



EURÓPAI
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2015.2.23.
COM(2015) 67 final

A BIZOTTSÁG JELENTÉSE A TANÁCSNAK

a szerződéses alkalmazottak 2012. és 2013. évi igénybevételéről

TARTALOMJEGYZÉK

1.	Bevezetés.....	3
2.	A Bizottság szerződéses alkalmazotti létszámának alakulása 2004 óta.....	4
3.	A Bizottság szerződéses alkalmazottainak megoszlása nem és besorolási csoport szerint.....	5
4.	A Bizottság szerződéses alkalmazottainak megoszlása állampolgárság szerint.....	7
5.	A Bizottság szerződéses alkalmazottainak megoszlása szervezeti egységek szerint.	16
5.1.	Nemek és főigazgatóság szerinti megoszlás	17
5.2.	A szerződés típusa szerinti megoszlás	19
5.2.1.	A 3a. cikk hatálya alá tartozó szerződéses alkalmazottak.....	19
5.2.2.	A 3b. cikk hatálya alá tartozó szerződéses kisegítő alkalmazottak.....	21
6.	A szerződéses alkalmazottak megoszlása az egyéb intézményekben és ügynökségeknél.....	23
6.1.	A szerződéses alkalmazottak megoszlása az egyéb intézményekben.....	24
6.1.1.	Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás az egyéb intézményekben	26
6.1.2.	Állampolgárság szerinti megoszlás az egyéb intézményekben	27
6.2.	A szerződéses alkalmazottak megoszlása az ügynökségeknél.....	28
6.2.1.	Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás az ügynökségeknél.....	29
6.2.2.	Állampolgárság szerinti megoszlás az ügynökségeknél	32

1. BEVEZETÉS

Ez a jelentés az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 79. cikkének (3) bekezdéséből eredő kötelezettségnek kíván eleget tenni, amelynek értelmében „a Bizottság elkészíti a személyzet létszámát, a beosztások szintjét és típusát, a földrajzi eloszlást és a besorolási csoportonkénti költségvetési forrásokat tartalmazó, a szerződéses alkalmazottak alkalmazására vonatkozó éves jelentést”. A jelentés részletes pillanatképet ad a 2012. december 31-én, illetve 2013. december 31-én alkalmazásban álló szerződéses alkalmazottakról.

A Tanács Költségvetési Bizottsága számára a költségvetési tervezettel évente megküldött költségvetési adatokban (munkadokumentum, I. és II. rész) a költségvetési tervezet előterjesztésének időpontjában foglalkoztatott szerződéses alkalmazottakra vonatkozó következő adatok szerepelnek (beleértve azon szerződéses alkalmazottakat is, akiknek a felvételéhez címzett bevételt használnak fel): az N-1. év április 1-jei állapot szerinti kimutatás (ahol az N. év a költségvetési tervezet tárgyéve), a költségvetés N-2. évi végrehajtása és az előirányzat-igénylések, valamint az N. évre vonatkozó, teljes munkaidős egyenértékben kifejezett becslések.

Ez magyarázza a szerződéses alkalmazottak száma tekintetében a különböző adatforrások között mutatkozó esetleges eltéréseket.

E jelentés a személyzeti szabályzat meghatározása szerinti valamennyi uniós intézményre (beleértve a 2011. január 1-jén létrejött Európai Külügyi Szolgálatot (EKSZ) is) és ügynökségre vonatkozó adatokat tartalmazza. A Bizottságra vonatkozó adatok részletesebbek, és magukban foglalják az operatív és kutatási költségvetési tételekből finanszírozott személyi állományt, valamint az adminisztrációban, a küldöttségeken, a képviselőteken és a Közös Kutatóközpontban (JRC) dolgozó személyi állományt.

Az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 80. cikke meghatározza az egyes besorolási csoportok (a továbbiakban: GF), illetve a szerződéses alkalmazottak által ellátható feladatok közötti összefüggést:

Besorolási csoport	Besorolási fokozat	Feladatok
IV.	13–18.	Tisztviselők vagy ideiglenes alkalmazottak felügyelete mellett végzett igazgatási, tanácsadói, nyelvi és egyenértékű technikai feladatok.
III.	8–12.	Tisztviselők vagy ideiglenes alkalmazottak felügyelete mellett végzett végrehajtási feladatok, tervezetkészítés, könyvelés és más egyenértékű technikai feladatok.
II.	4–7.	Tisztviselők vagy ideiglenes alkalmazottak felügyelete mellett végzett irodai és titkári feladatok, irodavezetés és más egyenértékű feladatok.
I.	1–3.	Tisztviselők vagy ideiglenes alkalmazottak felügyelete mellett végzett fizikai és adminisztratív kisegítő-szolgáltató feladatok.

A szerződéses alkalmazottak kategóriáját 2004-ben, a személyzeti szabályzat reformja keretében hozták létre. A szerződéses alkalmazottak azóta hasznosan járulnak hozzá az intézmények munkájához azáltal, hogy alacsonyabb költségek mellett végeznek adminisztratív tevékenységeket, és olyan készségeket biztosítanak, amelyek nem mindig állnak rendelkezésre az intézményen belül.

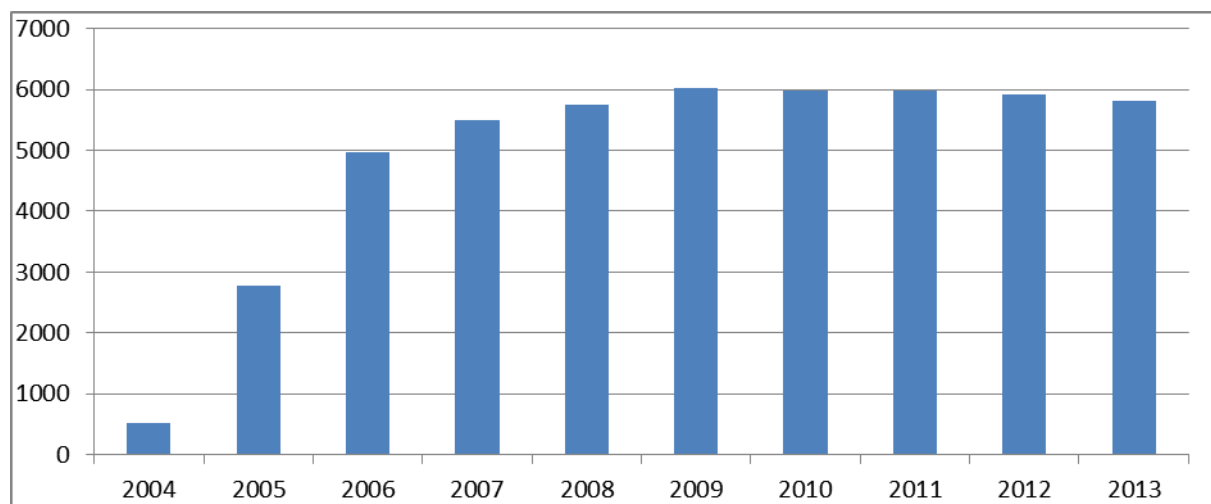
Különösen így van ez az I. besorolási csoport esetében, amely 2004-ben felváltotta a korábbi D tisztviselői kategóriát. Amióta a D kategóriát eltörölték, (a Parlament kivételével) nem szerveztek tisztviselők felvételére irányuló versenyvizsgát kézbesítői vagy gépkocsivezetői munka, vagy bármely tipikusan az I. besorolási csoporthoz tartozó feladat ellátására. 2004 óta ezekre a feladatokra a Bizottság kizárólag az I. besorolási csoportba tartozó szerződéses alkalmazottakat vett fel, akiknek – az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben, valamint a szerződéses alkalmazottakra vonatkozó általános végrehajtási rendelkezésekben megállapított bizonyos feltételektől függően – lehetőségük van határozatlan idejű szerződés igénylésére.

2. A BIZOTTSÁG SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTI LÉTSZÁMÁNAK ALAKULÁSA 2004 ÓTA

2012 végén az intézményekben és ügynökségeknél foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak összlétszáma első ízben érte el a tízezres nagyságrendet. Ezeknek az alkalmazottaknak mintegy 60%-át a Bizottság foglalkoztatja. 2011-ben ez az arány kétharmad volt; a változás hátterében az áll, hogy míg a Bizottság szerződéses alkalmazottainak száma viszonylag stabil maradt, az ügynökségeknél és egyéb intézményekben megnőtt a szerződéses alkalmazottak száma.

Az intézmények és az ügynökségek szerinti megoszlást a jelentés egy későbbi szakaszban tárgyalja.

A Bizottságon belüli létszám 2004 óta a következőképpen alakult:



Év	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Létszám	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807

A Bizottság által foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak – immár 6000 fő körül stabilizálódott – számának emelkedése részben azzal magyarázható, hogy a kisegítő alkalmazottakat (akiknek a száma 2003-ban közel 3000 főt tett ki) fokozatosan szerződéses kisegítő alkalmazottakkal (az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3b. cikke), a korábbi D kategóriát pedig szerződéses alkalmazottakkal (az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3a. cikke) váltották fel, valamint hogy az adminisztratív hivatalokban a tisztviselői álláshelyeket szerződéses alkalmazotti előirányzatokká alakították át. Ezenkívül – az Európai Unió

egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3b. cikkének megfelelően – szerződéses alkalmazottakat vettek fel az állandó személyi állomány alkalmi helyettesítésére is.

A szerződéses alkalmazottak száma 2009-ig minden évben emelkedett, majd 2010-ben kismértékben csökkent, mert meg kellett várni a 2010. évi új CAST-kiválasztások eredményeit.

A 2011. évi bizottsági számadatok azt a látszatot keltik, mintha nem történt volna nagy változás, ez azonban két ellentétes hatás eredménye: egyrészt az EKSZ létrehozásával 277 szerződéses alkalmazottat (a RELEX küldöttségi, valamint központi munkatársait) helyeztek át a Bizottságtól az EKSZ-hez¹, másrészt a Bizottság 2010–2011-ben 275 új szerződéses alkalmazottat vett fel². Az EKSZ-be történő átsorolás nélkül 2010 és 2011 között 4,6% lenne a létszámnövekedés, ami a 2008. és 2009. évi növekedés átlagának felel meg.

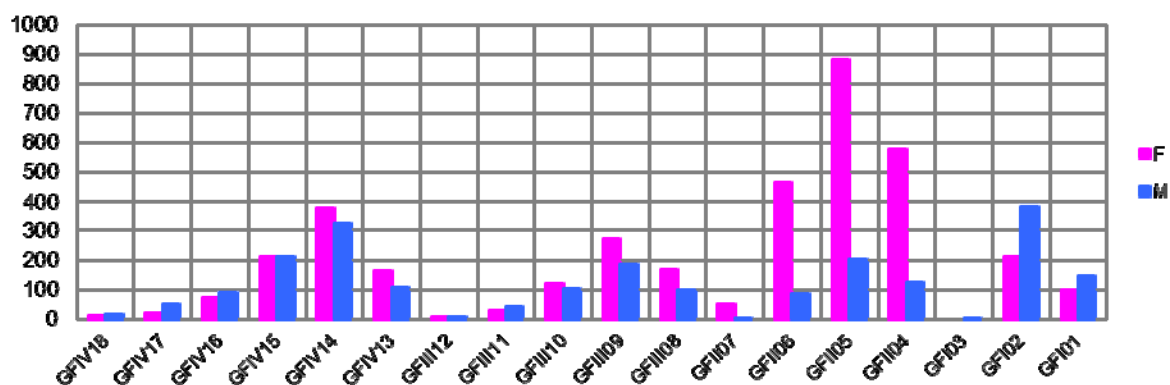
2012-ben és 2013-ban kismértékben (1%-kal, illetve 2%-kal) csökkent a szerződéses alkalmazottak száma, elsősorban az általános létszámcsoökkentés és az új személyzeti szabályzat küszöbönálló (2014. január 1-jei) hatálybalépése miatt.

A Bizottság 2013 szeptemberében pályázati felhívást tett közzé a 3b. cikk hatálya alá tartozó szerződéses alkalmazottak felvétele érdekében, így a főigazgatóságok előtt megnyílt az új munkatársak toborzásának lehetősége. Tekintettel a kiválasztási és toborzási folyamat által igénybe vett időre, a pályázat hatása ténylegesen 2014-ben válik majd érezhetővé.

3. A BIZOTTSÁG SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTAINAK MEGOSZLÁSA NEM ÉS BESOROLÁSI CSOPORT SZERINT

A szerződéses alkalmazottak besorolási csoport szerinti megoszlását az alábbi táblázat mutatja be.

Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás 2012-ben³



¹ Forrás: Sysper2.

² Forrás: Sysper2.

³ Forrás: A Bizottság statisztikai közlönye.

2012		N		F		Összesen	%
IV. csoport	GFIV18	11	39,3%	17	60,7%	28	1,7%
	GFIV17	22	30,1%	51	69,9%	73	4,4%
	GFIV16	74	45,7%	88	54,3%	162	9,8%
	GFIV15	212	50,2%	210	49,8%	422	25,5%
	GFIV14	379	54,1%	322	45,9%	701	42,3%
	GFIV13	165	60,7%	107	39,3%	272	16,4%
IV. csoport		863	52,1%	795	47,9%	1 658	28,0%

III. csoport	GFIII12	9	56,3%	7	43,8%	16	1,6%
	GFIII11	29	42,0%	40	58,0%	69	6,7%
	GFIII10	118	53,4%	103	46,6%	221	21,5%
	GFIII09	273	59,5%	186	40,5%	459	44,6%
	GFIII08	167	63,0%	98	37,0%	265	25,7%
III. csoport		596	57,9%	434	42,1%	1 030	17,4%

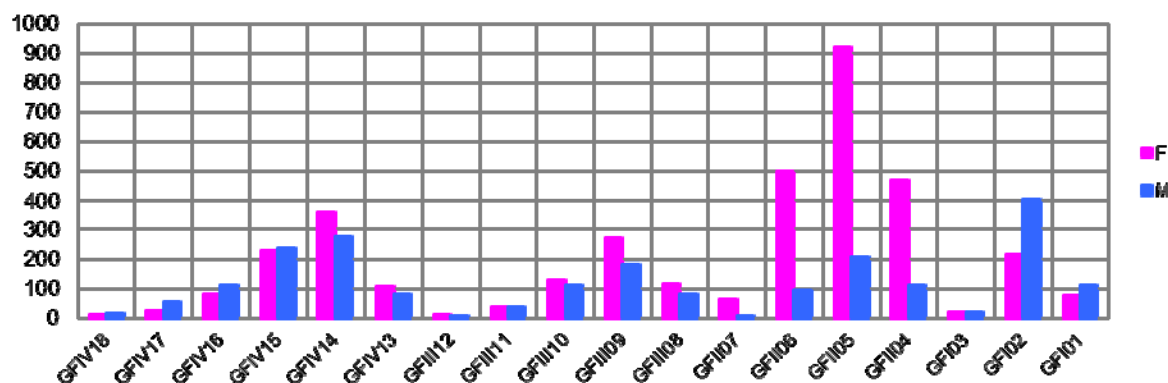
II. csoport	GFII07	49	92,5%	4	7,5%	53	2,2%
	GFII06	467	84,8%	84	15,2%	551	23,1%
	GFII05	881	81,3%	202	18,7%	1083	45,3%
	GFII04	577	82,1%	126	17,9%	703	29,4%
II. csoport		1 974	82,6%	416	17,4%	2 390	40,4%

I. csoport	GFI03	0		2	100,0%	2	0,2%
	GFI02	212	35,5%	386	64,5%	598	70,9%
	GFI01	99	40,7%	144	59,3%	243	28,8%
I. csoport		311	36,9%	532	63,1%	843	14,2%

Összesen	3 744	63,2%	2 177	36,8%	5 921	100,0%
----------	-------	-------	-------	-------	-------	--------

2012. december 31-én 5921, 2013. december 31-én pedig 5807 szerződéses alkalmazott dolgozott a Bizottságnál. A legtöbb ilyen alkalmazott (40%) a II. besorolási csoportba tartozik, azaz titkársági vagy ahhoz hasonló feladatokat lát el, de ide tartoznak a gyermekgondozási feladatok is. Ezután következnek a IV. és a III. besorolási csoportba tartozó szerződéses alkalmazottak.

Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás 2013-ban⁴



⁴ Forrás: A Bizottság statisztikai közlönye.

2013		N		F		Összesen	%
IV. csoport	GFIIV18	14	43,8%	18	56,3%	32	2,0%
	GFIIV17	24	30,8%	54	69,2%	78	4,9%
	GFIIV16	79	41,1%	113	58,9%	192	12,1%
	GFIIV15	227	49,1%	235	50,9%	462	29,0%
	GFIIV14	364	57,0%	275	43,0%	639	40,1%
	GFIIV13	107	56,6%	82	43,4%	189	11,9%
IV. csoport		815	51,2%	777	48,8%	1 592	27,4%

III. csoport	GFIIII12	10	52,6%	9	47,4%	19	1,9%
	GFIIII11	36	49,3%	37	50,7%	73	7,4%
	GFIIII10	129	53,5%	112	46,5%	241	24,5%
	GFIIII09	273	60,3%	180	39,7%	453	46,0%
	GFIIII08	115	58,1%	83	41,9%	198	20,1%
III. csoport		563	57,2%	421	42,8%	984	16,9%

II. csoport	GFI07	62	91,2%	6	8,8%	68	2,9%
	GFI06	502	83,9%	96	16,1%	598	25,2%
	GFI05	919	81,5%	208	18,5%	1127	47,4%
	GFI04	471	80,7%	113	19,3%	584	24,6%
II. csoport		1 954	82,2%	423	17,8%	2 377	40,9%

I. csoport	GFI03	21	48,8%	22	51,2%	43	5,0%
	GFI02	215	34,6%	406	65,4%	621	72,7%
	GFI01	78	41,1%	112	58,9%	190	22,2%
I. csoport		314	36,8%	540	63,2%	854	14,7%

Összesen	3 646	62,8%	2 161	37,2%	5 807	100,0%
----------	-------	-------	-------	-------	-------	--------

A férfiak és a nők aránya összességében stabilnak mondható: a nők 2011-ben az összes szerződéses alkalmazott 63,2%-át, 2012-ben 63,2%-át, 2013-ban pedig 62,8%-át tették ki.

A IV. besorolási csoportban foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak körében a nők létszáma továbbra is kismértékben meghaladja a férfiakét: arányuk 2012. december 31-én 52,1%, 2013 utolsó napján pedig 51,2% volt. A többi besorolási csoportban a nemek szerinti megoszlás 2011 óta nemigen változott. A II. csoportban határozottan, a III. csoportban pedig kevéssel magasabb a nők aránya a férfiakénál (a II. csoportban 2012-ben 82,6%, 2013-ban 82,2%, a III. csoportban pedig 2012-ben 57,9%, 2013-ban 57,2%). Ezzel szemben az I. besorolási csoportban a férfiak vannak túlsúlyban (2012-ben 63,1%, 2013-ban pedig 63,2%).

A fenti megoszlás a „hagyományos” feladatmegosztást tükrözi: a titkársági és gyermekgondozási feladatok a II. besorolási csoportba tartoznak, míg az I. besorolási csoportban elsősorban a kézbesítők találhatók.

4. A BIZOTTSÁG SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTAINAK MEGOSZLÁSA ÁLLAMPOLGÁRSÁG SZERINT

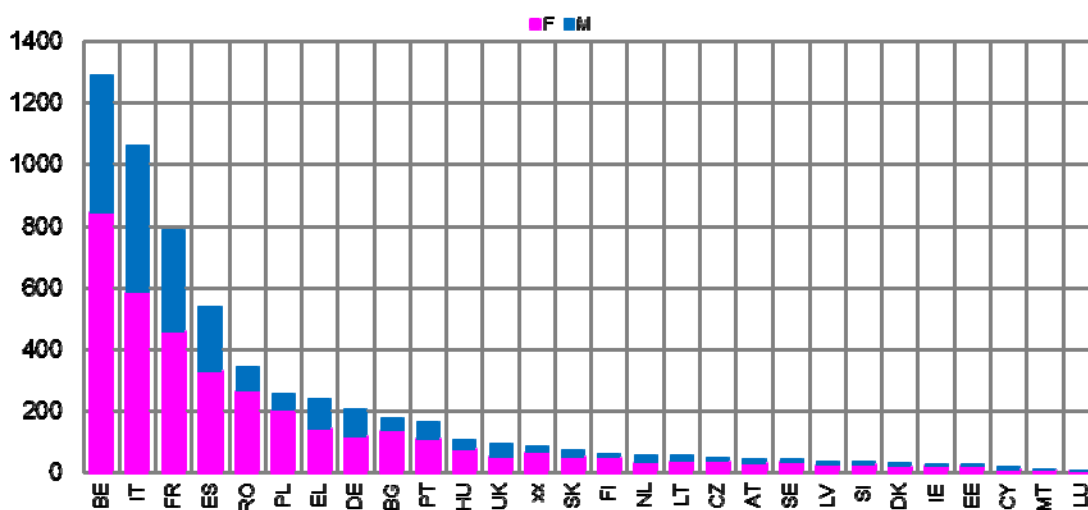
Érdekes megjegyezni, hogy a szerződéses alkalmazottak száma a legtöbb tagállam esetében többnyire hasonló növekedési mintát követett 2005 és 2012 között; figyelemre méltó kivételt Magyarország,

illetve (uniós csatlakozásuk kapcsán) Bulgária és Románia jelentett, amelyek állampolgárainak száma a szerződéses alkalmazottak körében az átlagnál gyorsabban emelkedett.

A szerződéses alkalmazottak körében a legnagyobb számban képviselt tagállamok létszám szerinti sorrendben a következők voltak: Belgium, Olaszország, Franciaország, Spanyolország, Románia, Lengyelország és Görögország. Az első négy legjobban reprezentált tagállam sorrendje 2005 óta változatlan. Az Egyesült Királyság és Németország, valamint Lengyelország és Hollandia népességéhez képest viszonylag alulreprezentáltak. Ezzel szemben Bulgáriából és Olaszországból népességükhöz képest nagy arányban kerülnek ki szerződéses alkalmazottak.

Meg kell jegyezni, hogy miután Horvátország 2013. július 1-jén csatlakozott az Európai Unióhoz, 2013. december 31-én már 87 horvát állampolgárságú szerződéses alkalmazott dolgozott a Bizottságnál.

A Bizottság szerződéses alkalmazottainak megoszlása állampolgárság és nem szerint 2012-ben⁵



⁵ Forrás: A Bizottság statisztikai közlönye.

2012	N		F		Össz.	%
AT	28	63.6%	16	36.4%	44	0.7%
BE	843	65.3%	448	34.7%	1 291	21.8%
UK	50	53.8%	43	46.2%	93	1.6%
BG	135	77.1%	40	22.9%	175	3.0%
CY	8	47.1%	9	52.9%	17	0.3%
CZ	35	71.4%	14	28.6%	49	0.8%
DK	17	56.7%	13	43.3%	30	0.5%
NL	30	52.6%	27	47.4%	57	1.0%
EE	21	77.8%	6	22.2%	27	0.5%
FI	48	77.4%	14	22.6%	62	1.0%
FR	457	58.0%	331	42.0%	788	13.3%
DE	116	55.8%	92	44.2%	208	3.5%
EL	141	59.0%	98	41.0%	239	4.0%
HU	75	69.4%	33	30.6%	108	1.8%
IE	19	70.4%	8	29.6%	27	0.5%
IT	584	55.0%	477	45.0%	1 061	17.9%
LV	23	63.9%	13	36.1%	36	0.6%
LT	35	63.6%	20	36.4%	55	0.9%
LU	4	66.7%	2	33.3%	6	0.1%
MT	6	54.5%	5	45.5%	11	0.2%
PL	200	78.4%	55	21.6%	255	4.3%
PT	107	64.5%	59	35.5%	166	2.8%
RO	264	77.2%	79	22.8%	343	5.8%
SK	50	70.4%	21	29.6%	71	1.2%
SI	24	70.6%	10	29.4%	34	0.6%
ES	327	60.8%	211	39.2%	538	9.1%
SE	33	75.0%	11	25.0%	44	0.7%
XX	64	74.4%	22	25.6%	86	1.5%
Összesen	3 744	63.2%	2 177	36.8%	5 921	100.0%

A Bizottságnál dolgozó szerződéses alkalmazottak állampolgárság szerinti megoszlását több tényező – köztük az uniós intézmények elhelyezkedése és a kínált szerződések időtartama – együttes hatása határozza meg.

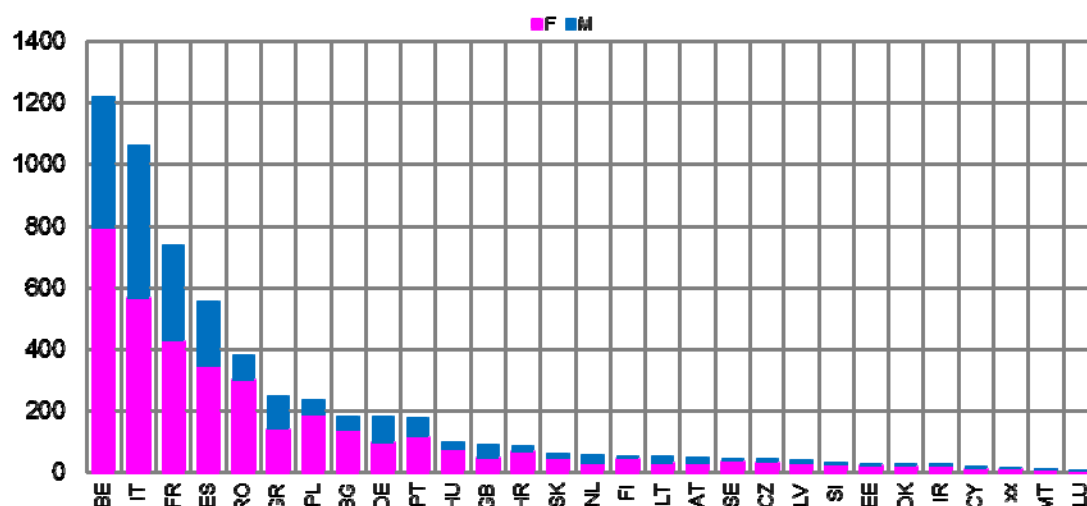
Az állások többségét határozott időre írják ki, a sikeres pályázók pedig nagyobb valószínűséggel fogadnak el egy ilyen típusú állást, amennyiben a munkát kínáló intézmény székhelyén vagy annak közelében laknak. Ezzel szemben a sikeres pályázók nehezen hagyják el a származási országukat (különösen, ha családjuk is van) azért, hogy rövid időre az intézmények székhelyeire költözzenek.

A Bizottság a szerződéses alkalmazottak többségét az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3b. cikke szerint, azaz egyéves, két évvel meghosszabbítható (összesen legfeljebb három év időtartamú) szerződés keretében foglalkoztatja (illetve a 2014-től hatályos új személyzeti szabályzat immár hat évben szabja meg az ilyen szerződések maximális időtartamát).

Ez a földrajzi közelséggel összefüggő szempont tükröződik a pályázók listájában is, amelyről a Bizottság az alkalmazottait válogatja. Mindamellet fontos hangsúlyozni, hogy nem létezik állampolgárság szerinti kvóta: a felvétel a szükséges profil, illetve és a pályázó képességei és nyelvtudása alapján történik.

Ugyanez a lakóhelyen alapuló tendencia érvényesül a többi intézmény és ügynökség dolgozóinak állampolgárság szerinti megoszlását bemutató táblázatban is.

**A Bizottság szerződéses alkalmazottainak megoszlása állampolgárság és nem szerint
2013-ban⁶**



2013	N		F		Össz.	%
AT	27	58,7%	19	41,3%	46	0,8%
BE	790	64,7%	431	35,3%	1 221	21,0%
BG	137	76,5%	42	23,5%	179	3,1%
CY	10	52,6%	9	47,4%	19	0,3%
CZ	31	73,8%	11	26,2%	42	0,7%
DE	95	53,1%	84	46,9%	179	3,1%
DK	17	60,7%	11	39,3%	28	0,5%
EE	20	69,0%	9	31,0%	29	0,5%
EL	139	56,3%	108	43,7%	247	4,3%
ES	344	61,9%	212	38,1%	556	9,6%
FI	42	77,8%	12	22,2%	54	0,9%
FR	425	57,5%	314	42,5%	739	12,7%
HR	65	74,7%	22	25,3%	87	1,5%
HU	72	74,2%	25	25,8%	97	1,7%
IE	18	64,3%	10	35,7%	28	0,5%
IT	565	53,3%	495	46,7%	1 060	18,3%
LT	29	55,8%	23	44,2%	52	0,9%
LU	4	66,7%	2	33,3%	6	0,1%
LV	27	67,5%	13	32,5%	40	0,7%
MT	8	72,7%	3	27,3%	11	0,2%
NL	28	49,1%	29	50,9%	57	1,0%
PL	187	79,2%	49	20,8%	236	4,1%
PT	114	65,1%	61	34,9%	175	3,0%
RO	299	78,3%	83	21,7%	382	6,6%
SE	34	79,1%	9	20,9%	43	0,7%
SI	23	74,2%	8	25,8%	31	0,5%
SK	43	72,9%	16	27,1%	59	1,0%
UK	44	49,4%	45	50,6%	89	1,5%
XX	9	60,0%	6	40,0%	15	0,3%
Összesen	3 646	62,8%	2 161	37,2%	5 807	100,0%

⁶ Forrás: A Bizottság statisztikai közlönye.

