

2018. október 23., kedd

I

(Állásfoglalások, ajánlások és vélemények)

ÁLLÁSFOGLALÁSOK

EURÓPAI PARLAMENT

P8_TA(2018)0400

A munkavállalók munkahelyteremtésben és a munkanélküliek újraaktiválásában vállalt pénzügyi részvételének szerepe

Az Európai Parlament 2018. október 23-i állásfoglalása a munkavállalók munkahelyteremtésben és a munkanélküliek újraaktiválásában vállalt pénzügyi részvételéről (2018/2053(INI))

(2020/C 345/01)

Az Európai Parlament,

- tekintettel az Európai Unióról szóló szerződésre (EUSZ) és különösen annak 3. cikke (3) bekezdésére,
- tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződés 9. cikkére, amely előírja az EU számára a foglalkoztatás magas szintjének előmozdítását, a megfelelő szociális biztonság biztosítását, a társadalmi kirekesztés elleni küzdelmet, valamint az oktatás, a képzés és az emberi egészség magas szintű védelmének biztosítását;
- tekintettel az európai gazdasági és társadalmi fejlődés alapvető tényezőjének számító szociális gazdaság előmozdításáról szóló 2015. december 7-i tanácsi következtetésekre,
- tekintettel a Bizottság „A közösségi gazdaságra vonatkozó európai menetrend” című, 2016. június 2-i közleményére (COM(2016)0356),
- tekintettel a Bizottság „Az európai gazdaság hosszú távú finanszírozása” című, 2014. március 27-i közleményére (COM(2014)0168),
- tekintettel a Bizottság „Cselekvési terv: Európai társasági jog és vállalatirányítás – a részvényesek nagyobb szerepvállalását és a fenntartható vállalatokat szolgáló modern jogi keret” című, 2012. december 12-i közleményére (COM(2012)0740),
- tekintettel a Bizottság „A második egységes piaci intézkedéscsomag – Együtt egy újfajta növekedésért” című, 2012. október 3-i közleményére (COM(2012)0573),
- tekintettel a Bizottság „Európa 2020: Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája” című, 2010. március 3-i közleményére (COM(2010)2020),
- tekintettel a munkaerőpiacról kiszorultak aktív befogadásának elősegítéséről szóló, 2008. október 3-i bizottsági ajánlásra ⁽¹⁾,
- tekintettel a Bizottság „Gondolkozz előbb kicsiben! – Európai kisvállalkozói intézkedéscsomag” című, 2008. június 25-i közleményére (COM(2008)0394) és a Bizottság 2008. és 2009. évi munkaprogramjára,

⁽¹⁾ HL L 307., 2008.11.18., 11. o.

