

## IV

(Tájékoztatók)

AZ EURÓPAI UNIÓ INTÉZMÉNYEITŐL, SZERVEITŐL, HIVATALAITÓL ÉS  
ÜGYNÖKSÉGEITŐL SZÁRMAZÓ TÁJÉKOZTATÁSOK

## TANÁCS

**A Tanács következtetései a holnap európai egészségügyi munkaerejébe történő befektetésről – az  
innováció és az együttműködés lehetőségei**

(2011/C 74/02)

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

1. EMLÉKEZTET arra, hogy az Európai Unió működéséről szóló szerződés 168. cikke szerint az Unió fellépése kiegészíti a nemzeti politikákat, és a népegészségügyi helyzet javítására irányul; az Unió bátorítja a tagállamok közötti együttműködést a népegészségügy területén, és szükség esetén támogatást nyújt a tagállamok fellépéséhez, teljes mértékben tiszteletben tartva a tagállamoknak az egészségügyi szolgáltatások és az orvosi ellátás megszervezésére és biztosítására vonatkozó hatáskörét;
2. EMLÉKEZTET ARRA, hogy az Európai Unió működéséről szóló szerződés 168. cikke szerint a tagállamok a Bizottsággal együttműködve összehangolják politikáikat és programjaikat;
3. UTAL az uniós egészségügyi rendszerekben érvényesítendő közös értékekről és elvekről szóló, 2006. június 2-i tanácsi következtetésekre, amelyekben a Tanács kiemeli a magas színvonalú, biztonságos és bizonyítékokon alapuló ellátás és az ahhoz történő hozzáférés biztosításának jelentőségét;
4. FELIDÉZI az európai egészségügyi dolgozókról szóló, 2008. december 10-i bizottsági zöldkönyvet, valamint az európai egészségügyi dolgozókról szóló zöldkönyvről folytatott nyilvános konzultáció eredményeit összefoglaló 2009. december 15-i jelentést, amelyek rávilágítottak az egészségügyi dolgozók – elsősorban a szakorvosok és az ápolók – jelenlegi és jövőbeni hiányának súlyos problémájára;
5. EMLÉKEZTET az „EURÓPA 2020 – Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája” című, 2010. március 3-i bizottsági közleményre, amelyben a Bizottság hét kiemelt kezdeményezést terjeszt elő, köztük az „Új készségek és munkahelyek menetrendje” elnevezésűt, amelynek célja a foglalkoztatási szint emelése és szociális modelljeink fenntarthatóságának biztosítása érdekében a munkaerőpiacok korszerűsítési feltételeinek megteremtése, valamint a „Mozgásban az ifjúság” elnevezésű kezdeményezést;
6. EMLÉKEZTET az Egészségügyi Világszervezet (WHO) átfogó magatartási szabályzatára, amelyet a szervezet közgyűlése 2010. május 21-én fogadott el, és amely az egészségügyi dolgozók felvétele vonatkozásában iránymutatást nyújtó etikai keretként szolgál a tagállamok számára;
7. ÜDVÖZLI a 2010. szeptember 9–10-én La Hulpe-ben tartott, „Befektetés a holnap európai egészségügyi munkaerejébe: az innováció és az együttműködés lehetőségei” elnevezésű miniszteri konferenciát, amelyen a résztvevők hangsúlyozták, hogy az egészségügyi rendszerek működőképességének és hozzáférhetőségének védelme érdekében az elegendő számú, motivált és magasan képzett egészségügyi szakemberekbe történő befektetés terén megfelelő kezdeményezésekre van szükség;
8. HANGSÚLYOZZA, hogy a súlyosabb és krónikus betegségek számának növekedése, az egészségügyi szakemberek és a népesség idősödése, a betegek és az egészségügyi rendszerek változó igényei, a betegek és az egészségügyi dolgozók fokozott mobilitása, továbbá a tudományos haladás és az új technológiák feltűnése kulcskihívást jelent a tagállamok számára, és innovatív megközelítést igényel a jövő egészségügyi munkaerejét illetően;
9. ELISMERI, hogy a tagállamok az egészségügyi ágazatban alkalmazott humánerőforrás-politikák területén – különösen az egészségügyi szakemberek mobilitása tekintetében – kölcsönösen függnek egymástól;

