



EURÓPAI BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2011.6.22.
COM(2011) 374 végleges

**5. SZÁMÚ KÖLTSÉGVETÉS-MÓDOSÍTÁSI TERVEZET
A 2011. ÉVI ÁLTALÁNOS KÖLTSÉGVETÉSHEZ**

SZAKASZONKÉNTI BONTÁSÚ KIADÁSKIMUTATÁS

IX. szakasz - Európai adatvédelmi biztos

X. szakasz - Európai Külügyi Szolgálat

5. SZÁMÚ KÖLTSÉGVETÉS-MÓDOSÍTÁSI TERVEZET A 2011. ÉVI ÁLTALÁNOS KÖLTSÉGVETÉSHEZ

SZAKASZONKÉNTI BONTÁSÚ KIADÁSKIMUTATÁS

IX. szakasz – Európai adatvédelmi biztos

X. szakasz – Európai Külügyi Szolgálat

Tekintettel:

- az Európai Unió működéséről szóló szerződésre és különösen annak 314. cikkére, összefüggésben az Európai Atomenergia-közösséget létrehozó szerződéssel és különösen annak 106a. cikkével,
- az Európai Közösségek általános költségvetésére alkalmazandó költségvetési rendeletről szóló, 2002. június 25-i 1605/2002/EK, Euratom tanácsi rendeletre¹ és különösen annak 37. cikkére,
- az Európai Unió 2011-es pénzügyi évre vonatkozó, 2010. december 15-én elfogadott általános költségvetésére²,
- a 2011. április 6-án elfogadott 1/2011. számú költségvetés-módosításra,
- a 2011. március 25-én elfogadott 2/2011. számú költségvetés-módosítási tervezetre³,
- a 2011. április 15-én elfogadott 3/2011. számú költségvetés-módosítási tervezetre⁴,
- a 2011. június 17-én elfogadott 4/2011. számú költségvetés-módosítási tervezetre⁵,

Az Európai Bizottság a költségvetési hatóság elé terjeszti a 2011. évi általános költségvetés 5. számú költségvetés-módosítási tervezetét.

A SZAKASZONKÉNTI BONTÁSÚ BEVÉTEL- ÉS KIADÁSKIMUTATÁS VÁLTOZÁSAI

A szakaszonkénti bontású bevétel- és kiadáskimutatók változásai elérhetők az EUR-Lexen (<http://eur-lex.europa.eu/budget/www/index-hu.htm>). E változások angol nyelvű változata tájékoztatásul költségvetési mellékletként csatolva található.

¹ HL L 248., 2002.9.16., 1. o.

² HL L 68., 2011.3.15., 1. o.

³ COM(2011) 154 végleges.

⁴ COM(2011) 219 végleges.

⁵ COM(2011) 375 végleges.

1. Bevezetés

Ez a tervezet a 2011. évi költségvetés 5. sz. módosításáról a következőket tartalmazza:

- Az európai adatvédelmi biztos titkársága létszámtervének módosítása, költségvetési vonzatok nélkül.
- Az Európai Külügyi Szolgálat létszámtervének módosítása, költségvetési vonzatok nélkül.

2. Európai adatvédelmi biztos

Az európai adatvédelmi biztos – egy megüresedett vezetői álláshely betöltésére irányuló kiválasztási eljárást követően – 2011. március 16-án új igazgatót nevezett ki az európai adatvédelmi biztos titkárságára.

A személyzeti szabályzat XIII. melléklete 5. cikke (5) bekezdésének megfelelően az új igazgatót elő kell léptetni a következő, magasabb besorolási fokozatba, mivel 2004. április 30-án A3 besorolási fokozatú tisztviselő volt. Emiatt az új igazgató kinevezése kivételes körülményt jelent az európai adatvédelmi biztos titkársága számára: a személyzeti szabályzat XIII. melléklete 5. cikkének (5) bekezdése alkalmazandó, a hatályos engedélyezett létszámterv azonban nem teszi lehetővé a jogszabályi kötelezettségnek való megfelelést.

A személyzeti szabályzatnak való megfelelés érdekében ez a költségvetés-módosítás egy állandó álláshely AD 14-ből AD 15-be történő átminősítését tartalmazza, költségvetési vonzatok nélkül.