2018. október 23., kedd

- tekintettel a Bizottság „A Község növekedést és foglalkoztatást célzó lisszaboni programjának végrehajtásáról: Vállalkozások átadása – folyamatosság és megújulás” című, 2006. március 14-i közleményére (COM(2006)0117),
 - tekintettel a Bizottság „A munkavállalók pénzügyi részvétele előmozdításának kerete” című, 2002. július 5-i közleményére (COM(2002)0364) és a Parlament 2003. június 5-i, arról szóló állásfoglalására ⁽¹⁾,
 - tekintettel az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSZB) „A munkavállalók pénzügyi részvétele Európában” című, 2010. október 21-i véleményére,
 - tekintettel a munkavállalók tájékoztatásáról és a velük folytatott konzultációról, a szerkezetátalakítás előrejelzéséről és kezeléséről szóló, 2013. január 15-i állásfoglalására ⁽²⁾,
 - tekintettel a vállalatok bevételeiből való munkavállalói részesedésről szóló, 2014. január 14-i állásfoglalására ⁽³⁾ és a Gazdasági és Monetáris Bizottság véleményére (2013/2127(INI)),
 - tekintettel a Parlament Foglalkoztatási és Szociális Bizottsága kérésére készült és 2012 szeptemberében közzétett, „A munkavállalók részesedése a vállalatok bevételeiből” című tanulmányra,
 - tekintettel a tőkepiaci unióról szóló cselekvési terv 2017. június 8-án közzétett féldős felülvizsgálatára (COM(2017)0292),
 - tekintettel a Bizottság „A munkavállalói tulajdonlás és részvétel előmozdítása” című kísérleti projektjére, amelynek végleges változatát 2014-ben tették közzé,
 - tekintettel „A nyereségből és a vállalati eredményekből való munkavállalói részesedéssel kapcsolatos teljesítményértékelés az Európai Unió tagállamaiban és a tagjelölt országokban” című PEPPER IV. jelentésre, amelyet a Berliini Szabadegyetem 2009 októberében tett közzé,
 - tekintettel „A nyereségből és a vállalati eredményekből való munkavállalói részesedés támogatása az Európai Unió új tagállamaiban és tagjelölt országaiban” című PEPPER III. jelentésre, amelyet a Berliini Szabadegyetem 2006 júniusában tett közzé,
 - tekintettel a független szakértők transznacionális vállalatokban való munkavállalói pénzügyi részvétel növekedésének transznacionális akadályaival foglalkozó magas szintű csoportjának 2003. december 18-i jelentésére,
 - tekintettel „A nyereségből és a vállalati eredményekből való munkavállalói részesedés (többek között tőkerészesedés) támogatása” című PEPPER II. jelentésre, amelyet a Bizottság 2017 januárjában tett közzé (COM(1996)0697),
 - tekintettel „A nyereségből és a vállalati eredményekből való munkavállalói részesedés támogatása” című PEPPER I. jelentésre, amelyet a Bizottság és az Európai Egyetemi Intézet 1991 márciusában tett közzé,
 - tekintettel eljárási szabályzata 52. cikkére,
 - tekintettel a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság jelentésére (A8-0293/2018),
- A. mivel a munkavállalók számos munkavállalói pénzügyi részvételi modell közül választhatnak: nyereségrészesedés, munkavállalói tőkerészesedés, a munkavállalók szövetkezeti modellekben való részvétele és munkavállalói részvénytulajdonosi programok (ESOP-ok);
- B. mivel a legmegfelelőbb munkavállalói pénzügyi részvételi modellt az egyes vállalatoknak és munkavállalóiknak körültekintően kell kiválasztaniuk, figyelembe véve a konkrét nemzeti adózási szabályokat és ágazati környezetet, és a modell nagyrészt a vállalat méretétől, tevékenységétől és státuszától függ, különösen, ha tőzsdén jegyzett társaságról van szó; mivel egy uniós szinten egységes, mindenkire egyaránt alkalmazható munkavállalói pénzügyi részvételi modell kidolgozása nem célravezető;

⁽¹⁾ HL C 68. E, 2004.3.18., 429. o.⁽²⁾ HL C 440., 2015.12.30., 23. o.⁽³⁾ HL C 482., 2016.12.23., 41. o.

