

## I

(Állásfoglalások, ajánlások és vélemények)

## VÉLEMÉNYEK

## EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG

AZ EGSZB 525. PLENÁRIS ÜLÉSE (2017. ÁPRILIS 26–27.)

**Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleménye – A nők és a közlekedés – Platform a változásért**

(feltáró vélemény az Európai Bizottság felkérésére)

(2017/C 246/01)

Előadó: **Madi SHARMA**

Felkérés:	Európai Bizottság, 2016.10.13.
Jogalap:	az Európai Unió működéséről szóló szerződés 304. cikke
Illetékes szekció:	„Közlekedés, energia, infrastruktúra és információs társadalom” szekció
Elfogadás a szekcióülésen:	2017.4.11.
Elfogadás a plenáris ülésen:	2017.4.26.
Plenáris ülés száma:	525.
A szavazás eredménye	148/0/2
(mellette/ellene/tartózkodott):	

### 1. Következtetések és ajánlások

1.1. Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSZB) jelentős tapasztalattal rendelkezik a közlekedési ágazatbeli politikákkal kapcsolatos munkák terén, és az utóbbi időben figyelmet fordít a nemek közötti esélyegyenlőség kérdésére is ebben az alapvetően férfiak által dominált ágazatban (lásd *A nők és a közlekedés* című, TEN/573 véleményt) <sup>(1)</sup>. A civil társadalmat képviselő uniós intézményként szakértelemmel rendelkezik az érdekelt felekkel a jogalkotási intézkedésekkel kapcsolatban folytatott párbeszéd és konzultáció terén.

1.2. Az EGSZB szerint az érdekelteket tömörítő platformok tényleges változásokat eredményezhetnek, ha:

- lehetővé teszik a legjobb gyakorlatok megosztását a hasonló kihívásokkal szembesülő különféle intézmények, vállalkozások és szövetségek között,
- felelősségvállalásra és a kihívások kezelésére ösztönzik az érdekelt feleket,
- figyelembe veszik a kihívások alapvető okait,

<sup>(1)</sup> HL C 383., 2015.11.17., 1. o.

- ún. SMART („specific, measurable, achievable, realistic, time-bound” – konkrét, mérhető, teljesíthető, reális és határidőhöz kötött) célokat követnek,
- tényeken alapuló tevékenységeket valósítanak meg és terjesztenek,
- eszközöket és forrásokat hoznak létre mások általi alkalmazásra,
- európai szintű platformok mintáját követik nemzeti és akár regionális szinten is, hogy a tagállamokban tapasztalható hasonló kihívásokkal foglalkozzanak,
- információkat kapnak a hasonló problémákkal szembesülő más ágazatok kezdeményezéseiről.

1.3. Az EGSZB egy uniós „Platform a változásért” (a továbbiakban: „platform”) létrehozását javasolja a **közlekedési ágazatban a nemek közötti esélyegyenlőség** kérdésének kezelése érdekében, amely kezdetben a **nők közlekedési ágazatban való foglalkoztathatóságának** növelésére összpontosít. Ez a kezdeti célkitűzés a későbbiekben kiegészülhet a „nők mint felhasználók” bevonásával. A közlekedési ágazat magában foglalja a légi, tengeri, közúti, vasúti közlekedést, a belvízi hajózást és a logisztikát. A platform tagjai lehetnek elsősorban, de nem kizárólag, a politikai döntéshozatalt képviselő uniós és nemzeti szintű testületek, a közlekedési ágazat képviselői, a szakszervezeteik, a média, az utasokat képviselő szervezetek, valamint olyan nem kormányzati szervezetek, melyek készek kötelezettséget vállalni a tényleges cselekvésre a közlekedési ágazatban a nemek közötti esélyegyenlőség kezelése érdekében.

1.4. Az EGSZB támogatná a nemek szempontjából érzékeny politikák végrehajtásának céljait olyan egyértelmű célkitűzések meghatározásával, mint a feladatok és alkalmazási kör, ideértve olyan mutatókat is, amelyeket a tagok dolgoznak ki a platform megalakulásakor. Ez példát szolgáltatna a partnerségi együttműködésre és az ágazati érdekelt felek összehangolt cselekvésére az új kezdeményezések Európa-szerte történő átültetése érdekében.