A felülvizsgált létszámterv megtalálható a költségvetési mellékletben.

3. Európai Külügyi Szolgálat (EKSZ)

3.1 Bevezetés

Az EKSZ jelenleg hatályos létszámtervét 2010-ben dolgozták ki. Ebben az időben az egyes besorolási fokozatokban betöltött, illetve ebből következően betöltetlen álláshelyek számát meghatározó számos paraméter nem volt ismert:

- A Bizottságtól és a Tanácstól ténylegesen áthelyezett munkatársak számát egyéni döntések határozták meg, ami ahhoz vezetett, hogy néhány tisztviselő eredeti intézményénél maradt, míg mások rövidebb idővel az áthelyezést követően visszatértek eredeti intézményükhöz. Ezzel ellentétben, néhány tisztviselő önkéntesen csatlakozott az EKSZ-hez annak létrehozását követően;
- Az újonnan felvett tisztviselők besorolási fokozatát nem lehetett előre jelezni. A tagállamokból érkező jelölteknek meghatározott besorolási fokozatot ajánlottak, míg az uniós tisztviselőknek ajánlott besorolási fokozatok AD 5-től AD 14-ig terjedtek. Ennek eredményeképpen az újonnan felvettek tényleges besorolási fokozata csak a kiválasztási eljárás lezárását követően derült ki.

Ez a fajta bizonytalanság csak az EKSZ-re jellemző: egyetlen más intézménynél sem fordult elő a személyzet ilyen mértékű mozgása egyik intézményből vagy a tagállamokból más intézményekbe, a létszámtervhez viszonyított ilyen nagy arányban, ilyen rövid idő alatt.

3.2 Munkaerő-felvétel a tagállamokból és az álláshelyek átalakításának szükségessége

A tapasztalatok alapján néhány kiigazítást kellett végrehajtani az EKSZ létszámtervében. Először is, a tagállamokból történő munkaerő-felvétel megkönnyítése érdekében – a tanácsi határozatban⁶ foglalt azon célkitűzés teljesítéséhez, mely szerint a teljes kapacitás elérésekor az EKSZ AD-szintű személyzetének (akiket az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének e) pontja szerint az EKSZ állandó álláshelyeinek ideiglenes betöltésére kell felvenni) legalább egyharmadát a tagállamokból kirendelt személyzetnek kell alkotnia – az ideiglenes álláshelyeket állandó álláshelyekké kell átalakítani.

Ezenfelül újra lehet értékelni az igényeket a következők figyelembevételével: a 2011. május közepén ténylegesen betöltött álláshelyek; a végső szakaszban tartó, különösen a küldöttségeknek 2011-ben juttatott 80 új álláshelyhez kapcsolódó munkaerő-felvételek; lehetséges további munkaerő-felvétel 2011-ben, különösen a rotációval összefüggésben; előrelátható nyugdíjazások 2011-ben.

3.3 Előléptetés

A személyzeti szabályzat (6. cikke) úgy rendelkezik, hogy meghatározott százaléku álláshelyet üresen kell hagyni előléptetés céljára. Ezeket a százalékokat a személyzeti szabályzat I–B. melléklete tartalmazza.

2011-ben a Bizottságtól és a Tanácstól áthelyezett EKSZ-személyzet előléptetésére az eredeti intézményünkben hatályos szabályoknak és eljárásoknak megfelelően kerül sor.

Az EKSZ létszámtervében ezért elegendő üres álláshelyet kell hagyni, hogy teljesíthetők legyenek az EKSZ előléptetésekre vonatkozó jogi kötelezettségei.

3.4 Következtetés

Az álláshelyek e lépésekből adódó átalakítása korlátozott, körülbelül 1,4 millió EUR nettó éves költséggel járna, figyelembe véve azt is, hogy a költségek minimalizálása érdekében az EKSZ hat AD 15-ös és három AD 16-os álláshelyről lemond. Erre az évre azonban az EKSZ nem igényel további előirányzatokat, mivel az álláshelyek átalakítása csak 2011 egy időszakára nézve jár hatással. A 2012. évi költségvetési tervezet már módosított létszámtervet vesz figyelembe.

A felülvizsgált létszámterv megtalálható a költségvetési mellékletben.

⁶ 2010/427/EU.