



EURÓPAI
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2016.8.9.
COM(2016) 499 final

A BIZOTTSÁG JELENTÉSE

a szerződéses alkalmazottak 2014. évi igénybevételéről

TARTALOMJEGYZÉK

1.	Bevezetés.....	3
2.	A Bizottság szerződéses alkalmazotti létszámának alakulása 2004 óta.....	4
3.	A Bizottság szerződéses alkalmazottainak megoszlása nem és besorolási csoport szerint.....	6
4.	A Bizottság szerződéses alkalmazottainak megoszlása állampolgárság szerint.....	7
5.	A Bizottság szerződéses alkalmazottainak megoszlása szervezeti egységek szerint.	14
5.1.	Nemek és főigazgatóság szerinti megoszlás	15
5.2.1.	A 3a. cikk hatálya alá tartozó szerződéses alkalmazottak.....	16
5.2.2.	A 3b. cikk hatálya alá tartozó szerződéses kisegítő alkalmazottak.....	17
6.	A szerződéses alkalmazottak megoszlása a többi intézményben és az ügynökségeknél	18
6.1.	A szerződéses alkalmazottak megoszlása a többi intézményben.....	19
6.1.1.	Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás a többi intézményben	20
6.1.2.	Állampolgárság szerinti megoszlás a többi intézményben	20
6.2.	A szerződéses alkalmazottak megoszlása az ügynökségeknél.....	21
6.2.1.	Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás az ügynökségeknél.....	22
6.2.2.	Állampolgárság szerinti megoszlás az ügynökségeknél	24

1. BEVEZETÉS

Ez a jelentés az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 79. cikkének (3) bekezdéséből eredő kötelezettségnek kíván eleget tenni, amelynek értelmében „a Bizottság elkészíti a személyzet létszámát, a beosztások szintjét és típusát, a földrajzi eloszlást és a besorolási csoportonkénti költségvetési forrásokat tartalmazó, a szerződéses alkalmazottak alkalmazására vonatkozó éves jelentést”. A jelentés részletes pillanatképet ad a 2014. december 31-én alkalmazásban álló szerződéses alkalmazottakról.

A költségvetési hatóság számára a költségvetési tervszettel évente megküldött költségvetési adatokban (munkadokumentum, II. és III. rész) a költségvetési tervszet előterjesztésének időpontjában foglalkoztatott szerződéses alkalmazottakra vonatkozó következő adatok szerepelnek (beleértve azon szerződéses alkalmazottakat is, akiknek a felvételéhez címzett bevételt használnak fel): az N–1. év április 1-jei állapot szerinti kimutatás (ahol az N. év a költségvetési tervszet tárgyéve), a költségvetés N–2. évi végrehajtása és az előirányzat-igénylések, valamint az N. évre vonatkozó, teljes munkaidős egyenértékben kifejezett becslések. Ez magyarázza a szerződéses alkalmazottak száma tekintetében a különböző adatforrások között mutatkozó esetleges eltéréseket.

E jelentés a személyzeti szabályzat 1a. cikkének meghatározása szerinti valamennyi uniós intézményre (beleértve a 2011. január 1-jén létrejött Európai Külügyi Szolgálatot (EKSZ) is) és ügynökségre vonatkozó adatokat tartalmazza. A Bizottságra vonatkozó adatok részletesebbek, és magukban foglalják az operatív és kutatási költségvetési tételekből finanszírozott személyi állományt, valamint az adminisztrációban, a küldöttségeken, a képvisleteken és a Közös Kutatóközpontban (JRC) dolgozó személyi állományt.

Az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 80. cikke meghatározza az egyes besorolási csoportok, illetve a szerződéses alkalmazottak által ellátható feladatok közötti összefüggést:

Besorolási csoport	Besorolási fokozat	Feladatok
IV.	13–18.	Tisztviselők vagy ideiglenes alkalmazottak felügyelete mellett végzett igazgatási, tanácsadói, nyelvi és egyenértékű technikai feladatok.
III.	8–12.	Tisztviselők vagy ideiglenes alkalmazottak felügyelete mellett végzett végrehajtási feladatok, tervszetkészítés, könyvelés és más egyenértékű technikai feladatok.
II.	4–7.	Tisztviselők vagy ideiglenes alkalmazottak felügyelete mellett végzett irodai és titkári feladatok, irodavezetés és más egyenértékű feladatok.
I.	1–3.	Tisztviselők vagy ideiglenes alkalmazottak felügyelete mellett végzett fizikai és adminisztratív kisegítő-szolgáltató feladatok.

A szerződéses alkalmazottak kategóriáját 2004-ben, a személyzeti szabályzat reformja keretében hozták létre. A szerződéses alkalmazottak azóta hasznosan járulnak hozzá az intézmények munkájához azáltal, hogy alacsonyabb költségek mellett végeznek adminisztratív tevékenységeket, és olyan készségeket biztosítanak, amelyek nem mindig állnak rendelkezésre az intézményen belül.

Különösen így van ez az I. besorolási csoport esetében, amely 2004-ben felváltotta a korábbi D tisztviselői kategóriát. Amióta a D kategóriát eltörölték, (a Parlament kivételével) nem szerveztek tisztviselők felvételére irányuló versenyvizsgát kézbesítői vagy gépkocsivezetői munka, vagy bármely tipikusan az I. besorolási csoporthoz tartozó feladat ellátására.

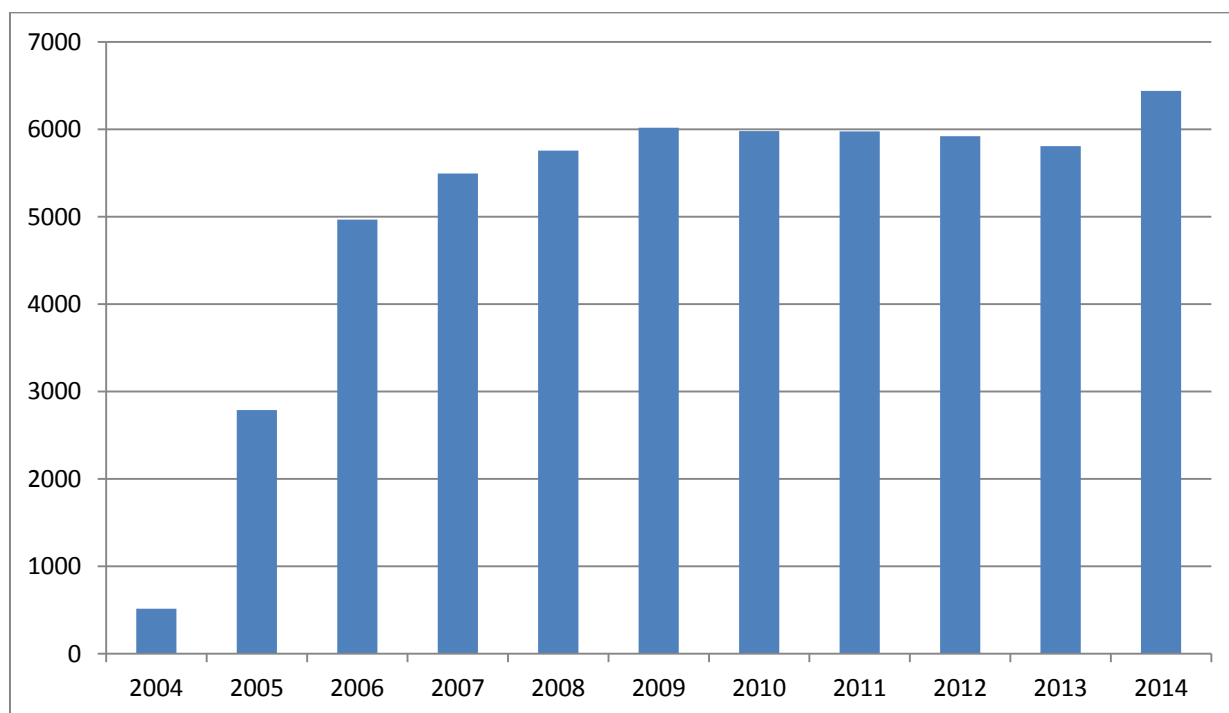
2. A BIZOTTSÁG SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTI LÉTSZÁMÁNAK ALAKULÁSA 2004 ÓTA

2014 végén az intézményekben és ügynökségeknél foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak összlétszáma mintegy 11 100 főt tett ki. Ezeknek az alkalmazottaknak mintegy 58 %-át a Bizottság foglalkoztatja. 2012-ben ez az arány 60 % volt. A Bizottság által foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak számának viszonylagos csökkenése azzal magyarázható, hogy míg ez a szám 2013-ig viszonylag stabil maradt, majd 2014-ben emelkedett, az ügynökségeknél és a többi intézményben megnőtt a szerződéses alkalmazottak száma.

Az intézmények és az ügynökségek szerinti megoszlást a jelentés egy későbbi szakaszban tárgyalja.

A Bizottságon belüli létszám 2004 óta a következőképpen alakult¹:

1. sz. táblázat



Év	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Létszám	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440

A Bizottság által foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak – 2014-ben már kb. 6 400 főt kitevő – számának emelkedése azzal magyarázható, hogy a kisegítő alkalmazottakat (akiknek a száma 2003-ban közel 3000 főt tett ki) fokozatosan szerződéses kisegítő alkalmazottakkal (az Európai Unió egyéb

¹ Forrás: Commission HR Analytics Platform

alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3b. cikke), a korábbi D kategóriát pedig szerződéses alkalmazottakkal (az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3a. cikke) váltották fel, valamint hogy az adminisztratív hivatalokban a tisztviselői álláshelyeket szerződéses alkalmazotti előirányzatokká alakították át. Ezenkívül – az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3b. cikkének megfelelően – szerződéses alkalmazottakat vettek fel az állandó személyi állomány alkalmi helyettesítésére is.

A szerződéses alkalmazottak száma 2009-ig minden évben emelkedett, majd 2010-ben kismértékben csökkent, mert meg kellett várni a 2010. évi új CAST-kiválasztások eredményeit.

