

2022. Évi éves naprakésszé tétel az Európai Unió tisztviselői és egyéb alkalmazottai díjazása és nyugdíja, valamint az azokra alkalmazott korrekciók együtthatók tekintetében ⁽¹⁾

(2022/C 474/10)

1.1. Az AD és az AST besorolási csoportokban az egyes besorolási és fizetési fokozatok tekintetében 2022. július 1-jétől alkalmazandó, a személyzeti szabályzat 66. cikkében említett havi alapilletmény-összegek táblázata:

2022.7.1	FIZETÉSI FOKOZAT				
BESOROLÁSI FOKOZAT	1	2	3	4	5
16	20 856,62	21 733,04	22 646,29		
15	18 433,77	19 208,39	20 015,53	20 572,40	20 856,62
14	16 292,34	16 976,99	17 690,38	18 182,55	18 433,77
13	14 399,73	15 004,82	15 635,33	16 070,35	16 292,34
12	12 726,95	13 261,75	13 819,04	14 203,49	14 399,73
11	11 248,49	11 721,16	12 213,70	12 553,51	12 726,95
10	9 941,81	10 359,56	10 794,90	11 095,21	11 248,49
9	8 786,88	9 156,12	9 540,89	9 806,31	9 941,81
8	7 766,14	8 092,48	8 432,53	8 667,15	8 786,88
7	6 863,97	7 152,41	7 452,95	7 660,31	7 766,14
6	6 066,59	6 321,53	6 587,16	6 770,43	6 863,97
5	5 361,87	5 587,18	5 821,96	5 983,94	6 066,59
4	4 739,00	4 938,12	5 145,63	5 288,80	5 361,87
3	4 188,45	4 364,48	4 547,89	4 674,40	4 739,00
2	3 701,91	3 857,46	4 019,56	4 131,40	4 188,45
1	3 271,87	3 409,35	3 552,61	3 651,48	3 701,91

2. Az AST/SC besorolási csoportban az egyes besorolási és fizetési fokozatok tekintetében 2022. július 1-jétől alkalmazandó, a személyzeti szabályzat 66. cikkében említett havi alapilletmény-összegek táblázata:

2022.7.1	FIZETÉSI FOKOZAT				
BESOROLÁSI FOKOZAT	1	2	3	4	5
6	5 319,31	5 542,85	5 775,76	5 936,43	6 018,46
5	4 701,38	4 898,94	5 105,53	5 246,82	5 319,31
4	4 155,24	4 329,84	4 511,80	4 637,32	4 701,38
3	3 672,53	3 826,85	3 987,69	4 098,60	4 155,24
2	3 245,90	3 382,31	3 524,45	3 622,49	3 672,53
1	2 868,84	2 989,40	3 115,02	3 201,66	3 245,90

⁽¹⁾ Az uniós tisztviselők javadalmazásának és nyugdíjának az Európai Unió tisztviselőire és egyéb alkalmazottaira vonatkozó személyzeti szabályzat 64. és 65. cikke és XI. melléklete szerinti, 2022. évi éves naprakésszé tételéről szóló, 2022. október 28-i Eurostat-jelentés, amely 2022. július 1-jei hatállyal kiigazítja a munkaviszonyban lévő alkalmazottak javadalmazását és a nyugdíjazott alkalmazottak nyugdíját, valamint 2022. július 1-jei hatállyal naprakésszé teszi az EU-n belüli és az EU-n kívüli szolgálati helyeken szolgálatot teljesítő, munkaviszonyban lévő tisztviselők javadalmazására, a nyugdíjazott alkalmazottak nyugdíjára a lakóhelyük szerinti ország alapján, valamint a nyugdíjjogosultság átvételére alkalmazott korrekciók együtthatókat (Ares(2022)7485371).