A szerződéses alkalmazottak megoszlása nemek és besorolási csoport szerint⁷

Az alábbi táblázatok lehetővé teszik a besorolási csoport, az állampolgárság és a nemek szerinti megoszlás elemzését. 2012-ben és 2013-ban a IV. és a II. besorolási csoportban az összes tagállam állampolgárai képviseltették magukat, azonban a III. besorolási csoportban sem 2012-ben, sem 2013-ban nem volt luxemburgi állampolgár, sőt 2013-ban ír sem; az I. besorolási csoportból 2012-ben az osztrák és máltai, 2013-ban pedig az osztrák és horvát állampolgárságú alkalmazottak hiányoztak.

⁷

Forrás: A Bizottság statisztikai közlönye.

**IV.
csoport**

2012	N		F		Össz.	%
AT	15	53.6%	13	46.4%	28	1.7%
BE	79	44.1%	100	55.9%	179	10.8%
BG	36	69.2%	16	30.8%	52	3.1%
CY	3	50.0%	3	50.0%	6	0.4%
CZ	7	46.7%	8	53.3%	15	0.9%
DE	65	51.2%	62	48.8%	127	7.7%
DK	6	40.0%	9	60.0%	15	0.9%
EE	5	62.5%	3	37.5%	8	0.5%
EL	23	67.6%	11	32.4%	34	2.1%
ES	79	47.9%	86	52.1%	165	10.0%
FI	20	76.9%	6	23.1%	26	1.6%
FR	152	46.6%	174	53.4%	326	19.7%
HU	15	44.1%	19	55.9%	34	2.1%
IE	8	80.0%	2	20.0%	10	0.6%
IT	142	49.1%	147	50.9%	289	17.4%
LT	5	41.7%	7	58.3%	12	0.7%
LU	2	100.0%	0		2	0.1%
LV	6	66.7%	3	33.3%	9	0.5%
MT	2	33.3%	4	66.7%	6	0.4%
NL	8	34.8%	15	65.2%	23	1.4%
PL	40	69.0%	18	31.0%	58	3.5%
PT	26	65.0%	14	35.0%	40	2.4%
RO	25	67.6%	12	32.4%	37	2.2%
SE	12	63.2%	7	36.8%	19	1.1%
SI	11	64.7%	6	35.3%	17	1.0%
SK	14	58.3%	10	41.7%	24	1.4%
UK	15	38.5%	24	61.5%	39	2.4%
XX	42	72.4%	16	27.6%	58	3.5%
Összesen	863	52.1%	795	47.9%	1 658	100.0%

2013	N		F		Össz.	%
AT	16	53.3%	14	46.7%	30	1.9%
BE	73	43.5%	95	56.5%	168	10.6%
BG	39	69.6%	17	30.4%	56	3.5%
CY	3	50.0%	3	50.0%	6	0.4%
CZ	5	45.5%	6	54.5%	11	0.7%
DE	50	48.1%	54	51.9%	104	6.5%
DK	6	46.2%	7	53.8%	13	0.8%
EE	5	45.5%	6	54.5%	11	0.7%
EL	27	69.2%	12	30.8%	39	2.4%
ES	79	46.7%	90	53.3%	169	10.6%
FI	18	81.8%	4	18.2%	22	1.4%
FR	134	44.2%	169	55.8%	303	19.0%
HR	41	71.9%	16	28.1%	57	3.6%
HU	15	50.0%	15	50.0%	30	1.9%
IE	8	80.0%	2	20.0%	10	0.6%
IT	130	46.4%	150	53.6%	280	17.6%
LT	4	36.4%	7	63.6%	11	0.7%
LU	2	100.0%	0		2	0.1%
LV	6	75.0%	2	25.0%	8	0.5%
MT	4	57.1%	3	42.9%	7	0.4%
NL	9	31.0%	20	69.0%	29	1.8%
PL	33	71.7%	13	28.3%	46	2.9%
PT	28	63.6%	16	36.4%	44	2.8%
RO	28	73.7%	10	26.3%	38	2.4%
SE	15	75.0%	5	25.0%	20	1.3%
SI	9	69.2%	4	30.8%	13	0.8%
SK	12	60.0%	8	40.0%	20	1.3%
UK	11	30.6%	25	69.4%	36	2.3%
XX	5	55.6%	4	44.4%	9	0.6%
Összesen	815	51.2%	777	48.8%	1 592	100.0%

III. csoport

2012	N		F		Össz.	%
AT	5	71.4%	2	28.6%	7	0.7%
BE	91	56.9%	69	43.1%	160	15.5%
BG	28	75.7%	9	24.3%	37	3.6%
CY	1	50.0%	1	50.0%	2	0.2%
CZ	5	62.5%	3	37.5%	8	0.8%
DE	22	53.7%	19	46.3%	41	4.0%
DK	2	40.0%	3	60.0%	5	0.5%
EE	4	66.7%	2	33.3%	6	0.6%
EL	28	47.5%	31	52.5%	59	5.7%
ES	66	61.7%	41	38.3%	107	10.4%
FI	5	62.5%	3	37.5%	8	0.8%
FR	63	52.5%	57	47.5%	120	11.7%
HU	11	73.3%	4	26.7%	15	1.5%
IE	3	100.0%	0		3	0.3%
IT	98	48.8%	103	51.2%	201	19.5%
LT	7	58.3%	5	41.7%	12	1.2%
LV	6	60.0%	4	40.0%	10	1.0%
MT	1	100.0%	0		1	0.1%
NL	4	44.4%	5	55.6%	9	0.9%
PL	40	76.9%	12	23.1%	52	5.0%
PT	17	63.0%	10	37.0%	27	2.6%
RO	55	66.3%	28	33.7%	83	8.1%
SE	9	75.0%	3	25.0%	12	1.2%
SI	2	66.7%	1	33.3%	3	0.3%
SK	9	56.3%	7	43.8%	16	1.6%
UK	7	43.8%	9	56.3%	16	1.6%
XX	7	70.0%	3	30.0%	10	1.0%
Összesen	596	57.9%	434	42.1%	1 030	100.0%

2013	N		F		Össz.	%
AT	4	57.1%	3	42.9%	7	0.7%
BE	74	55.2%	60	44.8%	134	13.6%
BG	26	72.2%	10	27.8%	36	3.7%
CY	1	33.3%	2	66.7%	3	0.3%
CZ	6	66.7%	3	33.3%	9	0.9%
DE	19	51.4%	18	48.6%	37	3.8%
DK	2	50.0%	2	50.0%	4	0.4%
EE	3	60.0%	2	40.0%	5	0.5%
EL	28	46.7%	32	53.3%	60	6.1%
ES	68	63.0%	40	37.0%	108	11.0%
FI	4	57.1%	3	42.9%	7	0.7%
FR	58	54.7%	48	45.3%	106	10.8%
HR	7	58.3%	5	41.7%	12	1.2%
HU	13	86.7%	2	13.3%	15	1.5%
IT	99	48.3%	106	51.7%	205	20.8%
LT	3	25.0%	9	75.0%	12	1.2%
LV	7	58.3%	5	41.7%	12	1.2%
MT	1	100.0%	0		1	0.1%
NL	4	66.7%	2	33.3%	6	0.6%
PL	34	73.9%	12	26.1%	46	4.7%
PT	15	60.0%	10	40.0%	25	2.5%
RO	58	68.2%	27	31.8%	85	8.5%
SE	9	75.0%	3	25.0%	12	1.2%
SI	3	60.0%	2	40.0%	5	0.5%
SK	8	61.5%	5	38.5%	13	1.3%
UK	8	44.4%	10	55.6%	18	1.8%
XX	1	100.0%	0		1	0.1%
Összesen	563	57.2%	421	42.8%	984	100.0%

II. csoport

2012	N		F		Össz.	%
AT	8	88.9%	1	11.1%	9	0.4%
BE	556	87.1%	82	12.9%	638	26.7%
BG	71	83.5%	14	16.5%	85	3.6%
CY	4	50.0%	4	50.0%	8	0.3%
CZ	22	88.0%	3	12.0%	25	1.0%
DE	28	80.0%	7	20.0%	35	1.5%
DK	7	100.0%	0		7	0.3%
EE	11	100.0%	0		11	0.5%
EL	77	71.3%	31	28.7%	108	4.5%
ES	153	81.4%	35	18.6%	188	7.9%
FI	22	88.0%	3	12.0%	25	1.0%
FR	215	82.1%	47	17.9%	262	11.0%
HU	48	87.3%	7	12.7%	55	2.3%
IE	7	77.8%	2	22.2%	9	0.4%
IT	282	78.1%	79	21.9%	361	15.1%
LT	23	76.7%	7	23.3%	30	1.3%
LU	2	100.0%	0		2	0.1%
LV	11	73.3%	4	26.7%	15	0.6%
MT	3	75.0%	1	25.0%	4	0.2%
NL	17	81.0%	4	19.0%	21	0.9%
PL	99	81.1%	23	18.9%	122	5.1%
PT	46	75.4%	15	24.6%	61	2.6%
RO	178	83.6%	36	16.4%	214	8.9%
SE	11	91.7%	1	8.3%	12	0.5%
SI	11	91.7%	1	8.3%	12	0.5%
SK	27	93.1%	2	6.9%	29	1.2%
UK	22	81.5%	5	18.5%	27	1.1%
XX	13	86.7%	2	13.3%	15	0.6%
Összesen	1 974	82.6%	416	17.4%	2 390	100.0%

2013	N		F		Össz.	%
AT	7	77.8%	2	22.2%	9	0.4%
BE	528	87.3%	77	12.7%	605	25.5%
BG	72	84.7%	13	15.3%	85	3.6%
CY	6	66.7%	3	33.3%	9	0.4%
CZ	19	90.5%	2	9.5%	21	0.9%
DE	25	75.8%	8	24.2%	33	1.4%
DK	8	88.9%	1	11.1%	9	0.4%
EE	11	100.0%	0		11	0.5%
EL	69	64.5%	38	35.5%	107	4.5%
ES	169	83.7%	33	16.3%	202	8.5%
FI	19	90.5%	2	9.5%	21	0.9%
FR	205	82.0%	45	18.0%	250	10.5%
HR	17	94.4%	1	5.6%	18	0.8%
HU	43	89.6%	5	10.4%	48	2.0%
IE	9	69.2%	4	30.8%	13	0.5%
IT	273	75.6%	88	24.4%	361	15.2%
LT	22	78.6%	6	21.4%	28	1.2%
LU	2	100.0%	0		2	0.1%
LV	14	77.8%	4	22.2%	18	0.8%
MT	2	100.0%	0		2	0.1%
NL	14	77.8%	4	22.2%	18	0.8%
PL	98	82.4%	21	17.6%	119	5.0%
PT	53	77.9%	15	22.1%	68	2.9%
RO	206	82.7%	43	17.3%	249	10.5%
SE	9	90.0%	1	10.0%	10	0.4%
SI	11	100.0%	0		11	0.5%
SK	23	95.8%	1	4.2%	24	1.0%
UK	19	79.2%	5	20.8%	24	1.0%
XX	1	50.0%	1	50.0%	2	0.1%
Összesen	1 954	82.2%	423	17.8%	2 377	100.0%

I. csoport

2012	N		F		Össz.	%
BE	117	37.3%	197	62.7%	314	37.2%
BG	0		1	100.0%	1	0.1%
CY	0		1	100.0%	1	0.1%
CZ	1	100.0%	0		1	0.1%
DE	1	20.0%	4	80.0%	5	0.6%
DK	2	66.7%	1	33.3%	3	0.4%
EE	1	50.0%	1	50.0%	2	0.2%
EL	13	34.2%	25	65.8%	38	4.5%
ES	29	37.2%	49	62.8%	78	9.3%
FI	1	33.3%	2	66.7%	3	0.4%
FR	27	33.8%	53	66.3%	80	9.5%
HU	1	25.0%	3	75.0%	4	0.5%
IE	1	20.0%	4	80.0%	5	0.6%
IT	62	29.5%	148	70.5%	210	24.9%
LT	0		1	100.0%	1	0.1%
LU	0		2	100.0%	2	0.2%
LV	0		2	100.0%	2	0.2%
NL	1	25.0%	3	75.0%	4	0.5%
PL	21	91.3%	2	8.7%	23	2.7%
PT	18	47.4%	20	52.6%	38	4.5%
RO	6	66.7%	3	33.3%	9	1.1%
SE	1	100.0%	0		1	0.1%
SI	0		2	100.0%	2	0.2%
SK	0		2	100.0%	2	0.2%
UK	6	54.5%	5	45.5%	11	1.3%
XX	2	66.7%	1	33.3%	3	0.4%
Összesen	311	36.9%	532	63.1%	843	100.0%

2013	N		F		Össz.	%
BE	115	36.6%	199	63.4%	314	36.8%
BG	0		2	100.0%	2	0.2%
CY	0		1	100.0%	1	0.1%
CZ	1	100.0%	0		1	0.1%
DE	1	20.0%	4	80.0%	5	0.6%
DK	1	50.0%	1	50.0%	2	0.2%
EE	1	50.0%	1	50.0%	2	0.2%
EL	15	36.6%	26	63.4%	41	4.8%
ES	28	36.4%	49	63.6%	77	9.0%
FI	1	25.0%	3	75.0%	4	0.5%
FR	28	35.0%	52	65.0%	80	9.4%
HU	1	25.0%	3	75.0%	4	0.5%
IE	1	20.0%	4	80.0%	5	0.6%
IT	63	29.4%	151	70.6%	214	25.1%
LT	0		1	100.0%	1	0.1%
LU	0		2	100.0%	2	0.2%
LV	0		2	100.0%	2	0.2%
MT	1	100.0%	0		1	0.1%
NL	1	25.0%	3	75.0%	4	0.5%
PL	22	88.0%	3	12.0%	25	2.9%
PT	18	47.4%	20	52.6%	38	4.4%
RO	7	70.0%	3	30.0%	10	1.2%
SE	1	100.0%	0		1	0.1%
SI	0		2	100.0%	2	0.2%
SK	0		2	100.0%	2	0.2%
UK	6	54.5%	5	45.5%	11	1.3%
XX	2	66.7%	1	33.3%	3	0.4%
Összesen	314	36.8%	540	63.2%	854	100.0%

5. A BIZOTTSÁG SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTAINAK MEGOSZTLÁSA SZERVEZETI EGYSÉGEK SZERINT

A következő szakasz a szerződéses alkalmazottakra vonatkozó adatokat főigazgatóságok szerinti bontásban mutatja be. Megfigyelhető, hogy a főigazgatóságok közötti különbségek elsősorban az általuk ellátott feladatokkal függnek össze. A Nemzetközi Együttműködés és a Fejlesztés Főigazgatósága (DG DEVCO) például többségében a IV. besorolási csoportba tartozó szerződéses alkalmazottakat foglalkoztat a nemzetközi segélyek és együttműködés terén, illetve programirányítói munkakörben (mind a székhelyen, mind a küldöttségeken); ezzel szemben a Brüsszeli Infrastrukturális és Logisztikai Hivatal (OIB) főként a II. besorolási csoportba tartozó irodai asszisztenseket és gyermekgondozókat alkalmaz.