2018. október 23., kedd

- C. mivel a 2013. évi európai vállalati felmérés ⁽¹⁾ adatai szerint a munkavállalói pénzügyi részvételi modellek a vállalati jellemzők szerint jelentősen eltérhetnek; mivel az európai létesítmények 62 %-a alkalmazza a változó javadalmazás valamilyen formáját, amilyen például a nyereségrészesedés (30 %) és a csoportos teljesítményhez kapcsolt fizetés (25 %); mivel a létesítmények 5 %-a alkalmaz munkavállalói részvénytulajdonosi programokat; mivel e rendszerek gyakrabban fordulnak elő a magánszektorban, mint a közszektorban (néhány nemzeti kivételtől eltekintve), valamint bizonyos gazdasági szektorokban, különösen az információs és kommunikációs technológiák, a pénzügyek, a biztosítás, valamint a tanácsadás ágazatában; mivel a nagyobb vállalatok a kis- és középvállalkozásoknál nagyobb valószínűséggel használnak ilyen munkavállalói pénzügyi részvételi rendszereket, és ezek elterjedtebbek a külföldi tőkével működő és a multinacionális vállalatoknál, valamint a gazdaságilag ⁽²⁾ központi vagy fejlett régiókban elhelyezkedő vállalatoknál;
- D. mivel az ESOP-ok a munkavállalói pénzügyi részvétel olyan formáját jelentik, amelyben a munkavállalók által szabadon választott és a nevükben eljáró közvetítő szervezet szavazati jogokat gyakorolhat, illetve más irányítási formát alkalmazhat;
- E. mivel a munkavállalókat konzultációba és döntéshozatalba bevonó munkavállalói pénzügyi részvételi rendszerek többek között a fenntartható kormányzás, a fenntarthatóság, a szociális párbeszéd, a munkáltatók és a munkavállalók közötti kölcsönös tisztelet és egyéb szempontok – például között a munkaerő felvétele, megtartása, a motiváció, az elégedettség és a készségek fejlesztése, valamint a versenyképesség és az általános teljesítmény – tekintetében bizonyítottan ⁽³⁾ előnyökkel járnak az alkalmazottak és a vállalat számára egyaránt;
- F. mivel a munkavállalók döntéshozatalban való részvétele javíthatná a szervezeti teljesítményt és a munkavállalók munkával töltött idejének minőségét, illetve mivel ezt a munkahelyi innováció eszközeként ⁽⁴⁾ lehetne használni, amely előmozdítaná a felelősségvállalás szemléletét, fokozná az információáramlást a vállalatnál és növelné a munkaadók és munkavállalók közötti bizalom szintjét;
- G. mivel a munkavállalói pénzügyi részvételi rendszerek a vállalatok – köztük a kkv-k –és a munkaerőpiac támogatásán keresztül kedvező hatással lehetnek a tagállamok gazdaságára; mivel a munkavállalók vállalati pénzügyi részvétele hozzájárulhat a munkahelyi elégedettséghez, a felelősség vállalásához, a munkáltatók és a munkavállalók közötti kölcsönös tisztelethez, valamint a munkavállalók általános teljesítményének javulásához, továbbá segítheti a munkavállalókat abban, hogy saját országukban lehetőségeket találjanak;
- H. mivel a tőkepiaci unió kiépítésével összefüggésben a munkavállalók vállalati pénzügyi részvétele hozzájárulhat a tőkepiaci unió inkluzív növekedésre és a gazdasági tevékenységek átláthatóságára irányuló célkitűzéseinek megvalósításához; mivel a munkavállalók vállalati pénzügyi részvétele – amennyiben ahhoz a vállalatok és tagállamok képzéseket kínálnak a résztvevőknek – javíthatja az uniós polgárok pénzügyi oktatását, ami potenciálisan csökkentené a befektetésektől való vonakodásukat és növelné a lakossági befektetéseket;
- I. mivel az európai foglalkoztatási stratégia és az Európa 2020 stratégia prioritásokat határoz meg a munkahelyek minőségének javítása és a jobb munkakörülmények biztosítása érdekében; mivel a munkavállalóknak a vállalat pénzügyi eredményéből történő egyre nagyobb mértékű részesedése és jobb jutalmak felkínálása segíthet e célok elérésében;
- J. mivel alapvető fontosságú, hogy a munkavállalói pénzügyi részvétel együtt járjon az alkalmazottak magas szintű tájékoztatásával, képzésével és a velük folytatott konzultációval, hogy teljes mértékben megismerhessék a pénzügyi részvételi rendszerek működését, és hogy a tények teljes ismeretében mérlegelni tudják az ilyen rendszerekben rejlő előnyöket és kockázatokat, például a vállalat csődje esetén;
- K. mivel a munkavállalói pénzügyi részvétel, a fokozott szociális párbeszéd és a stratégiai döntéshozatal révén a munkáltatók befektethetnek alkalmazottaik fejlődési lehetőségeibe, hozzájárulva ezáltal a társadalmi kirekesztés elleni küzdelemhez és a magas szintű képzés biztosításához;
- L. mivel a munkavállalók döntéshozatalba történő bevonásán keresztül – a rendszer sajátosságai függvényében – a munkavállalói pénzügyi részvétel egyes esetekben segítheti a vállalatokat, köztük a kkv-kat az átszervezésben és az üzletmenet folytonosságában, azzal, hogy kezeli a vállalati jogutódlással és a nemzedékváltással kapcsolatos problémákat, például a családi vállalkozások esetén;