1.5. Az EGSZB azt ajánlja, hogy a platform őrizze meg rugalmasságát és alakíthatóságát az ágazat valamennyi vetülete vonatkozásában, valamint szakpolitikai szinten. Tagjai és működése tekintetében ragaszkodnia kell az átláthatósághoz és elszámoltathatósághoz. A nyomon követés, értékelés és az éves felülvizsgálatok kulcsfontosságú eszközt jelentenek a platform hitelességéhez és sikeréhez.

1.6. A platform csak akkor lehet sikeres, ha tagjai teljességgel magukénak érzik, ezért az EGSZB javasolja, hogy internetes jelenléttel is rendelkezzen, ahol felsorolják tagjait és azok tevékenységeit, valamint ahol megtalálható egy, a tevékenységeket, ajánlásokat, ellenőrzéseket és értékeléseket tartalmazó adatbázis, lehetővé téve mások számára, hogy információforrásként használják fel, illetve maguk is kövessék azokat.

## 2. Háttér

2.1. A nők foglalkoztatása a közlekedési ágazatban különösen alacsony. 2013-ban az EU-ban a közlekedési ágazatban dolgozók 78 %-át a férfiak tették ki. A közlekedési ágazat nemek közötti egyensúlyának javításához alapvető fontosságú, hogy vonzóbbá tegyék az ágazatot a nők számára, felhasználóbarátabbá téve azt, valamint kompenzálva a munkaerőhiányt és az azzal kapcsolatos kihívásokat (a közlekedési ágazat munkavállalóinak harmada 50 év feletti).

2.2. 2015. július 1-jén az EGSZB elfogadott egy, „A nők és a közlekedés” témájú feltáró véleményt, valamint részt vett a Violeta Bulc és Věra Jourová biztosok által 2016. áprilisában szervezett, nyomon követést szolgáló rendezvényen. Ezt követően a DG MOVE számos konzultációt folytatott szakértői csoportokkal, ahol megvitatták az aktuális kihívásokat és ajánlásokat. Az EGSZB képviselője előterjesztette egy „Platform a változásért” megvalósításának ötletét, melyet az Európai Bizottság kiváló eszköznek talált arra, hogy elősegítsék a közlekedési ágazatban a nemek közötti esélyegyenlőség érdekében tett tényleges és látható intézkedéseket. Az Európai Bizottság alelnöke, Frans Timmermans 2016. október 13-i levele szerint egy ilyen platformot 2017. második felében lehetne elindítani az EGSZB és az Európai Bizottság egy közös rendezvényén.

## 3. Platform a változásért

3.1. Az Európai Bizottság számos eszközzel és tevékenységgel tudja segíteni az érdekelt felek közötti konzultációt. A „Platform a változásért” az önkéntes, ténylegesen mérhető intézkedésekre összpontosíthat, melyek létrehozásának mozgatórugói. Ilyen irányadó platform a DG SANTE „Táplálkozás, Testmozgás és Egészség Európai Unió Platformja” is.

3.2. Az EGSZB ezért egy olyan uniós szintű, az érdekelt feleket tömörítő platform létrehozását javasolná a DG MOVE számára, amely képes tevékenység alapú kötelezettségvállalások megvalósítására **a nők foglalkoztatási lehetőségeinek és a nemek közötti egyenlőségnek a növelése érdekében a közlekedési ágazatban**, s ezzel a nők jobb bevonására és a gazdasági, társadalmi és fenntartható növekedés fokozására, valamint amelynek

- tagjai megfelelnek a kinevezésre és magatartásra vonatkozóan meghatározott kritériumoknak,
- tevékenységeit a platform tagjai által annak megalakulásakor megállapított célkitűzésekkel és tevékenységi körrel összhangban határozzák meg,
- kötelezettségvállalásait nyomon követik, értékelik és nyilvánosságra hozzák, ezáltal elősegítve az információk megosztását.