A távol lévő személyzet helyettesítésére vonatkozó politika számára elkülönített előirányzatok lehetővé teszik a működés folytonosságának kielégítő fenntartását, ami az említett ideiglenes helyettesítések nélkül nem lenne biztosítható.

5.1. Nemek és főigazgatóság szerinti megoszlás⁸

2012	IV. csoport		IV. cs. össz.	Többi csoport		Többi cs. össz.	Összesen
	N	F		N	F		
SG	2	2	4	21	22	43	47
SJ	1	3	4	13	1	14	18
COMM	27	21	48	207	88	295	343
BEPÄ	1	0	1	4	0	4	5
ECFIN	2	2	4	20	10	30	34
ENTR	10	21	31	65	18	83	114
COMP	9	4	13	32	21	53	66
EMPL	12	11	23	67	25	92	115
AGRI	13	12	25	39	24	63	88
MOVE	5	4	9	40	16	56	65
ENER	5	3	8	26	10	36	44
ENV	6	1	7	30	9	39	46
CLIMA	3	0	3	11	1	12	15
CNECT	20	19	39	139	48	187	226
RTD	68	55	123	237	123	360	483
JRC	18	20	38	184	128	312	350
MARE	13	12	25	25	10	35	60
MARKT	4	1	5	29	12	41	46
REGIO	15	10	25	52	21	73	98
TAXUD	1	3	4	8	2	10	14
EAC	7	5	12	18	20	38	50
SANCO	18	12	30	58	20	78	108
HOME	3	3	6	17	1	18	24
JUST	7	0	7	19	11	30	37
FPI	18	13	31	16	12	28	59
TRADE	6	2	8	26	11	37	45
ELARG	93	74	167	61	32	93	260
DEVCO	379	431	810	189	92	281	1 091
ECHO	4	5	9	30	10	40	49
ESTAT	10	10	20	51	18	69	89
HR	0	1	1	74	50	124	125
DIGIT	0	0	0	16	5	21	21
BUDG	0	1	1	35	15	50	51
IAS	0	1	1	5	2	7	8
OLAF	0	0	0	17	8	25	25
SCIC	0	0	0	20	25	45	45
DGT	65	25	90	52	31	83	173
OP	0	3	3	17	8	25	28
OIB	17	3	20	508	227	735	755
PMO	1	0	1	271	119	390	391
OIL	0	1	1	103	66	169	170
EPSO	0	1	1	19	9	28	29
CdP-OSP	0	0	0	10	1	11	11
Összesen	863	795	1 658	2 881	1 382	4 263	5 921

⁸ Forrás: A Bizottság statisztikai közlönye.

2013	IV. csoport		IV. cs. össz.	Többi csoport		Többi cs. össz.	Összesen
	N	F		N	F		
SG	0	2	2	16	23	39	41
SJ	1	0	1	14	2	16	17
COMM	28	12	40	218	94	312	352
BEPÄ	0	0	0	5	0	5	5
ECFIN	5	3	8	18	9	27	35
ENTR	13	21	34	65	23	88	122
COMP	9	7	16	25	18	43	59
EMPL	11	10	21	69	27	96	117
AGRI	13	10	23	46	20	66	89
MOVE	4	2	6	38	13	51	57
ENER	2	4	6	24	12	36	42
ENV	6	0	6	29	9	38	44
CLIMA	1	2	3	10	1	11	14
CNECT	20	23	43	124	42	166	209
RTD	55	58	113	208	122	330	443
JRC	25	19	44	204	136	340	384
MARE	11	13	24	28	7	35	59
MARKT	2	6	8	29	12	41	49
REGIO	11	12	23	47	22	69	92
TAXUD	1	3	4	5	1	6	10
EAC	6	4	10	21	19	40	50
SANCO	22	7	29	65	23	88	117
HOME	2	3	5	7	2	9	14
JUST	4	2	6	16	9	25	31
FPI	19	16	35	17	12	29	64
TRADE	0	5	5	22	7	29	34
ELARG	86	82	168	56	28	84	252
DEVCO	368	413	781	188	93	281	1 062
ECHO	4	3	7	33	11	44	51
ESTAT	7	7	14	43	19	62	76
HR	3	1	4	71	44	115	119
DIGIT	0	0	0	15	5	20	20
BUDG	1	1	2	34	13	47	49
IAS	0	0	0	5	3	8	8
OLAF	0	0	0	23	10	33	33
SCIC	0	0	0	19	24	43	43
DGT	59	20	79	40	24	64	143
OP	1	2	3	11	6	17	20
OIB	14	3	17	512	231	743	760
PMO	1	0	1	274	124	398	399
OIL	0	1	1	111	75	186	187
EPSO	0	0	0	20	9	29	29
CdP-OSP	0	0	0	6	0	6	6
Összesen	815	777	1 592	2 831	1 384	4 215	5 807

5.2. A szerződés típusa szerinti megoszlás⁹

5.2.1. A 3a. cikk hatálya alá tartozó szerződéses alkalmazottak

2012	IV. csoport			III. csoport			II. csoport			I. csoport			Össz.
	N	F	Össz.	N	F	Össz.	N	F	Össz.	N	F	Össz.	
SG										8	11	19	19
COMM	26	21	47	57	25	82	134	27	161	6	30	36	326
BEPA										1		1	1
ECFIN										2	4	6	6
ENTR										10	7	17	17
COMP										2	9	11	11
EMPL		2	2	1		1				20	8	28	31
AGRI										9	5	14	14
MOVE										9	4	13	13
ENER										7	5	12	12
ENV										4	3	7	7
CNECT										8	15	23	23
RTD	1		1							8	22	30	31
JRC										7	49	56	56
MARE	1	3	4							13	4	17	21
MARKT										9	4	13	13
REGIO	3	6	9							5	7	12	21
TAXUD										1	1	2	2
EAC										1	13	14	14
SANCO										6	3	9	9
HOME										1		1	1
JUST										1	4	5	5
FPI	14	8	22							3		3	25
TRADE	1	2	3				1		1	5	6	11	15
ELARG	48	50	98	2	5	7	2		2	9	5	14	121
DEVCO	294	366	660	20	31	51	1		1	14	9	23	735
ECHO										4	1	5	5
ESTAT										5	4	9	9
HR										17	31	48	48
DIGIT										4	1	5	5
BUDG										17	7	24	24
IAS										1		1	1
OLAF										2	8	10	10
SCIC										5	21	26	26
DGT										4	12	16	16
OIB	17	3	20	27	29	56	430	60	490	51	138	189	755
PMO	1		1	49	35	84	207	48	255	15	36	51	391
OIL		1	1	9	7	16	77	18	95	17	41	58	170
EPSO		1	1	2		2	17	5	22		4	4	29
Összesen	406	463	869	167	132	299	869	158	1027	311	532	843	3 038

⁹ Forrás: A Bizottság statisztikai közlönye.

2013	IV. csoport			III. csoport			II. csoport			I. csoport			Össz.
	N	F	Össz.	N	F	Össz.	N	F	Össz.	N	F	Össz.	
SG										8	12	20	20
COMM	28	12	40	67	26	93	136	31	167	8	31	39	339
BEPA										1		1	1
ECFIN										2	3	5	5
ENTR										11	7	18	18
COMP										2	9	11	11
EMPL	1	2	3	1		1	1		1	19	8	27	32
AGRI										9	5	14	14
MOVE										9	4	13	13
ENER										8	5	13	13
ENV										4	2	6	6
CNECT										8	14	22	22
RTD	1		1	1		1				8	23	31	33
JRC										7	52	59	59
MARE	1	5	6							15	4	19	25
MARKT										8	4	12	12
REGIO	3	8	11							5	7	12	23
TAXUD										1	1	2	2
EAC										1	14	15	15
SANCO										7	3	10	10
JUST										2	5	7	7
FPI	13	13	26	1		1				3		3	30
TRADE		3	3				1		1	4	5	9	13
ELARG	53	50	103	4	6	10	7	1	8	9	6	15	136
DEVCO	299	345	644	18	32	50				15	10	25	719
ECHO										5	1	6	6
ESTAT										5	3	8	8
HR										17	31	48	48
DIGIT										5	1	6	6
BUDG										16	7	23	23
IAS										1		1	1
OLAF										2	8	10	10
SCIC										5	21	26	26
DGT										5	10	15	15
OIB	14	3	17	33	31	64	430	59	489	49	141	190	760
PMO	1		1	45	34	79	215	51	266	14	39	53	399
OIL		1	1	8	11	19	87	24	111	16	40	56	187
EPSO				2		2	18	5	23		4	4	29
Összesen	414	442	856	180	140	320	895	171	1066	314	540	854	3 096

5.2.2. A 3b. cikk hatálya alá tartozó szerződéses kisegítő alkalmazottak

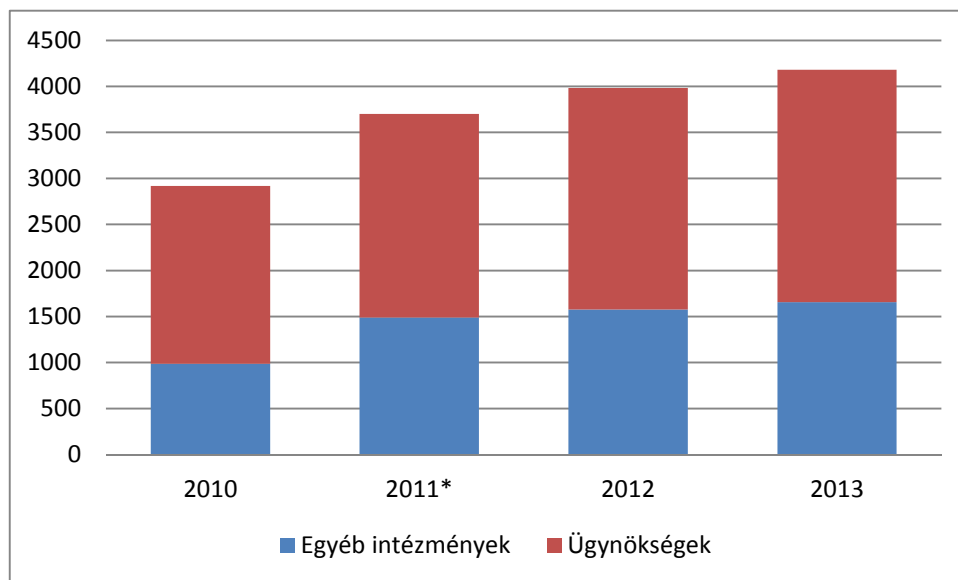
2012	IV. csoport			III. csoport			II. csoport			Össz.
	N	F	Össz.	N	F	Össz.	N	F	Össz.	
SG	2	2	4	1	5	6	12	6	18	28
SJ	1	3	4	3		3	10	1	11	18
COMM	1		1	2	1	3	8	5	13	17
BEPÄ	1		1				3		3	4
ECFIN	2	2	4	7	4	11	11	2	13	28
ENTR	10	21	31	13	6	19	42	5	47	97
COMP	9	4	13	12	8	20	18	4	22	55
EMPL	12	9	21	18	11	29	28	6	34	84
AGRI	13	12	25	10	5	15	20	14	34	74
MOVE	5	4	9	10	7	17	21	5	26	52
ENER	5	3	8	3	4	7	16	1	17	32
ENV	6	1	7		3	3	26	3	29	39
CLIMA	3		3	2		2	9	1	10	15
CNECT	20	19	39	44	23	67	87	10	97	203
RTD	67	55	122	64	62	126	165	39	204	452
JRC	18	20	38	25	37	62	152	42	194	294
MARE	12	9	21	6	4	10	6	2	8	39
MARKT	4	1	5	5	3	8	15	5	20	33
REGIO	12	4	16	14	10	24	33	4	37	77
TAXUD	1	3	4	2	1	3	5		5	12
EAC	7	5	12	6	5	11	11	2	13	36
SANCO	18	12	30	15	8	23	37	9	46	99
HOME	3	3	6	3		3	13	1	14	23
JUST	7		7	4	4	8	14	3	17	32
FPI	4	5	9	8	11	19	5	1	6	34
TRADE	5		5	4	3	7	16	2	18	30
ELARG	45	24	69	27	15	42	21	7	28	139
DEVCO	85	65	150	74	31	105	80	21	101	356
ECHO	4	5	9	11	6	17	15	3	18	44
ESTAT	10	10	20	12	9	21	34	5	39	80
HR		1	1	4	2	6	53	17	70	77
DIGIT				4	2	6	8	2	10	16
BUDG		1	1	6	5	11	12	3	15	27
IAS		1	1	1	2	3	3		3	7
OLAF				1		1	14		14	15
SCIC							15	4	19	19
DGT	65	25	90	2	2	4	46	17	63	157
OP		3	3	6	3	9	11	5	16	28
CdP-OSP							10	1	11	11
Összesen	457	332	789	429	302	731	1 105	258	1363	2 883

