



EURÓPAI
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2015.7.14.
COM(2015) 336 final

Javaslat

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS HATÁROZATA

**az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap igénybevételéről
(Belgium „EGF/2015/003 BE/Ford Genk” referenciaszámú kérelme)**

INDOKOLÁS

A JAVASLAT HÁTTERE

1. Az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapból (EGAA) nyújtott pénzügyi hozzájárulásokra vonatkozó szabályokat az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapról (2014–2020) és az 1927/2006/EK rendelet¹ hatályon kívül helyezéséről szóló, 2013. december 17-i 1309/2013/EU európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: EGAA-rendelet) határozza meg.
2. A Ford Genk vállalatnál, valamint 11, azzal kapcsolatban álló belga beszállítónál vagy továbbfeldolgozó vállalatnál történt elbocsátásokat követően Belgium 2015. március 24-én „EGF/2015/003 BE/Ford Genk” referenciaszámmal² kérelmet nyújtott be az EGAA-ból igénybe vehető pénzügyi hozzájárulás iránt.
3. A kérelem értékelése után a Bizottság az EGAA-rendelet valamennyi vonatkozó rendelkezése alapján megállapította, hogy az EGAA-ból igénybe vehető pénzügyi hozzájárulás odaítélésének feltételei teljesülnek.

A KÉRELEM ÖSSZEFOGLALÁSA

EGAA-kérelem	EGF/2015/003 BE/Ford Genk
Tagállam	Belgium
Érintett régió(k) (NUTS 2 szint)	BE22 (Limburg)
A kérelem benyújtásának dátuma	2015. március 24.
A kérelem átvételi elismervényén feltüntetett dátum	2015. április 7.
Kiegészítő információk iránti kérelem dátuma	2015. április 7.
A kiegészítő információ benyújtásának határideje	2015. május 19.
Az értékelés befejezésének határideje	2015. augusztus 11.
Beavatkozási kritérium	Az EGAA-rendelet 4. cikke (1) bekezdésének a) pontja
Elsődlegesen érintett vállalat	Ford Genk
Az érintett vállalkozások száma	12
Gazdasági ágazat(ok) (NACE Rev. 2. rendszer szerinti ágazat) ³	29. ágazat (Közúti jármű, pótkocsi és félpótkocsi gyártása)
A leányvállalatok, a beszállítók és az ellátási lánc következő szintjein álló termelők száma:	11
Referencia-időszak (négy hónap)	2014. szeptember 1-jétől 2014. december 31-ig

¹ HL L 347., 2013.12.20., 855. o.

² Az EGAA-rendelet 3. cikkének értelmében.

³ HL L 393., 2006.12.30., 1. o.

A referencia-időszak alatt elbocsátottak száma (a)	4 881
A referencia-időszak előtt vagy után elbocsátottak száma (b)	230
Az elbocsátott személyek száma összesen (a + b)	5 111
A támogatható kedvezményezettek száma	5 111
A megcélzott kedvezményezettek száma összesen	4 500
A megcélzott nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülő fiatalok (NEET-fiatalok) száma	0
A személyre szabott szolgáltatásokhoz kapcsolódó költségvetés (EUR)	10 127 607
Az EGAA végrehajtásához kapcsolódó költségvetés ⁴ (EUR)	320 000
Teljes költségvetés (EUR)	10 447 607
EGAA-hozzájárulás (60 %) (EUR)	6 268 564

A KÉRELEM ÉRTÉKELÉSE

Az eljárás

- Belgium 2015. március 24-én kérelmet nyújtott be „EGF/2015/003 BE/Ford Genk” referenciaszámon, 12 héten belül attól az időponttól számítva, hogy az EGAA-rendelet 4. cikkében meghatározott beavatkozási kritériumok teljesültek. A Bizottság a kérelem benyújtásától számított két héten belül, 2015. április 7-én visszaigazolta a kérelem átvételét, és még ugyanazon a napon kiegészítő információkat kért Belgiumtól. Belgium a kéréstől számított hat héten belül megküldte a szóban forgó kiegészítő információkat. A teljes kérelem kézhezvételétől számított 12 hetes határidő, amelyen belül a Bizottságnak le kell zárnia annak értékelését, hogy a kérelem megfelel-e a pénzügyi hozzájárulás feltételeinek, 2015. augusztus 11-én jár le.

A kérelem elfogadhatósága

Az érintett vállalatok és kedvezményezettek

- A kérelem 5 111 munkavállalóra vonatkozik, akiket a Ford Genk és 11 beszállító, illetve továbbfeldolgozó vállalat bocsátott el. A vállalat a NACE Rev. 2. rendszer szerinti gazdasági ágazatok közül a 29. ágazatban (Közúti jármű, pótkocsi és félpótkocsi gyártása) működik. Az érintett vállalatoknál történt elbocsátások helyszíneinek zöme Limburg (BE22) NUTS⁵ 2. szintű régióban található.