3. Az Európai Unió tisztviselőinek és egyéb alkalmazottainak díjazására és nyugdíjára alkalmazandó, a személyzeti szabályzat 64. cikkében említett korrekciós együtthatók táblázata, amely a következőket tartalmazza:

- az Európai Unió tisztviselőinek és egyéb alkalmazottainak díjazására és nyugdíjára 2022. július 1-jétől alkalmazandó, a személyzeti szabályzat 64. cikkében említett korrekciós együtthatók (az alábbi táblázat 2. oszlopában),
- a személyzeti szabályzat VII. melléklete 17. cikkének (3) bekezdése értelmében a tisztviselők és egyéb alkalmazottak átutalásaira 2023. január 1-jétől alkalmazandó korrekciós együtthatók (az alábbi táblázat 3. oszlopában),
- a személyzeti szabályzat XIII. melléklete 20. cikkének (1) bekezdése értelmében a nyugdíjakra 2022. július 1-jétől alkalmazandó korrekciós együtthatók (az alábbi táblázat 4. oszlopában).

	Javadalmazás	Átutalás	Nyugdíj
Ország/hely	2022.7.1	2023-01-01	2022.7.1
Bulgária	65,0	60,9	
Csehország	95,5	82,8	
Dánia	134,7	136,5	136,5
Németország	100,6	100,6	100,6
Karlsruhe	95,6		
München	112,2		
Észtország	94,1	98,1	
Írország	136,3	129,0	129,0
Görögország	89,4	84,8	
Spanyolország	97,4	93,4	
Franciaország	116,8	107,7	107,7
Horvátország	80,0	69,9	
Olaszország	94,7	94,1	
Varese	92,0		
Ciprus	82,6	82,9	
Lettország	85,9	80,9	
Litvánia	87,4	76,6	
Magyarország	69,6	58,8	
Málta	92,1	94,7	
Hollandia	109,8	110,7	110,7
Ausztria	108,8	110,6	110,6
Lengyelország	71,7	62,0	
Portugália	95,5	89,7	
Románia	70,1	59,1	
Szlovénia	87,1	83,6	
Szlovákia	81,3	80,9	
Finnország	117,3	118,9	118,9
Svédország	124,9	114,3	114,3
Egyesült Királyság			125,4

4.1. A személyzeti szabályzat 42a. cikkének második bekezdésében említett szülői szabadság esetében nyújtott támogatás 2022. július 1-jétől alkalmazandó összege: 1 123,91 EUR.

4.2. A személyzeti szabályzat 42a. cikkének harmadik bekezdésében említett szülői szabadság esetében nyújtott támogatás 2022. július 1-jétől alkalmazandó összege: 1 498,55 EUR.

5.1. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 1. cikkének (1) bekezdésében említett háztartási támogatás 2022. július 1-jétől alkalmazandó alapösszege: 210,20 EUR.

5.2. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 2. cikkének (1) bekezdésében említett, eltartott gyermek után nyújtott támogatás 2022. július 1-jétől alkalmazandó összege: 459,32 EUR.

5.3. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 3. cikkének (1) bekezdésében említett iskoláztatási támogatás 2022. július 1-jétől alkalmazandó összege: 311,65 EUR.

5.4. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 3. cikkének (2) bekezdésében említett iskoláztatási támogatás 2022. július 1-jétől alkalmazandó összege: 112,21 EUR.

5.5. A személyzeti szabályzat 69. cikkében és a VII. melléklete 4. cikke (1) bekezdésének második albekezdésében említett külföldi munkavégzési támogatás 2022. július 1-jétől alkalmazandó legkisebb összege: 623,01 EUR.

5.6. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 134. cikkében említett külföldi munkavégzési támogatás 2022. július 1-jétől alkalmazandó összege: 447,87 EUR.

6.1. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 7. cikkének (2) bekezdésében említett kilométerenkénti juttatás 2022. július 1-jétől alkalmazandó összege:

kilométerenként 0 EUR	0–200 km
kilométerenként 0,2317 EUR	201–1 000 km
kilométerenként 0,3863 EUR	1 001–2 000 km
kilométerenként 0,2317 EUR	2 001–3 000 km
kilométerenként 0,0771 EUR	3 001–4 000 km
kilométerenként 0,0372 EUR	4 001–10 000 km
kilométerenként 0 EUR	10 000 km

