

2023. március 30., csütörtök

P9\_TA(2023)0091

## **A férfiak és a nők egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért járó, egyenlő díjazása elve alkalmazásának megerősítése**

**Az Európai Parlament 2023. március 30-i jogalkotási állásfoglalása a férfiak és nők egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazása elve alkalmazásának a bérek átláthatósága és végrehajtási mechanizmusok révén történő megerősítéséről szóló európai parlamenti és tanácsi irányelvre irányuló javaslatról (COM(2021)0093 – C9-0089/2021 – 2021/0050(COD))**

**(Rendes jogalkotási eljárás: első olvasat)**

(2023/C 341/06)

Az Európai Parlament,

- tekintettel a Bizottság Parlamenthez és Tanácshoz intézett javaslatára (COM(2021)0093),
  - tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződés 294. cikkének (2) bekezdésére és 157. cikkének (3) bekezdésére, amelyek alapján a Bizottság javaslatát benyújtotta a Parlamenthez (C9-0089/2021),
  - tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződés 294. cikkének (3) bekezdésére,
  - tekintettel az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság 2021. június 9-i véleményére <sup>(1)</sup>,
  - tekintettel az illetékes bizottság által az eljárási szabályzat 74. cikkének (4) bekezdése alapján jóváhagyott ideiglenes megállapodásra és a Tanács képviselőjének 2022. december 21-i írásbeli kötelezettségvállalására, amely szerint egyetért a Parlament álláspontjával, az Európai Unió működéséről szóló szerződés 294. cikkének (4) bekezdésével összhangban,
  - tekintettel eljárási szabályzata 59. cikkére,
  - tekintettel az eljárási szabályzat 58. cikke alapján a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság, valamint a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság által folytatott közös tanácskozásokra,
  - tekintettel a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság és a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság jelentésére (A9-0056/2022),
1. elfogadja első olvasatban az alábbi álláspontot;
  2. tudomásul veszi a Bizottság ezen állásfoglaláshoz csatolt nyilatkozatát;
  3. felkéri a Bizottságot, hogy utalja az ügyet újból a Parlamenthez, ha javaslatát másik szöveggel váltja fel, lényegesen módosítja vagy lényegesen módosítani kívánja;
  4. utasítja elnökét, hogy továbbítsa a Parlament álláspontját a Tanácsnak és a Bizottságnak, valamint a nemzeti parlamenteknek.

### **P9\_TC1-COD(2021)0050**

**Az Európai Parlament álláspontja, amely első olvasatban 2023. március 30-án került elfogadásra a férfiak és nők egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazása elve alkalmazásának a bérek átláthatósága és végrehajtási mechanizmusok révén történő megerősítéséről szóló (EU) 2023/... európai parlamenti és tanácsi irányelv elfogadására tekintettel**

(A Parlament és a Tanács megállapodása következtében a Parlament álláspontja megegyezik a végleges jogalkotási aktussal, az (EU) 2023/970 irányelvvel.)

<sup>(1)</sup> HL C 341., 2021.8.24., 84. o.

2023. március 30., csütörtök

MELLÉKLET A JOGALKOTÁSI ÁLLÁSFOGLALÁSHOZ

A Bizottság nyilatkozata

A Bizottság tudomásul veszi a társjogalkotók között létrejött kompromisszumot a bérek átláthatóságára vonatkozó új szabályok alkalmazásának megkezdésére rendelkezésre álló hároméves átültetési határidőre vonatkozóan. A Bizottság hangsúlyozni kívánja, hogy a szokásos kétéves átültetési időszaktól való eltérés nem tekinthető precedensnek. Célja csupán annak biztosítása, hogy a munkáltatók rendelkezzenek azokkal a megkülönböztetésmentes bérezési struktúrákkal, amelyek az átültetés időpontjában biztosítják az új szabályok teljes körű alkalmazását.