⁴ Az 1309/2013/EU rendelet 7. cikkének (4) bekezdése alapján.

⁵ A Bizottság 2012. november 8-i 1046/2012/EU rendelete az új regionális bontásra vonatkozó idősorok továbbítása tekintetében a statisztikai célú területi egységek nomenklatúrájának (NUTS) létrehozásáról szóló 1059/2003/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet végrehajtásáról (HL L 310., 2012.11.9., 34. o.).

A vállalatok neve és a referencia-időszakon belül elbocsátott személyek száma			
FORD	3 701	ISS Industrial Cleaning nv	23
BASF	16	LEAR	201
BELPLAS	89	SML	284
FACIL	34	SYNCREON	234
HENKEL	17	TRANSPORT SERVICE	47
IAC	171	ZENDER	64
Az elbocsátott			
A vállalatok száma összesen: 12	munkavállalók száma	4 881	
	összesen:		
A tevékenységüket megszüntető önálló vállalkozók száma		0	
összesen:			
A támogatásra jogosult munkavállalók és önálló vállalkozók száma		4 881	
összesen:			

Beavatkozási kritériumok

6. Belgium kérelmét az EGAA-rendelet 4. cikke (1) bekezdésének a) pontja szerinti beavatkozási kritériumok alapján nyújtotta be, amely a támogatást a következőkhöz köti: legalább 500 elbocsátott munkavállaló egy négyhónapos referencia-időszak alatt egy vállalkozáson belül egy tagállamban, ideértve a beszállítók vagy a továbbfeldolgozó vállalatok körében elbocsátott munkavállalókat és/vagy a tevékenységüket megszüntető önálló vállalkozókat is.
7. A kérelemmel összefüggő négyhónapos referencia-időszak 2014. szeptember 1-től 2014. december 31-ig tartott.
8. A referencia-időszak alatt bekövetkezett elbocsátások megoszlása a következő volt:
 - 3 701 munkavállalót a Ford Genktől bocsátottak el;
 - 1 180 munkavállalót a Ford Genk 11 beszállítójától, illetve továbbfeldolgozó vállalatától bocsátottak el.

Az elbocsátások és a tevékenységüket megszüntető önálló vállalkozók számának kiszámítása

9. A referencia-időszak alatt bekövetkezett elbocsátásokat a következőképpen vették figyelembe:
 - 4 858 elbocsátás a munkáltató által a munkavállaló elbocsátásáról vagy a munkaszerződésének megszüntetéséről adott személyre szóló értesítés időpontjától,
 - 23 elbocsátás a munkaszerződés tényleges megszüntetésének vagy lejáratának időpontjától.

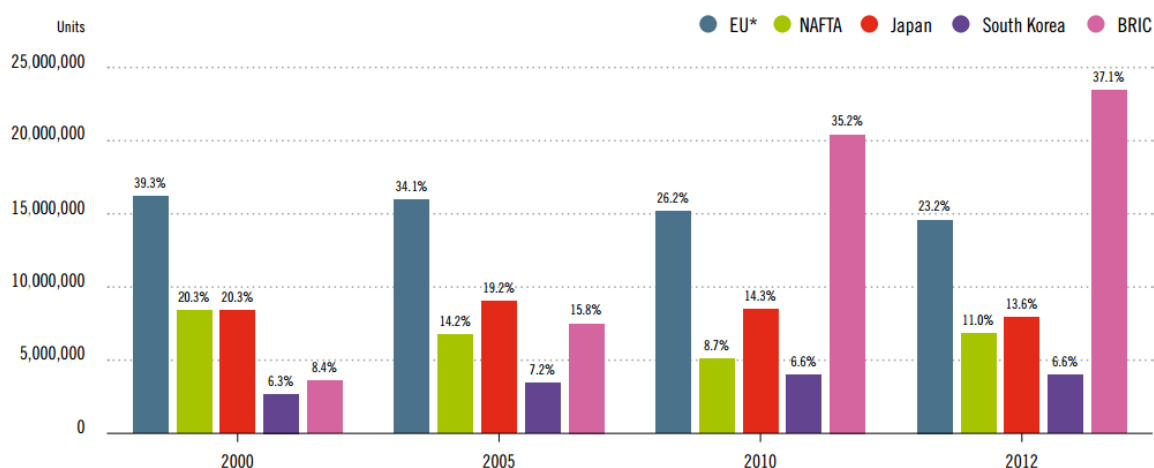
Támogatható kedvezményezettek

10. A már említett munkavállalókon túl 230 olyan munkavállaló is a támogatható kedvezményezettek közé tartozik, akiket a négyhónapos referencia-időszak előtt vagy azt követően bocsátottak el. Ezeket a munkavállalókat a tervezett elbocsátások 2012. október 22-i általános bejelentése után bocsátották el. Egyértelmű ok-okozati összefüggés mutatható ki a referencia-időszakban az elbocsátásokat kiváltó eseménnyel.
11. A támogatásra jogosult kedvezményezettek száma így összesen 5 111.