6.2. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 7. cikkének (2) bekezdésében említett, a kilométerenkénti juttatáshoz adódó kiegészítő átalányösszeg 2022. július 1-jétől alkalmazandó összege:

- 115,86 EUR, amennyiben az (1) bekezdés szerinti helyek közötti földrajzi távolság 600 km és 1 200 km között van,
- 231,72 EUR, amennyiben az (1) bekezdés szerinti helyek közötti földrajzi távolság több mint 1 200 km

7.1. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 8. cikkének (2) bekezdésében említett, kilométerenkénti juttatás 2023. január 1-jétől alkalmazandó összege:

kilométerenként 0 EUR	0–200 km
kilométerenként 0,4672 EUR	201–1 000 km
kilométerenként 0,7787 EUR	1 001–2 000 km
kilométerenként 0,4672 EUR	2 001–3 000 km
kilométerenként 0,1556 EUR	3 001–4 000 km
kilométerenként 0,0751 EUR	4 001–10 000 km
kilométerenként 0 EUR	10 000 km

7.2. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 8. cikkének (2) bekezdésében említett, a kilométerenkénti juttatáshoz adódó kiegészítő átalányösszeg 2023. január 1-jétől alkalmazandó összege:

- 233,58 EUR, amennyiben az alkalmazási hely és a származási hely közötti földrajzi távolság 600 km és 1 200 km között van,
- 467,12 EUR, amennyiben az alkalmazási hely és a származási hely közötti földrajzi távolság több mint 1 200 km.

8. A személyzeti szabályzat VII. melléklete 10. cikkének (1) bekezdésében említett napidíj 2022. július 1-jétől alkalmazandó összege:

- háztartási támogatásra jogosult tisztviselő esetében 48,28 EUR,
- háztartási támogatásra nem jogosult tisztviselő esetében 38,94 EUR.

9. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 24. cikkének (3) bekezdésében említett beilleszkedési támogatás 2022. július 1-jétől alkalmazandó legkisebb összege:

- háztartási támogatásra jogosult alkalmazott esetében 1 374,47 EUR,
- háztartási támogatásra nem jogosult alkalmazott esetében 817,25 EUR.

10.1. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 28a. cikke (3) bekezdésének második albekezdésében említett munkanélküli-járadék 2022. július 1-jétől alkalmazandó legkisebb és legnagyobb összege:

- 1 648,40 EUR (alsó határ),
- 3 296,81 EUR (felső határ).

10.2. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 28a. cikkének (7) bekezdésében említett engedmény 2022. július 1-jétől alkalmazandó összege:

- 1 498,55 EUR.

11. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 93. cikkében meghatározott alapilletmény-táblázat 2022. július 1-jétől alkalmazandó összegeit tartalmazó táblázat:

BESORO- LÁSI CSOPORT	2022.7.1	FIZETÉSI FOKOZAT						
FUNKCIÓK	BESORO- LÁSI FOKOZAT	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	7 189,80	7 339,32	7 491,93	7 647,74	7 806,79	7 969,13	8 134,84
	17	6 354,54	6 486,67	6 621,57	6 759,28	6 899,84	7 043,32	7 189,80
	16	5 616,29	5 733,08	5 852,31	5 974,01	6 098,26	6 225,09	6 354,54
	15	4 963,81	5 067,04	5 172,43	5 279,99	5 389,80	5 501,87	5 616,29
	14	4 387,16	4 478,39	4 571,53	4 666,59	4 763,67	4 862,69	4 963,81
	13	3 877,47	3 958,12	4 040,42	4 124,46	4 210,22	4 297,78	4 387,16
III	12	4 963,75	5 066,96	5 172,35	5 279,89	5 389,68	5 501,76	5 616,17
	11	4 387,13	4 478,34	4 571,47	4 666,52	4 763,57	4 862,63	4 963,75
	10	3 877,46	3 958,09	4 040,40	4 124,43	4 210,19	4 297,75	4 387,13
	9	3 427,03	3 498,29	3 571,04	3 645,32	3 721,12	3 798,48	3 877,46
II	8	3 028,92	3 091,91	3 156,21	3 221,83	3 288,84	3 357,23	3 427,03
	7	3 426,95	3 498,24	3 570,98	3 645,25	3 721,10	3 798,48	3 877,47
	6	3 028,79	3 091,76	3 156,08	3 221,72	3 288,72	3 357,13	3 426,95
	5	2 676,85	2 732,52	2 789,36	2 847,38	2 906,59	2 967,06	3 028,79