A 2011. évi bizottsági számadatok azt a látszatot keltik, mintha nem történt volna nagy változás, ez azonban két ellentétes hatás eredménye: egyrészt az EKSZ létrehozásával 277 szerződéses alkalmazottat (a Külkapcsolati Főigazgatóság (RELEX) küldöttségi, valamint központi munkatársait) helyezték át a Bizottságtól az EKSZ-hez, másrészt a Bizottság 2010–2011-ben 275 új szerződéses alkalmazottat vett fel. Az EKSZ-be történő átsorolás nélkül 2010 és 2011 között 4,6 % lenne a létszámnövekedés, ami a 2008. és 2009. évi növekedés átlagának felel meg.

2012-ben és 2013-ban kismértékben (1 %-kal, illetve 2 %-kal) csökkent a szerződéses alkalmazottak száma, elsősorban az általános létszámcsökkentés és az új személyzeti szabályzat küszöbönálló (2014. január 1-jei) hatálybalépése miatt.

A Bizottság 2013 szeptemberében pályázati felhívást tett közzé a 3b. cikk hatálya alá tartozó szerződéses alkalmazottak felvétele érdekében, így a főigazgatóságok előtt megnyílt az új munkatársak toborzásának lehetősége.² Tekintettel a kiválasztási és toborzási folyamat által igénybe vett időre, a pályázat hatása ténylegesen 2014-től érezhető.

Ezenfelül az új személyzeti szabályzat 2014. január 1-jei hatálybalépésével lehetővé vált a személyzeti szabályzat 3b. cikke szerinti szerződéses alkalmazottak alkalmazási idejének hat évre történő kiterjesztése. Így számos, a hároméves szolgálati idejét már letöltött és kölcsönmunkaerőként továbbra is a Bizottság alkalmazásában álló szerződéses alkalmazott újabb szerződéses időszakra történő felvételére nyílt lehetőség. Ennek köszönhetően a Bizottság már képzett és azonnal munkaképes szerződéses alkalmazottakat vehetett igénybe, miközben csökkentette a kölcsönmunkaerő számát.³

² 2013-ban a főigazgatóságok számára nehézségekbe ütközött a meglévő pályázók adatbázisainak hasznosítása, és bizonyos profilokból hiány volt tapasztalható.

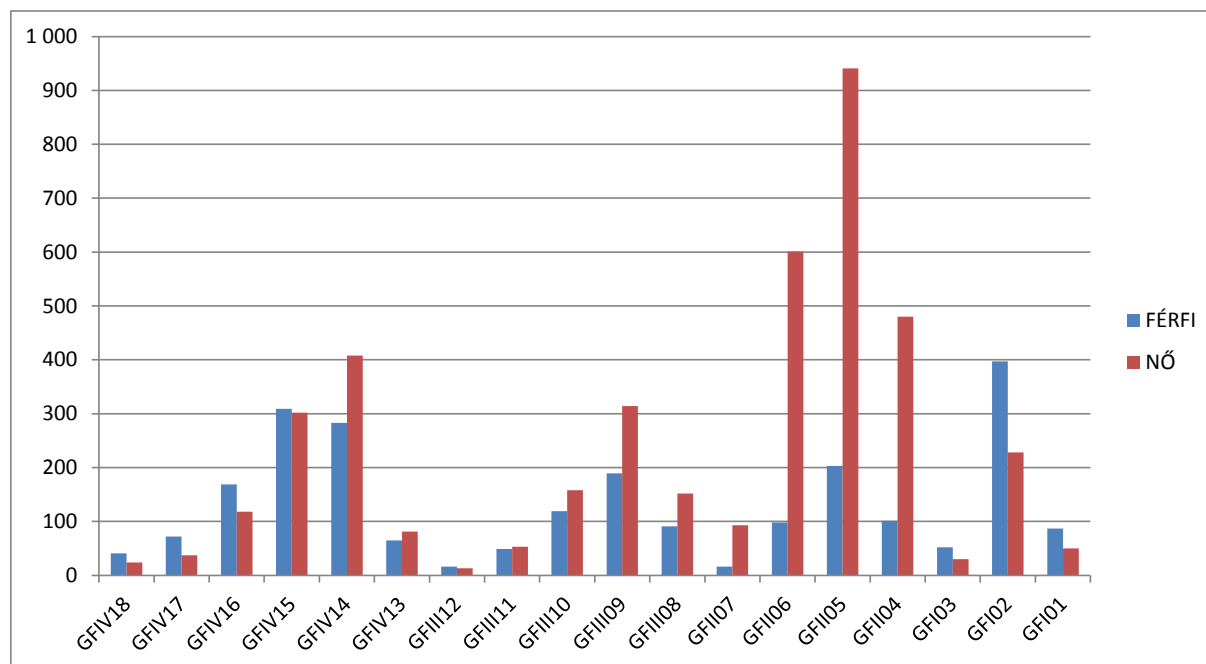
³ A kölcsönmunkaerő száma 2013. július 1-je és 2014. július 1-je között 415-ről 188-ra csökkent.

3. A BIZOTTSÁG SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTAINAK MEGOSZLÁSA NEM ÉS BESOROLÁSI CSOPORT SZERINT

A szerződéses alkalmazottak besorolási csoport szerinti megoszlását az alábbi táblázat mutatja be.

Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás 2014-ben⁴

2. sz. táblázat



2014		FÉRFI		NŐ		ÖSSZESEN	%
GFIV	GFIV18	41	63,1%	24	36,9%	65	3,4%
	GFIV17	72	66,1%	37	33,9%	109	5,7%
	GFIV16	169	58,9%	118	41,1%	287	15,0%
	GFIV15	309	50,6%	302	49,4%	611	32,0%
	GFIV14	283	41,0%	408	59,0%	691	36,2%
	GFIV13	65	44,5%	81	55,5%	146	7,6%
GFIV		939	49,2%	970	50,8%	1 909	29,6%
GFIII	GFIII12	16	55,2%	13	44,8%	29	2,5%
	GFIII11	49	48,0%	53	52,0%	102	8,8%
	GFIII10	119	43,0%	158	57,0%	277	24,0%
	GFIII09	189	37,6%	314	62,4%	503	43,6%
	GFIII08	91	37,4%	152	62,6%	243	21,1%
GFIII		464	40,2%	690	59,8%	1 154	17,9%
GFII	GFII07	16	14,7%	93	85,3%	109	4,3%
	GFII06	98	14,0%	601	86,0%	699	27,6%
	GFII05	203	17,7%	941	82,3%	1 144	45,2%
	GFII04	101	17,4%	480	82,6%	581	22,9%
GFII		418	16,5%	2 115	83,5%	2 533	39,3%
GFI	GFII03	52	63,4%	30	36,6%	82	9,7%
	GFII02	397	63,5%	228	36,5%	625	74,1%
	GFII01	87	63,5%	50	36,5%	137	16,2%
GFI		536	63,5%	308	36,5%	844	13,1%
ÖSSZESEN		2 357	36,6%	4 083	63,4%	6 440	100,0%

⁴ Forrás: Commission HR Analytics Platform

2014. december 31-én 6 440 szerződéses alkalmazott dolgozott a Bizottságnál. Továbbra is a II. besorolási csoport számít a legnépesebbnek: 2014-ben a személyi állomány közel 40 %-a tartozott ide, ami az előző évekhez képest emelkedést jelent. Az ebben a csoportban dolgozó alkalmazottak titkársági vagy hasonló feladatokat látnak el, de ide tartoznak például a gyermekgondozási feladatok is. Ezután következnek a IV. és a III. besorolási csoportba tartozó szerződéses alkalmazottak.

A férfiak és a nők aránya összességében stabilnak mondható: a nők 2013-ban az összes szerződéses alkalmazott 62,8 %-át, 2014-ben pedig 63,4 %-át tették ki.

Megállapítható, hogy a IV. besorolási csoportban 2014-ben csaknem kiegyenlítődött és férfiak és a nők aránya. A többi besorolási csoportban a nemek szerinti megoszlás 2011 óta nemigen változott. A II. besorolási csoportban jóval magasabb (2014-ben 83,5 %), a III. besorolási csoportban pedig kevéssel magasabb (2014-ben 59,8 %) a nők aránya a férfiakénál. Ezzel szemben az I. besorolási csoportban a férfiak vannak túlsúlyban (2014-ben 63,5% férfi alkalmazott).

Ez a megoszlás a „hagyományos” feladatmegosztást tükrözi: a titkársági és gyermekgondozási feladatok a II. besorolási csoportba tartoznak, míg az I. besorolási csoportban elsősorban a kézbesítők vagy a gépkocsivezetők találhatók.