Az elbocsátások és a világkereskedelemben a globalizáció hatására bekövetkezett fő strukturális változások közötti kapcsolat

12. Az elbocsátások és a világkereskedelemben a globalizáció hatására bekövetkezett jelentős strukturális változások közötti kapcsolat alátámasztására Belgium azzal érvel, hogy az európai gépjárműipar az elmúlt tíz évben jelentős mértékben veszített piaci részesedéséből. 2007 és 2012 között 14,6%-kal esett vissza a személygépkocsik gyártása a 27 tagú EU-ban. Ugyanezen időszak alatt Kína több mint megduplázta piaci részesedését a személygépkocsik gyártása terén.
13. E tendencia mögött a fogyasztásnak a globalizációhoz köthető földrajzi áthelyeződése áll, ami főként az ázsiai piacon jelentkező igény gyors növekedésével magyarázható. Az uniós gépkocsigyártó cégek pozíciója e piacokon hagyományosan rosszabb, mint más piacokon és így piaci részesedésük is alacsonyabb. A 2009-es csekély emelkedéstől⁶ eltekintve 2008 és 2012 között folyamatosan csökkent a gépkocsi-regisztrációk száma az EU-ban.

Személygépkocsi-gyártás – nemzetközi összehasonlítás (részesedés %-ban)⁷



14. A fenti grafikon a személygépjárművek uniós piaci részesedésének 2000 és 2012 közötti visszaesését mutatja. Az Unió piaci részesedése 2007-ben még 32,2 % volt, 2012-ben pedig már 23,2 %-ra csökkent, ami 28,2 %-os visszaesést jelent.
15. Miközben 2007 és 2012 között az EU-ban a személygépkocsi-gyártás abszolút értékben nézve 14,6%-kal esett vissza, addig a világon 18,9%-kal nőtt ez az arány, köszönhetően Kínának (143,3%-kos emelkedés), más délkelet-ázsiai országoknak és a közel-keleti gazdaságoknak.
16. A gazdasági és pénzügyi válsággal az európai gépjárműipar helyzete jelentős romlásnak indult, amelyet tovább súlyosbítottak a harmadik országokban bevezetett importkorlátozások (új importengedélyezési követelmények például Argentínában és Brazíliában, és növekvő importvámtetelek Oroszországban).
17. A belga adatok szerint valamennyi negatív hatás tetten érhető az ország gépjárműiparában, ahol a 2011-ben gyártott 596 461 személygépkocsihoz képest 2013-ban már csak 503 504-et gyártottak (ami 15,58%-os visszaesést jelent). Ugyanezen időszak alatt a gépkocsiexport is 16,41%-kal visszaesett⁸.

⁶ Az Európai Gépjárműgyártók Szövetségének 2013-as félévi jelentése

⁷ ACEA - The automobile industry pocket guide (autóipari zsebkönyv) (2013).

⁸ FEBIAC (Belga Gépjármű Szövetség): <http://www.febiac.be/public/statistics.aspx?lang=FR>

18. Eddig 21 EGAA-kérelmet nyújtottak be a NACE Rev. 2. rendszer szerinti gazdasági ágazatok közül a 29. ágazatra vonatkozóan (Közúti jármű, pótkocsi és félpótkocsi gyártása), ezekből 11 a kereskedelem globalizációjával, 10 pedig a globális pénzügyi és gazdasági válsággal kapcsolatos.

Az elbocsátásokhoz és az önálló vállalkozók tevékenységének megszűnéséhez vezető események

