

AZ EURÓPAI PARLAMENT (EU) 2016/1559 ÁLLÁSFOGLALÁSA**(2016. április 28.)****az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség 2014-es pénzügyi évre szóló általános költségvetésének végrehajtására vonatkozó mentesítésről szóló határozat szerves részét képező megjegyzésekkel**

AZ EURÓPAI PARLAMENT,

- tekintettel az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség 2014-es pénzügyi évre szóló általános költségvetésének végrehajtására vonatkozó mentesítésről szóló határozatára,
 - tekintettel eljárási szabályzata 94. cikkére és V. mellékletére,
 - tekintettel a Költségvetési Ellenőrző Bizottság jelentésére és a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság véleményére (A8-0134/2016),
- A. mivel – pénzügyi kimutatásai szerint – az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (a továbbiakban: az ügynökség) 2014-es pénzügyi évre szóló végleges költségvetése 17 256 026 EUR volt, ami 2013-hoz képest 1,17 %-os csökkenést jelent;
- B. mivel az ügynökség 2014-es pénzügyi évre szóló költségvetéséhez való uniós hozzájárulás 14 987 210 EUR-t tett ki, ami a 2013-as évhez képest 4,02 %-os csökkenést jelent;
- C. mivel a Számvevőszék az ügynökség 2014-es pénzügyi évre vonatkozó éves beszámolójáról készített jelentésében (a továbbiakban: számvevőszéki jelentés) megállapította, hogy kellő mértékben megbizonyosodott az ügynökség éves beszámolójának megbízhatóságáról, valamint arról, hogy az annak alapjául szolgáló ügyletek jogszerűek és szabályszerűek;

A 2013. évi mentesítés nyomon követése

1. megállapítja, hogy a számvevőszéki jelentés szerint a 2013-as évre vonatkozó számvevőszéki jelentésben tett két megjegyzés vonatkozásában kiigazító intézkedésekre került sor, így a számvevőszéki jelentésben most már mindkettő „n.a.” minősítést kapott;

Költségvetési és pénzgazdálkodás

2. megállapítja, hogy a 2014-es pénzügyi év során folytatott költségvetés-ellenőrzési erőfeszítések nyomán a költségvetés végrehajtási aránya 98,65 %-os, a kifizetési előirányzatok végrehajtási aránya pedig 75,59 %-os volt;

Kötelezettségvállalások és átvitelek

3. megállapítja, hogy a 2015-re átvitt lekötött előirányzatok összege a II. cím (Igazgatási kiadások) esetében 443 412 EUR-t tett ki (34 %); tudomásul veszi, hogy ezeket az átviteleket elsősorban az ügynökség új épületének belső kialakításával, az éves informatikai szerződések megújításával és az ellenőrzési szolgáltatások költségeivel kapcsolatban az év végére tervezetten beszerzett áruk és szolgáltatások okozták;
4. megjegyzi, hogy a 2013-as pénzügyi évről 4 384 922 EUR-t vittek át; meglelégedéssel nyugtázza, hogy a 2013-as átvitelek mindössze 1,96 %-át törölték;

Átcsoportosítások

5. nyugtázza, hogy az éves tevékenységi jelentés és a Számvevőszék ellenőrzéseinek megállapításai szerint is a 2014. évi átcsoportosítások szintje és jellege a költségvetési szabályok keretei között maradt az előző évhez hasonlóan;

Közbeszerzési és munkaerő-felvételi eljárások

6. megjegyzi, hogy az ügynökség 2014-ben öt munkaerő-felvételi eljárást folytatott le, továbbá egy folyamatban volt és másik hármat tervezett 2015-re; nyugtázza, hogy a folyamatban lévő munkaerő-felvételek vagy a távozó személyzet pótlására szolgálnak, vagy ideiglenes szerződéseket jelentenek huzamos betegség vagy szülési szabadság miatt távol lévőket pótlására; megjegyzi, hogy a Számvevőszék 2014-re vonatkozó éves jelentésében nem tett észrevételeket az ügynökség munkaerő-felvételi eljárásaival kapcsolatban;

Az összeférhetlenség megelőzése, kezelése és az átláthatóság

7. nyugtázza, hogy az összeférhetlenségi politika 2014. novemberi elfogadását követően nem kerültek feltárássra összeférhetlenséggel kapcsolatos esetek;
8. kéri a korrupció megelőzésének és az ellene folytatott küzdelemnek az átfogó javítását egy mindenre kiterjedő megközelítés révén, amely a dokumentumokhoz való nyilvános hozzáférés javításával és az összeférhetlenséggel kapcsolatos szabályok szigorításával, átláthatósági nyilvántartások bevezetésével vagy megerősítésével, a büntetőjogi intézkedések számára elegendő forrás biztosításával és a tagállamok közötti, valamint az érintett harmadik országokkal folytatott együttműködés javításával kezdődik;
9. emlékeztet arra, hogy folyamatban van az ügynökségnél dolgozó alkalmazottak összeférhetlenségének megelőzését szolgáló jelenlegi eljárások felülvizsgálata, amelynek 2015-ben kellett volna befejeződnie; megjegyzi, hogy a szabályok felülvizsgálata továbbra is folyamatban van, és felhívja az ügynökséget, hogy a lehető leghamarabb zárja le a folyamatot, és tájékoztassa a mentesítésért felelős hatóságot az eredményekről;
10. ösztönzi az ügynökséget, hogy hívja fel jobban a figyelmet az összeférhetlenségi politikára a személyzete körében a folyamatban lévő figyelemfelkeltő tevékenységekkel párhuzamosan, és kötelezően megvitatandó elemként a feddhetetlenség és átláthatóság belefoglalását kéri a felvételi eljárásokba és a teljesítményértékelésekbe;

