a munkáltatói szervezetek és a vállalkozások képviselői, a nemzeti hatóságok és a nemzeti intézmények; aggodalommal jegyzi meg, hogy a hatóság nem rendelkezik központi nyilvántartással a külső érdekelt felekkel folytatott releváns találkozókról, és csak 2023-ban tervezi annak bevezetését; felhívja a hatóságot, hogy a lehető leghamarabb vezessen be egy ilyen nyilvántartást, és számoljon be a mentesítésért felelős hatóságnak az e tekintetben történt fejleményekről;

22. elismeréssel veszi tudomásul, hogy a hatóság 2021. május 25-én a Bizottsághoz hasonló módon elfogadta a visszaélések bejelentésére vonatkozó iránymutatásról szóló bizottsági határozatot;
23. ragaszkodik ahhoz, hogy szisztematikus szabályokat kell életbe léptetni az átláthatóságra, az összeegyeztethetlenségre, az összeférhetlenségre, a jogellenes lobbitevékenységre és a forgóajtó-jelenségre vonatkozóan; felhívja a hatóságot, hogy erősítse meg belső kontrollmechanizmusait, beleértve egy belső korrupcióellenes mechanizmus létrehozását;

Belső kontrollrendszerek

24. a számvevőszéki jelentés alapján aggodalommal állapítja meg, hogy a hatóság igazgatótanácsa jóváhagyta a Bizottság Belső Ellenőrzési Szolgálatának küldetési szabályzatát (2021-ben) és a hatóság belső ellenőrzési keretét (2020-ban), azonban a hatóság még nem fogadott el megfelelő kockázatkezelési és kontrollstratégiát, és nem fogadta el sem az engedélyezésre jogosult tisztviselő és a közvetve megbízott engedélyezésre jogosult tisztviselők alapszabályát, sem a könyvelői szabályzatot, és hogy ezek a hiányosságok akadályozzák a hatóság belső ellenőrzési keretének végrehajtását; a hatóság válasza alapján megállapítja, hogy a hatóság véglegesítette a kockázatértékelési folyamatot, és rendelkezik a belső ellenőrzési keret végrehajtására vonatkozó szakpolitikákkal és eljárásokkal, valamint hogy a hatóság folyamatosan dolgozik a belső ellenőrzési keretrendszer további megerősítésén, és tervezi a vonatkozó charták elfogadását; felszólítja a hatóságot, hogy tájékoztassa a mentesítésért felelős hatóságot a belső kontrollrendszerével és kockázatkezelésével kapcsolatos fejleményekről;
25. megjegyzi, hogy a számvevőszéki jelentés szerint a hatóság 73 118 EUR összértékű eszközt könyvelt el az ABAC Assets rendszerben és a leltárnyilvántartásban, hogy ezek az eszközök többnyire irodabútorokból álltak, és hogy a hatóság minden egyes tételhez rendelt egy leltárazonosítót és egy jövőbeli helyszínt; megjegyzi azonban, hogy a Covid19-világjárvány miatt az eszközöket az ellenőrzés idején még nem címkézték, és még nem helyezték el azokat a kijelölt helyszíneken; megjegyzi továbbá, hogy a hatóság tárgyi eszközeinek helyét meghatározó teljes és aktualizált leltár hiánya ellentétes a költségvetési rendelet 87. cikkével, és hátrányosan befolyásolja a hatóság azon képességét, hogy biztosítsa eszközeinek védelmét; tudomásul veszi a hatóság válaszát, miszerint a Covid19-világjárvány idején hozott korlátozó intézkedések miatt a tárgyi eszközöket kézbesítésüket követően a közelmúltban helyezték el a kijelölt helyiségekben a helyszínrajznak és a személyzet létszámának megfelelően, valamint hogy a címkézési eljárást és a leltárak tényleges befejezését véglegesítették;
26. a számvevőszéki jelentés alapján megállapítja, hogy 2020. december 11-én a hatóság egyedi szerződést írt alá az EURES által 2021 első negyedévében nyújtandó képzésekre, aminek értéke 299 437 EUR volt, valamint hogy 2021. november 9-én új, 12 millió EUR értékű és legfeljebb 48 hónapos időtartama szóló keretszerződést írtak alá az EURES által nyújtandó képzésekről, és hogy e keretszerződéshez kapcsolódóan 2021-ben nem került sor kifizetésre; a számvevőszéki jelentés alapján megállapítja továbbá, hogy a hatóság nem írt elő a végrehajtott képzési tevékenységekből származó közvetlen bizonyítékokon alapuló, a képzések operatív és pénzügyi vonatkozásaival kapcsolatos előzetes vagy utólagos ellenőrzéseket, és helyette az oktatók által benyújtott jelentésekre támaszkodott, valamint hogy a közvetlen bizonyítékokon alapuló formális eljárások ilyen hiánya kockázatot jelenthet az irányítási irányelvek végrehajtására és a hatóság célkitűzéseinek elérésére nézve;
27. megállapítja, hogy a hatóság a Számvevőszék észrevételére adott válaszában elismerte, hogy ki kell alakítania a megfelelő belső struktúrát és közvetlen bizonyítékokon alapuló formális eljárásokat kell bevezetnie; megállapítja, hogy a hatóság közvetlen ellenőrzéseket alkalmaz a képzési tevékenységek tekintetében, és 2023-tól kezdve létre fog hozni egy közvetlen ellenőrzési mechanizmust, amelynek keretében a hatóság személyzete az EURES által nyújtott, valamennyi képzéstípust és -formát magukba foglaló képzések 10 %-án fog részt venni, figyelemmel fogja kísérni a képzések végrehajtását, valamint hogy az értékelt képzéseket követően elégedettségi felmérést is készít majd a résztvevők körében;
28. megállapítja, hogy a hatóság elfogadta és végrehajtotta a 2021–2023-as időszakra vonatkozó csalásellenes stratégiáját, és hogy a stratégia végrehajtását célzott cselekvési terv keretében ellenőrzik;