19. A genki Ford gyár 2012. október 22-én bejelentett bezárása vezetett az elbocsátásokhoz. Limburg tartományban a becslések szerint 8 000 munkahely szűnt meg közvetlenül és közvetve a gyár bezárása miatt. A Ford vezetése azzal indokolta a genki gyár bezárását, hogy a társaság európai fióktelepén a termelési kapacitás 20%-a felesleges volt. A Ford megtart három szerelőüzemet Európában, és valenciai (Spanyolország) gyárában ugyan kisebb mennyiségben, de továbbra is gyárt Mondeo, S-MAX és Galaxy típusú gépjárműveket.
20. A Ford genki gyárának a bezárása váratlanul ért mindenkit, mivel a munkáltató és a munkavállalók 2010-ben tárgyalásokat folytattak a munkahelyi biztonságra vonatkozó, 2020-ig szóló jövőbeli szerződésről (a megállapodás a személyzeti kiadások 12%-os csökkentését irányozta elő). 2012 augusztusában a Ford vezetősége megerősítette, hogy készek betartani a 2020-ig szóló megállapodást. A bejelentést követően elindultak a spekulációk a sajtóban, majd 2012 októberében a Ford bejelentette, hogy bezárja genki gyárát.
21. A 2013-as év folyamán elbocsátott dolgozókra vonatkozik a jelenleg végrehajtás alatt álló, ugyancsak a globalizáción alapuló első EGAA-kérelm⁹. Ez a második kérelem egészen a gyár 2014 decemberi végleges bezárásáig a 2014-es év folyamán elbocsátott alkalmazottakra vonatkozik.

Az elbocsátások várható hatása a helyi, a regionális és az országos gazdaságra és foglalkoztatásra

22. Egy, a hasselti egyetem vállalkozási és innovációs tudásközpontja (Kenniscentrum voor ondernemerschap en innovatie – KIZOK) által készített tanulmány¹⁰ azt vizsgálja, hogy a Ford genki gyárának bezárása miként hatott a régió gazdaságára. A tanulmány szerint Limburg tartomány gazdaságára nézve rendkívül káros volt a gyár bezárása, mivel több mint 8 000 munkahely (közvetett vagy közvetlen) megszűnésével a munkanélküliségi ráta 1,8–2 százalékponttal nőtt (a régió munkanélküliségi rátája így közel 29,4 %-kal, 6,8%-ról 8,8%-ra ugrott), 2,6–2,9 %-kal visszaesett a régió GDP-je, a munkatermelékenység esetleges csökkenésének aránya pedig 10,9%, mivel a régióban a munkatermelékenység szempontjából a gépjárműipar igen jelentős tényezőnek számít. Ráadásul a gyár egykori alkalmazottai igen nehéz helyzetben vannak, mivel kevés a betölthető álláshely a régióban, ahol elég magas a munkanélküliek száma.

⁹ COM(2014) 532 final

¹⁰ Universiteit Hasselt, Kenniscentrum voor Ondernemerschap en Innovatie (hasselti egyetem vállalkozási és innovációs tudásközpontja) (Prof. Dr. Ludo Peeters és Prof. Dr. Mark Vancauteren: Studie van de Economische Impact van de Sluiting van Ford Genk, Nov. 2012.) (A genki Ford gyár bezárásának hatása a régió gazdaságára)

A megcélzott kedvezményezettek és a javasolt intézkedések

A megcélzott kedvezményezettek

23. Az intézkedésekben várhatóan részt vevő elbocsátott munkavállalók becsült száma 4 500. E munkavállalók adatai nemek, állampolgárság és életkor szerinti bontásban:

Kategória		A megcélzott kedvezményezettek száma	
Nem:	Férfiak:	3 956	(87,9 %)
	Nők:	544	(12,1 %)
Állampolgárság:	Uniós polgárok:	4 474	(99,4 %)
	Nem uniós polgárok:	26	(0,6 %)
Korcsoport:	15–24 év közöttiek:	19	(0,4 %)
	25 és 29 év közöttiek:	85	(1,9 %)
	30 és 54 év közötti:	3 154	(70,1 %)
	55 és 64 év közöttiek:	1 240	(27,6 %)
	64 év felettiek:	2	(0,0 %)

A javasolt intézkedések támogathatósága

24. Az elbocsátott munkavállalóknak nyújtott, személyre szabott szolgáltatások az alábbiakat foglalják magukban:

(1) Egyéni álláskeresési segítség, ügykezelés és általános tájékoztatási szolgáltatások

- Weboldal indítása: A vállalat számára létrehozott foglalkoztatási egység által közzétett, a támogatásra vonatkozó legfontosabb információkat tartalmazó weboldal létrehozása. A honlap értékes segítséget nyújt mind az elbocsátott munkavállalók, mind a potenciális új munkáltatók számára.
- Kiemeltügyfél-kapcsolati menedzser: Számos potenciális munkáltató (építőipari vállalkozások, kkv-k, egészségügyi szervezetek és közigazgatási intézmények) jelezte, hogy alkalmazna a Ford gyárból elbocsátott dolgozókat. A kiemeltügyfél-kapcsolati menedzser feladata ezen kezdeményezések koordinálása a „Jobs for Limburg” (Munkahelyek Limbourghban) intézkedés keretében.
- Szociális intervenciók tanácsadók A szociális intervenciók szolgálat első lépésként segítséget nyújt az adminisztrációs feladatok intézésében, és egyéni elbeszélgetések során felméri és meghatározza az álláskereső profilját.
- Tájékoztatás a szakoktatási és -képzési lehetőségekről: Ezen intézkedés keretében az álláskereső általános tájékoztatást kapnak például a nemzeti vasúthálózatot működtető társaságnál, az Infrabelnél nyíló álláslehetőségekről.