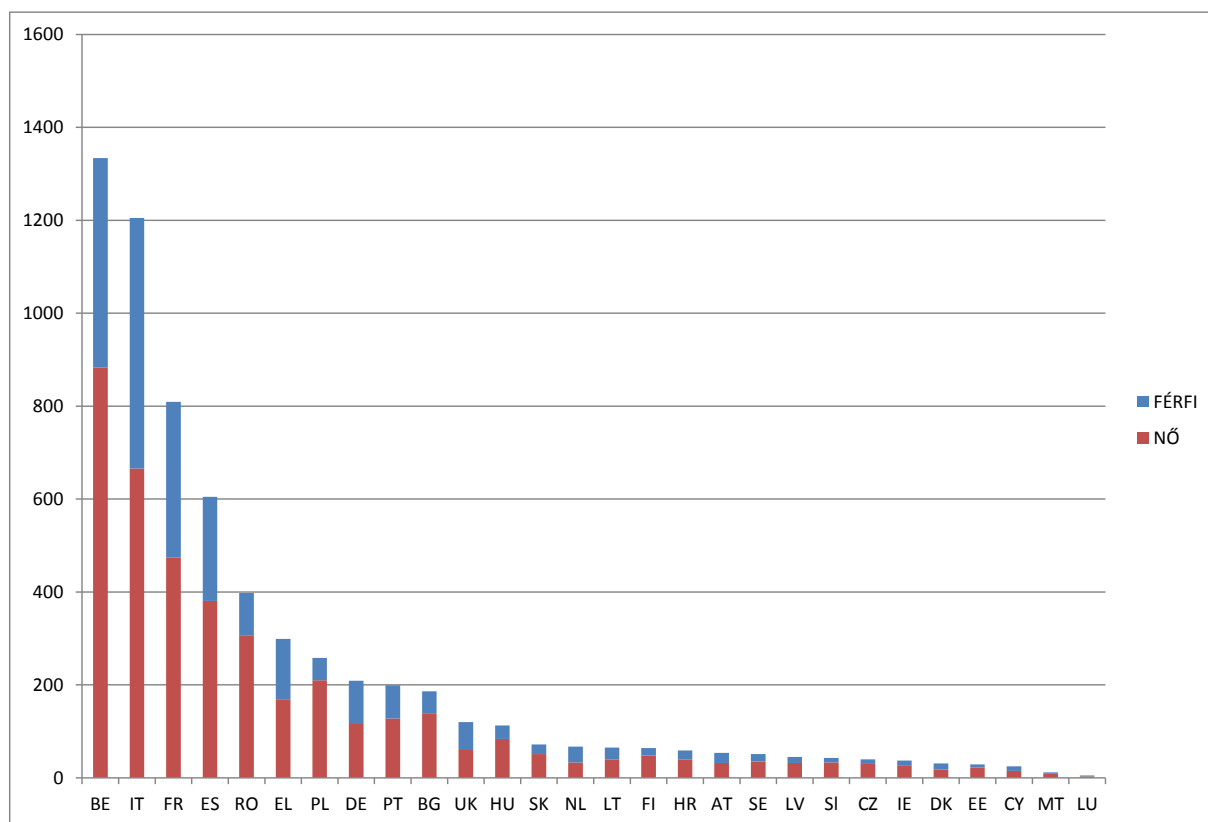
4. A BIZOTTSÁG SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTAINAK MEGOSZLÁSA ÁLLAMPOLGÁRSÁG SZERINT

A szerződéses alkalmazottak körében a legnagyobb számban képviselt tagállami állampolgárok létszám szerinti csökkenő sorrendben a következők voltak: belga, olasz, francia, spanyol, román, lengyel és görög állampolgárok. Az első négy legjobban reprezentált tagállam sorrendje 2005 óta változatlan. Az Egyesült Királyság és Németország, valamint Lengyelország és Hollandia a népességéhez képest viszonylag alulreprezentáltak. Ezzel szemben Bulgáriából és Olaszországból népességükhöz képest nagy arányban kerülnek ki szerződéses alkalmazottak.

Meg kell jegyezni, hogy miután Horvátország 2013. július 1-jén csatlakozott az Európai Unióhoz, 2014. december 31-én már 59 horvát állampolgárságú szerződéses alkalmazott dolgozott a Bizottságnál.

A Bizottság szerződéses alkalmazottainak megoszlása állampolgárság és nem szerint 2014-ben⁵

3. sz. táblázat



⁵ Forrás: Commission HR Analytics Platform

2014	FÉRFI		NŐ		ÖSSZESEN	%
AT	22	40,7%	32	59,3%	54	0,8%
BE	451	33,8%	882	66,2%	1 333	20,7%
BG	47	25,3%	139	74,7%	186	2,9%
CY	10	40,0%	15	60,0%	25	0,4%
CZ	10	25,0%	30	75,0%	40	0,6%
DE	93	44,5%	116	55,5%	209	3,2%
DK	13	41,9%	18	58,1%	31	0,5%
EE	7	24,1%	22	75,9%	29	0,5%
EL	130	43,5%	169	56,5%	299	4,6%
ES	224	37,0%	381	63,0%	605	9,4%
FI	16	25,0%	48	75,0%	64	1,0%
FR	335	41,4%	474	58,6%	809	12,6%
HR	19	32,2%	40	67,8%	59	0,9%
HU	29	25,7%	84	74,3%	113	1,8%
IE	11	29,7%	26	70,3%	37	0,6%
IT	539	44,7%	666	55,3%	1 205	18,7%
LT	25	38,5%	40	61,5%	65	1,0%
LU	2	40,0%	3	60,0%	5	0,1%
LV	13	28,9%	32	71,1%	45	0,7%
MT	3	25,0%	9	75,0%	12	0,2%
NL	34	50,7%	33	49,3%	67	1,0%
PL	48	18,6%	210	81,4%	258	4,0%
PT	71	35,7%	128	64,3%	199	3,1%
RO	92	23,1%	306	76,9%	398	6,2%
SE	16	31,4%	35	68,6%	51	0,8%
SK	21	29,2%	51	70,8%	72	1,1%
SI	10	23,3%	33	76,7%	43	0,7%
UK	60	50,0%	60	50,0%	120	1,9%
Egyéb	6	85,7%	1	14,3%	7	0,1%
ÖSSZESEN	2 357	57,7%	4 083	63,4%	6 440	100,0%

A Bizottságnál dolgozó szerződéses alkalmazottak állampolgárság szerinti megoszlását több tényező – köztük az uniós intézmények elhelyezkedése és a kínált szerződések időtartama – együttes hatása határozza meg.

Az állások többségét határozott időre írják ki, a pályázók pedig nagyobb valószínűséggel fogadnak el egy ilyen típusú állást, amennyiben a munkát kínáló intézmény székhelyén vagy annak közelében laknak. Ezzel szemben egy családos pályázó számára néha nem könnyű elhagyni származási országát és egy viszonylag rövid időtartamra letelepedni az intézmény székhelyén.

A szerződéses alkalmazottakat a Bizottsághoz az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3. cikkének b) pontja alapján veszik fel, azaz először egy évre, mely időtartam két évvel meghosszabbítható. Az új személyzeti szabályzat 2014. évi hatálybalépésével e szerződések időtartamát legfeljebb hat évben állapították meg.

Ez a földrajzi közelséggel összefüggő szempont tükröződik a pályázók listájában is, amelyről a Bizottság az alkalmazottait válogatja. Mindamелlett fontos hangsúlyozni, hogy nem létezik állampolgárság szerinti kvóta: a felvétel a szükséges profil, a pályázó képességei és nyelvtudása alapján történik.

Ugyanez a lakóhelyhez kötődő tendencia érvényesül a többi intézmény és ügynökség dolgozóinak állampolgárság szerinti megoszlását bemutató táblázatban is.

A szerződéses alkalmazottak megoszlása nemek és besorolási csoport szerint⁶

Az alábbi táblázatok lehetővé teszik a besorolási csoport, az állampolgárság és a nemek szerinti megoszlás elemzését. 2014-ben – az előző évekhez hasonlóan – a IV. besorolási csoportban és a II. besorolási csoportban valamennyi tagállam állampolgárai képviseltették magukat. Ezzel szemben 2014-ben a III. besorolási csoportban egyetlen luxemburgi, az I. besorolási csoportban pedig egyetlen osztrák állampolgár sem volt.

4. sz. táblázat

IV. besorolási csoport

2014	FÉRFI		NŐ		ÖSSZESEN	%
AUT	16	44,40%	20	55,60%	36	1,90%
BEL	111	58,40%	79	41,60%	190	10,00%
BGR	21	31,80%	45	68,20%	66	3,50%
CYP	5	50,00%	5	50,00%	10	0,50%
CZE	5	45,50%	6	54,50%	11	0,60%
DEU	62	50,40%	61	49,60%	123	6,40%
DNK	7	53,80%	6	46,20%	13	0,70%
ESP	99	48,80%	104	51,20%	203	10,60%
EST	5	45,50%	6	54,50%	11	0,60%
FIN	9	31,00%	20	69,00%	29	1,50%
FRA	179	54,90%	147	45,10%	326	17,10%
GBR	38	66,70%	19	33,30%	57	3,00%
GRC	30	42,30%	41	57,70%	71	3,70%
HRV	14	42,40%	19	57,60%	33	1,70%
HUN	17	47,20%	19	52,80%	36	1,90%
IRL	3	25,00%	9	75,00%	12	0,60%
ITA	201	53,30%	176	46,70%	377	19,70%
LTU	8	57,10%	6	42,90%	14	0,70%
LUX	0	0,0%	2	100,00%	2	0,10%
LVA	1	11,10%	8	88,90%	9	0,50%
MLT	3	50,00%	3	50,00%	6	0,30%
NLD	21	63,60%	12	36,40%	33	1,70%
POL	11	20,80%	42	79,20%	53	2,80%
PRT	21	39,60%	32	60,40%	53	2,80%
ROU	24	36,90%	41	63,10%	65	3,40%
SVK	12	48,00%	13	52,00%	25	1,30%
SVN	3	17,60%	14	82,40%	17	0,90%
SWE	10	40,00%	15	60,00%	25	1,30%
Egyéb	3	100,00%	0	0,0%	3	0,20%
ÖSSZESEN	939	49,20%	970	50,80%	1 909	100,00%

⁶ Forrás: Commission HR Analytics Platform

III. besorolási csoport

2014	FÉRFI		NŐ		ÖSSZESEN	%
AUT	5	55,6%	4	44,4%	9	0,8%
BEL	68	43,9%	87	56,1%	155	13,4%
BGR	13	31,0%	29	69,0%	42	3,6%
CYP	2	50,0%	2	50,0%	4	0,3%
CZE	2	28,6%	5	71,4%	7	0,6%
DEU	18	40,9%	26	59,1%	44	3,8%
DNK	4	57,1%	3	42,9%	7	0,6%
ESP	41	35,7%	74	64,3%	115	10,0%
EST	1	20,0%	4	80,0%	5	0,4%
FIN	3	37,5%	5	62,5%	8	0,7%
FRA	58	44,6%	72	55,4%	130	11,3%
GBR	10	43,5%	13	56,5%	23	2,0%
GRC	38	48,1%	41	51,9%	79	6,8%
HRV	4	33,3%	8	66,7%	12	1,0%
HUN	5	23,8%	16	76,2%	21	1,8%
IRL	2	40,0%	3	60,0%	5	0,4%
ITA	101	44,7%	125	55,3%	226	19,6%
LTU	10	52,6%	9	47,4%	19	1,6%
LUX	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
LVA	6	46,2%	7	53,8%	13	1,1%
MLT	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
NLD	4	50,0%	4	50,0%	8	0,7%
POL	11	22,9%	37	77,1%	48	4,2%
PRT	14	45,2%	17	54,8%	31	2,7%
ROU	29	28,7%	72	71,3%	101	8,8%
SVK	5	35,7%	9	64,3%	14	1,2%
SVN	4	40,0%	6	60,0%	10	0,9%
SWE	5	31,3%	11	68,8%	16	1,4%
Egyéb	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
ÖSSZESEN	464	40,2%	690	59,8%	1 154	100,0%