3.3. Az EGSZB azt javasolja, hogy egy ilyen platform létrehozása során a DG MOVE először is a következő lépéseket és elemeket fontolja meg (melyeket a továbbiakban részletezünk):

- I. I. szakasz – előkészítés – a platformba bevonni kívánt releváns érdekelt felek meghatározása, valamint a párbeszéd megkezdése az érdekek, fő célkitűzések, feladatok és hatókör feltérképezése céljából.
- II. II. szakasz – kidolgozás – elfogadandó tervezetek kidolgozása az érdekelt felekkel együtt: kötelezettségvállalási charta, feladatok, hatókör és célkitűzések. Ezenkívül ütemtervek, lehetséges források, titkársági és informatikai támogatóeszközök feltérképezése.
- III. III. szakasz – megvalósítás – alakuló rendezvény szervezése a platformért felelős biztos részvételével, ahol a tagok megállapodnak a fogalom meghatározásokról, feladatokról és hatókörökről, valamint konkrét intézkedéseket ajánlanak. Vita a SMART célkitűzésekről, mutatókról, a nemek közötti különbséget figyelembe vevő kommunikációról, nyomon követésről, értékelésről, publikációkról és azok terjesztéséről.
- IV. IV. szakasz – fenntarthatóság – a mutatók, célkitűzések, aktuális források, évenkénti felülvizsgálatok és visszajelzési mechanizmusok meghatározása. A kötelezettségvállalások fenntartására és a további szereplők bevonására irányuló lehetőségek azonosítása.

#### 4. Az uniós intézmények szerepe

4.1. Jean-Claude Juncker elnök növekedésre és munkahelyteremtésre irányuló törekvése mellett a máltai elnökség egyik prioritása a nemek közötti esélyegyenlőség megteremtése. A platform olyan uniós hozzáadott értékkel rendelkező mechanizmust biztosíthat a hagyományos politikai döntéshozatal számára, amely kifejezetten egyetlen uniós kihívásra, „**A nemek közötti egyenlőség biztosította lehetőségek az európai közlekedési ágazatban**” kérdésre összpontosít. Ez a célkitűzés olyan releváns érdekelt felek bevonását teszi lehetővé, akik máskülönben nem kerülnének kapcsolatba az Európai Bizottsággal. A platform így az uniós intézmények munkájának kiegészítésül szolgálhatna.

4.2. Rendkívül fontos, hogy a DG MOVE álljon a kezdeményezés élére, a platformért felelős biztos pedig támogassa annak munkáját, például a platform alakuló és általánosan a többi ülésein való személyes részvételével. A platform tagjai, akik önkéntesen végzik vállalt tevékenységeiket, így megtiszteltetésnek érzik majd az ilyen szerep betöltésére való felkérést. Ezért alapvetően fontos a DG MOVE vezetőinek elérhetősége és a velük való interakció. Hasonlóképpen fontos, hogy amennyiben uniós intézmények a platform tagjai kívánnak lenni, nekik is kötelezettséget kell vállalniuk arra, hogy célzott intézkedéseket javasolnak.

4.3. Az uniós intézmények és a (tagállami) közlekedési minisztériumok képviselői kulcsfontosságú szerepet töltenek be a fő megállapítások tagállami szintű terjesztésében. Ezért az EGSZB egy magas szintű csoport létrehozását ajánlja, amely áttekintést nyújt a kormányok és politikai döntéshozók számára, mechanizmust hoz létre a bevált gyakorlatok terjesztésére, megerősíti a partneri együttműködést és javítja a politikai döntéshozók és a platform közötti kapcsolatot. Amennyiben ezek az érdekelt felek a platformnak is tagjai kívánnak lenni, nekik is kötelezettséget kell vállalniuk konkrét intézkedések elvégzésére.

4.4. Az EGSZB szeretné, ha a DG MOVE lenne felelős a platform működtetéséért. A DG MOVE biztosítaná a költségvetést, a titkárságot és egyes forrásokat. Más uniós intézmények hálózataik révén tehetnek javaslatokat az érdekelt feleknek, valamint biztosíthatnak üléstermeket, fordítási és tolmácsolási szolgáltatásokat. A platform tagjainak erőforrásai alternatív finanszírozási lehetőséget nyújthatnak.