A potenciális munkáltatók által a Ford egykori alkalmazottai számára szervezett tájékoztatók során ismertetik, hogy az adott vállalatnak milyen képesítésekkel rendelkező munkavállalókra van szüksége, és arra bátorítják az álláskeresőket, hogy aktívan keressenek állást ezeknél a vállalatoknál.

- Aktív munkaorientált iránymutatás: A foglalkoztatást előmozdító intézkedés során egy tanácsadó kapcsolatba lép a munkáltatókkal, hogy így segítse a vállalat által alkalmazható álláskeresőket. Az intézkedés kedvezményezettjei számára vállalatlátogatásokat szerveznek.
- Állásbörzék: Az állásbörzékre az elbocsátott munkavállalók készségeihez illeszkedő munkát ajánló potenciális munkáltatókat hívnak meg. Az állásbörzék szervezése a munkaerő-kihelyezéssel foglalkozó cégekkel és az ágazati szervezetekkel együttműködésben történik.
- Állások megpályázásával kapcsolatos képzés: A munkaerő-kihelyezéssel foglalkozó cégek az álláspályázatokról tartanak általános képzést annak érdekében, hogy nőjenek az intézkedés kedvezményezettjeinek munkaerő-piaci esélyei. Kifejezetten erre szakosodott cégek is tartanak ilyen jellegű képzéseket például olyan meghatározott célcsoportoknak, mint a nem anyanyelvi beszélők vagy egyéb munkakeresők.
- További pályaaorientáció és kompetenciatudatosság a karrierorientált coaching keretében: A reintegrációs folyamat különböző szakaszaiban alaposan felméri az intézkedés kedvezményezettjeinek kompetenciáit. A kompetenciák felmérése révén szükség esetén még inkább személyre szabott segítség nyújtható.

(2) Képzés és átképzés

- Képzés és kompetenciafejlesztés: A munkakeresők számára indított kurzusok, amelyek számos szolgáltatói és ipari ágazat különféle területein kínálnak személyre szabott oktatást és képzést. A képzés „csoportos tanulás” vagy „szabad tanulás” formájában történik, az első esetben csoportos, a második esetben pedig egyéni képzési utat jelölnek ki. Az alapképzés egy részét a Flamand Foglalkoztatási és Szakképzési Szolgálat biztosítja. A szakosított képzéseket az ágazati képzési alapokkal és a limburgi Syntra képzőközponttal együttműködve szervezik vagy kiadják egyéb külső képzésszolgáltató cégeknek. Az intézkedés keretében különálló foglalkoztatást elősegítő intézkedésként vagy a képzési út részeként rövid vagy hosszú távú szakmai gyakorlatot szerveznek. A képzések egy részét a Flamand Foglalkoztatási Szolgálat elismeri, a többi esetben a képzést elvégzők akkreditált okleveles végzettséget kapnak.
- A korábbi munkaadó által biztosított képzés: 2015 első felében a Ford meghatározott számú volt munkavállalójának főként műszaki jellegű képzéseket tart.
- Foglalkoztatás egyéni szakképzés révén : Az intézkedés a munkahelyi környezetben történő tanulást támogatja, amely során a képzést valós környezetbe helyezik, ezáltal közelebb kerül a munkakereső a foglalkoztatás világához. A képzést követően a programban részt vevő vállalatok kötelezettséget vállalnak arra, hogy határozatlan idejű, vagy legalább a szakmai gyakorlat idejével megegyező időre határozott idejű munkaszerződést kötnek a munkakeresővel.

(3) Juttatások és ösztönzők

- Munkaerő-felvételi bónusz: 2015. január 1-jétől a Genk térségében működő társaságok munkaerő-felvételi bónusz kapnak minden megcélzott kedvezményezett felvétele után. A bónusz összege teljes munkaidős foglalkoztatás esetén az álláskereső jogosultságainak függvényében 2 000 vagy 3 000 EUR. A bónusz egy 18 hónapos időszakon belül legalább 12 hónapig határozott vagy határozatlan idejű munkaszerződéssel foglalkoztatott munkavállaló után, jár, az alábbi feltételekkel: A foglalkoztatás nem kezdődhet 2015. január 1-je előtt és a társaság csak egy ízben igényelheti a munkaerő-felvételi bónuszt, ami minden újonnan alkalmazott munkanélküli munkavállaló után csak egyszer jár. A végrehajtási időszak alatt az intézkedés hatálya alá tartozó kedvezményezett munkáltató tehát nem kaphat a javaslat célcsoportjához tartozó személyek után más forrásból munkaerő-felvételi bónuszt.