II. besorolási csoport

2014	FÉRFI		NŐ		ÖSSZESEN	%
AUT	1	11,1%	8	88,9%	9	0,4%
BEL	76	11,2%	601	88,8%	677	26,7%
BGR	11	14,5%	65	85,5%	76	3,0%
CYP	2	20,0%	8	80,0%	10	0,4%
CZE	2	10,0%	18	90,0%	20	0,8%
DEU	9	24,3%	28	75,7%	37	1,5%
DNK	1	11,1%	8	88,9%	9	0,4%
ESP	36	16,9%	177	83,1%	213	8,4%
EST	0	0,0%	11	100,0%	11	0,4%
FIN	1	4,3%	22	95,7%	23	0,9%
FRA	48	17,5%	227	82,5%	275	10,9%
GBR	7	24,1%	22	75,9%	29	1,1%
GRC	36	33,3%	72	66,7%	108	4,3%
HRV	0	0,0%	13	100,0%	13	0,5%
HUN	4	7,7%	48	92,3%	52	2,1%
IRL	2	13,3%	13	86,7%	15	0,6%
ITA	86	22,1%	303	77,9%	389	15,4%
LTU	6	19,4%	25	80,6%	31	1,2%
LUX	0	0,0%	1	100,0%	1	0,04%
LVA	4	19,0%	17	81,0%	21	0,8%
MLT	0	0,0%	4	100,0%	4	0,2%
NLD	6	27,3%	16	72,7%	22	0,9%
POL	23	17,4%	109	82,6%	132	5,2%
PRT	15	19,5%	62	80,5%	77	3,0%
ROU	36	16,2%	186	83,8%	222	8,8%
SVK	2	6,5%	29	93,5%	31	1,2%
SVN	1	7,1%	13	92,9%	14	0,6%
SWE	1	11,1%	8	88,9%	9	0,4%
Egyéb	2	66,7%	1	33,3%	3	0,1%
ÖSSZESEN	418	16,5%	2 115	83,5%	2 533	100,0%

I. besorolási csoport

2014	FÉRFI		NŐ		ÖSSZESEN	%
AUT	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
BEL	196	63,0%	115	37,0%	311	36,8%
BGR	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
CYP	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
CZE	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
DEU	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
DNK	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
ESP	48	64,9%	26	35,1%	74	8,8%
EST	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
FIN	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
FRA	50	64,1%	28	35,9%	78	9,2%
GBR	5	45,5%	6	54,5%	11	1,3%
GRC	26	63,4%	15	36,6%	41	4,9%
HRV	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
HUN	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
IRL	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
ITA	151	70,9%	62	29,1%	213	25,2%
LTU	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
LUX	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
LVA	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
MLT	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
NLD	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
POL	3	12,0%	22	88,0%	25	3,0%
PRT	21	55,3%	17	44,7%	38	4,5%
ROU	3	30,0%	7	70,0%	10	1,2%
SVK	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
SVN	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
SWE	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
Egyéb	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
ÖSSZESEN	536	63,5%	308	36,5%	844	100,0%

5. A BIZOTTSÁG SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTAINAK MEGOSZTLÁSA SZERVEZETI EGYSÉGEK SZERINT

A következő szakasz a szerződéses alkalmazottakra vonatkozó adatokat főigazgatóságok szerinti bontásban mutatja be. Megfigyelhető, hogy a főigazgatóságok közötti különbségek elsősorban az általuk ellátott feladatokkal függnek össze. A Nemzetközi Együttműködés és a Fejlesztés Főigazgatósága (DG DEVCO) például többségében a IV. besorolási csoportba tartozó szerződéses alkalmazottakat foglalkoztat a nemzetközi segélyek és együttműködés terén, illetve programirányítói munkakörben (mind a székhelyen, mind a küldöttségeken); ezzel szemben a Brüsszeli Infrastrukturális és Logisztikai Hivatal (OIB) főként a II. besorolási csoportba tartozó irodai asszisztenseket és gyermekgondozókat alkalmaz.

A távol lévő személyzet helyettesítésére vonatkozó politika számára elkülönített előirányzatok lehetővé teszik a működés folytonosságának kielégítő fenntartását, ami az említett ideiglenes helyettesítések nélkül nem lenne biztosítható.

5.1. Nemek és főigazgatóság szerinti megoszlás⁷

5. sz. táblázat

2014	GFIV		GFIV	GF-I/II/III		GF-I/II/III	ÖSSZESEN
	FÉRFI	NŐ	ÖSSZESEN	FÉRFI	NŐ	ÖSSZESEN	
SG	2	1	3	24	28	52	55
SJ	2	2	4	3	17	20	24
COMM	11	32	43	97	226	323	366
EPSC	0	2	2	0	4	4	6
ECFIN	4	9	13	10	23	33	46
GROW	27	17	44	21	72	93	137
COMP	8	7	15	20	25	45	60
EMPL	5	11	16	29	75	104	120
AGRI	14	22	36	24	40	64	100
MOVE	3	7	10	16	47	63	73
ENER	5	7	12	10	35	45	57
ENV	3	9	12	7	39	46	58
CLIMA	3	2	5	1	13	14	19
CNECT	29	33	62	45	143	188	250
RTD	64	78	142	118	228	346	488
JRC	136	93	229	124	232	356	585
MARE	14	12	26	9	28	37	63
FISMA	2	1	3	12	42	54	57
REGIO	4	9	13	25	61	86	99
TAXUD	1	1	2	2	12	14	16
EAC	4	6	10	23	25	48	58
SANTE	9	25	34	24	67	91	125
HOME	2	2	4	5	14	19	23
JUST	1	6	7	9	21	30	37
FPI	22	27	49	13	24	37	86
TRADE	5	3	8	8	31	39	47
NEAR	88	79	167	29	59	88	255
DEVCO	417	372	789	90	203	293	1 082
ECHO	4	3	7	11	43	54	61
ESTAT	12	16	28	26	46	72	100
HR	2	4	6	48	81	129	135
DIGIT	5	0	5	5	19	24	29
BUDG	2	1	3	11	34	45	48
IAS	0	1	1	4	6	10	11
OLAF	3	0	3	10	21	31	34
SCIC	0	0	0	27	30	57	57
DGT	22	53	75	22	40	62	137
OP	0	0	0	8	13	21	21
OIB	3	16	19	237	520	757	776
PMO	0	1	1	124	282	406	407
OIL	1	0	1	78	115	193	194
EPSO	0	0	0	9	18	27	27
CdP-OSP	0	0	0	0	11	11	11
ÖSSZESEN	939	970	1 909	1 418	3 113	4 531	6 440

⁷ Forrás: Commission HR Analytics Platform

5.2. A szerződés típusa szerinti megoszlás⁸

5.2.1. A 3a. cikk hatálya alá tartozó szerződéses alkalmazottak

6. sz. táblázat

2014	GFI			GFII			GFIII			GFIV			ÖSSZESEN	%
	FÉRFI	NŐ	ÖSSZESEN	FÉRFI	NŐ	ÖSSZESEN	FÉRFI	NŐ	ÖSSZESEN	FÉRFI	NŐ	ÖSSZESEN		
SG	11	8	19			0			0			0	19	0,6%
COMM	33	8	41	33	142	175	25	68	93	11	32	43	352	11,2%
EPSC		1	1			0			0			0	1	0,0%
ECFIN	3	2	5			0			0			0	5	0,2%
GROW	7	11	18			0			0			0	18	0,6%
COMP	9	2	11			0			0			0	11	0,4%
EMPL	8	18	26			0			0			0	26	0,8%
AGRI	5	8	13			0			0	2	1	3	16	0,5%
MOVE	4	8	12			0			0			0	12	0,4%
ENER	5	9	14			0			0			0	14	0,4%
ENV	2	3	5			0			0			0	5	0,2%
CNECT	14	6	20			0			0			0	20	0,6%
RTD	23	8	31			0			0		1	1	32	1,0%
JRC	53	8	61			0			0			0	61	1,9%
MARE	3	15	18			0			0	5	1	6	24	0,8%
FISMA	3	8	11			0			0			0	11	0,4%
REGIO	7	5	12			0			0			0	12	0,4%
TAXUD	1	1	2			0			0			0	2	0,1%
EAC	14	1	15			0			0			0	15	0,5%
SANTE	3	7	10			0			0			0	10	0,3%
JUST	5	2	7			0			0			0	7	0,2%
FPI		2	2			0	3	6	9	19	18	37	48	1,5%
TRADE	5	4	9		1	1			0	3	1	4	14	0,4%
NEAR	6	9	15		1	1	3	2	5	53	48	101	122	3,9%
DEVCO	10	15	25			0	34	17	51	355	296	651	727	23,2%
ECHO	1	5	6			0			0			0	6	0,2%
ESTAT	3	5	8			0			0			0	8	0,3%
HR	30	17	47			0			0			0	47	1,5%
DIGIT	2	5	7			0			0			0	7	0,2%
BUDG	7	15	22			0			0			0	22	0,7%
IAS		1	1			0			0			0	1	0,0%
OLAF	8	2	10			0			0			0	10	0,3%
SCIC	21	6	27			0			0			0	27	0,9%
DGT	10	5	15			0			0			0	15	0,5%
OIB	138	48	186	67	439	506	32	33	65	3	16	19	776	24,8%
PMO	38	14	52	51	223	274	35	45	80		1	1	407	13,0%
OIL	40	16	56	25	90	115	13	9	22	1		1	194	6,2%
EPSO	4		4	5	16	21		2	2			0	27	0,9%
ÖSSZESEN	536	308	844	181	912	1 093	145	182	327	452	415	867	3 131	100,0%