4.5. Lényeges költséget jelent majd a központi kommunikációs eszköz, a weboldal és az adatbázis, valamint annak karbantartása. Különbféle uniós testületek dolgoztak már ki ilyen webes erőforrásokat, és valószínűleg a DG MOVE is képes egy ilyen, már meglévő modell átalakítására.

## 5. Tagság

5.1. A platformnak nem „társalgót” kell jelentenie, hanem olyan folyamatot, amely lehetővé teszi, hogy a döntéshozók találkozzanak, megvitassák a nők lehetőségeit és kihívásait a közlekedési ágazatban, majd ellenőrizhető intézkedésekre irányuló kötelezettséget vállalhassanak. Annak megértése, hogy a tagok az érdekelt felek mely kategóriáját képviselik, segít majd potenciális érdekeltségi szintjük és befolyásuk meghatározásában. A legnagyobb érdekeltséggel rendelkezők azok lesznek, akik közvetlenül szembesülnek az ágazat jelenlegi kihívásaival.

5.2. A platform tagjai lehetnek a következő európai és nemzeti szintű érdekelt felek: ipar, kkv-k szervezetei, szakszervezetek (szociális partnerek) – köztük a nők képviseletére specializálódott szervezetek –, közigazgatási szereplők – köztük a beszerzésre és pályázatokra befolyással rendelkezők, pl. az EBRD –; nem kormányzati szervezetek – köztük a nők jogait és az egyenlőséget védő ernyőszervezetek –, média, agytrösztök, tudományos körök és kutatóintézetek.

5.3. Emellett fontolóra lehetne venni a következők alkalmi bevonását is: 1) a kötelezettségvállalások kidolgozásába bevont személyek, akik azonban nem feltétlenül tagjai a platformnak, 2) döntéshozók és befolyással rendelkezők, köztük uniós intézmények és tagállamok képviselői/közigazgatási szervek.

5.4. A platformtagságnak díjmentesnek kell lennie, kritériumokhoz és feladatmeghatározáshoz kötve. A tagok által végrehajtott tevékenységekhez kapcsolódó, illetve a platformtagsággal járó költségek megtérítése a kezdeti szakaszban nem lesz előirányozva.

5.5. A platformtagságra nézve a következők irányadóak:

- befogadó részvétel,
- átláthatóság, nyitottság és elszámoltathatóság,
- a különbségek elfogadása és az arányosság tiszteletben tartása,
- SMART célkitűzések alkalmazása a koherencia biztosítása érdekében.

## 6. A platform célkitűzésének és hatókörének ismertetése

6.1. A platform átfogó célkitűzése lehet a nők részvételének növelése és a nemek közötti egyenlőség fokozása a közlekedési ágazatban, azáltal, hogy növeli a nők, a női tulajdonú vállalatok és a női vezetők lehetőségeit, valamint az ágazat minden dolgozója számára javítja a munkakörülményeket, továbbá azoknak a munkahelyekre, a befogadó jellegre, az innovációra, a fenntarthatóságra és a növekedésre gyakorolt hatását. A középpontban a nemek közötti egyenlőségnek kell állnia, ezzel előmozdítva a foglalkoztatást és kezelve az ágazatban megmutatózó hiányosságokat. Ezt a célt többek között a munkahelyek és munkakörülmények minőségének javításával; a zaklatás és a nemi alapú erőszak problémájának kezelésével, a munka, a magánélet és a családi élet egyensúlyának javításával, a döntéshozatali pozíciókban lévő nők számának növelésével, valamint az ágazatról kialakult kép javításával lehet elérni, hogy az vonzóbbá váljon a női munkavállalók, vállalkozók, tudományos körök és innovátorok számára. A platform tevékenységi körét később ki lehet bővíteni olyan ehhez kapcsolódó témákkal is, mint a felhasználói élmény javítása, valamint az olyan intézkedésekre való összpontosítás, amelyek a nőkkel mint felhasználókkal foglalkoznak.