25. Az itt leírt javasolt intézkedések az EGAA-rendelet 7. cikkében meghatározott támogatható tevékenységek közé sorolható aktív munkaerő-piaci intézkedéseknek minősülnek. Ezek a tevékenységek nem helyettesítik a passzív szociális védelmi intézkedéseket.
26. Belgium megadta a szükséges információkat a nemzeti jog vagy a kollektív szerződések értelmében az érintett vállalatra nézve kötelező intézkedésekről. Megerősítették, hogy az EGAA-ból származó pénzügyi hozzájárulás nem helyettesíti ezeket az intézkedéseket.

Becsült költségvetés

27. A költségek teljes becsült összege 10 447 607 EUR, amely a személyre szabott szolgáltatásokra fordított 10 127 607 EUR-t, továbbá az előkészítő, irányítási, tájékoztatási és nyilvánossággal kapcsolatos, valamint ellenőrzési és jelentéstételi tevékenységekre szánt 320 000 EUR összegű kiadásokat foglalja magában.
28. Az EGAA-ból igényelt teljes pénzügyi hozzájárulás összege 6 268 564 EUR (az összköltség 60 %-a).

Intézkedések	A résztvevők becsült száma	Az egy résztvevőre első becsült költség (EUR-ban) ¹¹	Becsült összköltség (EUR-ban)
Személyre szabott szolgáltatások (az EGAA-rendelet 7. cikke (1) bekezdésének a) és c) pontja szerinti intézkedések)			
Weboldal indítása	4 500		10 000
Kiemeltügyfél-kapcsolati menedzser	4 500	7	30 000
Szociális intervenció tanácsadó (SIA)	4 500	111	500 000
Tájékoztatás a szakoktatási és -képzési lehetőségekről	4 500		20 000
Aktív munkaorientált iránymutatás	1 000	870	870 000
Állásbörzék	4 500		30 000
Állások megpályázásával kapcsolatos képzés	1 600	251	401 600
További pályaaorientáció és kompetenciatudatosság a karrierorientált coaching keretében:	1 000	128	128 000
Egy VDAB-központ belső képzése	1 000	2 510	2 510 000
Pályázati eljárást követően kiszervezett képzés	400	5 020	2 008 000
Ágazati képzési alapokkal együttműködésben szervezett képzés FTML, LIMOB, LIMTEC	422	2 287	965 324
A Syntrával együttműködésben szervezett képzés	200	4 500	900 000
Gyakornokság	1 200	617	739 800
A Ford által biztosított képzés	168	967	162 383

¹¹ Közelítőleges összegek a résztvevők száma és az összköltség alapján

Foglalkoztatás egyéni szakképzés révén	750	470	352 500
Részösszeg (a): A személyre szabott szolgáltatáscsomag százalékaránya	–		9 627 607 (95,06 %)
Juttatások és ösztönzők (az EGAA-rendelet 7. cikke (1) bekezdésének b) pontja szerinti intézkedések)			
Munkavállalói foglalkoztatási prémium	200	2 500	500 000
Részösszeg (b): A személyre szabott szolgáltatáscsomag százalékaránya	–		500 000 (4,94 %)
Az EGAA-rendelet 7. cikkének (4) bekezdése szerinti intézkedések			
1. Előkészítő tevékenységek	–		0
2. Irányítás	–		100 000
3. Tájékoztatás és nyilvánosság	–		20 000
4. Ellenőrzés és jelentéstétel	–		100 000
5. Egyéb résztvevők	–		100 000
Részösszeg (c): Százalékarány az összköltséghez képest:	–		320 000 (3,06 %)
Összköltség (a + b + c):	–		10 447 607
EGAA-hozzájárulás (az összköltség 60 %-a)	–		6 268 564

29. A fenti táblázatban az EGAA-rendelet 7. cikke (1) bekezdése b) pontjának megfelelő intézkedésként meghatározott intézkedések költsége nem haladja meg a személyre szabott szolgáltatások összehangolt csomagja összköltségének 35 %-át. Belgium megerősítette, hogy ezen intézkedések a munkakereső vagy képzési tevékenységekben részt vevő megcélzott kedvezményezettek tevékeny részvételétől függenek.