Belső kontrollrendszerek

11. tudomásul veszi, hogy a 2014-es éves irányítási tervben az ügynökség intézkedéseket hozott az ügynökségnél alkalmazott belső ellenőrzési szabványok hatékonyságának javítására több területen; nyugtázza, hogy a feltárt területek kiterjedésére való tekintettel többéves cselekvési terv került kidolgozásra; továbbá megjegyzi, hogy 2014 júniusában az ügynökség igazgatója belső ellenőrzési politikát fogadott el, amely külön eljárást tartalmaz a belső ellenőrzési szabványok önértékelésére, amely az ügynökségnél meghonosodott gyakorlaton alapul, beszámol a hatályban lévő belső ellenőrzési rendszerekről és meghatározza az eljárás végrehajtásával kapcsolatos szerepeket és feladatköröket;

Belső ellenőrzés

12. tudomásul veszi, hogy a Bizottság Belső Ellenőrzési Szolgálat (a továbbiakban: IAS) szolgál az ügynökség belső ellenőrként, és ellenőrzéseket végez az ügynökségnél a stratégiai belső ellenőrzési terv alapján; továbbá megjegyzi, hogy 2014-ben az IAS nem végzett új ellenőrzéseket, és hogy a következő ellenőrzésre a stratégiai belső ellenőrzési terv keretében 2015 áprilisában került sor;

Egyéb megjegyzések

13. tudomásul veszi a számvevőszéki jelentésből, hogy a személyzeti szabályzat 723/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet⁽¹⁾ általi, 2004. évi módosítását követően a szabályzat rendelkezett a 2004. május 1-je előtt felvett tisztviselők jövőbeni díjazásáról, ami nem lehet kevesebb, mint amennyi a korábbi személyzeti szabályzat szerint lett volna; megjegyzi, hogy a Számvevőszék ellenőrzése során megállapította, hogy e rendelkezést nem tartották be, és az ebben az időben foglalkoztatott 26 tisztviselőből egy esetben 5 300 EUR-s alulfizetésre derült fény a 2005–2014-es időszakban; megállapítja, hogy az ügynökség megtette a kérdés orvoslásához szükséges intézkedéseket;
14. megjegyzi, hogy az ügynökség új épületbe való költözése 2013 végén fejeződött be, de 2014-ben került teljes körűen lezárásra; üdvözlöi, hogy az új épület a munkatársaknak több helyet és jobb munkakörülményeket, a látogatóknak pedig megfelelőbb helyiségeket biztosít, meglepedéssel nyugtázza, hogy a költözés jelentős megtakarításokat eredményezett a bérleti díjak tekintetében; üdvözlöi, hogy a spanyol hatóságokkal kötött, székhellyel kapcsolatos megállapodás hosszú távra otthont biztosít az ügynökség számára;
15. kijelenti, hogy az ügynökség éves jelentései fontos szerepet játszhatnak az átláthatósággal, az elszámoltathatósággal és a feddhetlenséggel kapcsolatos szabályok betartásában; felhívja az ügynökséget, hogy éves jelentésében szerepeltesse állandó fejezetet ezekről az elemekről;

⁽¹⁾ A Tanács 723/2004/EK, Euratom rendelete (2004. március 22.) az Európai Közösségek tisztviselőinek személyzeti szabályzatának, valamint az Európai Közösségek egyéb alkalmazottainak alkalmazási feltételeinek módosításáról (HL L 124., 2004.4.27., 1. o.).

16. elismeri az ügynökség kulcsszerepét az EU 2014–2020-as munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi stratégiai keretének végrehajtása terén;
17. megjegyzi, hogy 2014 volt az ügynökség 2014–2020 közötti időszakra szóló új, többéves stratégiai programjának első éve; nagyra értékeli a stratégia első évében az ügynökség eredményeire vonatkozó pozitív mutatókat a stratégiában meghatározott alábbi prioritási területeken: változásokra való felkészülés, tények és adatok, munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos eszközök, figyelemfelhívás, hálózatépítési ismeretek és intézményi kommunikáció;
18. üdvözli az ügynökség és a hasonló tevékenységet végző tagállami hatóságok közötti aktív együttműködést;
19. elismerően nyilatkozik az ügynökségnek egy online interaktív kockázatértékelési eszköz kidolgozása terén végzett munkájáról és az „Egészséges munkahelyek” kampány révén a kockázatmegelőzés erősítésére, valamint a fenntartható és egészséges munkahelyek előmozdítására tett erőfeszítéseiről;
20. A mentesítő határozatot kísérő, több területet érintő egyéb észrevételei tekintetében utal az ügynökségek teljesítményéről, pénzgazdálkodásáról és ellenőrzéséről szóló, 2016. április 28-i állásfoglalására ⁽¹⁾.

⁽¹⁾ Elfogadott szövegek, P8_TA(2016)0159 (lásd e Hivatalos Lap 447. oldalát).