⁽¹⁾ Harmadik európai vállalati felmérés, Eurofound, 2013.

⁽²⁾ A javadalmazási és jutalmazási rendszerek változásai, Eurofound, 2016.

⁽³⁾ Éves gazdasági felmérés a munkavállalói részvénytulajdonról az európai országokban

⁽⁴⁾ Munkahelyi innováció az európai vállalatoknál, Eurofound, 2016.

2018. október 23., kedd

- M. mivel azt is figyelembe kell venni, hogy a munkavállalói pénzügyi részvételnek előnyei és hátrányai egyaránt vannak;
- N. mivel a munkavállalói pénzügyi részvétel bizonyos kockázatokat hordoz, ugyanakkor „lengéscsillapítóként” is működhet, lehetővé téve a bónuszoka vagy egyéb jutalmakat, és biztosítva, hogy a munkavállalók védett részvényekből álló portfólióval rendelkezzenek; mivel különösen az ESOP-ok a tőzsdén nem jegyzett vállalatok esetében a munkavállalók általi kivásárlás egyik hatékony modellje lehetnek, amelynek során az elsőbbségi kivásárlási eljárás lehetővé tenné a munkavállalók számára saját munkahelyük potenciális megőrzését, ha fennáll a lehetősége annak, hogy vállalatukat más vállalatok is kivásárolják;
- O. mivel a munkáltatót sújtó válság idején ezért intézkedéseket kell tenni a munkavállalók védelmére a munkájuk és a befektetett tőke elvesztését jelentő kettős kockázattal szemben; mivel a munkavállalói pénzügyi részvétel nem használható fel a munkavállalók által megszerzett szociális és munkavállalói jogok csökkentésére, nem helyettesítheti rendes alapbérüket és bérük egyéb összetevőit vagy a nyugdíj-hozzájárulást, valamint nem lehet a kockázatok munkavállalókra való átruházásának vagy a munkaügyi jogszabályok megszegésének eszköze;
- P. mivel a munkavállalói pénzügyi részvételnek – különösen a kkv-kban – önkéntesnek kell maradnia a munkavállalók számára, anélkül, hogy az befolyásolná mobilitásukat, társadalombiztosításukat vagy a kollektív fellépéshez való jogukat; mivel ezért a munkavállalóknak mindenkor hozzá kell férniük a vállalat gazdasági helyzetével kapcsolatos információkhoz – az üzleti titkokat és a kereskedelmi szempontból érzékeny információkat kivéve –, és tájékoztatást kell kapniuk a munkavállalói pénzügyi részvétel egyes rendelkezésre álló modelljeinek előnyeiről és hátrányairól;
- Q. mivel az adózási ösztönzők a munkavállalói pénzügyi részvétel előmozdításának kulcsfontosságú elemét jelentik, amelyek közép- és hosszú távon megtérülhetnek, tekintettel arra, hogy azokban az országokban vannak régi hagyományai a munkavállalók pénzügyi részvételének, ahol a legfejlettebb a munkavállalói tulajdonlás és a legmagasabbak az adókedvezmények;