2013	IV. csoport			III. csoport			II. csoport			Össz.
	N	F	Össz.	N	F	Össz.	N	F	Össz.	
SG		2	2	1	4	5	7	7	14	21
SJ	1		1	2	1	3	12	1	13	17
COMM				2	1	3	5	5	10	13
BEPA							4		4	4
ECFIN	5	3	8	6	6	12	10		10	30
ENTR	13	21	34	16	8	24	38	8	46	104
COMP	9	7	16	11	6	17	12	3	15	48
EMPL	10	8	18	20	11	31	28	8	36	85
AGRI	13	10	23	11	4	15	26	11	37	75
MOVE	4	2	6	12	6	18	17	3	20	44
ENER	2	4	6	4	6	10	12	1	13	29
ENV	6		6		4	4	25	3	28	38
CLIMA	1	2	3				10	1	11	14
CNECT	20	23	43	32	16	48	84	12	96	187
RTD	54	58	112	45	60	105	154	39	193	410
JRC	25	19	44	30	41	71	167	43	210	325
MARE	10	8	18	6	2	8	7	1	8	34
MARKT	2	6	8	7	2	9	14	6	20	37
REGIO	8	4	12	13	9	22	29	6	35	69
TAXUD	1	3	4	1		1	3		3	8
EAC	6	4	10	5	4	9	15	1	16	35
SANCO	22	7	29	15	10	25	43	10	53	107
HOME	2	3	5	1		1	6	2	8	14
JUST	4	2	6	4	4	8	10		10	24
FPI	6	3	9	7	11	18	6	1	7	34
TRADE		2	2	3	1	4	14	1	15	21
ELARG	33	32	65	20	9	29	16	6	22	116
DEVCO	69	68	137	75	30	105	80	21	101	343
ECHO	4	3	7	9	7	16	19	3	22	45
ESTAT	7	7	14	9	7	16	29	9	38	68
HR	3	1	4	3	1	4	51	12	63	71
DIGIT				3	2	5	7	2	9	14
BUDG	1	1	2	4	3	7	14	3	17	26
IAS				1	1	2	3	2	5	7
OLAF				2		2	19	2	21	23
SCIC							14	3	17	17
DGT	59	20	79	1	1	2	34	13	47	128
OP	1	2	3	2	3	5	9	3	12	20
CdP-OSP							6		6	6
Összesen	401	335	736	383	281	664	1 059	252	1311	2 711

6. A SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTAK MEGOSZLÁSA AZ EGYÉB INTÉZMÉNYEKBEN ÉS ÜGYNÖKSÉGEKNÉL

Az egyéb intézményekben és ügynökségeknél a szerződéses alkalmazottak összlétszáma 2012-ben 3983, 2013-ban pedig 4179 főt (míg 2011-ben csupán 3702 főt) tett ki. Ez 2011 és 2012 között 7,6%-os, 2012 és 2013 között pedig 4,9%-os növekedést jelent.

A szerződéses alkalmazottak megoszlásának alakulása az egyéb intézményekben és ügynökségeknél 2010 óta



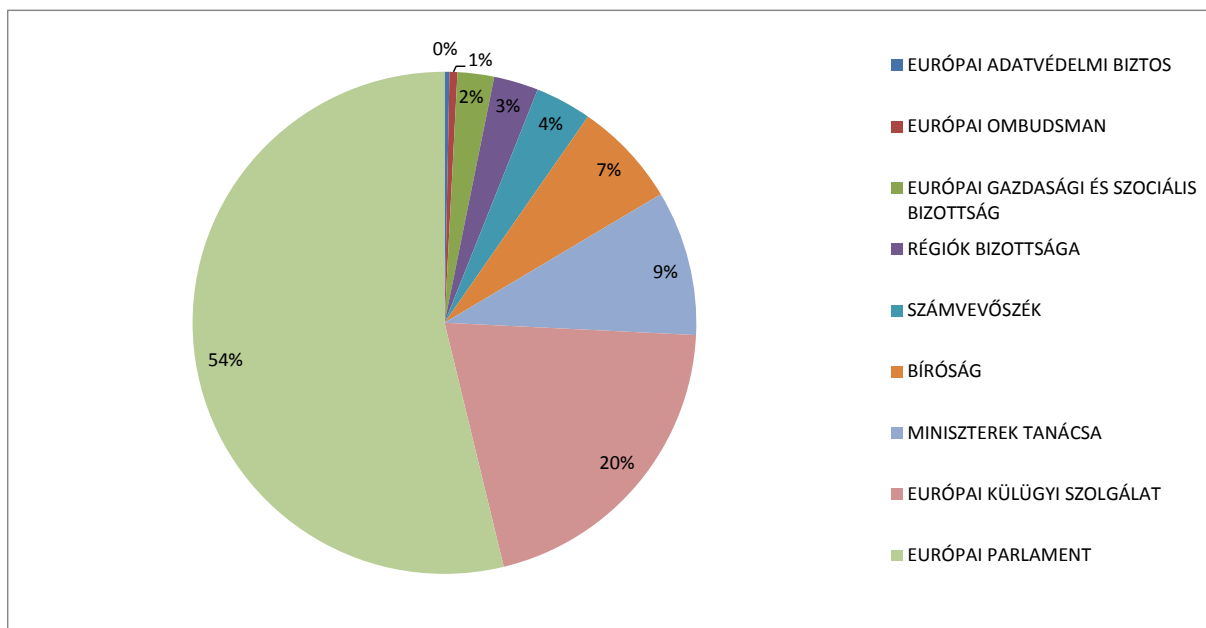
**A szerződéses alkalmazottak számának 2010 és 2011 között bekövetkezett jelentős növekedése nagy részben az EKSZ 2011. január 1-jei létrehozásával és 313 szerződéses alkalmazottnak a Bizottságtól az EKSZ-hez történő áthelyezésével magyarázható. További részletekért lásd a Bizottság által a Tanácsnak címzett, a szerződéses alkalmazottak 2011. évi igénybevételéről szóló jelentéseket.*

6.1. A szerződéses alkalmazottak megoszlása az egyéb intézményekben¹⁰

Az egyéb intézményekben foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak száma 2011 és 2013 között egyenletes tempóban 11,3%-kal nőtt: a növekedés mértéke 2011 (1488 fő) és 2012 (1575 fő) között 5,8%, 2012 (1575 fő) és 2013 (1657 fő) között pedig 5,2% volt. Ez az emelkedés nagyrészt azzal magyarázható, hogy 2011 (743 fő) és 2013 (874 fő) között 17,6%-kal nőtt a Parlamentnél foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak száma.

Noha a szerződéses alkalmazottak száma a Bíróságnál 2011 (116 fő) és 2012 (107 fő) között némileg csökkent, azonban 2012 és 2013 között 30 fővel nőtt; ez adta az egyéb intézményeknél foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak létszámnövekedésének több mint egyharmadát.

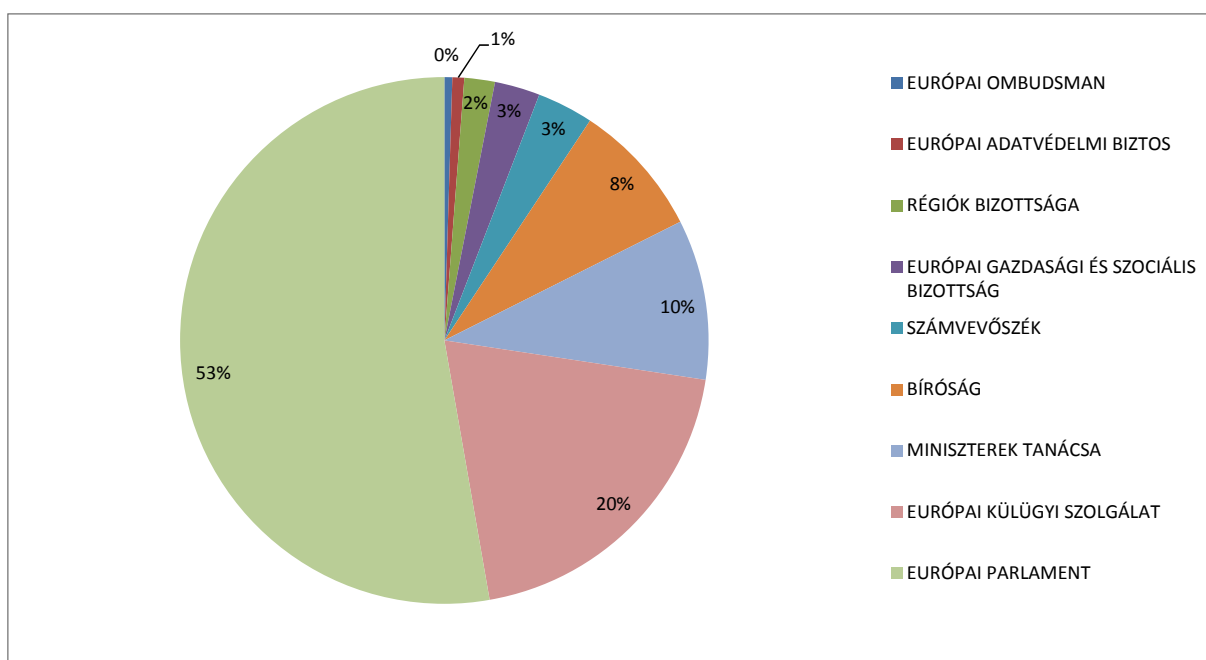
A szerződéses alkalmazottak megoszlása az egyéb intézményekben 2012-ben



¹⁰

Forrás: Eurostat

A szerződéses alkalmazottak megoszlása az egyéb intézményekben 2013-ban



6.1.1. Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás az egyéb intézményekben

2012	I. csoport			II. csoport			III. csoport			IV. csoport			Mind-összesen
	N	F	Össz.	N	F	Össz.	N	F	Össz.	N	F	Össz.	
RÉGIÓK BIZOTTSÁGA	9	11	20	7	1	8	9	2	11	4	2	6	45
EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG	8	12	20	8	1	9	2	2	4	4		4	37
MINISZTEREK TANÁCSA	14	82	96	22	2	24	5		5	13	9	22	147
EURÓPAI ADATVÉDELMI BIZTOS				2	1	3				2		2	5
BÍRÓSÁG	3	65	68	10	4	14	11	7	18	7		7	107
SZÁMVEVŐSZÉK	4	36	40	10	4	14		1	1	1	1	2	57
EURÓPAI OMBUDSMAN	1	1	2	4		4	1		1	1		1	8
EURÓPAI PARLAMENT	75	116	191	210	65	275	84	82	166	144	71	215	847
EURÓPAI KÜLÜGYI SZOLGÁLAT	17	16	33	130	11	141	34	38	72	24	52	76	322
Mindösszesen	131	339	470	403	89	492	146	132	278	200	135	335	1575

2013	I. csoport			II. csoport			III. csoport			IV. csoport			Mind-összesen
	N	F	Össz.	N	F	Össz.	N	F	Össz.	N	F	Össz.	
RÉGIÓK BIZOTTSÁGA	8	10	18	6	2	8	2	1	3	1	1	2	31
EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG	7	13	20	9	2	11	1	1	2	10	3	13	46
MINISZTEREK TANÁCSA	24	88	112	19	1	20	6	1	7	17	7	24	163
EURÓPAI ADATVÉDELMI BIZTOS				5		5	1		1	4	2	6	12
BÍRÓSÁG	3	67	70	14	8	22	22	12	34	7	4	11	137
SZÁMVEVŐSZÉK	4	37	41	10	3	13	1	1	2	1		1	57
EURÓPAI OMBUDSMAN	1	1	2	3		3	1		1	1	1	2	8
EURÓPAI PARLAMENT	101	174	275	191	48	239	89	83	172	103	85	188	874
EURÓPAI KÜLÜGYI SZOLGÁLAT	16	16	32	129	15	144	35	36	71	26	56	82	329
Mindösszesen	164	406	570	386	79	465	158	135	293	170	159	329	1657

6.1.2. Állampolgárság szerinti megoszlás az egyéb intézményekben

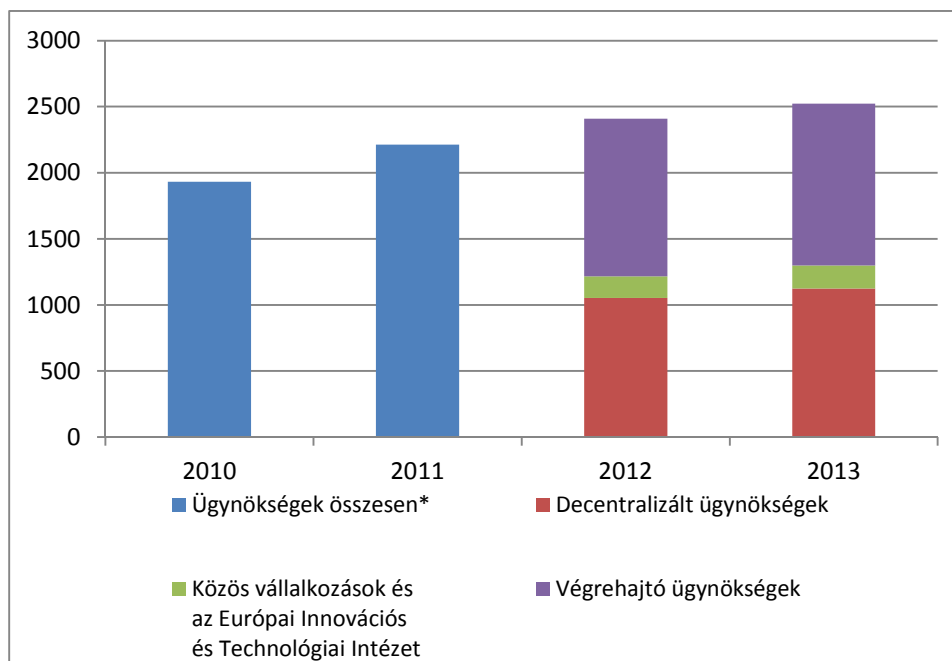
2012	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	UK	NC	Össz.
RÉGIÓK BIZOTTSÁGA		13				1		1	3		6	4		1	1	4	1				1	3	1	2	2				1	45
EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG		11							8		2	3				7			1				3				1	1	0	37
MINISZTEREK TANÁCSA	1	57	3		1	5		1	15	1	9	9	5	3		21		1				1	6	2		1	2	2	1	147
EURÓPAI ADATVÉDELMI BIZTOS		1			1				1		1											1							0	5
BÍRÓSÁG		8				3	1	2		1	47	1		2	1	15	1	5	1	1	1	2	6	2	3	1	1	2	0	107
SZÁMVEVŐSZÉK	1	2				3		1	3		18					5		5				2	9	1		1			6	57
EURÓPAI OMBUDSMAN		1					1		2		1					1						1							1	8
EURÓPAI PARLAMENT	4	156	19	2	10	39	5	8	43	3	139	25	81	14	10	86	10	5	6	5	7	42	26	22	10	5	10	17	38	847
EURÓPAI KÜLÜGYI SZOLGÁLAT	7	66	4		1	13	1		27	3	49	1		2	2	26	2		1		1	3	11	8	1		2	10	81	322
Mindösszesen	13	315	26	2	13	64	8	13	102	8	272	43	86	22	14	165	14	16	9	6	10	55	62	37	16	8	16	32	128	1575
2013	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	UK	NC	Össz.
RÉGIÓK BIZOTTSÁGA		12							3		2	4				3					1	2	1		1			1	1	31
EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG	1	9			1	1	1	1	9		4	4				7							3			2	2		1	46
MINISZTEREK TANÁCSA	1	68	4		3	4	2	1	18		12	8		2		19		1	1	2		2	6	1			5	1	2	163
EURÓPAI ADATVÉDELMI BIZTOS		2	1			1			4		3																	1	0	12
BÍRÓSÁG		11	1		1	4	2	1	2	3	54	2	1	2	1	17	2	4	2		3	4	7	3	4	3	1	1	1	137
SZÁMVEVŐSZÉK	3	2				2			2		19	1				3	1	5				1	10			1	1		6	57
EURÓPAI OMBUDSMAN		1					1		2						1	1						1							1	8
EURÓPAI PARLAMENT	6	213	15	1	10	33	4	3	50	3	141	32	18	9	10	97	9	5	8	3	9	33	39	33	6	3	7	21	53	874
EURÓPAI KÜLÜGYI SZOLGÁLAT	7	68	3		1	10	1		25	3	48	4		2	2	28	3				1	6	9	10	1		2	9	86	329
Mindösszesen	18	386	24	1	16	55	11	6	115	9	283	55	19	15	14	175	15	15	11	5	14	49	75	47	12	9	18	34	151	1657

6.2. A szerződéses alkalmazottak megoszlása az ügynökségeknél¹¹

Az ügynökségeknél folyamatosan és egyenletes ütemben nő a szerződéses alkalmazottak száma: 2010-ben 1933 főt, 2011-ben 2214 főt, 2012-ben 2408 főt, 2013-ban pedig már 2522 főt foglalkoztattak.