	4	2 365,82	2 415,03	2 465,27	2 516,55	2 568,88	2 622,31	2 676,85
I	3	2 914,51	2 974,99	3 036,75	3 099,76	3 164,08	3 229,76	3 296,81
	2	2 576,55	2 630,02	2 684,61	2 740,32	2 797,20	2 855,26	2 914,51
	1	2 277,79	2 325,07	2 373,31	2 422,56	2 472,85	2 524,17	2 576,55

12. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 94. cikkében említett beilleszkedési támogatás 2022. július 1-jétől alkalmazandó legkisebb összege:

- háztartási támogatásra jogosult alkalmazott esetében 1 033,84 EUR,
- háztartási támogatásra nem jogosult alkalmazott esetében 612,96 EUR.

13.1. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 96. cikke (3) bekezdésének második albekezdésében említett munkanélküli-járadék 2022. július 1-jétől alkalmazandó legkisebb és legnagyobb összege:

- 1 236,30 EUR (alsó határ),
- 2 472,57 EUR (felső határ).

13.2. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 96. cikkének (7) bekezdésében említett engedmény 2022. július 1-jétől alkalmazandó összege: 1 123,91 EUR.

13.3. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 136. cikkében említett munkanélküli-járadék 2022. július 1-jétől alkalmazandó legkisebb és legnagyobb összege:

- 1 087,66 EUR (alsó határ),
- 2 559,24 EUR (felső határ).

14. A 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet ⁽²⁾ 1. cikke (1) bekezdésének első albekezdésében meghatározott műszakpótlékok összege:

- 471,12 EUR,
- 711,08 EUR,
- 777,48 EUR,
- 1 059,95 EUR.

15. A 260/68/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet ⁽³⁾ 4. cikkében említett összegekre 2022. július 1-jétől alkalmazandó együttható értéke: 6,8007.

16. A személyzeti szabályzat XIII. melléklete 8. cikkének (2) bekezdésében meghatározott, 2022. július 1-jétől alkalmazandó összegek táblázata:

2022.7.1	FIZETÉSI FOKOZAT							
BESORO- LÁSI FOKOZAT	1	2	3	4	5	6	7	8
16	20 856,62	21 733,04	22 646,29					
15	18 433,77	19 208,39	20 015,53	20 572,40	20 856,62	21 733,04		

⁽²⁾ A Tanács 300/76/ESZAK, EGK, Euratom rendelete (1976. február 9.) a műszakpótlékokra jogosult tisztviselők kategóriáinak meghatározásáról, valamint annak mértékéről és feltételeiről (HL L 38., 1976.2.13., 1. o.). Az 1307/87/Euratom, ESZAK, EGK rendelettel (HL L 124., 1987.5.13., 6. o.) kiegészített rendelet.

⁽³⁾ A Tanács 260/68/EGK, Euratom, ESZAK rendelete (1968. február 29.) az Európai Közösségeket illető adók alkalmazása feltételeinek és eljárásának megállapításáról (HL L 56., 1968.3.4., 8. o.).