- R. mivel a proaktív foglalkoztatási politikák – például a valódi önfoglalkoztatás vagy a szokásos és szociális vállalkozások támogatása – a 2013. januárban elfogadott európai vállalkozási cselekvési tervvel összhangban a munkanélküliek munkaerő-piaci reintegrációjának kritikus eszközét jelentik;
- S. mivel a jelenlegi Európai Szociális Alap támogatja a szociális vállalkozásokat, valamint a szociális és szolidáris gazdaságot, és az új ESZA+-nak a továbbiakban is támogatnia kell ezeket; mivel a munkavállalói pénzügyi részvétel értékes hozzájárulást nyújthat a szociális és szolidáris gazdaság fejlesztéséhez, például a beruházások vagy a finanszírozás elérhetőbbé tétele révén;
- T. mivel a munkavállalói pénzügyi részvétel azokat az uniós programokat egészítheti ki, amelyek – különösen a kkv-kat célozva – a tőkéhez való hozzáférést hivatottak javítani, ilyen például a COSME program, az InnovFin program, a Kreatív Európa program és az európai strukturális és befektetési alapok;
- U. mivel a munkavállalói pénzügyi részvétel kiegészítő eszközként szolgálhat az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alaphoz, amely az átképzést, a képzést, az önfoglalkoztatásra, a vállalkozásalapításra és a vállalkozás alkalmazottak által történő átvételére nyújtott támogatást ösztönző intézkedések révén azokat segíti, akik a globalizáció, illetve a gazdasági és pénzügyi válság okozta jelentős strukturális változások következtében veszítették el állásukat;
- V. mivel a munkavállalói pénzügyi részvételre vonatkozó uniós iránymutatások segítséget nyújthatnak a tagállamoknak egy ilyen rendszer kidolgozásában, amely a munkavállalók és munkaadók számára egyaránt előnyös lenne, és egyben növelné a lakosság tudatosságát a munkavállalói pénzügyi részvétellel kapcsolatosan;
1. felszólítja a Bizottságot, hogy vegyen fontolóra olyan megfelelő ajánlásokat, amelyek a tagállamokat és vállalkozásokat, különösen pedig a kkv-kat ösztönzik a munkavállalók és a vállalatok javát és érdekét egyaránt szolgáló munkavállalói pénzügyi részvételi rendszerek kidolgozására és kínálatára; hangsúlyozza, hogy e rendszereknek:
- védeniük kell a munkavállalók jövedelmének biztonságát,
 - nem szabad kizsákmányolniuk a munkavállalókat válsághelyzetben,
 - nem szabad a munkavállalókra hárítaniuk a vállalkozói kockázatot,
 - garantálniuk kell a munkavállalók befektetéseinek magas szintű védelmét;
2. felszólítja a tagállamokat, hogy a munkavállalók tulajdonosi rendszerének a vállalatok és munkavállalók közötti előmozdításakor a bevált gyakorlatoknak megfelelően olyan nem kötelező jellegű ösztönzőket, köztük adókedvezményeket kínáljanak, amelyek nem sértik a nemzeti adózási szabályokat, és egyúttal támogatják a foglalkoztatottak legmagasabb szintű szociális védelmét, illetve megőrzik a kollektív fellépéshez való jogukat;