A Költségvetési Főigazgatóság által kialakított besorolás szerint az ügynökségek a rendelkezésre álló információk alapján három kategóriába sorolhatók: decentralizált ügynökségek, közös vállalkozások és az Európai Innovációs és Technológiai Intézet, valamint végrehajtó ügynökségek.

A szerződéses alkalmazottak megoszlása az ügynökségeknél 2010 óta



**A 2010. és 2011. évre vonatkozó részletes információkat a Bizottság által a Tanácsnak címzett, a szerződéses alkalmazottak 2010. és 2011. évi igénybevételéről szóló jelentések tartalmazzák.*

A szerződéses alkalmazottak száma 2012 és 2013 között 114 fővel nőtt: többek között a Kutatási Végrehajtó Ügynökség (REA) létszáma 30, a Belső Piaci Harmonizációs Hivatal (OHMI) 20, az Európai Repülésbiztonsági Ügynökség (EASA) pedig 14 új alkalmazottal bővült. A növekedést részben ellensúlyozta, hogy több más ügynökségnél csökkent a szerződéses alkalmazotti létszám: ez volt a helyzet például az Európai Gyógyszerügynökség (EMA) (teljes munkaidős egyenértékben kifejezve 14-gyel kevesebb alkalmazott) és az Európai Igazságügyi Együttműködési Egység (Eurojust) (teljes munkaidős egyenértékben kifejezve 10-zel kevesebb alkalmazott) esetében.

Az ügynökségeknél dolgozó szerződéses alkalmazottak felét (2012-ben 49%-át, 2013-ban 48%-át) a végrehajtó ügynökségek, körülbelül 44%-át a decentralizált ügynökségek, a fennmaradó részét pedig az Európai Innovációs és Technológiai Intézet és a közös vállalkozások foglalkoztatják.

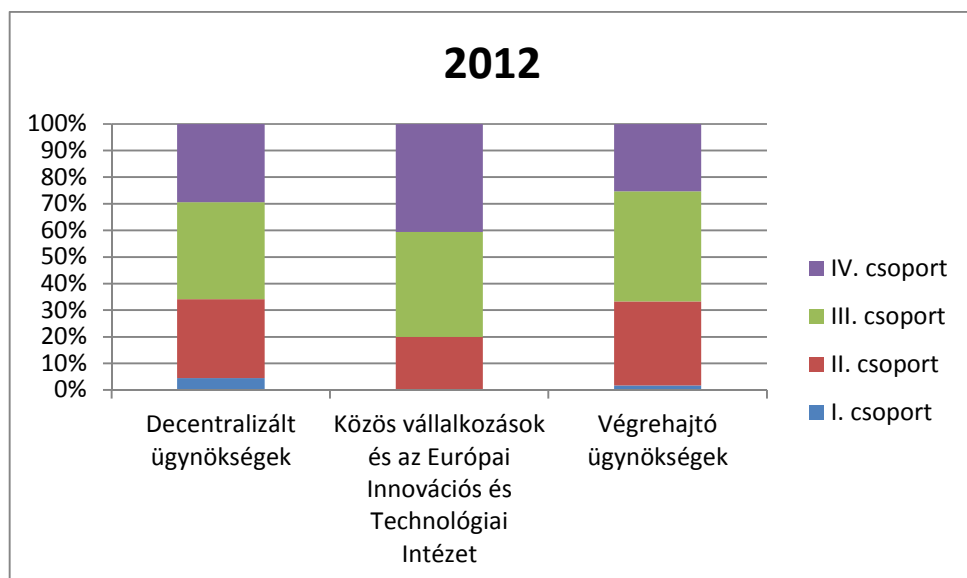
2013-ban két új ügynökség kezdte meg működését: a tallinni székhelyű eu-LISA (A Szabadságon, a Biztonságon és a Jog Érvényesülésén Alapuló Térség Nagyméretű IT-rendszereinek Üzemeltetési Igazgatását Végző Európai Ügynökség) és a rigai székhelyű BEREC-iroda (Az Európai Elektronikus Hírközlési Szabályozók Testületének hivatala). A két új ügynökség létrehozása a szerződéses alkalmazotti létszám szempontjából csak korlátozott hatással járt: az eu-LISA-hoz 5 főt, a BEREC-irodához 2 főt vettek fel.

¹¹ Forrás: Eurostat

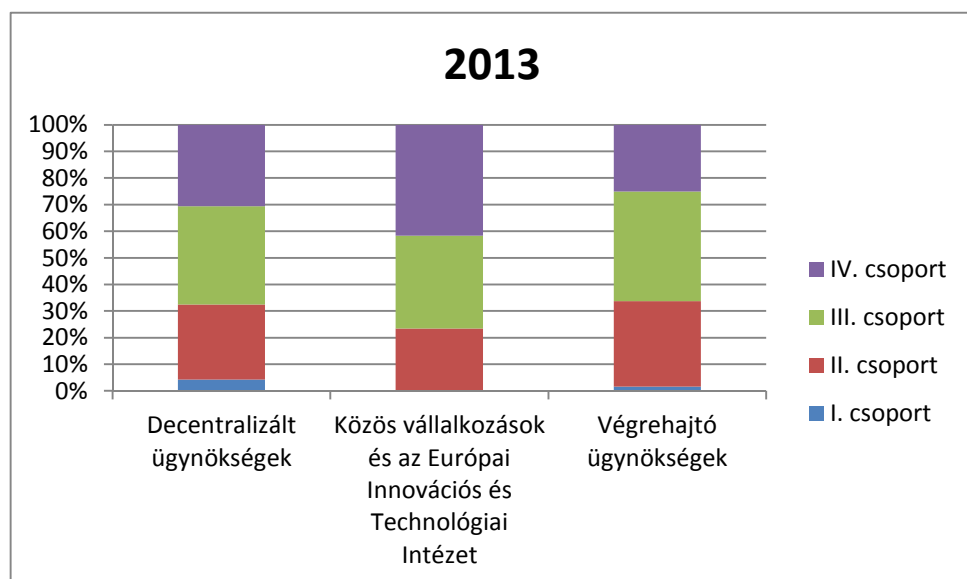
6.2.1. Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás az ügynökségeknél

A három ügynökségkategória esetében viszonylag homogén, illetve 2012 és 2013 viszonylatában stabil a besorolási csoportok szerinti megoszlás.

Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás az ügynökségeknél 2012-ben



Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás az ügynökségeknél 2013-ban



2012		I. csoport			II. csoport			III. csoport			IV. csoport			Mind-összesen
		N	F	Össz.	N	F	Össz.	N	F	Össz.	N	F	Össz.	
Decentralizált ügynökségek		11	36	47	266	46	312	219	164	383	175	135	310	1052
ECHA	EURÓPAI VEGYIANYAG-ÜGYNÖKSÉG		3	3	17	1	18	20	24	44	10	5	15	80
GSA	EURÓPAI GNSS ÜGYNÖKSÉG							7	3	10	9	9	18	28
EUROFOUND	EURÓPAI ALAPÍTVÁNY AZ ÉLET- ÉS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK JAVÍTÁSÁÉRT	1	1	2	1	2	3		2	2	1	2	3	10
EU-OSHA	EURÓPAI MUNKAHELYI BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG				9	1	10	10	1	11			2	23
EASA	EURÓPAI REPÜLSÉJBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG							36	22	58	4	8	12	70
EMSA	EURÓPAI TENGERSZÉTI BIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG		2	2	12	5	17	2	1	3	1	2	3	25
ERA	EURÓPAI VASÚTI ÜGYNÖKSÉG		3	3	4		4		1	1		2	2	10
ENISA	EURÓPAI HÁLÓZAT- ÉS INFORMÁCIÓBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG		1	1	1		1	3	7	10				12
EBA	EURÓPAI BANKHATÓSÁG							7		7	2	3	5	12
EIOPA	EURÓPAI BIZTOSÍTÁS- ÉS FOGLALKOZTATÓINYUGDÚ-FELÜGYELETI HATÓSÁG				8	1	9	1	1	2	1	2	3	14
ESMA	EURÓPAI ÉRTÉKPAPÍRPIACI HATÓSÁG						6			6	1	2	3	9
CEDEFOP	EURÓPAI SZAKKÉPZÉS- FEJLESZTÉSI KÖZPONT		4	4	10	1	11	2	2	4	2	1	3	22
EMA	EURÓPAI GYÓGYSZERÜGYNÖKSÉG				57	1	58	9	3	12	25	15	40	110
ACER	ENERGIASZABÁLYOZÓK EGYÜTTMŰKÖDÉSI ÜGYNÖKSÉGE				3		3					1	1	4
EIGE	NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG EURÓPAI INTÉZETE				2		2	3	2	5	1	1	2	9
EEA	EURÓPAI KÖRNYEZETVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG				17	1	18	5	5	10	15	20	35	63
EFCA	KÖZÖSSÉGI HALÁSZATI ELLENŐRZŐ HIVATAL				3		3	2		2				5
FRONTEX	AZ EURÓPAI UNIÓ TAGÁLLAMAI KÜLSŐ HATÁRAIN VALÓ OPERATÍV EGYÜTTMŰKÖDÉSI IGAZGATÁSÉRT FELELŐS EURÓPAI ÜGYNÖKSÉG	1	12	13	6	2	8	34	7	41	10	8	18	80
EASO	EURÓPAI MENEKÜLTÜGYI TÁMOGATÁSI HIVATAL	1		1				1	1	2				3
EUROPOL	EURÓPAI RENDŐRSÉGI HIVATAL				8	1	9	15	53	68	5	5	10	87
CEPOL	EURÓPAI RENDŐRAKADÉMIA	1		1	2	2	4		1	1				6
EMCDDA	KÁBÍTÓSZER ÉS KÁBÍTÓSZERFÜGGŐSÉG EURÓPAI MEGFIGYELŐKÖZPONTJA		3	3	11	1	12	5	4	9				24
FRA	AZ EURÓPAI UNIÓ ALAPJOGI ÜGYNÖKSÉGE				6		6	8	5	13	6	1	7	26
EUROJUST	EURÓPAI IGAZSÁGÜGYI EGYÜTTMŰKÖDÉSI EGYSÉG	6		6	12	3	15	7	5	12	8	5	13	46
ECDC	EURÓPAI BETEGSÉGMEGELŐZÉSI ÉS JÁRVÁNYVÉDELMI KÖZPONT		2	2	10	1	11	23	9	32	33	11	44	89
EFSA	EURÓPAI ÉLELMISZERBIZTONSÁGI HATÓSÁG	1		1	37	9	46	2	2	4	30	24	54	105
ETF	EURÓPAI KÉPZÉSI ALAPÍTVÁNY				8	4	12	17	2	19	3	1	4	35
CdT	AZ EURÓPAI UNIÓ SZERVEINEK FORDÍTÓKÖZPONTJA				4	1	5		1	1	6	5	11	17
OHMI	BELSŐ PIACI HARMONIZÁCIÓS HIVATAL		5	5	12	9	21					2	2	28
Közös vállalkozások és az Európai Innovációs és Technológiai Intézet		0	0	0	29	4	33	51	14	65	23	44	67	165
F4E	FÚZIÓENERGIA- FEJLESZTÉSI ÉS ITER EURÓPAI KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				18	2	20	34	6	40	18	40	58	118
IMI	AZ INNOVATÍV GYÓGYSZEREK KUTATÁSÁRA IRÁNYULÓ KEZDEMÉNYEZÉST MEGVALÓSÍTÓ KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				1		1	2	2	4		2	2	7
Tiszta Égbolt	TISZTA ÉGBOLT KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				1	1	2	2		2				4
ARTEMIS	ARTEMIS KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				1		1	2	1	3				4
ENIAC	ENIAC KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				3		3	4	1	5				8
FCH	ÜZEMANYAGCELLA- ÉS HIDROGÉNTÉCHNOLÓGIAI KÖZÖS VÁLLALKOZÁS								1	1		1	1	2
SESAR	SESAR KÖZÖS VÁLLALKOZÁS							2		2	2		2	4
EIT	EURÓPAI INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI INTÉZET				5	1	6	5	3	8	3	1	4	18
Végrehajtó ügynökségek		5	16	21	331	44	375	314	179	493	178	124	302	1191
EACI	VERSENYKÉPESSÉGI ÉS INNOVÁCIÓS VÉGREHAJTÓ HIVATAL		1	1	14	1	15	40	9	49	26	27	53	118
EACEA	OKTATÁSI, AUDIOVIZUÁLIS ÉS KULTURÁLIS VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG	3	4	7	63	7	70	110	62	172	56	21	77	326
EAHC	EGÉSZSÉG- ÉS FOGYASZTÓÜGYI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG		1	1	6	1	7	7	4	11	13	7	20	39
TEN-T EA	TRANSZEURÓPAI KÖZLEKEDÉSI HÁLÓZAT VÉGREHAJTÓ HIVATALA	1	1	2	16	2	18	13	8	21	11	13	24	65
REA	KUTATÁSI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG	1	6	7	153	19	172	84	50	134	29	28	57	370
ERCEA	AZ EURÓPAI KUTATÁSI TANÁCS VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉGE		3	3	79	14	93	60	46	106	43	28	71	273
Mindösszesen		16	52	68	626	94	720	584	357	941	376	303	679	2408