6.2. Az EGSZB a nemi szempontokat is szem előtt tartó politikák és költségvetések megvalósítását ajánlja a fenti célok elérésének kulcsfontosságú eszközeként. Ezt az új koncepciót gyakran félreértik: nem azt jelenti, hogy növelni kell a kiadásokat, hanem azt, hogy új prioritásokat kell találni és át kell szervezni a programokon, osztályokon és szolgálatokon belüli kiadásokat. A nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő költségvetés-tervezés nagyobb átláthatóságot eredményez, és olyan mechanizmusokat hoz létre, amelyek globális, átfogó megközelítést tesznek lehetővé a nemek közötti egyenlőség előmozdítása érdekében.

6.3. Az EGSZB azt ajánlja, hogy a kezelendő feladatkör és prioritások legyenek összhangban az uniós politikákkal és jogszabályokkal, tiszteletben tartva a szociális partnerek közötti párbeszédet is. A platformnak ötvöznie kell a fentről lefelé és az alulról felfelé építkező megközelítéseket a magánszektor és az állami politikák támogatásához, elkerülve a jogszabályi változtatás szükségességét. A platformot mindenkinek pozitív és szükséges beruházásnak kell tekintenie.

6.4. Az EGSZB hangsúlyozza, hogy az érdekelt felek részvételének előnyei az alábbiak:

- lehetőség nyújtása az érdekelt felek számára nézeteik, szükségleteik és ismereteik megosztására,
- közös célkitűzések meghatározása közös célok elérése érdekében,
- annak lehetővé tétele, hogy a résztvevők befolyással lehessenek az elért eredményekre, bevonva őket az intézkedések meghatározásának, kidolgozásának, azonosításának és végrehajtásának folyamatába,
- az érdekelt felek csoportjai közötti egyetértés növelése, ezáltal csökkentve a potenciális konfliktusokat vagy nézeteltéréseket, illetve támogatva a hatékony együttműködést,
- az érdekelt felek kötelezettségvállalásának, valamint a részesedés és a felelősség érzetének kialakítása,
- a tervek és kapcsolódó döntések fenntarthatóságának biztosítása,
- autonómia és rugalmasság kialakítása a döntéshozatal és végrehajtás terén.

6.5. Az EGSZB szerint a platform tevékenysége az alábbi fő területeket érinthetné:

- adatgyűjtés és kulcsfontosságú mutatók meghatározása az akadályok és sztereotípiák feltérképezéséhez és lebontásához,
- annak biztosítása, hogy a nők láthatóan és tevékenyen vegyenek részt a politika kidolgozásában és a döntéshozatalban, valamint a tervezésben – az adminisztratív feladatokon túlmutatóan,
- mindkét nem proaktív bevonása a jobb munkakörnyezet megteremtésébe, beleértve a létesítményeket, az egyenlő munkáért járó egyenlő bért, az oktatást, a munka, magánélet és családi élet összeegyeztetését stb.,
- olyan intézkedések hozatala, melyek a munkahelyek minőségét és mennyiségét növelő lépések – különösen a munkaerő-felvételi folyamatok felülvizsgálata – révén vonzóbbá teszik a nők számára a foglalkoztatási lehetőségeket,
- azoknak a jogi akadályoknak a vizsgálata, amelyek akadályozhatják, hogy a nők bármilyen típusú munkahelyhez hozzáférhessenek,
- az egyetemek és a karriertanácsadó szolgálatok jobb bevonása az ágazat szerteágazó lehetőségeinek – ideértve a technológiát, a kutatás-fejlesztést és a mérnöki területet – népszerűsítésébe, figyelmet fordítva a legkevésbé ismerttel rendelkezők esetében a képzési lehetőségek javítására,
- a nők üzleti életben betöltött szerepének proaktív támogatása,
- lehetőségek biztosítása a nők számára és az ágazat nyitottabbá tétele számukra,
- a nők élethosszig tartó tanulására és szakképzésére fektetett hangsúly támogatása,
- a munkahelyi erőszak, zaklatások és diszkrimináció megelőzése.