2018. október 23., kedd

3. hangsúlyozza, hogy a munkavállalói pénzügyi részvételt a munkavállalókat bevonó rendszerbe, például a vállalati döntéshozatalba kell beágyazni – többek között a munkavállalók képviselőin keresztül –, illetve hogy a munkavállalói pénzügyi részvétel nem helyettesíti a méltányos és tisztességes fizetést, és nem lehet az állami nyugdíj vagy a közös megállapodás szerinti nyugdíjrendszer alternatívája;
4. felhívja a Bizottságot, hogy hajtsa végre a munkavállalói tulajdonlás és részvétel előmozdítására irányuló 2014-es kísérleti projekt zárójelentésében szereplő „ötpontos cselekvési tervet”;
5. elismeri a munkavállalói pénzügyi részvételi rendszereket támogató nemzeti szintű jogalkotási intézkedések és az azokat használó vállalatok és alkalmazottak száma közötti kapcsolatot;
6. rámutat arra, hogy több tagállamban az ilyen rendszereket kínáló vállalatok és alkalmazottak transznacionális akadályokba, például jogszabályi eltérésekbe és a kettős adóztatás kockázatába ütköznek, jelentős adminisztrációs költségeket vonva maguk után és megnehezítve a munkavállalók szabad mozgását, amely fontos szerepet játszik a munkanélküliség elleni küzdelemben és a tagállamok közötti konvergencia és integráció erősítésében;
7. felszólítja a Bizottságot és a tagállamokat, hogy a munkavállalói tulajdonlás és részvétel előmozdítására irányuló 2014-es kísérleti projekt zárójelentésében javasoltak szerint fokozzák a nyilvánosság tájékoztatását, aknázzák ki a kutatási projektek eredményeit és ösztönözzék a bevált gyakorlatok határokon átnyúló átadását, valamint egyszerű, elemi és alapvető támogató modelleket javasoljanak;
8. felszólítja a Bizottságot és a tagállamokat, hogy a végrehajtás megkönnyítése érdekében külön honlapokon tegyék a kkv-k és a mikrovállalkozások számára elérhetővé a nyereségmegosztási megállapodásmintákat, valamint a kapcsolódó kockázatokra vonatkozó információkat és egyéb releváns anyagokat; felhívja a Bizottságot, hogy az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért segítségével folytassa a pénzügyi részvételi programok felhasználására és terjesztésére vonatkozó adatok gyűjtését, valamint vizsgálja meg a pénzügyi részvételnek a vállalkozás működésére, a munka minőségére és a munkavállalók foglalkoztatásban való megtartására gyakorolt hatását;
9. felszólítja a tagállamokat és a Bizottságot, hogy megoldásokkal és konkrét támogatási intézkedésekkel nyújtsanak segítséget a munkavállalói pénzügyi részvétel iránt érdeklődést mutató vállalatoknak a munkavállalói pénzügyi részvétel végrehajtásához kapcsolódóan a vállalatokat és különösen a kkv-kat terhelő túlzó adminisztratív és fejlesztési költségek elkerüléséhez, továbbá arra buzdítsák a kiszervezett tevékenységet végző szereplőket, például a bankokat és a befektetési alapokat, hogy egyszerű és az ilyen típusú vállalkozások számára megfelelő ösztönző programokat javasoljanak, emellett biztosítsák, hogy a közvetítők ne használják ki a legkisebb vállalatokat, és ne legyenek rejtett költségek;
10. felszólítja a Bizottságot és a tagállamokat, hogy az uniós polgárok megerősítése érdekében támogassák a pénzügyi oktatást, és növeljék a munkavállalói pénzügyi részvétel hatásaival kapcsolatos tudatosságot;
11. felszólítja a Bizottságot és a tagállamokat, hogy a folyamat legelején vegyenek részt a szociális partnerekkel, a munkavállalói tulajdonosi szervezetekkel és más érdekelt felekkel a legmegfelelőbb munkavállalói pénzügyi részvétel kereteinek megtervezésében, és amennyiben egy adott rendszert célravezetőnek tartanak, vállalatonként vitassák azt meg, figyelembe véve a vállalat méretét és típusát, a munkaerejét és a pénzügyi helyzetét, valamint a nemzeti jogszabályokat és gyakorlatokat;
12. ajánlja, hogy a munkavállalói megtakarítási rendszerek eszközeiről minden ágazat szintjén külön tárgyaljanak, hogy közvetlenül és könnyen alkalmazható standard megállapodások álljanak a kkv-k és a mikrovállalkozások rendelkezésére;
13. hangsúlyozza, hogy a munkavállalói pénzügyi részvételnek mindenféle megkülönböztetés nélkül – kortól, társadalmi nemtől, nemzetiségtől, teljes/részmunkaidős foglalkoztatástól stb. függetlenül – minden munkavállaló előtt nyitva kell állnia;
14. hozzáteszi, hogy az alkalmazottak megkülönböztetése – például a csak a felsővezetőkre korlátozott részvénytcsomagok – a munkavállalók különböző szükségleteinek és érdekeinek kielégítésével igazolható;
15. úgy véli, hogy az ESOP-oknak lehetővé kell tenniük a munkavállalók számára, hogy a koncentrációs kockázat csökkentése érdekében az ESOP-számlát a jelenlegi munkáltatótól eltérő saját tőkére használják, különösen a kkv-knál;