⁸ Forrás: Commission HR Analytics Platform

5.2.2. A 3b. cikk hatálya alá tartozó szerződéses kisegítő alkalmazottak

7. sz. táblázat

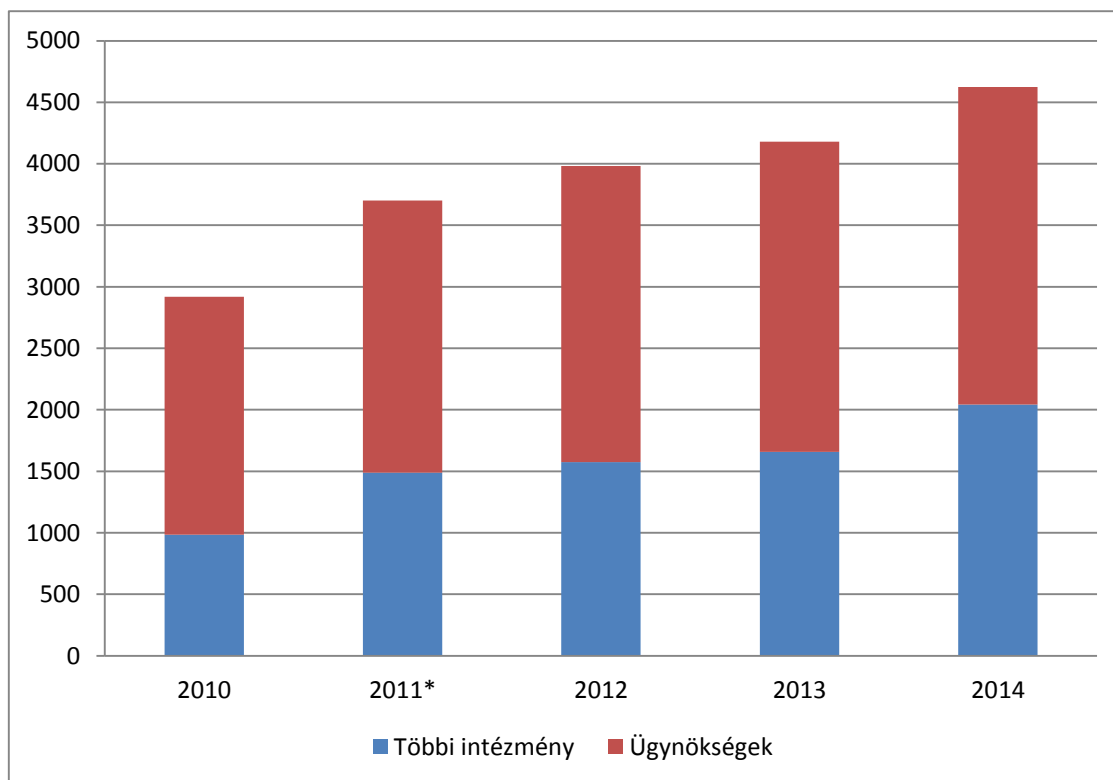
2014	GFII			GFIII			GFIV			ÖSSZESEN	%
	FÉRFI	NŐ	ÖSSZESEN	FÉRFI	NŐ	ÖSSZESEN	FÉRFI	NŐ	ÖSSZESEN		
SG	7	15	22	6	5	11	2	1	3	36	1,1%
SJ	1	16	17	2	1	3	2	2	4	24	0,7%
COMM	4	7	11	2	1	3			0	14	0,4%
EPSC		3	3			0		2	2	5	0,2%
ECFIN		14	14	7	7	14	4	9	13	41	1,2%
GROW	5	42	47	9	19	28	27	17	44	119	3,6%
COMP	3	9	12	8	14	22	8	7	15	49	1,5%
EMPL	8	31	39	13	26	39	5	11	16	94	2,8%
AGRI	9	25	34	10	7	17	12	21	33	84	2,5%
MOVE	2	25	27	10	14	24	3	7	10	61	1,8%
ENER		19	19	5	7	12	5	7	12	43	1,3%
ENV	3	36	39	2		2	3	9	12	53	1,6%
CLIMA	1	13	14			0	3	2	5	19	0,6%
CNECT	14	98	112	17	39	56	29	33	62	230	7,0%
RTD	33	158	191	62	62	124	64	77	141	456	13,8%
JRC	42	178	220	29	46	75	136	93	229	524	15,8%
MARE	2	7	9	4	6	10	9	11	20	39	1,2%
FISMA	5	23	28	4	11	15	2	1	3	46	1,4%
REGIO	4	33	37	14	23	37	4	9	13	87	2,6%
TAXUD	1	7	8		4	4	1	1	2	14	0,4%
EAC	3	14	17	6	10	16	4	6	10	43	1,3%
SANTE	7	48	55	14	12	26	9	25	34	115	3,5%
HOME	3	9	12	2	5	7	2	2	4	23	0,7%
JUST	2	11	13	2	8	10	1	6	7	30	0,9%
FPI	1	5	6	9	11	20	3	9	12	38	1,1%
TRADE	1	21	22	2	5	7	2	2	4	33	1,0%
NEAR	5	21	26	15	26	41	35	31	66	133	4,0%
DEVCO	16	85	101	30	86	116	62	76	138	355	10,7%
ECHO	3	21	24	7	17	24	4	3	7	55	1,7%
ESTAT	11	29	40	12	12	24	12	16	28	92	2,8%
HR	15	59	74	3	5	8	2	4	6	88	2,7%
DIGIT		9	9	3	5	8	5		5	22	0,7%
BUDG	1	14	15	3	5	8	2	1	3	26	0,8%
IAS	3	5	8	1		1		1	1	10	0,3%
OLAF	2	15	17		4	4	3		3	24	0,7%
SCIC	6	24	30			0			0	30	0,9%
DGT	12	34	46		1	1	22	53	75	122	3,7%
OP	2	9	11	6	4	10			0	21	0,6%
CdP-OSP		11	11			0			0	11	0,3%
Összesen	237	1 203	1 440	319	508	827	487	555	1 042	3 309	100,0%

6. A SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTAK MEGOSZLÁSA A TÖBBI INTÉZMÉNYBEN ÉS AZ ÜGYNÖKSÉGEKNÉL

Az egyéb intézményekben és ügynökségeknél a szerződéses alkalmazottak összlétszáma 2013-ban 4 179, 2014-ben pedig 4 624 főt tett ki. Ez 2013 és 2014 között 10,6 %-os emelkedést jelent.

8. sz. táblázat

A szerződéses alkalmazottak megoszlásának alakulása a többi intézményben és az ügynökségeknél 2010 óta⁹



**A szerződéses alkalmazottak számának 2010 és 2011 között bekövetkezett jelentős növekedése nagy részben az EKSZ 2011. január 1-jei létrehozásával és 313 szerződéses alkalmazottnak a Bizottságtól az EKSZ-hez történő áthelyezésével magyarázható. További részletekért lásd a Bizottság által a Tanácsnak címzett, a szerződéses alkalmazottak 2011. évi igénybevételéről szóló jelentést.*

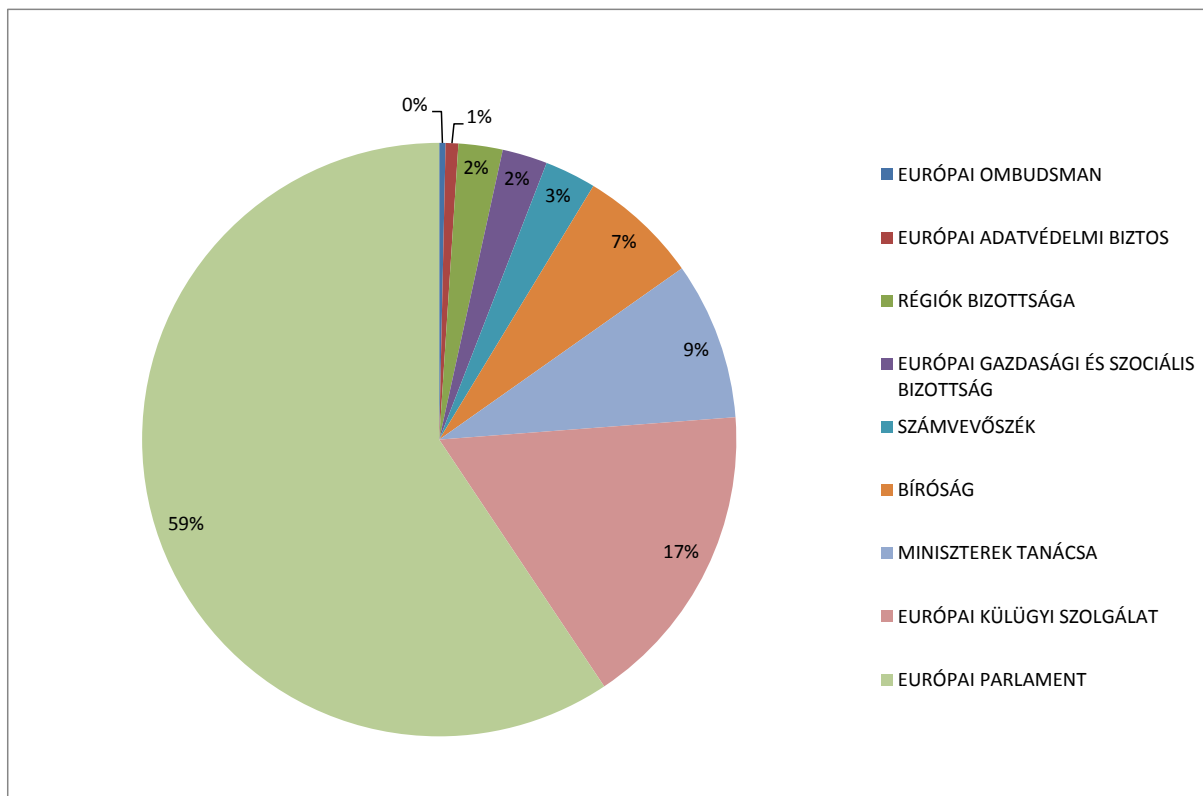
⁹ Forrás: Eurostat

6.1. A szerződéses alkalmazottak megoszlása a többi intézményben¹⁰

A többi intézményben foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak száma 2013 és 2014 között 17,7 %-kal nőtt. Ez az emelkedés nagyrészt azzal magyarázható, hogy 2013 és 2014 között 874 főről 1 210 főre, azaz 38,4 %-kal nőtt az Európai Parlamentnél foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak száma. Az Európai Parlamentnél foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak számának 2014. évi emelkedése hátterében az a döntés áll, hogy a biztonsági feladatokat belső alkalmazottakkal lássák el, és I. besorolási csoportba tartozó szerződéses alkalmazottakat vegyenek fel erre a célra.