6.6. Növekedése során a platform összpontosíthat olyan kulcsfontosságú területekre is, amelyek esetleg nem minden tagot érintenek. Ezt a közlekedési ágazat sokfélesége teheti szükségessé. Ezért albizottságokat lehet létrehozni, amelyek fontos érdeklődési területekkel foglalkoznak.

## **7. Iránymutatások a prioritások meghatározásához és annak biztosításához, hogy ezeknek a meghozott intézkedések is megfeleljenek**

7.1. Az EGSZB elismeri, hogy a platform prioritásainak végleges meghatározását csak maguk a platform tagjai végezhetik. Az érdekelt felek adott esetben saját egyéni érdekeiket szem előtt tartva érkeznek a platformba, így mindenki számára elsődlegesen fontosnak kell maradnia, hogy közösen vállaljanak kötelezettséget a közös kihívások kezelése érdekében. A változások támogatására és előidézésére irányuló tevékenységek iránti elköteleződés az érdekelt feleket arra ösztönzi, hogy magukénak érezzék a szervezeteiket és a platformot.

7.2. Az EGSZB azt javasolja, hogy a kötelezettségvállalások nagyratörők legyenek, törekedjenek a jelenlegi helyzet megváltoztatására, és követeljék meg a tagok saját erőforrásainak felhasználását is. Az intézkedéseknek a weboldalon történő egyértelmű kommunikációja és átláthatósága nemcsak a kötelezettségvállalások elismerését fogja eredményezni, hanem lehetővé teszi az érdekelt felek által történő ellenőrzést is. A platform tagjai közötti megfelelő kommunikáció és párbeszéd tehát kiemelkedő fontosságú a folyamatos elköteleződés biztosításához és a téves elvárások elkerüléséhez. A közös tevékenységeket szintén támogatni kell.

7.3. Az EGSZB azt ajánlja, hogy a platform tevékenységeinek támogatásához szükség esetén további célkitűzéseket és mutatókat is határozzanak meg. E célkitűzéseknek és mutatóknak segíteniük kell a nők foglalkoztatási lehetőségeinek, egyenlőségének és szerepének erősítése érdekében tett lépések megvalósítását és értékelését, beleértve a férfiak és nők közötti egyenlőség megvalósításának módját az alkalmazott technológiáktól függetlenül. A fejlődés mutatói mint az értékelés eszközei, melyek erősítik az eredmények hatását és az értékelő jelentésbe történő beépítését, az előrehaladás feltérképezésével segítenek a politikai és stratégiai tervezés befolyásolásában.

7.4. Általános statisztikai adatok elérhetők az Eurostattól. A DG MOVE együttműködhetne az Eurostattal és a platform tagjaival a nemek szerint lebontott adatok gyűjtésében, hogy teljesebb képet tudjon adni.

7.5. Az adatoknak, célkitűzéseknek és mutatóknak elő kell segíteniük a nemek közötti egyenlőség, a sztereotípiák, valamint a diszkrimináció átgondolását. Nem normatív jellegűek, céljuk a szervezetek arra való ösztönzése, hogy a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos kérdéskörrel átláthatóan és érthetően tájékoztassák saját szerveiket és a nyilvánosságot, lehetővé téve eközben saját politikáik és gyakorlataik belső elemzését is.

7.6. Az alábbi területeken kiindulási mutatókat lehetne kidolgozni:

- a platform konkrét célkitűzéseket határozhat meg az elérhető célok megvalósításához,
- a nők százalékos aránya az egyes munkakörökben, többek között a vezetőtestületekben, a tulajdonosok és vezetők között, a szakszervezeti tagok között, az adminisztrációban, műszaki területen stb.,
- a nemek közötti egyensúlynak a döntéshozatali szinten történő biztosítása érdekében hozott intézkedések időszakos felülvizsgálata és az ezekről való jelentéskészítés,
- az egyenlő bérezést, valamint a nők és férfiak bére és nyugdíja közötti szakadék fokozatos csökkentését célzó hatékony politikák,
- az egyenlő lehetőségek előtt álló akadályok eltávolítása érdekében hozott politikák/intézkedések és a nők munkavállalásának támogatása (gyermekgondozási szolgáltatások, a munka, magánélet és családi élet összeegyeztetése, átlátható keretrendszer stb.),
- a kifejezetten az egyenlő lehetőségek támogatására megállapított költségvetés,
- a munkaerő-felvétel feltételeinek időszakos felülvizsgálata – ideértve a munkaerő-felvételi ügynökségek és az oktatási intézmények feltételeit is –, átláthatóság, hozzáférhetőség, a nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő kommunikáció,
- mutatók kidolgozása a munkahelyi erőszak, zaklatások és diszkrimináció méreteiről, gyakoriságáról és előfordulásáról,
- a nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő költségvetésben meghatározott célkitűzések éves áttekintése.