## 10. FELKÉRI a tagállamokat, hogy:

- erősítsék meg az együttműködést és a bevált gyakorlatok cseréjét – többek között a jó minőségű és összehasonlítható adatok gyűjtését illetően – abból a célból, hogy jobban támogassák az egészségügyi munkaerővel kapcsolatos, a jövőre vonatkozó tagállami szakpolitikák kialakítását, ezáltal járulva hozzá az ellátáshoz történő egyenlő hozzáféréshez, és mindezen belül fordítsanak különös figyelmet a jövő egészségügyi munkaerő-szükségletének előrejelzésére és a hatékony egészségügyi munkaerő-tervezésre az Európai Unió egészében,
- hívják fel a figyelmet a vonzó munkahelyi környezet, munkafeltételek és szakmai fejlődési lehetőségek fontosságára az egészségügyi dolgozók motiválásában, valamint az ellátás minőségének és biztonságának szavatolásában,
- ösztönözzék az egészségügyi dolgozók oktatását és képzését az ellátás minőségének és biztonságának további előmozdítása érdekében, és mérlelje, hogyan lehet a legjobban kiaknázni az uniós eszközöket ezek finanszírozására, a jövőbeli pénzügyi keret sérelme nélkül,
- tartsák tiszteletben a WHO átfogó magatartási szabályzatában foglaltakat a nemzetközi munkaerő-felvétel vonatkozásában;

## 11. FELKÉRI a tagállamokat és a Bizottságot, hogy:

- dolgozzanak ki olyan cselekvési tervet, amely – elismerve a tagállami hatásköröket – választási lehetőségeket kínál a tagállamok egészségügyi munkaerővel kapcsolatos szakpolitikái fejlesztésének támogatásához, különösen a kompetenciaprofilok értékelése, a tervezési módszereknek az azonosított egészségügyi szükségletek

figyelembevételével való fejlesztése, a folyamatos szakmai továbbképzés és a munkaerő-felvételi és -megtartási stratégiák területén, továbbá amely alternatívákat kínál az egészségügyi munkaerő tekintetében EU-szerte tapasztalható közép- és hosszú távú kulcskihívások leküzdéséhez,

- e cselekvési terv kidolgozásába vonják be a betegek képviselőit és az egészségügyi szakembereket, valamint az egészségügyi ágazat más érintett érdekelt feleit,
- e cselekvési terv kidolgozása során vegyék figyelembe más szakpolitikai területek – elsősorban az oktatás, a munkaügy, a szociális ügyek és a belső piac – lehetséges hozzájárulását;

## 12. FELKÉRI a Bizottságot, hogy:

- bátorítsa a tagállamok közötti együttműködést, és támogassa a cselekvési terv 2012-ig történő kidolgozását,
- kezelje kiemelt területként az egészségügyi dolgozók oktatását és képzését, és mérlelje, hogyan lehet a legjobban kiaknázni az uniós eszközöket ezek finanszírozására, a jövőbeli pénzügyi keret sérelme nélkül, összhangban az Európa 2020 stratégia „Új készségek és munkahelyek menetrendje” elnevezésű és a „Mozgásban az ifjúság” elnevezésű kiemelt kezdeményezéseivel,
- biztosítsa, hogy az egészségügyi program 2011. évi munkaterve olyan együttes fellépést tartalmazzon, amely együttműködési fórumot biztosít arra, hogy a tagállamok egymással, illetve az Eurostattal, az OECD-vel és a WHO-val szorosan együttműködve végezhessék az egészségügyi munkaerő-szükséglet előrejelzését és az egészségügyi munkaerő-tervezést.