9. sz. táblázat

A szerződéses alkalmazottak megoszlása a többi intézményben 2014-ben



¹⁰ Forrás: Eurostat

6.1.1. Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás a többi intézményben¹¹

10. sz. táblázat

	GFI			GFII			GFIII			GFIV			Mindösszesen
	NŐ	FÉRFI	Összesen	NŐ	FÉRFI	Összesen	NŐ	FÉRFI	Összesen	NŐ	FÉRFI	Összesen	
RÉGIÓK BIZOTTSÁGA	7	13	20	15	1	16	4	2	6	7		7	49
EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG	9	12	21	11	2	13	4	1	5	7	4	11	50
MINISZTEREK TANÁCSA	23	90	113	21	4	25	5	2	7	19	11	30	175
EURÓPAI ADATVÉDELMI BIZTOS				4		4	3		3	5	2	7	14
BÍRÓSÁG	3	69	72	12	10	22	17	11	28	8	3	11	133
SZÁMVEVŐSZÉK	4	37	41	10	2	12	1	1	2	5	1	6	61
EURÓPAI OMBUDSMAN	1	2	3	3		3	1		1				7
EURÓPAI PARLAMENT	219	363	582	187	47	234	117	88	205	97	92	189	1210
EURÓPAI KÜLÜGYI SZOLGÁLAT	16	16	32	124	20	144	32	42	74	33	60	93	343
Mindösszesen	282	602	884	387	86	473	184	147	331	181	173	354	2042

6.1.2. Állampolgárság szerinti megoszlás a többi intézményben¹²

11. sz. táblázat

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Egyéb	Mindösszesen
RÉGIÓK BIZOTTSÁGA		15	1						5		3	1	3			1	4					1	3	6		1	1	1	3	49
EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG	1	14			1	3			9		7		6				5					1							3	50
MINISZTEREK TANÁCSA	2	67	4		2	5	2	1	18	1	12	1	8		3		24	1	1	1	1		4	6	2		1	3	5	175
EURÓPAI ADATVÉDELMI BIZTOS		1				1			5		1	1																	5	14
BÍRÓSÁG		10	3		1	4	2	2			46	3	3	4	2	1	19		5		2	3	3	7	4	3	3	1	2	133
SZÁMVEVŐSZÉK	1	2				2			2		19		2				6		5			2	9	1			3	1	6	61
EURÓPAI OMBUDSMAN		1							2		1		1					1				1								7
EURÓPAI PARLAMENT	6	302	16	2	9	35	3	4	80	3	260	14	44	11	11	14	127	11	7	6	2	15	43	43	45	7	4	9	77	1210
EURÓPAI KÜLÜGYI SZOLGÁLAT	7	64	5		3	9	1		25	3	49	8	6	1	1	3	38	3				2	8	9	12	1		4	81	343
Mindösszesen	17	476	29	2	16	59	8	7	146	7	398	28	73	16	17	19	223	16	18	7	5	21	65	80	64	12	12	19	182	2042

¹¹ Forrás: Eurostat

¹² Forrás: Eurostat

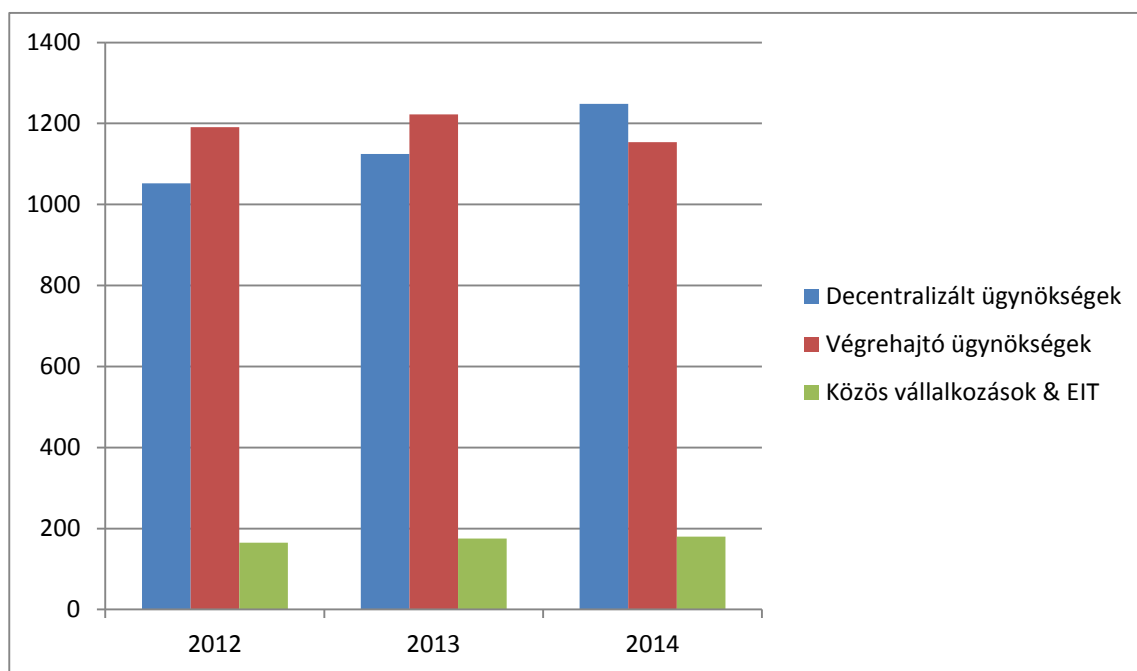
6.2. A szerződéses alkalmazottak megoszlása az ügynökségeknél

Az ügynökségeknél folyamatosan és egyenletes ütemben nő a szerződéses alkalmazottak száma: 2010-ben 1 933 főt, 2011-ben 2 214 főt, 2012-ben 2 408 főt, 2013-ban 2 522 főt, 2014-ben pedig már 2 582 főt foglalkoztattak.

A Költségvetési Főigazgatóság által kialakított besorolás szerint az ügynökségek a rendelkezésre álló információk alapján három kategóriába sorolhatók: decentralizált ügynökségek, közös vállalkozások és az Európai Innovációs és Technológiai Intézet, valamint végrehajtó ügynökségek.

A szerződéses alkalmazottak megoszlása az ügynökségeknél¹³

12. sz. táblázat



A szerződéses alkalmazottak 45 %-át a végrehajtó ügynökségek, 48 %-át pedig a decentralizált ügynökségek foglalkoztatják. A fennmaradó 7 % a közös vállalkozások és az Európai Innovációs és Technológiai Intézet alkalmazásában áll.

A szerződéses alkalmazottak számának 2010–2014 közötti emelkedése az ügynökségek számának emelkedésére és azok feladatkörének bővülésére vezethető vissza.

Emellett 2014-ben több új közös vállalkozás kezdte meg tevékenységét: 1) ECSEL (Kiváló Európai Elektronikai Alkatrészek és Rendszerek közös technológiai kezdeményezés), amely az ARTEMIS és az ENIAC közös vállalkozások tevékenységét vette át, 2) BBI (Bioalapú Iparágak közös vállalkozás) és 3) S2R (Shift2Rail közös vállalkozás).

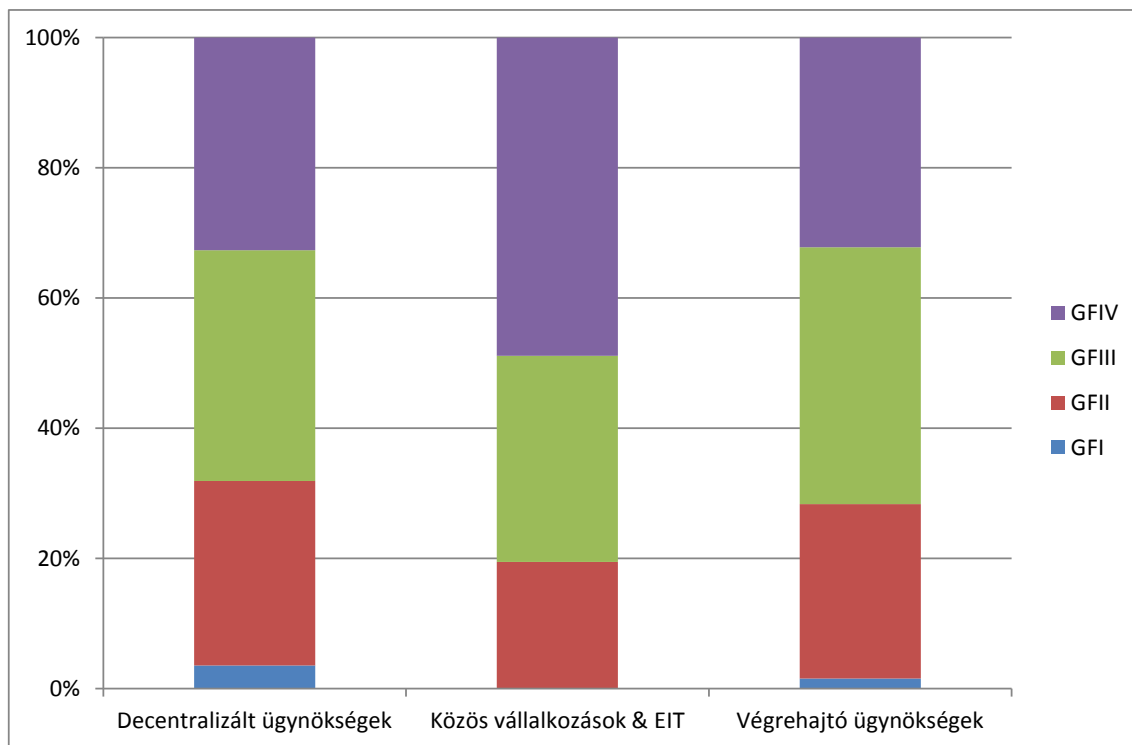
¹³ Forrás: Eurostat

6.2.1. Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás az ügynökségeknél

A nemek besorolási csoportok szerinti megoszlása viszonylag kiegyensúlyozott mindhárom ügynökségkategória esetében, és 2012 óta stabilnak mondható.