2018. október 23., kedd

16. emlékeztet arra, hogy a munkavállalói pénzügyi részvételi programhoz való csatlakozásra vonatkozó döntésnek teljes mértékben önkéntesnek kell lennie – azaz nem hozhatnak intézkedéseket a rendszerhez csatlakozni nem kívánó munkavállaló ellen –, valamint részvételének megfelelő képzésen kell alapulnia és a döntést tájékozottan kell meghoznia, annak teljes ismeretében, hogy a csatlakozással milyen jogokat szerez, milyen kötelezettségei keletkeznek, milyen kockázatokat vállal és milyen adózási hatások érintik, és hogy milyen feltételekkel léphet ki a vállalattól vagy a programból;
17. úgy véli, hogy a munkavállalói pénzügyi részvétel nem helyettesítheti vagy csökkentheti a rendes alaphélt, sem pedig az egyéb bérösszetevőt, járulékfizetésen alapuló hozzájárulást, például a társadalombiztosítási járulékokat, de ki kell egészítenie az összes szociális és szerződéses jogot, ami a munkavállalói pénzügyi részvétel végrehajtásának előfeltétele;
18. úgy véli, hogy több kapcsolatot kell kialakítani a munkavállalói pénzügyi részvétel és a szociális gazdaság között, különösen olyan programok révén, mint a Kreatív Európa, amelyek 25 000 euróig mikrohitelket kínálnak a kisvállalkozások és a szociális vállalkozások számára;
19. felszólítja a Bizottságot és a tagállamokat, hogy vizsgálják meg a munkaerőpiac gyors fejlődését és változását, valamint ennek következtében a készségek, a digitalizálás, az automatizálás, a vagyoni egyenlőtlenségek és a társadalombiztosítási megkorítások terén jelentkező kihívásokat, továbbá vegyék fontolóra olyan új lehetőségek folyamatos megteremtését, amelyek támogatják és védik a munkavállalókat, és lehetővé teszik számukra az alkalmazkodást és a szakmai és személyes fejlődést;
20. hangsúlyozza, hogy fontos szerepet játszhat a munkavállalói pénzügyi részvétel a vállalati és a vállalkozói szellem fejlesztésében azáltal, hogy megkönnyíti a kutatást és a tőkéhez való hozzáférést, különösen az induló vállalkozások számára;
21. kiemeli, hogy bár a mikrovállalkozások fontos szerepet játszanak a legtöbb uniós tagállam gazdaságában, a munkavállalói tőkerészesedésre vonatkozó támogató intézkedések egyelőre nem kerülnek végrehajtásra;
22. üdvözli a Bizottság főigazgatóságai, például az EMPL, a FISMA és a GROW által vezetett kezdeményezéseket, amelyek támogatják a foglalkoztatást, a kkv-kat és a tőkepiaci uniót, valamint összehangolt megközelítést követel a rendelkezésre álló erőforrások legjobb felhasználása érdekében, emlékeztetve arra, hogy a végső kedvezményezett az európai polgár;
23. utasítja elnökét, hogy továbbítsa ezt az állásfoglalást a Tanácsnak és a Bizottságnak.
-