		2013						I. csoport			II. csoport			III. csoport			IV. csoport			Mind- összesen
		N	F	Össz.	N	F	Össz.	N	F	Össz.	N	F	Össz.	N	F	Össz.				
Decentralizált ügynökségek		10	38	48	270	47	317	245	171	416	182	162	344			1125				
ECHA	EURÓPAI VEGYIANYAG-ÜGYNÖKSÉG		3	3	14	2	16	21	28	49	7	10	17			85				
GSA	EURÓPAI GNSS ÜGYNÖKSÉG				2	1	3	3	3	6	10	9	19			28				
EUROFOUND	EURÓPAI ALAPÍTVÁNY AZ ÉLET- ÉS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK JAVÍTÁSÁÉRT	1	1	2	3	2	5		3	3	1	2	3			13				
EU-OSHA	EURÓPAI MUNKAHELYI BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG				9	1	10	10	1	11	1	1	2			23				
EASA	EURÓPAI REPÜLSÉJBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG							35	22	57	7	20	27			84				
EMSA	EURÓPAI TENGERSZETI BIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG		2	2	13	4	17	1	2	3	2	3	5			27				
ERA	EURÓPAI VASÚTI ÜGYNÖKSÉG		3	3	6		6		1	1		2	2			12				
ENISA	EURÓPAI HÁLÓZAT- ÉS INFORMÁCIÓBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG		1	1	1		1	5	6	11						13				
BEREC-iroda	AZ EURÓPAI HÍRKÖZLÉSI SZABÁLYOZÓK TESTÜLETÉNEK HIVATALA					1	1		1	1						2				
EBA	EURÓPAI BANKHATÓSÁG							8		8	3	3	6			14				
EIOPA	EURÓPAI BIZTOSÍTÁS- ÉS FOGLALKOZTATÓINYYUGDÍJ-FELÜGYELETI HATÓSÁG				12	1	13	2		2	2	2	4			19				
ESMA	EURÓPAI ÉRTÉKPAPÍRPIACI HATÓSÁG				9		9	1		1	4	3	7			17				
CEDEFOP	EURÓPAI SZAKKÉPZÉS-FEJLESZTÉSI KÖZPONT		4	4	10	1	11	2	3	5	2	1	3			23				
EMA	EURÓPAI GYÓGYSZERÜGYNÖKSÉG				46	2	48	9	2	11	23	14	37			96				
ACER	ENERGIASZABÁLYOZÓK EGYÜTTMŰKÖDÉSI ÜGYNÖKSÉGE				4	1	5					1	1			6				
EIGE	NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG EURÓPAI INTÉZETE				2		2	4	2	6	1	1	2			10				
EEA	EURÓPAI KÖRNYEZETVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG				17	1	18	6	4	10	14	19	33			61				
EFCA	KÖZÖSSÉGI HALÁSZATI ELLENŐRZŐ HIVATAL				3		3	2		2						5				
FRONTEX	AZ EURÓPAI UNIÓ TAGÁLLAMAI KÜLSŐ HATÁRAIN VALÓ OPERATÍV EGYÜTTMŰKÖDÉSI IGAZGATÁSÉRT FELELŐS EURÓPAI ÜGYNÖKSÉG		13	13	5	2	7	39	7	46	6	8	14			80				
eu-LISA	A SZABADSÁGON, A BIZTONSÁGON ÉS A JOG ÉRVÉNYESÜLÉSÉN ALAPULÓ TÉRSÉG NAGYMÉRETŰ IT-RENDSZEREINEK ÜZEMELTETÉSI IGAZGATÁSÁT VÉGZŐ EURÓPAI ÜGYNÖKSÉG							1	1	2		3	3			5				
EASO	EURÓPAI MENEKÜLTÜGYI TÁMOGATÁSI HIVATAL	2		2				4	2	6	2	3	5			13				
EUROPOL	EURÓPAI RENDŐRSÉGI HIVATAL				12	1	13	14	51	65	4	4	8			86				
CEPOL	EURÓPAI RENDŐRAKADÉMIA	1		1	4	3	7									8				
EMCDDA	KÁBÍTÓSZER ÉS KÁBÍTÓSZERFÜGGŐSÉG EURÓPAI MEGFIGYELŐKÖZPONTJA		3	3	12	1	13	4	4	8						24				
FRA	AZ EURÓPAI UNIÓ ALAPJOGI ÜGYNÖKSÉGE				5		5	9	6	15	6	1	7			27				
EUROJUST	EURÓPAI IGAZSÁGÜGYI EGYÜTTMŰKÖDÉSI EGYSÉG	5		5	8	3	11	7	3	10	5	4	9			35				
ECDC	EURÓPAI BETEGSÉGMEGELŐZÉSI ÉS JÁRVÁNYVÉDELMI KÖZPONT		3	3	10	1	11	26	10	36	33	12	45			95				
EFSA	EURÓPAI ÉLELMISZERBIZTONSÁGI HATÓSÁG	1		1	35	8	43	2	2	4	30	25	55			103				
ETF	EURÓPAI KÉPZÉSI ALAPÍTVÁNY				8	3	11	20	3	23	4	1	5			39				
CdT	AZ EURÓPAI UNIÓ SZERVEINEK FORDÍTÓKÖZPONTJA				4	1	5	2	3	5	10	4	14			24				
OHMI	BELSŐ PIACI HARMONIZÁCIÓS HIVATAL		5	5	16	7	23	8	1	9	5	6	11			48				
Közös vállalkozások és az Európai Innovációs és Technológiai Intézet		0	0	0	37	4	41	48	13	61	29	44	73			175				
F4E	FÚZIÓENERGIA-FEJLESZTÉSI ÉS ITER EURÓPAI KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				23	2	25	36	6	42	21	41	62			129				
IMI	AZ INNOVATÍV GYÓGYSZEREK KUTATÁSÁRA IRÁNYULÓ KEZDEMÉNYEZÉST MEGVALÓSÍTÓ KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				2		2	1	2	3		2	2			7				
Tiszta Égbolt	TISZTA ÉGBOLT KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				2	1	3	2		2		1	1			6				
ARTEMIS	ARTEMIS KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				2		2	2	1	3						5				
ENIAC	ENIAC KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				3		3	4	1	5						8				
FCH	ÜZEMANYAGCELLA- ÉS HIDROGÉNTÉCHNOLÓGIAI KÖZÖS VÁLLALKOZÁS								1	1	1		1			2				
SESAR	SESAR KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				1		1				4		4			5				
EIT	EURÓPAI INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI INTÉZET				4	1	5	3	2	5	3		3			13				
Végrehajtó ügynökségek		4	15	19	347	46	393	317	186	503	179	128	307			1222				
EACI	VERSENYKÉPESSÉGI ÉS INNOVÁCIÓS VÉGREHAJTÓ HIVATAL		1	1	15	1	16	41	11	52	25	27	52			121				
EACEA	OKTATÁSI, AUDIOVIZUÁLIS ÉS KULTURÁLIS VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG	3	4	7	67	8	75	110	61	171	54	22	76			329				
EAHC	EGÉSZSÉG- ÉS FOGYASZTÓÜGYI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG		1	1	6	1	7	6	4	10	12	8	20			38				
TEN-T EA	TRANSZEURÓPAI KÖZLEKEDÉSI HÁLÓZAT VÉGREHAJTÓ HIVATALA				19	1	20	13	8	21	17	8	25			66				
REA	KUTATÁSI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG	1	6	7	162	21	183	85	57	142	33	35	68			400				
ERCEA	AZ EURÓPAI KUTATÁSI TANÁCS VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉGE		3	3	78	14	92	62	45	107	38	28	66			268				
Mindösszesen		14	53	67	654	97	751	610	370	980	390	334	724			2522				

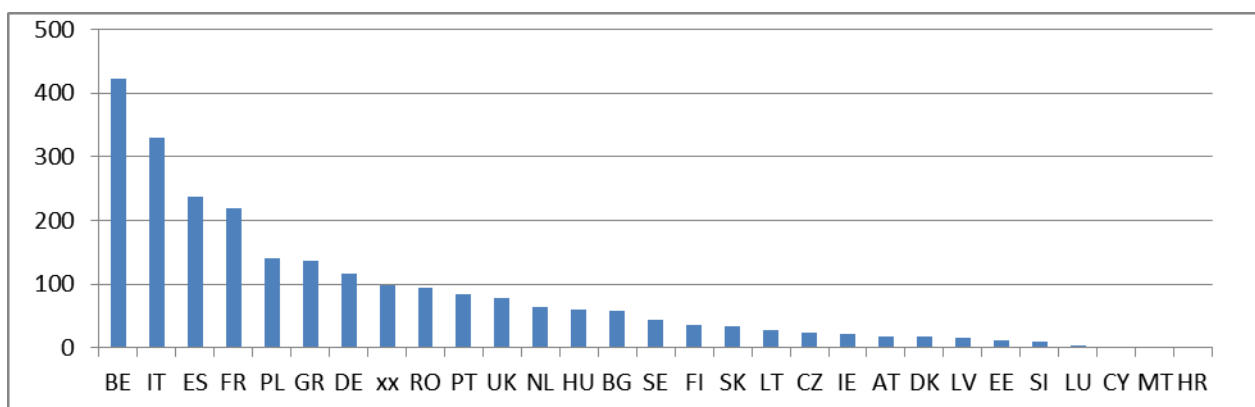
6.2.2. Állampolgárság szerinti megoszlás az ügynökségeknél

Ami a földrajzi megoszlást illeti, az ügynökségek elhelyezkedése jelentős szerepet játszik a szerződéses alkalmazotti állomány nemzetiség szerinti összetételében.

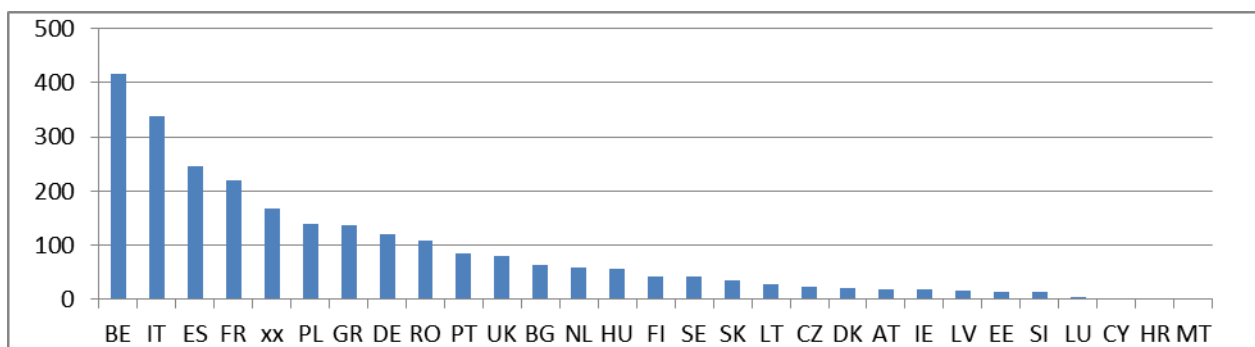
A Bizottsággal azonos helyszíneken működő végrehajtó ügynökségekben a földrajzi megoszlás a Bizottságon belüli tendenciákat tükrözi: a szerződéses alkalmazottak között a belgák, az olaszok, a franciák és a spanyolok vannak többségben.

A többi ügynökség és közös vállalkozás szerződéses alkalmazotti állománya esetében szintén meghatározó tényező a földrajzi elhelyezkedés: 2012-ben és 2013-ban a szaloniki székhelyű Európai Szakképzésfejlesztési Központnál foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak nagy többsége görög, a varsói központú Frontex ügynökség munkatársainak többsége lengyel, a lisszaboni székhelyű Kábítószer és Kábítószerfüggőség Európai Megfigyelőközpontja szerződéses alkalmazottainak túlnyomó része portugál, a brüsszeli központú ARTEMIS közös vállalkozásnál dolgozó szerződéses alkalmazottak többsége belga volt – és még sorolhatnánk.