Besorolási csoport szerinti megoszlás az ügynökségeknél 2014-ben¹⁴

13. sz. táblázat



¹⁴ Forrás: Eurostat

14. sz. táblázat

		I. besorolási csoport			II. besorolási csoport			III. besorolási csoport			IV. besorolási csoport			Mindösszesen
		Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak	Összesen	
Decentralizált ügynökségek		10	35	45	294	58	352	259	183	442	227	182	409	1248
ACER	ENERGIASZABÁLYOZÓK EGYÜTTMŰKÖDÉSI ÜGYNÖKSÉGE				4	2	6					4	4	10
BEREC Office	AZ EURÓPAI HÍRKÖZLÉSI SZABÁLYOZÓK TESTÜLETÉNEK HIVATALA					1	1		1	1			1	3
CdT	AZ EURÓPAI UNIÓ SZERVEINEK FORDÍTÓKÖZPONTJA				6	1	7	2	3	5	11	3	14	26
CEDEFOP	EURÓPAI SZAKKÉPZÉS- FEJLESZTÉSI KÖZPONT		4	4	9	1	10	3	4	7	2	1	3	24
CEPOL	EURÓPAI RENDŐRAKADÉMIA	1		1	5	2	7							8
EASA	EURÓPAI REPÜLÉSBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG							34	20	54	8	20	28	82
EASO	EURÓPAI MENEKÜLTÜGYI TÁMOGATÁSI HIVATAL	3		3		1	1	2	2	4	5	4	9	17
EBA	EURÓPAI BANKHATÓSÁG							8		8	10	4	14	22
ECDC	EURÓPAI BETEGSGMEGELŐZÉSI ÉS JÁRVÁNYVÉDELMI KÖZPONT		2	2	8	1	9	25	10	35	31	13	44	90
ECHA	EURÓPAI VEGYIANYAG- ÜGYNÖKSÉG		2	2	19	5	24	27	31	58	9	11	20	104
EEA	EURÓPAI KÖRNYEZETVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG				12	1	13	6	3	9	15	19	34	56
EFCA	KÖZÖSSÉGI HALÁSZATI ELLENŐRZŐ HIVATAL				3		3	1		1				4
EFSA	EURÓPAI ÉLELMISZERBIZTONSÁGI HATÓSÁG	1		1	35	7	42	2	2	4	27	24	51	98
EIGE	A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG EURÓPAI INTÉZETE				2		2	3	3	6	1	1	2	10
EIOPA	EURÓPAI BIZTOSÍTÁS- ÉS FOGLALKOZTATÓINYUGDÍJ-HATÓSÁG				17	3	20	1	1	2	5	6	11	33
EMA	EURÓPAI GYÓGYSZERÜGYNÖKSÉG				67	3	70	13	6	19	37	15	52	141
EMCDDA	KÁBÍTÓSZER ÉS KÁBÍTÓSZERFÜGGŐSÉG EURÓPAI MEGFIGYELŐKÖZPONTJA	3		3	11	1	12	4	4	8				23
EMSA	EURÓPAI TENGEBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG		2	2	12	5	17	1	4	5	4	3	7	31
ENISA	EURÓPAI UNIÓS HÁLÓZAT- ÉS INFORMÁCIÓBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG	1		1	1		1	5	6	11				13
ERA	EURÓPAI VASÚTI ÜGYNÖKSÉG		2	2	3	1	4	1		1		4	4	11
ESMA	EURÓPAI ÉRTÉKPAPIRPIACI HATÓSÁG				4		4	7	4	11	7	4	11	26
ETF	EURÓPAI KÉPZÉSI ALAPITVÁNY				10	3	13	20	3	23	9	2	11	47
Eu-LISA	A SZABADSÁGON, A BIZTONSÁGON ÉS A JOG ÉRVÉNYESÜLÉSÉN ALAPULÓ TÉRSÉG NAGYMÉRETŰ IT-RENDSZEREINEK ÜZEMELTETÉSI IGAZGATÁSÁT VÉGZŐ EURÓPAI ÜGYNÖKSÉG								1	1	2	3	5	6
EU-OSHA	EURÓPAI MUNKAHELYI BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG				9	1	10	11	1	12	2	1	3	25
EUROFOUND	EURÓPAI ALAPITVÁNY AZ ÉLET- ÉS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK JAVÍTÁSÁÉRT	1	1	2	1	3	4		3	3	2	3	5	14
EUROJUST	AZ EURÓPAI UNIÓ IGASZÁGÜGYI EGYÜTTMŰKÖDÉSI EGYSÉGE	2		2	8	3	11	5	3	8	4	3	7	28
EUROPOL	EURÓPAI RENDŐRSÉGI HIVATAL	1		1	15	3	18	18	49	67	6	6	12	98
FRONTEX	AZ EURÓPAI UNIÓ TAGÁLLAMAI KÜLSŐ HATÁRAIN VALÓ OPERATÍV EGYÜTTMŰKÖDÉSI IGAZGATÁSÉRT FELELŐS EURÓPAI ÜGYNÖKSÉG		13	13	7	2	9	40	8	48	8	8	16	86
GSA	EURÓPAI GNSS ÜGYNÖKSÉG				2	1	3	5	4	9	11	10	21	33
OHMI	BELSŐ PIACI HARMONIZÁCIÓS HIVATAL	1	5	6	19	7	26	6	1	7	5	5	10	49
REC	REC								1	1		2	2	3
XEN	AZ EURÓPAI UNIÓ ALAPJOGI ÜGYNÖKSÉGE				5		5	9	5	14	5	3	8	27
Közös vállalkozások és Európai Innovációs és Technológiai Intézet		0	0	0	30	5	35	42	15	57	31	57	88	180
Clean Sky	TISZTA ÉGBOLT KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				2	1	3	1	1	2				5
ECSEL	KIVÁLÓ EURÓPAI ELEKTRONIKAI ALKATRÉSZEK ÉS RENDSZEREK KÖZÖS TECHNOLÓGIAI KEZDEMÉNYEZÉS				5		5	5	2	7				12
EIT	EURÓPAI INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI INTÉZET				4	2	6	2	3	5	4		4	15
F4E	FÚZIÓENERGIA- FEJLESZTÉSI ÉS ITER EURÓPAI KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				17	2	19	33	5	38	23	55	78	135
FCH	ÜZEMANYAGCELLA- ÉS HIDROGÉNTÉCHNOLÓGIAI KÖZÖS VÁLLALKOZÁS								1	1	1		1	2
IMI	AZ INNOVATÍV GYÓGYSZEREK KUTATÁSÁRA IRÁNYULÓ KEZDEMÉNYEZÉST MEGVALÓSÍTÓ KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				2		2	1	3	4		1	1	7
S2R	SHIFT2RAIL										1		1	1
SESAR	SESAR KÖZÖS VÁLLALKOZÁS										2	1	3	3
Végrehajtó ügynökségek		4	14	18	263	46	309	293	162	455	217	155	372	1154
CHAFEA	FOGYASZTÓ-, EGÉSZSÉG-, ÉLELMISZERÜGYI ÉS MEZŐGAZDASÁGI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG		1	1	4	1	5	5	4	9	13	6	19	34
EACEA	OKTATÁSI, AUDIOVIZUÁLIS ÉS KULTURÁLIS VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG	3	3	6	40	8	48	88	44	132	52	16	68	254
EASME	KKV-ÜGYI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG		1	1	25	4	29	56	17	73	49	46	95	198
ERC	AZ EURÓPAI KUTATÁSI TANÁCS VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉGE		3	3	53	11	64	52	40	92	42	30	72	231
INEA	INNOVÁCIÓS ÉS HÁLÓZATI PROJEKTEK VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG				17	2	19	18	9	27	22	23	45	91
REA	EURÓPAI KUTATÁSI ÜGYNÖKSÉG	1	6	7	124	20	144	74	48	122	39	34	73	346
Mindösszesen		14	49	63	587	109	695	594	360	954	477	392	870	2582

6.2.2. Állampolgárság szerinti megoszlás az ügynökségeknél

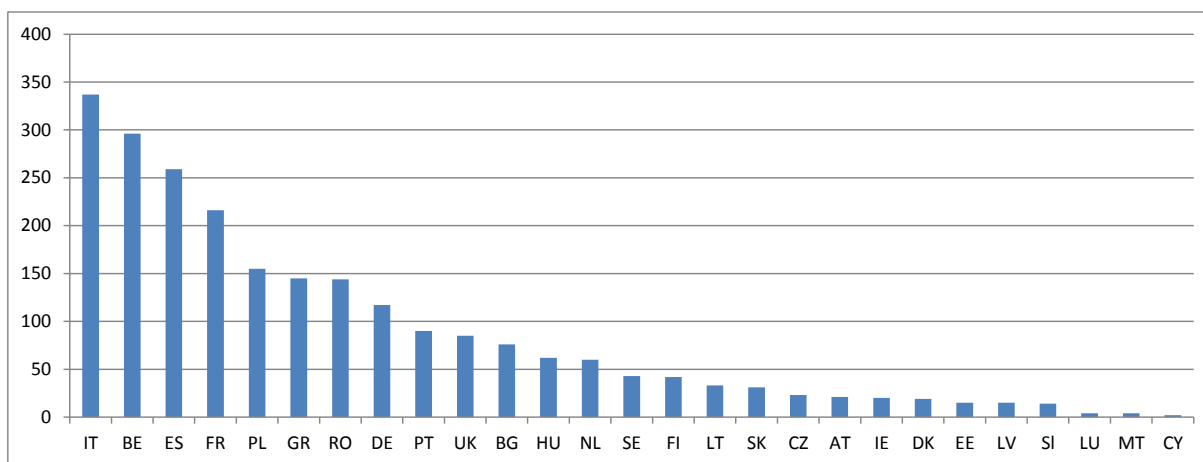
Ami a földrajzi megoszlást illeti, az ügynökségek elhelyezkedése jelentős szerepet játszik a szerződéses alkalmazotti állomány nemzetiség szerinti összetételében.