14	16 292,34	16 976,99	17 690,38	18 182,55	18 433,77	19 208,39	20 015,53	20 856,62
13	14 399,73	15 004,82	15 635,33	16 070,35	16 292,34			
12	12 726,95	13 261,75	13 819,04	14 203,49	14 399,73	15 004,82	15 635,33	16 292,34
11	11 248,49	11 721,16	12 213,70	12 553,51	12 726,95	13 261,75	13 819,04	14 399,73
10	9 941,81	10 359,56	10 794,90	11 095,21	11 248,49	11 721,16	12 213,70	12 726,95
9	8 786,88	9 156,12	9 540,89	9 806,31	9 941,81			
8	7 766,14	8 092,48	8 432,53	8 667,15	8 786,88	9 156,12	9 540,89	9 941,81
7	6 863,97	7 152,41	7 452,95	7 660,31	7 766,14	8 092,48	8 432,53	8 786,88
6	6 066,59	6 321,53	6 587,16	6 770,43	6 863,97	7 152,41	7 452,95	7 766,14
5	5 361,87	5 587,18	5 821,96	5 983,94	6 066,59	6 321,53	6 587,16	6 863,97
4	4 739,00	4 938,12	5 145,63	5 288,80	5 361,87	5 587,18	5 821,96	6 066,59
3	4 188,45	4 364,48	4 547,89	4 674,40	4 739,00	4 938,12	5 145,63	5 361,87
2	3 701,91	3 857,46	4 019,56	4 131,40	4 188,45	4 364,48	4 547,89	4 739,00
1	3 271,87	3 409,35	3 552,61	3 651,48	3 701,91			

17. A személyzeti szabályzat VII. mellékletének korábbi, 2004. május 1-je előtt hatályos 4a. cikkében említett és a személyzeti szabályzat XIII. melléklete 18. cikke (1) bekezdésének alkalmazásához használt átalánytámogatás 2022. július 1-jétől alkalmazandó összege:

- havonta 162,53 EUR a C4 vagy C5 besorolási fokozatba tartozó tisztviselők esetében,
- havonta 249,19 EUR a C1, C2 vagy C3 besorolási fokozatba tartozó tisztviselők esetében.

18. Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 133. cikkében meghatározott alapilletmény-táblázat 2022. július 1-jétől alkalmazandó összeget tartalmazó táblázat:

Besorolási fokozat	1	2	3	4	5	6	7
Alapilletmény teljes munkaidő esetén	2 071,92	2 413,79	2 617,04	2 837,43	3 076,35	3 335,44	3 616,32
Besorolási fokozat	8	9	10	11	12	13	14
Alapilletmény teljes munkaidő esetén	3 920,88	4 251,04	4 609,01	4 997,14	5 417,97	5 874,21	6 368,88
Besorolási fokozat	15	16	17	18	19		
Alapilletmény teljes munkaidő esetén	6 905,20	7 486,70	8 117,17	8 800,70	9 541,84		

19. A referencia-időszak alatt Bulgáriában, Dániában, Észtországban, Spanyolországban, Horvátországban, Olaszországban (Varese), Cipruson, Magyarországon, Lengyelországban, Romániában, Szlovákiában és Svédországban alkalmazott személyzet tagjai esetében a fenti 1–18. pontban a 2022. július 1-jére történő hivatkozásokat a személyzeti szabályzat XI. melléklete 8. cikke (2) bekezdésének a) pontjával összhangban 2022. május 16-ra való hivatkozásként kell értelmezni.

20. A referencia-időszak alatt Csehországban, Görögországban, Lettország, Litvániában és Portugáliában alkalmazott személyzet tagjai esetében a fenti 1–18. pontban a 2022. július 1-jére történő hivatkozásokat a személyzeti szabályzat XI. melléklete 8. cikke (2) bekezdésének b) pontjával összhangban 2022. május 1-jére való hivatkozásként kell értelmezni.

21. A referencia-időszak alatt Bulgáriában, Dániában, Észtországban, Írországban, Görögországban, Magyarországon, Horvátországban, Lengyelországban, Portugáliában, Romániában és Svédországban élő nyugdíjasok esetében a fenti 1–18. pontban a 2022. július 1-jére történő hivatkozásokat a személyzeti szabályzat XI. melléklete 8. cikke (2) bekezdésének a) pontjával összhangban 2022. május 16-ra való hivatkozásként kell értelmezni.

22. A referencia-időszak alatt Csehországban, Lettország, Litvániában és Szlovákiában élő nyugdíjasok esetében a fenti 1–18. pontban a 2022. július 1-jére történő hivatkozásokat a személyzeti szabályzat XI. melléklete 8. cikke (2) bekezdésének b) pontjával összhangban 2022. május 1-jére való hivatkozásként kell értelmezni.