Állampolgárság szerinti megoszlás az ügynökségeknél 2012-ben



Állampolgárság szerinti megoszlás az ügynökségeknél 2013-ban



2012		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	UK	NC	Össz.	
Decentralizált ügynökségek		10	42	29	1	19	61	17	8	93	26	71	62	1	30	16	134	19	1	13	1	52	103	49	57	36	6	18	50	27	1052	
ECHA	EURÓPAI VEGYANYAG-ÜGYNÖKSÉG		3	5		1	1		1	9	20	5	5		3		5	2		1			4	1	6	1			4	3	80	
GSA	EURÓPAI GNSS ÜGYNÖKSÉG		3			8			1	4		2			1		1						2					2	4		28	
EUROFOUND	EURÓPAI ALAPÍTVÁNY AZ ÉLET- ÉS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK JAVÍTÁSÁÉRT					1				2		1				3	1					1							1		10	
EU-OSHA	EURÓPAI MUNKAHELYI BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG			1			1			14		1			1		2								1				2		23	
EASA	EURÓPAI REPÜLSÉJBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG		2	2			24			5	7	7		2	2	2							4	1	5	1			5	1	70	
EMSA	EURÓPAI TENGERSZÉTI BIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG		6				1			2		1	1		1							1	1	10						1	25	
ERA	EURÓPAI VASÚTI ÜGYNÖKSÉG		4								3	1		1	1																10	
ENISA	EURÓPAI HÁLÓZAT- ÉS INFORMÁCIÓBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG										1	4					2					1			2			1	1		12	
EBA	EURÓPAI BANKHATÓSÁG			1			3			3		1														1		1	2		12	
EIOPA	EURÓPAI BIZTOSÍTÁS- ÉS FOGLALKOZTATÓIN YUGDÍJ-FELÜGYELETI HATÓSÁG						3		1	2		2					2										1	2	1		14	
ESMA	EURÓPAI ÉRTÉKPÁPIRPIACI HATÓSÁG		1	2								2			1		3														9	
CEDEFOP	EURÓPAI SZAKKÉPZÉS-FEJLESZTÉSI KÖZPONT			1		1						1	18				1														22	
EMA	EURÓPAI GYÓGYSZERÜGYNÖKSÉG	2	4	4		2	4		1	15	1	10	5		4	1	15	4		4				14	3	4	3	2	5	3		110
ACER	ENERGIASZABÁLYOZÓK EGYÜTTMŰKÖDÉSI ÜGYNÖKSÉGE									1					1		1														1	4
EIGE	NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG EURÓPAI INTÉZETE									2			1						4	1	1										9	
EEA	EURÓPAI KÖRNYEZETVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG		2				6	12		2	1	3			2	2	11	2		3				2	3	1	2	1		5	3	63
EFCA	KÖZÖSSÉGI HALÁSZATI ELLENŐRZŐ HIVATAL									3															2							5
FRONTEX	AZ EURÓPAI UNIÓ TAGÁLLAMAI KÜLSŐ HATÁRAIN VALÓ OPERATÍV EGYÜTTMŰKÖDÉSI IGAZGATÁSÉRT FELELŐS EURÓPAI ÜGYNÖKSÉG			1						1	1	3	1		1	1	1	2		1				60	3	1				3	80	
EASO	EURÓPAI MENEKÜLTÜGYI TÁMOGATÁSI HIVATAL		1																		1				1						3	
EUROPOL	EURÓPAI RENDŐRSÉGI HIVATAL		3	1		1	2	1	1	4	1	2	1		3	2	2				1		38	4	2	7	2		1	8		87
CEPOL	EURÓPAI RENDŐRAKADÉMIA											1					1									2			1	1	6	
EMCDDA	KÁBÍTÓSZER ÉS KÁBÍTÓSZERFÜGGŐSÉG EURÓPAI MEGFIGYELŐKÖZPONTJA		2										1				3							1	17						24	
FRA	AZ EURÓPAI UNIÓ ALAPJOGI ÜGYNÖKSÉGE	3		2			1					1	1		1	3	2	1					1	1		1		3	2	2	26	
EUROJUST	EURÓPAI IGAZSÁGÜGYI EGYÜTTMŰKÖDÉSI EGYSÉG	1		1		2	3	1	1	3	1	5	3				4	1		1			6		2	6	2		3		46	
ECDC	EURÓPAI BETEGSÉGMEGELŐZÉSI ÉS JÁRVÁNYVÉDELMI KÖZPONT	2	2	2	1	2	4	1	1	5		10	3				6	2		1		1	3	2	10	25			4	2	89	
EFSA	EURÓPAI ÉLELMISZERBIZTONSÁGI HATÓSÁG	1	5	3			6	2		6		4	8			4	49						1	3		4			1	4	105	
ETF	EURÓPAI KÉPZÉSI ALAPÍTVÁNY		1			1			1	3					1	1	19						1	2		1			1	3	35	
CdT	AZ EURÓPAI UNIÓ SZERVEINEK FORDÍTÓKÖZPONTJA		1	1						1		1		1	1								1	2	2	3			1	2	17	
OHMI	BELSŐ PIACI HARMONIZÁCIÓS HIVATAL	1	2	2			2			6	1	5	1		2		1	1							1	2				1	28	
Közös vállalkozások és az Európai Innovációs és Technológiai Intézet		0	15	4	0	1	7	0	1	43	1	20	8	0	9	1	22	1	0	1	0	1	5	6	6	1	0	2	6	4	165	
F4E	FÜZIÓENERGIA- FEJLESZTÉSI ÉS ITER EURÓPAI KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		7	3		1	6		1	40		13	3		3	1	20						1	5	6	3			4	1	118	
IMI	AZ INNOVATÍV GYÓGYSZEREK KUTATÁSÁRA IRÁNYULÓ KEZDEMÉNYEZÉST MEGVALÓSÍTÓ KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		1							1	1	1	1				1														7	
Tízta Égbolt	TÍZTA ÉGBOLT KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		2																												4	
ARTEMIS	ARTEMIS KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		2							1			1																		4	
ENIAC	ENIAC KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		2							1		2	3																		8	
FCH	ÜZEMANYAGCELLA- ÉS HIDROGÉNTÉCHNOLÓGIAI KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		1																												2	
SESAR	SESAR KÖZÖS VÁLLALKOZÁS											2						1	1												4	
EIT	EURÓPAI INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI INTÉZET			1			1					1			6						1					3		2	1	2	18	
Végrehajtó ügynökségek		8	365	25	1	4	48	1	3	102	8	128	66	0	20	4	175	8	3	2	1	10	33	30	32	7	4	13	22	68	1191	
EACI	VERSENYKÉPESSÉGI ÉS INNOVÁCIÓS VÉGREHAJTÓ HIVATAL	2	32	4			7			11		12	4		1		19						3	1	5	5		1	3	8	118	
EACEA	OKTATÁSI, AUDIOVIZUÁLIS ÉS KULTURÁLIS VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG	3	113	5		2	13		1	19	5	38	17		6	3	41	3	2	1	1	2	6	8	3	2	1	5	6	20	326	
EAHC	EGÉSZSÉG- ÉS FOGYASZTÓÜGYI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG	1	7	2			3			2		5	3		2	1	4	1						2	1	2			1	2	39	
TEN-T EA	TRANSEURÓPAI KÖZLEKEDÉSI HÁLÓZAT VÉGREHAJTÓ HIVATALA		9	2			6	1		7		12	2		3		3							2	2	2			1	5	8	65
REA	KUTATÁSI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG	1	120	7		1	12			33		29	28		5		68	4	1	1		3	14	10	11	1	2	3	3	13	370	
ERCEA	AZ EURÓPAI KUTATÁSI TANÁCS VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉGE	1	84	5	1	1	7		2	30	3	32	12		3		40						2	8	4	9	4	1	3	4	17	273
Mindösszesen		18	422	58	2	24	116	18	12	238	35	219	136	1	59	21	331	28	4	16	2	63	141	85	95	44	10	33	78	99	2408	

2013		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	MT	LV	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	UK	NC	Össz.	
Decentralizált ügynökségek		9	38	35	1	22	64	19	10	90	32	75	63	2	28	16	141	19	1	1	13	48	104	47	64	36	9	20	55	63	1125	
ECHA	EURÓPAI VEGYANYAG-ÜGYNÖKSÉG		2	5		1	3		1	8	22	3	6		1		4	2			2		5	1	6		1	2	3	7	85	
GSA	EURÓPAI GNSS ÜGYNÖKSÉG		3			11	1			3		1					1					2						1	3	2	28	
EUROFOUND	EURÓPAI ALAPÍTVÁNY AZ ÉLET- ÉS MUNKAÖRÜLMÉNYEK JAVÍTÁSÁÉRT					1				2	1	1				3	1					1	1					1		1	13	
EU-OSHA	EURÓPAI MUNKAHELYI BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG			1			1			15							3								1				2		23	
EASA	EURÓPAI REPÜLÉSBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG		2	2			23			4	1	7	10	1	3	1	6						5	2	10	1			5	1	84	
EMSA	EURÓPAI TENGERSZETI BIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG		5				1			2		1					1					2	11	1						3	27	
ERA	EURÓPAI VASÚTI ÜGYNÖKSÉG		4									4	1		1	1									1						12	
ENISA	EURÓPAI HÁLÓZAT- ÉS INFORMÁCIÓBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG											1	6				2								2			1	1		13	
BEREC-iroda	AZ EURÓPAI HÍRKÖZLÉSI SZABÁLYOZÓK TESTÜLETÉNEK HIVATALA								1								1														2	
EBA	EURÓPAI BANKHATÓSÁG			1			4			2		1					1							1			1	1	2		14	
EIOPA	EURÓPAI BIZTOSÍTÁS- ÉS FOGLALKOZTATÓI NYUGDÍJ-FELÜGYELETI HATÓSÁG			1			6		1	3		3					1										1	2	1		19	
ESMA	EURÓPAI ÉRTÉKPÁPIRIACI HATÓSÁG		1					1				5			2		5							2							17	
CEDEFOP	EURÓPAI SZAKKÉPZÉS- FEJLESZTÉSI KÖZPONT			1		1						1	18				1												1		23	
EMA	EURÓPAI GYÓGYSZERÜGYNÖKSÉG	1	3	4		3	2		1	9	1	11	6		4	1	10	3			2		8	1	2	3	1	6	2	12	96	
ACER	ENERGIASZABÁLYOZÓK EGYÜTTMŰKÖDÉSI ÜGYNÖKSÉGE									1					1		1										2			1	6	
EIGE	NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG EURÓPAI INTÉZETE									2			1				1		4	1				1				1			10	
EEA	EURÓPAI KÖRNYEZETVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG		3			1	4	11		3	1	3			2	2	11	2				3	2	2	2	1	1		5	2	61	
EFCA	KÖZÖSSÉGI HALÁSZATI ELLENŐRZŐ HIVATAL									3														2							5	
FRONTEX	AZ EURÓPAI UNIÓ TAGÁLLAMAI KÜLSŐ HATÁRAIN VALÓ OPERATÍV EGYÜTTMŰKÖDÉSI IGAZGATÁSÉRT FELELŐS EURÓPAI ÜGYNÖKSÉG			1						1	1	3	2			1	2	3				1		59	3					3	80	
eu-LISA	A SZABADSÁGON, A BIZTONSÁGON ÉS A JOG ÉRVÉNYESÜLÉSÉN ALAPULÓ TÉRSÉG NAGYMÉRETŰ IT-RENDSZEREINEK ÜZEMELTETÉSI IGAZGATÁSÁT VÉGZŐ EURÓPAI ÜGYNÖKSÉG								1			3																		1	5	
EASO	EURÓPAI MENEKÜLTÜGYI TÁMOGATÁSI HIVATAL		1								1	1					2				1			1	1	4					13	
EUROPOL	EURÓPAI RENDŐRSÉGI HIVATAL		2	2		1	3	1	1	3	1	1	1		4	2	1					1	36	4	2	7	2		1	8	2	86
CEPOL	EURÓPAI RENDŐRAKADÉMIA			1						1							1								2				2	1	8	
EMCDDA	KÁBITÓSZER ÉS KÁBITÓSZERFÜGGŐSÉG EURÓPAI MEGFIGYELŐKÖZPONTJA		2										1				3							1	17						24	
FRA	AZ EURÓPAI UNIÓ ALAPJOGI ÜGYNÖKSÉGE	3		2			1					1	1		2	2	2	1				1	1		1	1	3	3	2		27	
EUROJUST	EURÓPAI IGASZÁGÜGYI EGYÜTTMŰKÖDÉSI EGYSÉG	2	2	2			2		1	3	1	1	1		1		2	1			1	4		1	3		1		6		35	
ECDC	EURÓPAI BETEGSÉGMEGELŐZÉSI ÉS JÁRVÁNYVÉDELMI KÖZPONT	2	1	3	1	2	4	1	2	4	1	10	2				5	2			1	2	3	3	9	27			5	5	95	
EFSA	EURÓPAI ÉLELMISZERBIZTONSÁGI HATÓSÁG	1	4	3			6	2		6		4	7		4	1	49					1	3		3			1	4	4	103	
ETF	EURÓPAI KÉPZÉSI ALAPÍTVÁNY		1			1			1	3					1	1	23						1	2		1			1	3	39	
CdT	AZ EURÓPAI UNIÓ SZERVEINEK FORDÍTÓKÖZPONTJA			3				1		1		2									1	1	3	1	4		1			6	24	
OHMI	BELSŐ PIACI HARMONIZÁCIÓS HIVATAL		2	3			3	2		11	1	7		1	2	1	2	1				1	1	1		3		1		6	48	
Közös vállalkozások és az Európai Innovációs és Technológiai Intézet		1	19	4	0	1	6	0	1	46	1	16	8	0	7	1	24	0	0	0	0	1	3	7	7	1	0	2	7	12	175	
F4E	FÜZIÓENERGIA- FEJLESZTÉSI ÉS ITER EURÓPAI KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		9	3		1	6		1	43		13	3		2	1	21						1	3	6	4			5	7	129	
IMI	AZ INNOVATÍV GYÓGYSZEREK KUTATÁSÁRA IRÁNYULÓ KEZDEMÉNYEZÉST MEGVALÓSÍTÓ KÖZÖS VÁLLALKOZÁS									1	1	1	1											1					1	1	7	
Tiszta Égbolt	TISZTA ÉGBOLT KÖZÖS VÁLLALKOZÁS																1														6	
ARTEMIS	ARTEMIS KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		3							1				1																	5	
ENIAC	ENIAC KÖZÖS VÁLLALKOZÁS	1	3							1		1	2																		8	
FCH	ÜZEMANYAGCELLA- ÉS HIDROGÉNTÉCHNOLÓGIAI KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		1																											1	2	
SESAR	SESAR KÖZÖS VÁLLALKOZÁS												1					2												2	5	
EIT	EURÓPAI INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI INTÉZET			1									1		5										3			2	1		13	
Végrehajtó ügynökségek		9	360	24	1	1	51	1	3	110	10	129	66	0	21	2	174	9	3	1	3	10	32	30	37	6	4	14	18	93	1222	
EACI	VERSENYKÉPESSÉGI ÉS INNOVÁCIÓS VÉGREHAJTÓ HIVATAL	3	28	2			9			12		14	3		2		20						3	2	4	6		1	2	10	121	
EACEA	OKTATÁSI, AUDIOVIZUÁLIS ÉS KULTURÁLIS VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG	3	110	4		1	12		1	19	5	39	17		5	2	48	4	2	1	1	1	1	6	9	3	1	1	5	5	24	329
EAHC	EGÉSZSÉG- ÉS FOGYASZTÓÜGYI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG	1	6	2			3			3		5	3		2		4	1					2	1	2						3	38
TEN-T EA	TRANSZEURÓPAI KÖZLEKEDÉSI HÁLÓZAT VÉGREHAJTÓ HIVATALA		11	1			7	1		6	1	10	3		2		4				1		2	1	2			1	4	9	66	
REA	KUTATÁSI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG	2	124	10			13			40	1	29	28		6		63	4	1		1	3	12	10	15	2	2	3	3	28	400	
ERCEA	AZ EURÓPAI KUTATÁSI TANÁCS VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉGE		81	5	1		7		2	30	3	32	12		4		35					3	8	5	9	3	1	4	4	19	268	
Mindösszesen		19	417	63	2	24	121	20	14	246	43	220	137	2	56	19	339	28	4	2	16	59	139	84	108	43	13	36	80	168	2522	