A Bizottsággal azonos helyszíneken működő végrehajtó ügynökségekben a földrajzi megoszlás a Bizottságon belüli tendenciákat tükrözi: a szerződéses alkalmazottak között a belgák, az olaszok, a franciák és a spanyolok vannak többségben.

A többi ügynökség és közös vállalkozás szerződéses alkalmazotti állománya nemzetiség szerinti összetételét illetően szintén meghatározó tényező a földrajzi elhelyezkedés.

Állampolgárság szerinti megoszlás az ügynökségeknél 2014-ben¹⁵

15. sz. táblázat



¹⁵ Forrás: Eurostat

16. sz. táblázat

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	Mindösszesen		
Decentralizált ügynökségek		11	30	39	1	19	59	18	9	100	33	87	59	70	2	31	16	148	20	1	11	2	51	109	54	76	36	8	17	128	1248		
ACER	ENERGIASZABÁLYOZÓK EGYÜTTMŰKÖDÉSI ÜGYNÖKSÉGE								1	1				1		3		1										3		2	10		
BEREC Office	AZ EURÓPAI HÍRKÖZLÉSI SZABÁLYOZÓK TESTÜLETÉNEK HIVATALA								1					1				1													3		
CdT	AZ EURÓPAI UNIÓ SZERVEINEK FORDÍTÓKÖZPONTJA			1	1					2		3	1							1					1	2	5	1	1		7	26	
CEDEFOP	EURÓPAI SZAKKÉPZÉS-FEJLESZTÉSI KÖZPONT				1		1					1	1	18					1						1						24		
CEPOL	EURÓPAI RENDŐRAKADÉMIA				1					1			2					2								2					8		
EASA	EURÓPAI REPÜLÉSBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG		2	2			21			3	1	7	5	10	1	3	1	6							5	2	10	1			2	82	
EASO	EURÓPAI MENEKÜLTÜGYI TÁMOGATÁSI HIVATAL				1						1	1						4				1	1		2		2				4	17	
EBA	EURÓPAI BANKHATÓSÁG			1	1		4			2			2					4	1						1	1		2		1	2	22	
ECDC	EURÓPAI BETEGSÉGMEGELŐZÉSI ÉS JÁRVÁNYVÉDELMI KÖZPONT	2	1	3	1	2	4	1	2	3	1	10	6	2				5	2					2	2	3	8	23			6	90	
ECHA	EURÓPAI VEGYANYAG-ÜGYNÖKSÉG		3	6		1	3		1	9	25	5	4	8		1	1	4	2		2				5	2	9		1	1	11	104	
EEA	EURÓPAI KÖRNYEZETVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG		2				1	4	12		3	1	3	3				2	7	2		3			2	3	2	1	1		4	56	
EFCA	KÖZÖSSÉGI HALÁSZATI ELLENŐRZŐ HIVATAL									2															2							4	
EFSA	EURÓPAI ÉLELMISZERBIZTONSÁGI HATÓSÁG	1	2	3			5	1		6		5	3	6		4		50						3		4				1	4	98	
EIGE	A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG EURÓPAI INTÉZETE								1	2		2		1						5	1											10	
EIOPA	EURÓPAI BIZTOSÍTÁS- ÉS FOGLALKOZTATÓINNYUGDÚ-HATÓSÁG	1		2			4		1	3		3	2	1		1	2					1			2		3		1	3	3	33	
EMA	EURÓPAI GYÓGYSZERÜGYNÖKSÉG	1	2	3		3	4		1	10	1	12	2	5		7		9	1		2			10	2	7	4	1	3	51	141		
EMCDDA	KÁBITÓSZER ÉS KÁBITÓSZERFÜGGŐSÉG EURÓPAI MEGFIGYELŐKÖZPONTJA		2								2		1					3						1	16							23	
EMSA	EURÓPAI TENGERBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG		4				1					1	1				1	1						1	12	1				6	31		
ENISA	EURÓPAI UNIÓS HÁLÓZAT- ÉS INFORMÁCIÓBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG											1	1	7				1				1							1		13		
ERA	EURÓPAI VASÚTI ÜGYNÖKSÉG		2							1		2		1		1		1												2	11		
ESMA	EURÓPAI ÉRTÉKPAPÍRPIACI HATÓSÁG		1					1		3		9				2		5							2		2				1	26	
ETF	EURÓPAI KÉPZÉSI ALAPÍTVÁNY		1			1			1	3		2	4			1	1	24						1	2		1				5	47	
eu-USA	A SZABADSÁGON, A BIZTONSÁGON ÉS A JOG ÉRVÉNYESÜLÉSÉN ALAPULÓ TÉRSÉG NAGYMÉRETŰ IT-RENDSZEREINEK ÜZEMELTETÉSI IGAZGATÁSÁT VÉGZŐ EURÓPAI ÜGYNÖKSÉG								1			3																			1	6	
	EURÓPAI MUNKAHELYI BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG				1		1			15		2	2						2							1	2					25	
EUROFOUND	EURÓPAI ALAPÍTVÁNY AZ ÉLET- ÉS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK JAVÍTÁSÁÉRT	1				1				3		1	1					2	2						1					1	1	14	
EUROJUST	AZ EURÓPAI UNIÓ IGAZSÁGÜGYI EGYÜTTMŰKÖDÉSI EGYSÉGE	1		3		2				3	1	1	5	1		1		2	2	1		1		5			1					28	
EUROPOL	EURÓPAI RENDŐRSÉGI HIVATAL			4		3	1			5	1	3	8	2		4	2	4						41	3	4	8	2		1	2	98	
FRA	AZ EURÓPAI UNIÓ ALAPOGI ÜGYNÖKSÉGE	4		2			1					1	3	1		1	2	1	1					1	1		1	1		3	3	27	
FRONTEX	AZ EURÓPAI UNIÓ TAGÁLLAMAI KÜLSŐ HATÁRAIN VALÓ OPERATÍV EGYÜTTMŰKÖDÉSI IGAZGATÁSÉRT FELELŐS EURÓPAI ÜGYNÖKSÉG			2						1		3		3	1	1	1	3	3						61	3	1				3	86	
	EURÓPAI GNSS ÜGYNÖKSÉG		3			9	1			5		1	3					3							2		2			1	3	33	
OHMI	BELSŐ PIACI HARMONIZÁCIÓS HIVATAL		3	3			1	2		12	1	7	1	1		1	1	2	1					1	2		3	1		1	5	49	
REC																	1														2	3	
Közös vállalkozások és Európai Innovációs és Technológiai Intézet		0	15	3	0	1	6	0	1	48	1	14	7	8	0	10	0	23	0	0	0	0	0	1	4	7	6	0	0	2	23	180	
Clean Sky	TISZTA ÉGBOLT KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		3																1												1	5	
ECSEL	KIVÁLÓ EURÓPAI ELEKTRONIKAI ALKATRÉSZEK ÉS RENDSZEREK KÖZÖS TECHNOLÓGIAI KEZDEMÉNYEZÉS		6							2		1		3																		12	
EIT	EURÓPAI INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI INTÉZET													1	1																	15	
F4E	FÜZŐSENERGIA-FEJLESZTÉSI ÉS ITER EURÓPAI KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		5	3		1	6		1	44		13	5	3		2		21						1	3	6	4					17	135
FCH	ÜZEMANYAGCELLA- ÉS HIDROGÉNTÉCHNOLÓGIAI KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		1																													2	
IMI	AZ INNOVATÍV GYÓGYSZEREK KUTATÁSÁRA IRÁNYULÓ KEZDEMÉNYEZÉST MEGVALÓSÍTÓ KÖZÖS VÁLLALKOZÁS									2	1		1	1																	1	7	
S2R	SHIFT2RAIL																															1	1
SESAR	SESAR KÖZÖS VÁLLALKOZÁS																		1								1					2	3
Végrehajtó ügynökségek		10	251	34	1	3	52	1	5	111	8	115	19	67	0	21	3	166	13	3	4	2	8	42	29	62	7	6	12	99		1154	
CHAFEA	FOGYASZTÓ-, EGÉSZSÉG-, ÉLELMISZERÜGYI ÉS MEZŐGAZDASÁGI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG	1	6	2			3			3		1	3			1		4	1						2	1	3		1		2	34	
EACEA	OKTATÁSI, AUDIOVIZUÁLIS ÉS KULTURÁLIS VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG	4	67	5		1	11		1	12	2	33	4	12		5	3	36	4	2	1	1	1	1	6	9	3	1	1	4	25	254	
EASME	KKV-ÜGYI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG	3	30	7		1	12		2	20	1	21	8	7		3		29	1				1	2	9	5	17	1	1		17	198	
ERC	AZ EURÓPAI KUTATÁSI TANÁCS VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉGE		57	5	1		7		2	27	2	28	3	10		5		32				1		3	9	5	12	3	1	4	14	231	
	INNOVÁCIÓS ÉS HÁLÓZATI PROJEKTEK VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG		6	2		1	7	1		8	1	10	2	7		1		9	4		2				4	1	8	1		1	15	91	
REA	EURÓPAI KUTATÁSI ÜGYNÖKSÉG	2	85	13			12			41	2	22	2	28		6		56	3	1				2	12	8	19	1	2	3	26	346	
Mindösszesen		21	296	76	2	23	117	19	15	259	42	216	85	145	2	62	19	337	33	4	15	4	60	155	90	144	43	14	31	250		2582	