Digitalizáció és a zöld átállás

29. megállapítja, hogy a hatóság a Microsoft 365-ön és a Bizottság rendszerein alapuló IKT-megoldásokat épített ki, amelyeket a különböző intézmények között biztonságos VPN-megoldáson keresztül osztanak meg, és amelyeket független tanácsadók és a CERT-EU felülvizsgáltak; megállapítja továbbá, hogy a hatóság olyan IKT-biztonsági felügyeleti megoldást alakított ki, amely szolgáltatási szintre vonatkozó megállapodás alapján lehetővé teszi a CERT-EU általi nyomon követést;
30. megállapítja, hogy a hatóság kiberbiztonsági szabályzatát 2023-ban fogják kidolgozni az IKT-stratégia és az ügynökségek új kiberbiztonsági rendelethez kapcsolódó megközelítése alapján; felhívja a hatóságot, hogy számoljon be a mentesítésért felelős hatóságnak az ezzel kapcsolatos fejleményekről;
31. emlékeztet arra, hogy fokozni kell a hatóság digitalizálását a belső működés és irányítás tekintetében, de az eljárások digitalizálásának felgyorsítása érdekében is; hangsúlyozza, hogy a hatóságnak továbbra is proaktívnak kell lennie a tekintetben, hogy elkerülhető legyen az ügynökségek közötti digitális szakadék; felhívja azonban a figyelmet arra, hogy minden szükséges biztonsági intézkedést meg kell tenni a kezelt információk online biztonságát fenyegető kockázatok elkerülése érdekében;
32. arra ösztönzi a hatóságot, hogy szorosan működjön együtt az ENISA-val (Európai Unió Kiberbiztonsági Ügynökség); javasolja, hogy a hatóság teljes személyzete számára biztosítsanak kiberbiztonsággal kapcsolatos, rendszeresen naprakészre tett képzési programokat; felhívja a hatóságot, hogy gyorsabban dolgozza ki kiberbiztonsági politikáját, 2023. december 31-ig készítse el azt, és számoljon be a mentesítésért felelős hatóságnak;
33. elismeréssel jegyzi meg, hogy a hatóság szlovákiai székháza (a Landererova 12 vagy L12 épület) megkapta a Leadership in Energy and Environmental Design aranyfokozatú (Gold) tanúsítványát;

Az üzletmenet folytonossága a Covid19-válság idején

34. aggodalommal állapítja meg, hogy a hatóság mindeddig nem fogadott el üzletmenet-folytonossági tervet, és hogy egy létező, átfogó üzletmenet-folytonossági terv hiánya jelentős belső hiányosságot jelent; a hatóság válasza alapján megállapítja, hogy a Covid19-világjárvány okozta helyzet miatt a távmunkán alapuló üzletmenet-folytonossági megoldás napi rendszerességgel működött, és hogy a hatóság tisztában van az üzletmenet-folytonossági tervet leíró, átfogó dokumentum fontosságával, ami a tervek szerint 2023-ban készül el; felhívja a hatóságot, hogy számoljon be a mentesítésért felelős hatóságnak az ezzel kapcsolatos fejleményekről;
35. elismeréssel veszi tudomásul a távmunkának a Covid19-világjárvány idején az alkalmazandó szociális biztonságra gyakorolt hatásáról szóló jelentést, valamint a Covid19-világjárványnak a hatóság tevékenységi területeire gyakorolt hatásáról szóló belső értékelést;

Egyéb megjegyzések

36. megállapítja, hogy 2021 során a hatóság továbbfejlesztette kommunikációs tevékenységeit, amelyek részeként egyre több követővel rendelkezik a közösségi médiában, új oldalakat hozott létre további közösségimédia-plattformokon, és több interaktív és vonzóbb tartalmat – például videókat – tett közzé, továbbá folytatta a weboldalának, vizuális megjelenésének, logójának és más olyan vizuális elemeknek a fejlesztését, amelyek növelik a hatóság láthatóságát és ismertségét; felhívja a hatóságot, hogy fokozza erőfeszítéseit, és egyértelmű és közérthető nyelven számoljon be a teljesítményére vonatkozó releváns információkról az uniós polgároknak és a nyilvánosságnak; sürgeti a hatóságot, hogy a média és a közösségi média jobb felhasználása révén biztosítsa a nagyobb átláthatóságot és a nyilvános elszámoltathatóságot;
37. üdvözli a hatóságnak az Eurofounddal, az EU-OSHA-val és a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetével (EIGE) való irányítási szintű együttműködését, valamint a munkaprogram-tervezetek megosztását az Eurofounddal, az Európai Vegyianyag-ügynökséggel (ECHA) és az EIGE-vel a megfelelő munkaprogramok közötti szinergia biztosítása érdekében;

38. a mentesítő határozatot kísérő horizontális jellegű egyéb észrevételei tekintetében utal az ügynökségek teljesítményéről, pénzgazdálkodásáról és ellenőrzéséről szóló, 2023. május 10-i állásfoglalására ⁽³⁾.
-

⁽³⁾ Elfogadott szövegek, P9_TA(2023)0190.