## 8. Nyomon követés és értékelés

8.1. Az EGSZB azt javasolja, hogy a partneri együttműködés erősítése céljából a tagok tegyenek kötelezettségvállalásokat és hozzanak intézkedéseket, amelyeket végrehajtás előtt megvitatnak a platform többi tagjával. Az intézkedéseket követően nyomonkövetési jelentést készítenének, amely felsorolja a tevékenységeket, azok ütemezését, az összegyűjtött adatokat és a legfőbb megállapításokat, hogy a platform elemezhesse és értékelhesse ezeket. Ezeknek a felülvizsgálatoknak objektívnak és pártatlannak kell lenniük, adatokon és minőségértékeléseken kell alapulniuk, és ki kell tűnnie belőlük, hogy mi a jelentősége a tárgyalt tényezőknek a platform célkitűzései szempontjából. Amennyiben a források lehetővé teszik, külső tanácsadókat is igénybe lehet venni e célra, amint a DG SANTE platformjának értékelése esetében (lásd: 2016. évi nyomonkövetési jelentés).

8.2. Az EGSZB javasolja, hogy a kötelezettségvállalásokat már a kezdetekkor megfelelően alakítsák ki, és azok a kitűzött célok szempontjából relevánsak legyenek. A tagoknak figyelembe kell venniük a SMART kötelezettségvállalásokat, amelyek alapos felkészülést igényelnek a határidők, célkitűzések és tágabb célok, a hatékony jelentéskészítés, a könnyű nyomon követés és a végrehajtással kapcsolatos tájékoztatás terén.

8.3. A kötelezettségvállalások munkát és elhivatottságot igényelnek a tagok részéről a szokásos feladataikon túlmenően. Ez a beruházás a vállalati társadalmi felelősségen túlmenő értéknövelő tényezőnek tekinthető a belső munkájuk szempontjából, a külvilág felé pedig tükrözi a nemek közötti nagyobb munkahelyi egyensúly támogatása iránti szándékukat. Tevékenységeiknek mások számára is elérhetőnek és átvehetőnek kell lenniük.

8.4. A platform által végzett tevékenységek felülvizsgálatának fokozott hálózatépítést kell lehetővé tennie, valamint lendületet kell adnia a célkitűzések elérését szolgáló közös munkához. Ez tehát segít a közös kötelezettségvállalások számának növelésében az alábbiak révén:

- fokozott együttműködés a politikai döntéshozók, a magas szintű csoport és a platform tagjai és ezek szövetségei között, támogatva a hosszú távú kapcsolatokat és tevékenységeket elősegítő szinergiákat, és, ha szükséges, esetleg új politikákat hozva létre vagy hozzájárulva ezekhez,
- intenzívebb tevékenységek a platform struktúráján kívül kevésbé formálisan is, ideértve például azok bevonását, akik nem felelnek meg a tagság kritériumainak,
- az ágazat láthatóságának és a nagyobb esélyegyenlőség elérése érdekében tett erőfeszítéseinek javítása mindenki számára jobb feltételekkel,
- külső rendezvények létrehozása a tevékenységek bemutatásához és új munkavállalók, innovációk és hozzájárulások bevonásához a közlekedési ágazatba,
- közös tanulságok levonása a folyamatos fejlődésből, valamint új munkamódszerek és az ágazat népszerűsítésének megvalósítása.

Kelt Brüsszelben, 2017. április 26-án.

az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság  
elnöke  
Georges DASSIS