A kiadások támogathatóságának időszaka

30. Belgium 2014. január 1-jén kezdte meg a személyre szabott szolgáltatások nyújtását a megcélzott kedvezményezettek részére. A 24. pontban említett intézkedésekkel kapcsolatos kiadásokhoz ezért 2014. január 1-től 2017. március 24-ig nyújtható pénzügyi támogatás az EGAA-ból.
31. Belgium számára 2014. szeptember 1-jén merült fel először az EGAA végrehajtásához kapcsolódó igazgatási kiadás. Az előkészítő, irányítási, tájékoztatási és nyilvánossággal kapcsolatos, valamint ellenőrzési és jelentéstételi tevékenységekre fordított kiadásokhoz ezért 2014. szeptember 1. és 2017. szeptember 24. között nyújtható támogatás az EGAA-ból származó pénzügyi hozzájárulásból.

A nemzeti vagy uniós forrásokból finanszírozott intézkedéseket kiegészítő jelleg

A tagállami előfinanszírozás vagy társfinanszírozás forrásait a kérelemben érintett alábbi felek biztosítják:

- Flamand Foglalkoztatási és Szakképzési Szolgálat (Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, VDAB);
 - Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, RVA);
 - Limburg tartományi kormányzata;
 - Genk városa;
 - a limburgi fémfeldolgozó ipar foglalkoztatási és képzési alapja (Fonds voor Tewerkstelling en Opleiding in Metaalverwerkende Nijverheid Limburg, FTML)
 - a fémfeldolgozó ipari munkavállalók limburgi továbbképző intézete (Limburg Instituut Van De Metaalverwerkende Nijverheid Voor De Opleiding Van Bedienden, LIMOB);
 - Syntra képzőközpont;
 - Ford.
32. Belgium megerősítette, hogy a fentiekben ismertetett, az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulásban részesülő intézkedések nem részesülnek pénzügyi támogatásban egyéb uniós pénzügyi eszközökből.

A megcélzott kedvezményezettekkel vagy képviselőikkel, a szociális partnerekkel, illetve a helyi és regionális hatóságokkal folytatott konzultáció során követett eljárások

33. Belgium jelezte, hogy a személyre szabott szolgáltatások koordinált csomagját a megcélzott kedvezményezettekkel, képviselőikkel, a szociális partnerekkel, a helyi, regionális és nemzeti közfoglalkoztatási szervekkel, a képzési intézetekkel és a vállalattal egyeztetve dolgozták ki.

Irányítási és ellenőrzési rendszerek

34. A kérelem tartalmazza az irányítási és ellenőrzési rendszer leírását, amely meghatározza az érintett szervek felelősségi körét. Belgium értesítette a Bizottságot, hogy a pénzügyi hozzájárulás irányítását és ellenőrzését ugyanazok a szervek fogják végezni, mint amelyek Flandriában az Európai Szociális Alapot (ESZA) irányítják és ellenőrzik.

Az érintett tagállam által vállalt kötelezettségek

35. Belgium minden szükséges biztosítékot megadott az alábbiak tekintetében:
- a javasolt intézkedésekhez való hozzáférés és azok megvalósítása során tiszteletben tartják az egyenlő bánásmód és a megkülönböztetésmentesség elvét;
 - a nemzeti és uniós jogszabályokban a csoportos létszámcsökkentések vonatkozásában előírt követelményeknek eleget tettek;
 - a javasolt intézkedések nem részesülnek egyéb uniós alapok vagy pénzügyi eszközök pénzügyi támogatásában, és megtették a szükséges intézkedéseket a kettős finanszírozás megelőzésére,

- a javasolt intézkedések kiegészítik a strukturális alapok által finanszírozott intézkedéseket;
- az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulás megfelel az állami támogatásra vonatkozó uniós eljárási és anyagi szabályoknak.

KÖLTSÉGVETÉSI VONZATOK

Költségvetési javaslat

36. Az EGAA éves maximális összege (2011-es árakon számítva) a 2014–2020-as időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keretről szóló, 2013. december 2-i 1311/2013/EU, Euratom tanácsi rendelet 12. cikkében meghatározottaknak megfelelően 150 millió EUR¹².
37. Miután megvizsgálta a kérelmet az EGAA-rendelet 13. cikkének (1) bekezdésében meghatározott feltételek szempontjából, valamint figyelembe vette a megcélzott kedvezményezettek számát, a javasolt tevékenységeket és a becsült költségeket, a Bizottság azt javasolja, hogy a javasolt intézkedések összköltségének 60 %-át kitevő 6 268 564 EUR összeget folyósítsanak az EGAA-ból a kérelemben igényelt pénzügyi hozzájárulás biztosítása érdekében.
38. Az EGAA igénybevételére vonatkozó javasolt határozatot az Európai Parlament és a Tanács közösen hozza meg, az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság között létrejött, a költségvetési fegyelemről, a költségvetési ügyekben való együttműködésről és a hatékony és eredményes pénzgazdálkodásról szóló, 2013. december 2-i intézményközi megállapodás 13. pontja értelmében¹³.

Kapcsolódó jogi aktusok

39. A Bizottság az EGAA igénybevételéről szóló határozatra irányuló javaslatának benyújtásával egyidejűleg javaslatot nyújt be az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak 6 268 564 EUR összegnek az érintett költségvetési tételbe történő átcsoportosítására.
40. A Bizottság az EGAA igénybevételéről szóló határozatra irányuló javaslatával egyidejűleg végrehajtási jogi aktus formájában egy pénzügyi hozzájárulásról szóló határozatot is elfogad, amely abban az időpontban lép hatályba, amikor az Európai Parlament és a Tanács elfogadja az EGAA igénybevételéről szóló határozatjavaslatot.

¹² HL L 347., 2013.12.20., 884. o.

¹³ HL C 373., 2013.12.20., 1. o.

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS HATÁROZATA

az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap igénybevételéről (Belgium „EGF/2015/003 BE/Ford Genk” referenciaszámú kérelme)

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre,

tekintettel az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapról (2014–2020) és az 1927/2006/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2013. december 17-i 1309/2013/EU európai parlamenti és tanácsi rendeletre¹⁴ és különösen annak 15. cikke (4) bekezdésére,

tekintettel az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság közötti, a költségvetési fegyelemről, a költségvetési kérdésekben való együttműködésről és a hatékony és eredményes pénzgazdálkodásról szóló, 2013. december 2-i intézményközi megállapodásra¹⁵ és különösen annak 13. pontjára,

tekintettel az Európai Bizottság javaslatára,

mivel:

- (1) Az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap (a továbbiakban: EGAA) célja, hogy támogatást nyújtson a globalizáció hatására a világkereskedelemben bekövetkezett fő strukturális változások miatt, vagy a globális pénzügyi és gazdasági válság elhúzódása, illetve egy újabb globális pénzügyi és gazdasági válság következtében elbocsátott munkavállalóknak és tevékenységüket megszüntető önálló vállalkozóknak a munkaerőpiacon történő újbóli beilleszkedéshez.
- (2) Az EGAA éves maximális összege (2011-es árakon számítva) az 1311/2013/EU, Euratom tanácsi rendelet¹⁶ 12. cikkében meghatározottaknak megfelelően 150 millió EUR.
- (3) A Ford Genk vállalatnál, valamint 11, azzal kapcsolatban álló belga beszállítónál vagy továbbfeldolgozó vállalatnál történt elbocsátásokat és a tevékenység beszüntetését követően (továbbiakban: „elbocsátások”) Belgium 2015. március 24-én „EGF/2015/003 BE/Ford Genk” referenciaszámmal kérelmet nyújtott be az EGAA-ból igénybe vehető pénzügyi hozzájárulás iránt. A kérelmet az 1309/2013/EU rendelet 8. cikke (3) bekezdésének megfelelően további információkkal egészítette ki. A kérelem eleget tesz a szóban forgó rendelet 13. cikkében az EGAA-ból folyósított pénzügyi hozzájárulás meghatározására vonatkozóan megállapított követelményeknek.
- (4) Az EGAA-t ezért igénybe kell venni a Belgium által benyújtott kérelem alapján nyújtandó, 6 268 564 EUR összegű pénzügyi hozzájárulás folyósítása érdekében,

¹⁴ HL L 347., 2013.12.20., 855. o.

¹⁵ HL C 373., 2013.12.20., 1. o.

¹⁶ A Tanács 1311/2013/EU, Euratom rendelete a 2014–2020-as időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keretről (HL L 347., 2013.12.20., 884. o.).

- (5) Az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap igénybevételéhez szükséges idő minimálisra csökkentése érdekében ezt a határozatot az elfogadása napjától kell alkalmazni,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

1. cikk

Az Európai Unió 2015. évi általános költségvetésének keretein belül az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapból 6 268 564 EUR összeg igénybevételére kerül sor kötelezettségvállalási és kifizetési előirányzatok formájában.

2. cikk

Ez a határozat az Európai Unió Hivatalos Lapjában való kihirdetésének napján lép hatályba. A határozatot ... [the date of its adoption]*tól/től kell alkalmazni.

Kelt Brüsszelben, -án/-én.

*az Európai Parlament részéről
az elnök*

*a Tanács részéről
az elnök*

* A dátumot a Parlament illeszti be a határozatnak a Hivatalos Lapban való közzétételét megelőzően.